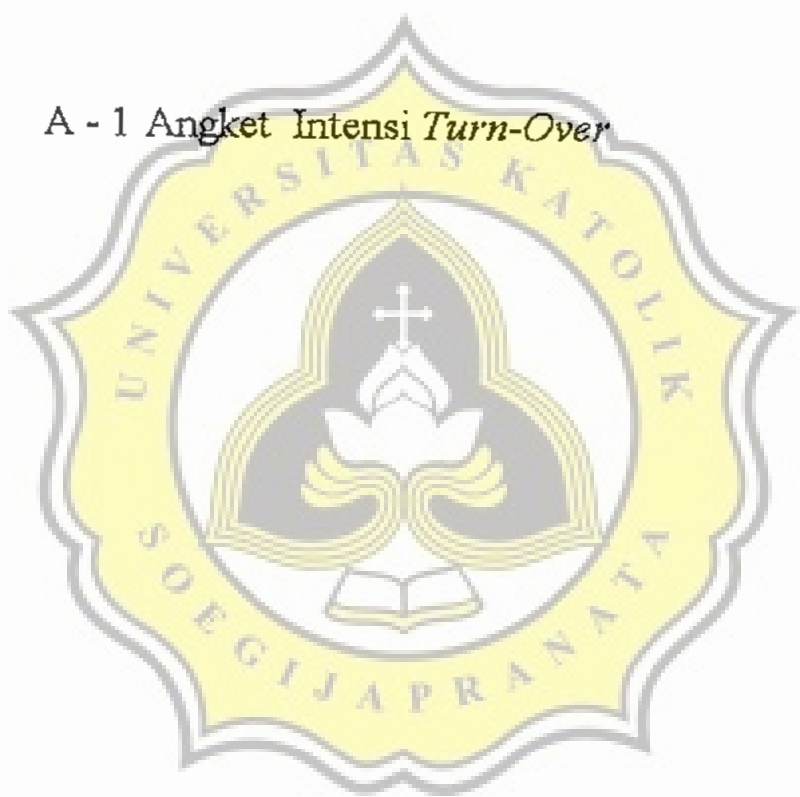


A - 1 Angket Intensi *Turn-Over*



Ibu-ibu yang terhormat,

Di tengah-tengah kesibukan Anda, perkenankanlah saya mohon kesediaan Anda untuk meluangkan sedikit waktu untuk mengisi angket terlampir yang berisikan daftar pernyataan untuk di isi sesuai dengan pendapat Anda sendiri . Angket ini bukan merupakan tes, sehingga *tidak ada jawaban yang salah*. Untuk itu jawablah pernyataan tersebut berdasarkan kondisi Anda, bukan berdasarkan pada hal-hal yang Anda anggap umum, serta tanpa dipengaruhi oleh orang lain.

Tujuan dari penelitian ini hanyalah untuk mengembangkan ilmu pengetahuan, khususnya bidang psikologi serta tidak ada hubungannya dengan karir serta kehidupan pribadi Anda. Sehingga apapun jawaban yang akan Anda berikan, Anda tidak perlu khawatir akan hal tersebut.

Atas kesediannya dalam meluangkan waktu mengisi angket ini, saya ucapkan banyak terima kasih.

Peneliti

IDENTITAS SUBYEK

Nama : _____

Usia : _____

Pekerjaan : _____

Jumlah Anak : _____

Lama Bekerja : _____ tahun _____ bulan

Pendidikan terakhir : _____

ANGKET INTENSI TURN-OVER

PETUNJUK MENERJAKAN

- 1. Berikut ini terdapat sejumlah pernyataan, baca dan pahami terlebih dahulu setiap pernyataan tersebut secara seksama
- 2. Pilihlah mana diantara kemungkinan yang paling sesuai dan paling cocok dengan diri Anda
- 3. Berilah tanda silang (X) pada huruf yang sesuai dengan pilihan Anda

SS, bila Anda *Sangat Setuju* dengan pernyataan tersebut
S, bila Anda *Setuju* dengan pernyataan tersebut
TS, bila Anda *Tidak Setuju* dengan pernyataan tersebut
STS, bila Anda *Sangat Tidak Setuju* dengan pernyataan tersebut

- | | | | | |
|--|----|---|----|-----|
| 1. Saya merasa kurang memiliki peluang untuk memperoleh jabatan yang lebih baik bila bekerja di perusahaan ini terus | SS | S | TS | STS |
| 2. Kebijakan yang diterapkan di perusahaan ini membuat saya lebih yakin dengan masa depan saya | SS | S | TS | STS |
| 3. Perusahaan ini hanya sebagai batu loncatan untuk mendapatkan jabatan yang lebih tinggi di perusahaan lain | SS | S | TS | STS |
| 4. Saya tidak ingin keluar dari perusahaan ini karena harus | SS | S | TS | STS |

bersaing dengan tenaga kerja baru untuk memperoleh pekerjaan

- | | | | | |
|--|----|---|----|-----|
| 5. Pengalaman saya tidak bertambah dengan bekerja di perusahaan ini, sehingga saya merasa perlu untuk mencari pekerjaan yang lain | SS | S | TS | STS |
| 6. Saya merasa betah bekerja di perusahaan ini karena sistem imbalan yang diberikan kepada saya cukup memuaskan | SS | S | TS | STS |
| 7. Peraturan yang berlaku di perusahaan ini membuat saya merasa bosan bekerja, sehingga saya merasa tidak betah | SS | S | TS | STS |
| 8. Jabatan yang saya peroleh di perusahaan ini sudah sesuai dengan kemampuan saya, sehingga saya merasa betah bekerja di perusahaan ini | SS | S | TS | STS |
| 9. Saya berminat bekerja di perusahaan lain yang menawarkan jabatan yang lebih baik daripada perusahaan ini | SS | S | TS | STS |
| 10. Harapan untuk memperoleh kedudukan yang lebih baik belum tentu diberikan oleh perusahaan lain | SS | S | TS | STS |
| 11. Saya merasa kecewa karena perusahaan kurang menghargai loyalitas yang sudah saya tunjukkan selama ini sehingga saya ingin bekerja di tempat lain | SS | S | TS | STS |

- | | | | | |
|---|----|---|----|-----|
| 12. Saya merasa puas dengan sistem promosi jabatan di perusahaan ini yang diberikan kepada karyawannya, sehingga saya malas untuk mencari pekerjaan yang lain | SS | S | TS | STS |
| 13. Sampai saat ini saya merasa belum pernah diberi kepercayaan untuk menduduki jabatan tertentu, sehingga saya merasa kurang dihargai di perusahaan ini | SS | S | TS | STS |
| 14. Karir yang saya dapatkan di perusahaan ini cukup untuk memenuhi kebutuhan saya sehari-hari | SS | S | TS | STS |
| 15. Masa depan saya di perusahaan ini kurang jelas, maka saya perlu untuk pindah ke perusahaan lain | SS | S | TS | STS |
| 16. Saya tidak pernah terpengaruh oleh ajakan rekan-rekan sekerja untuk pindah ke perusahaan lain | SS | S | TS | STS |
| 17. Saya merasa tidak betah bekerja di perusahaan ini, karena fasilitas yang disediakan oleh perusahaan tidak memenuhi kebutuhan karyawan | SS | S | TS | STS |
| 18. Hubungan saya dengan rekan sekerja sangat memuaskan meskipun ada sedikit selisih pendapat | SS | S | TS | STS |
| 19. Saingan-saingan kerja di tempat saya bekerja membuat saya merasa tidak memiliki peluang untuk berprestasi | SS | S | TS | STS |
| 20. Kedudukan dan fungsi saya dalam perusahaan ini cukup jelas sehingga saya merasa betah bekerja di perusahaan | SS | S | TS | STS |

ini										
21. Saya ingin bekerja di perusahaan lain yang memiliki sistem kerja yang lebih jelas daripada di perusahaan di mana saya bekerja	SS	S	TS	STS						lain bekerja
22. Saya kurang berminat pindah ke perusahaan lain karena pengalaman saya kurang mendukung pekerjaan yang ditawarkan	SS	S	TS	STS						lain karena pengalaman yang kurang mendukung pekerjaan yang ditawarkan
23. Kerjasama dengan rekan sekerja tidak memuaskan, maka saya merasa tidak betah dengan bekerja di perusahaan ini	SS	S	TS	STS						tidak betah dengan bekerja di perusahaan ini
24. Saya merasa puas akan penghargaan yang diberikan oleh perusahaan pada saya atas loyalitas yang sudah saya tunjukkan selama ini	SS	S	TS	STS						puas akan penghargaan yang diberikan oleh perusahaan pada saya atas loyalitas yang sudah saya tunjukkan selama ini
25. Kedudukan yang diberikan kepada saya kurang sesuai dengan latar belakang pendidikan saya	SS	S	TS	STS						kedudukan yang diberikan kepada saya kurang sesuai dengan latar belakang pendidikan saya
26. Perusahaan tempat saya bekerja cukup terbuka dan bisa menerima saran serta gagasan dari karyawan	SS	S	TS	STS						perusahaan tempat saya bekerja cukup terbuka dan bisa menerima saran serta gagasan dari karyawan
27. Saya berharap suatu saat ada kesempatan untuk pindah dari perusahaan ini, pasti akan saya lakukan	SS	S	TS	STS						saya berharap suatu saat ada kesempatan untuk pindah dari perusahaan ini, pasti akan saya lakukan
28. Saya akan tetap bekerja di perusahaan ini walaupun saya mengetahui bahwa rekan sekerja saya dulu	SS	S	TS	STS						akan tetap bekerja di perusahaan ini walaupun saya mengetahui bahwa rekan sekerja saya dulu

