

PERBEDAAN SIKAP KERJA PADA WANITA

LAJANG DAN MENIKAH



SKRIPSI

		PEDUGTAKAAN	
No. INV.	573/p/c1		
Th. Angg.	Cat :		
Oleh: PARAP.	Av	TGL. 5/11/99	

ENDAH LESTARI

93.40.1555

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

1999

PERBEDAAN SIKAP KERJA PADA WANITA

LAJANG DAN MENIKAH

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik
Soegijapranata Untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat-syarat Guna Memperoleh Derajat
Sarjana Psikologi

Oleh :

ENDAH LESTARI

93.40.1555

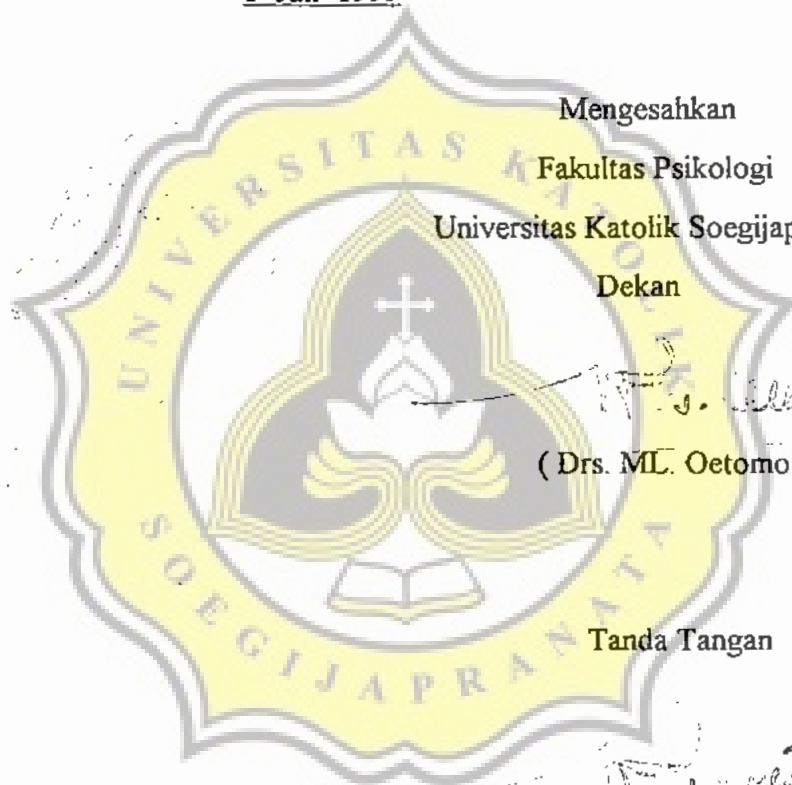
**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

1999

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata dan Diterima untuk Memenuhi
Sebagian dari Syarat-syarat Guna Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal :

1 Juli 1999



Mengesahkan
Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata
Dekan

(Drs. ML. Oetomo)

Dewan Penguji

Tanda Tangan

1. Drs. ML. Oetomo

2. Drs. George Hardjanto, MSi

3. Drs. Soeramto, SU

PERSEMBAHAN



*Dengan rasa cinta dan ketulusan hati
kupersembahkan karya ini untuk ayah,
ibu tercinta dengan segala doa dan pengorbanannya,
serta kakak - kakakku dengan segala pengertiannya*

MOTTO

*Tolonglah kami , O Bapa Pengasih
Untuk menerima apa saja
Yang Engkau berikan, dan
Memberikan apa saja
Yang Engkau minta dengan senyum lebar*



(Mother Theresa, A Simple Path)

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas segala rahmat dan karunia-Nya, yang telah dilimpahkan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak dapat terwujud tanpa Karunia Roh Kudus dan Kasih-Nya, usaha, ketekunan dan doa serta bantuan dari berbagai pihak dari yang berupa dorongan, keterangan, nasehat maupun bimbingan.

Dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tulus ikhlas kepada :

1. Bapak Drs. ML. Oetomo, selaku Dekan Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata yang telah memberikan bimbingan selama penulis menuntut ilmu di Fakultas Psikologi.
2. Bapak Drs. George Hardjanto, M.Si selaku dosen pembimbing utama yang dengan tulus dan sabar telah meluangkan waktu dan tenaga memberikan bimbingan, petunjuk dan dorongan selama proses penulisan skripsi hingga selesai.
3. Ibu Dra. Emmanuela Hadriami, M.Si selaku dosen pembimbing pendamping yang telah bersedia memberikan petunjuk, bimbingan serta dorongan selama penulisan skripsi ini.
4. Ibu Dra. Emiliana Primastuti, selaku Dosen Wali yang selalu memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis selama proses belajar di Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata.
5. Bapak Drs. Andreas Nugroho W., selaku Ass. Human Resources Department P.T Sri Ratu Semarang yang telah memberikan ijin penelitian serta membantu penulis dalam mencari data dan pelaksanaan penelitian.

