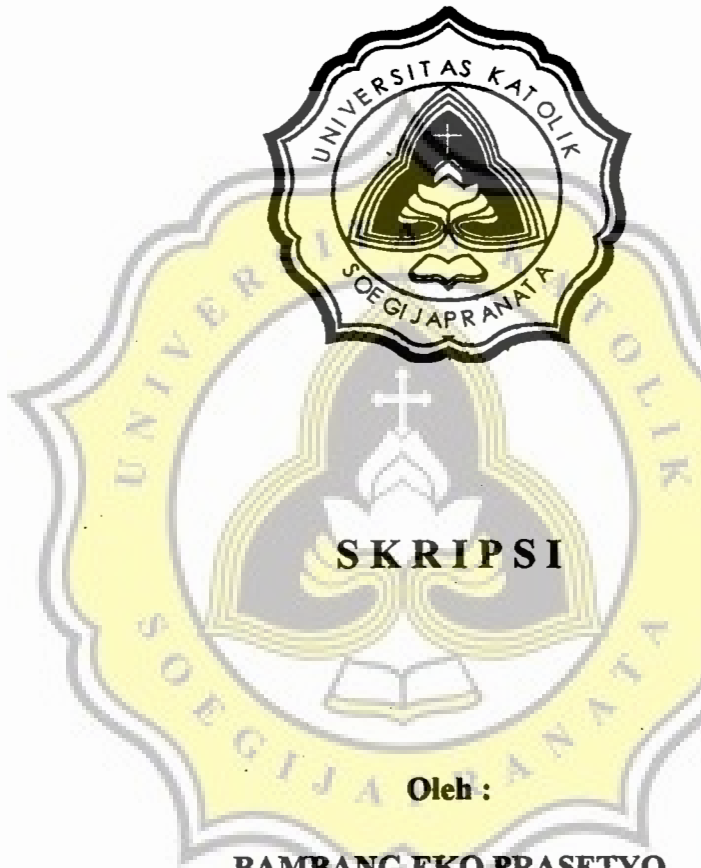


PSI
153.7
EKO
V
'98

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP
IKLIM ORGANISASI DENGAN
SEMANGAT KERJA**



BAMBANG EKO PRASETYO
91/6.111.08000.50026/PS/1069



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1998**

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP
IKLIM ORGANISASI DENGAN
SEMANGAT KERJA**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik
Soegijapranata Untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat-syarat Memperoleh Derajat
Sarjana Psikologi



Oleh :

BAMBANG EKO PRASETYO

91/6.111.08000.50026/PS/1069

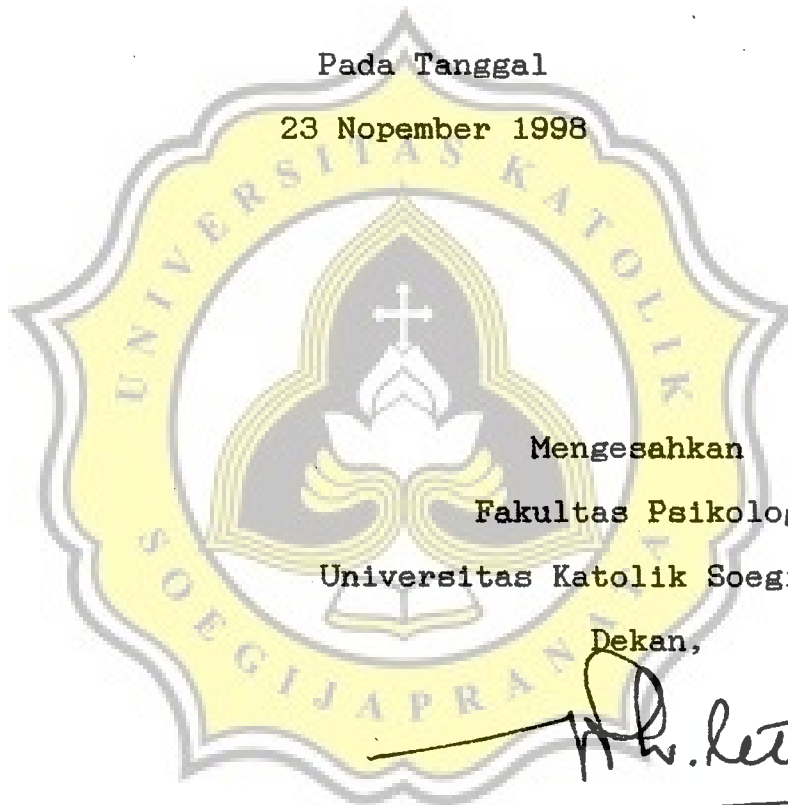
**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