gaji yang diberikan perusahaan ini cukup memuaskan bagi saya					SS
37. Saya merasa dipaksa untuk menduduki jabatan yang tidak saya sukai, sehingga saya enggan untuk melaksanakan tugas yang harus saya lakukan	SS	S	TS	STS	SS
38. Saya merasa mendapat peluang untuk mengembangkan karir di perusahaan ini jika saya mau berusaha	SS	S	TS	STS	
39. Kondisi kerja perusahaan ini mendorong saya untuk pindah ke perusahaan lain	SS	S	TS	STS	
40. Kebijakan yang berlaku di perusahaan lain belum tentu lebih baik dari perusahaan ini	SS	S	TS	STS	
41. Jabatan yang diberikan kepada saya tidak memuaskan bagi saya, sehingga saya merasa tidak senang untuk melakukan tugas yang seharusnya saya lakukan	SS	S	TS	STS	
42. Karir yang saya dapatkan di perusahaan ini cukup memuaskan sehingga saya enggan untuk pindah ke perusahaan lain	SS	S	TS	STS	
43. Saya merasa perusahaan memberikan kesempatan yang luas untuk mengembangkan prestasi	SS	S	TS	STS	
44. Saya perhatikan kesempatan untuk berprestasi dalam bekerja, lebih terbuka lebar di perusahaan lain	SS	S	TS	STS	



ANGKET KONFLIK PERAN

PETUNJUK MENGERJAKAN

1. Berikut ini terdapat sejumlah pernyataan, baca dan pahami lebih dahulu setiap pernyataan tersebut secara seksama
2. Pilihlah mana diantara kemungkinan yang paling sesuai dan paling cocok dengan diri Anda
3. Berilah tanda silang (X) pada huruf yang sesuai dengan pilihan Anda

SS, bila pernyataan itu *Sangat Sesuai* dengan diri Anda

S, bila pernyataan itu *Sesuai* dengan diri Anda

TS, bila pernyataan itu *Tidak Sesuai* dengan diri Anda

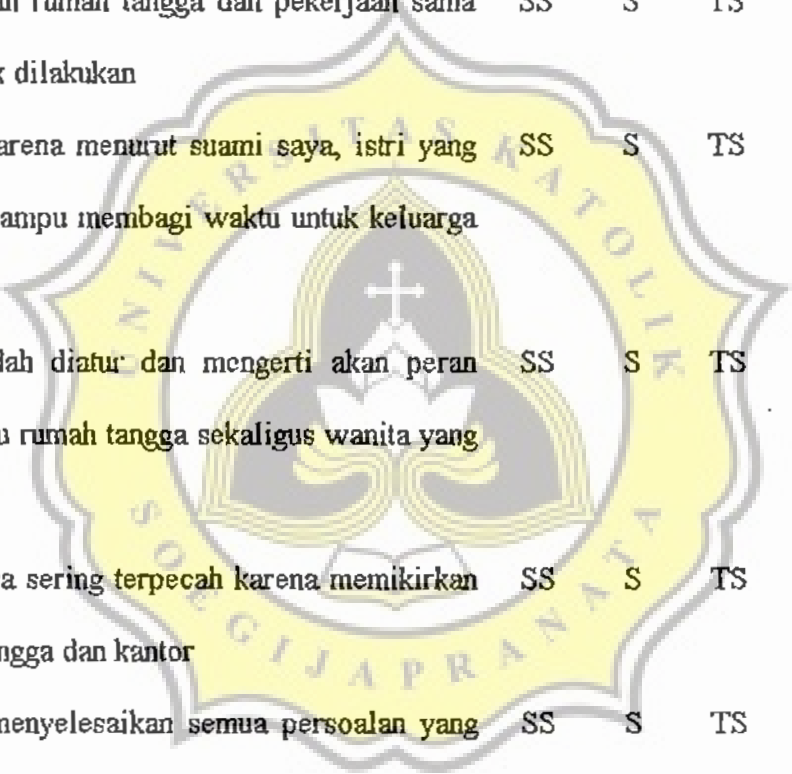
STS, bila pernyataan itu *Sangat Tidak Sesuai* dengan diri Anda

PERNYATAAN

- | | | | | |
|---|----|---|----|-----|
| 1. Saya tidak dapat mengurus rumah tangga dengan baik karena disibukkan oleh pekerjaan kantor | SS | S | TS | STS |
| 2. Urusan rumah tangga saya serahkan kepada orang lain agar dapat lebih berkonsentrasi dalam bekerja | SS | S | TS | STS |
| 3. Keluarga saya tidak setuju mengambil pembantu untuk meringankan pekerjaan rumah tangga, walaupun sebenarnya saya menginginkannya | SS | S | TS | STS |
| 4. Di lingkungan tempat tinggal, saya dihormati oleh | SS | S | TS | STS |

warga sekitar karena saya seorang wanita yang mampu sekaligus berkarir untuk menopang ekonomi keluarga dan membina rumah tangga yang baik

- 5. Saya lebih senang menjadi ibu rumah tangga saja daripada sebagai wanita karir SS S TS STS
- 6. Bagi saya urusan rumah tangga dan pekerjaan sama pentingnya untuk dilakukan SS S TS STS
- 7. Saya kecewa karena menurut suami saya, istri yang bekerja tidak mampu membagi waktu untuk keluarga dan pekerjaan SS S TS STS
- 8. Anak saya mudah diatur dan mengerti akan peran saya sebagai ibu rumah tangga sekaligus wanita yang bekerja SS S TS STS
- 9. Konsentrasi saya sering terpecah karena memikirkan urusan rumah tangga dan kantor SS S TS STS
- 10. Saya sanggup menyelesaikan semua persoalan yang saya hadapi dalam hidup ini SS S TS STS
- 11. Meskipun saya sibuk dengan pekerjaan rumah tangga, suami dan anak saya tidak mau membantu SS S TS STS
- 12. Atasan saya tidak keberatan bila saya absen (tidak masuk) untuk urusan keluarga walaupun pekerjaan di SS S TS STS



kantor belum selesai

- | | | | | |
|---|----|---|----|-----|
| 13. Saya kecewa bila tidak dapat mendampingi anak pada waktu penerimaan raport di sekolah karena sibuk di kantor | SS | S | TS | STS |
| 14. Saya merasa mampu menyelesaikan pekerjaan rumah tangga sekaigus pekerjaan kantor | SS | S | TS | STS |
| 15. Saya kecewa, menurut suami saya kehidupan suami istri yang sama-sama bekerja itu kehidupannya kurang harmonis | SS | S | TS | STS |
| 16. Saya merasa lebih berarti dalam hidup ini, karena keluarga memberikan tanggapan yang positif terhadap saya sebagai ibu rumah tangga dan wanita yang bekerja | SS | S | TS | STS |
| 17. Tuntutan Pekerjaan kantor dan rumah tangga membuat saya takut untuk mengambil keputusan yang saya lakukan | SS | S | TS | STS |
| 18. Setiap kali dihadapkan pada berbagai pilihan, saya mampu untuk mengambil keputusan yang harus saya lakukan | SS | S | TS | STS |
| 19. Saya merasa kecewa karena suami dan anak-anak kurang memberikan tanggapan yang positif terhadap | SS | S | TS | STS |

ibu yang bekerja

20. Di rumah, ada orang lain yang membantu saya dalam melakukan pekerjaan rumah tangga sewaktu saya bekerja untuk ikut menopang kehidupan keluarga SS S TS STS
21. Banyaknya tugas yang harus saya kerjakan, membuat saya lupa untuk menanyakan pelajaran anak saya SS S TS STS
22. Saya merasa senang karena dengan bekerja wawasan saya berkembang daripada saya hanya di rumah saja SS S TS STS
23. Saya merasa bahwa beban saya terlalu berat, karena selain bekerja saya juga harus mengasuh anak SS S TS STS
24. Saya mampu mengemban tanggung jawab yang dibebankan kepada saya baik itu di kantor maupun di rumah SS S TS STS
25. Saya kecewa tidak dapat meninggalkan pekerjaan di kantor, padahal keluarga sangat membutuhkan saya SS S TS STS
26. Saya senang karena dapat mendampingi anak mengerjakan tugas sekolah pada malam hari setelah pulang dari bekerja SS S TS STS
27. Suami mengharapkan agar saya jadi ibu rumah tangga saja daripada menjadi wanita karir untuk ikut membantu perekonomian rumah tangga SS S TS STS

