

**KEIKATAN KERJA TERHADAP PERUSAHAAN DITINJAU DARI
PERSEPSI TERHADAP PEMENUHAN KEBUTUHAN SOSIAL
PADA KARYAWAN PT. MAKNA KARYA BHAKTI
SEMARANG**

SKRIPSI



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

1997

181

53.7

JIB.

F

77

KEIKATAN KERJA TERHADAP PERUSAHAAN DITINJAU DARI
PERSEPSI TERHADAP PEMENUHAN KEBUTUHAN SOSIAL
PADA KARYAWAN PT. MAKNA KARYA BHAKTI
SEMARANG

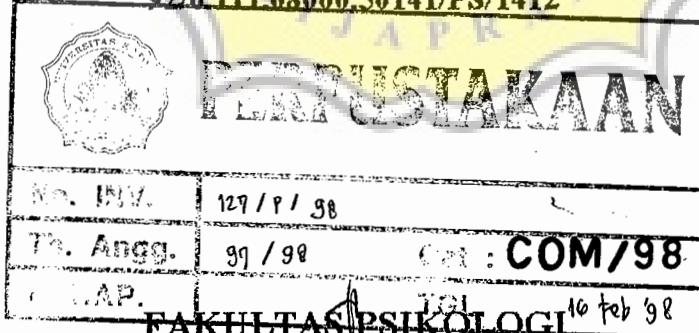
S K R I P S I

Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas
Katolik Soegijapranata untuk memenuhi
sebagian dari syarat-syarat guna
memperoleh Derajat
Sarjana Psikologi

Oleh :

FANNY WIBOWO

92/6.111.08000.50141/PS/1412

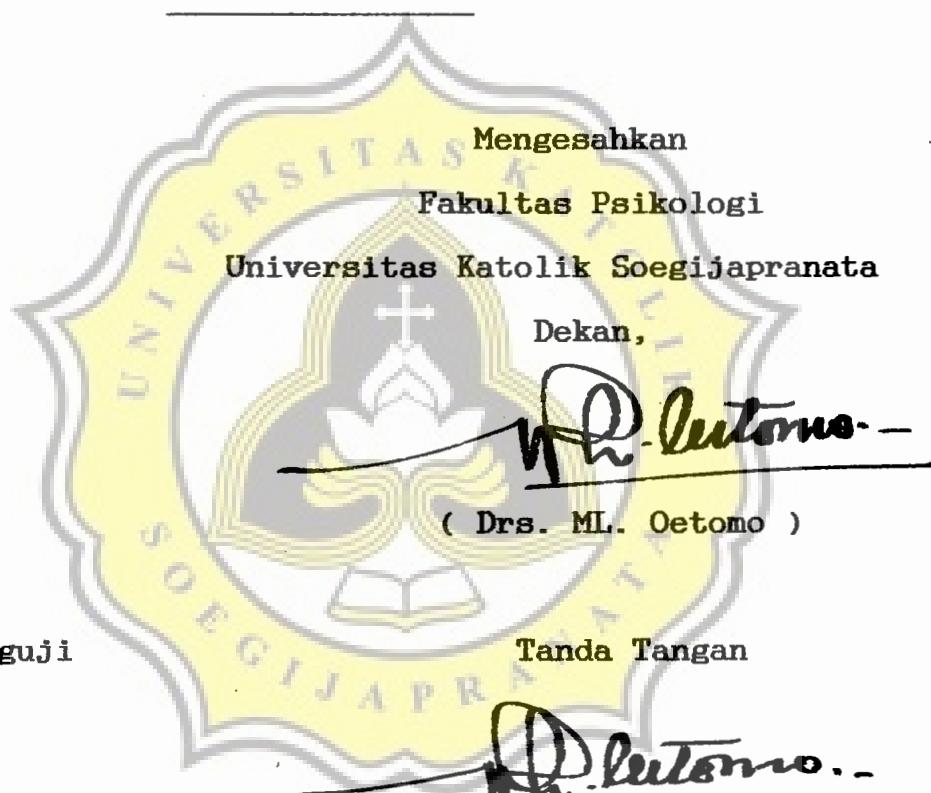


UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
S E M A R A N G
1997

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas
Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata
dan Diterima untuk Memenuhi Sebagian
dari Syarat-syarat Guna Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal :

