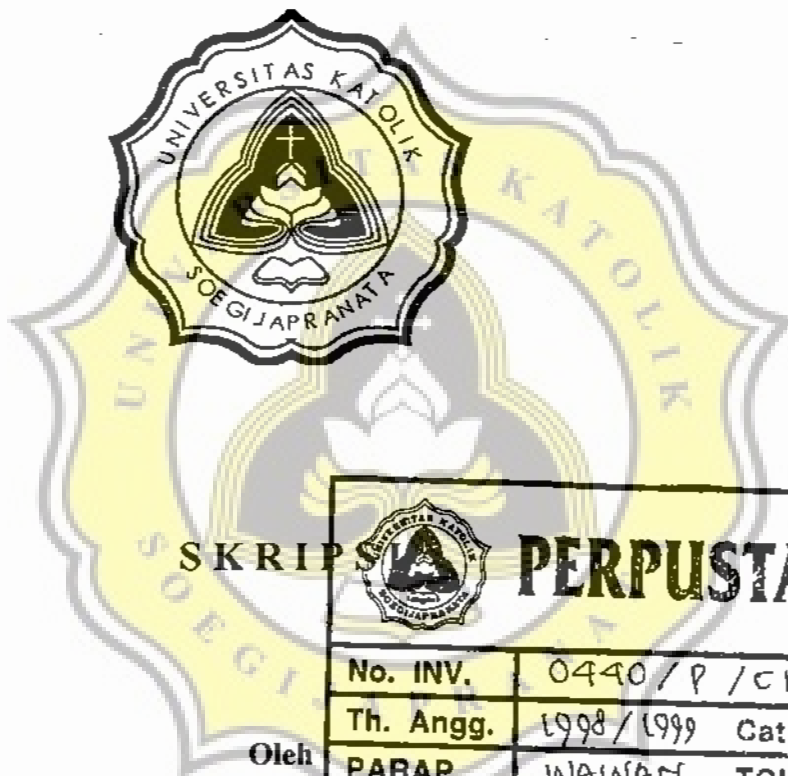


Psi  
153.7  
Tri  
5  
98

**SEMANGAT KERJA DITINJAU DARI PERSEPSI TINGKAT  
DEMOKRASI PEMIMPIN DAN KONDISI FISIK  
TEMPAT KERJA PADA KARYAWAN  
PT. SUARA MERDEKA PRESS  
SEMARANG**

4BP JUD  
BKP NO 14/BFL.



**DEWI TRI ISTIJATI**  
93/6.111.08000.50114/PS/1563

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG**

1998

**SEMANGAT KERJA DITINJAU DARI PERSEPSI TINGKAT  
DEMOKRASI PEMIMPIN DAN KONDISI FISIK  
TEMPAT KERJA PADA KARYAWAN  
PT. SUARA MERDEKA PRESS  
SEMARANG**

**SKRIPSI**

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik  
Soegijapranata Untuk Memenuhi Sebagian dari  
Syarat-syarat Guna Memperoleh Derajat  
Sarjana Psikologi

Oleh :

**DEWI TRI ISTIJATI**  
**93/6.111.08000.50114/PS/1563**

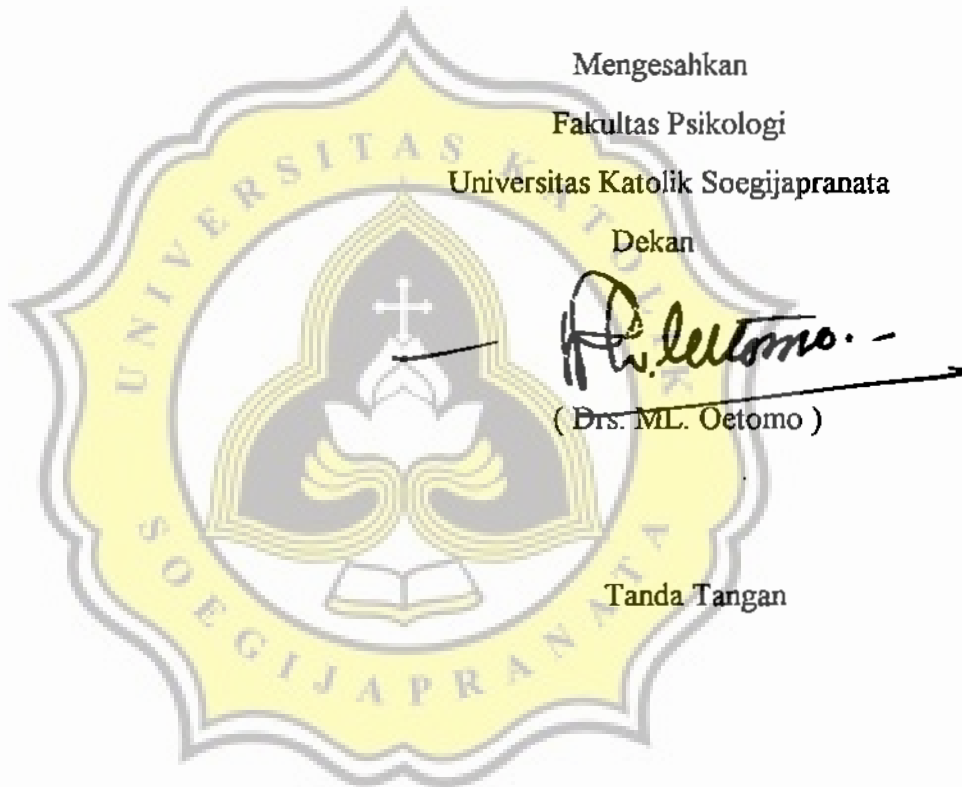
**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG**

