

psi
158
mat
p

TIDAK BOLEH
DI FOTO COPY

u.1
**PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. LUXINDO NUSANTARA
DITINJAU DARI PERSEPSINYA TERHADAP
UPAH KERJA**



IGL. TERIMA	20 05 97
No. INV.	351 / Pn / e1
PARAF	COM / 97

SKRIPSI

Oleh :

ERIKA VERONIKA MATINDAP

91 / 6.111.08000.50033 / PS / 1078

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1997**

psj
158
mat
p

TIDAK BOLEH
DI FOTO COPY

u.1
**PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. LUXINDO NUSANTARA
DITINJAU DARI PERSEPSINYA TERHADAP
UPAH KERJA**



SKRIPSI

IGL. TERIMA	20 05 97
No. INV.	351 / Pn / e1
PARAF	COM / 97

Oleh :

ERIKA VERONIKA MATINDAP

91 / 6.111.08000.50033 / PS / 1078

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1997**

TIDAK BOLEH
DIFOTO COPY

**PRESTASI KERJA KARYAWAN P.T.LUXINDO NUSANTARA
DITINJAU DARI PERSEPSINYA TERHADAP
UPAH KERJA**

SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas
Katolik Soegijapranata untuk memenuhi sebagian
dari syarat-syarat guna memperoleh derajat
Sarjana S₁ Psikologi**

Oleh :

Erika Veronika Matindap

91 / 6.111.08000.50033 / PS /1078

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
S E M A R A N G**

1997

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas
Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata dan
Diterima untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-
syarat Guna Memperoleh Derajat
Sarjana S₁ Psikologi

Pada Tanggal :

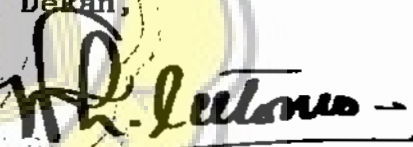
4 Februari 1997

Mengesahkan

FAKULTAS PSIKOLOGI




UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

Dekan,


Drs. ML. Oetomo

Dewan Penguji :

1. Drs. ML. Oetomo
2. Drs. Asnadi Alsa, SU
3. Drs. George Hardjanto, MSi



Karya sederhana ini kupersembahkan pada orang-orang yang sangat kucintai :
Ayah dan Ibu,
serta kakakku - mas Ronie.

The logo of Universitas Katolik St. Gregorius Japranata is a yellow shield-shaped emblem with a scalloped border. Inside the shield, there is a stylized white and gold design featuring a cross at the top, a central flame-like or floral motif, and an open book at the bottom. The text "UNIVERSITAS KATOLIK" is written in a semi-circle at the top, and "ST. GREGORIUS JAPRANATA" is written in a semi-circle at the bottom.

Dengan bermodalkan optimisme dan kemauan serta semangat,
Cita-cita akan tercapai
Walaupun itu setinggi langit
Maju terus pantang mundur
Tabah sampai akhir.

UCAPAN TERIMA KASIH

Pertama-tama penulis ingin mengucapkan syukur kehadirat Tuhan Yang Mahaesa atas selesainya skripsi ini, setelah melewati berbagai hambatan serta kesulitan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak dapat terwujud tanpa restu dariNya, usaha dan ketekunan doa serta bantuan dari berbagai pihak, baik yang berupa bimbingan, keterangan, nasihat maupun dorongan.

Oleh karena itu, tidaklah berlebihan bila dalam kesempatan ini selain ucapan syukur, penulis dengan segala kerendahan hati juga ingin menghaturkan rasa terima kasih yang tulus dan ikhlas kepada :

1. Bapak Drs. ML. Oetomo, selaku Dekan Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Semarang.

2. Bapak Drs. Asmadi Alsa, SU, selaku dosen pembimbing utama yang telah meluangkan waktu dengan penuh kesabaran dan memberi bimbingan serta petunjuk diantara kesibukan beliau.

