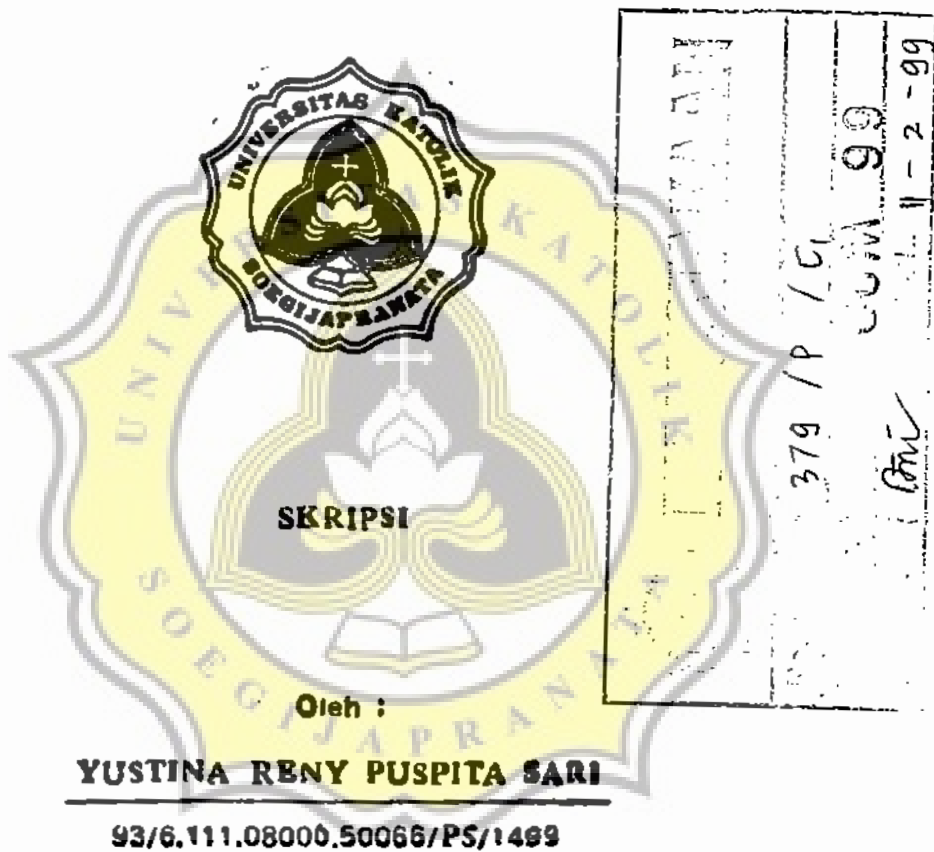


7

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN DENGAN KECENDERUNGAN PSIKOSOMATIS



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1998**

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KARYAWAN
TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN
DENGAN KECENDERUNGAN
PSIKOSOMATIS**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik
Soegijapranata Untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat-syarat Memperoleh Derajat
Sarjana Psikologi



Oleh :

YUSTINA RENY PUSPITA SARI

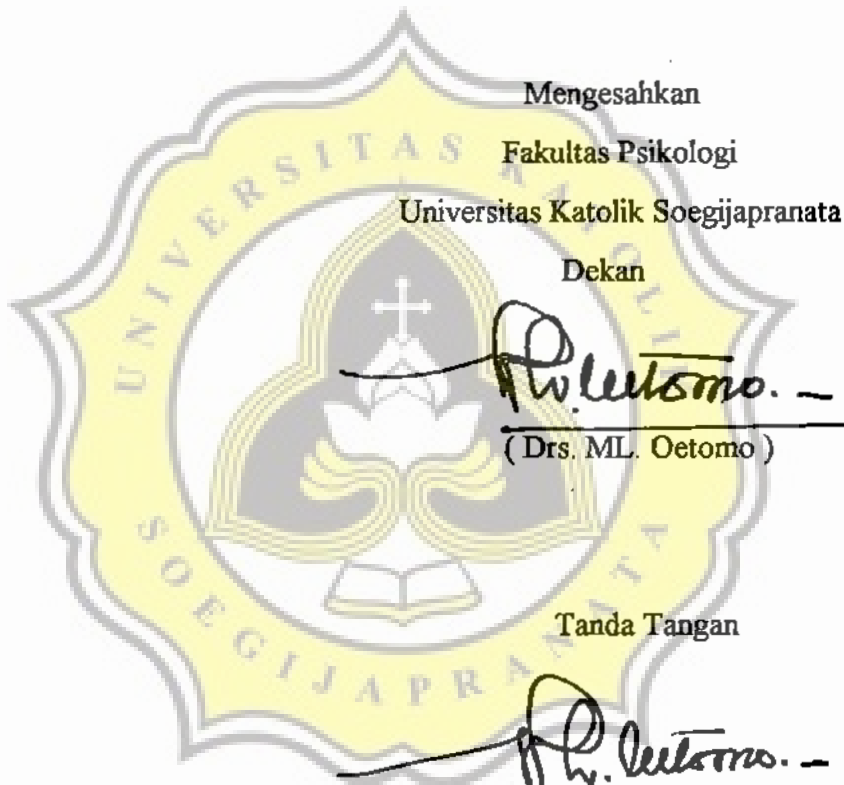
93/6.111.08000.50066/PS/1499

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

1998

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata dan Diterima untuk Memenuhi
Sebagian dari Syarat-syarat Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal :
30 November 1998



