

**HUBUNGAN ANTARA KECENDERUNGAN ASERTIVITAS DAN
PENGAMBILAN KEPUTUSAN YANG EFEKTIF DALAM
PEMILIHAN KARIR PADA MASA DEWASA AWAL**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik
Soegijapranata Untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat-syarat Guna Memperoleh Derajat
Sarjana Psikologi



Oleh :

MARIA AGUSTINA WENINGTYAS

96.40.2143

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2001**

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata dan Diterima untuk Memenuhi
Sebagian dari Syarat-syarat Guna Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal :

11 Juni 2001



Dewan Penguji

Tanda Tangan

1. Drs. ML. Oetomo

(Signature)

2. Drs. St. Soejanto S, MSi,

(Signature)

3. Drs. Asmadi Als, SU

(Signature)

Untuk menjadi seseorang yang berhasil kita harus banyak belajar
Belajar apa saja

Termasuk belajar menjadi yang ter.....

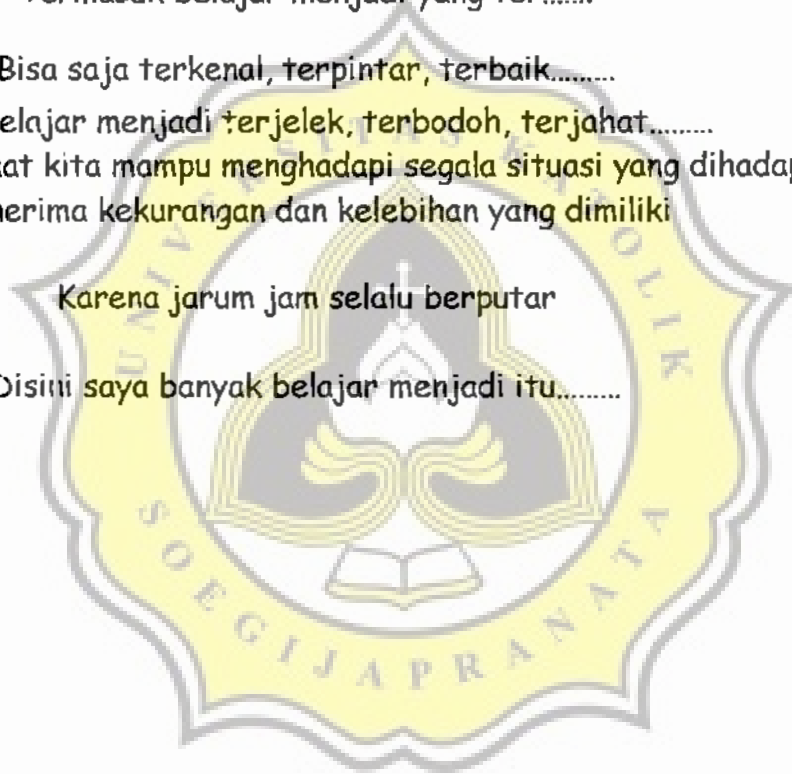
Bisa saja terkenal, terpintar, terbaik.....

Juga belajar menjadi terjelek, terbodoh, terjahat.....

Agar suatu saat kita mampu menghadapi segala situasi yang dihadapi
Menerima kekurangan dan kelebihan yang dimiliki

Karena jarum jam selalu berputar

Disini saya banyak belajar menjadi itu.....





*Kupersembahkan karya ini untuk,
Bapak (alm) yang selalu mendampingi dari jauh, Ibu,
kakak-kakaku serta seseorang yang sangat kukeasabi,
Terima kasih atas dukungan, kasih, cinta dan pengorbanan yang telah diberikan
hingga karya ini dapat selesai*

UCAPAN TERIMA KASIH

Dengan memuji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkatnya, maka dapatlah penyusun menyelesaikan skripsi ini dengan mengambil judul **“Hubungan Antara Kecenderungan Asertivitas dan Pengambilan Keputusan Yang Efektif dalam Pemilihan Karir Pada Masa Dewasa Awal”**

