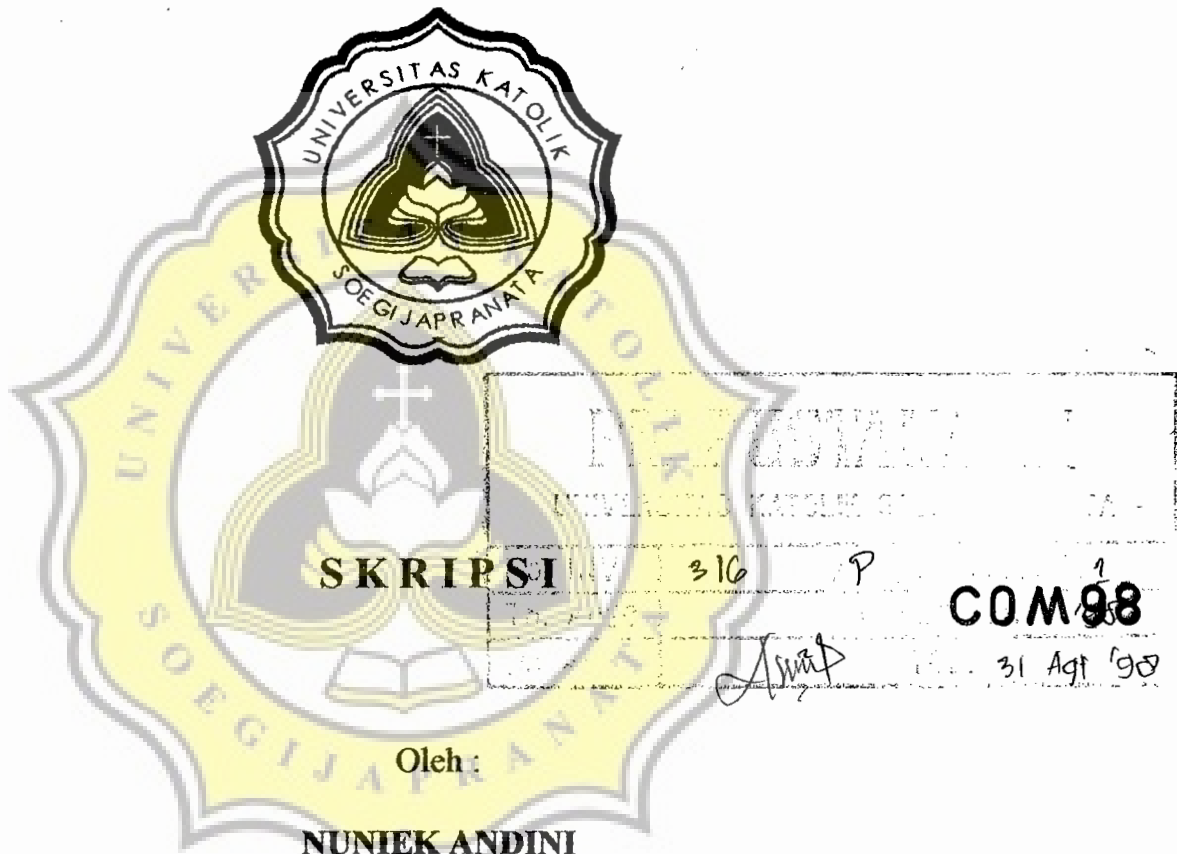


psi
153.8
And.
5
198

6 BK. BPP NO:14 BFL1

**STUDI MENGENAI MOTIVASI KERJA DITINJAU
DARI PERBEDAAN STATUS PEGAWAI
DAN JENIS KELAMIN**



LIBRARY
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
316 P
COM 98
31 Agt '98

Oleh :

NUNIEK ANDINI
93/6.111.08000.50178/PS/1631

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1998**

**STUDI MENGENAI MOTIVASI KERJA DITINJAU
DARI PERBEDAAN STATUS PEGAWAI
DAN JENIS KELAMIN**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik
Soegijapranata Untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat-syarat Memperoleh Derajat
Sarjana Psikologi



