

BAB V

PENUTUP

A . Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian di atas, dapat disimpulkan bahwa tidak ada hubungan antara persepsi karyawan terhadap otokrasi pimpinan dengan asertivitas karyawan. karena asertivitas karyawan lebih dipengaruhi oleh suatu pengharapan yang ada pada diri karyawan, sehingga cenderung mengabaikan konflik-konflik yang ada pada perusahaan.

B. Saran-saran

Setelah menelaah teori yang telah dikemukakan serta pengamatan terhadap hasil penelitian yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan yaitu :

1. Bagi pihak perusahaan disarankan supaya dipertahankan suasana yang harmonis sehingga asertivitas karyawan tetap tinggi. Kesejahteraan karyawan harus tetap diperhatikan, yang termasuk didalamnya misalnya gaji atau imbalan yang memadai, kondisi kerja yang nyaman, faktor sosial dan adanya jaminan sosial. Apabila hal tersebut kurang diperhatikan akan menyebabkan ketidakpuasan diantara para karyawan, sebab kondisi atau faktor-faktor tersebut di atas dibutuhkan minimal untuk menjaga adanya ketidakpuasan.
2. Bagi peneliti selanjutnya yang berminat untuk mengetahui lebih lanjut tentang topik ini, hendaknya lebih memperhatikan faktor-faktor lain yang dipandang berpengaruh tetapi belum disertakan dalam penelitian ini. Dengan demikian generalisasi dari hasil penelitian ini lebih terarah.