28. Saya tetap tenang walaupun lingkungan keluarga SS S TS STS
memberikan tanggapan yang negatif tentang ibu yang
bekerja
29. Saya senang karena suami percaya bahwa saya dapat SS S TS STS
membagi waktu antara pekerjaan rumah tangga dan
kantor



Paket : SPS (Seri Program Statistiki)
 Modul : Analisis Butir (Anabul)
 Program : Uji-Keandalan Teknik Hoyt
 Edisi : Sutrisno Hadi dan Yuni Pawardiningasih
 Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia
 Versi IBM/IN; Hak Cipta (c) 1997 Dilindungi UU

Nama Penulis : Drs. Agus Hernawa
 Nama Lembaga : Caldera Komputer Semarang
 Alamat : Jl. Karangrejo Barat 171A

=====

Nama Peneliti : RAHMATI CHANDRA
 Nama Lembaga : Fakultas Psikologi UNIGA Soegijapranata
 Tgl. Analisis : 19 November 1998
 Nama Berkas : RC-TURN
 Nama Dokumen : OVER

Nama Konstrak : INTENSI TURN-OVER

Butir 1 = Rekaan Nomor : 1
 Butir 2 = Rekaan Nomor : 3
 Butir 3 = Rekaan Nomor : 4
 Butir 4 = Rekaan Nomor : 5
 Butir 5 = Rekaan Nomor : 6

Butir 6 = Rekaan Nomor : 9
 Butir 7 = Rekaan Nomor : 10
 Butir 8 = Rekaan Nomor : 11
 Butir 9 = Rekaan Nomor : 12
 Butir 10 = Rekaan Nomor : 13

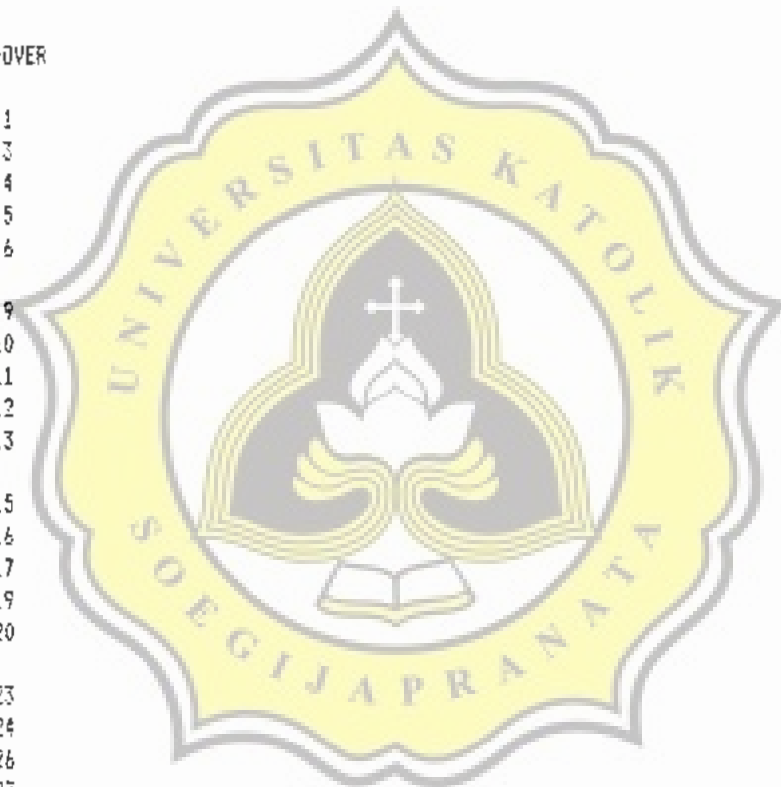
Butir 11 = Rekaan Nomor : 15
 Butir 12 = Rekaan Nomor : 16
 Butir 13 = Rekaan Nomor : 17
 Butir 14 = Rekaan Nomor : 19
 Butir 15 = Rekaan Nomor : 20

Butir 16 = Rekaan Nomor : 23
 Butir 17 = Rekaan Nomor : 24
 Butir 18 = Rekaan Nomor : 26
 Butir 19 = Rekaan Nomor : 27
 Butir 20 = Rekaan Nomor : 29

Butir 21 = Rekaan Nomor : 30
 Butir 22 = Rekaan Nomor : 31
 Butir 23 = Rekaan Nomor : 32
 Butir 24 = Rekaan Nomor : 34
 Butir 25 = Rekaan Nomor : 35

=====

(bersambung)



(sambungan)

=====
 Butir 26 = Rekaman Nomor : 37
 Butir 27 = Rekaman Nomor : 38
 Butir 28 = Rekaman Nomor : 39
 Butir 29 = Rekaman Nomor : 40
 Butir 30 = Rekaman Nomor : 41

Butir 31 = Rekaman Nomor : 42
 Butir 32 = Rekaman Nomor : 43
 Butir 33 = Rekaman Nomor : 44
 Butir 34 = Rekaman Nomor : 45
 Butir 35 = Rekaman Nomor : 46

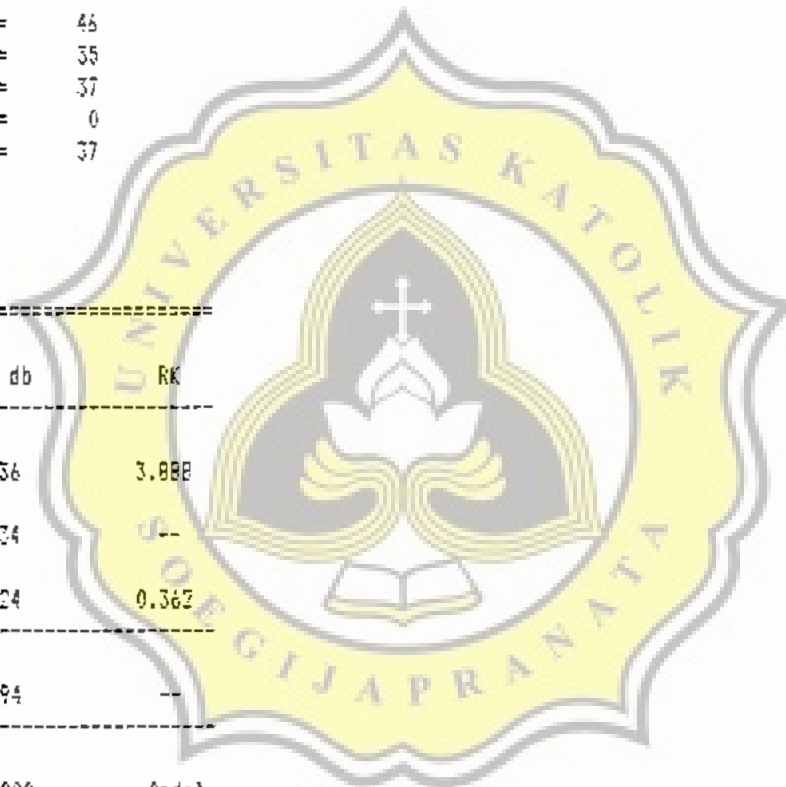
Jumlah Butir Semula : MA = 46
 Jumlah Butir Sahih : MS = 35
 Jumlah Kasus Semula : N = 37
 Jumlah Data Hilang : NG = 0
 Jumlah Kasus Jalan : NJ = 37

ii TABEL RANGKUMAN ANALISIS

Subber	JK	db	RK
Subyek	139.955	36	3.888
Butir	19.805	34	--
Sisa	443.396	1224	0.362
Total	603.155	1294	--

$r_{tt} = 0.907$ $p = 0.000$ Andal

=====



Paket : SPS (Seri Program Statistik)
 Modul : Analisis Butir (Anabut)
 Program : Uji-Keandalan Teknik Hoyt
 Edisi : Sutrisno Hadi dan Yuni Pawardiningasih
 Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia
 Versi IBM/IN: Hak Cipta (c) 1997 Dilindungi UUR

Nama Penulis : Drs. Agus Hernawa
 Nama Lembaga : Caldera Komputer Semarang
 Alamat : Jl. Karangrejo Barat 171A
 =====