**1998**

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Psikologi  
Universitas Katolik Soegijapranata dan Diterima untuk Memenuhi  
Sebagian dari Syarat-syarat Guna Memperoleh  
Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal :

7 Januari 1999



Mengesahkan  
Fakultas Psikologi  
Universitas Katolik Soegijapranata  
Dekan

*R. Oetomo.*  
( Drs. ML. Oetomo )

Dewan Penguji

Tanda Tangan

1. Drs. ML. Oetomo

\_\_\_\_\_

2. Drs. Soeramto, SU

*Soeramto*

\_\_\_\_\_

3. Dra. Endang Widyorini, MS

*Endang Widyorini*

\_\_\_\_\_

\* *Berusahabatlah untuk kepentingan dunia kamu, seolah-olah kamu akan hidup selama-lamanya*

\* *Dan beramalah untuk akhiratmu, seolah-olah kamu akan mati besok pagi*

*(Nabi Muhammad SAW)*





*Karya kecil ini kupersembahkan untuk :*

- *Kedua orang tuaku, yang telah memberikan doa dan dorongan selama penulis menyusun skripsi*
- *(Alm) Embah Kakung dan (Alm)*

*Embah Putri, cucunda telah*

*melaksanakan amanatmu, semoga*

*Embah bahagia*

- *Budhi Hermawan terkasih*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Pengasih dan Penyayang atas segala rahmat dan hidayah-Nya, akhirnya skripsi ini berhasil terselesaikan. Walaupun masih terdapat banyak kendala dan rintangan dalam proses penulisannya, akan tetapi berkat bimbingan, petunjuk serta dorongan berbagai pihak semuanya dapat teratasi.

Melalui kesempatan ini dengan segala kerendahan hati dan tulus perkenankan penulis mengucapkan terimakasih yang tiada terhingga kepada :

1. Bpk Drs. ML Oetomo, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata.
2. Bpk Drs. Soeranto, SU, selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah memberikan bimbingan, petunjuk dengan penuh perhatian dan kesabaran dalam proses penulisan skripsi sampai dengan terselesaikannya.
3. Ibu Dra. Arie Indarjati, MM, selaku Dosen Pembimbing Pendamping yang telah membantu dengan penuh ketulusan mulai dari awal penulisan hingga akhir penulisan.
4. Ibu Dra. Emiliana Primastuti, selaku Dosen Wali yang telah memberikan bimbingan dan dorongan moril selama penulis menuntut ilmu di Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
5. Bpk Drs. Sutrisna, selaku Pemimpin Redaksi PT Suara Merdeka Press yang telah berkenan memberikan ijin pelaksanaan penelitian
6. Bpk H. Thobari. HR, selaku Sekretaris Redaksi dan segenap Staf Redaksi PT Suara Merdeka Press yang telah membantu dalam perijinan dan pelaksanaan penelitian serta telah meluangkan waktu menjadi sampel penelitian.

7. Seluruh Dosen di Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah membekali penulis dengan pengetahuan dan khususnya tentang psikologi, sehingga penulis dapat menyusun skripsi ini.
8. Segenap staf pengajaran di Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah banyak membantu dalam segala urusan administrasi dan surat perijinan.
9. Segenap Staf Perpustakaan Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang membantu kelancaran peminjaman buku.
10. Terucap khusus untuk Mas Budhi Hermawan terkasih atas bantuan dan dorongan semangat serta doanya bagi penulis dalam penyusunan skripsi ini.
11. Mas Yudho dan I'in yang telah banyak membantu dalam pencarian buku.
12. Bapak dan Ibu Wid, selaku ibu kos yang telah memberikan serta doa kepada penulis.
13. Teman-teman terbaikku : Ines, Mbak Devi, Yayuk, Ari, Heni, Risma, Ina dan Mas Agus yang banyak memberikan masukan untuk skripsi ini dan serta mau meluangkan waktu membantu proses pelaksanaan penelitian dari awal hingga akhir.
14. Bapak dan Ibu Slamet Gunawan yang telah memberikan segala perhatian dan kasih sayangnya serta dorongannya dalam penyelesaian skripsi ini.
15. Dodi yang telah membantu dalam analisa data dan atas segala petunjuk-petunjuknya.