15 November 1997



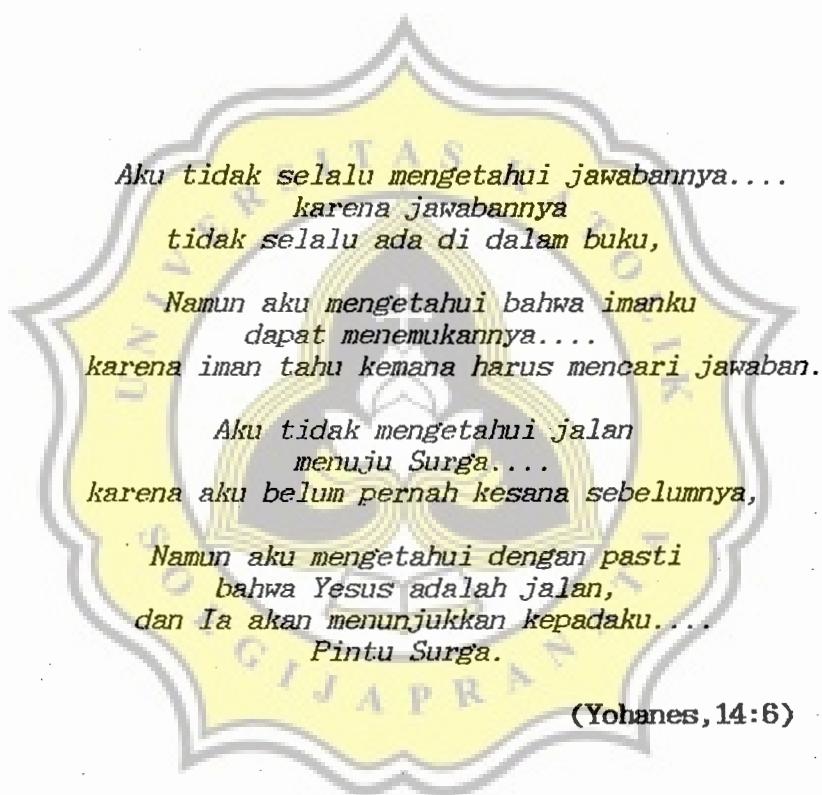
Dewan Penguji

1. Drs. ML. Oetomo

2. Drs. Soeramto, SU

3. Drs. Eddy Hendrarno, SU

MOTTO :





*Karya sederhana ini kupersembahkan kepada:
Papa dan mama tercinta,
Kakak
Adik
Oma
Untuk doa, kasih dan segalanya*

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan Syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa, karena berkat rahmatNya kepada penulis maka selesailah penyusunan skripsi ini. Walaupun dalam proses penulisan skripsi ini banyak mengalami kendala dan rintangan, namun berkat bimbingan, petunjuk serta dorongan dari berbagai pihak, akhirnya skripsi ini dapat selesai.

Melalui kesempatan ini, dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang tiada terhingga kepada :

1. Bapak Drs. M.I. Oetomo, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, yang telah memberikan ijin penelitian dan bimbingan selama penulis menuntut ilmu di Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
2. Bapak Drs. Suramto, SU selaku dosen pembimbing utama, yang sangat sabar dan telaten membimbing penulis sejak awal penulisan skripsi hingga akhir penulisan skripsi ini.
3. Ibu L. Trisni, S.Psi, selaku dosen pembimbing pendamping yang telah sabar dan tulus memberi bimbingan, nasehat, petunjuk dan dorongan dalam menyusun skripsi ini sampai selesai.
4. Bapak Drs. George Hardjanta, Msi, selaku dosen Fakultas Psikologi yang telah memberikan bimbingan dan dorongan selama penulis menuntut ilmu di Fakultas

Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

5. Bapak dan ibu dosen pengajar dan staf Tata Usaha Fakultas Psikologi, beserta staf perpustakaan Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah memberikan bantuan dan kemudahan dalam penyusunan skripsi ini.

