



LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Kepuasan Kerja dan Iklim Organisasional terhadap Komitmen Organisasional di PT. Automobil Jaya Abadi (Mazda) - Semarang - Semarang

A. Kepuasan Kerja, Iklim Organisasional, dan Komitmen Organisasional

Pada setiap pernyataan, berilah tanda silang (X) pada angka-angka yang menurut pendapat Anda paling sesuai!

Keterangan :

STS : Sangat Tidak Setuju TS : Tidak Setuju N :Netral
S : Setuju SS : Sangat Setuju

KEPUASAN KERJA

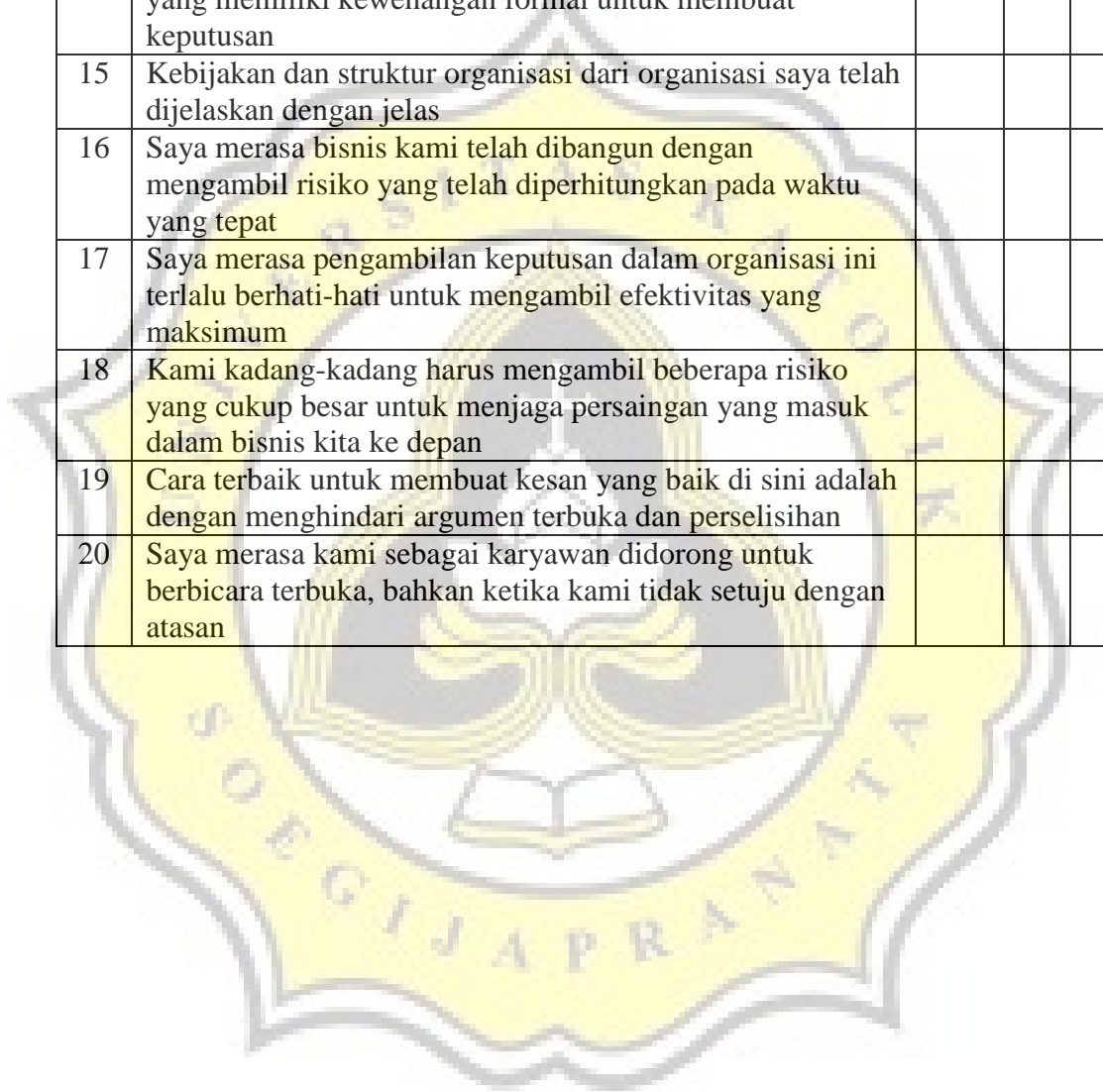
No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa puas karena pekerjaan ini membuat saya sibuk dan merasa tidak ada waktu					
2	Saya merasa puas karena mempunyai kesempatan untuk bekerja secara mandiri (tidak terlalu banyak bimbingan dari atasan)					
3	Saya merasa bahagia karena saya mempunyai kesempatan untuk berperan dalam membantu orang lain (misal : rekan sekerja)					
4	Saya merasa senang karena mempunyai kesempatan untuk mengerjakan sesuatu yang berbeda dari waktu ke waktu					
5	Saya merasa puas karena pengawasan terhadap karyawan dilaksanakan dengan baik					
6	Saya merasa puas karena atasan saya mudah dan mampu mengambil keputusan					
7	Saya merasa senang karena pekerjaan ini tidak bertentangan dengan hati nurani					
8	Saya merasa bahagia karena pekerjaan ini dapat menjanjikan status kepegawaian yang lebih baik					
9	Saya merasa dapat bekerja dengan baik karena beban kerja yang diberikan sesuai dengan kemampuan saya					
10	Saya merasa tidak mengalami kesulitan karena ada prosedur / aturan yang mudah dilaksanakan					
11	Saya merasa puas karena gaji yang saya terima sesuai dengan apa yang saya kerjakan					
12	Saya merasa termotivasi karena pekerjaan ini membuat saya lebih berkembang					
13	Saya merasa senang karena diberi kesempatan untuk mengambil keputusan sesuai tugas dan wewenang					

	saya					
14	Saya merasa senang karena pekerjaan ini mengharuskan saya untuk bekerja sama dengan teman-teman sekerja					
15	Saya merasa puas karena saat ini saya dapat mengerjakan pekerjaan dengan baik seperti yang saya harapkan					
16	Saya merasa puas karena saya diberi kesempatan untuk memberikan masukan dalam penyusunan prosedur operasional kerja yang akan dilaksanakan					
17	Saya merasa puas dengan kebijakan perusahaan					
18	Saya merasa puas terhadap sistem pengawasan prosedur kerja karyawan yang dilakukan oleh pihak manajemen					
19	Saya merasa puas karena atasan saya selalu melakukan teguran pada karyawan yang melakukan kesalahan					
20	Saya merasa puas dengan hasil penilaian kinerja karyawan yang dilakukan oleh pihak manajemen					