Akhirnya, kepada orang-orang yang penulis sayangi : Mbak Uli, Mas Sigit, Mas Do, Mbak Ruri, Dik I'in, Dik Devi, Annisa, Ilham, serta Mas Budhi, terimakasih

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN MOTTO .....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Tujuan Penelitian .....	6
C. Manfaat Penelitian.....	6
1. Manfaat Praktis .....	6
2. Manfaat Teoritis.....	7
<b>BAB II : TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>8</b>
A. Semangat Kerja .....	8
1. Pengertian Semangat Kerja .....	8
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Semangat Kerja.....	9
3. Aspek-aspek Semangat Kerja .....	10
B. Persepsi Tingkat Demokrasi Pemimpin .....	14
1. Pengertian Persepsi .....	14
2. Aspek-aspek Persepsi .....	15



3. Pengertian Tingkat Demokrasi Pemimpin .....	16
4. Pengertian Persepsi Tingkat Demokrasi Pemimpin.....	20
5. Aspek-aspek Persepsi Tingkat Demokrasi Pemimpin .....	20
C. Persepsi Kondisi Fisik Tempat Kerja .....	23
1. Pengertian Persepsi Kondisi Kerja .....	23
2. Pengertian Kondisi Fisik Tempat Kerja .....	24
3. Aspek-aspek Kondisi Fisik Tempat Kerja.....	26
D. Hubungan Antara Persepsi Tingkat Demokrasi Pemimpin dan Kondisi Fisik Tempat Kerja dengan Semangat Kerja .....	28
1. Hubungan antara Persepsi Tingkat Demokrasi Pemimpin dengan Semangat Kerja.....	28
2. Hubungan antara Persepsi Kondisi Fisik Tempat Kerja dengan Semangat Kerja.....	30
E. Hipotesis .....	31
1. Hipotesis Mayor.....	31
2. Hipotesis Minor.....	31
<b>BAB III : METODE PENELITIAN .....</b>	<b>32</b>
A. Identifikasi Variabel Penelitian .....	32
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	32
1. Semangat Kerja .....	32
2. Persepsi Tingkat Demokrasi Pemimpin .....	33
3. Persepsi Kondisi Fisik Tempat Kerja .....	33
C. Populasi dan Metode Pengambilan Sampel .....	34
1. Populasi .....	34
2. Pengambilan Sampel .....	34

D. Teknik Pengumpulan Data .....	35
1. Angket Semangat Kerja .....	36
2. Angket Persepsi Tingkat Demokrasi Pimpinan .....	36
3. Angket Persepsi Kondisi Fisik Tempat Kerja .....	37
E. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur .....	38
1. Validitas Alat Ukur .....	38
2. Reliabilitas Alat Ukur .....	40
F. Metode Analisis Data .....	40
<b>BAB IV : PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN .....</b>	<b>42</b>
A. Orientasi Kancan dan Persiapan Penelitian .....	42
1. Orientasi Kancan .....	42
2. Persiapan Penelitian .....	43
B. Pelaksanaan Penelitian .....	51
C. Hasil Penelitian .....	52
1. Uji Asumsi .....	52
2. Hasil Uji Hipotesis .....	53
D. Pembahasan .....	54
<b>BAB V : PENUTUP .....</b>	<b>56</b>
A. Kesimpulan .....	56
B. Saran-saran .....	56
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>58</b>

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
TABEL 1 : Rancangan Sebaran Item Angket Semangat Kerja untuk Uji Coba .....	44
TABEL 2 : Rancangan Sebaran Item Angket Persepsi Tingkat Demokrasi Pemimpin untuk Uji Coba .....	45
TABEL 3 : Rancangan Sebaran Item Angket Kondisi Fisik Tempat Kerja untuk Uji Coba .....	46
TABEL 4 : Sebaran Item Valid dan Gugur Angket Semangat Kerja .....	48
TABEL 5 : Sebaran Item Valid dan Gugur Angket Persepsi Tingkat Demokrasi Pemimpin.....	48
TABEL 6 : Sebaran Item Valid dan Gugur Angket Persepsi Kondisi Fisik Tempat Kerja .....	49
TABEL 7 : Sebaran Item Angket Semangat Kerja untuk Penelitian .....	50
TABEL 8 : Sebaran Item Angket Persepsi Tingkat Demokrasi Pemimpin untuk Penelitian .....	50
TABEL 9 : Sebaran Item Angket Persepsi Kondisi Fisik Tempat Kerja untuk Penelitian.....	51