


PSI
153.7
Per
h
'99.

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KARYAWAN
TERHADAP JAMSOSTEK DENGAN
SIKAP KERJA**



 PERPUSTAKAAN	
No. INV.	0451 / P / c-1
Th. Angg.	1998 / 1999 Cat : COM 99
PARAP.	WAWAN.S TGL. 17-3-1999.

92/6.111.08000.50124/PS/1387

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1999**

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KARYAWAN
TERHADAP JAMSOSTEK DENGAN
SIKAP KERJA**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik
Soegijapranata Untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat-syarat Memperoleh Derajat
Sarjana Psikologi



Oleh :

LITA RESTYANI

92/6.111.08000.50124/PS/1387

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1999**

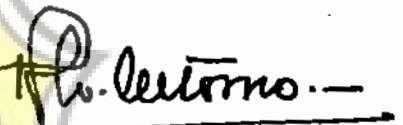
Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata dan Diterima untuk Memenuhi
Sebagian dari Syarat-syarat Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal :

6 Januari 1999




Mengesahkan
Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata
Dekan


(Drs. ML. Oetomo)

Dewan Penguji

Tanda Tangan

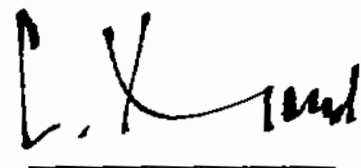
1. Drs. ML. Oetomo



2. Drs. Soeramto, SU



3. Drs. Eddy Hendrarno, SU





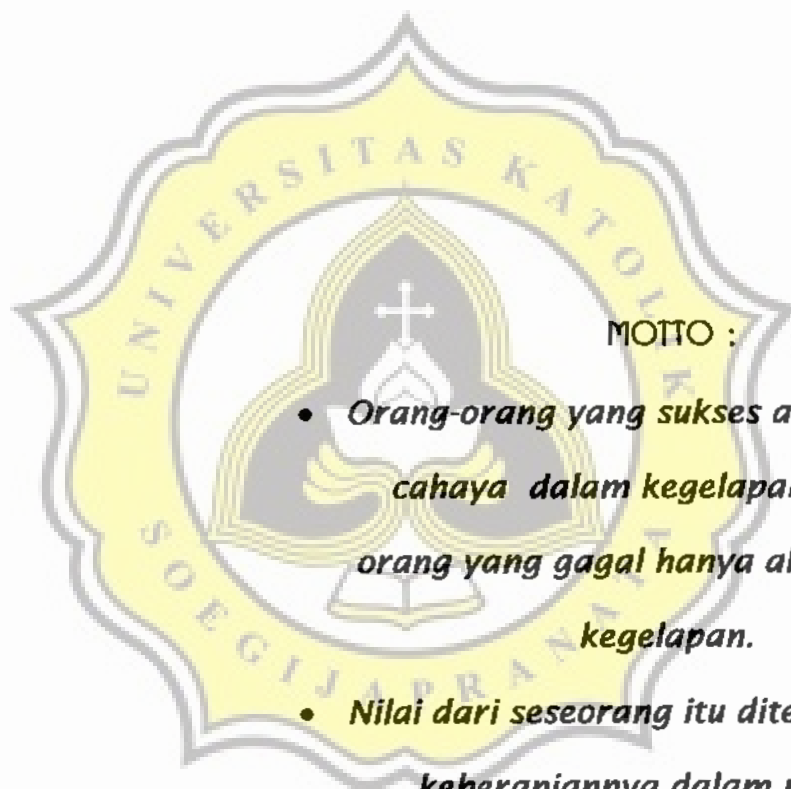
Persembahan :

Kupersembahkan karya sederhana ini untuk :

Kebesaran dan Kemuliaan Allah SWT, Kebahagiaan

Ayah, ibu, adik-adikku Anto dan Anna, serta seseorang

yang sangat istimewa dan yang kucintai.



