

**PERSEPSI PENGEMBANGAN KARIR DITINJAU DARI
EFEKTIVITAS KOMUNIKASI ANTARA KARYAWAN
SUKU JAWA DAN CINA**



ELISABETH RETNO PURNAMASARI

93.40.1559

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1999**

**PERSEPSI PENGEMBANGAN KARIR DITINJAU DARI
EFEKTIVITAS KOMUNIKASI ANTARA KARYAWAN
SUKU JAWA DAN CINA**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik
Soegijapranata Untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat-syarat Guna Memperoleh Derajat
Sarjana Psikologi



Oleh :

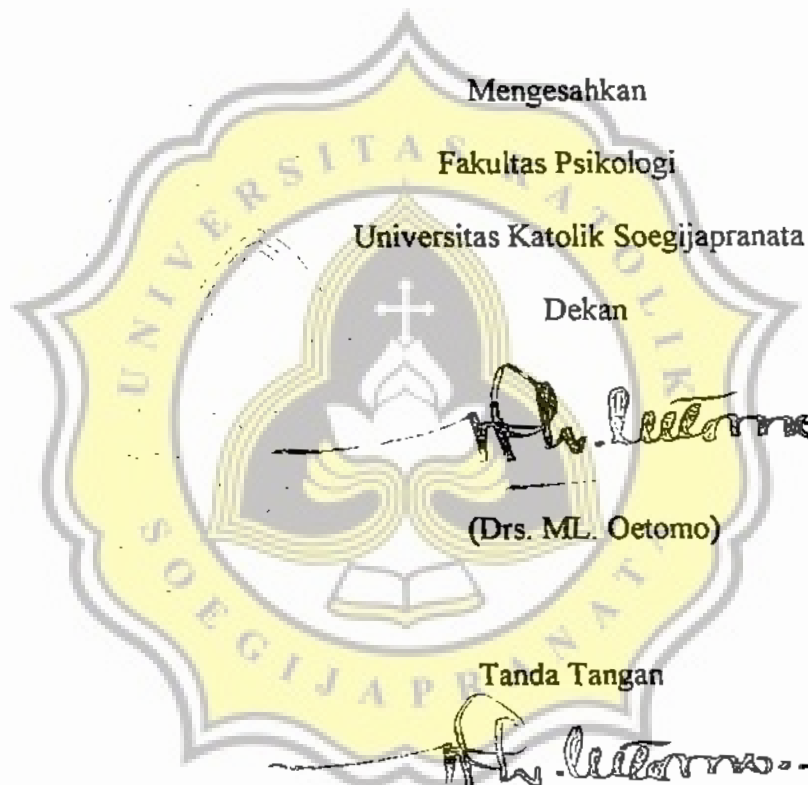
ELISABETH RETNO PURNAMASARI
93.40.1559

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1999**

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata dan Diterima untuk Memenuhi
Sebagian dari Syarat-syarat Guna Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal :

19 Juni 1999



Dewan Penguji

1. Drs. ML. Oetomo

2. Drs. Pius Heru Priyanto, MSi.

3. Dra. M. Sih Setija Utami, M.Kes.

(Handwritten signature)

(Handwritten signature)



*Karya sederhana ini
kupersembahkan untuk Tuhan,*

keluarga, dan orang-orang yang mengasihinya.





MOTTO :

Ia membuat segala sesuatu indah pada waktunya.

(Pengkhotbah 3:11)

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kepada Tuhan atas limpahan kasih-Nya kepada penulis, hingga tersusunnya skripsi ini.

Penelitian ini dilakukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh Ujian Sarjana pada Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Proses penyusunan skripsi ini sangatlah panjang dan telah banyak masukan dari berbagai pihak yang sangat berarti bagi penulis. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. ML. Oetomo, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, yang telah memberikan tuntunan dan bimbingan kepada penulis selama menempuh studi dan terutama telah membantu penulis memberikan ijin penelitian.
2. Bapak Drs. Pius Heru P., MSi, selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah meluangkan waktu di antara kesibukannya untuk membimbing dan memberi dukungan pada penulis dengan penuh kesabaran dan ketulusan.
3. Bapak Drs. Edy Widiatmadi, MSi, selaku Dosen Pembimbing Pendamping yang selalu sabar memberikan bimbingan dan saran bagi penulis.
4. Ibu Erna Agustina, S.Psi , yang telah memberikan masukan-masukan dalam langkah awal penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Dra. Emiliana Primastuti, selaku Dosen Wali, yang senantiasa memberikan perhatian dan pengarahan selama penulis menempuh studi di Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