1998

Dipertahankan di Depan Panitia Ujian Skripsi Fakultas
Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata dan
Diterima untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat-syarat Guna Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal

23 Nopember 1998

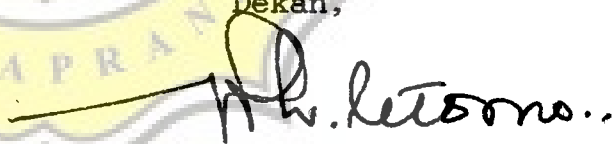


Mengesahkan

Fakultas Psikologi

Universitas Katolik Soegijapranata

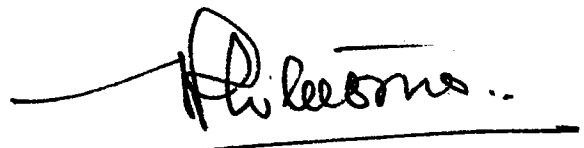

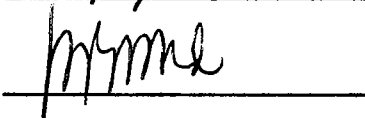
Dekan,

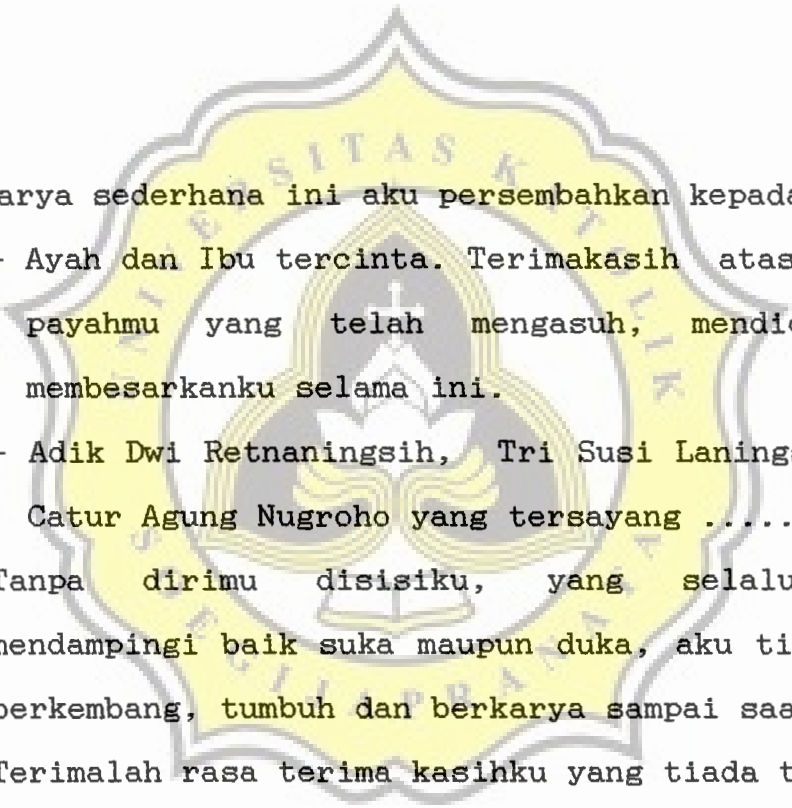


(Drs. ML. Oetomo)

Dewan Penguji :

