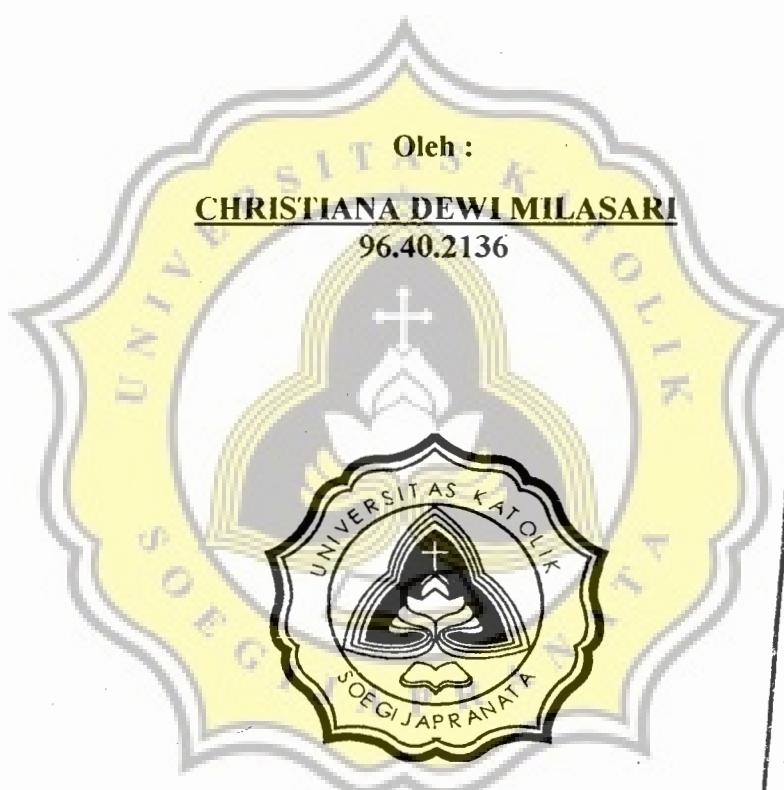




**MOTIF BERPRESTASI DITINJAU DARI KOMITMEN
KARYAWAN TERHADAP PERUSAHAAN**

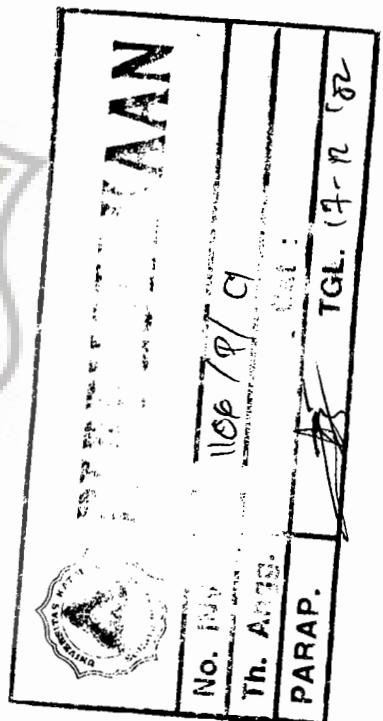
S K R I P S I



Oleh :

