

**KOMITMEN KEPADA PERUSAHAAN DITINJAU
DARI AKTUALISASI DIRI MANAJER TINGKAT
MENENGAH PERTAMINA UPMS IV**

SKRIPSI

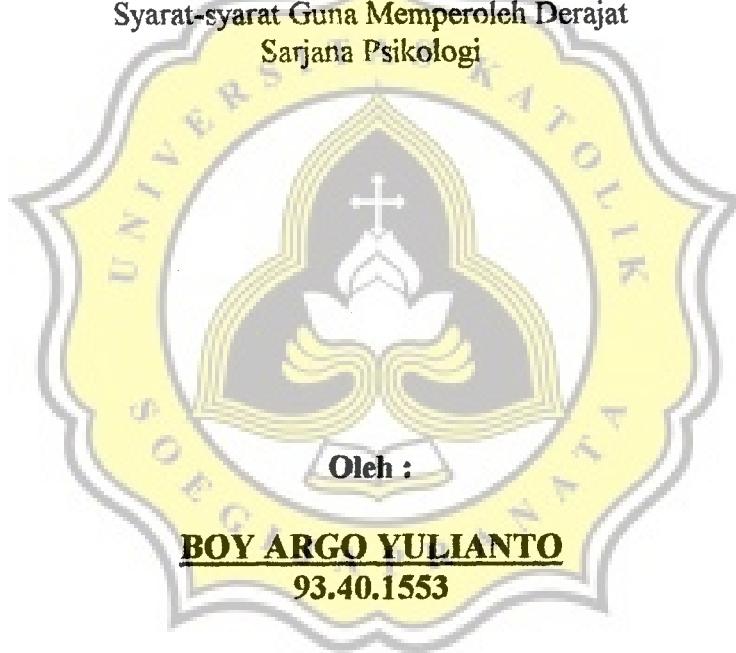


**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2003**

**KOMITMEN KEPADA PERUSAHAAN DITINJAU
DARI AKTUALISASI DIRI MANAJER TINGKAT
MENENGAH PERTAMINA UPMS IV**

S K R I P S I

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik
Soegijapranata Untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat-syarat Guna Memperoleh Derajat
Sarjana Psikologi

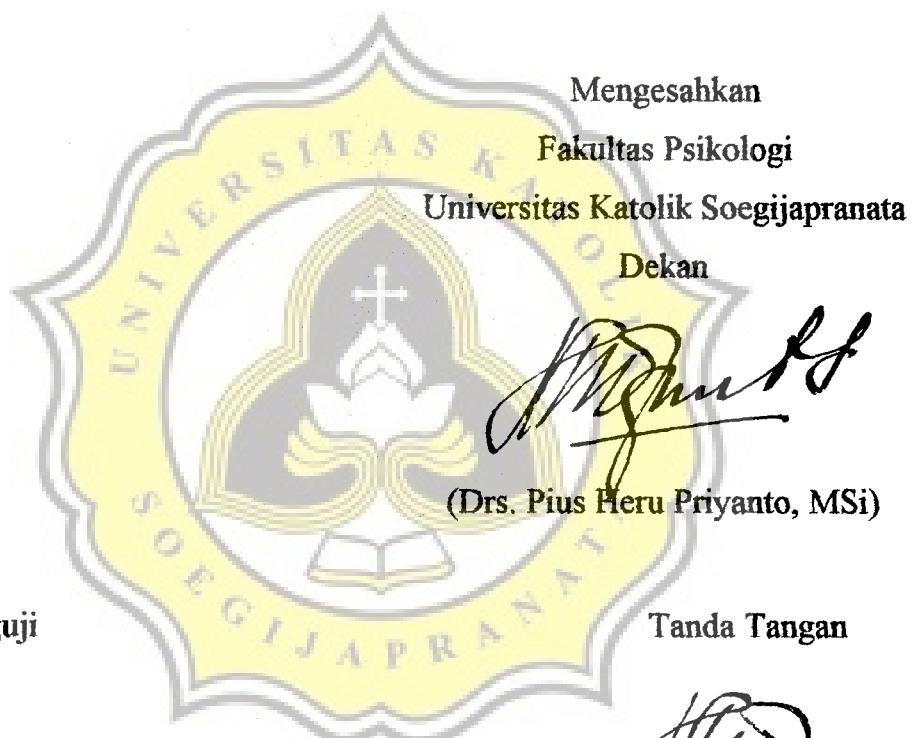


**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2003**

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata dan Diterima untuk Memenuhi
Sebagian dari Syarat-syarat Guna Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal :

29 Agustus 2003



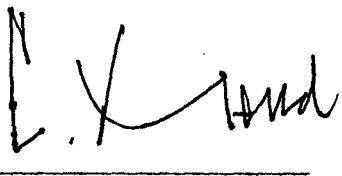
Dewan Penguji

Tanda Tangan

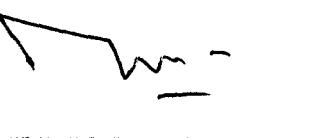
1. Drs. Pius Heru Priyanto, MSi



2. Drs. Eddy Hendrarno, SU.



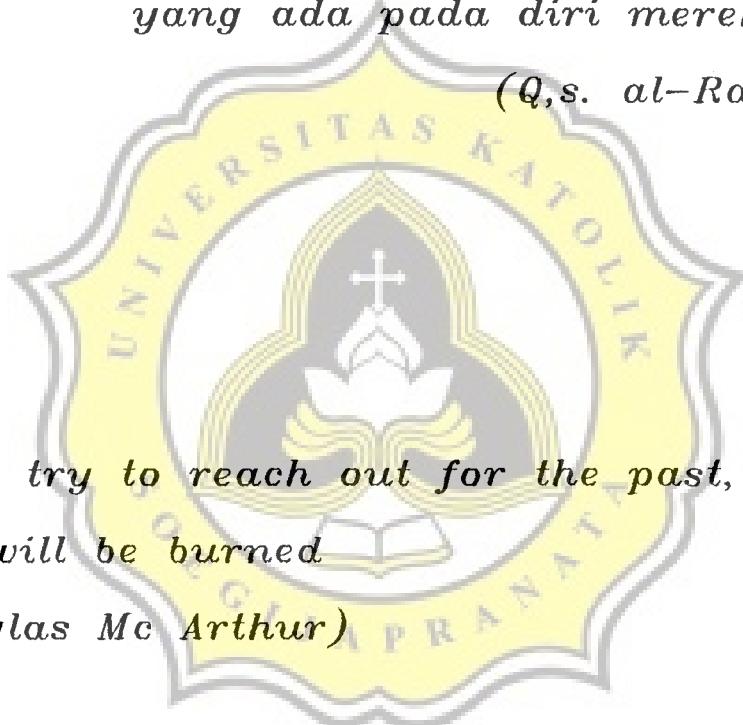
3. Drs. H.M. Edy Widiyatmadi, MSi.





*Tulisan sederhana ini kupersembahkan
untuk almarhum papa, mama, istri,
dan adik-adikku
specially for bubu, my greatest inspiration*

*Sesungguhnya Allah
tidak mengubah keadaan suatu kaum
sehingga mereka mengubah keadaan
yang ada pada diri mereka sendiri*
(Q.s. al-Raad/13:11)

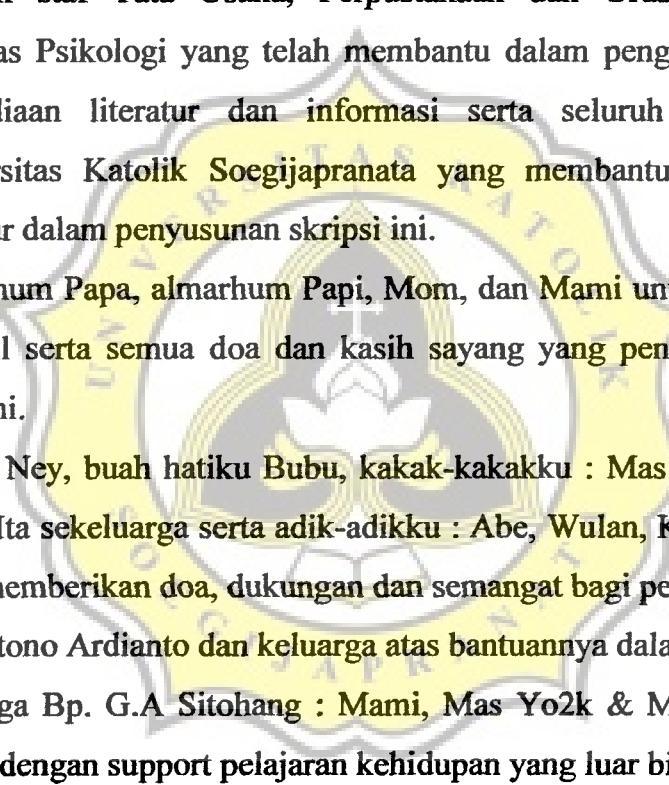


*Never try to reach out for the past,
You will be burned*
(Douglas Mc Arthur)

