

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilaksanakan, maka dapat disimpulkan bahwa ada hubungan yang sangat meyakinkan antara iklim organisasi dengan kepuasan kerja. Semakin baik iklim organisasi dalam suatu perusahaan, maka semakin tinggi kepuasan kerja karyawannya.

B. Saran

Dari teori yang telah dikemukakan dan didukung hasil penelitian yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan oleh peneliti yaitu :

1. Bagi pihak perusahaan disarankan untuk mempertahankan atau lebih meningkatkan hubungan yang harmonis antara pihak karyawan dengan perusahaan serta menciptakan iklim organisasi yang lebih baik, sehingga karyawan pun merasa puas dalam bekerja.
2. Bagi peneliti lain, diharapkan lebih memperhatikan adanya faktor-faktor lain yang dapat lebih menunjang kepuasan kerja misalnya dilihat dari faktor lama kerja karyawan, tingkat kejenuhan dalam kerja dan status sosialnya.