

LAMPIRAN





LAMPIRAN A

Data Uji Coba

Angket Motivasi Berprestasi

x01	x02	x03	x04	x05	x06	x07	x08	x09	x10	x11	x12	x13	x14	x15	x16	x17
4	3	1	4	2	4	3	3	2	2	2	1	1	4	1	3	3
2	3	2	2	1	2	2	1	2	3	3	2	2	3	2	3	2
3	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3
2	2	2	4	3	3	3	2	3	3	1	1	1	3	1	4	2
3	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2
2	2	1	4	2	2	2	2	1	2	1	1	2	2	2	4	3
3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	1	3	3	3	2	3	3
3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3
3	2	1	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2
3	3	2	3	3	3	2	2	1	2	1	2	1	4	2	3	3
4	3	3	3	3	1	4	2	2	2	4	2	2	3	2	3	3
3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	1	2	2	3	2	3	3
2	2	1	3	2	3	2	2	2	2	2	1	3	2	3	3	2
3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3
2	2	1	2	3	2	2	1	2	2	2	1	2	3	2	1	2
2	2	3	2	1	2	2	1	2	2	2	3	2	1	2	3	3
1	2	2	2	1	1	1	1	1	2	2	2	2	1	1	3	1
2	2	1	2	2	2	1	1	2	2	2	1	2	2	2	1	1
3	2	2	2	1	2	2	3	2	2	2	2	2	1	2	3	1
1	2	2	2	3	3	2	2	1	2	2	2	2	3	3	2	2
3	3	1	3	1	3	4	2	1	2	3	1	3	1	3	4	2
2	1	2	2	2	1	1	1	1	2	1	2	2	2	1	1	1
2	3	2	2	1	4	4	4	1	2	3	2	2	1	4	2	2
3	2	3	4	3	3	2	2	2	4	2	3	4	3	3	2	3
3	4	3	2	3	3	3	3	3	2	4	3	2	3	3	4	4
4	3	1	4	2	4	3	3	2	1	2	1	1	4	1	3	3
3	2	4	3	4	1	1	2	1	1	2	2	1	2	3	4	2
3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2
4	3	3	2	3	4	3	3	4	2	3	3	2	3	3	4	4
2	2	2	4	2	2	2	2	1	2	1	1	2	2	2	4	3
3	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2

x18	x19	x20	x21	x22	x23	x24	x25	x26	x27	x28	x29	x30	x31	x32	x33	x34
3	2	1	2	4	1	2	1	1	3	4	2	2	4	2	3	4
3	1	3	1	2	3	2	2	1	2	2	3	2	2	2	2	3
2	2	2	3	2	3	2	2	2	3	4	2	1	4	2	2	3
3	2	1	3	2	2	1	2	1	3	4	2	4	4	2	3	4
2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	3	3
2	3	3	4	2	2	4	2	1	2	3	1	1	3	2	1	3
3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3
3	3	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	3
2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3
3	4	1	3	3	3	2	2	2	3	3	2	1	3	2	3	3
3	4	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3
2	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3
2	1	1	1	2	3	3	2	2	1	2	2	1	2	2	2	1
3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	3
2	2	1	2	2	1	3	2	1	2	2	2	3	1	1	1	1
3	2	2	1	1	1	1	2	1	2	2	1	3	2	1	1	1
3	2	1	1	1	2	1	1	1	2	1	2	1	1	3	1	1
2	1	1	2	1	2	1	1	1	2	2	2	1	3	2	1	3
2	1	1	1	1	2	1	2	3	2	2	1	1	2	1	2	2
1	1	1	2	3	2	1	2	2	2	2	1	1	2	3	2	2
3	3	3	3	1	4	1	4	2	1	2	3	1	3	3	2	3
3	1	2	3	1	2	2	1	1	2	1	2	1	2	1	3	2
2	4	2	2	1	3	1	4	4	2	1	4	1	3	4	1	1
1	2	3	2	2	3	2	2	2	4	2	3	2	1	2	3	2
3	3	3	2	3	4	3	3	3	2	4	3	3	4	3	2	3
3	2	1	2	4	1	2	1	1	1	4	2	2	4	2	3	4
3	3	2	3	2	1	2	1	1	1	3	4	1	4	2	2	3
2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	3	3
3	3	3	3	2	3	4	3	3	2	4	4	4	4	3	4	3
2	2	3	2	2	2	2	2	2	1	2	3	1	1	2	1	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3

x35	x36	x37	x38	x39	x40	mb
2	2	3	2	2	2	97
2	3	3	3	3	3	90
3	2	3	2	2	2	96
2	2	4	2	1	2	96
2	2	3	2	2	2	97
2	2	3	3	1	2	87
3	2	3	2	3	2	104
2	2	3	2	2	2	94
2	1	3	2	2	3	89
2	2	3	2	3	2	97
2	2	4	2	3	3	111
2	2	3	2	3	2	97
1	1	2	2	2	3	78
3	2	3	2	3	3	101
2	2	2	2	2	1	72
2	1	2	2	2	1	72
1	2	3	1	1	1	60
2	2	1	1	2	2	66
1	3	2	2	3	2	74
1	2	2	2	2	3	78
2	3	4	3	3	1	98
1	2	2	2	2	1	65
4	2	2	4	3	1	97
3	3	3	2	2	3	102
3	4	3	4	3	3	123
2	2	3	2	2	2	94
2	2	3	2	2	2	89
2	2	3	2	2	2	98
3	3	4	3	3	3	127
2	2	3	3	1	2	82
2	2	3	2	2	2	89



LAMPIRAN B

**Uji Validitas dan Reliabilitas Butir
Angket Motivasi Berprestasi**



RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics Motivasi Berprestasi (1)

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
X01	91.0400	177.4678	.5908	.8971
X02	91.3000	180.5408	.5616	.8981
X03	91.7200	182.3282	.3346	.9006
X04	90.7800	186.9098	.0917*	.9042
X05	91.1000	180.7857	.3927	.8998
X06	91.4600	182.4984	.2942	.9013
X07	91.2000	175.8367	.6066	.8966
X08	91.6800	180.4669	.5245	.8983
X09	91.7600	179.2473	.4732	.8987
X10	91.5000	185.7653	.1787*	.9025
X11	91.7200	182.6139	.3201	.9008
X12	91.7400	182.5637	.3830	.9000
X13	91.5000	183.3571	.2493*	.9020
X14	91.2600	180.4820	.3726	.9002
X15	91.5000	182.2959	.3675	.9001
X16	90.8400	181.4841	.3389	.9006
X17	91.0800	175.5037	.6143	.8964
X18	91.2600	184.6861	.2550*	.9015
X19	91.2200	174.3384	.6364	.8960
X20	91.6800	180.3037	.4062	.8996
X21	91.1400	178.8167	.4680	.8987
X22	91.5600	181.7208	.3348	.9007
X23	91.3800	177.6690	.5094	.8981
X24	91.6200	178.6486	.4821	.8985
X25	91.6400	178.1127	.5569	.8976
X26	91.9600	182.2024	.3440	.9005
X27	91.4200	184.6976	.1973*	.9026
X28	91.0200	180.5098	.3739	.9001
X29	91.3400	176.7596	.5146	.8979
X30	91.8400	179.2800	.4136	.8996
X31	90.9600	179.1004	.4349	.8992
X32	91.6400	183.3371	.4040	.8999
X33	91.3200	178.9567	.4444	.8991
X34	91.0000	180.7347	.3798	.9000
X35	91.5000	176.7449	.6211	.8966
X36	91.6600	183.5759	.4001	.8999
X37	90.9200	182.4833	.3946	.8998
X38	91.6200	182.9751	.3463	.9004
X39	91.4400	180.4963	.4988	.8986
X40	91.5400	180.7841	.4222	.8994

Reliability Coefficients

N of Cases = 50.0

N of Items = 40

Alpha = .9018

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics Motivasi Berprestasi (2)

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
X01	78.8000	156.1633	.5951	.9017
X02	79.0600	158.8739	.5798	.9025
X03	79.4800	160.7445	.3374	.9054
X05	78.8600	159.5922	.3798	.9048
X06	79.2200	160.6241	.3103	.9060
X07	78.9600	154.7739	.6032	.9013
X08	79.4400	158.5780	.5562	.9026
X09	79.5200	158.1322	.4611	.9036
X11	79.4800	160.8669	.3307	.9055
X12	79.5000	161.2755	.3672	.9049
X14	79.0200	159.4486	.3536	.9054
X15	79.2600	160.7269	.3700	.9049
X16	78.6000	159.7551	.3509	.9053
X17	78.8400	154.9535	.5860	.9016
X19	78.9800	153.6527	.6192	.9009
X20	79.4400	159.3127	.3847	.9048
X21	78.9000	157.9286	.4461	.9038
X22	79.3200	160.2220	.3347	.9056
X23	79.1400	156.8167	.4896	.9031
X24	79.3800	157.7506	.4611	.9036
X25	79.4000	156.9796	.5493	.9023
X26	79.7200	160.2873	.3653	.9050
X28	78.7800	158.4200	.4062	.9045
X29	79.1000	155.2755	.5282	.9025
X30	79.6000	158.0408	.4082	.9045
X31	78.7200	156.7363	.4850	.9032
X32	79.4000	161.3061	.4372	.9042
X33	79.0800	157.9935	.4264	.9042
X34	78.7600	159.2882	.3802	.9049
X35	79.2600	155.8290	.6063	.9015
X36	79.4200	161.7996	.4139	.9045
X37	78.6800	160.8343	.4020	.9045
X38	79.3800	160.6894	.3902	.9046
X39	79.2000	159.0612	.5003	.9032
X40	79.3000	159.5204	.4126	.9043

Reliability Coefficients

N of Cases = 50.0

N of Items = 35

Alpha = .9064



LAMPIRAN C
Angket Penelitian

No. :

Nama Lengkap :

PETUNJUK PENGISIAN

1. Bacalah pernyataan-pernyataan pada lembar berikut, kemudian kerjakanlah dengan sungguh-sungguh sesuai dengan keadaan Saudara (i) yang sebenarnya.
2. Jawaban yang Saudara (i) berikan semuanya benar (tidak ada jawaban yang salah).
3. Kerjakanlah semua nomor dan usahakanlah jangan ada yang terlewat.
4. Dalam setiap pernyataan terdapat 4 (empat) pilihan jawaban. Pilihlah salah satu dari keenam jawaban tersebut yang paling sesuai dengan keadaan diri Saudara (i), dengan cara memberikan tanda silang (X) pada jawaban di samping pernyataan yang telah disediakan.

Contoh :

Saya melakukan pekerjaan ini dengan senang hati SS TS STS

Dari contoh tersebut Saudara (i) berarti setuju dengan pernyataan tersebut di atas.

5. Periksa kembali semua pernyataan tersebut telah terjawab semua.
6. Atas perhatian dan kesungguhan Saudara (i) dalam memberikan jawaban pada pernyataan-pernyataan dalam angket ini saya ucapkan terima kasih.

+++ *Selamat Mengerjakan* +++

ANGKET

01. Saya siap menghadapi keadaan di masa yang akan datang	SS	S	TS	STS
02. Saya mampu mengerjakan semua tugas yang diberikan kepada saya	SS	S	TS	STS
03. Saya tidak minder dengan teman sekerja yang lebih sukses	SS	S	TS	STS
04. Saya khawatir dengan masa depan saya.	SS	S	TS	STS
05. Saya ingin mendapatkan bantuan dari orang lain dalam mengerjakan pekerjaan yang rumit	SS	S	TS	STS
06. Saya merasa cemas erada di antara orang penting.	SS	S	TS	STS
07. Saya mengalami kesulitan dalam menyelesaikan tugas baru yang diberikan kepada saya.	SS	S	TS	STS
08. Saya optimis tentang kelanjutan karir saya nanti.	SS	S	TS	STS
09. Saya dapat menghadapi kecemasan ketika saya menghadapi pekerjaan yang rumit.	SS	S	TS	STS
10. Saya siap membuat perubahan-perubahan dalam pekerjaan.	SS	S	TS	STS
11. Saya tidak menyukai pekerjaan yang rumit.	SS	S	TS	STS
12. Saya takut bila hasil pekerjaan saya tidak dihargai.	SS	S	TS	STS
13. Saya meninggalkan tugas, bila saya merasa tidak dapat menyelesaikannya.	SS	S	TS	STS
14. Saya mempunyai semangat yang tinggi untuk mendapatkan promosi.	SS	S	TS	STS
15. Saya tidak mudah menyerah dalam menghadapi kesulitan.	SS	S	TS	STS
16. Suatu pekerjaan akan saya kerjakan tanpa meminta bantuan dari orang lain.	SS	S	TS	STS
17. Kemampuan saya tidak cukup mendukung prestasi saya.	SS	S	TS	STS
18. Saya tidak mempunyai kemauan untuk melakukan pekerjaan yang bervariasi dan sulit.	SS	S	TS	STS
19. Saya ragu dengan kemampuan saya dalam mengerjakan tugas.	SS	S	TS	STS