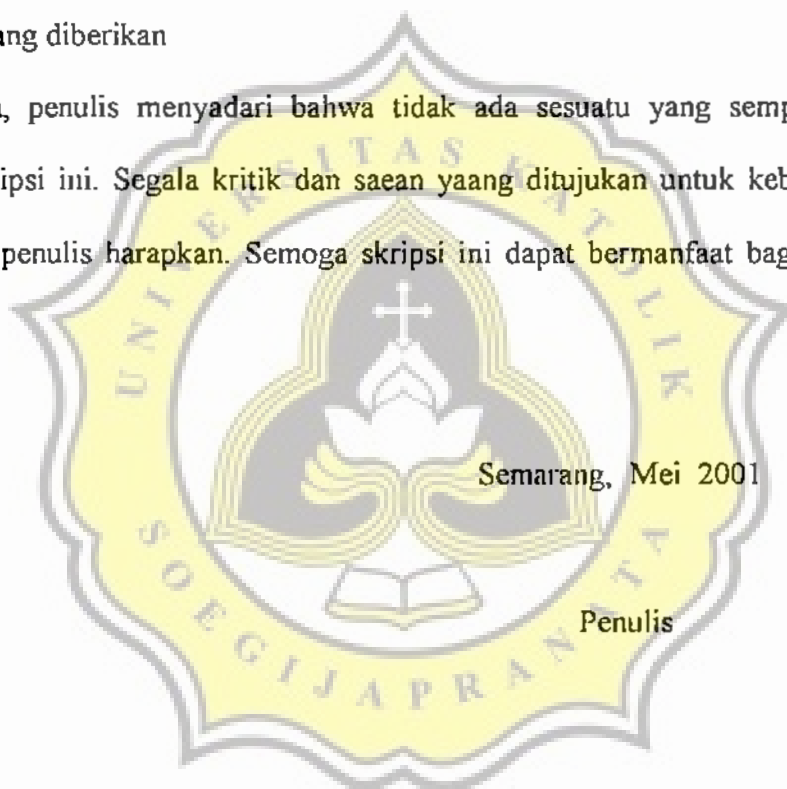
Dalam penyusunan skripsi ini dapat terlaksana berkat bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini izinkanlah penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang teramat dalam atas bantuannya kepada:

1. Ibu Dra. M. Sih Setija Utami, Mkes, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang atas bantuan serta ijin yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Drs. St. Soejanto S. MSi, selaku pembimbing utama atas kesediaannya meluangkan waktu untuk memberikan petunjuk dan bimbingan dari awal hingga selesainya skripsi ini.
3. Ibu Dra. Kristiana Harjanti, MSi, selaku pembimbing pendamping yang penuh kesabaran membimbing dan memberikan masukan yang sangat berarti kepada penulis sehingga skripsi ini dapat selesai.
4. Ibu L. Trisni W., SPSi, selaku dosen wali atas bantuan dan bimbingannya selama penulis kuliah disini.
5. Seluruh Staf Pengajar Fakultas Psikologi, yang telah memberikan ilmu dan bimbingannya selama belajar di sini sebagai masukan dalam penyelesaian skripsi ini

6. Staf Tata Usaha Fakultas Psikologi, atas bantuannya dalam urusan administrasi dan perijinan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini
7. Staf perpustakaan universitas dan fakultas, atas bantuannya dalam pengadaan koleksi buku sehingga penyusunan skripsi ini dapat berjalan dengan lancar.
8. Bapak Widyarto Adi Ps, selaku Manajer PSDM PT. Kompas Media Nusantara yang meluangkan waktu atas ijin dan bantuan yang diberikan sehingga penulis dapat melakukan penelitian di perusahaan tersebut
9. Bapak J.M. Gunawan Adi Siswanto, Manajer SDM Umum PT. Metrogema Media Nusantara atas ijin dan bantuan yang diberikan kepada penulis.
10. Mas Sonora, Mbak Agnes serta karyawan-karyawan PT. Kompas Media Nusantara dan PT. Metrogema Media Nusantara atas bantuan dan kesediannya meluangkan waktu untuk mengisi angket sehingga penelitian ini dapat terlaksana.
11. Bapak tercinta yang tidak sempat menyaksikan, atas segala nasehat dan pengorbanan yang diberikan sehingga penulis dapat kuliah di sini. Semoga karya ini dapat menjadi bukti janji ananda.
12. Ibu tersayang yang membimbing dengan penuh kasih, atas doa dan dukungannya baik secara moril maupun materiil sehingga skripsi ini akhirnya dapat selesai
13. Mas Sunu, Mbak Erni, serta Mas Novi, Mbak Poer yang selalu menanyakan kapan skripsi ini berakhir atas bantuan yang sangat besar serta dorongan yang sangat berarti.
14. Tante Talik sekeluarga yang memberikan naungan dan tempat berkeluh kesah selama penulis kuliah hingga skripsi ini berakhir.
15. Andre, teman bicara yang selalu mendampingi dengan sabar dan penuh kasih atas bantuannya sehingga skripsi ini dapat selesai

16. Nanik sahabat seperjuangan, atas 3 tahun yang menyenangkan, Epik yang banyak memberikan masukan, Iin, Aryo, Beti, Atik sahabat-sahabatku atas dukungannya.
17. Seluruh rekan-rekan angkatan 96, atas persahabatan dan kekompakannya selama penulis kuliah di sini, sehingga penulis banyak belajar dari persahabatan itu.
18. Rekan-rekan tim basket Unika Soegijapranata, atas dukungannya
19. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas bantuan yang diberikan

Ahkir kata, penulis menyadari bahwa tidak ada sesuatu yang sempurna, demikian pula skripsi ini. Segala kritik dan saean yang ditujukan untuk kebaikan skripsi ini sangat penulis harapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.