IKLIM ORGANISASIONAL

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya sebagai karyawan merasa ada kendala eksternal yang ada didalam organisasi					
2	Saya sebagai karyawan merasa ada aturan, prosedur, kebijakan, dan praktik yang harus saya patuhi					
3	Saya sebagai anggota organisasi diberi tanggung jawab pribadi untuk mencapai suatu tujuan bagi keberhasilan organisasi					
4	Saya merasa bahwa saya dapat membuat keputusan dan memecahkan masalah tanpa bantuan dari atasan					
5	Penekanan tempat organisasi terhadap kinerja, kualitas, dan produksi sangatlah luar biasa					
6	Saya merasa organisasi menetapkan tujuan yang menantang untuk diri sendiri					
7	Saya dan rekan kerja lainnya selalu mengkomunikasikan komitmen dan tujuan untuk organisasi					
8	Saya merasa bahwa saya telah diakui dan dihargai untuk pekerjaan yang baik, tidak diabaikan, dikritik, atau dihukum ketika sesuatu yang salah terjadi					
9	Saya merasa bahwa hal-hal yang ada telah terorganisasi dengan baik dengan tujuan yang jelas					
10	Saya merasa keramahan merupakan norma yang dihargai dalam organisasi					
11	Saya dan rekan kerja sebagai anggota organisasi saling					

	percaya satu sama lain dan menawarkan dukungan satu sama lain					
12	Saya merasa bahwa hubungan yang baik berlaku di lingkungan kerja saya					
13	Pekerjaan di organisasi saya ini telah jelas dan logis terstruktur					
14	Dalam organisasi saya ini kadang-kadang tidak jelas siapa yang memiliki kewenangan formal untuk membuat keputusan					
15	Kebijakan dan struktur organisasi dari organisasi saya telah dijelaskan dengan jelas					
16	Saya merasa bisnis kami telah dibangun dengan mengambil risiko yang telah diperhitungkan pada waktu yang tepat					
17	Saya merasa pengambilan keputusan dalam organisasi ini terlalu berhati-hati untuk mengambil efektivitas yang maksimum					
18	Kami kadang-kadang harus mengambil beberapa risiko yang cukup besar untuk menjaga persaingan yang masuk dalam bisnis kita ke depan					
19	Cara terbaik untuk membuat kesan yang baik di sini adalah dengan menghindari argumen terbuka dan perselisihan					
20	Saya merasa kami sebagai karyawan didorong untuk berbicara terbuka, bahkan ketika kami tidak setuju dengan atasan					



KOMITMEN ORGANISASIONAL

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa menjadi bagian dari keluarga di (nama perusahaan)					
2	Saya merasa memiliki kedekatan/pengaruh emosional dengan (nama perusahaan)					
3	Bekerja di (nama perusahaan) memiliki banyak makna pribadi bagi saya					
4	Saya memiliki rasa yang kuat dengan (nama perusahaan)					
5	(Nama perusahaan) layak mendapatkan kesetiaan dari saya					
6	Saya bangga untuk memberitahu orang lain bahwa saya bekerja di (nama perusahaan)					
7	Saya senang bekerja di (nama perusahaan) bahkan hingga saya pensiun					
8	Saya benar-benar merasa bahwa setiap masalah yang dihadapi oleh (nama perusahaan) menjadi masalah juga untuk saya					
9	Saya menikmati kondisi ketika mendiskusikan (nama perusahaan) dengan orang-orang di luar					
10	Saya tidak khawatir tentang apa yang mungkin terjadi jika saya meninggalkan (nama perusahaan)					
11	Akan sangat sulit bagi saya untuk meninggalkan (nama perusahaan) sekarang, bahkan jika saya ingin					
12	Terlalu banyak bagian dalam hidup saya yang akan terganggu jika saya memutuskan untuk meninggalkan (nama perusahaan) sekarang					
13	Ini akan sangat berisiko bagi saya untuk meninggalkan (nama perusahaan) sekarang					
14	Saat ini, tinggal di (nama perusahaan) adalah suatu keharusan					
15	Saya akan mendapatkan konsekuensi serius apabila meninggalkan (nama perusahaan)					
16	Salah satu alasan saya terus bekerja untuk (nama perusahaan) adalah bahwa meninggalkan organisasi akan memerlukan pengorbanan lain yang cukup besar					
17	Saya merasa berkewajiban untuk tetap bekerja dengan (nama perusahaan)					

18	Bahkan jika itu adalah untuk keuntungan saya, saya tidak merasa itu akan tepat untuk meninggalkan (nama perusahaan) sekarang					
19	Saya akan merasa bersalah jika saya meninggalkan (nama perusahaan) sekarang					
20	Itu akan salah untuk meninggalkan (nama perusahaan) sekarang karena kewajiban saya untuk orang-orang yang ada didalamnya					



KUESIONER
KEPUASAN KERJA, IKLIM ORGANISASIONAL, DAN
KOMITMEN ORGANISASIONAL

Responden yang terhormat,

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh dari kepuasan kerja dan iklim organisasional terhadap komitmen organisasional di dalam perusahaan.

Saya mohon partisipasi Bapak / Ibu sekalian untuk mengisi dan menjawab seluruh pertanyaan dalam kuesioner ini. Sekian dan terima kasih.