- | | | | | |
|---|----|---|----|-----|
| 20. Saya tidak dapat berpikir seorang diri pada hal yang rumit. | SS | S | TS | STS |
| 21. Saya mendapatkan dukungan rekan sekan sekantor untuk mencapai apa yang saya inginkan dalam pekerjaan. | SS | S | TS | STS |
| 22. Saya berusaha membuat variasi dalam pekerjaan agar saya tidak bosan. | SS | S | TS | STS |
| 23. Saya berusaha mengerjakan beberapa tugas sekaligus dengan cara yang palih efektif dan cepat. | SS | S | TS | STS |
| 24. Saya merasa gagal dalam menyelesaikan pekerjaan yang saya hadapi. | SS | S | TS | STS |
| 25. Saya tidak suka bila ada yang mengkritik hasil kerja saya. | SS | S | TS | STS |
| 26. Setiap diberi tugas baru, saya merasa cemas. | SS | S | TS | STS |
| 27. Saya menggunakan penyelesaian yang sama untuk setiap masalah. | SS | S | TS | STS |
| 28. Saya ingin menjadi orang yang sukses dalam pekerjaan. | SS | S | TS | STS |
| 29. Saya siap menanggung risiko atas pekerjaan yang saya lakukan. | SS | S | TS | STS |
| 30. Saya melaksanakan pekerjaan dengan senang hati. | SS | S | TS | STS |
| 31. Saya berani mencoba cara baru bila caya yang lama tidak efektif. | SS | S | TS | STS |
| 32. Berhasil tidaknya kerja saya tidak pernah saya hiraukan. | SS | S | TS | STS |
| 33. Saya menghindari persaingan antara rekan kerja. | SS | S | TS | STS |
| 34. Saya kurang percaya diri akan potensi yang saya miliki. | SS | S | TS | STS |
| 35. Saya tidak yakin dapat menyelesaikan beberapa tugas sekaligus. | SS | S | TS | STS |



LAMPIRAN C-2
Dokumentasi Penilaian Kerja dan
Gaji Karyawan

The logo of Universitas Katolik Soegijapranata is a yellow shield-shaped emblem with a scalloped border. Inside the shield, there is a central figure of a person with arms raised in prayer, standing on an open book. The text 'UNIVERSITAS KATOLIK' is written along the top inner edge, and 'SOEGIJAPRANATA' is written along the bottom inner edge.

PENILAIAN PRESTASI KERJA – OPERATOR
PERFORMANCE APPRAISAL REPORT

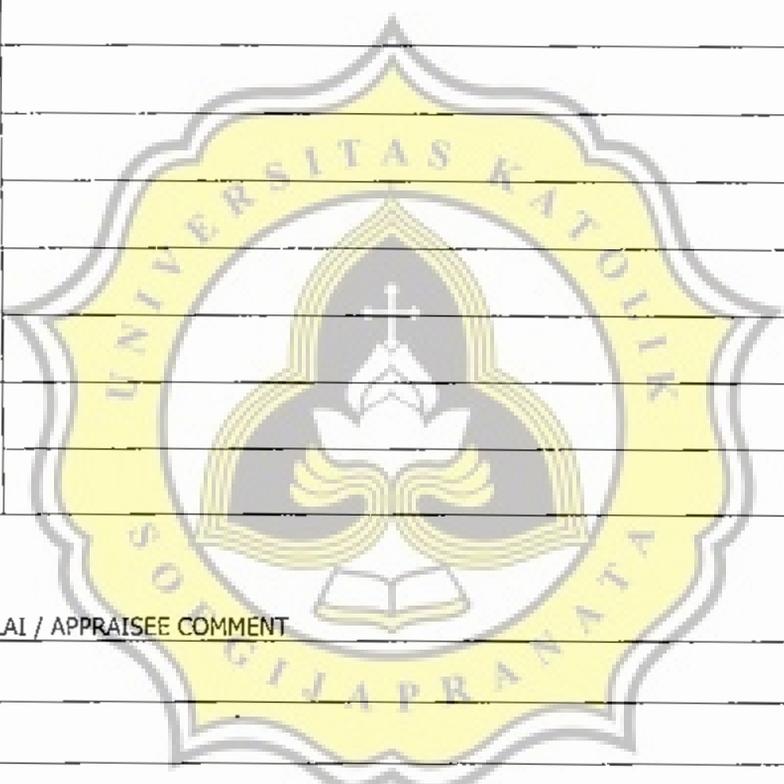
NAMA/NAME	NO. PEG/ID	PENDIDIKAN/EDUCATION SLA / DIII / S1 / S2	JABATAN/POSISI	BERAPA LAMA/HOW LONG _____ BULAN
TINGKAT/LEVEL OPERATOR	BAGIAN/DIVISI	SEKSI/SECTION	TGL MULAI BEKERJA/SERVICE DATE	

I.A. Penilaian Prestasi Kerja / Performance Appraisal

INDIKATOR KOMPETENSI	KRITERIA PENILAIAN	RATING	TEAM PENILAI
1. KERJASAMA DAN KOMUNIKASI (Kinerja yang ditunjukkan untuk bekerja secara produktif dengan orang lain didalam (atasan/rekan sekerja) maupun diluar organisasi/perusahaan) / COOPERATION AND COMMUNICATION (Level of performance demonstrated for in collaborating with others (peers, superiors) either internal or external/company).			
	Menunjukkan kinerja yang kurang dalam bekerjasama dan berkomunikasi dengan orang lain / <i>Demonstrates poor performance in cooperating and communicating with others.</i>	1	
	Menunjukkan kinerja yang perlu perbaikan dalam bekerjasama dan berkomunikasi dengan orang lain / <i>Need improvement performance in cooperating and communicating with others.</i>	2	
	Menunjukkan kinerja yang cukup dalam bekerjasama dan berkomunikasi dengan orang lain / <i>Demonstrates fairly performance in cooperating and communicating with others.</i>	3	
	Menunjukkan kinerja yang baik dalam bekerjasama dan berkomunikasi dengan orang lain / <i>Demonstrates good performance in cooperating and communicating with others.</i>	4	
	Menunjukkan kinerja yang sangat memuaskan dalam bekerjasama dan berkomunikasi dengan orang lain / <i>Demonstrates excellent performance in cooperating and communicating with others.</i>	5	
2. PRAKARSA (Kaya dengan sumber acuan dan gagasan baru dalam menangani tugas serta nilai-nilai kreatifitas sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan) / INITIATIVE (Resourcefull and share ideas in achieving work target set forth by the company)			
	Tidak pernah memberikan gagasan baru bagi pengembangan dalam melaksanakan pekerjaan / <i>Never share ideas for advancement.</i>	1	
	Sangat jarang memberikan gagasan baru bagi pengembangan dalam melaksanakan pekerjaan / <i>Rarely share ideas for advancement.</i>	2	
	Memberikan gagasan baru bagi pengembangan dalam melaksanakan pekerjaan / <i>share ideas for advancement.</i>	3	
	Cukup memberikan gagasan baru bagi pengembangan dalam melaksanakan pekerjaan / <i>Fairly share ideas for advancement.</i>	4	
	Selalu memberikan gagasan baru bagi pengembangan dalam melaksanakan pekerjaan / <i>Always share ideas for advancement.</i>	5	
3. KETERPERCAYAAN (Kinerja yang ditunjukkan dalam menjaga hal-hal sensitive atau yang dianggap rahasia oleh perusahaan) / TRUSTWORTHNESS (Level of ability shown for maintaining sensitive information dissemination or considered as confidential by the company)			
	Tidak dapat dipercaya dalam menjaga hal-hal sensitive atau yang dianggap rahasia oleh perusahaan / <i>Untrustworthy for maintaining sensitive information or considered as confidential by the company.</i>	1	
	Kurang dapat dipercaya dalam menjaga hal-hal sensitive atau yang dianggap rahasia oleh perusahaan / <i>Fairly trustworthy for maintaining sensitive information or considered as confidential by the company.</i>	2	
	Dapat dipercaya dalam menjaga hal-hal sensitive atau yang dianggap rahasia oleh perusahaan / <i>Good enough trustworthy for maintaining sensitive information or considered as confidential by the company.</i>	3	
	Cukup dapat dipercaya dalam menjaga hal-hal sensitive atau yang dianggap rahasia oleh perusahaan / <i>Trustworthy for maintaining sensitive information or considered as confidential by the company.</i>	4	
	Sangat dapat dipercaya dalam menjaga hal-hal sensitive atau yang dianggap rahasia oleh perusahaan / <i>Excellently trustworthy for maintaining sensitive information or considered as confidential by the company.</i>	5	
4. DISIPLIN KERJA (Ketaatan dalam mentaati peraturan dan tata tertib ditempat kerja) / DISCIPLINE (Level of obedience shown in following rules at workplace)			
a. Tingkat kemangkiran / Absenteeism rate			
	Tingkat kemangkiran sebanyak 8 (delapan) hari kerja atau lebih dalam setahun terakhir / <i>Committed absenteeism for 8 (eight) working days or more within the past one year.</i>	1	
	Tingkat kemangkiran sebanyak 6 (enam) hari kerja atau lebih dalam setahun terakhir / <i>Committed absenteeism for 6 (six) working days or more within the past one year.</i>	2	
	Tingkat kemangkiran sebanyak 4 (empat) hari kerja atau lebih dalam setahun terakhir /	3	

<i>Committed absenteeism for 4 (four) working days or more within the past one year.</i>		
Tingkat kemangkiran sebanyak 2 (dua) hari kerja atau lebih dalam setahun terakhir / <i>Committed absenteeism for 2 (two) working days or more within the past one year.</i>	4	
Tingkat kemangkiran nihil dalam setahun terakhir / <i>Committed no absenteeism within the past one year.</i>	5	
b. Catatan lindakan disiplin / <i>Disciplinary record</i>		
Mendapat surat peringatan 3 (tiga) kali atau lebih 2 diantaranya tertulis dalam setahun terakhir / <i>Receives more than 3 (three) warning letters 2 (two) of which are written within the past one year.</i>	1	
Mendapat surat peringatan 3 (tiga) kali, 1 (satu) diantaranya tertulis / <i>Receives 3 (three) or more warning letters 1 (one) of which is written letter within the past one year.</i>	2	
Mendapat surat peringatan 2 (dua) kali atau lebih lisan dalam setahun terakhir / <i>Receives more than 2 (two) oral warning letters within the past one year.</i>	3	
Mendapat surat peringatan 1 (satu) kali atau lebih dalam setahun terakhir / <i>Receives more than 1 (one) warning letters within the past one year.</i>	4	
Tidak pernah mendapat surat peringatan dalam setahun terakhir / <i>Receives no warning letter within the past one year.</i>	5	
c. Tingkat kepatuhan / <i>Obedience</i>		
Kurang patuh terhadap peraturan perusahaan atau perintah atasan / <i>Demonstrates poor performance level of obedience in following company policy or a direct superior order.</i>	1	
Perlu perbaikan patuh terhadap peraturan perusahaan atau perintah atasan / <i>Need improvement performance level of obedience in following company policy or a direct superior order.</i>	2	
Cukup patuh terhadap peraturan perusahaan atau perintah atasan / <i>Demonstrates fair performance level of obedience in following company policy or a direct superior order.</i>	3	
Patuh terhadap peraturan perusahaan atau perintah atasan / <i>Demonstrates good performance level of obedience in following company policy or a direct superior order.</i>	4	
Sangat patuh terhadap peraturan perusahaan atau perintah atasan / <i>Demonstrates excellent performance level of obedience in following company policy or a direct superior order.</i>	5	
5. PENGETAHUAN KERJA (Penerapan pengetahuan tentang pekerjaan yang meliputi metode, prosedur dan sistem) / <i>JOB KNOWLEDGE (Application of prerequisite work-related knowledge in the form of methods, procedures and systems)</i>		
Kurang dapat menerapkan pengetahuan tentang teknis dan prosedur kerja / <i>Demonstrates poor performance in applying technical knowledge and/or work procedures.</i>	1	
Perlu perbaikan menerapkan pengetahuan tentang teknis dan prosedur kerja / <i>Need improvement performance in applying technical knowledge and/or work procedures.</i>	2	
Cukup dapat menerapkan pengetahuan tentang teknis dan prosedur kerja / <i>Demonstrates fair performance in applying technical knowledge and/or work procedures.</i>	3	
Baik dalam menerapkan pengetahuan tentang teknis dan prosedur kerja / <i>Demonstrates good performance in applying technical knowledge and/or work procedures.</i>	4	
Sangat baik dalam menerapkan pengetahuan tentang teknis dan prosedur kerja / <i>Demonstrates excellent performance in applying technical knowledge and/or work procedures.</i>	5	
6. PENCAPAIAN TARGET (Tingkat keberhasilan dalam mencapai target dan sasaran kerja (kuantitas, kualitas dan waktu) / <i>TARGET ACHIEVEMENT (Level of success demonstrated in achieving job target and objectives in quantity, quality and time)</i>		
a. Keberhasilan Dalam Mencapai Target dan Sasaran Kerja / <i>Successfulness in achieving job target and objectives.</i>		
Kurang berhasil dalam mencapai target dan sasaran kerja / <i>Demonstrates poor performance in achieving target and objectives.</i>	1	
Perlu perbaikan kinerja dalam mencapai target dan sasaran kerja / <i>Need improvement performance in achieving target and objectives.</i>	2	
Cukup berhasil dalam mencapai target dan sasaran kerja / <i>Demonstrates fair performance in achieving target and objectives.</i>	3	
Berhasil dengan baik dalam mencapai target dan sasaran kerja / <i>Demonstrates good performance in achieving target and objectives.</i>	4	
Selalu melampaui target dan sasaran kerja / <i>Always exceeds job target and objectives.</i>	5	
b. Tingkat keandalan / <i>Reliability</i>		
Kurang dapat diandalkan dalam menyelesaikan pekerjaan / <i>Poorly reliable for getting the job done</i>	1	
Perlu perbaikan dalam keandalan dalam menyelesaikan pekerjaan / <i>Need improvement for getting the job done</i>	2	
Cukup dapat diandalkan dalam menyelesaikan pekerjaan / <i>fairly reliable for getting the job done</i>	3	
Dapat diandalkan dalam menyelesaikan pekerjaan / <i>Reliable for getting the job done</i>	4	
Sangat dapat diandalkan dalam menyelesaikan pekerjaan / <i>Excellently for getting the job done</i>	5	
7. KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (Mengetahui serta melaksanakan prosedur dan kebijakan keselamatan, kesehatan dan lingkungan kerja) / <i>OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY (Understand and implements Occupational Health and Safety policy and procedure)</i>		
a. Kesehatan dan Keselamatan kerja / <i>Occupational Health and Safety</i>		
Kurang memiliki kesadaran terhadap masalah kesehatan dan keselamatan di lingkungan kerja / <i>Is not aware of the occupational health and safety issues at work.</i>	1	
Perlu perbaikan memiliki kesadaran terhadap masalah kesehatan dan keselamatan di lingkungan kerja / <i>Need improvement awareness of the occupational health and safety issues at work.</i>	2	