Nama Peneliti : RACHMAWATI CHANDRA
 Nama Lembaga : Fakultas Psikologi UNIKA Soegijapranata
 Tgl. Analisis : 19 November 1998
 Nama Berkas : RC-PERAN
 Nama Dokumen : KONFLIK

Nama Konstrak : KONFLIK PERAN

Butir 1 = Rekaaan Nomor : 1
 Butir 2 = Rekaaan Nomor : 4
 Butir 3 = Rekaaan Nomor : 6
 Butir 4 = Rekaaan Nomor : 7
 Butir 5 = Rekaaan Nomor : 8

Butir 6 = Rekaaan Nomor : 9
 Butir 7 = Rekaaan Nomor : 11
 Butir 8 = Rekaaan Nomor : 12
 Butir 9 = Rekaaan Nomor : 13
 Butir 10 = Rekaaan Nomor : 14

Butir 11 = Rekaaan Nomor : 15
 Butir 12 = Rekaaan Nomor : 16
 Butir 13 = Rekaaan Nomor : 17
 Butir 14 = Rekaaan Nomor : 18
 Butir 15 = Rekaaan Nomor : 19

Butir 16 = Rekaaan Nomor : 21
 Butir 17 = Rekaaan Nomor : 22
 Butir 18 = Rekaaan Nomor : 23
 Butir 19 = Rekaaan Nomor : 24
 Butir 20 = Rekaaan Nomor : 25

Butir 21 = Rekaaan Nomor : 26
 Butir 22 = Rekaaan Nomor : 27
 Butir 23 = Rekaaan Nomor : 28
 Butir 24 = Rekaaan Nomor : 29

Jumlah Butir Semula : MA = 29
 Jumlah Butir Sahih : MS = 24
 Jumlah Kasus Semula : N = 37
 Jumlah Data Hilang : MB = 0
 Jumlah Kasus Jalan : NJ = 37



** TABEL RANGKUMAN ANALISIS

Sumber	JK	db	RK
Subyek	188.971	36	5.249
Butir	21.658	23	--
Sisa	456.759	828	0.552
Total	667.387	887	--

$r_{tt} = 0.975$ $p = 0.000$ Andai



Cetakan Ke - 1 / 1

Faket : SPSS (Seri Program Statistik)
Modul : Uji Asumsi
Program : Uji Normalitas Sebaran
Edisi : Sutrisno Hadi dan Yuni Pawardiningih
Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia
Versi IBM/PC; Hak Cipta (c) 1997 Dilindungi UU

Nama Pemilik : Drs. Agus Hernawa
Nama Lembaga : Caldera Komputer Semarang
A l a s a t : Jl. Karangrejo Barat 171A

=====

Nama Peneliti : RAHMAMATI CHANDRA
Nama Lembaga : Fakultas Psikologi UNIKA Soegijapranata
Tgl. Analisis : 19 November 1998
Nama Berkas : RAHMA

Nama Variabel Terikat X : KONFLIK PERAN

Variabel Terikat Y = Rekam Nomor 1

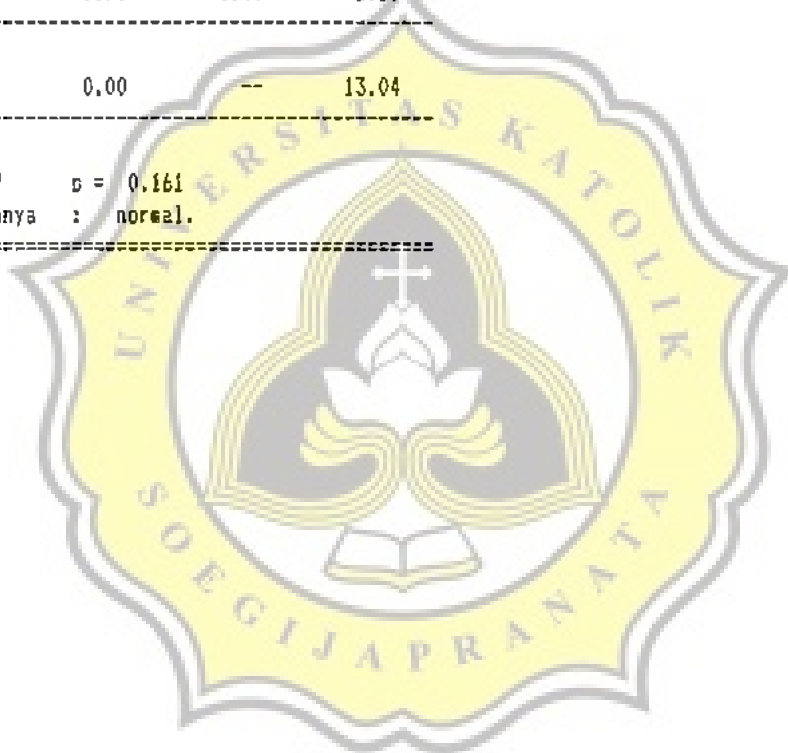
Jumlah Kasus Semula : 37
Jumlah Data Hilang : 0
Jumlah Kasus Jalan : 37



** TABEL RANGKUMAN - REKAMAN NOMOR : 1

Klas	fo	fh	fo-fh	(fo-fh) ²	$\frac{(fo-fh)^2}{fh}$
10	0	0.30	-0.30	0.09	0.30
9	0	1.02	-1.02	1.05	1.02
8	3	2.93	0.07	0.00	0.00
7	12	5.89	6.11	37.33	6.34
6	3	8.35	-5.35	28.63	3.43
5	9	8.35	0.65	0.42	0.05
4	6	5.89	0.11	0.01	0.00
3	2	2.93	-0.93	0.87	0.30
2	1	1.02	-0.02	0.00	0.00
1	1	0.30	0.70	0.49	1.60
Total	37	37.00	0.00	--	13.04

db = 9 $\sigma = 0.161$
 Sebarannya : normal.



KECOCOKAN KURVE REKAMAN NOMOR : 1

```

=====
Klas  fo    fh
-----
10   0    0.00 :
      :
 9   0    1.00 : *
      :
 8   3    3.00 : ooo*
      :
 7  12    6.00 : oooooooooooooooooo
      :
 6   3    8.00 : ooo  *
      :
 5   5    8.00 : oooooooooo*o
      :
 4   6    6.00 : ooooooooo*
      :
 3   2    3.00 : oo *
      :
 2   1    1.00 : o*
      :
 1   1    0.00 : o
      :
  
```

```

-----
Rerata   = 53.730   S.B. = 11.224
Kai Kuadrat = 13.043   p   = 0.161
-----
  
```



Cetakan Ke - 1 / 1

Faket : SPS (Seri Program Statistik)
Modul : Uji Asuesi
Program : Uji Normalitas Sebaran
Edisi : Sutrisno Hadi dan Yuni Paardininasih
Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia
Versi IBM/IN: Hak Cipta (c) 1997 Dilindungi UU

Nama Pemilik : Drs. Agus Hernawa
Nama Lembaga : Caldera Komputer Semarang
A l a m a t : Jl. Karangrejo Barat 171A
=====

Nama Peneliti : RAMMAWATI CHANDRA
Nama Lembaga : Fakultas Psikologi UNIKA Soegijapranata
Tgl. Analisis : 19 November 1998
Nama Berkas : RAHMA

Nama Variabel Terikat X : INTENSI TURN-OVER

Variabel Terikat X = Rekaam Nomor 2

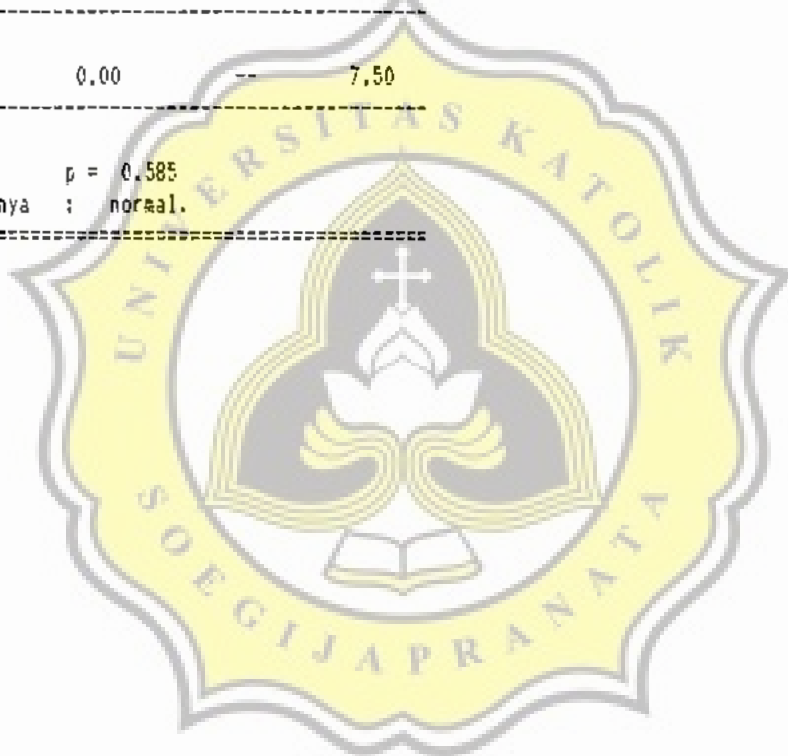
Jumlah Kasus Semua : 37
Jumlah Data Hilang : 0
Jumlah Kasus Jalan : 37