1. Drs. ML. Oetomo
2. Drs. Soeramto, SU
3. Dra. Endang Widyorini

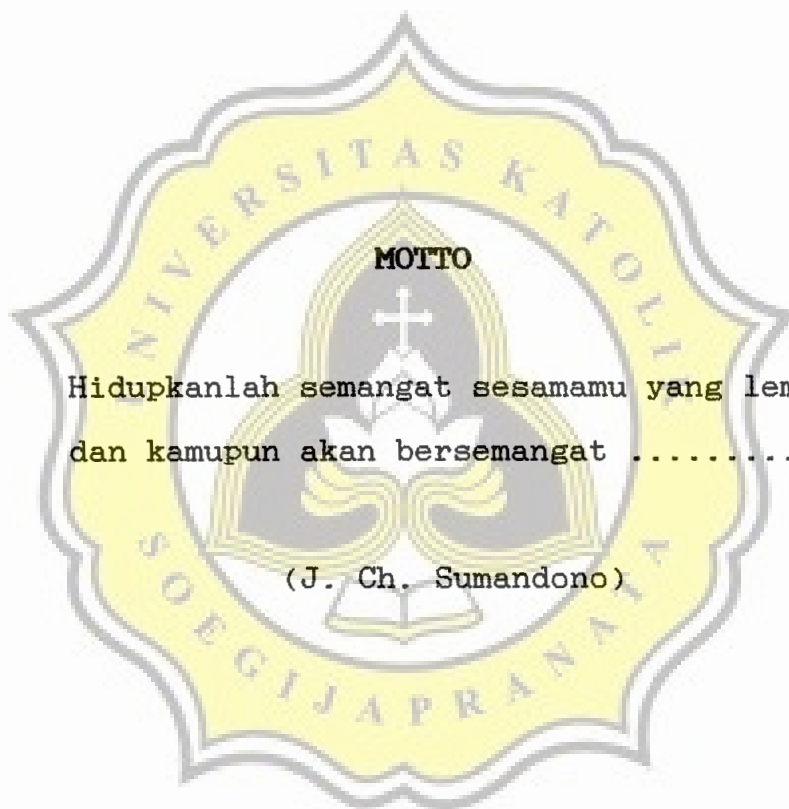


Karya sederhana ini aku persembahkan kepada :

- Ayah dan Ibu tercinta. Terimakasih atas jerih payahmu yang telah mengasuh, mendidik dan membesarkanku selama ini.
- Adik Dwi Retnaningsih, Tri Susi Laningsih dan Catur Agung Nugroho yang tersayang

Tanpa dirimu disisiku, yang selalu setia mendampingi baik suka maupun duka, aku tidak akan berkembang, tumbuh dan berkarya sampai saat ini.

Terimalah rasa terima kasihku yang tiada tara.....



MOTTO

Hidupkanlah semangat sesamamu yang lemah
dan kamupun akan bersemangat

(J. Ch. Sumandono)

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Kuasa atas limpahan karunia-Nya, sehingga penulis telah berhasil menyelesaikan skripsi. Keberhasilan yang telah diraih penulis ini, merupakan upaya, dorongan, perhatian, bimbingan serta do'a semua pihak yang telah mempedulikan penulis dari persiapan, pelaksanaan hingga tersusunnya skripsi ini.

Pada kesempatan ini penulis menghaturkan terima kasih dan penghargaan yang tak terhingga kepada :

1. Bapak Drs. ML. Oetomo, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
2. Bapak Drs. Soeranto, SU, selaku dosen pembimbing utama yang dengan ikhlas dan sabar membimbing dan mengarahkan penulis selama menyusun skripsi hingga selesai.
3. Ibu Dra. B. Sulistyani, selaku dosen pembimbing pendamping yang senantiasa melayani bimbingan skripsi dan memberikan saran-saran kepada penulis hingga bab III dengan tulus dan penuh perhatian.
4. Ibu L. Trisni Widianingtanti, S.Psi, selaku pengganti dosen pembimbing pendamping yang meneruskan Ibu Dra. B. Sulistyani dalam melayani bimbingan skripsi dan memberikan saran-saran kepada penulis dengan tulus dan penuh perhatian hingga penyusunan skripsi ini selesai.

5. Bapak Drs. T.H. Hari Sucahyo, selaku mantan dosen wali yang telah banyak memberi saran, bimbingan dan dorongan sejak awal studi.
6. Ibu Dra. Kristiana Haryanti, selaku dosen wali pengganti, yang telah berkenan meluangkan waktu untuk meneruskan saran, bimbingan dan dorongan yang telah diberikan oleh Bpk. Drs. T.H. Hari Sucahyo.
7. Seluruh dosen Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang membekali penulis dengan pengetahuan-pengetahuan khususnya tentang psikologi sehingga penulis dapat menyusun skripsi.
8. Seluruh staf pengajaran Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, mas Didit, mas Nardi dan mbak Anna yang telah banyak membantu dalam pengurusan surat ijin penelitian.
10. Bapak H. Achmad, selaku Kepala Personalia/umum Unit Pemasaran dan Pembekalan Dalam Negeri IV Pertamina Semarang yang telah memberikan ijin kepada peneliti untuk melakukan penelitian.
11. Bapak Kelik Soeparmin, selaku Diklat Pertamina yang telah membantu kelancaran dalam memberikan ijin penelitian dan petunjuk dilapangan selama penelitian berlangsung.
12. Segenap karyawan Unit Pemasaran Dan Pembekalan Dalam Negeri IV Pertamina Semarang yang bersedia meluangkan waktu dan membantu penulis dalam melaksanakan penelitian.