Dewan Penguji

Tanda Tangan

1. Drs. ML. Oetomo

[Handwritten Signature]

2. Drs. George Hardjanto, MSi

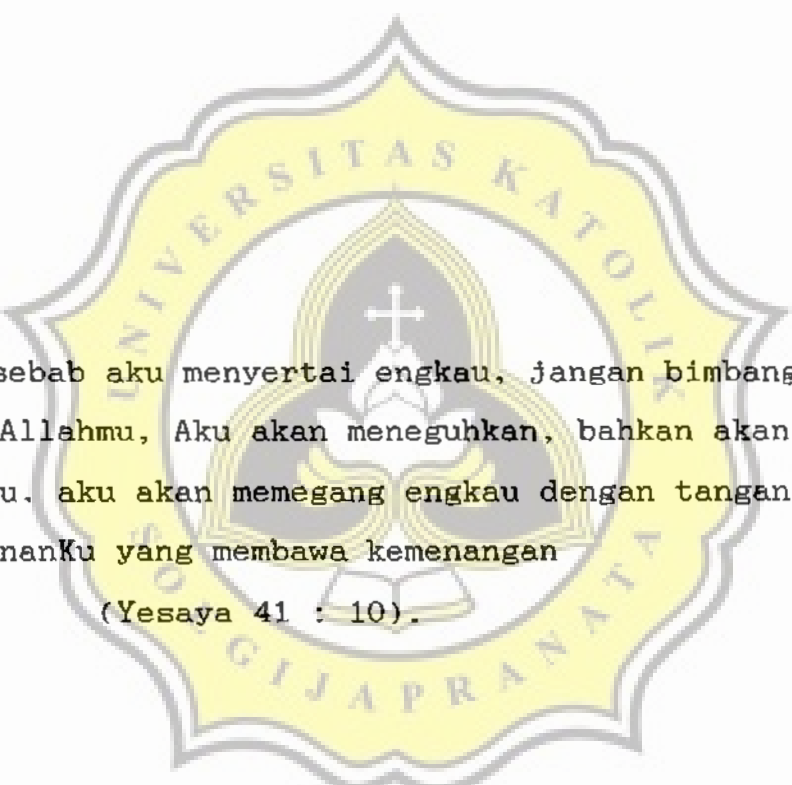
[Handwritten Signature]

3. Drs. Soeramto, SU

[Handwritten Signature]



Karya sederhana ini kupersembahkan
bagi Kemuliaan Nama Tuhan.
Atas perlindungan dan kesehatan
selama ini
Kedua orang tuaku yang sangat kucintai
Adik-adikku yang aku sayangi
Serta yang terkasih Mas Lukas

The logo of Universitas Katolik Gijapranata is a yellow shield-shaped emblem with a scalloped border. Inside the shield, there is a central figure of a person with arms raised in prayer, set against a dark background. Above the figure is a white cross. The text "UNIVERSITAS KATOLIK" is written in a semi-circle at the top, and "GIJAPRANATA" is written in a semi-circle at the bottom.

Jangan takut, sebab aku menyertai engkau, jangan bimbang
Sebab aku ini Allahmu, Aku akan meneguhkan, bahkan akan
menolong engkau, aku akan memegang engkau dengan tangan
kananku yang membawa kemenangan
(Yesaya 41 : 10).

Segala perkara dapat kutanggung didalam Dia yang memberi
kekuatan kepadaku
(Filipi 4. 13)

UCAPAN TERIMAKASIH

Puji syukur kepada Tuhan yang Mahakasih atas Anugerah dan berkatnya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan karya sederhana ini

Selama Penyusunan skripsi ini tidak sedikit halangan yang penulis hadapi, tetapi berkat usaha, ketekunan, doa dan bantuan serta dorongan yang tidak ternilai dari berbagai pihak, akhirnya skripsi ini dapat selesai.

Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan setulus hati, penulis mengucapkan terimakasih yang mendalam kepada:

1. Bapak Drs. Ml. Oetomo, selaku Dekan Fakultas Psikologi, Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, yang telah memberikan masukan dan ijin kepada Penelitian ini.
2. Bapak Drs George Hardjanto, MSi, selaku dosen pembimbing utama yang telah membimbing penulis dengan penuh kesabaran dari awal penyusunan hingga terselesainya skripsi ini.
3. Ibu Christine Wibowo, SPsi, selaku dosen pembimbing pendamping yang telah membantu dan selaku memberi dorongan semangat demi terselesainya skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu tercinta, yang dengan penuh rasa kasih sayang, merawat, membesarkan dan mendidik penulis selama menempuh studi.

