

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa tidak ada korelasi antara persepsi karyawan terhadap iklim organisasi dengan penampilan kerja, pada karyawan dengan sistem upah borongan.

#### B. Saran

Dari penelitian yang sudah dilakukan memunculkan saran dari peneliti sebagai berikut :

1. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan mampu melihat secara lebih mendalam terutama dalam menentukan kriteria sample penelitian dan pemilihan subyek penelitian. Perlu juga untuk melihat aspek-aspek lain yang dapat membawa pengaruh pada hasil penelitian, seperti sistem upah (borongan, harian atau bulanan).Ketika melakukan penelitian janganlah terlalu berpatokan pada teori karena teori bisa berubah sesuai dengan kondisi obyektif yang selalu berkembang dan berubah sesuai dengan kemajuan jaman.
2. Untuk perusahaan, agar tetap diupayakan untuk mempertahankan bahkan meningkatkan upaya-upaya dalam menciptakan iklim organisasi yang sejuk dan sehat di perusahaan.

3. Untuk karyawan perusahaan hendaknya tetap mempertahankan penampilan kerja bahkan semakin meningkatkan penampilan kerja, selama adanya keselarasan dengan upaya perusahaan dalam mendukung upaya-upaya menciptakan iklim yang sejuk dan sehat diperusahaan.