Semarang, Mei 2001

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian.....	7
C. Manfaat Penelitian.....	7
1. Manfaat Teoritis.....	7
2. Manfaat Praktis.....	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Pengambilan Keputusan yang Efektif dalam Pemilihan Karir.....	8
1. Pengertian Pengambilan Keputusan yang Efektif dalam Pemilihan Karir.....	8
2. Proses Pengambilan Keputusan yang Efektif dalam Pemilihan Karir.....	11
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengambilan Keputusan yang Efektif dalam Pemilihan Karir.....	14

4. Aspek-aspek Pengambilan Keputusan yang Efektif	17
5. Perkembangan Pengambilan Keputusan dalam Pemilihan Karir.....	20
B. Kecenderungan Asertivitas	23
1. Pengertian Kecenderungan	23
2. Pengertian Asertivitas	24
3. Pengertian Kecenderungan Asertivitas	26
4. Aspek-aspek dalam Asertivitas.....	26
C. Hubungan Antara Kecenderungan Asertivitas dan Pengambilan Keputusan yang Efektif dalam Pemilihan Karir pada Masa Dewasa Awal.....	29
D. Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN	32
A. Identifikasi Variabel Penelitian.....	32
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	32
1. Kecenderungan Asertivitas	32
2. Pengambilan Keputusan yang Efektif dalam Pemilihan Karir	33
C. Populasi dan Teknik Sampling	34
D. Metode Pengumpulan Data.....	35
1. Angket Kecenderungan Asertivitas	36
2. Angket Pengambilan Keputusan yang Efektif	37
E. Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	38
1. Validitas.....	38

2. Reliabilitas	39
F. Metode Analisis Data.....	40
BAB IV PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN.....	41
A. Orientasi Kacah dan Persiapan Penelitian.....	41
1. Orientasi Kacah.....	41
2. Sejarah singkat PT. Kompas Media Nusantara	42
3. Persiapan Penelitian	43
B. Pelaksanaan Penelitian.....	48
C. Hasil Penelitian	49
1. Hasil Uji Normalitas	50
2. Hasil Uji Linieritas	50
3. Hasil Analisis Data	51
D. Pembahasan	51
BAB V PENUTUP.....	55
A. Kesimpulan.....	55
B. Saran	55
DAFTAR PUSTAKA.....	57
LAMPIRAN	59

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 : Rancangan Angket Kecenderungan Asertivitas	37
Tabel 2 : Rancangan Angket Pengambilan Keputusan yang Efektif	38
Tabel 3 : Sebaran Nomor Uji Coba Item Angket Kecenderungan Asertivitas .	44
Tabel 4 : Sebaran Nomor Uji Coba Angket Pengambilan Keputusan yang Efektif dalam Pengembangan Karir	45
Tabel 5 : Sebaran Nomor Item Hasil Analisis Kesahihan Angket Kecenderungan Asertivitas.....	46
Tabel 6 : Sebaran Nomor Item Hasil Analisis Kesahihan Angket Pengambilan Keputusan yang Efektif dalam Pengembangan Karir .	47
Tabel 7 : Sebaran Nomor Item Baru Angket Kecenderungan Asertivitas.....	49
Tabel 8 : Sebaran Nomor Item Baru Angket Pengambilan Keputusan yang Efektif dalam Pengembangan Karir	49

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
LAMPIRAN A DATA UJI COBA PENELITIAN.....	59
A-1 Angket Pengambilan Keputusan yang Efektif dalam Pemilihan Karier	59
A-2 Angket Kecenderungan Asertivitas	65
LAMPIRAN B UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS	69
B-1 Angket Pengambilan Keputusan yang Efektif dalam Pemilihan Karier	70
B-2 Angket Kecenderungan Asertivitas	82
LAMPIRAN C ANGKET PENELITIAN	95
C-1 Angket Pengambilan Keputusan yang Efektif dalam Pemilihan Karier	96
C-2 Angket Kecenderungan Asertivitas	101
LAMPIRAN D DATA HASIL PENELITIAN	
D-1 Angket Pengambilan Keputusan yang Efektif dalam Pemilihan Karier	106
D-2 Angket Kecenderungan Asertivitas	116
LAMPIRAN E UJI NOFMALITAS SEBARAN.....	123
LAMPIRAN F UJI LINIERITAS HUBUNGAN.....	128
LAMPIRAN G ANALISIS DATA.....	130
LAMPIRAN H SURAT IJIN PENELITIAN.....	132
LAMPIRAN I SURAT BUKTI PENELITIAN.....	136