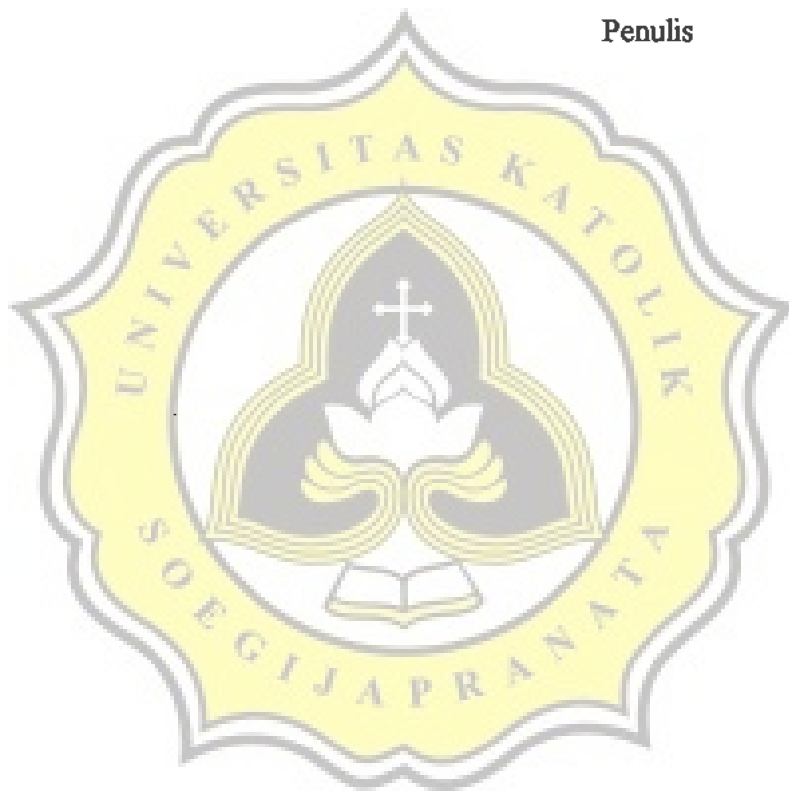
6. Segenap Dosen Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, atas bimbingan dan tambahan pengetahuan yang sangat membantu dan sangat berarti dalam upaya penyelesaian skripsi ini.
7. Bapak Ir. Benny Rahmawan Y., selaku Manajer teknik PT. Indocipta Wisesa Semarang, yang telah memberikan ijin bagi penulis dalam pelaksanaan penelitian.
8. Segenap staf pengajaran Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah membantu kelancaran penulis selama menempuh studi dan perijinan penelitian.
9. Segenap staf perpustakaan Universitas Katolik Soegijapranata Semarang atas kesediaannya membantu penulis dalam pencarian literatur-literatur yang mendukung tersusunnya skripsi ini.
10. Segenap karyawan PT. Indocipta Wisesa Semarang, yang telah meluangkan waktu untuk membantu penelitian ini.
11. Kedua Orang tuaku atas dukungan doa dan kasihnya yang telah menguatkan penulis selama masa-masa yang sulit hingga terselesaikannya skripsi ini.
12. Mbak Ninik, Mas Yoni, Mbak Nuning, Mas Itok, dan Bang Satriyo, atas bantuan dan dukungannya.
13. Mas Aan atas doa, waktu, kesabaran, dan segala bantuannya.
14. Ika-ku, yang selalu setia menemani penulis dalam suka dan duka.
15. Atik, Uly, Lilly, Arci, Tanti, Ninik, Doddy, Desi, Wati, 'Mo, Fier, Nonik, Meike, Om nDut, Deni cilik, Mas Tatok, Mas Win, Mas Ari, Mas Aris, Retno, dan Siska.
16. Seluruh teman-teman angkatan '93 yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

17. Seluruh pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam skripsi ini, namun penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi berbagai pihak.