Semarang, Januari 2014

Martha Christina
UNIKA Soegijapranata

IDENTITAS RESPONDEN

Nama	:	
Umur	:	
Jenis Kelamin	:	Laki-laki / Perempuan
Pendidikan Terakhir	:	
Posisi / Jabatan	:	
Lama Kerja	:	Tahun Bulan

Lampiran 2. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja

TAHAP 1

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.768	20

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
VAR00001	3.4500	.78283	40
VAR00002	3.7000	.60764	40
VAR00003	3.8250	.44650	40
VAR00004	3.6500	.73554	40
VAR00005	3.6500	.73554	40
VAR00006	3.8500	.73554	40
VAR00007	3.8500	.66216	40
VAR00008	3.7500	.74248	40
VAR00009	3.9000	.77790	40
VAR00010	3.7750	.73336	40
VAR00011	3.9000	.84124	40
VAR00012	3.9000	.81019	40
VAR00013	3.7750	.65974	40
VAR00014	3.9500	.95943	40
VAR00015	3.7000	.93918	40
VAR00016	3.7500	.66986	40
VAR00017	3.8750	.64798	40
VAR00018	3.7750	.69752	40
VAR00019	3.7750	.83166	40
VAR00020	3.8500	.97534	40

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	72.2000	38.267	.394	.754
VAR00002	71.9500	39.895	.317	.760
VAR00003	71.8250	42.610	-.020	.775
VAR00004	72.0000	38.974	.346	.758
VAR00005	72.0000	37.026	.573	.742
VAR00006	71.8000	40.421	.185	.768
VAR00007	71.8000	42.010	.029	.777
VAR00008	71.9000	41.118	.108	.774
VAR00009	71.7500	39.474	.268	.763
VAR00010	71.8750	39.087	.335	.759
VAR00011	71.7500	36.603	.529	.743
VAR00012	71.7500	38.500	.352	.757
VAR00013	71.8750	40.163	.251	.764
VAR00014	71.7000	37.754	.341	.759
VAR00015	71.9500	37.177	.405	.753
VAR00016	71.9000	37.938	.522	.747
VAR00017	71.7750	39.871	.294	.761
VAR00018	71.8750	39.138	.352	.758
VAR00019	71.8750	37.394	.453	.749
VAR00020	71.8000	36.626	.434	.750

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
75.6500	42.695	6.53413	20

TAHAP 2

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

- a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.796	13

Item Statistics

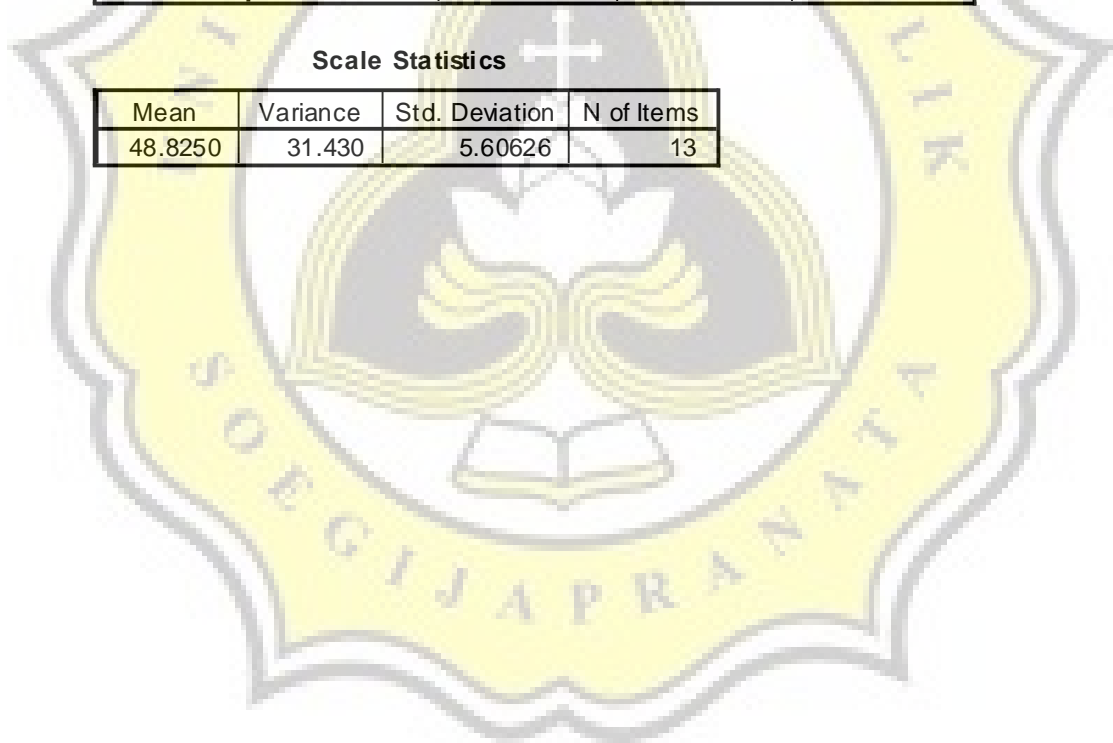
	Mean	Std. Deviation	N
VAR00001	3.4500	.78283	40
VAR00002	3.7000	.60764	40
VAR00004	3.6500	.73554	40
VAR00005	3.6500	.73554	40
VAR00010	3.7750	.73336	40
VAR00011	3.9000	.84124	40
VAR00012	3.9000	.81019	40
VAR00014	3.9500	.95943	40
VAR00015	3.7000	.93918	40
VAR00016	3.7500	.66986	40
VAR00018	3.7750	.69752	40
VAR00019	3.7750	.83166	40
VAR00020	3.8500	.97534	40

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	45.3750	27.061	.461	.779
VAR00002	45.1250	28.728	.358	.788
VAR00004	45.1750	28.199	.344	.789
VAR00005	45.1750	26.251	.615	.767
VAR00010	45.0500	28.356	.325	.790
VAR00011	44.9250	25.507	.614	.764
VAR00012	44.9250	27.046	.442	.781
VAR00014	44.8750	26.779	.376	.788
VAR00015	45.1250	26.984	.365	.789
VAR00016	45.0750	27.661	.471	.779
VAR00018	45.0500	28.049	.392	.785
VAR00019	45.0500	27.126	.417	.783
VAR00020	44.9750	26.333	.414	.785

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
48.8250	31.430	5.60626	13



Lampiran 3. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Variabel Iklim Organisasional

TAHAP 1

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.785	20

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
VAR00001	3.4750	.84694	40
VAR00002	3.5500	.78283	40
VAR00003	3.7750	.89120	40
VAR00004	3.9000	.77790	40
VAR00005	3.8750	.85297	40
VAR00006	3.7500	.86972	40
VAR00007	4.0750	.76418	40
VAR00008	3.8500	.80224	40
VAR00009	3.8250	.93060	40
VAR00010	3.9750	.73336	40
VAR00011	4.0500	.78283	40
VAR00012	3.8250	.67511	40
VAR00013	3.8000	.56387	40
VAR00014	3.7750	.91952	40
VAR00015	3.8000	.51640	40
VAR00016	3.8750	.40430	40
VAR00017	3.7250	.67889	40
VAR00018	3.7500	.92681	40
VAR00019	3.8750	.88252	40
VAR00020	4.0000	.93370	40