Oleh :

NUNIEK ANDINI

93/6.111.08000.50178/PS/1631

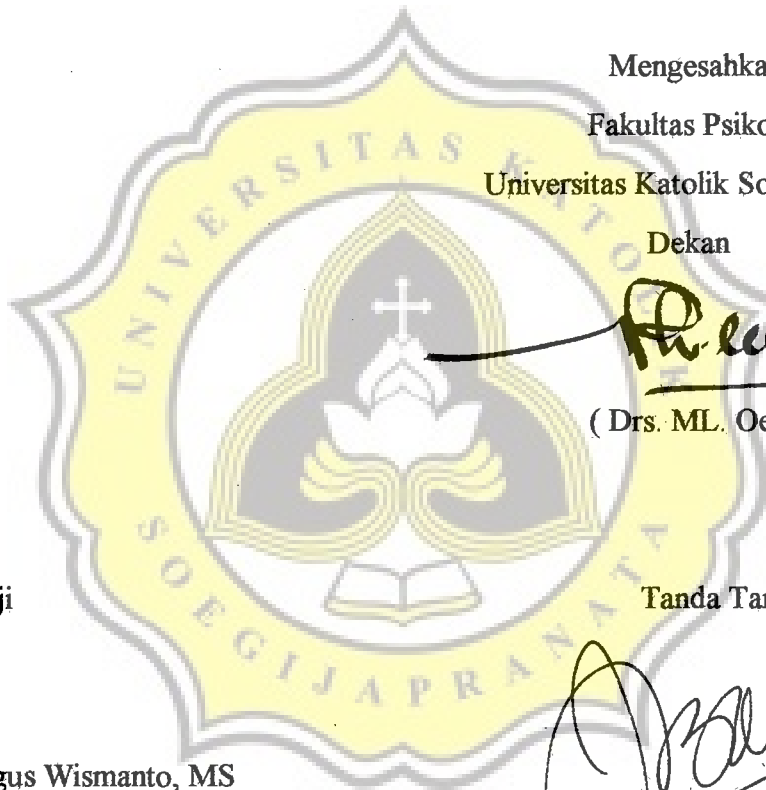
**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

1998

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata dan Diterima untuk Memenuhi
Sebagian dari Syarat-syarat Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal :

24 Juli 1998



Mengesahkan

Fakultas Psikologi

Universitas Katolik Soegijapranata

Dekan

M. Oetomo

(Drs. ML. Oetomo)

