#### **BAB V**

#### **PENUTUP**

### A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif yang sangat signifikan antara motif berprestasi dengan komitmen kerja karyawan terhadap perusahaan. Hal ini berarti semakin tinggi motif berprestasi akan semakin tinggi pula komitmen kerjanya, dan sebaliknya semakin rendah motif berprestasi akan semakin rendah pula komitmen kerjanya. Sumbangan efektif (SE) komitmen kerja pada motif beprestasi sebesar 36,8%.

## B. Saran-saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, serta kesimpulan, maka ada beberapa saran yang dapat diajukan peneliti:

### 1. Bagi perusahaan

Perusahaan agar dapat terus mempertahankan komitmen kerja karyawannya terhadap perusahaan yang tinggi, oleh karena itu perusahaan hendaknya terus menciptakan suatu lingkup psikologis yang dibutuhkan karyawan sehingga karyawan akan merasa senang bekerja dan secara tidak langsung akan memacu motif berprestasi karyawan.

# 2. Bagi Peneliti Lain

Bagi peneliti lain yang hendak melakukan penelitian lebih jauh mengenai komitmen kerja karyawan terhadap perusahaan dapat menggunakan variabel lain yang mempengaruhi, seperti usia, masa kerja, tingkat partisipasi dalam pengambilan kepeutusan dan pengalaman kerja. Hendaknya populasi diperluas, agar generalisasinya juga lebih luas.