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	73.0500	42.818	.500	.766
VAR00002	72.9750	42.230	.613	.759
VAR00003	72.7500	44.705	.300	.780
VAR00004	72.6250	43.933	.440	.770
VAR00005	72.6500	43.926	.391	.773
VAR00006	72.7750	42.846	.481	.767
VAR00007	72.4500	45.844	.256	.782
VAR00008	72.6750	45.302	.290	.780
VAR00009	72.7000	41.446	.565	.760
VAR00010	72.5500	45.331	.325	.778
VAR00011	72.4750	47.230	.115	.790
VAR00012	72.7000	45.805	.308	.779
VAR00013	72.7250	46.666	.272	.781
VAR00014	72.7500	47.731	.039	.798
VAR00015	72.7250	47.179	.230	.782
VAR00016	72.6500	46.336	.468	.775
VAR00017	72.8000	45.856	.300	.779
VAR00018	72.7750	45.461	.221	.786
VAR00019	72.6500	44.182	.351	.776
VAR00020	72.5250	41.025	.600	.757

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
76.5250	49.076	7.00545	20

TAHAP 2

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

- a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.799	11

Item Statistics

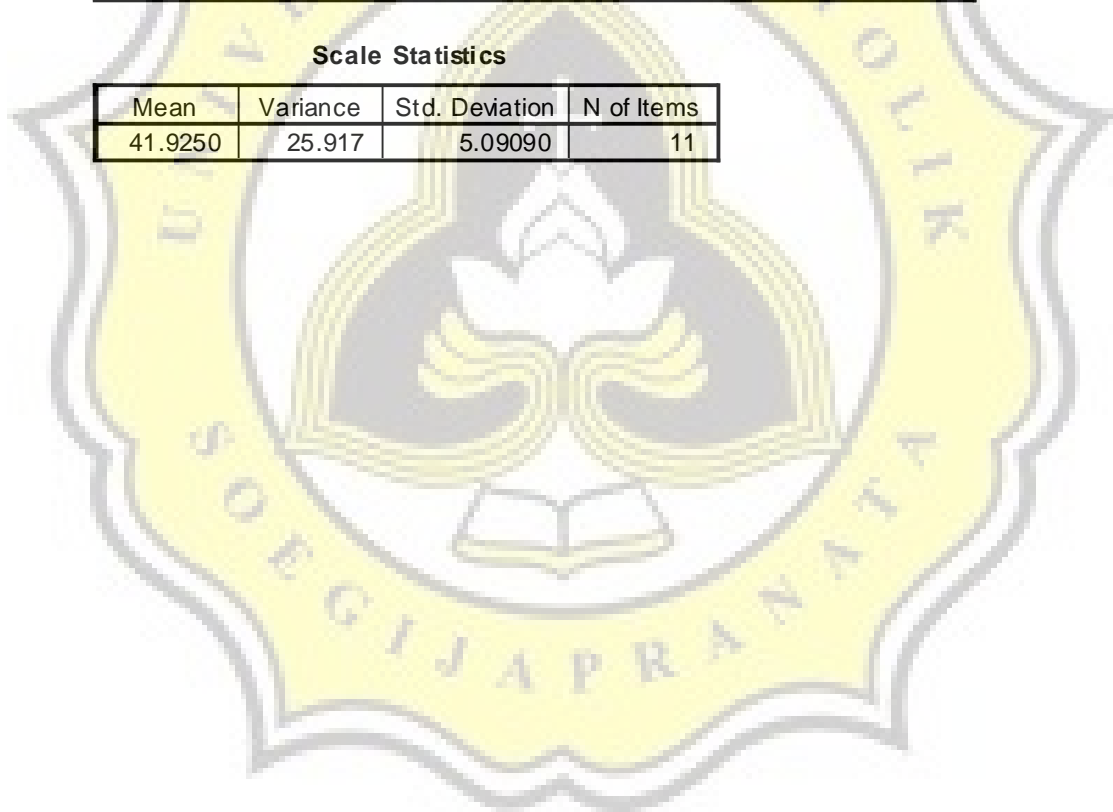
	Mean	Std. Deviation	N
VAR00001	3.4750	.84694	40
VAR00002	3.5500	.78283	40
VAR00004	3.9000	.77790	40
VAR00005	3.8750	.85297	40
VAR00006	3.7500	.86972	40
VAR00009	3.8250	.93060	40
VAR00010	3.9750	.73336	40
VAR00012	3.8250	.67511	40
VAR00016	3.8750	.40430	40
VAR00019	3.8750	.88252	40
VAR00020	4.0000	.93370	40

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	38.4500	20.818	.567	.771
VAR00002	38.3750	21.420	.536	.775
VAR00004	38.0250	22.384	.398	.789
VAR00005	38.0500	21.433	.476	.781
VAR00006	38.1750	20.917	.533	.775
VAR00009	38.1000	20.092	.594	.767
VAR00010	37.9500	22.715	.381	.790
VAR00012	38.1000	24.092	.207	.805
VAR00016	38.0500	24.254	.377	.794
VAR00019	38.0500	22.100	.366	.794
VAR00020	37.9250	20.122	.588	.768