6. Bapak Thendy Susanto, selaku pimpinan PT.Makna Karya Bhakti Semarang yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian di PT. Makna Karya Bhakti Semarang.

7. Bapak Harryanto, selaku staf dari PT. Makna Karya Bhakti yang telah meluangkan waktu dan tenaga dalam memberikan bantuan kepada penulis selama penelitian di PT. Makna Karya Bhakti Semarang.

8. Ibu Erna, S.psi, selaku kepala bagian Personalia PT. Makna Karya Bhakti yang telah membantu pelaksanaan penelitian.

9. Karyawan PT. Makna Karya Bhakti yang telah berse-dia membantu penulis dalam pengisian angket mulai dari uji coba sampai dengan angket penelitian.

10. T.S.Fong, yang telah memberikan bantuan selama proses perhitungan statistik.

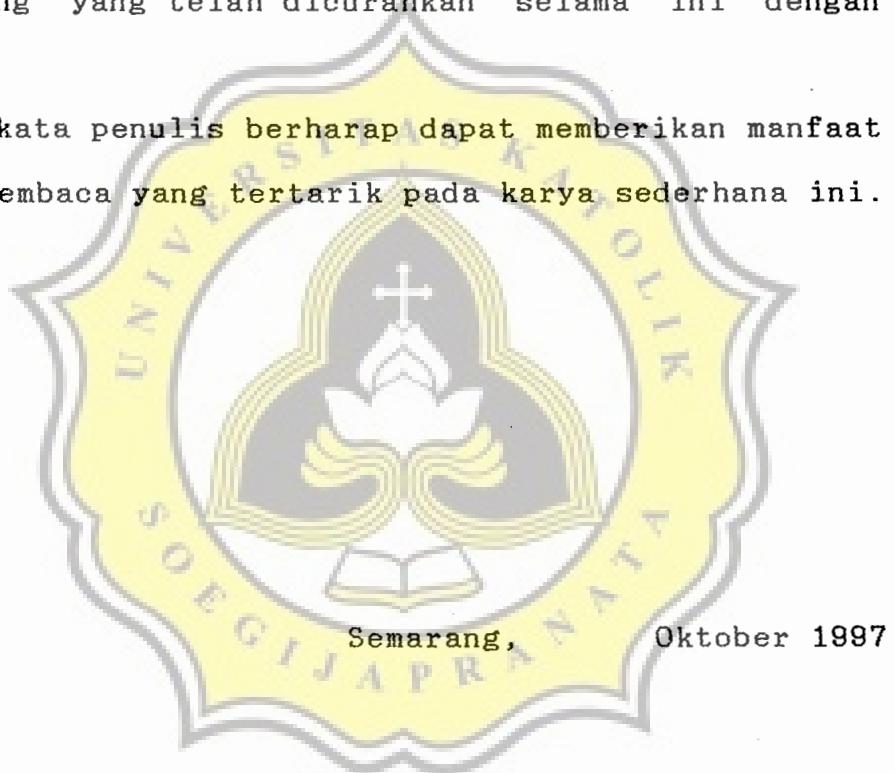
11. Sahabatku, Yeni, Tia, Ruth, Ina, Inge, Maria, Erna, Inggrid, Yona, Gunawan, Andi, Andre, yang telah memberikan bantuan , dorongan dan semangat kepada penulis.

12. Sahabatku, Lenny, Ivone, Atiek, Koh We we, Koh Sonny, Koh Hari yang selalu memberikan dorongan dan semangat agar terselesaikannya skripsi ini.

13. Pihak-pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu proses skripsi hingga selesai.

14. Akhirnya kepada orang-orang yang penulis sayangi papa, mama, emak, koh Sindu, Koh Andu dan adikku Novi, semoga karya kecil ini dapat mewakili rasa terima kasih penulis atas pengertian, doa, dorongan, dukungan serta kasih sayang yang telah dicurahkan selama ini dengan tulus.