13. Yang tercinta Bapak Soemidjo dan Ibu Soediasih, selaku orang tua wali, serta Nining, Susi dan Agung selaku adik yang telah banyak memberikan bantuan, saran-saran, petunjuk, dorongan dan bimbingan baik moril maupun materiel kepada penulis selama menyusun skripsi hingga selesai.
14. Bapak Anton, selaku pimpinan perusahaan dan mbak Maya, selaku pimpinan personalia PT. Anandya Larasati yang telah membantu dan memberikan izin keluar kantor kepada penulis selama penelitian ini dilakukan.
15. Teman-teman Biro Konsultasi Psikologi Personata yang telah memberikan dukungan moril kepada penulis selama penyusunan skripsi hingga selesai.
16. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebut satu persatu yang telah membantu dan mendukung kelancaran penyusunan dan penyelesaian skripsi ini.

Akhir kata, penulis sampaikan dan ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah mendukung dan membantu penyusunan skripsi ini hingga selesai. Semoga amal dan budi baik mereka memperoleh balasan yang setimpal dari Tuhan Yang Maha Kuasa. Demikian juga, semoga karya sederhana ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Semarang, Nopember 1998

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	8
C. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Semangat Kerja	9
1. Pengertian Semangat Kerja	9
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi semangat Kerja	11
3. Aspek-aspek Semangat Kerja	16
B. Persepsi Terhadap Iklim Organisasi .	19
1. Pengertian Persepsi	19
2. Pengertian Iklim Organisasi	21
3. Persepsi terhadap Iklim Organi- sasi	23
4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi	

persepsi terhadap Iklim Organisasi	25
5. Aspek-aspek Persepsi terhadap Iklim Organisasi	26
C. Usia	32
1. Pengertian Usia	32
2. Hubungan Usia dengan Semangat Kerja	32
D. Masa Kerja	33
1. Pengertian Masa Kerja	33
2. Hubungan Masa Kerja dengan Semangat Kerja	34
E. Hubungan Persepsi terhadap Iklim Organisasi dengan Semangat Kerja Karyawan	35
F. Hipotesis	37
BAB III METODE PENELITIAN	38
A. Identifikasi Variabel Penelitian ...	38
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian	39
C. Populasi dan Tehnik Pengambilan Sampel	41
D. Metode Pengumpulan Data	42
E. Validitas dan Reliabilitas	47
1. Validitas Alat Ukur	47
2. Reliabilitas Alat Ukur	50
F. Metode Analisis Data	51

BAB IV PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	53
A. Orientasi Kancah Penelitian	53
B. Persiapan Penelitian	56
1. Persiapan Perijinan	56
2. Penyusunan Alat Ukur	56
3. Uji Coba Alat Ukur	59
4. Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	60
C. Pelaksanaan Penelitian	65
D. Analisis Data	67
1. Uji Asumsi	67
2. Hasil Analisis Data	70
D. Pembahasan	71
BAB V PENUTUP	76
1. Kesimpulan	76
2. Saran-saran	76
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN	82

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Tabel 1 : Rancangan Sebaran Item Angket Per- Persepsi terhadap Iklim Organisasi untuk Uji Coba	58
2. Tabel 2 : Rancangan Sebaran Item Angket Sema- ngat Kerja untuk Uji Coba	58
3. Tabel 3 : Rincian Item yang Gugur dan Item yang Valid Angket Persepsi terhadap Iklim Organisasi setelah Uji Coba .	61
4. Tabel 4 : Rincian Item yang Gugur dan Item yang Valid Angket Semangat Kerja setelah Uji Coba	63
5. Tabel 5 : Sebaran Item Lama dan Item Baru Angket Persepsi terhadap Iklim Or- ganisasi untuk Penelitian	64
6. Tabel 6 : Sebaran Item Lama dan Item Baru Angket Semangat Kerja untuk Peneli- tian	65

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
A. Angket Uji Coba	82
(A-1) Angket Persepsi terhadap Iklim Orga- nisasi	83
(A-2) Angket Semangat Kerja	89
B. Data Uji Coba, Uji Validitas dan Reliabilitas	93
(B-1) Data Uji Coba Persepsi terhadap Iklim Organisasi	94
(B-2) Uji Validitas dan Reliabilitas Per- sepsi terhadap Iklim Organisasi	102
(B-3) Data Uji Coba Semangat kerja	110
(B-4) Uji Validitas dan Reliabilitas Sema- ngat kerja	118
C. Angket Penelitian	122
(C-1) Angket Penelitian Persepsi terhadap Iklim Organisasi	123
(C-2) Angket Penelitian Semangat Kerja	128
D. Data Penelitian	131
(D-1) Data Penelitian Persepsi terhadap Iklim organisasi	132
(D-2) Data Penelitian Semangat Kerja	140
E. Uji Normalitas Sebaran	146
F. Uji Linieritas Hubungan	155
G. Hasil Analisis Data Korelasi Parsial Jenjang Kedua	159