CHRISTIANA DEWI MILASARI

96.40.2136



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2002**

**MOTIF BERPRESTASI DITINJAU DARI KOMITMEN KARYAWAN
TERHADAP PERUSAHAAN**

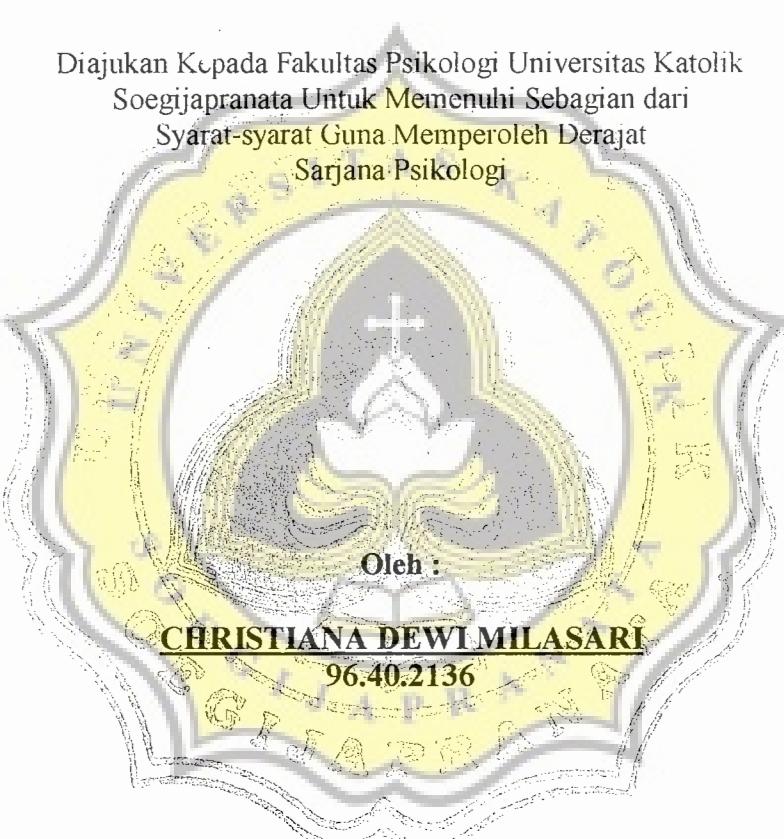
S K R I P S I

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik
Soegijapranata Untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat-syarat Guna Memperoleh Derajat
Sarjana Psikologi

Oleh :

CHRISTIANA DEWI MILASARI

96.40.2136

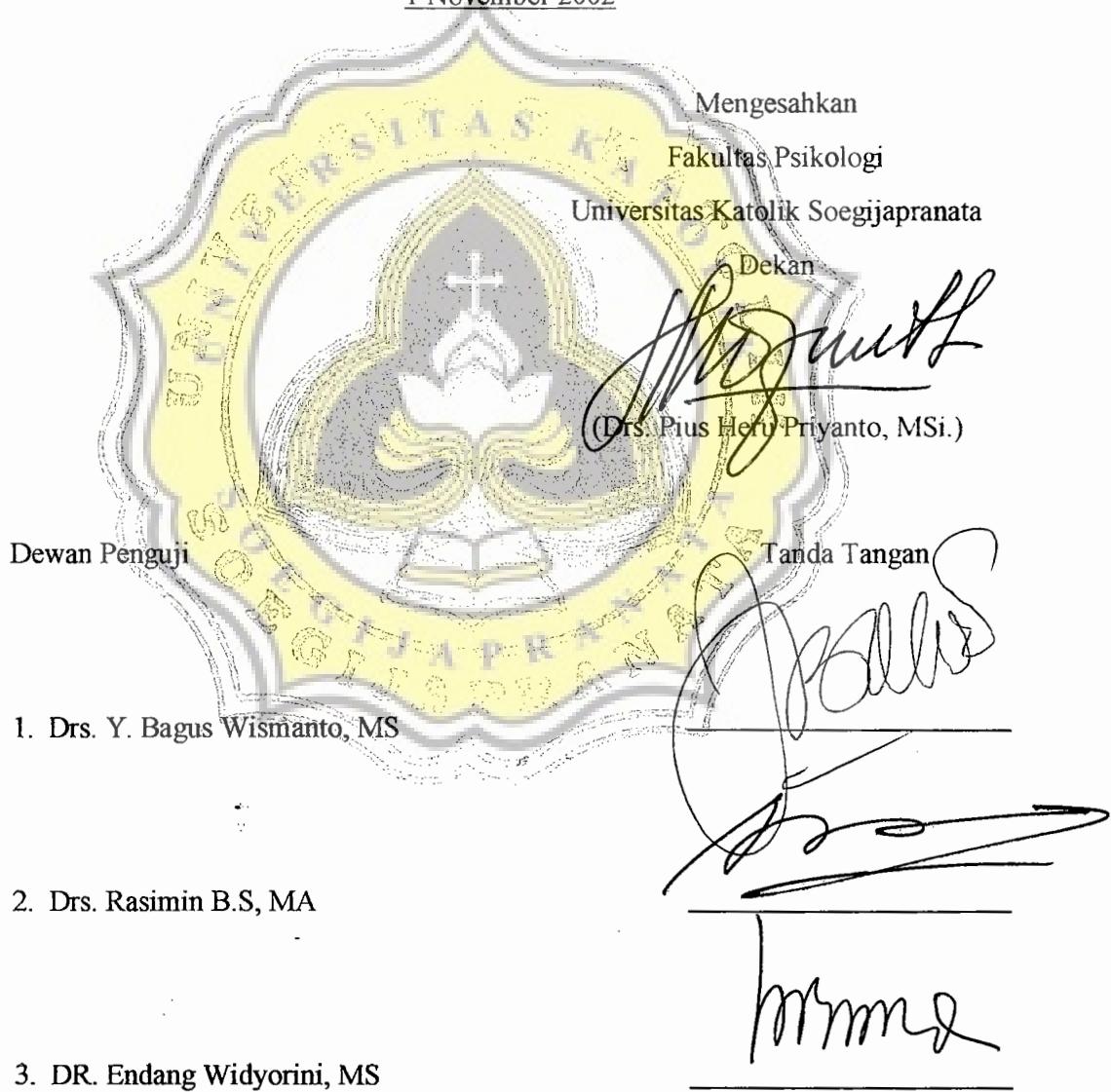


**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2002**

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata dan Diterima untuk Memenuhi
Sebagian dari Syarat-syarat Guna Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal :

1 November 2002



PERSEMBAHAN



Karya yang sangat sederhana ini kupersembahkan bagi
Keagungan Tuhan Yang Maha Esa
Dan kedua Orangtuaku, Suami,
Anakku tercinta yang telah
Mencintaiku selama ini

MOTTO :

Kesadaran sekalipun sesaat saja sering lebih berharga,
Dari pada pengalaman sepanjang hidup.