11 TABEL RANGKUMAN - REKAMAN NOMOR : 2

Klas	fo	fh	fo-fh	(fo-fh) ²	$\frac{(fo-fh)^2}{fh}$
10	0	0.30	-0.30	0.09	0.30
9	0	1.02	-1.02	1.05	1.02
8	3	2.93	0.07	0.00	0.00
7	7	5.89	1.11	1.23	0.21
6	12	8.35	3.65	13.32	1.59
5	4	8.35	-4.35	18.93	2.27
4	7	5.89	1.11	1.23	0.21
3	2	2.93	-0.93	0.87	0.30
2	1	1.02	-0.02	0.00	0.00
1	1	0.30	0.70	0.49	1.60
Total	37	37.00	0.00		7.50

$df = 9$ $p = 0.585$
 Sebarannya : normal.



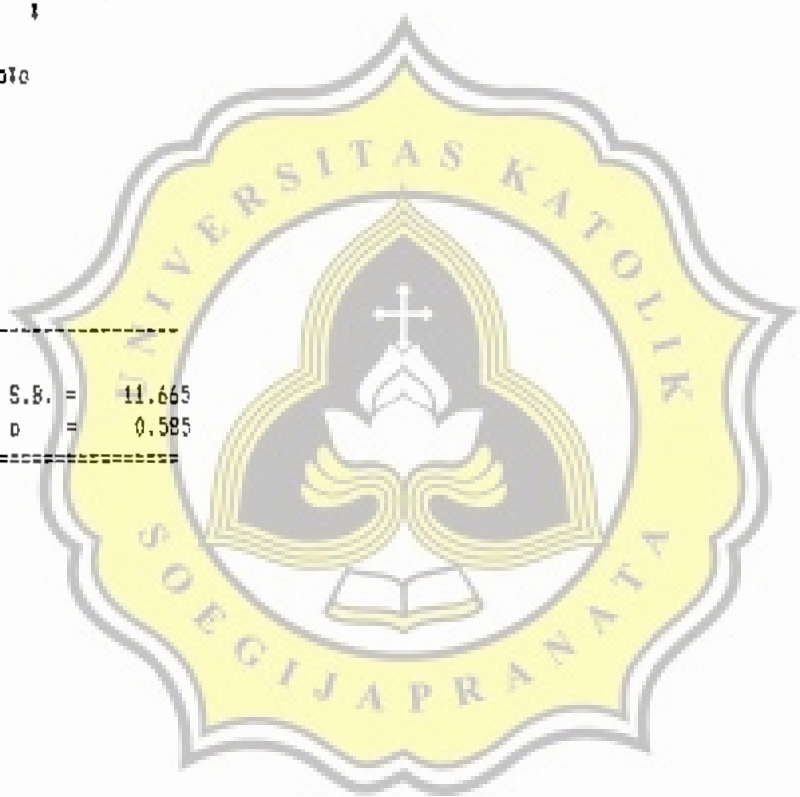
** KEDUDUKAN KURVE REKAMAN NOMOR : 2

=====

Klas	fo	fh	
10	0	0.00	:
			:
9	0	1.00	: *
			:
8	3	3.00	: ooo
			:
7	7	6.00	: oooooo
			:
6	12	8.00	: ooooooooo
			:
5	4	8.00	: oooo *
			:
4	7	6.00	: oooooo
			:
3	2	3.00	: oo *
			:
2	1	1.00	: o
			:
1	1	0.00	: o
			:

Rerata	=	84.849	S.B.	=	11.665
Kai Kuadrat	=	7.505	o	=	0.585

=====



Cetakan Ke - 1 / 1

Paket : SPS (Seri Program Statistik)
Modul : Uji Asumsi
Program : Uji Normalitas Sebaran
Edisi : Sutrisno Hadi dan Yuni Paardiningasih
Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia
Versi IBM/IN; Hak Cipta (c) 1997 Dilindungi UU

Nama Pemilik : Drs. Agus Hernawa
Nama Lembaga : Caldera Komputer Semarang
A l a m a t : Jl. Karangreja Barat 171A

Nama Peneliti : RAHMAWATI CHANDRA
Nama Lembaga : Fakultas Psikologi UNIKA Soegijapranata
Tel. Analisis : 19 November 1998
Nama Berkas : RAHMA

Nama Variabel Terikat X : MASA KERJA

Variabel Terikat X = Rekam Nomor 3

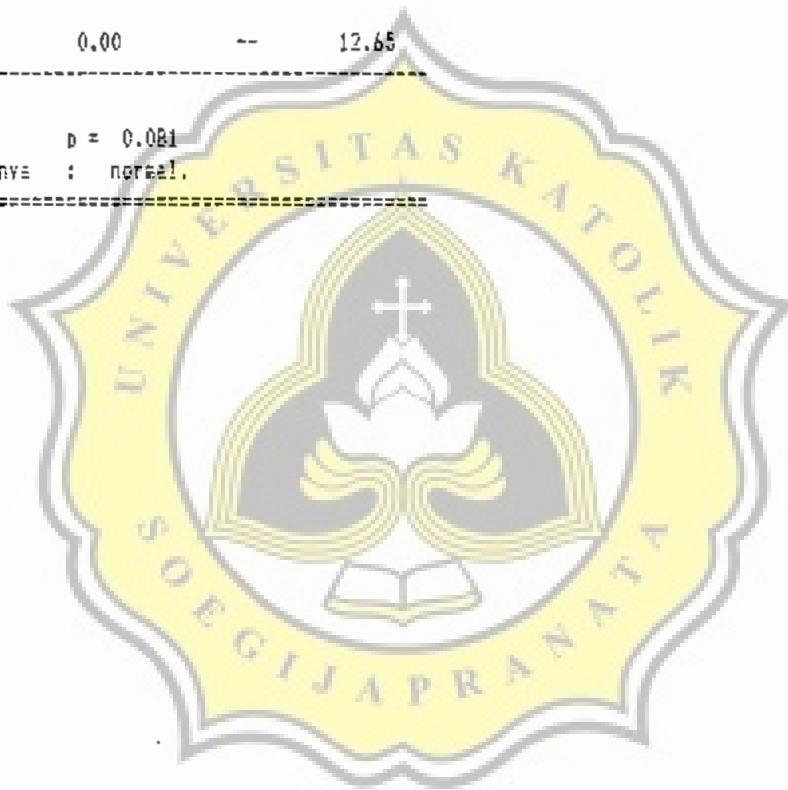
Jumlah Kasus Semula : 37
Jumlah Data Hilang : 0
Jumlah Kasus Jalan : 37



11 TABEL RANGKUMAN - REKAMAN NOMOR : 3

Klas	f_o	f_h	$f_o - f_h$	$(f_o - f_h)^2$	$\frac{(f_o - f_h)^2}{f_h}$
8	1	0.45	0.55	0.30	0.67
7	3	2.02	0.98	0.96	0.48
6	5	5.91	-0.91	0.83	0.14
5	4	10.12	-6.12	37.40	3.70
4	13	10.12	2.88	8.32	0.82
3	11	5.91	5.09	25.88	4.38
2	0	2.02	-2.02	4.08	2.02
1	0	0.45	-0.45	0.20	0.45
Total	37	37.00	0.00	--	12.65

$df = 7$ $p = 0.081$
 Sebarannya : normal.