Akhir kata penulis berharap dapat memberikan manfaat bagi para pembaca yang tertarik pada karya sederhana ini.



Penulis

DAFTAR ISI

	HALAMAN
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	8
C. Manfaat Penelitian	8
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Keikatan Kerja Terhadap Perusahaan.....	10
1. Pengertian Keikatan Kerja Terhadap Perusahaan.....	10
2. Aspek-aspek Keikatan Pada Perusahaan	13
3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Keikatan kerja pada perusahaan	14
4. Proses Keikatan Kerja Pada Perusahaan.....	15
5. Manfaat Keikatan Kerja Karyawan Pada Perusahaan	16

B. Persepsi Terhadap Pemenuhan Kebutuhan Sosial	18
1. Pengertian Persepsi	18
2. Pengertian Kebutuhan Sosial	21
3. Persepsi Karyawan Terhadap Pemenuhan Kebutuhan Sosial	23
4. Faktor-faktor Yang mempengaruhi Persepsi	26
5. Faktor-faktor yang mempengaruhi persepsi Terhadap Pemenuhan Kebutuhan Sosial	29
6. Aspek-aspek Persepsi Terhadap Pemenuhan Kebutuhan Sosial.....	29
a. Aspek Persepsi.....	29
b. Indikator Kebutuhan Sosial.....	31
C. Masa Kerja	32
1. Pengertian Masa Kerja	32
2. Hubungan Masa Kerja Dengan Keikatan Kerja Terhadap Perusahaan	33
D. Usia.....	35
1. Pengertian Usia.....	35
2. Hubungan Usia Dengan Keikatan Kerja Terhadap Perusahaan	36
E. Hubungan Antara Persepsi Terhadap Pemenuhan Kebutuhan Sosial Dengan Keikatan Kerja Terhadap Perusahaan	37
F. Hipotesis	39

BAB III : METODE PENELITIAN.....	40
A. Identifikasi Variabel Penelitian	40
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian	40
C. Populasi dan Metode Pengambilan Data	42
D. Metode Pengumpulan Data	43
E. Validitas dan Reliabilitas	47
F. Analisis Data	49
BAB IV : PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN.....	51
A. Orientasi Kancah	51
B. Persiapan Penelitian	52
1. Perijinan Penelitian	53
2. Penyusunan Alat Ukur	53
3. Uji Coba Alat Ukur	55
C. Pelaksanaan Penelitian	61
D. Hasil Penelitian	62
E. Analisa Data	64
E. Pembahasan	64
BAB V : PENUTUP	68
A. Kesimpulan	68
B. Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

TABEL :	HALAMAN
1. Sebaran butir angket keikatan kerja terhadap Perusahaan untuk uji coba	54
2. Sebaran butir angket persepsi terhadap Pemenuhan kebutuhan sosial	55
3. Rincian butir valid dan tidak valid untuk Angket keikatan kerja terhadap perusahaan	57
4. Rincian butir valid dan tidak valid untuk Angket persepsi terhadap pemenuhan kebutuhan Sosial	58
5. Perubahan nomor angket keikatan kerja terhadap perusahaan	60
6. Perubahan nomor angket persepsi terhadap pemenuhan kebutuhan sosial.....	61

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN	HALAMAN
A. Angket Uji Coba	73
A.1. Angket Keikatan Kerja Terhadap Perusahaan....	74
A.2. Angket Persepsi Terhadap Pemenuhan Kebutuhan Sosial	81
B. Data-data Uji Coba.....	86
C. Analisis Validitas dan Reliabilitas	91
D. Angket Penelitian	108
D.1. Angket Keikatan Kerja Terhadap Perusahaan ...	109
D.2. Angket Persepsi Terhadap Pemenuhan Kebutuhan Sosial	115
E. Data-data Penelitian.....	119
F. Uji normalitas	128
G. Uji Linieritas	138
H. Hasil Penelitian	152
I. Surat Ijin Penelitian	161
J. Surat Bukti Penelitian	163