(Oliver Endell Homes)

Jika saya mencintai hingga menyakitkan,
Maka tidak ada luka,
Yang ada hanyalah mencintai lebih dalam lagi

(Ibu Theresa)

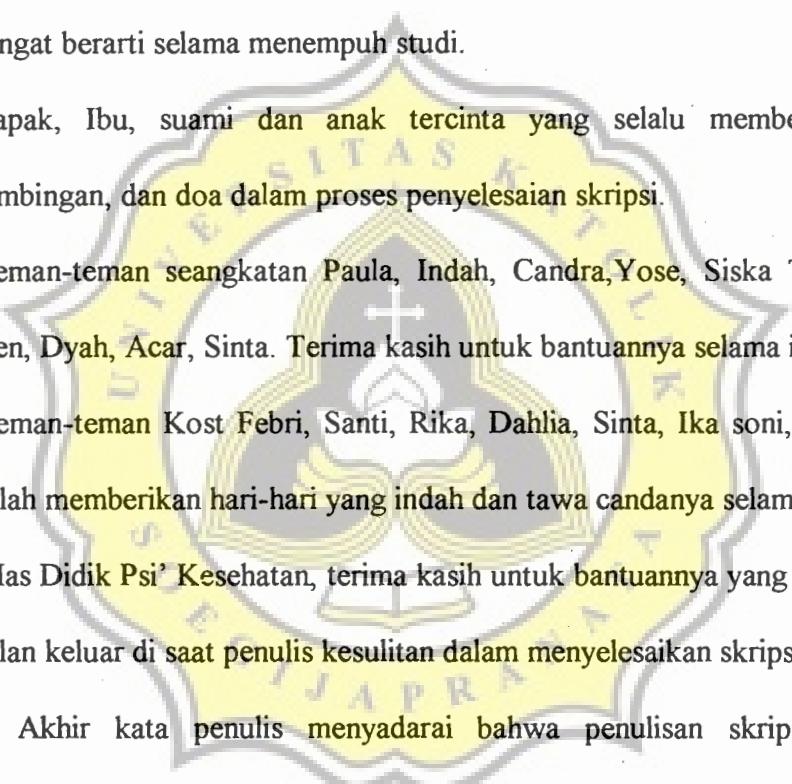


UCAPAN TERIMA KASIH

Segala puji dan syukur penulis berikan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena berkat kemurahan dan kasihNya yang besar penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini.

Di dalam penulisan skripsi ini penulis mengalami banyak hambatan, namun berkat bantuan dan dorongan semangat dari berbagai pihak maka hambatan itu dapat teratasi. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Drs. Pius Heru Priyanto, MSi. selaku dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata yang telah memberikan ijin dan kesempatan bagi penulis untuk melakukan penelitian.
2. Bapak Drs. Rasimin BS, M.A. selaku dosen pembimbing utama yang dengan penuh kesabaran membimbing, memberikan masukan dan saran selama penyusunan skripsi ini.
3. Ibu Dra. Kristiana H, MSi. selaku dosen pembimbing pendamping yang telah membimbing dengan penuh kesabaran dan mengarahkan penulis.
4. Bapak Drs. George Hardjanto, MSi. selaku dosen pembimbing akademik yang telah mendampingi penulis dengan penuh kesabaran dan pengertian selama masa perkuliahan.
5. Bapak Hindiarso, BA. selaku Assisten Manajer SDM PT. PLN (Persero) AP Semarang yang telah memberikan ijin dan kemudahan bagi penulis untuk melakukan penelitian.