MOTTO :

- *Orang-orang yang sukses akan melihat cahaya dalam kegelapan, Orang-orang yang gagal hanya akan melihat kegelapan.*
- *Nilai dari seseorang itu ditentukan dari keberaniannya dalam memikul tanggungjawab, mencintai hidup dan pekerjaannya. (Khalil Gibran)*

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan ke Hadirat Tuhan Yang Maha Kuasa atas segala rahmat dan karunia-Nya yang selalu menyertai sehingga segala bentuk tantangan maupun rintangan selama pembuatan skripsi ini telah penulis jalani dan hadapi sejak awal penyusunan skripsi ini hingga selesai.

Penulis menyadari bahwa karya ini tidak akan terwujud tanpa bantuan dari berbagai pihak, baik dalam bentuk bimbingan, nasehat, doa, maupun yang berupa informasi, sarana, tenaga dan dana.

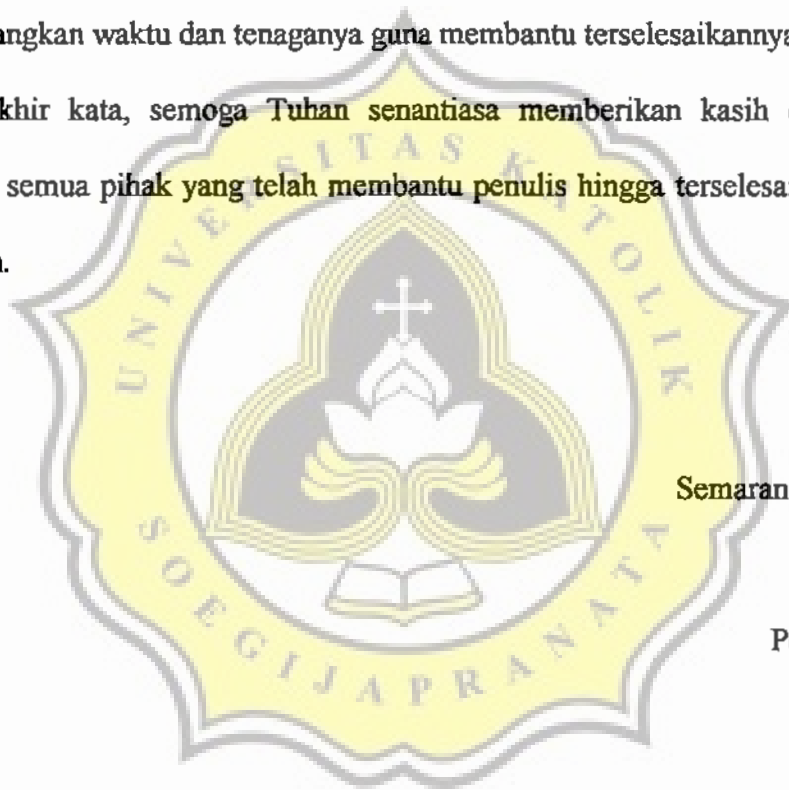
Pada kesempatan ini perkenankanlah penulis menyampaikan rasa terimakasih yang tulus kepada :

1. Bapak Drs. ML. Oetomo, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, yang telah memberikan ijin penelitian.
2. Bapak Drs. Soeramto, SU, selaku Dosen Pembimbing Utama yang dengan penuh kesabaran, ketulusan dan perhatian telah meluangkan waktu untuk memberikan pengarahan serta bimbingan dari awal hingga terselesaikannya skripsi ini.
3. Ibu Dra. Arie Indarjati, MM, selaku Dosen Pembimbing Pendamping yang dengan penuh kesabaran, ketulusan dan perhatian telah meluangkan waktu untuk memberikan pengarahan, dorongan, semangat serta bimbingan dari awal hingga terselesaikannya skripsi ini.