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kepada Allah SW, yang telah melimpahkan karunia dan rahmatNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Tantangan dan hambatan yang dihadapi selama penyusunan skripsi dapat dilalui berkat doa, dukungan, bimbingan dan pertolongan dari berbagai pihak. Oleh karenanya, melalui kesempatan ini penulis ingin menghaturkan terima kasih yang yang sedalam – dalamnya kepada :

1. Bapak Drs. Pius Heru Priyanto, MSi, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata yang telah mendorong penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Drs. Eddy Hendrarno, SU, selaku Dosen Pembimbing Utama yang ditengah kesibukannya masih menyediakan waktu untuk membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi.
3. Bapak Drs. H.M Edy Widiyatmadi, MSi, selaku Dosen Pembimbing Pendamping yang dengan penuh kesabaran telah mengarahkan dan memberi petunjuk kepada penulis selama proses pembuatan skripsi ini hingga selesai.
4. Bapak Drs. George Hardjanto, MSi, selaku Dosen Pembimbing Akademis yang telah membimbing penulis selama masa perkuliahan.
5. Br. Martinus Handoko, M.Sc, FIC, selaku Rektor Universitas Katolik Soegijapranata yang telah memberikan dukungan untuk penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak PJ. Soepratignja, SH. selaku Pembantu Rektor I dan Bapak Ir. Ign. Dono Sayoso, MSR, selaku Pembantu Rektor III, atas dukungannya kepada penulis untuk tidak berhenti berusaha.
7. Bapak Moenarso, SH, MM, selaku Kepala Personalia / Umum UPMS IV – Bidang Pemasaran dan Niaga Semarang atas ijin yang diberikan kepada penulis untuk mengadakan penelitian.

- 
8. Bapak J.Ruwijadijanto, selaku Ka. Diklat / Personalia atas ijin dan segala bantuan yang diberikan,
 9. Seluruh jajaran manajerial Pertamina UPMS IV atas kesediaannya memberikan waktu dan tenaga untuk informasi yang dibutuhkan penulis.
 10. Seluruh staf pengajaran Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata yang telah memberikan ilmu yang sangat berguna bagi penulis.
 11. Seluruh staf Tata Usaha, Perpustakaan dan Urusan Rumah Tangga Fakultas Psikologi yang telah membantu dalam pengurusan administrasi, penyediaan literatur dan informasi serta seluruh staf Perpustakaan Universitas Katolik Soegijapranata yang membantu dalam penyediaan literatur dalam penyusunan skripsi ini.
 12. Almarhum Papa, almarhum Papi, Mom, dan Mami untuk dukungan moril, materiil serta semua doa dan kasih sayang yang penulis rasakan sampai detik ini.
 13. Istriku Ney, buah hatiku Bubu, kakak-kakakku : Mas Mamad sekeluarga, Mbak Ita sekeluarga serta adik-adikku : Abe, Wulan, Keny, dan Asti, yang telah memberikan doa, dukungan dan semangat bagi penulis.
 14. Bp. Artono Ardianto dan keluarga atas bantuannya dalam penelitian
 15. Keluarga Bp. G.A Sitohang : Mami, Mas Yo2k & Mbak Posmaria, Mas Tohex dengan support pelajaran kehidupan yang luar biasa.
 16. Salafudin Latief, dan Mas Budi atas bantuannya dalam hal-hal yang sifatnya konseptual dan praktis.
 17. Teman–teman angkatan 1993 : Yosima, Didit, Catur, Sulis, Nanik, Dian, Hertipi, Lutfi dan angkatan 1994 terutama generasi akhir: Keke, Anas, Papong, Bintoro dan sahabat-sahabat lain, yang kebersamaannya telah mendorong penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.

18. Berbagai pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, tetapi telah memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung selama penyelesaian skripsi.