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
41.9250	25.917	5.09090	11



TAHAP 3

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

- a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.805	10

Item Statistics

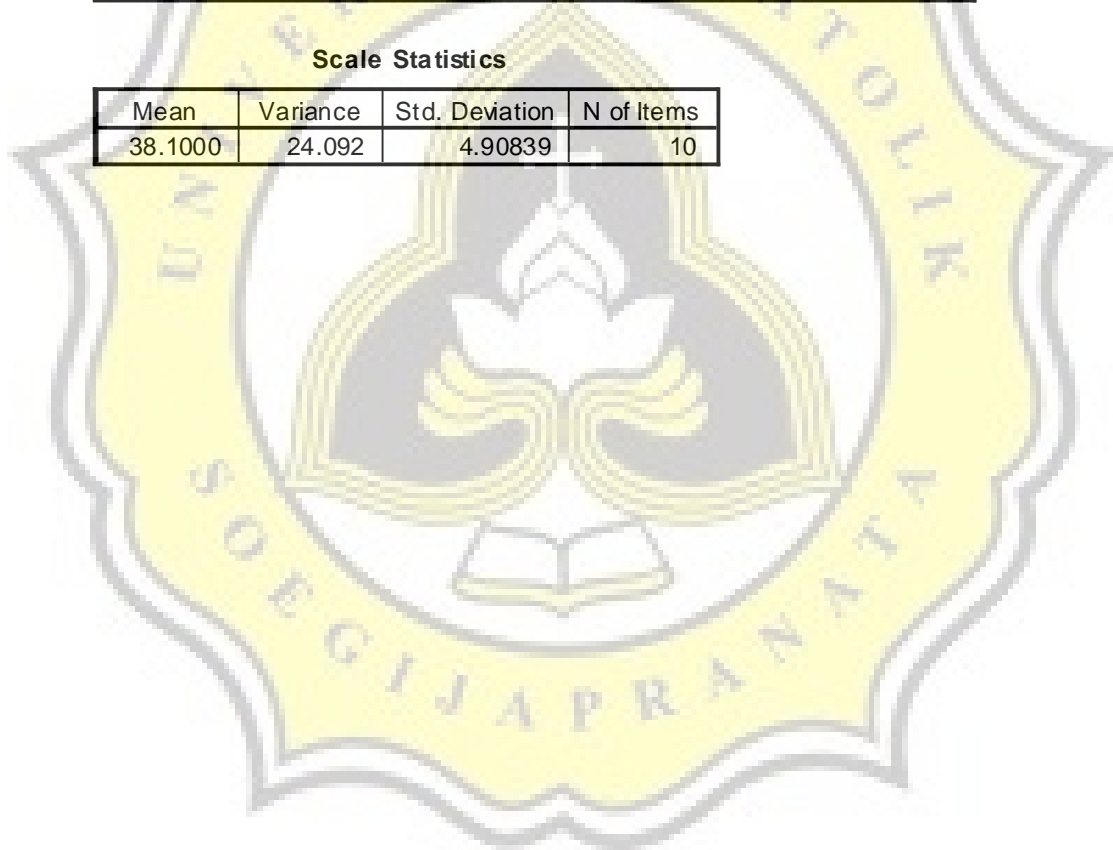
	Mean	Std. Deviation	N
VAR00001	3.4750	.84694	40
VAR00002	3.5500	.78283	40
VAR00004	3.9000	.77790	40
VAR00005	3.8750	.85297	40
VAR00006	3.7500	.86972	40
VAR00009	3.8250	.93060	40
VAR00010	3.9750	.73336	40
VAR00016	3.8750	.40430	40
VAR00019	3.8750	.88252	40
VAR00020	4.0000	.93370	40

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	34.6250	19.163	.568	.777
VAR00002	34.5500	19.946	.505	.785
VAR00004	34.2000	20.728	.390	.798
VAR00005	34.2250	19.615	.496	.786
VAR00006	34.3500	19.259	.534	.781
VAR00009	34.2750	18.410	.603	.772
VAR00010	34.1250	21.035	.374	.799
VAR00016	34.2250	22.538	.362	.802
VAR00019	34.2250	20.179	.395	.798
VAR00020	34.1000	18.503	.587	.774

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
38.1000	24.092	4.90839	10



Lampiran 4. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Variabel Komitmen Organisasional

TAHAP 1

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.795	20

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
VAR00001	3.9000	.63246	40
VAR00002	3.9750	.65974	40
VAR00003	3.8750	.68641	40
VAR00004	3.6750	.65584	40
VAR00005	3.7500	.74248	40
VAR00006	3.9750	.76753	40
VAR00007	3.9250	.76418	40
VAR00008	3.7250	.81610	40
VAR00009	3.7750	.80024	40
VAR00010	3.8750	.72280	40
VAR00011	3.7500	.77625	40
VAR00012	3.8500	.76962	40
VAR00013	3.6000	.84124	40
VAR00014	3.6250	.77418	40
VAR00015	3.7750	.69752	40
VAR00016	3.5750	.84391	40
VAR00017	3.8750	.79057	40
VAR00018	3.9000	.92819	40
VAR00019	3.8250	.90263	40
VAR00020	3.6250	.95239	40

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	71.9500	47.279	.252	.792
VAR00002	71.8750	45.292	.467	.781
VAR00003	71.9750	45.153	.461	.781
VAR00004	72.1750	44.815	.527	.778
VAR00005	72.1000	44.349	.503	.778
VAR00006	71.8750	43.753	.545	.775
VAR00007	71.9250	46.789	.239	.794
VAR00008	72.1250	46.676	.227	.795
VAR00009	72.0750	45.558	.340	.788
VAR00010	71.9750	47.717	.164	.797
VAR00011	72.1000	45.836	.327	.789
VAR00012	72.0000	45.179	.397	.784
VAR00013	72.2500	44.910	.378	.785
VAR00014	72.2250	46.128	.299	.790
VAR00015	72.0750	45.251	.441	.782
VAR00016	72.2750	44.769	.389	.785
VAR00017	71.9750	46.589	.246	.793
VAR00018	71.9500	43.126	.483	.778
VAR00019	72.0250	44.846	.349	.788
VAR00020	72.2250	45.922	.236	.796