Dewan Penguji

Tanda Tangan

1. Drs. Y. Bagus Wisyanto, MS

Y. Bagus Wisyanto

2. Drs. Eddy Hendrarno, SU

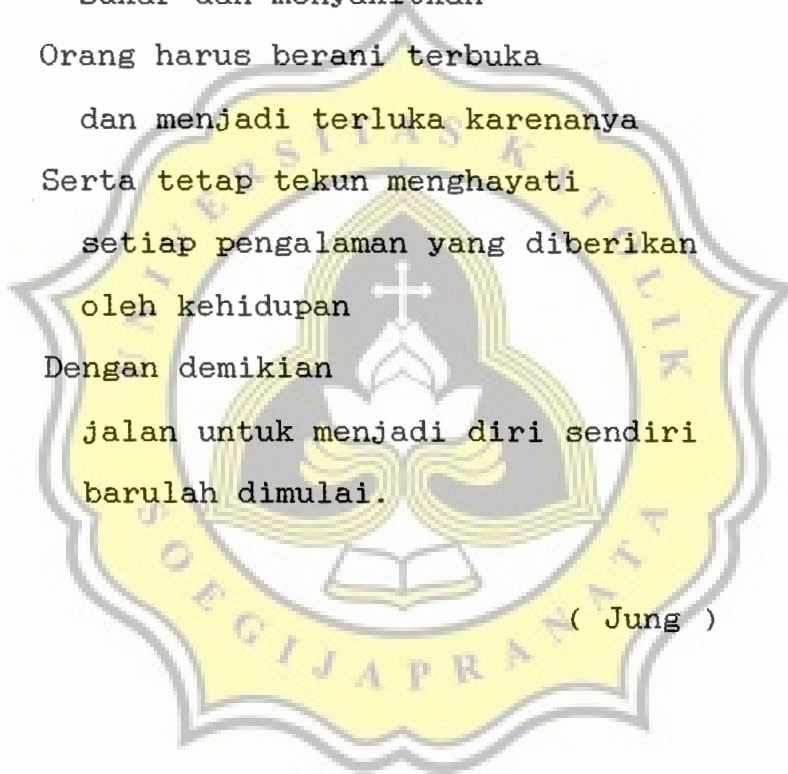
E. Hendrarno

3. Drs. George Hardjanto, MSi

George Hardjanto

Motto :

Jalan untuk menjadi diri sendiri itu panjang
sukar dan menyakitkan
Orang harus berani terbuka
dan menjadi terluka karenanya
Serta tetap tekun menghayati
setiap pengalaman yang diberikan
oleh kehidupan
Dengan demikian
jalan untuk menjadi diri sendiri
barulah dimulai.





Kupersembahkan karya kecil ini kepada orangtuaku yang telah membesarkan diriku, teman-teman serta Fakultas tercintaku, Psikologi.

UCAPAN TERIMA KASIH

Sejak pengetikan huruf awal hingga huruf terakhir penulisan skripsi ini, telah begitu banyak bantuan yang penulis terima. Terutama dari Tuhan Yang maha Esa, yang telah memberikan Kasihnya pada penulis, sehingga penulis mampu menyelesaikan pekerjaan berat ini. Selain itu penulis dengan kerendahan hati mengucapkan terima kasih yang sedalam-dalamnya atas bantuan moril maupun materi-al, dukungan, perhatian serta ungkapan kasih yang telah diberikan pada saat penulis mengerjakan skripsi ini kepada :

1. Bapak Drs. M.L Oetomo, selaku dekan yang telah mem berikan surat ijin penelitian.
2. Bapak Rektor Unika Soegijapranata Semarang yang telah memberikan ijin penelitian di lingkungan Pegawai Unika Soegijapranta Semarang.
3. Bapak Rektor IKIP Negeri Semarang yang telah berkenan memberikan ijin pada penulis untuk melakukan penelitian pada Pegawai IKIP Negeri Semarang.
4. Bapak Drs. Bagus Wismanto, Ms. selaku dosen pembimbing utama, yang dalam kesibukannya masih berkenan memberikan bimbingan kepada penulis dalam proses penyelesaian skripsi ini.
5. Ibu TS.Mildawani, MA. selaku dosen pembimbing pendamping yang banyak memberikan koreksi pada penulisan skripsi ini agar bertambah baik.

6. Ibu Dra. Endang selaku Kepala Biro Administrasi umum yang telah memberikan waktu dan izin untuk melakukan penelitian pada penulis.
7. Ibu Dra. Maryanti selaku kepala BAKPSI IKIP Negeri Semarang yang telah memberikan waktu dan izin pada penulis untuk melakukan penelitian.
8. Bapak Drs. Sudjono Abadi yang berkenan memberikan bantuan pada penulis dalam penyebaran angket penelitian.
9. Seluruh pegawai Adminstrasi IKIP Negeri Semarang dan pegawai Administrasi Unika Soegijapranata Semarang yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi angket penelitian ini.
10. Bapak Soeharsono, mantan Dosen wali dan Bapak Haryo. G, yang telah memberikan dukungan moril pada penulis selama penulis menjadi anak wali Beliau.
11. Seluruh dosen Fakultas Psikologi, terutama Bapak Rahmat Djati dan Ibu Christine Wibowo yang telah banyak membantu penulis selama penulis menimba ilmu disini.
12. Segenap Staf pengajaran Fakultas Psikologi dan segenap pegawai perpustakaan yang banyak membantu kelancaran penulis hingga selesainya skripsi ini.
13. Orangtua penulis yang telah berkorban banyak untuk membesarkan penulis
14. Tante Yanny dengan omelannya agar penulis cepat menyelesaikan skripsi ini, Lila untuk koreksi angketnya, Lily atas doa-doanya, Irene teman berbagi

suka dan duka serta Desy, Ika, Ismu dan Betty terima kasih atas dukungannya. Serta untuk teman terdekat penulis, Ronny yang telah memberi warna tersendiri dalam penulisan skripsi ini.