6. Para Karyawan PT. Sri Ratu Semarang yang telah membantu penulis meluangkan waktu untuk mengisi angket penelitian.
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata beserta staf karyawan administrasi yang banyak membantu selama penulis menuntut ilmu di Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata.
8. Para Karyawan Perpustakaan Unika Soegijapranata yang telah membantu penulis dalam mencari referensi selama penyusunan skripsi.
9. Ibu tercinta atas perjuangan dan doa yang tiada hentinya diberikan dengan penuh kasih sayang sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, serta ayah.
10. Mas Sugeng dan Mba' Utik atas dukungan moril dan materiilnya.
11. Mas Agus dan 'crew' terima kasih untuk editingnya.
12. Teman-temanku Siska, Iwoeng, Ita, Upik, Dian, Mitha (nun jauh disana) terima kasih atas persahabatan kalian selama ini.
13. Semua pihak yang telah membantu terselesainya skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Akhir kata, penulis sampaikan dan ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya serta penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah mendukung dan membantu penyusunan skripsi ini hingga selesai. Semoga amal dan budi baik mereka memperoleh balasan yang setimpal dari Tuhan Yang Maha Esa serta semoga karya sederhana ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Semarang,

1999

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
MOTTO	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	6
C. Manfaat Penelitian	6
BAB II : KAJIAN PUSTAKA	7
A. Sikap Kerja	7
1. Pengertian Sikap	7
2. Komponen Sikap	8
3. Pembentukan Sikap	11
4. Pengertian Kerja	13
5. Pengertian Sikap Kerja	14
6. Faktor - faktor yang Mempengaruhi Sikap Kerja	15
7. Ciri - ciri Sikap Kerja	16
B. Status Perkawinan	17
1. Pengertian Lajang	17
2. Pengertian Menikah	18
3. Sikap Kerja Pada Wanita Lajang	18
4. Sikap Kerja Pada Wanita Menikah	19
C. Perbedaan Sikap Kerja Pada Wanita Lajang dan Menikah	20
D. Hipotesis	21

	Halaman
BAB III : METODE PENELITIAN	22
A. Identifikasi Variabel	22
B. Definisi Operasional	22
C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	23
D. Metode Pengumpulan Data	24
E. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	25
F. Metode Analisis Data	27
BAB IV : PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	29
A. Orientasi dan Kancan Penelitian	29
B. Persiapan Penelitian	30
1. Perijinan Penelitian	30
2. Penyusunan Angket	30
3. Uji Coba Alat Ukur	32
4. Pengujian Validitas dan Reliabilitas	33
5. Penyusunan Kembali Alat Ukur	35
C. Pelaksanaan Penelitian	36
D. Hasil Penelitian	36
1. Uji Asumsi	36
a. Uji Normalitas Sebaran	36
b. Uji Homogenitas	37
2. Analisis Data	37
E. Pembahasan	38
BAB V : PENUTUP	40
1. Kesimpulan	40
2. Saran	40
DAFTAR PUSTAKA	42
LAMPIRAN	44

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel

1. Tabel Rancangan Angket Sikap Kerja	25
2. Tabel Sebaran Butir Angket Sikap Kerja Untuk Uji Coba	32
3. Tabel Sebaran Butir Valid dan Tidak Valid Angket Sikap Kerja	34
4. Tabel Sebaran Butir Angket Sikap Kerja Untuk Penelitian	35



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
LAMPIRAN A. Data Kasar Uji Coba Angket Sikap Kerja	45
LAMPIRAN B. Uji Validitas Dan Reliabilitas Angket Sikap Kerja	48
LAMPIRAN C. Angket Penelitian Angket Sikap Kerja	58
LAMPIRAN D. Data Kasar Penelitian Angket Sikap Kerja	64
LAMPIRAN E. Uji Normalitas Sebaran Angket Sikap Kerja	69
LAMPIRAN F. Uji Homogenitas Variansi	73
LAMPIRAN G. Analisa Data (<i>Uji - t</i>)	78
LAMPIRAN H. Surat Ijin Penelitian	81
LAMPIRAN I. Surat Bukti Penelitian	83
LAMPIRAN J. Struktur Organisasi	85