*) KECODOKAN KURVE REYAMAN NOMOR : 3

=====

Klas	fo	fh	
8	1	0.00	: 0
			:
7	3	2.00	: 0010
			:
6	5	6.00	: 00000 1
			:
5	4	10.00	: 0000 1
			:
4	13	10.00	: 00000000001000
			:
3	11	6.00	: 00000010000
			:
2	0	2.00	: 1
			:
1	0	0.00	:

Rerata	=	70.514	S.B.	=	55.185
Kai Kuadrat	=	12.652	D	=	0.061

=====



Cetakan Ke - 1 / 1

Paket : SPS (Seri Program Statistik)
Modul : Uji Asumsi
Program : Uji Linieritas
Edisi : Sutrisno Hadi dan Yuni Pawardiningasih
Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia
Versi IBM/IN, Hak Cipta (c) 1997 Dilindungi UU

Nama Pemilik : Drs. Agus Hernawa
Nama Lembaga : Caldera Komputer Semarang
A l a m a t : Jl. Karangrejo Barat 171A

=====
Nama Peneliti : RAHMANATI CHANDRA
Nama Lembaga : Fakultas Psikologi UNIKA Soegijapranata
Tgl. Analisis : 19 November 1998
Nama Berkas : RAHMA

Nama Variabel Bebas X1 : KONFLIK PERAN
Nama Variabel Bebas X2 : MASA KERJA
Nama Variabel Terikat Y : INTENSI TURN-OVER

Variabel Bebas X1 = Rekamam Nomor : 1
Variabel Bebas X2 = Rekamam Nomor : 3
Variabel Terikat Y = Rekamam Nomor : 2

Jumlah Kasus Semua : 37
Jumlah Data Hilang : 0
Jumlah Kasus Jalan : 37



** TABEL RANGKUMAN ANALISIS REGRESI : X1 dengan X2

Sumber	Derajat	JK	db	RK	F	p
Regresi	Ke-1	1,284.350	1	1.284.350	12.438	0.002
	Ke-2	1,580.161	2	790.081	8.095	0.002
Residu	Ke-1	3.614.088	35	103.260	--	--
	Ke-2	3,318.276	34	97.596	--	--
Total		4,898.438	36	--	--	--

** TABEL RANGKUMAN ANAVA POLINGMIAL : X1 dengan X2

Sumber	Derajat	R ²	db	Var	F	p
Regresi	Ke1	0.262	1	0.262	12.438	0.002
Residu		0.738	35	0.021	--	--
Regresi	Ke2	0.323	2	0.161	8.095	0.002
Beda	Ke2-Ke1	0.060	1	0.060	3.031	0.087
Residu		0.677	34	0.020	--	--

Korelasinya Linier

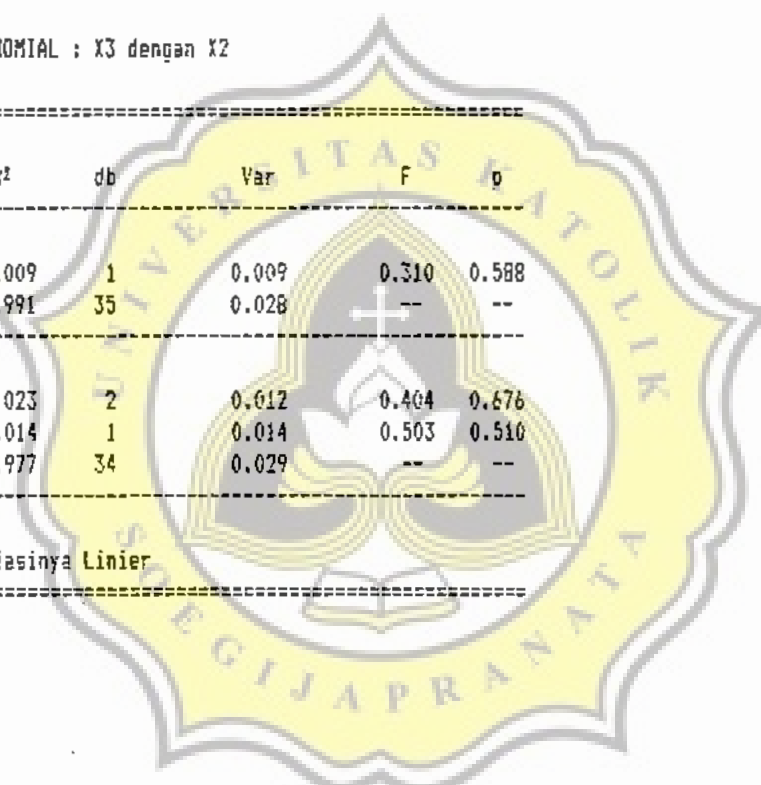
11 TABEL RANGKUMAN ANALISIS REGRESI : X3 dengan X2

Sumber	Derajat	JK	db	RK	F	p
Regresi	Ke-1	43.043	1	43.043	0.310	0.588
	Ke-2	113.826	2	56.913	0.404	0.676
Residu	Ke-1	4,855.395	35	138.726	--	--
	Ke-2	4,784.612	34	140.724	--	--
Total		4,898.438	36	--	--	--

11 TABEL RANGKUMAN ANAVA POLINOMIAL : X3 dengan X2

Sumber	Derajat	R ²	db	Var	F	p
Regresi	Ke1	0.009	1	0.009	0.310	0.588
Residu		0.991	35	0.028	--	--
Regresi	Ke2	0.023	2	0.012	0.404	0.676
Beda	Ke2-Ke1	0.014	1	0.014	0.503	0.510
Residu		0.977	34	0.029	--	--

Korelasinya Linier



Cetakan Ke - 1 / 1

Paket : SPSS (Seri Program Statistik)
Modul : Anareg 6 (Pilihan)
Program : Korelasi Parsial
Edisi : Sutrisno Hadi dan Yuni Pasardiningasih
Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia
Versi IBM/IN, Hak Cipta (c) 1997, Dilindungi UU

Nama Pemilik : Drs. Agus Hernawa
Nama Lembaga : Caldera Komputer Semarang
A l a m a t : Jl. Karangrejo Barat 171A
=====

Nama Peneliti : RAHMANATI CHANDRA
Nama Lembaga : Fakultas Psikologi UNIKA Soegijapranata
Tgl. Analisis : 19 November 1998
Nama Berkas : RAHMA

Nama Variabel Bebas X1
: KONFLIK PERAN
Nama Variabel Bebas X2
: MASA KERJA
Nama Variabel Terikat Y : INTENSI TURN-OVER

Variabel Bebas X1 = Rekaman Nomor : 1
Variabel Bebas X2 = Rekaman Nomor : 3
Variabel Terikat Y = Rekaman Nomor : 2

Jumlah Kasus Semula : 37
Jumlah Data Hilang : 0
Jumlah Kasus Jalan : 37



MATRIKS INTERKORELASI

=====

r	x1	x2	y
x1	1.000	-0.111	0.512
p	0.000	0.522	0.002
x2	-0.111	1.000	-0.094
p	0.522	0.000	0.588
y	0.512	-0.094	1.000
p	0.002	0.588	0.000

=====

p = dua-ekor.



PARSIAL JENJANG PERTAMA:

Statistik	r par	p
r 1,y-2	0.507	0.002
r 2,y-1	-0.043	0.797

p = dua-ekor.



TABEL DATA : RAHMA

Kasus	X1	X2	Y
1	56	188	77
2	50	67	76
3	65	56	94
4	64	127	94
5	51	134	77
6	68	29	99
7	39	28	83
8	50	43	98
9	64	18	98
10	45	43	88
11	37	223	78
12	43	39	73
13	62	15	81
14	51	28	90
15	42	26	72
16	63	122	91
17	41	134	94
18	43	112	73
19	68	96	84
20	33	61	51
21	63	84	92
22	26	35	62
23	46	28	104
24	47	181	70
25	56	158	98
26	52	38	89
27	51	28	75
28	67	110	87
29	62	86	88
30	48	40	104
31	65	25	85
32	56	14	68
33	72	36	89
34	66	12	87
35	63	37	89
36	63	48	89
37	50	60	85



Cetakan ke - 1 / 1

LEMBAR KETERANGAN:

Faket : SPS (Seri Program Statistiki)
 Modul : Anareq 6 (Pilihan Khusus)
 Program : Analisis Regresi Umum
 Edisi : Sutrisno Hadi dan Yuni Pawardiningih
 Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia
 Versi IBM/IN, Hak Cipta (c) 1997 Dilindungi UU

Nama Pemilik : Drs. Agus Hernawa
 Nama Lembaga : Caldera Komputer Semarang
 Alamat : Jl. Karangrejo Barat 171A

=====
 Nama Peneliti : RAHMAWATI CHANDRA
 Nama Lembaga : Fakultas Psikologi UNIKA Soegijapranata
 Tgl. Analisis : 19 November 1998
 Nama Berkas : RAHMA

Nama Variabel Bebas X1 : KONFLIK PERAN
 Nama Variabel Bebas X2 : MASA KERJA
 Nama Variabel Terikat Y : INTENSI TURN-OVER

Variabel Bebas X1 = Rekaman Nomor : 1
 Variabel Bebas X2 = Rekaman Nomor : 3
 Variabel Terikat Y = Rekaman Nomor : 2

Jumlah Kasus Semula : 37
 Jumlah Data Hilang : 0
 Jumlah Kasus Jalan : 37

*** MATRIKS INTERKORELASI

=====
 r x1 x2 y

x1	1.000	-0.111	0.512
p	0.000	0.522	0.002
x2	-0.111	1.000	-0.094
p	0.522	0.000	0.588
y	0.512	-0.094	1.000
p	0.002	0.588	0.000

=====
 p = dua-ekor.