- 
6. Bapak Asrofi dan Ibu Umi, selaku staff kepegawaian yang telah membantu penulis dalam melaksanakan penelitian.
 7. Seluruh karyawan PT. PLN (Persero) AP Semarang yang telah bersedia menjadi subyek penelitian.
 8. Seluruh staff Pengajar dan Staff Tata Usaha Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Semarang yang telah memberikan pengarahan dan bantuan yang sangat berarti selama menempuh studi.
 9. Bapak, Ibu, suami dan anak tercinta yang selalu memberikan dorongan, bimbingan, dan doa dalam proses penyelesaian skripsi.
 10. Teman-teman seangkatan Paula, Indah, Candra, Yose, Siska Tom, Siska Kop, Een, Dyah, Acar, Sinta. Terima kasih untuk bantuannya selama ini.
 11. Teman-teman Kost Febri, Santi, Rika, Dahlia, Sinta, Ika soni, Titin, Nila, yang telah memberikan hari-hari yang indah dan tawa candanya selama masa kuliah.
 12. Mas Didik Psi' Kesehatan, terima kasih untuk bantuannya yang telah memberikan jalan keluar di saat penulis kesulitan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata penulis menyadari bahwa penulisan skripsi masih kurang sempurna karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan penulis, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran demi kebaikan penulis dimasa yang akan datang. Semoga karya sederhana ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Semarang, Oktober 2002

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	6
C. Manfaat Penelitian	6
1. Manfaat Teoritis	6
2. Manfaat Praktis	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Komitmen Karyawan terhadap Perusahaan	7
1. Pengertian Komitmen terhadap Perusahaan	7
2. Aspek-aspek Komitmen Karyawan terhadap Perusahaan	9
3. Faktor-faktor dari Komitmen terhadap Perusahaan	10
4. Manfaat dan Perilaku yang Timbul Akibat Adanya Komitmen Karyawan terhadap Perusahaan	13

B.	Motif Berprestasi	16
1.	Pengertian Motif	16
2.	Pengertian Motif Berprestasi.....	18
3.	Ciri-ciri Individu yang Mempunyai Motif Berprestasi Tinggi.	21
4.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motif Berprestasi.....	23
C.	Hubungan Komitmen Karyawan terhadap Perusahaan dengan Motif Berprestasi	24
D.	Hipotesis	27
BAB III	METODE PENELITIAN	28
A.	Identifikasi Variabel Penelitian.....	28
B.	Definisi Operasional Variabel Penelitian	28
1.	Komitmen Karyawan terhadap Perusahaan	28
2.	Motif Berprestasi	29
C.	Populasi dan Metode Pengambilan Sampel	29
1.	Populasi	29
2.	Metode Pengambilan Sampel	30
D.	Metode Pengumpulan Data.....	30
E.	Validitas dan Reliabilitas.....	36
1.	Validitas.....	37
2.	Reliabilitas.....	38
F.	Metode Analisis Data.....	38
BAB IV	PERSIAPAN, PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN.....	40
A.	Orientasi Kancah dan Persiapan Penelitian	40

1. Orientasi Kancah Penelitian	40
2. Persiapan Penelitian	46
B. Pelaksanaan Uji Coba Alat Ukur	48
C. Pelaksanaan Penelitian	52
D. Hasil Penelitian	53
1. Uji Normalitas	53
2. Uji Linieritas	53
3. Hasil Analisis Data	54
E. Pembahasan	54
BAB V PENUTUP	58
A. Kesimpulan	58
B. Saran	58
DAFTAR PUSTAKA	60
LAMPIRAN	63

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1 : Blue Print Angket Komitmen Karyawan terhadap Perusahaan	34
Tabel 2 : Blue Print Angket Motif Berprestasi	36
Tabel 3 : Sebaran Item Angket Komitmen terhadap Perusahaan	47
Tabel 4 : Sebaran Item Angket Motif Berprestasi	48
Tabel 5 : Sebaran Item Valid dan Gugur Angket Komitmen Karyawan Pada Perusahaan.....	50
Tabel 6 : Sebaran Item Valid Angket Komitmen Pada Perusahaan	50
Tabel 7 : Sebaran Item Valid dan Gugur Angket Motif Berprestasi	51
Tabel 8 : Sebaran Item Valid Angket Motif Berprestasi.....	52

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
LAMPIRAN	63
LAMPIRAN A DATA UJI COBA	64
A-1 Komitmen Pada Perusahaan	65
A-2 Motif Berprestasi	69
LAMPIRAN B UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS	73
B-1 Komitmen Pada Perusahaan	74
B-2 Motif Berprestasi	79
LAMPIRAN C ANGKET PENELITIAN	84
C-1 Komitmen Pada Perusahaan	85
C-2 Motif Berprestasi	92
LAMPIRAN D DATA PENELITIAN	96
D-1 Komitmen Pada Perusahaan	97
D-2 Motif Berprestasi	103
LAMPIRAN E UJI NORMALITAS	109
LAMPIRAN F UJI LINIERITAS	113
LAMPIRAN G ANALISIS DATA	116
LAMPIRAN H SURAT IJIN PENELITIAN	121
LAMPIRAN I SURAT BUKTI PENELITIAN	123