5. Ibu Dra. Dewi Setyorini, selaku dosen wali yang telah memberikan bimbingan dan dorongan kepada penulis selama menempuh studi.
6. Segenap Dosen Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, yang telah memberikan bantuan dan selama penulis menempuh studi.
7. Seluruh staf pengajaran fakultas psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah banyak membantu dalam urusan-urusan administrasi dan akademik.
8. Seluruh staf perpustakaan Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, yang telah banyak membantu dalam rangka penelurusan teori dan penyusunan daftar pustaka.
9. Seluruh staf perpustakaan Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada Yogyakarta, yang telah membantu pencarian literatur untuk melengkapi penyusunan skripsi ini.
10. Seluruh staf perpustakaan Fakultas Psikologi Universitas Padjajaran Bandung, yang telah membantu pencarian literatur untuk melengkapi penyusunan skripsi ini.
11. Bapak Purwadi sebagai Manager Kepala di CV. Duniatex yang telah berkenan memberikan ijin penelitian.
12. Bapak Murdadi BSc. selaku manajer produksi yang telah membantu dalam penyebaran angket.
13. Karyawan bagian produksi PT Duniatex yang telah membantu dalam pengisian angket.

14. Adik-adik penulis tercinta. Anton, Welly dan Ega yang selalu memberikan dorongan dan penghiburan.
15. Yang terkasih Mas Lukas atas pengertian, dukungan serta setia menemani dari awal hingga akhir proses penyusunan skripsi ini.
16. Sahabatku Nafi, Venny, Maria yang selalu menemani hari-hariku serta teman-teman seperjuangan di Fakultas Psikologi khususnya Angkatan 1993 kelas A.
17. Sdr Agus dan Woro yang telah membantu dalam pengetikan skripsi ini.
18. Dan kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah turut membantu sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dikarenakan keterbatasan kemampuan penulis. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran-saran untuk lebih menyempurnakan skripsi ini.

Akhir kata semoga Bapa yang maha kasih memberikan pahala yang setimpal. Kepada pihak yang telah membantu penulis selama penyusunan skripsi ini.

Semarang, Oktober 1998

Penulis.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian.....	9
C. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Kecenderungan Psikosomatis.....	11
1. Pengertian Psikosomatis.....	12
2. Gejala-gejala Gangguan Psikosomatis.....	14
3. Aspek-aspek Gangguan Psikosomatis.....	18
4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kecenderungan Psikosomatis	20
B. Persepsi Karyawan terhadap Gaya Kepemimpinan.....	23
1. Pengertian Persepsi.....	23
2. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	25

3.	Persepsi Karyawan terhadap Gaya	
	Kepemimpinan.....	27
4.	Faktor-faktor yang mempengaruhi Persepsi	28
5.	Aspek-aspek Persepsi.....	30
6.	Aspek-aspek Gaya Kepemimpinan.....	32
C.	Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan	
	Kecenderungan Psikosomatis.....	34
D.	Hipotesis.....	37
BAB III	METODE PENELITIAN.....	38
A.	Identifikasi Variabel Penelitian.....	38
B.	Definisi Operasional Variabel Penelitian....	38
C.	Populasi dan Metode Pengambilan Sampel.....	39
D.	Metode Pengumpulan Data.....	40
E.	Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur.....	46
F.	Metode Analisis Data.....	48
BAB IV	PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN.....	50
A.	Orientasi Kacah dan Persiapan.....	50
B.	Pelaksanaan Penelitian.....	60
C.	Hasil Penelitian.....	61
D.	Pembahasan.....	62
BAB V	PENUTUP.....	66
A.	Kesimpulan.....	66
B.	Saran-saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA		

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Blue Print Variabel Kecenderungan Psikosomatis.....	45
Tabel 2. Blue Print Variabel Persepsi Karyawan Terhadap Gaya Kepemimpinan.....	46
Tabel 3. Sebaran Aitem Kecenderungan Psikomatis Sebelum uji validitas dan Reliabilitas.....	53
Tabel 4. Sebaran Aitem persepsi karyawan terhadap gaya Kepemimpinan sebelum Uji Validitas dan Reliabilitas.....	54
Tabel 5. Susunan Aitem yang valid dan yang gugur angket Kecenderungan psikomatis.....	56
Tabel 6. Susunan Aitem yang valid dan yang gugur angket Persepsi karyawan terhadap Gaya Kepemimpinan..	57
Tabel 7. Susunan Nomer Aitem baru angket kecenderungan Psikosomatis.....	59
Tabel 8. Susunan Nomer aitem baru Angket Persepsi Karyawan terhadap Gaya Kepemimpinan	60

DAFTAR LAMPIRAN

A. Analisis Validitas dan Reliabilitas Angket Uji Coba..	73
B. Angket Penelitian.....	101
C. Data Kasar Angket Penelitian.....	109
D. Analisis Data.....	117
E. Surat-surat	127