Cukup memiliki kesadaran terhadap masalah kesehatan dan keselamatan di lingkungan kerja / <i>fairly aware of the occupational health and safety issues at work.</i>	3	
Memiliki kesadaran yang baik terhadap masalah kesehatan dan keselamatan di lingkungan kerja / <i>Demonstrates good awareness on the occupational health and safety issues at work.</i>	4	
Memiliki kesadaran yang tinggi terhadap masalah kesehatan dan keselamatan di lingkungan kerja / <i>Fully aware of the occupational health and safety issues at work.</i>	5	
b. Catatan Insiden atau Kecelakaan Kerja / <i>Accident or Near-Misses Record</i>		
Memiliki catatan insiden/kecelakaan kerja yang tinggi sekali dalam setahun terakhir / <i>Records a rapid accident or near-misses within the past one year</i>	1	
Memiliki catatan insiden/kecelakaan kerja yang cukup tinggi dalam setahun terakhir / <i>Records a frequent accident or near-misses within the past one year</i>	2	
Memiliki catatan insiden/kecelakaan kerja relatif rendah dalam setahun terakhir / <i>Records a low accident or near-misses within the past one year</i>	3	
Memiliki catatan insiden/kecelakaan kerja sangat jarang dalam setahun terakhir / <i>Records a rare accident or near-misses within the past one year</i>	4	
Tidak memiliki catatan insiden/kecelakaan kerja dalam setahun terakhir / <i>Records no accident or near-misses within the past one year</i>	5	
B. Perhatian Pada Prosedur :		
5 - Pengetahuan & Aplikasi		
50-9002 – Pengetahuan memahami WI & Flowchart & Aplikasi		
50-14001– Pengetahuan memahami WI & Flowchart & Aplikasi		
C. Potensial Kinerja ke depan Potential future performance		



II. CATATAN YANG DINILAI / APPRAISEE COMMENT

III. CATATAN PENILAI / APPRAISOR COMMENT [GL – TL SL]

IV. CATATAN ATASAN PENILAI / TL – SL – DL - MANAGER - DIRECTOR COMMENTS

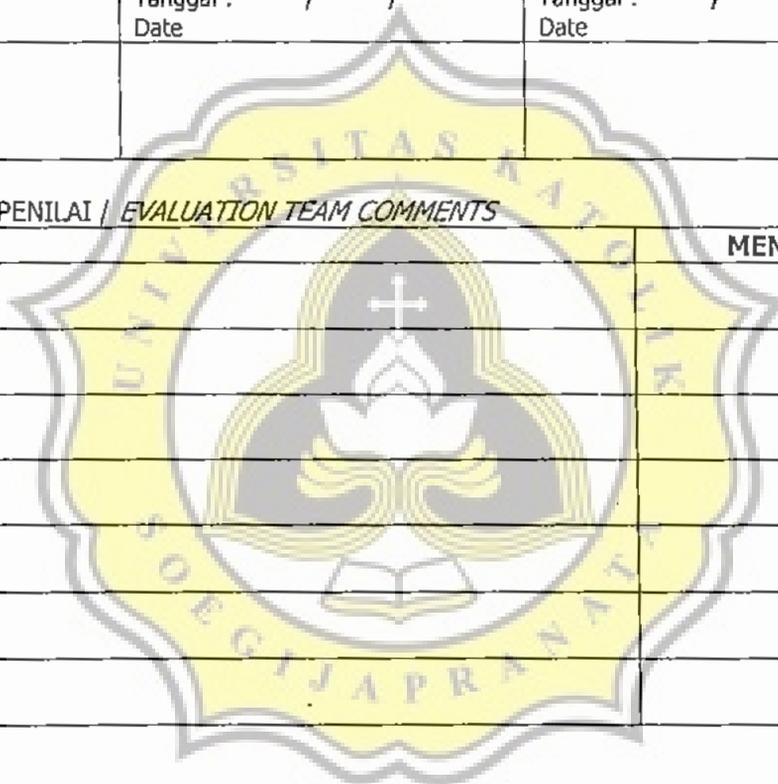
Rekomendasi / <i>Recommendation</i> :

V.

Yang dinilai/ <i>Appraisee</i>	Yang menilai / <i>Appraisor</i> GL – TL - SL	Atasan penilai / TL-SL-DL- MANAGER - DIRECTOR
Tanggal : / / Date	Tanggal : / / Date	Tanggal : / / Date
Tandatangan/ <i>Signature</i>		

VI. CATATAN TIM PENILAI / *EVALUATION TEAM COMMENTS*

	MEMBER



Kepada : Bp. Daniel, Bp. Gatot, Bp. Kok Siang & Ibu Erika

Mohon komentarnya apabila terdapat usulan perubahan dan harap dikembalikan paling lambat tanggal 6 November 2001

Eddy Bahjanoon
Eddy Bahjanoon
1 Nov. 01

73
RAHASIA

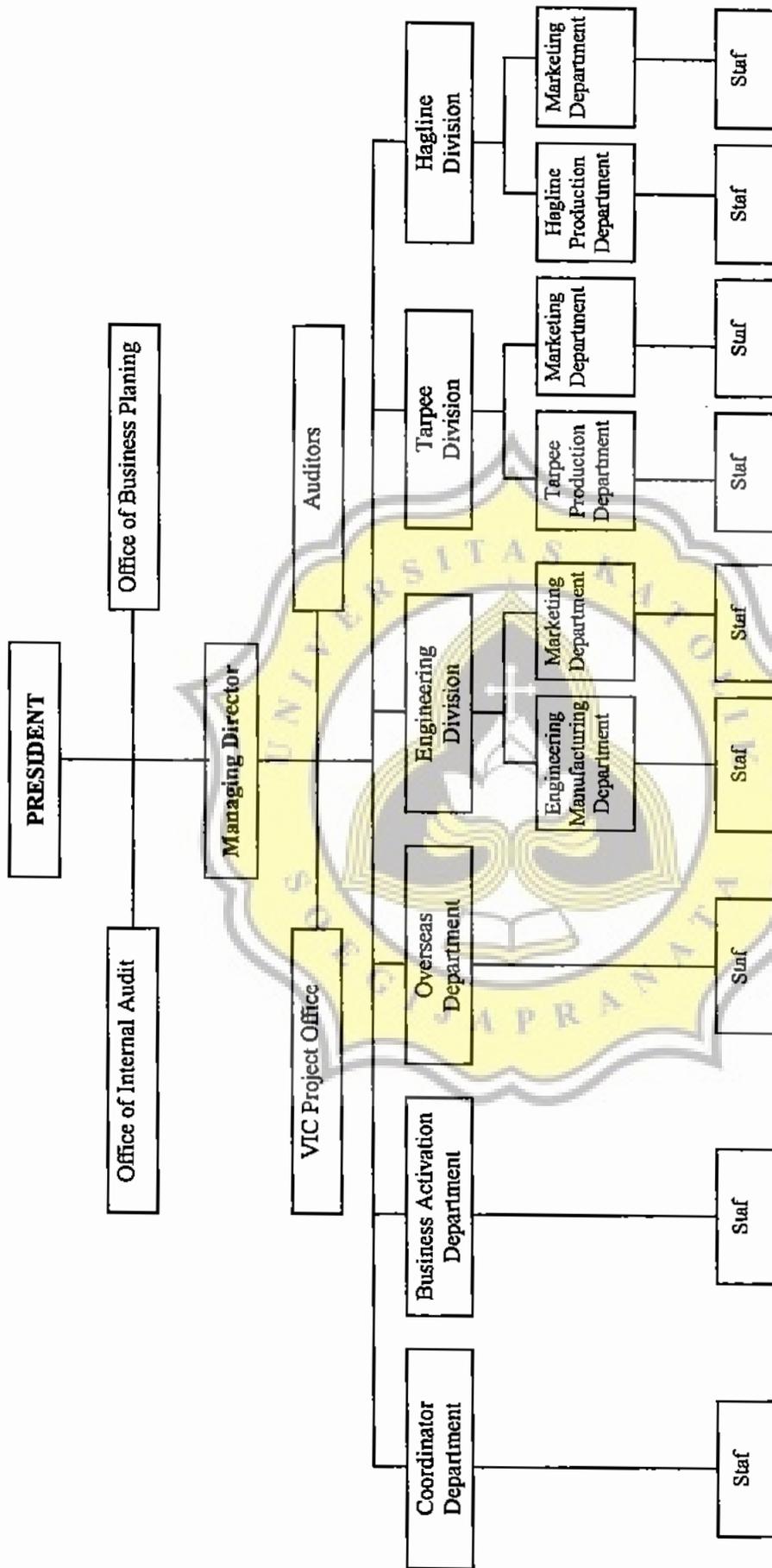
PERHITUNGAN POINT PENILAIAN

I. MANAGERIAL SKILLS (***)	WEIGHT/BOBOT				BOBOT PENILAIAN																
	OP	AGL&GL	TJ&SL	DLE&MGR	OPERATOR				AGL&GL				TJ&SL				DLE&MGR				
	[10]	[30]	[40]	[50]	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	
1. KEPENIMPINAN / LEADERSHIP																					
A. Kepenyelaan	0	5	5	5																	
B. Pengambilan Keputusan	0	2.5	5	10																	
C. Kesadaran terhadap efektifitas dan efisiensi	0	5	5	5																	
2. KERJASAMA DAN KOMUNIKASI																					
3. PERENCANAAN DAN PENGELOLAAN KERJA (***)																					
4. JINSTATIF	5	7.5	7.5	10																	
5. SIKAP DAN TINGKAH LAKU																					
A. Masa Kerja	[40]	[30]	[20]	[20]																	
B. Disiplin Kerja	1	1	1	0																	
*. Tingkat kemangkiran	10	7.5	2.5	1																	
*. Catatan Tindakan Disiplin	10	7.5	2.5	1																	
*. Tingkat kepatuhan	9	4	1.5	1																	
6. TANGGUNG JAWAB	2.5	5	7.5	15																	
7. PERHATIAN PADA PERATURAN /ISO/SS	7.5	5	5	2																	
III. TECHNICAL SKILL																					
8. HASIL PRESTASI KERJA	[50]	[40]	[40]	[30]																	
A. Pengetahuan Kerja	20	15	10	5																	
B. Keberhasilan dalam mencapai target	10	10	10	5																	
C. Improvement	5	5	10	15																	
9. KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA																					
A. Kesadaran terhadap K3	10	7.5	7.5	2.5																	
B. Catatan Insiden Kecelakaan Kerja	5	2.5	2.5	2.5																	
TOTAL %	100%	100%	100%	100%																	