15. Rekan-rekan Mahasiswa Psikologi angkatan 93, yang memberi semangat pada penulis agar cepat selesai.
16. Berbagai pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah ikut membantu kelancaran penulisan skripsi ini.

Akhir kata besar harapan penulis bahwa karya kecil ini dapat memberikan manfaat bagi sekalian pembaca, terutama bagi almamater tercinta, Universitas Soegijapranata Semarang

Semarang, 13 Juni 1998

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
UCAPAN TERIMAKASIH	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	7
C. Manfaat Penelitian	7
BAB II DASAR TEORI	9
A. Motivasi Kerja	9
1. Pengertian Motivasi	9
2. Proses Motivasi	12
3. Teori-teori Motivasi	13
a. Teori Hierarki Kebutuhan Abraham Maslow	14
b. Teori Dua Faktor Herzberg	16
c. Teori Tiga Kebutuhan Mc.Clelland..	17
4. Pengertian Kerja	18
5. Pengertian Motivasi kerja	20
6. Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja	21
7. Alasan-alasan Menerapkan Teori Maslow	24
B. Status Pegawai	25
1. Pengertian Pegawai Negeri Sipil	25

a.	Sistem Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan Pegawai Negeri.....	25
b.	Sistem Penggajian Pegawai Negeri Sipil	26
c.	Sistem Kesejahteraan Pegawai Negeri Sipil	28
2.	Pengertian Pegawai UNIKA	28
a.	Sistem Penilaian Pegawai UNIKA..	29
b.	Sistem Penggajian Pegawai UNIKA.	30
c.	Sistem Kesejahteraan Pegawai....	32
C.	Jenis Kelamin	33
1.	Perbedaan Secara Biologis	34
2.	Perbedaan Secara Psikologis	34
3.	Perbedaan Secara Sosiologis	35
D.	Perbedaan Motivasi kerja Pegawai Negeri dan Pegawai Swasta	36
E.	Perbedaan Motivasi Kerja Antara Pria dan Wanita	37
F.	Hipotesis	39
BAB III	METODE PENELITIAN	40
A.	Identifikasi Variabel Penelitian	40
B.	Definisi Operasional Variabel Penelitian	41
C.	Populasi dan Sampling	42
D.	Metode Pengumpulan Data	44
E.	Validitas dan Reliabilitas	49
F.	Metode Analisis Data	51

BAB IV PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN.....	52
A. Orientasi Kancan dan Penelitian.....	52
1. Kancan Penelitian	
a. Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.....	52
b. Institut Keguruan dan Ilmu Pendi- dikan Semarang.....	54
2. Persiapan Penelitian.....	56
a. Penyusunan Alat Ukur.....	56
b. Persiapan Perijinan.....	50
c. Pelaksanaan Uji Coba Alat Ukur..	50
d. Uji Validitas dan Reliabilitas..	59
B. Pelaksanaan Penelitian.....	61
C. Analisa Data dan Hasil Penelitian.....	62
D. Pembahasan.....	63
BAB V. PENUTUP.....	68
A. Kesimpulan.....	68
B. Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA.	
LAMPIRAN-LAMPIRAN.	

DAFTAR TABEL

Daftar Tabel	Halaman
Tabel 1.....	57
Tabel 2.....	59
Tabel 3.....	61



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
A-1 Data Kasar Uji Coba	74
A-2 Validitas dan Reliabilitas	83
B-1 Angket penelitian	95
B-2 Data Kasar Penelitian	102
C. Uji Normalitas dan Homogenitas	122
D. Analisa Data	136
E. Surat Bukti Penelitian.....	140