4. Bapak Drs. Budi Susetyo, selaku Dosen Wali yang telah banyak mengarahkan penulis dalam proses kelancaran studi selama masa perkuliahan.
5. Seluruh Dosen Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, yang telah memberikan bimbingan dan bekal ilmu kepada penulis dalam berbagai bidang, khususnya yang berhubungan dengan dunia Psikologi.
6. Seluruh staff TU dan staff perpustakaan Unika Soegijapranata Semarang, yang telah banyak membantu penulis selama menjadi mahasiswi dan membantu dalam proses penyusunan skripsi ini.
7. Bapak Drs. Noerwito, selaku Manajer Personalia, merangkap Manajer Produksi staff karyawan PT. Gentong Gotri Semarang yang telah memberikan ijin penelitian serta memberikan bimbingan, dorongan dan kerjasamanya selama penulisan skripsi ini.
8. Segenap karyawan tetap PT. Gentong Gotri Semarang, yang telah bersedia meluangkan waktu dan tenaga untuk menjadi subyek penelitian.
9. Ayah, Ibu beserta adik-adikku Anto dan Anna yang telah memberikan perhatian, bantuan, semangat, dorongan, dan doa kepada penulis dari awal hingga terselesaikannya skripsi ini.
10. Untuk kekasihku yang tercinta dan terkasih Wildan Huda Muhar, atas segala kasihnya berupa doa, kesabaran, pengertian dan dorongan yang menjadi semangat dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

11. Sahabat-sahabatku yang tercinta, Yuni, Yekti, Yanti, Hesti kecil, Ida, Ratna Hesti, Chie-chie, dan Ratna Lusia atas persahabatannya selama ini dari awal masa perkuliahan sampai sekarang, Bersatu Kita Teguh Bercerai Kita Runtuh.
12. Teman-temanku yang baik Novi, Dessy, Wanti, Theresia dan Silvi atas dukungan dan masukan bagi penulis.
13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah bersedia meluangkan waktu dan tenaganya guna membantu terselesaikannya skripsi ini.

Akhir kata, semoga Tuhan senantiasa memberikan kasih dan membalas kebaikan semua pihak yang telah membantu penulis hingga terselesaikannya skripsi ini, Amin.



Semarang, Januari 1999

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	8
C. Manfaat Penelitian	9
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Sikap Kerja	10
1. Pengertian Sikap	10
2. Aspek-aspek Sikap	12

3. Pengertian Sikap Kerja	13
4. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Sikap Kerja	15
5. Aspek-aspek Dalam Sikap Kerja	17
B. Persepsi Karyawan Terhadap Jamsostek	19
1. Pengertian Persepsi	19
2. Proses Terbentuknya Persepsi	20
3. Pengertian Jaminan Sosial Tenaga Kerja	22
4. Bentuk-bentuk Jamsostek	24
5. Persepsi Karyawan Terhadap Jamsostek	27
6. Aspek-aspek Pengukuran Persepsi Terhadap Jamsostek	28
C. Hubungan Antara Persepsi Karyawan Terhadap Jamsostek Dengan Sikap Kerja	31
D. Hipotesis	33
BAB III. METODE PENELITIAN	34
A. Identitas Variabel Penelitian	34
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian	34
C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	35
D. Metode Pengumpulan Data	36
E. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	39

