

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hipotesis penelitian yang telah diajukan dan dari hasil analisis data yang diperoleh, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut : Ada hubungan positif dan sangat signifikan antara kecenderungan asertivitas dan pengambilan keputusan yang efektif dalam pemilihan karir pada masa dewasa awal. Semakin tinggi kecenderungan asertivitas yang dimiliki seseorang semakin efektif pula keputusan yang diambil dalam memilih karir.

#### **B. Saran**

Sesuai dengan adanya hasil penelitian di atas, maka saran yang dapat peneliti kemukakan adalah sebagai berikut:

1. Bagi karyawan PT. Kompas Media Nusantara yang tengah berada pada masa dewasa awal, sedapat mungkin untuk tetap mempertahankan dan mengembangkan kecenderungan asertivitas dalam mengambil keputusan yang efektif dalam memilih karir, sebab dengan kemampuan asertivitas keputusan karir yang diambil dapat lebih baik.
2. Diharapkan perusahaan melibatkan karyawannya dalam pengambilan keputusan perusahaan karena tingginya nilai kecenderungan asertivitas yang dimiliki karyawan PT Kompas Media Nusantara sehingga kebutuhan karyawannya dapat diketahui.

3. Bagi PT. Kompas Media Nusantara, dengan tingginya kecenderungan asertivitas dalam pengambilan keputusan pemilihan karir yang dimiliki karyawannya diharapkan perusahaan lebih memperhatikan perkembangan karir dan kesejahteraan karyawan agar tidak kehilangan tenaga-tenaga yang profesional karena mereka mempunyai kemungkinan pindah pekerjaan untuk memperoleh kepuasan dalam meniti karir.
4. Bagi peneliti lain yang tertarik dengan penelitian mengenai kecenderungan agar melibatkan asertivitas dan pengambilan keputusan yang efektif dalam pengambilan karir pada masa dewasa awal agar melibatkan faktor-faktor lain yang sekiranya dapat mempengaruhi pengambilan keputusan yang efektif dalam pemilihan karir seperti pendidikan, inteligensi, jenis kelamin, dan lingkungan.