** KOFISIEN BETA DAN UJI-t-NYA

X	Beta (b)	Stand. Beta (B)	SB(b)	t	p
0	56.848130	0.000000			
1	0.527838	0.507895	0.153893	3.430	0.002
2	-0.007942	-0.037574	0.031300	-0.254	0.797

Balat Baku Est. = 10.300
 Korelasi R = 0.513
 Koef. Det. (R²) = 0.264

** TABEL RANGKUMAN ANALISIS REGREST

Sumber	JK	db	RK	F	p
Regresi	1,291.181	2	645.590	6.085	0.006
Residu	3,607.257	34	106.096	--	--
Total	4,898.438	36	--	--	--

** PERBANDINGAN BOBOT PREDIKTOR

Variabel X	Korelasi Lugas r _{xy}	Korelasi Parsial r _{xy-sisa x}	Bobot Subangan Efektif SE%
1	0.512	0.507	26.007 -
2	-0.094	0.043	0.352
Total	--	--	26.359

Ibu-ibu yang terhormat,

Di tengah-tengah kesibukan Anda, perkenankanlah saya mohon kesediaan Anda untuk meluangkan sedikit waktu untuk mengisi angket terlampir yang berisikan daftar pernyataan untuk di isi sesuai dengan pendapat Anda sendiri . Angket ini bukan merupakan tes, sehingga *tidak ada jawaban yang salah*. Untuk itu jawablah pernyataan tersebut berdasarkan kondisi Anda, bukan berdasarkan pada hal-hal yang Anda anggap umum, serta tanpa dipengaruhi oleh orang lain.

Tujuan dari penelitian ini hanyalah untuk mengembangkan ilmu pengetahuan, khususnya bidang psikologi serta tidak ada hubungannya dengan karir serta kehidupan pribadi Anda. Sehingga apapun jawaban yang akan Anda berikan, Anda tidak perlu khawatir akan hal tersebut.

Atas kesediannya dalam meluangkan waktu mengisi angket ini, saya ucapkan banyak terima kasih.

Peneliti

IDENTITAS SUBYEK

Nama : _____

Usia : _____

Pekerjaan : _____

Jumlah Anak : _____

Lama Bekerja : _____ tahun _____ bulan

Pendidikan terakhir : _____

ANGKET INTENSI TURN-OVER

PETUNJUK MENERJAKAN

- 1. Berikut ini terdapat sejumlah pernyataan, baca dan pahami terlebih dahulu setiap pernyataan tersebut secara seksama
- 2. Pilihlah mana diantara kemungkinan yang paling sesuai dan paling cocok dengan diri Anda
- 3. Berilah tanda silang (X) pada huruf yang sesuai dengan pilihan Anda

SS, bila Anda *Sangat Setuju* dengan pernyataan tersebut
S, bila Anda *Setuju* dengan pernyataan tersebut
TS, bila Anda *Tidak Setuju* dengan pernyataan tersebut
STS, bila Anda *Sangat Tidak Setuju* dengan pernyataan tersebut

- | | | | | | |
|----|---|----|---|----|-----|
| 1. | Saya merasa kurang memiliki peluang untuk memperoleh jabatan yang lebih baik bila bekerja di perusahaan ini terus | SS | S | TS | STS |
| 2. | Perusahaan ini hanya sebagai batu loncatan untuk mendapatkan jabatan yang lebih tinggi di perusahaan lain | SS | S | TS | STS |
| 3. | Saya tidak ingin keluar dari perusahaan ini karena harus bersaing dengan tenaga kerja baru untuk memperoleh pekerjaan | SS | S | TS | STS |

- | | | | | |
|--|----|---|----|-----|
| 4. Pengalaman saya tidak bertambah dengan bekerja di perusahaan ini, sehingga saya merasa perlu untuk mencari pekerjaan yang lain | SS | S | TS | STS |
| 5. Saya merasa betah bekerja di perusahaan ini karena sistem imbalan yang diberikan kepada saya cukup memuaskan | SS | S | TS | STS |
| 6. Saya berminat bekerja di perusahaan lain yang menawarkan jabatan yang lebih baik daripada perusahaan ini | SS | S | TS | STS |
| 7. Harapan untuk memperoleh kedudukan yang lebih baik belum tentu diberikan oleh perusahaan lain | SS | S | TS | STS |
| 8. Saya merasa kecewa karena perusahaan kurang menghargai loyalitas yang sudah saya tunjukkan selama ini sehingga saya ingin bekerja di tempat lain | SS | S | TS | STS |
| 9. Saya merasa puas dengan sistem promosi jabatan di perusahaan ini yang diberikan kepada karyawannya, sehingga saya malas untuk mencari pekerjaan yang lain | SS | S | TS | STS |
| 10. Sampai saat ini saya merasa belum pernah diberi kepercayaan untuk menduduki jabatan tertentu, sehingga saya merasa kurang dihargai di perusahaan ini | SS | S | TS | STS |
| 11. Masa depan saya di perusahaan ini kurang jelas, maka | SS | S | TS | STS |

- saya perlu untuk pindah ke perusahaan lain
12. Saya tidak pernah terpengaruh oleh ajakan rekan-rekan sekerja untuk pindah ke perusahaan lain SS S TS STS
13. Saya merasa tidak betah bekerja di perusahaan ini, karena fasilitas yang disediakan oleh perusahaan tidak memenuhi kebutuhan karyawan SS S TS STS
14. Saingan-saingan kerja di tempat saya bekerja membuat saya merasa tidak memiliki peluang untuk berprestasi SS S TS STS
15. Kedudukan dan fungsi saya dalam perusahaan ini cukup jelas sehingga saya merasa betah bekerja di perusahaan ini SS S TS STS
16. Kerjasama dengan rekan sekerja tidak memuaskan, maka saya merasa tidak betah dengan bekerja di perusahaan ini SS S TS STS
17. Saya merasa puas akan penghargaan yang diberikan oleh perusahaan pada saya atas loyalitas yang sudah saya tunjukkan selama ini SS S TS STS
18. Perusahaan tempat saya bekerja cukup terbuka dan bisa menerima saran serta gagasan dari karyawan SS S TS STS
19. Saya berharap suatu saat ada kesempatan untuk pindah dari perusahaan ini, pasti akan saya lakukan SS S TS STS

20. Saya merasa perlu untuk mencari pekerjaan lain karena sistem gaji yang diberikan kepada karyawan tidak memuaskan SS S TS STS
21. Saya merasa bahwa dalam memimpin anak buah, atasan saya bersikap adil sehingga saya merasa betah di perusahaan ini SS S TS STS
22. Pengalaman saya tidak bertambah dengan bekerja di perusahaan ini SS S TS STS
23. Saya masih memiliki harapan dan semangat untuk berprestasi di perusahaan ini walaupun membutuhkan waktu yang cukup lama SS S TS STS
24. Saya merasa yakin bahwa perusahaan lain lebih memperhatikan kesejahteraan karyawan SS S TS STS
25. Saya tidak yakin bahwa perusahaan lain lebih baik dari perusahaan ini SS S TS STS
26. Dalam memimpin anak buah, pimpinan kurang adil atau sering pilih kasih sehingga menimbulkan iri hati antar karyawan SS S TS STS
27. Saya merasa dipaksa untuk menduduki jabatan yang tidak saya sukai, sehingga saya enggan untuk melaksanakan tugas yang harus saya lakukan SS S TS STS

28. Saya merasa mendapat peluang untuk mengembangkan karir di perusahaan ini jika saya mau berusaha SS S TS STS
29. Kondisi kerja perusahaan ini mendorong saya untuk pindah ke perusahaan lain SS S TS STS
30. Kebijakan yang berlaku di perusahaan lain belum tentu lebih baik dari perusahaan ini SS S TS STS
31. Jabatan yang diberikan kepada saya tidak memuaskan bagi saya, sehingga saya merasa tidak senang untuk melakukan tugas yang seharusnya saya lakukan SS S TS STS
32. Karir yang saya dapatkan di perusahaan ini cukup memuaskan sehingga saya enggan untuk pindah ke perusahaan lain SS S TS STS
33. Saya merasa perusahaan memberikan kesempatan yang luas untuk mengembangkan prestasi SS S TS STS
34. Saya perhatikan kesempatan untuk berprestasi dalam bekerja, lebih terbuka lebar di perusahaan lain dibandingkan dengan perusahaan ini SS S TS STS
35. Menurut saya dengan pindah bekerja ke perusahaan lain belm tentu akan memperoleh peran dan jabatan yang menarik SS S TS STS
36. Perusahaan sering memberikan kesempatan kepada saya SS S TS STS

untuk mengambil keputusan kerja pada bidang yang saya

kuasai



E-2 Angket Konflik Peran



ANGKET KONFLIK PERAN

PETUNJUK MENERJAKAN

1. Berikut ini terdapat sejumlah pernyataan, baca dan pahami terlebih dahulu setiap pernyataan tersebut secara seksama
2. Pilihlah mana diantara kemungkinan yang paling sesuai dan paling cocok dengan diri Anda
3. Berilah tanda silang (X) pada huruf yang sesuai dengan pilihan Anda