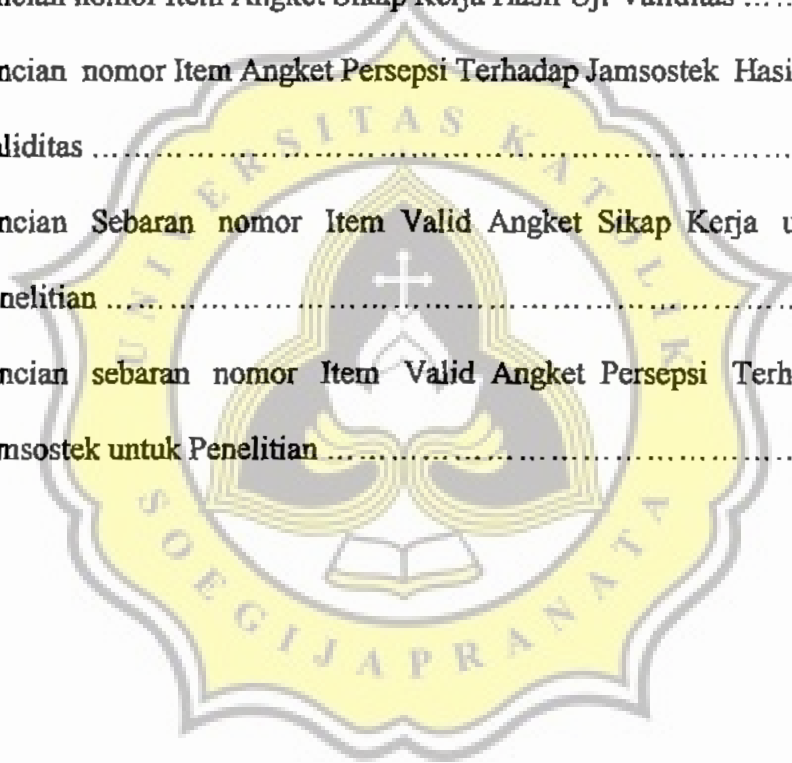
1. Uji Validitas Alat Ukur	40
2. Uji Reliabilitas Alat Ukur	42
F. Metode Analisis Data	43
BAB IV. PERSIAPAN DAN PELAKSANAAN PENELITIAN	44
A. Gambaran Umum PT. Gentong Gotri Semarang	44
B. Persiapan Penelitian	47
1. Persiapan Perijinan	48
2. Penyusunan Alat Ukur	48
3. Uji Coba Alat Ukur	51
4. Uji Validitas Alat Ukur	52
5. Uji Reliabilitas Alat Ukur	54
C. Pelaksanaan Penelitian	57
D. Analisis Data	57
1. Uji Asumsi	57
2. Hasil Analisis Data	58
E. Pembahasan	59
BAB V. PENUTUP	62
A. Kesimpulan	62
B. Saran	62

DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN	66



DAFTAR TABEL

TABEL	Halaman
1. Sebaran nomor Item Angket Sikap Kerja untuk Uji Coba	50
2. Sebaran nomor Item Angket Persepsi Terhadap Jamsostek untuk Uji Coba	50
3. Rincian nomor Item Angket Sikap Kerja Hasil Uji Validitas	52
4. Rincian nomor Item Angket Persepsi Terhadap Jamsostek Hasil Uji Validitas	53
5. Rincian Sebaran nomor Item Valid Angket Sikap Kerja untuk Penelitian	55
6. Rincian sebaran nomor Item Valid Angket Persepsi Terhadap Jamsostek untuk Penelitian	56



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN	Halaman
A. Data Kasar Angket Uji coba	67
(A-1) Angket Sikap Kerja	67
(A-2) Angket Persepsi Karyawan Terhadap Jamsostek	70
B. Uji Validitas Alat ukur	73
(B-1) Angket Sikap Kerja	74
(B-2) Angket Persepsi Karyawan Terhadap Jamsostek	80
C. Uji Reliabilitas Alat Ukur	86
(C-1) Angket Sikap Kerja	86
(C-2) Angket Persepsi Karyawan Terhadap Jamsostek	89
D. Angket Penelitian	92
(D-1) Angket Sikap Kerja	93
(D-2) Angket Persepsi Karyawan terhadap Jamsostek	96
E. Data Kasar Angket Penelitian	99
(E-1) Angket Sikap Kerja	99
(E-2) Angket Persepsi Karyawan Terhadap Jamsostek	104
F. Uji Normalitas Sebaran	108