NOTE : Tidak berlaku buat operator

TOTAL BOBOT PENILAIAN X 2
A = 86-100 > SM/EX ==> 5%
B = 70-85 > BA/GO ==> 30%

Struktur Organisasi PT. Hagihara Wiharta Indonesia Jakarta



Sumber : PT. Hagihara Wiharta Indonesia Jakarta

**DAFTAR NAMA, PENILAIAN KERJA DAN GAJI
KARYAWAN PT. HAGIHARA WIHARTA INDONESIA DI JAKARTA**

NO	NAMA (Inisial)	PENILAIAN KERJA		GAJI (Rupiah)
		Skor	Kategori	
1	LRF	65.2	C	423,700
2	ENH	62.8	C	434,100
3	NNS	64.1	C	439,200
4	MYN	75.9	B	437,100
5	JKW	61.0	C	442,300
6	AHB	49.5	D	423,000
7	BNI	80.1	B	450,300
8	SRS	66.3	C	441,900
9	LLN	67.7	C	445,000
10	EHY	70.4	B	429,200
11	PWT	86.5	A	447,100
12	MYT	67.0	C	441,900
13	RFL	74.6	B	469,500
14	ASM	68.5	C	494,300
15	NJH	60.2	C	478,700
16	BST	84.7	B	485,000
17	EDS	68.4	C	488,500
18	AHW	67.3	C	482,200
19	MNS	69.0	C	494,300
20	TRB	71.1	B	478,700
21	KRS	87.6	A	485,000
22	RHD	57.8	C	466,200
23	ABH	88.6	A	488,500
24	RNS	68.5	C	507,200
25	SAM	67.9	C	498,300
26	MME	80.4	B	507,200
27	NNN	79.5	B	503,700
28	RTH	52.3	C	449,000
29	HDK	49.4	D	451,300
30	LMB	57.8	C	449,200
31	ABR	56.4	C	452,100
32	PSA	81.2	B	457,400
33	YYS	63.4	C	462,700
34	NNF	63.2	C	460,400
35	NJN	68.2	C	473,100
36	ARF	63.5	C	449,000
37	PJA	62.3	C	448,900
38	NKW	64.3	C	452,100
39	STM	66.9	C	473,100
40	EJS	47.6	D	462,700
41	ELY	86.4	A	457,700
42	SMW	58.4	C	449,000
43	DDK	59.2	C	482,500
44	WBF	58.0	C	460,000
45	EGS	57.4	C	470,300
46	ACM	58.6	C	486,300
47	NDH	53.3	C	448,500
48	ET	70.2	B	427,600

**DAFTAR NAMA, PENILAIAN KERJA DAN GAJI
KARYAWAN PT. HAGIHARA WIHARTA INDONESIA DI JAKARTA**

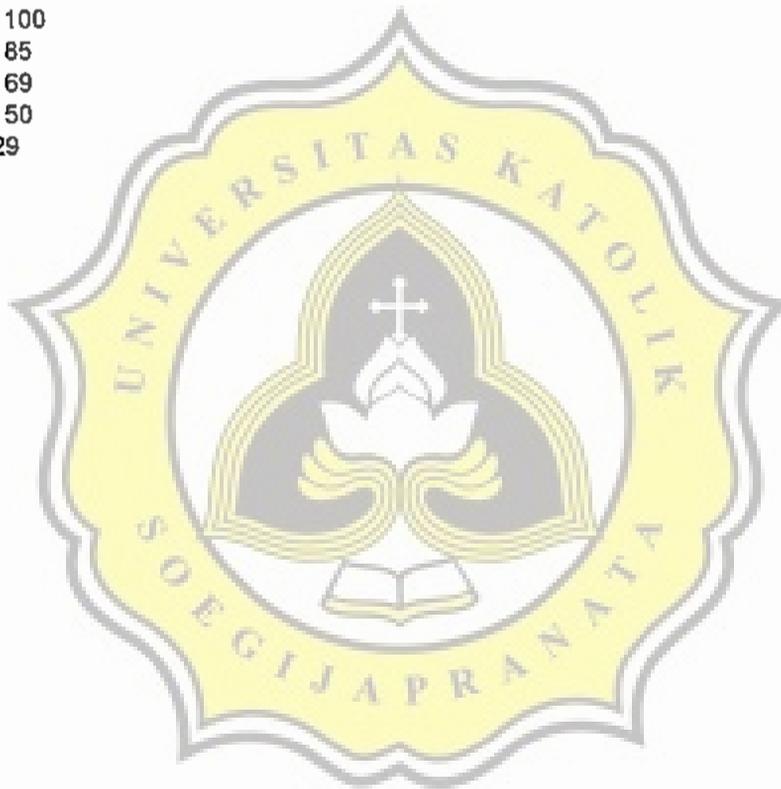
NO	NAMA (Inisial)	PENILAIAN KERJA		GAJI (Rupiah)
		Skor	Kategori	
49	MLA	70.6	B	475,500
50	AUS	61.6	C	497,500
51	AGS	55.7	C	441,900
52	SFY	47.8	D	466,200
53	LST	56.9	C	473,100
54	CDJ	59.1	C	483,400
55	RBR	53.4	C	420,400
56	RHD	48.1	D	423,000
57	ADS	72.6	B	423,700
58	SMR	75.6	B	425,000
59	MHD	75.0	B	425,000
60	CMN	53.6	C	426,000
61	CCP	79.8	B	488,500
62	ADM	72.4	B	452,100
63	NSN	73.2	B	473,100
64	YLN	72.1	B	486,300
65	LMB	73.0	B	473,500
66	KSJ	48.2	D	448,900
67	JPM	84.3	B	502,100
68	KSN	61.0	C	476,800
69	JND	62.1	C	501,200
70	INH	59.1	C	450,300
71	RMD	89.3	A	540,500
72	EHY	43.7	D	441,900
73	KSS	53.4	C	442,300
74	YDY	52.6	C	439,200
75	AYG	54.5	C	437,100
76	AJS	75.3	B	468,500
77	DKR	56.7	C	439,200
78	BAP	76.2	B	477,500
79	ARN	79.1	B	492,100
80	AML	59.3	C	435,000
81	EVH	63.4	C	473,100
82	KRD	61.2	C	434,100
83	RWN	77.6	B	475,800
84	HTT	68.3	C	504,600
85	TTR	62.3	C	424,100
86	ADJ	64.1	C	435,000
87	SDK	62.9	C	460,000
88	EPY	71.7	B	437,100
89	AAF	47.2	D	418,500
90	DDG	79.2	B	429,000
91	MNR	52.6	C	437,400
92	SGP	54.8	C	421,900
93	JAB	60.1	C	442,300
94	DDK	51.8	C	451,300
95	IMG	72.6	B	486,300
96	BRC	46.3	D	435,200

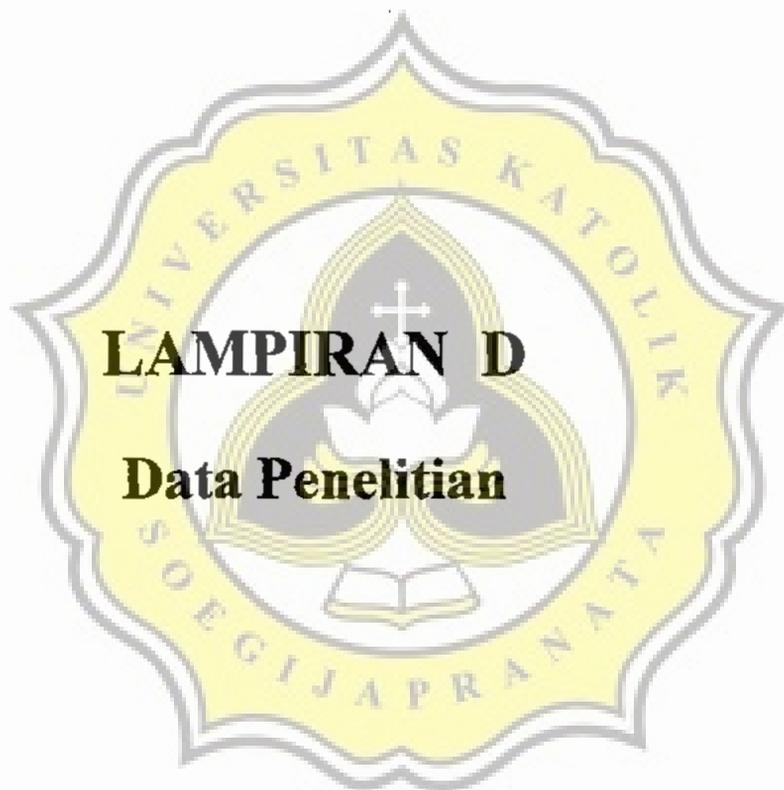
**DAFTAR NAMA, PENILAIAN KERJA DAN GAJI
KARYAWAN PT. HAGIHARA WIHARTA INDONESIA DI JAKARTA**

NO	NAMA (Inisial)	PENILAIAN KERJA		GAJI (Rupiah)
		Skor	Kategori	
97	SLD	82.1	B	440,300
98	MMS	82.0	B	449,000
99	SYD	60.7	C	457,700
100	AMR	83.0	B	449,200
101	DDI	62.1	C	450,300
102	TKY	84.0	B	478,500
103	MYN	54.7	C	455,500
104	LLS	60.9	C	448,300

Keterangan

- A : 86 - 100
- B : 70 - 85
- C : 51 - 69
- D : 30 - 50
- E : 0 - 29

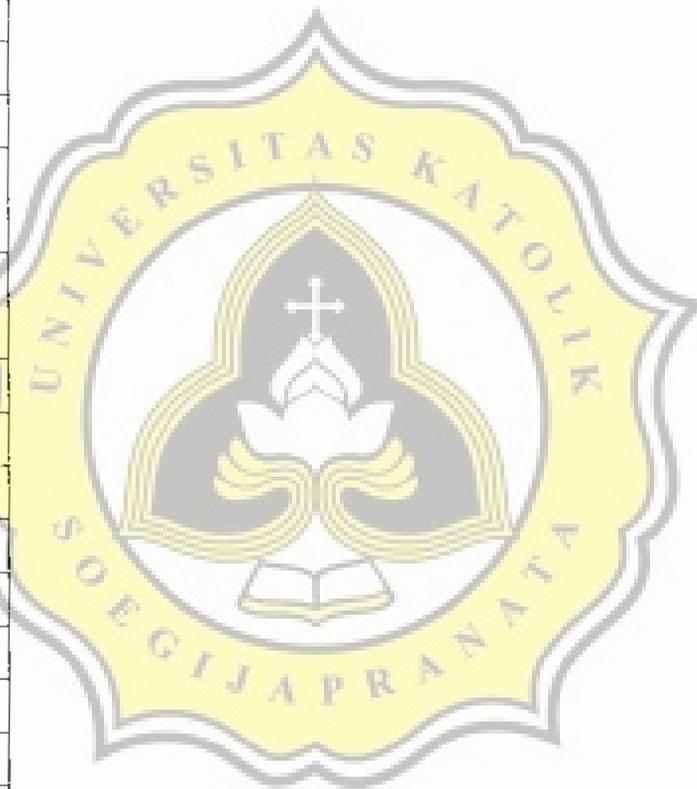




	x01	x02	x03	x04	x05	x06	x07	x08	x09	x10	x11	x12	x13	x14	x15	x16	x17
1	2	3	2	2	4	1	2	1	1	3	4	2	2	4	2	3	4
2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3
3	1	2	2	1	2	3	3	2	2	1	2	2	1	2	2	2	1
4	2	4	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3
5	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3
6	2	3	3	4	2	2	4	2	1	2	3	1	1	3	2	1	3
7	2	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3
8	2	2	2	2	2	1	3	2	1	2	2	2	3	1	1	1	1
9	2	3	2	3	3	4	3	3	1	2	2	3	2	3	2	3	3
10	2	3	2	4	2	2	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	4
11	3	2	4	3	2	3	3	3	3	1	2	3	4	3	3	4	3
12	2	3	2	3	3	4	3	3	1	4	2	3	2	3	2	3	3
13	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	3
14	2	2	2	2	3	3	1	2	2	2	2	1	1	2	3	2	2
15	1	2	2	1	3	1	1	2	1	2	3	1	3	2	3	1	1
16	2	2	1	4	1	3	3	3	1	3	3	4	2	3	2	2	2
17	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3
18	2	3	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	3
19	2	3	2	2	2	2	1	1	2	3	3	2	1	2	2	4	3
20	2	3	2	3	2	1	2	1	1	2	3	4	1	4	2	2	3
21	3	2	4	3	2	3	3	3	3	1	2	3	4	3	3	4	3
22	2	3	2	3	3	4	3	3	1	4	2	3	2	3	2	3	3
23	3	4	3	3	2	3	4	3	3	2	4	4	4	4	3	4	3
24	2	2	1	2	1	2	3	2	3	1	2	1	2	2	2	3	2
25	2	2	2	2	3	1	3	2	1	3	1	1	3	2	2	2	2
26	2	4	2	3	2	2	1	2	1	1	4	2	4	4	2	3	4
27	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	4	2	1	4	2	2	3
28	2	2	2	2	3	1	3	2	1	3	1	1	3	2	2	2	2
29	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	1	3	2	3	3
30	3	3	2	2	2	3	2	2	2	4	2	3	2	1	2	3	2
31	2	3	2	3	2	1	2	1	1	1	3	4	1	4	2	2	3

	x18	x19	x20	x21	x22	x23	x24	x25	x26	x27	x28	x29	x30	x31	x32	x33	x34
1	2	2	2	4	3	3	2	2	2	1	1	4	1	3	3	3	2
2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2
3	1	2	3	3	2	2	2	2	2	1	3	2	3	3	2	2	1
4	2	3	3	1	4	2	2	2	4	2	2	3	2	3	3	3	4
5	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2
6	2	1	2	2	2	2	1	2	1	1	2	2	2	4	3	2	3
7	2	3	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3
8	2	3	1	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	1	2	2	2
9	3	3	1	2	3	2	4	2	1	3	4	3	3	4	3	4	4
10	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3
11	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3
12	3	3	1	2	3	2	4	4	2	3	4	3	3	4	3	4	4
13	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3
14	1	2	3	3	2	2	1	2	2	2	2	3	3	2	2	1	1
15	2	2	1	2	2	1	2	2	2	3	2	1	2	3	3	3	2
16	4	3	3	1	4	2	2	3	2	2	3	4	2	2	4	2	3
17	2	3	2	2	2	2	2	2	1	2	2	3	2	3	3	2	3
18	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	3	3
19	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	4	2	2
20	2	2	2	1	1	2	1	2	1	2	1	2	3	4	2	3	3
21	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3
22	3	3	1	2	3	2	4	4	2	3	4	3	3	4	3	4	4
23	3	3	3	4	3	3	4	2	3	3	2	3	3	4	4	3	3
24	1	3	3	3	2	3	1	4	3	2	4	3	3	3	4	2	3
25	2	2	2	2	2	1	3	3	3	2	3	4	2	2	3	2	2
26	2	1	2	3	3	2	3	1	1	1	1	3	1	4	2	3	2
27	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2
28	2	2	2	2	2	1	3	3	3	2	3	4	2	2	3	2	2
29	2	3	2	3	2	2	1	2	1	2	1	4	2	3	3	3	4
30	3	2	3	3	2	2	2	4	2	3	4	3	3	2	3	1	2
31	2	2	2	1	1	2	1	1	2	2	1	2	3	4	2	3	3