3. Ibu L. Trisni W, SPsi, selaku dosen pembimbing pendamping yang telah meluangkan waktu, memberi petunjuk dan dorongan dalam menyusun skripsi ini.

4. Ibu Dra. Kristiana H, selaku dosen wali yang telah membimbing selama penulis menempuh studi di Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata.

5. Para staff TU Fakultas Psikologi yang telah banyak membantu penulis .

6. Para karyawan P.T. Luxindo Nusantara yang telah meluangkan waktu untuk mengisi angket yang penulis berikan.

7. Seluruh dosen dan staff pengajaran Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata yang telah membantu memberi masukan pada penulis.

8. Ayah dan Ibu tercinta yang telah begitu banyak memberikan bantuan dengan penuh kesabaran dan perhatian kepada penulis dalam menyusun skripsi.

9. Tante Yvonne, Oom Chandra, Tante Rini, Oom Dono, Adetyana, Ayu, Yani, Watiek, Ivoni, Arum dan Dhiah yang telah memberikan dukungan serta semangat kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi. *Iain, Purwanti, Lusi, Siti, Titi*

10. Teman-teman angkatan 91 yang telah memberikan bantuan dan dorongan kepada penulis sampai selesainya skripsi ini. *& Anti*

Semoga Tuhan Yang Maha Pemurah selalu melimpahkan kasih dan anugerah serta kebahagiaan kepada penulis, keluarga penulis dan semua pihak yang ikut berjuang mewujudkan karya ini.

Semarang, Desember 1996

(Penulis)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	8
C. Manfaat Penelitian	8
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Prestasi Kerja	
1. Pengertian Prestasi	11
2. Pengertian Prestasi Kerja	12
3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	16
4. Penilaian Prestasi Kerja	19
5. Tujuan dan Manfaat Penilaian Prestasi Kerja	23
B. Persepsi Terhadap Upah Kerja	
1. Pengertian Persepsi	25
2. Pengertian Upah Kerja	27

3. Pengertian Persepsi Terhadap Upah Kerja	29
4. Pengukuran Persepsi Terhadap Upah Kerja	29
C. Usia dan Hubungannya Dengan Prestasi Kerja	33
D. Prestasi Kerja Karyawan Ditinjau Dari Persepsinya Terhadap Upah Kerja	34
E. Hipotesis	38
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Identifikasi Variabel	39
B. Definisi Operasional	40
C. Populasi dan Metode Pengambilan Sampel	41
D. Metode Pengumpulan Data	42
E. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur ...	48
F. Metode Analisis Data	51
BAB IV. PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	
A. Orientasi Kancan dan Persiapan	
1. Gambaran Singkat P.T. Luxindo Nusantara Semarang	53
2. Persiapan Penelitian	57
B. Pelaksanaan Uji Coba	61
C. Pelaksanaan Penelitian	63
D. Hasil Penelitian	65
E. Pembahasan	67

BAB	V. PENUTUP	
	A. Kesimpulan	71
	B. Saran	72
DAFTAR PUSTAKA		73
LAMPIRAN-LAMPIRAN		



DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
II.1	Perbedaan Kepentingan Upah Antara Karyawan Dengan Majikan	30
IV.1	Rancangan Sebaran Item Angket Persepsi Terhadap Upah Kerja	60
IV.2	Sebaran Item Valid dan Gugur angket Persepsi Terhadap Upah Kerja	62
IV.3	Rincian Item Valid dan Nomer Item Baru Angket Persepsi Terhadap Upah Kerja	63



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran		Halaman
A	Angket Penelitian	76
B	Data Uji Coba Angket Penelitian	82
C	Uji Validitas	87
D	Uji Reliabilitas	92
E	Data Penelitian	97
F	- Uji Normalitas	102
	- Uji Linieritas	107
	- Analisis Uji	110
G	Surat-Surat Penelitian	112
H	Contoh Penilaian Prestasi Kerja P.T. Luxindo Nusantara	115
I	Struktur Organisasi	117