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
75.8500	49.874	7.06218	20

TAHAP 2

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.790	13

Item Statistics

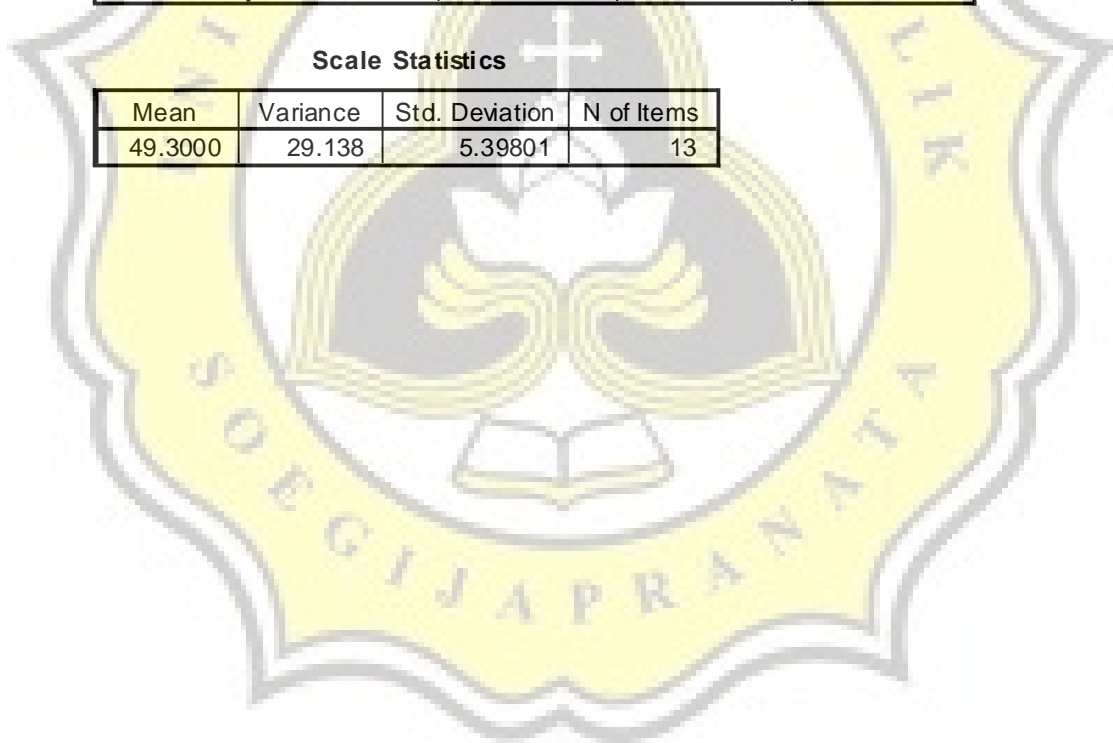
	Mean	Std. Deviation	N
VAR00002	3.9750	.65974	40
VAR00003	3.8750	.68641	40
VAR00004	3.6750	.65584	40
VAR00005	3.7500	.74248	40
VAR00006	3.9750	.76753	40
VAR00009	3.7750	.80024	40
VAR00011	3.7500	.77625	40
VAR00012	3.8500	.76962	40
VAR00013	3.6000	.84124	40
VAR00015	3.7750	.69752	40
VAR00016	3.5750	.84391	40
VAR00018	3.9000	.92819	40
VAR00019	3.8250	.90263	40

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00002	45.3250	25.610	.463	.773
VAR00003	45.4250	25.379	.475	.772
VAR00004	45.6250	25.163	.539	.767
VAR00005	45.5500	24.818	.510	.768
VAR00006	45.3250	24.430	.543	.765
VAR00009	45.5250	26.307	.267	.790
VAR00011	45.5500	26.151	.300	.787
VAR00012	45.4500	25.177	.436	.774
VAR00013	45.7000	25.138	.390	.779
VAR00015	45.5250	25.897	.388	.779
VAR00016	45.7250	24.974	.409	.777
VAR00018	45.4000	23.990	.472	.771
VAR00019	45.4750	25.384	.323	.787

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
49.3000	29.138	5.39801	13



TAHAP 3

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

- a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.784	11

Item Statistics

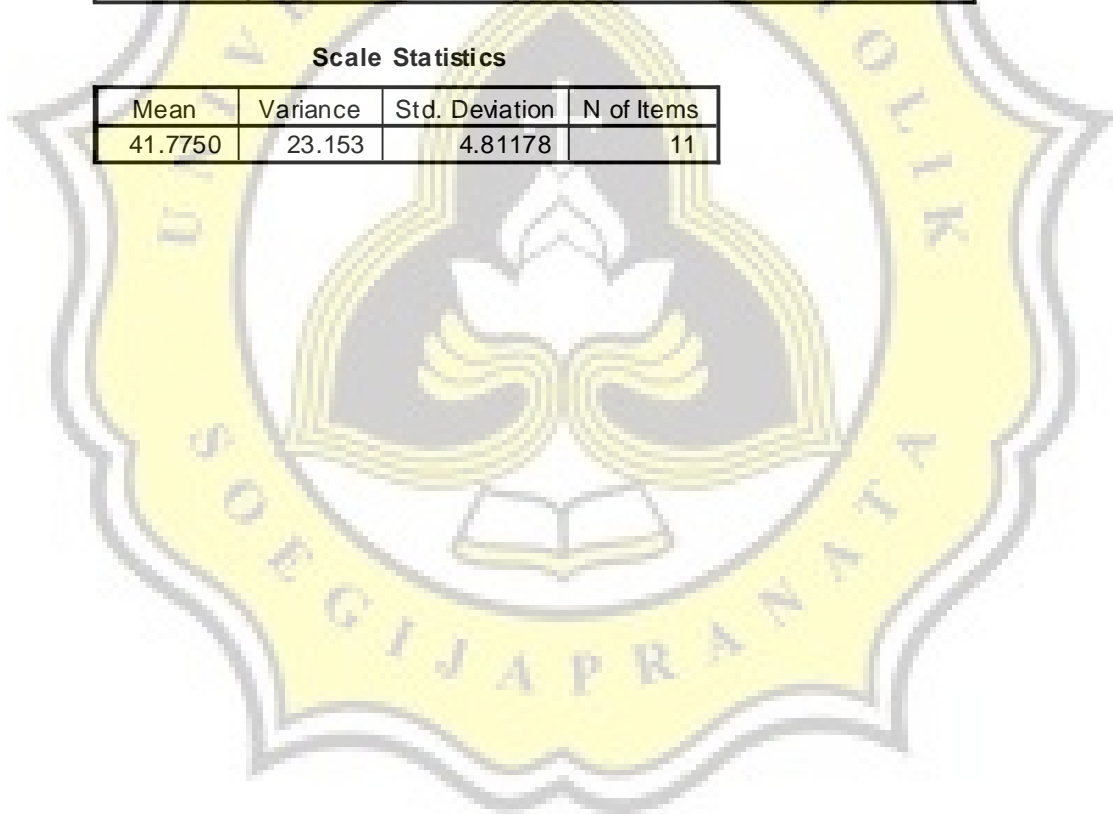
	Mean	Std. Deviation	N
VAR00002	3.9750	.65974	40
VAR00003	3.8750	.68641	40
VAR00004	3.6750	.65584	40
VAR00005	3.7500	.74248	40
VAR00006	3.9750	.76753	40
VAR00012	3.8500	.76962	40
VAR00013	3.6000	.84124	40
VAR00015	3.7750	.69752	40
VAR00016	3.5750	.84391	40
VAR00018	3.9000	.92819	40
VAR00019	3.8250	.90263	40

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00002	37.8000	19.959	.468	.765
VAR00003	37.9000	19.579	.511	.760
VAR00004	38.1000	19.579	.542	.758
VAR00005	38.0250	19.204	.522	.758
VAR00006	37.8000	19.138	.510	.759
VAR00012	37.9250	19.763	.409	.770
VAR00013	38.1750	19.481	.399	.772
VAR00015	38.0000	20.564	.332	.778
VAR00016	38.2000	19.446	.402	.772
VAR00018	37.8750	18.625	.458	.766
VAR00019	37.9500	19.690	.331	.782