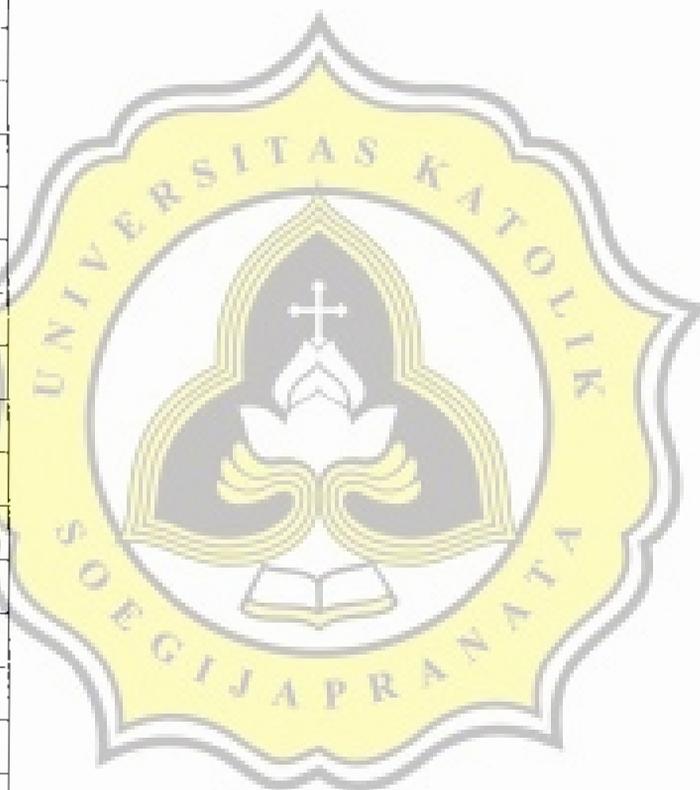
	x35	mb	gk	pk
1	1	83	423700	65.2
2	2	76	434100	62.8
3	1	68	439200	64.1
4	3	95	437100	75.9
5	2	78	442300	61.0
6	3	76	423000	49.5
7	2	84	450300	80.1
8	1	70	441900	66.3
9	1	94	445000	67.7
10	3	89	429200	70.4
11	4	105	447100	86.5
12	1	99	441900	67.0
13	2	87	469500	74.6
14	1	69	494300	68.5
15	2	67	478700	60.2
16	2	89	485000	84.7
17	2	82	488500	68.4
18	2	81	482200	67.3
19	3	77	494300	69.0
20	2	74	478700	71.1
21	4	105	485000	87.6
22	1	99	466200	57.8
23	3	112	488500	88.6
24	3	83	507200	68.5
25	2	76	498300	67.9
26	1	79	507200	80.4
27	2	81	503700	79.5
28	2	76	449000	52.3
29	1	83	451300	49.4
30	3	87	449200	57.8
31	2	73	452100	56.4



	x01	x02	x03	x04	x05	x06	x07	x08	x09	x10	x11	x12	x13	x14	x15	x16	x17
32	3	2	2	1	1	2	1	2	3	2	2	1	1	2	1	2	2
33	2	1	1	2	1	2	1	1	1	2	2	2	1	3	2	1	3
34	2	3	1	3	3	2	3	3	1	3	3	2	3	1	3	1	1
35	2	2	2	2	2	1	3	2	1	2	2	2	3	1	1	1	1
36	2	2	2	2	3	2	1	2	2	2	2	1	1	2	3	2	2
37	2	4	2	3	2	2	1	2	1	3	4	2	4	4	2	3	4
38	1	2	2	1	2	3	3	2	2	1	2	2	1	2	2	2	1
39	2	3	2	2	4	1	2	1	1	1	4	2	2	4	2	3	4
40	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	1	3	2	3	3
41	2	2	1	4	1	3	3	3	1	3	3	4	2	3	2	2	2
42	2	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3
43	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	3	3
44	1	2	2	1	1	1	1	2	1	2	2	1	3	2	1	1	1
45	2	3	2	3	2	1	2	1	1	1	3	4	1	4	2	2	3
46	2	1	1	2	1	2	1	1	1	2	2	2	1	3	2	1	3
47	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3
48	3	2	2	1	1	2	1	2	3	2	2	1	1	2	1	2	2
49	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	3
50	1	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3
51	2	3	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	3
52	2	2	2	3	1	2	2	1	1	2	1	2	1	2	1	3	2
53	2	3	2	2	2	2	1	1	2	2	3	2	1	2	2	4	3
54	3	3	2	2	2	3	2	2	2	4	2	3	2	1	2	3	2
55	2	3	1	1	1	2	1	1	1	2	1	2	1	1	3	1	1
56	2	2	2	3	1	2	2	1	1	2	1	2	1	2	1	3	2
57	2	3	3	2	2	2	2	2	1	2	3	1	1	2	2	1	3
58	2	3	3	2	2	2	2	2	1	2	3	1	1	2	2	1	3
59	2	3	2	3	2	1	2	1	1	2	3	4	1	4	2	2	3
60	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3
61	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3
62	2	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3

	x18	x19	x20	x21	x22	x23	x24	x25	x26	x27	x28	x29	x30	x31	x32	x33	x34
32	1	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	1	2	3	1	2	1
33	2	2	2	2	1	1	2	2	2	1	2	2	2	1	1	2	1
34	1	3	3	1	2	1	2	2	2	2	2	1	1	3	1	3	3
35	2	2	1	2	2	1	2	2	2	1	2	3	2	1	2	2	2
36	1	2	3	3	2	2	1	2	2	2	2	3	3	2	2	1	1
37	2	1	2	3	3	2	3	3	1	1	1	3	1	4	2	3	2
38	1	2	3	3	2	2	2	2	2	1	3	2	3	3	2	2	1
39	2	2	2	4	3	3	2	1	2	1	1	4	1	3	3	3	2
40	2	3	2	3	2	2	1	2	1	2	1	4	2	3	3	3	4
41	4	3	3	1	4	2	2	3	2	2	3	4	2	2	4	2	3
42	2	3	2	2	2	2	2	2	1	2	2	3	2	3	3	2	3
43	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3
44	2	2	1	2	2	1	2	2	2	3	2	1	2	3	3	3	2
45	2	2	2	1	1	2	1	1	2	2	1	2	3	4	2	3	3
46	2	2	2	2	1	1	2	2	2	1	2	2	2	1	1	2	1
47	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2
48	1	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	1	2	3	1	2	1
49	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3
50	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2
51	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	3	3
52	1	2	1	1	1	1	1	2	1	2	2	2	1	1	1	3	1
53	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	4	2	2
54	3	2	3	3	2	2	2	4	2	3	4	3	3	2	3	1	2
55	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	1	1	3	1	3	2
56	1	2	1	1	1	1	1	2	1	2	2	2	1	1	1	3	1
57	2	1	2	2	2	2	1	2	1	1	2	2	2	4	3	2	2
58	2	1	2	2	2	2	1	2	1	1	2	2	2	4	3	2	2
59	2	2	2	1	1	2	1	2	1	2	1	2	3	4	2	3	3
60	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2
61	3	3	2	3	3	2	2	2	1	3	3	3	2	3	3	3	3
62	2	3	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3

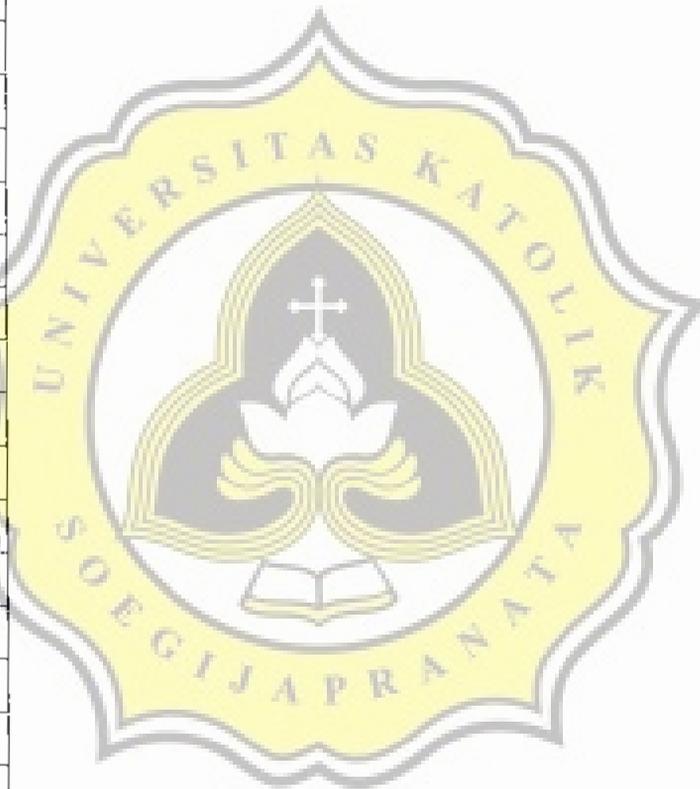
	x35	mb	gk	pk
32	1	64	457400	81.2
33	1	57	462700	63.4
34	1	72	460400	63.2
35	1	62	473100	68.2
36	1	68	449000	63.5
37	1	83	448900	62.3
38	1	68	452100	64.3
39	1	80	473100	66.9
40	1	83	462700	47.6
41	2	89	457700	86.4
42	2	83	449000	58.4
43	2	84	482500	59.2
44	2	62	460000	58.0
45	2	73	470300	57.4
46	1	57	486300	58.6
47	2	76	448500	53.3
48	1	64	427600	70.2
49	2	87	475500	70.6
50	2	77	497500	61.6
51	2	81	441900	55.7
52	2	56	466200	47.8
53	3	76	473100	56.9
54	3	87	483400	59.1
55	1	52	420400	53.4
56	2	56	423000	48.1
57	3	70	423700	72.6
58	3	70	425000	75.6
59	2	74	425000	75.0
60	2	76	426000	53.6
61	2	90	488500	79.8
62	2	84	452100	72.4