SS, bila pernyataan itu *Sangat Sesuai* dengan diri Anda

S, bila pernyataan itu *Sesuai* dengan diri Anda

TS, bila pernyataan itu *Tidak Sesuai* dengan diri Anda

STS, bila pernyataan itu *Sangat Tidak Sesuai* dengan diri Anda

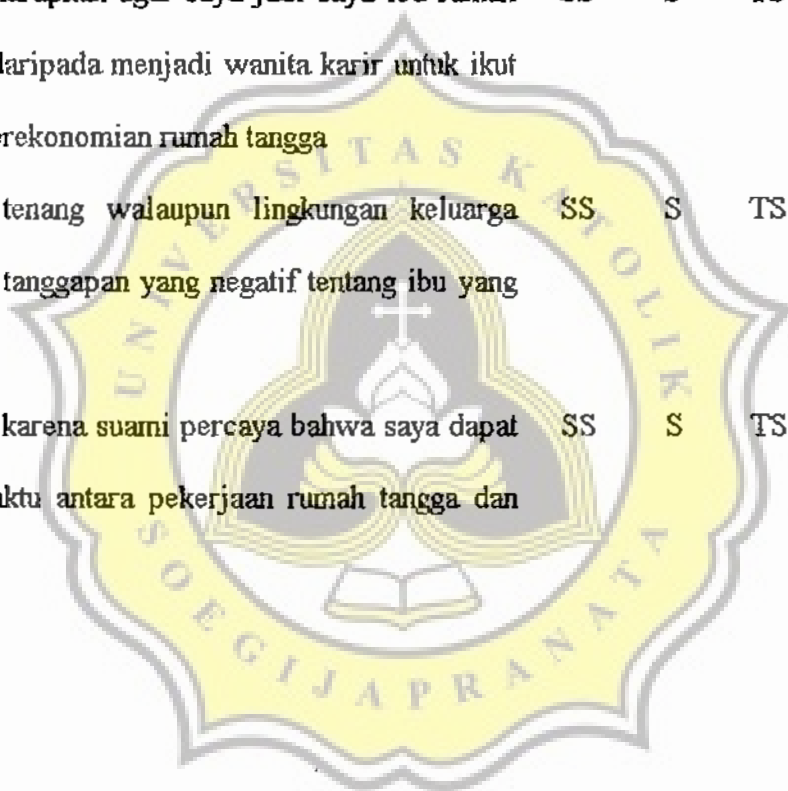
- | | | | | |
|--|----|---|----|-----|
| 1. Saya tidak dapat mengurus rumah tangga dengan baik karena disibukkan oleh pekerjaan kantor | SS | S | TS | STS |
| 2. Di lingkungan tempat tinggal, saya dihormati oleh warga sekitar karena saya seorang wanita yang mampu sekaligus berkarir untuk menopang ekonomi keluarga dan membina rumah tangga yang baik | SS | S | TS | STS |
| 3. Bagi saya urusan rumah tangga dan pekerjaan sama pentingnya untuk dilakukan | SS | S | TS | STS |
| 4. Saya kecewa karena menurut suami saya, istri yang | SS | S | TS | STS |

- bekerja tidak mampu membagi waktu untuk keluarga dan pekerjaan
5. Anak saya mudah diatur dan mengerti akan peran saya sebagai ibu rumah tangga sekaligus wanita yang bekerja SS S TS STS
 6. Konsentrasi saya sering terpecah karena memikirkan urusan rumah tangga dan kantor SS S TS STS
 7. Meskipun saya sibuk dengan pekerjaan rumah tangga, suami dan anak saya tidak mau membantu SS S TS STS
 8. Atasan saya tidak keberatan bila saya absen (tidak masuk) untuk urusan keluarga walaupun pekerjaan di kantor belum selesai SS S TS STS
 9. Saya kecewa bila tidak dapat mendampingi anak pada waktu penerimaan raport di sekolah karena sibuk di kantor SS S TS STS
 10. Saya merasa mampu menyelesaikan pekerjaan rumah tangga sekaligus pekerjaan kantor SS S TS STS
 11. Saya kecewa, menurut suami saya kehidupan suami istri yang sama-sama bekerja itu kehidupannya kurang harmonis SS S TS STS
 12. Saya merasa lebih berarti dalam hidup ini, karena SS S TS STS

keluarga memberikan tanggapan yang positif terhadap saya sebagai ibu rumah tangga dan wanita yang bekerja

- | | | | | |
|--|----|---|----|-----|
| 13. Tuntutan Pekerjaan kantor dan rumah tangga membuat saya takut untuk mengambil keputusan yang saya lakukan | SS | S | TS | STS |
| 14. Setiap kali dihadapkan pada berbagai pilihan, saya mampu untuk mengambil keputusan yang harus saya lakukan | SS | S | TS | STS |
| 15. Saya merasa kecewa karena suami dan anak-anak kurang memberikan tanggapan yang positif terhadap ibu yang bekerja | SS | S | TS | STS |
| 16. Banyaknya tugas yang harus saya kerjakan, membuat saya lupa untuk menanyakan pelajaran anak saya | SS | S | TS | STS |
| 17. Saya merasa senang karena dengan bekerja wawasan saya berkembang daripada saya hanya di rumah saja | SS | S | TS | STS |
| 18. Saya merasa bahwa beban saya terlalu berat, karena selain bekerja saya juga harus mengasuh anak | SS | S | TS | STS |
| 19. Saya mampu mengemban tanggung jawab yang dibebankan kepada saya baik itu di kantor maupun di rumah | SS | S | TS | STS |

20. Saya kecewa tidak dapat meninggalkan pekerjaan di kantor, padahal keluarga sangat membutuhkan saya SS S TS STS
21. Saya senang karena dapat mendampingi anak mengerjakan tugas sekolah pada malam hari setelah pulang dari bekerja SS S TS STS
22. Suami mengharapkan agar saya jadi ibu rumah tangga saja daripada menjadi wanita karir untuk ikut membantu perekonomian rumah tangga SS S TS STS
23. Saya tetap tenang walaupun lingkungan keluarga memberikan tanggapan yang negatif tentang ibu yang bekerja SS S TS STS
24. Saya senang karena suami percaya bahwa saya dapat membagi waktu antara pekerjaan rumah tangga dan kantor SS S TS STS



F. SURAT IJIN DAN BUKTI PENELITIAN





FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

Jl. Pawiyatan Luhur IV/1 Bendan Duwur Semarang - 50234

Telp. (024) 316142 - 441555 (Hunting)

Fax. (024) 415429 E-Mail : unika@semarang.wasantara.net.id Po. Box. 8033/SM

Badan Hukum : Yayasan Sandjojo

N o m o r : B.2.01/385/UKS.07/X/1998

21 Oktober 1998

Lamp. : -

H a l : Penelitian

Kepada : Yth. Bapak Direktur
PT. Intan Pariwara
Klaten

Dengan hormat, kami mohon bantuan Bapak, dapat memberikan ijin kepada mahasiswi :

N a m a : Rahmawati Chandra

NIM / NIRM : 93.40. 1456 / 93.6.111.08000.50028

Tempat / Tgl.Lahir : Semarang, 24 Januari 1975

A l a m a t : Jl. Dr. Wahidin 147 Semarang

untuk mengadakan penelitian di PT. Intan Pariwara Klaten, dalam rangka penyusunan Skripsi Tingkat Sarjana dengan Judul "HUBUNGAN ANTARA INTENSI TURN-OVER DENGAN KONFLIK PERAN PADA WANITA YANG BEKERJA".

Demikian atas bantuan serta kerja sama Bapak, kami mengucapkan terima kasih.


Drs. ML. Oetomo
FAK. PSIKOLOGI

SURAT KETERANGAN

Nomor : 128/Sekr./XI/1998

Yang bertandatangan di bawah ini menerangkan sebagai berikut :

Nama : Rahmawati Chandra
Nomor Mahasiswa : 93.40.1456
Fakultas : Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang

benar-benar telah mengadakan penelitian di PT INTAN PARIWARA Klaten guna menyusun Skripsi dengan judul:

" HUBUNGAN ANTARA INTENSI TURN-OVER DENGAN KONFLIK PERAN PADA WANITA YANG BEKERJA "

Surat keterangan ini dibuat dengan sesungguhnya dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Klaten, 09 November 1998



CH. SURANI
Sekretaris Perusahaan