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
41.7750	23.153	4.81178	11



Lampiran 5. Analisis Regresi Berganda Kepuasan Kerja dan Iklim Organisasional Terhadap Komitmen Organisasional

Variables Entered/Removed

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	IKLIM_ORGANISASIONAL, KEPUASAN_KERJA ^a		Enter

- a. All requested variables entered.
 b. Dependent Variable: KOMITMEN_ORGANISASIONAL

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.718 ^a	.516	.489	3.43862

- a. Predictors: (Constant), IKLIM_ORGANISASIONAL, KEPUASAN_KERJA

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	465.484	2	232.742	19.684	.000 ^a
	Residual	437.491	37	11.824		
	Total	902.975	39			

- a. Predictors: (Constant), IKLIM_ORGANISASIONAL, KEPUASAN_KERJA
 b. Dependent Variable: KOMITMEN_ORGANISASIONAL

Coefficients

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.802	5.133		1.910	.064
	KEPUASAN_KERJA	.385	.123	.448	3.134	.003
	IKLIM_ORGANISASIONAL	.346	.140	.353	2.469	.018

- a. Dependent Variable: KOMITMEN_ORGANISASIONAL

Lampiran 6. Tabulasi Data Kepuasan Kerja

Responden	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	Total
1	4	3	4	5	3	5	4	5	3	4	5	4	3	5	4	3	4	3	3	4	78
2	5	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	5	4	3	73
3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	3	4	5	4	3	3	3	4	4	5	83
4	4	4	4	3	5	4	3	4	4	4	5	5	3	4	5	4	3	5	4	3	80
5	3	3	3	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	84
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	83
7	3	3	3	4	5	3	4	5	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	82
8	3	5	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	5	3	4	5	4	4	77
9	3	4	4	3	4	5	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	73
10	3	4	4	3	4	4	5	3	4	4	4	4	3	5	2	3	4	4	5	3	75
11	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	5	4	4	4	76
12	3	4	5	4	4	4	4	3	4	3	3	5	4	5	3	3	3	3	3	3	73
13	2	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	2	3	3	3	3	66
14	2	2	4	2	2	3	3	4	3	3	2	3	2	3	2	2	3	2	2	2	51
15	4	4	4	3	3	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	3	4	5	82
16	3	4	4	3	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	3	4	5	82
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
18	3	3	4	4	4	4	3	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	82
19	2	4	4	2	4	4	4	4	3	4	2	2	5	2	3	4	4	4	4	4	69
20	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	5	3	3	3	76

21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	83
22	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	5	5	4	5	3	4	4	4	4	4	80
23	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	4	79
24	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	2	3	4	4	69
25	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	3	5	4	4	4	4	3	3	3	77
26	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	5	5	4	3	4	5	3	76
27	4	4	4	3	3	3	3	4	5	4	3	4	3	5	4	4	4	4	4	4	76
28	5	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	5	3	4	3	4	4	4	3	3	75
29	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	5	3	81
30	4	4	4	5	4	3	3	3	4	4	5	4	4	3	3	4	4	4	3	5	77
31	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5	4	4	3	5	5	5	4	4	4	84
32	2	2	4	4	2	3	4	5	4	2	3	3	4	2	5	3	4	4	2	4	66
33	4	4	3	2	4	5	4	3	2	3	3	3	4	2	2	4	4	4	3	5	68
34	4	4	3	3	2	2	3	4	5	3	4	3	4	4	2	4	4	3	5	2	68
35	3	3	4	4	2	4	5	4	5	4	2	2	4	2	4	4	4	4	2	2	70
36	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	5	76
37	3	4	4	4	3	3	5	2	3	5	4	4	3	2	3	4	4	4	3	5	72
38	2	3	3	3	3	5	5	5	4	2	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	71
39	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	5	5	4	5	4	4	4	4	3	3	75
40	3	3	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	5	3	4	4	3	3	5	78

Lampiran 7. Tabulasi Data Iklim Organisasional

Responden	Pernyataan ke-																				Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
1	5	4	3	4	5	4	4	4	5	5	5	3	3	3	3	4	5	4	3	4	80
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	3	5	3	5	80
3	4	4	4	4	4	3	5	4	5	4	3	4	3	5	3	4	4	5	5	3	80
4	3	3	3	3	3	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	80
5	3	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	81
6	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	3	4	5	5	4	4	5	90
7	4	4	4	5	5	5	3	4	5	4	3	4	4	5	4	4	4	5	5	5	86
8	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	72
9	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	69
10	3	3	5	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	71
11	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	72
12	3	4	3	3	3	3	4	4	4	5	5	5	4	3	4	4	3	3	3	3	73
13	2	2	2	3	2	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	2	2	3	58
14	2	3	4	3	3	2	2	2	2	3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	2	56
15	5	4	3	4	5	5	4	4	5	4	3	4	4	3	4	4	4	5	5	5	84
16	3	4	5	4	4	3	5	5	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	5	78
17	4	4	5	5	4	4	5	5	3	4	4	5	4	4	4	4	3	3	3	5	82
18	4	3	4	4	5	3	4	4	3	4	5	4	4	3	4	4	3	4	3	5	77
19	4	3	2	4	4	5	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	5	4	73
20	4	4	3	4	3	5	4	5	5	5	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	79

21	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	3	4	4	3	3	5	5	86
22	4	4	3	5	5	5	4	4	4	3	5	3	4	5	3	4	4	3	4	5	81
23	4	3	5	4	3	4	5	3	4	5	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	80
24	4	4	4	4	3	5	5	3	3	4	4	4	5	5	4	4	3	3	5	5	81
25	3	4	3	5	4	3	4	5	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	78
26	3	4	5	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	3	3	5	80
27	3	4	4	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	3	4	5	79
28	3	4	5	4	3	4	4	4	3	3	3	5	5	5	4	4	4	4	3	3	77
29	3	5	4	5	3	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	87
30	5	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	3	5	3	5	83
31	4	4	4	3	5	4	5	3	3	3	4	5	4	3	4	4	5	5	4	4	80
32	4	2	4	4	5	3	4	2	5	5	4	4	4	3	4	4	4	2	5	3	75
33	2	2	3	4	4	3	3	2	4	4	4	3	4	5	4	4	4	5	5	3	72
34	3	3	2	4	4	2	3	3	3	4	5	3	4	2	4	4	3	5	5	3	69
35	3	3	3	2	4	3	5	5	4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	3	5	72
36	2	3	4	4	3	2	5	4	3	3	3	3	4	5	4	4	3	5	4	2	70
37	5	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	5	4	4	4	3	3	68
38	3	2	3	4	4	4	4	3	2	5	4	4	5	5	4	4	3	4	4	3	74
39	3	3	4	2	4	5	5	5	4	4	4	4	3	3	4	4	3	2	3	4	73
40	3	3	4	5	2	4	4	4	3	4	5	4	4	2	4	4	5	3	4	4	75