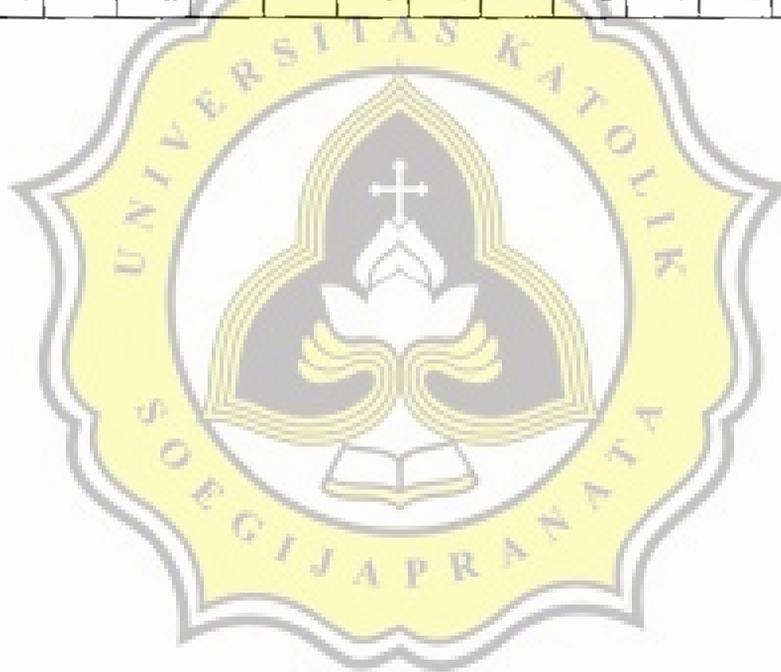
	x01	x02	x03	x04	x05	x06	x07	x08	x09	x10	x11	x12	x13	x14	x15	x16	x17
3	2	2	1	4	1	3	3	3	1	4	3	4	2	3	2	2	2
4	2	2	1	4	1	3	3	3	1	4	3	4	2	3	2	2	2
5	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	2
6	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3
7	2	3	2	4	2	2	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	4
8	2	3	2	3	3	4	3	3	1	2	2	3	2	3	2	3	3
9	4	3	4	2	3	4	3	3	3	2	4	3	3	4	3	2	3
0	2	2	1	2	1	2	3	2	3	1	2	1	2	2	2	3	2
1	3	4	3	3	2	3	4	3	3	2	4	4	4	4	3	4	3
2	2	4	2	3	2	2	1	2	1	1	4	2	4	4	2	3	4
3	3	3	3	1	2	3	2	2	1	2	2	3	2	2	2	2	3
4	1	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	3
5	1	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3
6	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3
7	1	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	3
8	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3
9	2	3	2	4	2	2	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	4
0	2	3	2	2	2	2	1	1	2	3	3	2	1	2	2	4	3
1	3	4	3	3	1	4	1	4	2	1	2	3	1	3	3	2	3
2	2	3	2	2	2	2	1	1	2	2	3	2	1	2	2	4	3
3	2	4	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3
4	4	3	4	2	3	4	3	3	3	2	4	3	3	4	3	2	3
5	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3
6	2	3	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	3
7	2	2	4	2	1	3	1	4	4	2	1	4	1	3	4	1	1
8	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	4	2	1	4	2	2	3
9	2	3	3	4	2	2	4	2	1	2	3	1	1	3	2	1	3
0	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	4	2	1	4	2	2	3
1	3	4	3	3	1	4	1	4	2	1	2	3	1	3	3	2	3
2	3	3	3	1	2	3	2	2	1	2	2	3	2	2	2	2	3
3	2	3	2	2	4	1	2	1	1	1	4	2	2	4	2	3	4

	x18	x19	x20	x21	x22	x23	x24	x25	x26	x27	x28	x29	x30	x31	x32	x33	x34
3	4	3	3	1	4	2	2	2	2	2	3	4	2	2	4	2	3
4	4	3	3	1	4	2	2	2	2	2	3	4	2	2	4	2	3
5	2	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	4
6	2	3	2	2	2	2	2	2	1	2	2	3	2	3	3	2	3
7	3	2	3	3	3	2	2	4	2	2	2	2	3	3	3	3	3
8	3	3	1	2	3	2	4	2	1	3	4	3	3	4	3	4	4
9	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	2	3	3	4	4	3	3
0	1	3	3	3	2	3	1	4	3	2	4	3	3	3	4	2	3
1	3	3	3	4	3	3	4	2	3	3	2	3	3	4	4	3	3
2	2	1	2	3	3	2	3	1	1	1	1	3	1	4	2	3	2
3	2	3	3	2	2	1	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	1
4	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2
5	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2
6	3	3	2	3	3	2	2	2	1	3	3	3	2	3	3	3	3
7	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2
8	3	3	2	3	3	2	2	2	1	3	3	3	2	3	3	3	3
9	3	2	3	3	3	2	2	4	2	2	2	2	3	3	3	3	3
0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	4	2	2
1	2	3	1	3	4	2	1	2	3	1	3	1	3	4	2	3	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	4	2	2
3	2	3	3	1	4	2	2	2	4	2	2	3	2	3	3	3	4
4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	2	3	3	4	4	3	3
5	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2
6	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	3	3
7	4	3	1	4	4	4	1	2	3	2	2	1	4	2	2	2	4
8	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2
9	2	1	2	2	2	2	1	2	1	1	2	2	2	4	3	2	3
0	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2
1	2	3	1	3	4	2	1	2	3	1	3	1	3	4	2	3	3
2	2	3	3	2	2	1	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	1
3	2	2	2	4	3	3	2	1	2	1	1	4	1	3	3	3	2

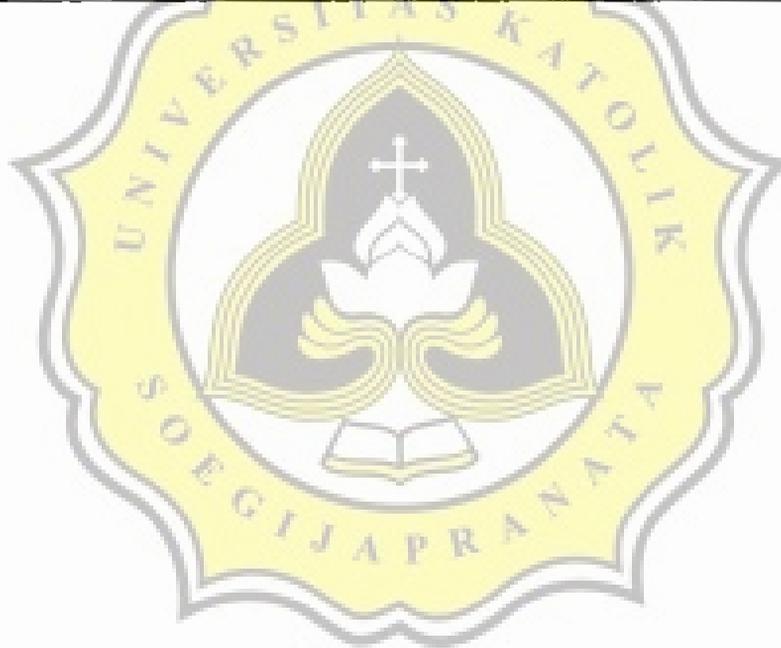
	x35	mb	gk	pk
63	2	89	473100	73.2
64	2	89	486300	72.1
65	3	90	473500	73.0
66	2	82	448900	48.2
67	3	92	502100	84.3
68	1	94	476800	61.0
69	3	108	501200	62.1
70	3	83	450300	59.1
71	3	112	540500	89.3
72	1	79	441900	43.7
73	3	80	442300	53.4
74	2	78	439200	52.6
75	2	77	437100	54.5
76	2	90	468500	75.3
77	2	78	439200	56.7
78	2	90	477500	76.2
79	3	92	492100	79.1
80	3	77	435000	59.3
81	3	87	473100	63.4
82	3	76	434100	61.2
83	3	95	475800	77.6
84	3	108	504600	68.3
85	2	76	424100	62.3
86	2	81	435000	64.1
87	2	87	460000	62.9
88	2	81	437100	71.7
89	3	76	418500	47.2
90	2	82	429000	79.2
91	3	87	437400	52.6
92	3	80	421900	54.8
93	1	80	442300	60.1



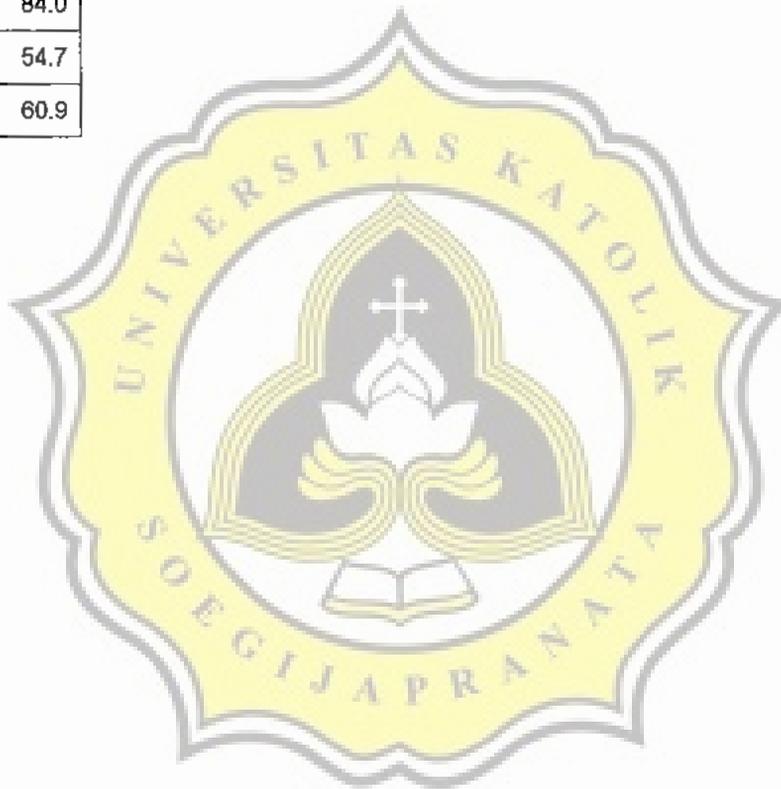
	x01	x02	x03	x04	x05	x06	x07	x08	x09	x10	x11	x12	x13	x14	x15	x16	x17
4	2	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3
5	2	3	2	4	2	2	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	4
6	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	1	3	2	3	3
7	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	3	3
8	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3	4	2	1	4	2	2	3
9	2	2	4	2	1	3	1	4	4	2	1	4	1	3	4	1	1
0	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	3	3
1	2	4	2	3	2	2	1	2	1	3	4	2	4	4	2	3	4
2	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	2
3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	3	3
4	2	3	2	2	4	1	2	1	1	3	4	2	2	4	2	3	4



	x18	x19	x20	x21	x22	x23	x24	x25	x26	x27	x28	x29	x30	x31	x32	x33	x34
4	2	3	2	2	2	2	2	2	1	2	2	3	2	3	3	2	3
5	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3
6	2	3	2	3	2	2	1	2	1	2	1	4	2	3	3	3	4
7	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3
8	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2
9	4	3	1	4	4	4	1	2	3	2	2	1	4	2	2	2	4
10	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3
11	2	1	2	3	3	2	3	3	1	1	1	3	1	4	2	3	2
12	2	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	4
13	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3
14	2	2	2	4	3	3	2	2	2	1	1	4	1	3	3	3	2



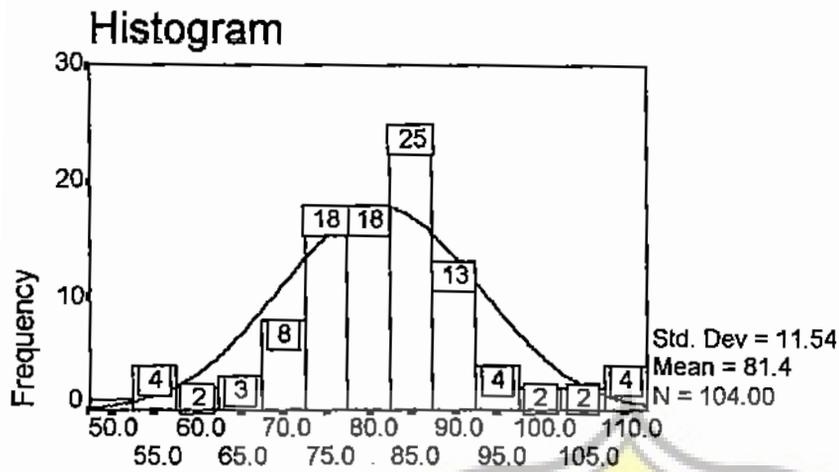
	x35	mb	gk	pk
4	2	83	451300	51.8
5	3	89	486300	72.6
6	1	83	435200	46.3
7	2	83	440300	82.1
8	2	82	449000	82.0
9	2	87	457700	60.7
10	2	83	449200	83.0
11	1	83	450300	62.1
12	3	90	478500	84.0
13	2	84	455500	54.7
14	1	83	448300	60.9