Semarang, Juni 1999

Penulis





DAFTAR ISI

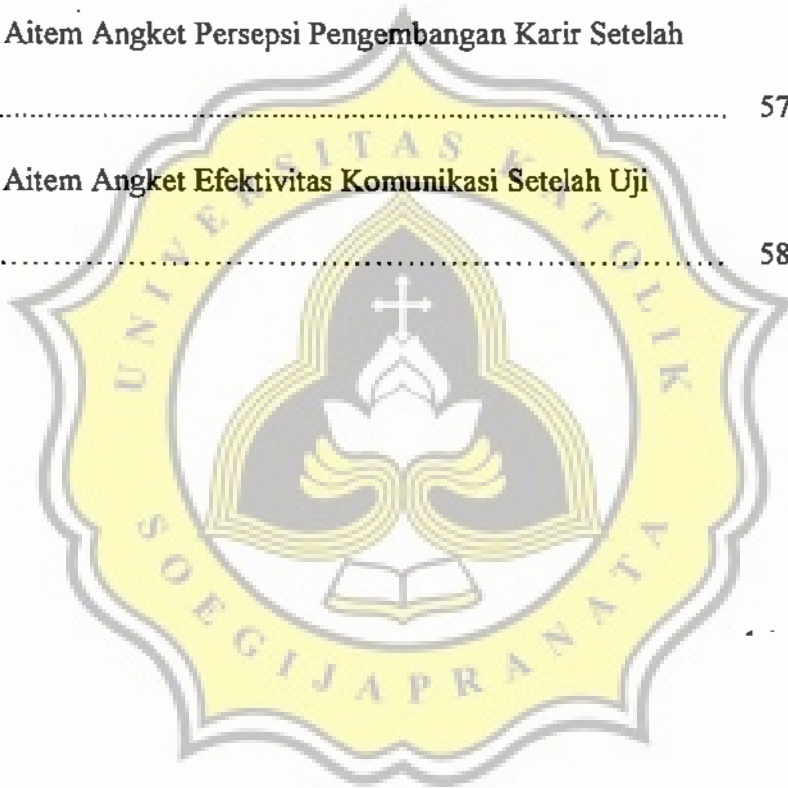
	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Tujuan Penelitian.....	5
C. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Persepsi Pengembangan Karir.....	7
1. Pengertian Persepsi.....	7
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Persepsi.....	9
3. Aspek-aspek Persepsi	11
✓ 4. Pengertian Pengembangan Karir	13
✓ 5. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir.....	15
✓ 6. Aspek-aspek Pengembangan Karir	18
7. Pengertian Persepsi Pengembangan Karir.....	21

8. Aspek-aspek Persepsi Pengembangan Karir	22
B. Efektivitas Komunikasi	22
1. Pengertian Efektivitas Komunikasi	22
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Efektivitas Komunikasi.....	24
3. Aspek-aspek Efektivitas Komunikasi	27
C. Efektivitas Komunikasi ditinjau dari Suku Jawa dan Cina	30
D. Hubungan Efektivitas Komunikasi antara Karyawan Suku Jawa dan Cina dengan Persepsi Pengembangan Karir	33
E. Hipotesis	35
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Identifikasi Variabel Penelitian	37
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian	37
1. Persepsi Pengembangan Karir	37
2. Efektivitas Komunikasi	38
3. Karyawan Suku Jawa dan Cina	38
C. Populasi dan Pengambilan Sampel	38
D. Metode Pengumpulan Data	39
1. Angket Persepsi Pengembangan Karir	42
2. Angket Efektivitas Komunikasi Karyawan Suku Jawa dan Cina.....	43
E. Validitas dan Reliabilitas	44
1. Validitas Alat Ukur	44

	2. Reliabilitas Alat Ukur	46
	E. Teknik Analisis Data	47
BAB IV.	PERSIAPAN, PELAKSANAAN, DAN HASIL	
	PENELITIAN	
	A. Orientasi Kanchah dan Persiapan Penelitian	50
	1. Sejarah Singkat Perusahaan	50
	2. Orientasi Kanchah	51
	B. Persiapan Penelitian	52
	1. Penyusunan Alat Ukur	52
	2. Perijinan Penelitian	55
	3. Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	56
	C. Pelaksanaan Penelitian	59
	D. Hasil Penelitian	60
	1. Uji Asumsi	60
	2. Hasil Analisis Data	61
	E. Pembahasan	62
BAB V.	PENUTUP	
	A. Kesimpulan	68
	B. Saran	68
	DAFTAR PUSTAKA	70
	LAMPIRAN	73

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Desain Angket Persepsi Pengembangan Karir	43
2. Desain Angket Efektifitas Komunikasi.....	44
3. Sebaran Nomor Aitem Angket Persepsi Pengembangan Karir	54
4. Sebaran Nomor Aitem Angket Efektivitas Komunikasi	55
5. Sebaran Nomor Aitem Angket Persepsi Pengembangan Karir Setelah Uji Validitas	57
6. Sebaran Nomor Aitem Angket Efektivitas Komunikasi Setelah Uji Validitas.....	58





DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN	Halaman
A. Angket	
(A-1) Angket Persepsi Pengembangan Karir	72
(A-2) Angket Efektivitas Komunikasi	79
B. Data Kasar Angket	
(B-1) Angket Persepsi Pengembangan Karir	82
(B-2) Angket Efektivitas Komunikasi	89
C. Uji Validitas dan Reliabilitas Angket	
(C-1) Angket Persepsi Pengembangan Karir	94
(C-2) Angket Efektivitas Komunikasi	105
D. Uji Asumsi	
(D-1) Uji Normalitas	114
(D-2) Uji Linieritas	116
(D-3) Uji Homogenitas	118
E. Analisis Data	
(E-1) Korelasi	129
(E-2) Uji-t	132
F. Surat Ijin Penelitian	134
G. Surat Bukti Penelitian.....	135