Lampiran 8. Tabulasi Data Komitmen Organisasional

Responden	Pernyataan ke-																				Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
1	3	3	4	4	5	5	4	4	3	3	4	3	5	3	4	3	5	4	4	3	76
2	3	5	4	3	4	5	4	3	4	5	4	5	3	3	4	4	5	5	3	5	81
3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	5	4	3	4	5	4	3	4	4	4	77
4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	85
5	5	5	5	4	4	4	5	4	3	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	88
6	3	4	4	4	5	5	5	3	3	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	3	82
7	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	3	3	4	4	5	4	3	83
8	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	5	72
9	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	71
10	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	2	3	3	3	3	3	4	5	70
11	4	5	5	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	77
12	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	73
13	4	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	61
14	2	2	2	2	2	2	3	2	2	4	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	45
15	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	3	4	5	4	3	4	5	4	3	83
16	4	4	4	3	4	5	4	3	4	5	4	3	4	4	4	4	3	5	4	5	80
17	4	4	3	4	4	4	5	3	4	4	5	4	3	4	5	4	4	3	5	4	80
18	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	3	4	5	3	4	78
19	4	4	4	5	4	3	4	5	4	4	3	5	4	3	4	5	3	4	5	3	80
20	4	4	4	4	3	4	5	5	5	3	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	78

21	3	4	3	3	3	4	4	4	5	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	72
22	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	3	3	3	4	4	4	5	4	5	3	78
23	4	4	4	3	4	4	5	3	4	4	4	3	4	3	4	5	4	4	3	5	78
24	4	4	4	3	4	3	4	4	4	5	4	4	3	5	4	4	3	3	3	3	75
25	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	3	5	4	3	4	5	4	3	3	3	79
26	4	4	4	5	4	3	3	3	3	5	3	4	4	4	3	3	5	5	4	3	76
27	3	4	5	4	4	4	3	4	5	4	3	4	4	5	5	3	3	4	4	3	78
28	4	5	5	4	4	5	3	4	5	4	3	4	5	4	3	4	5	4	4	3	82
29	3	4	4	4	5	5	4	3	3	5	5	5	4	4	4	2	4	4	2	5	79
30	5	4	3	4	5	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	5	5	78
31	3	3	3	4	4	4	5	5	4	3	5	4	3	3	4	4	4	5	3	3	76
32	4	4	3	3	3	5	5	4	4	2	3	4	5	4	3	2	3	4	5	3	73
33	4	4	4	3	2	4	3	5	5	4	3	3	4	2	4	4	4	5	5	5	77
34	4	2	4	4	3	3	5	5	5	4	2	4	4	3	3	3	2	5	4	3	72
35	5	4	3	4	3	2	3	4	3	3	4	4	2	4	5	3	3	3	3	3	68
36	4	4	4	4	3	5	4	4	4	3	4	4	2	4	4	3	5	5	5	4	79
37	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	2	4	4	2	4	2	3	5	70
38	4	3	3	3	4	4	5	3	3	5	4	3	4	4	3	4	4	4	5	3	75
39	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	3	3	3	4	2	4	5	2	76
40	4	4	5	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	2	4	5	4	3	3	4	73

Lampiran 9. Tabulasi Data Responden

RESPONDEN	UMUR (thn)	JENIS KELAMIN	PENDIDIKAN	JABATAN	LAMA KERJA
1	39	P	S1	Sekretaris	3 thn 11 bln
2	42	P	S1	Sekretaris	5 thn 5 bln
3	32	P	S1	Administrasi	2 thn 9 bln
4	35	L	S1	Administrasi	3 thn 1 bln
5	40	L	S1	Administrasi	3 thn 3 bln
6	31	P	S1	Accounting	4 thn 4 bln
7	30	P	S1	Accounting	3 thn 9 bln
8	42	L	S1	Accounting	5 thn 4 bln
9	34	P	S1	Sales Manager	3 thn 10 bln
10	39	L	S1	Sales Manager	4 thn 6 bln
11	32	P	S1	Sales Manager	2 thn 6 bln
12	40	P	S1	After Sales Manager	9 thn 1 bln
13	36	L	S1	After Sales Manager	6 thn 11 bln
14	33	L	S1	After Sales Manager	2 thn 1 bln
15	29	L	S1	Service & Part Manager	2 thn 2 bln
16	35	L	S1	Service & Part Manager	3 thn 1 bln
17	43	L	S1	Service & Part Manager	4 thn 4 bln
18	25	P	S1	Marketing	1 thn 5 bln
19	25	P	S1	Marketing	1 thn 6 bln
20	29	P	S1	Marketing	1 thn 3 bln

21	26	L	S1	Marketing	1 thn 1 bln
22	35	P	D3	Marketing	8 bln
23	38	L	S1	Marketing	3 thn 9 bln
24	45	L	S1	Customer Service	7 thn 4 bln
25	31	L	SMA	Mekanik	7 bln
26	35	L	SMK	Mekanik	10 bln
27	29	L	SMK	Mekanik	1 thn 2 bln
28	30	L	SMK	Mekanik	6 thn
29	27	L	Kuliah	Part Man	10 bln
30	25	L	SMK	Part Man	4 thn 10 bln
31	27	L	SMK	Part Man	2 thn 9 bln
32	33	L	SMA	Part Man	3 thn 5 bln
33	26	L	D3	Part Head	3 thn 11 bln
34	28	L	SMK	Part Head	3 thn 1 bln
35	26	L	SMK	Part Head	2 thn 1 bln
36	45	L	SMA	Part Head	15 thn 3 bln
37	25	L	SMA	Teknisi	1 thn 11 bln
38	28	L	SMA	Teknisi	1 thn 7 bln
39	29	L	SMA	Teknisi	11 bln
40	36	L	SMA	Teknisi	10 thn 6 bln