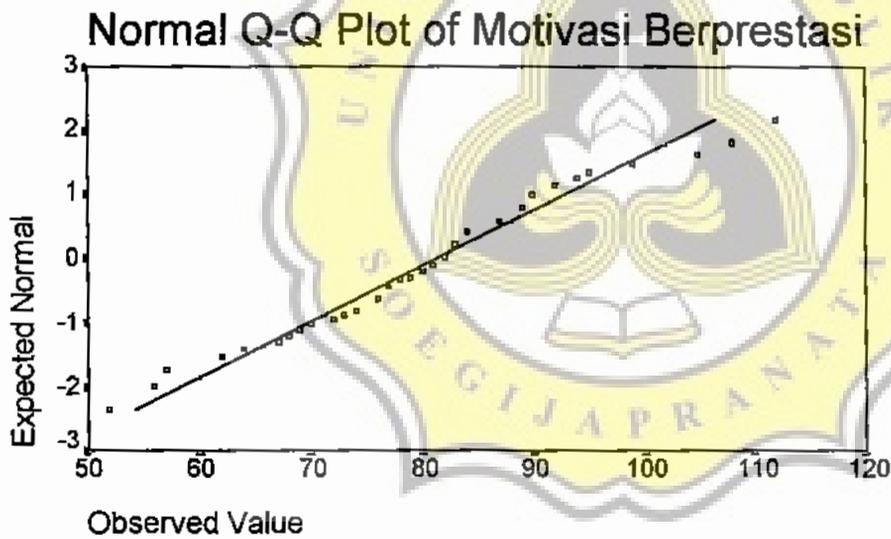


LAMPIRAN E

Uji Normalitas



Motivasi Berprestasi



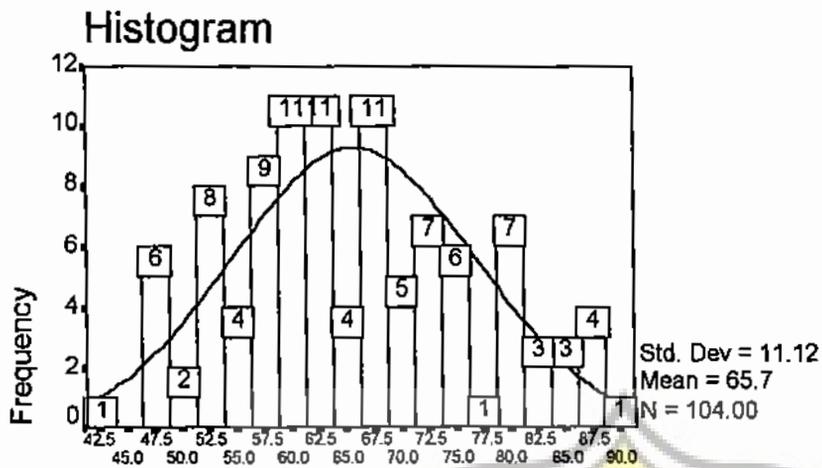
--- Kolmogorov - Smirnov Goodness of Fit Test

MB Motivasi Berprestasi

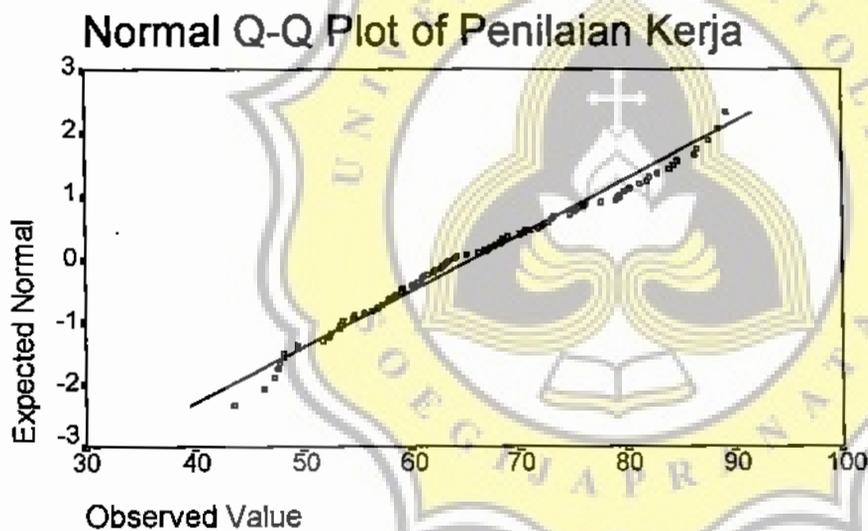
Test distribution - Normal Mean: 81.38
Standard Deviation: 11.54

Cases: 104

Most extreme differences			K-S Z	2-Tailed P
Absolute	Positive	Negative		
.10886	.09306	-.10886	1.1102	.1699



Penilaian Kerja



--- Kolmogorov - Smirnov Goodness of Fit Test

PK Penilaian Kerja

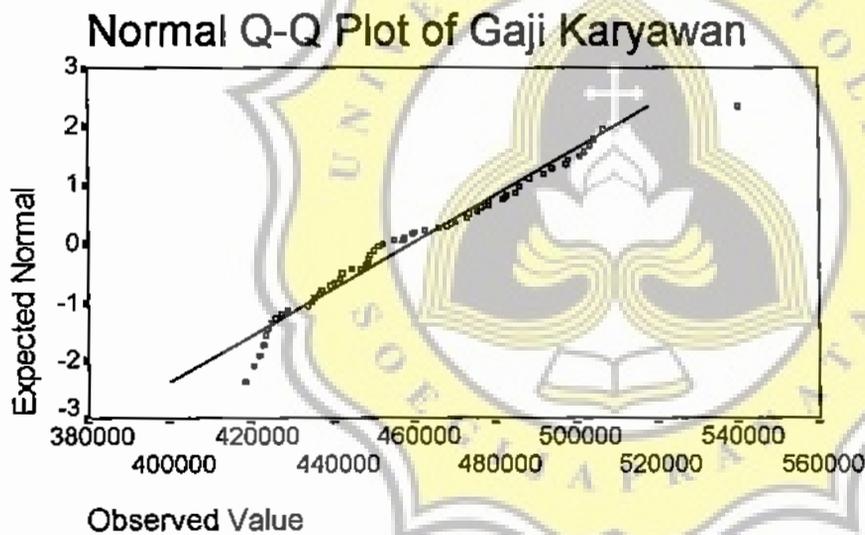
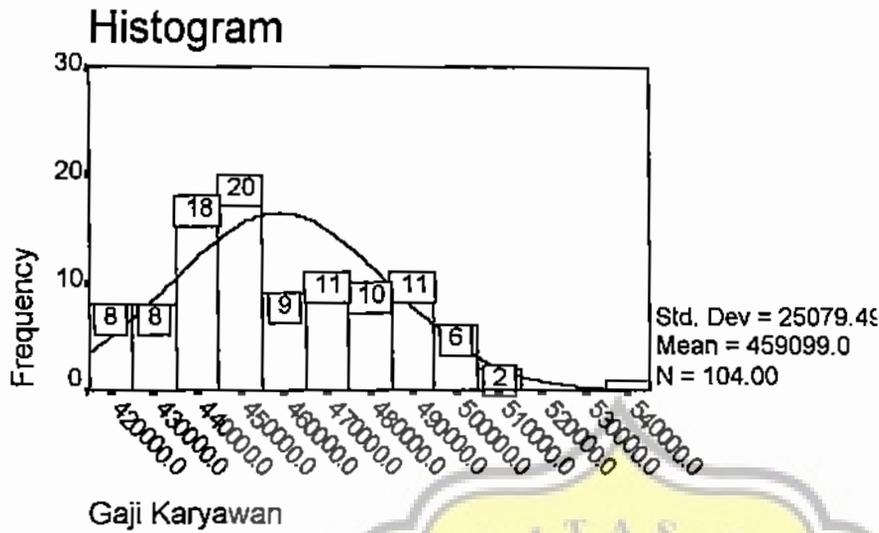
Test distribution - Normal

Mean: 65.668
Standard Deviation: 11.123

Cases: 104

Most extreme differences

Absolute	Positive	Negative	K-S Z	2-Tailed P
.07780	.07780	-.05946	.7934	.5550



--- Kolmogorov - Smirnov Goodness of Fit Test

GK Gaji Karyawan

Test distribution - Normal

Mean: 459099.03

Standard Deviation: 25079.49

Cases: 104

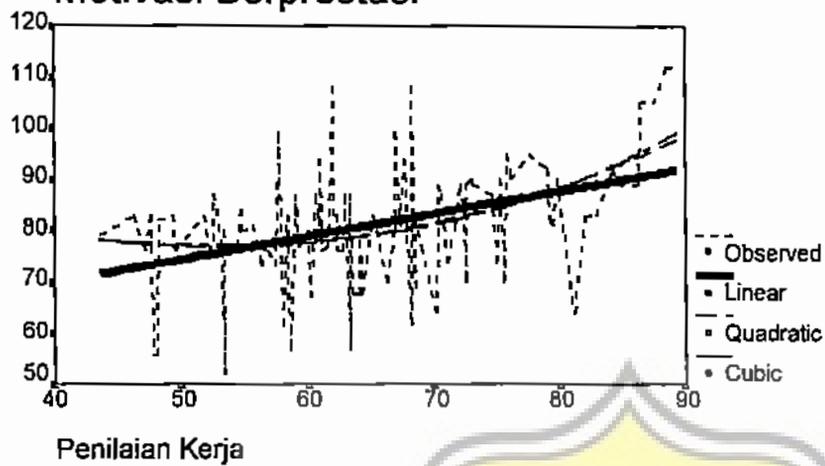
Most extreme differences

Absolute	Positive	Negative	K-S Z	2-Tailed P
.12914	.12914	-.05782	1.3169	.0623



LAMPIRAN F
Uji Linieritas

Motivasi Berprestasi



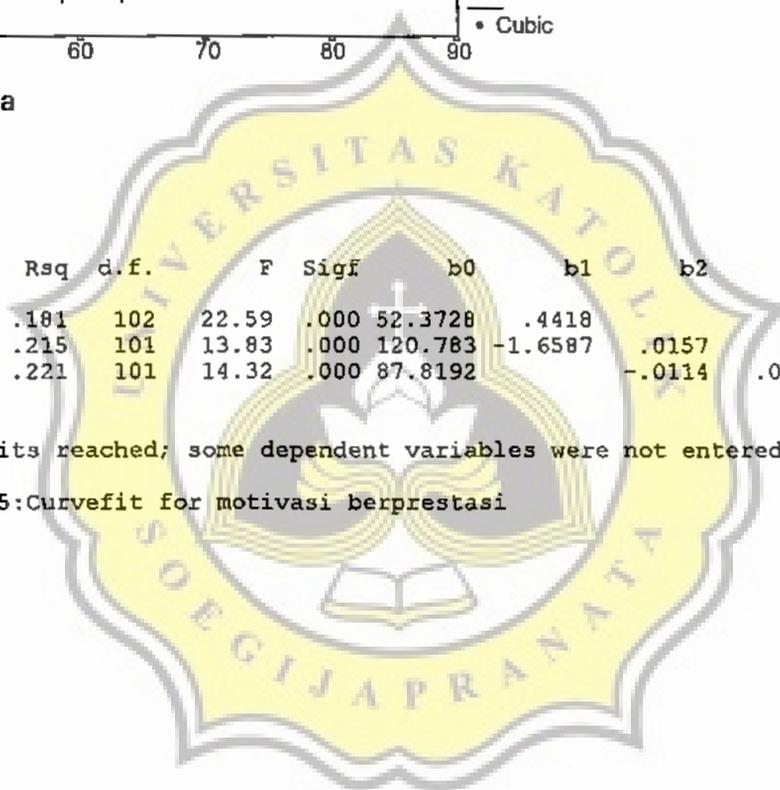
Independent: PK

Dependent	Mth	Rsq	d.f.	F	Sigf	b0	b1	b2	b3
MB	LIN	.181	102	22.59	.000	52.3728	.4418		
MB	QUA	.215	101	13.83	.000	120.783	-1.6587	.0157	
9 MB	CUB	.221	101	14.32	.000	87.8192		-.0114	.0001

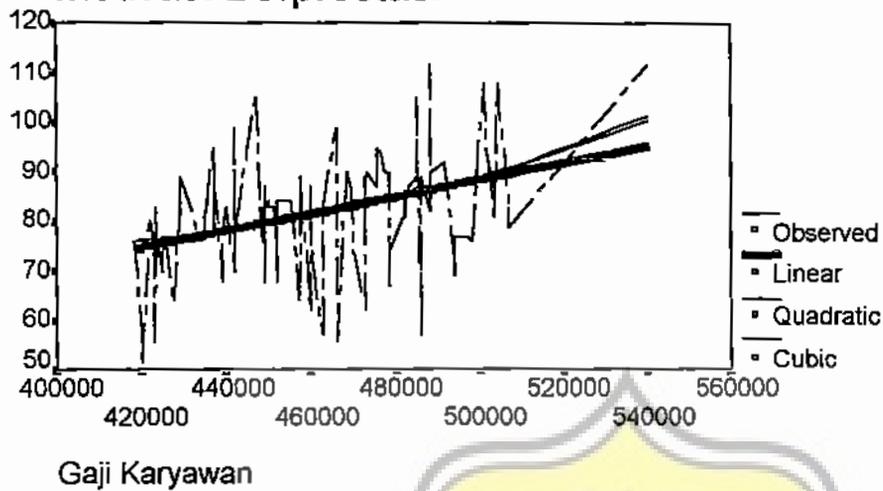
Notes:

9 Tolerance limits reached; some dependent variables were not entered.

Hi-Res Chart # 5: Curvefit for motivasi berprestasi



Motivasi Berprestasi



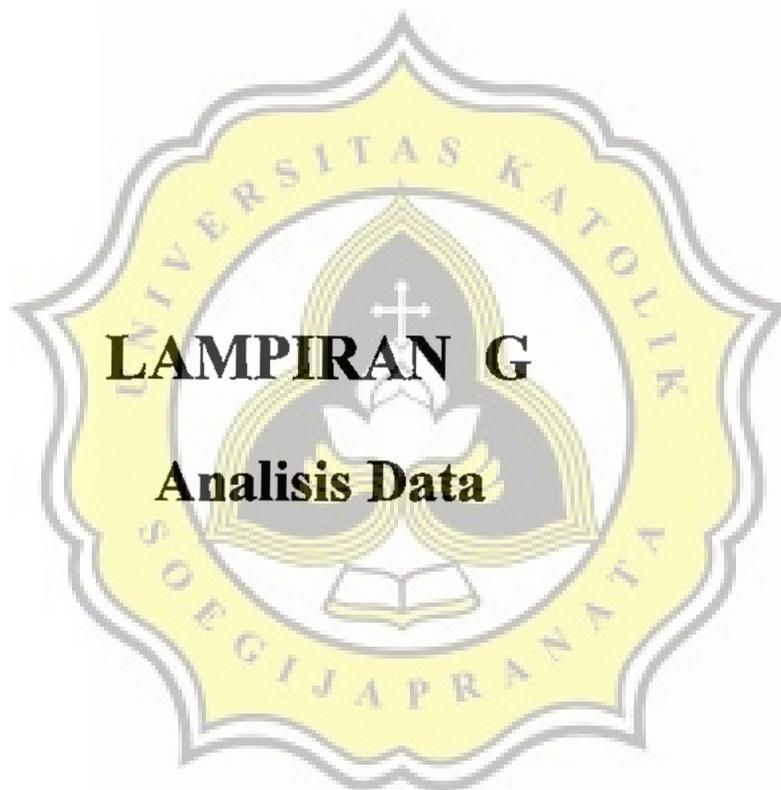
Independent: GK

Dependent	Mth	Rsq	d.f.	F	Sigf	b0	b1	b2	b3
MB	LIN	.139	102	16.49	.000	2.5754	.0002		
MB	QUA	.144	101	8.48	.000	223.230	-.0008	1.0E-09	
9 MB	CUB	.145	101	8.56	.000	111.414		-8.E-10	1.4E-15

Notes:

9 Tolerance limits reached; some dependent variables were not entered.

Hi-Res Chart # 9: Curvefit for motivasi berprestasi



- - Correlation Coefficients - -

	PK	GK	MB
PK	1.0000 (104) P= .	.4075 (104) P= .000	.4258 (104) P= .000
GK	.4075 (104) P= .000	1.0000 (104) P= .	.3730 (104) P= .000
MB	.4258 (104) P= .000	.3730 (104) P= .000	1.0000 (104) P= .

(Coefficient / (Cases) / 1-tailed Significance)

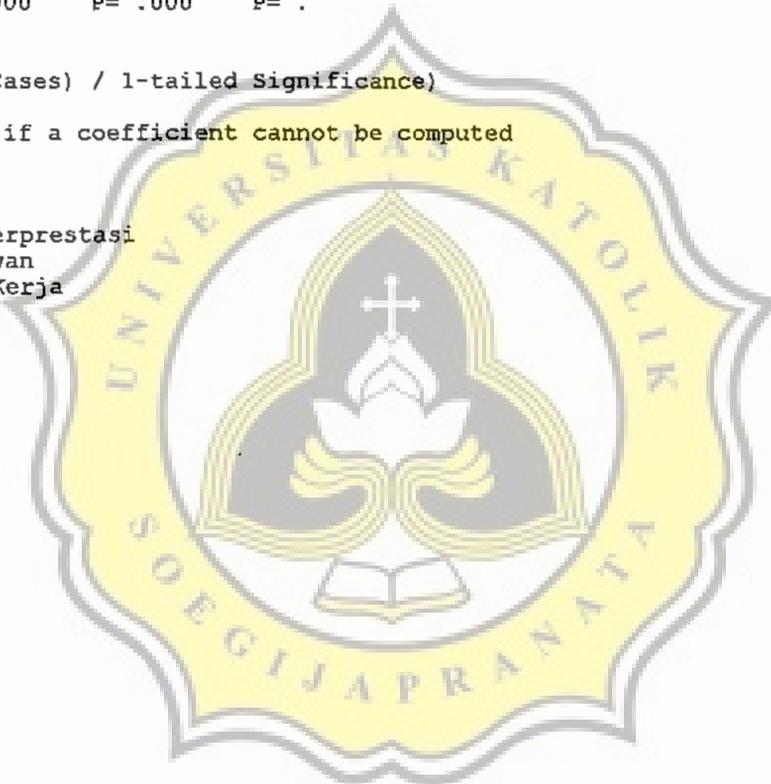
" . " is printed if a coefficient cannot be computed

Keterangan :

MB = Motivasi Berprestasi

GK = Gaji Karyawan

PK = Penilaian Kerja



***** MULTIPLE REGRESSION *****

Listwise Deletion of Missing Data

Equation Number 1 Dependent Variable.. MB Motivasi Berprestasi

Block Number 1. Method: Enter PK GK

Variable(s) Entered on Step Number
 1.. GK Gaji Karyawan
 2.. PK Penilaian Kerja

Multiple R .47860
 R Square .22906
 Adjusted R Square .21379 ✓
 Standard Error 10.23307

Analysis of Variance

	DF	Sum of Squares	Mean Square
Regression	2	3142.32239	1571.16120
Residual	101	10576.29299	104.71577

F = 15.00405 Signif F = .0000

----- Variables in the Equation -----

Variable	B	SE B	Beta	T	Sig T
PK	.340645	.099261	.328323	3.432	.0009
GK	1.10098E-04	4.4025E-05	.239254	2.501	.0140
(Constant)	8.469374	18.564464		.456	.6492

End Block Number 1 All requested variables entered.

No	MB	PK	GK	MB*PK	MB*GK
1	83	65.2	423700	5411.6	35167100
2	76	62.8	434100	4772.8	32991600
3	68	64.1	439200	4358.8	29865600
4	95	75.9	437100	7210.5	41524500
5	78	61	442300	4758	34499400
6	76	49.5	423000	3762	32148000
7	84	80.1	450300	6728.4	37825200
8	70	66.3	441900	4641	30933000
9	94	67.7	445000	6363.8	41830000
10	89	70.4	429200	6265.6	38198800
11	105	86.5	447100	9082.5	46945500
12	99	67	441900	6633	43748100
13	87	74.6	469500	6490.2	40846500
14	69	68.5	494300	4726.5	34106700
15	67	60.2	478700	4033.4	32072900
16	89	84.7	485000	7538.3	43165000
17	82	68.4	488500	5608.8	40057000
18	81	67.3	482200	5451.3	39058200
19	77	69	494300	5313	38061100
20	74	71.1	478700	5261.4	35423800
21	105	87.6	485000	9198	50925000
22	99	57.8	466200	5722.2	46153800
23	112	88.6	488500	9923.2	54712000
24	83	68.5	507200	5685.5	42097600
25	76	67.9	498300	5160.4	37870800
26	79	80.4	507200	6351.6	40068800
27	81	79.5	503700	6439.5	40799700
28	76	52.3	449000	3974.8	34124000
29	83	49.4	451300	4100.2	37457900
30	87	57.8	449200	5028.6	39080400
31	73	56.4	452100	4117.2	33003300
32	64	81.2	457400	5196.8	29273600
33	57	63.4	462700	3613.8	26373900
34	72	63.2	460400	4550.4	33148800
35	62	68.2	473100	4228.4	29332200
36	68	63.5	449000	4318	30532000
37	83	62.3	448900	5170.9	37258700
38	68	64.3	452100	4372.4	30742800
39	80	66.9	473100	5352	37848000
40	83	47.6	462700	3950.8	38404100
41	89	86.4	457700	7689.6	40735300
42	83	58.4	449000	4847.2	37267000
43	84	59.2	482500	4972.8	40530000
44	62	58	460000	3596	28520000
45	73	57.4	470300	4190.2	34331900
46	57	58.6	486300	3340.2	27719100
47	76	53.3	448500	4050.8	34086000
48	64	70.2	427600	4492.8	27366400
49	87	70.6	475500	6142.2	41368500
50	77	61.6	497500	4743.2	38307500
51	81	55.7	441900	4511.7	35793900
52	56	47.8	466200	2676.8	26107200
53	76	56.9	473100	4324.4	35955600
54	87	59.1	483400	5141.7	42055800
55	52	53.4	420400	2776.8	21860800
56	56	48.1	423000	2693.6	23688000
57	70	72.6	423700	5082	29659000
58	70	75.6	425000	5292	29750000
59	74	75	425000	5550	31450000
60	76	53.6	426000	4073.6	32376000

No	MB	PK	GK	MB*PK	MB*GK
61	90	79.8	488500	7182	43965000
62	84	72.4	452100	6081.6	37976400
63	89	73.2	473100	6514.8	42105900
64	89	72.1	486300	6416.9	43280700
65	90	73	473500	6570	42615000
66	82	48.2	448900	3952.4	36809800
67	92	84.3	502100	7755.6	46193200
68	94	61	476800	5734	44819200
69	108	62.1	501200	6706.8	54129600
70	83	59.1	450300	4905.3	37374900
71	112	89.3	540500	10001.6	60536000
72	79	43.7	441900	3452.3	34910100
73	80	53.4	442300	4272	35384000
74	78	52.6	439200	4102.8	34257600
75	77	54.5	437100	4196.5	33656700
76	90	75.3	468500	6777	42165000
77	78	56.7	439200	4422.6	34257600
78	90	76.2	477500	6858	42975000
79	92	79.1	492100	7277.2	45273200
80	77	59.3	435000	4566.1	33495000
81	87	63.4	473100	5515.8	41159700
82	76	61.2	434100	4651.2	32991600
83	95	77.6	475800	7372	45201000
84	108	68.3	504600	7376.4	54496800
85	76	62.3	424100	4734.8	32231600
86	81	64.1	435000	5192.1	35235000
87	87	62.9	460000	5472.3	40020000
88	81	71.7	437100	5807.7	35405100
89	76	47.2	418500	3587.2	31806000
90	82	79.2	429000	6494.4	35178000
91	87	52.6	437400	4576.2	38053800
92	80	54.8	421900	4384	33752000
93	80	60.1	442300	4808	35384000
94	83	51.8	451300	4299.4	37457900
95	89	72.6	486300	6461.4	43280700
96	83	46.3	435200	3842.9	36121600
97	83	82.1	440300	6814.3	36544900
98	82	82	449000	6724	36818000
99	87	60.7	457700	5280.9	39819900
100	83	83	449200	6889	37283600
101	83	62.1	450300	5154.3	37374900
102	90	84	478500	7560	43065000
103	84	54.7	455500	4594.8	38262000
104	83	60.9	448300	5054.7	37208900

561446.5 3896935300
0.340645 0.000110098

191253.9 429044.7827
620298.7257

SE PK 6.59 %
GK 14.79 %

PK + Gk 21.38 %





FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

Jl. Pawiyatan Luhur IV/1, Bendan Duwur Semarang - 50234

Telp. (024) 8316142 - 8441555 (Hunting) Fax. (024) 8415429

http://www.unika.ac.id E-Mail:unika@unika.ac.id Po. Box. 8033/SM

Badan Hukum : Yayasan Sandjojo

Nomor : B.2.01/981/UKS.07/V/2002

15 Mei 2002

Lamp. : -

Hal : Ijin Penelitian

Kepada : Yth. Direktur PT. HAGIHARA WIHARTA INDONESIA
di-
Jakarta

Kami mohon bantuan dengan hormat kepada Bapak/Ibu, untuk berkenan memberikan ijin kepada mahasiswa/i Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Semarang dibawah ini :

Nama : Dono Pranoto
NIM / NIRM : 93.40.1480/93.6.111.08000.50049
Tempat/ Tgl.Lahir : Jakarta, 11 Mei 1975
Alamat : Komplek Walikota Jl. Kepodang Blok A4-7
Jakarta Utara

untuk mengadakan Penelitian di PT. HAGIHARA WIHARA INDONESIA Jakarta , dalam rangka penyusunan Skripsi Tingkat Sarjana dengan Judul : *"Motivasi Berprestasi Ditinjau dari Penilaian Kerja dan Gaji Karyawan PT HAGIHARA WIHARTA INDONESIA di Jakarta"*

Atas bantuan serta kerja sama Bapak/Ibu , kami mengucapkan terima kasih.

Dean,

Drs. Pius Heru Priyanto, MSi

Tembusan : Yth.

- Mhs yang bersangkutan



LAMPIRAN I
Surat Bukti Penelitian

O/Ref.

Y/Ref.

Date

SURAT KETERANGAN

HWI/08/GA-PERS/V/02

Dengan ini menerangkan bahwa :

NAMA : DONO PRANOTO
TGL LAHIR : Jakarta, 11 Mei 1975
STATUS : Mahasiswa Fakultas Psikologi
Universitas Soegijapranata SEMARANG
NIP/NIRM : 93.40.1480 / 93.6.111.08000.50049
ALAMAT : Jalan Kepodang A4/7 Sukapura Jakarta

Telah mengadakan penelitian di Perusahaan kami, dalam rangka penyusunan skripsi tingkat sarjana dengan judul *"MOTIVASI BERPRESTASI DITINJAU DARI PENILAIAN KERJA DAN GAJI KARYAWAN DI PT. HAGIHARA WIHARTA INDONESIA"* terhitung sejak tanggal 21 Mei 2002 sampai dengan 31 Mei 2002.

Demikian agar surat pernyataan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.

PT. HAGIHARA WIHARTA INDONESIA



Oleh :

DIAH P. HANDAYANI
GA & Personnel Section Leader