Semarang, Juli 2003

Penulis

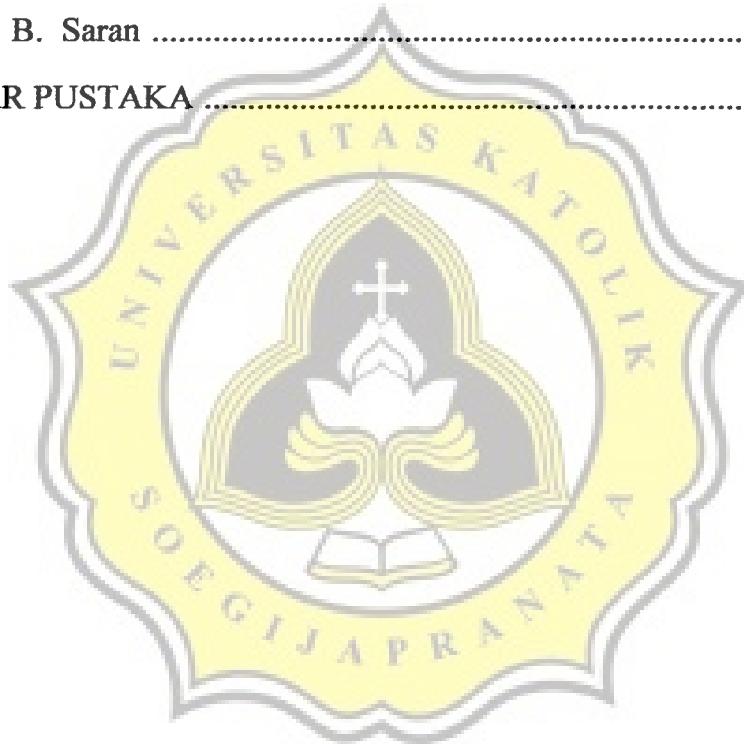


DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	6
C. Manfaat Penelitian	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Komitmen Kepada Perusahaan	7
1. Pengertian Komitmen Kepada Perusahaan	7
2. Karakteristik Komitmen Kepada Perusahaan	9
a. Proses Pembentukan Komitmen	9
b. Cara Meningkatkan Komitmen Karyawan	10
c. Peranan Komitmen Kepada Perusahaan	12
3. Aspek – Aspek Komitmen Kepada Perusahaan	12
4. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Kepada Perusahaan	14

B.	Aktualisasi Diri Karyawan	18
1.	Pengertian Aktualisasi Diri Karyawan	18
2.	Ciri–Ciri Aktualisasi Diri Karyawan	21
C.	Hubungan Antara Aktualisasi Diri Karyawan Dengan Komitmen Kepada Perusahaan	25
D.	Hipotesis	26
BAB III. METODE PENELITIAN	27
A.	Identifikasi Variabel Penelitian	27
B.	Definisi Operasional Variabel Penelitian	27
1.	Aktualisasi Diri Karyawan	27
2.	Komitmen Kepada Perusahaan	28
C.	Subyek Penelitian	28
1.	Populasi	28
2.	Metode Pengambilan Sampel	29
D.	Metode Pengumpulan Data	29
1.	Skala Komitmen Kepada Perusahaan.....	30
2.	Skala Aktualisasi Diri Karyawan	31
E.	Validitas dan Reliabilitas	33
1.	Validitas.....	33
2.	Reliabilitas	34
F.	Metode Analisis Data	34
BAB IV. LAPORAN PENELITIAN	35
A.	Orientasi Kancah, Persiapan Dan Pelaksanaan Penelitian	35
1.	Orientasi Kancah Penelitian	35
2.	Persiapan Penelitian	36

a. Persiapan Alat Ukur	36
b. Persiapan Perijinan	45
3. Pelaksanaan Penelitian	46
B. Analisis Data	47
BAB V. PEMBAHASAN	48
BAB VI. PENUTUP	52
A. Kesimpulan	52
B. Saran	52
DAFTAR PUSTAKA	53



DAFTAR TABEL

TABEL		Halaman
Tabel 1	Blue Print Skala Komitmen Kepada Perusahaan	31
Tabel 2	Blue Print Skala Aktualisasi Diri Karyawan	33
Tabel 3	Sebaran Aitem Skala Komitmen Kepada Perusahaan	37
Tabel 4	Sebaran Aitem Skala Aktualisasi Diri Karyawan	38



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN		Halaman
Lampiran A	Skala Penelitian.....	56
	(A-1) Skala Komitmen Kepada Perusahaan.....	59
	(A-2) Skala Aktualisasi Diri Karyawan.....	62
Lampiran B	Data Penelitian.....	66
Lampiran C	Analisis Data	73
Lampiran D	Surat Keterangan Penelitian	75
	(D-1) Surat Ijin Penelitian.....	76
	(D-2) Surat Bukti Penelitian.....	77

