

HUBUNGAN ANTARA LINGKUNGAN KERJA
DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA CV. SUMBER AGUNG SEMARANG

S K R I P S I

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan
Program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang



Disusun oleh :

Nama : David Haryanto Susilo

NIM : 93.30.1721

NIRM : 93.6.111.02016.50224

LEPISATAKAN	
Nb: 111	711
FR: ARS	18-11-99
PARAP:	

FAKULTAS EKONOMI MANAJEMEN
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG

1999

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : DAVID HARYANTO SUSILO

NIM : 93.30.1721

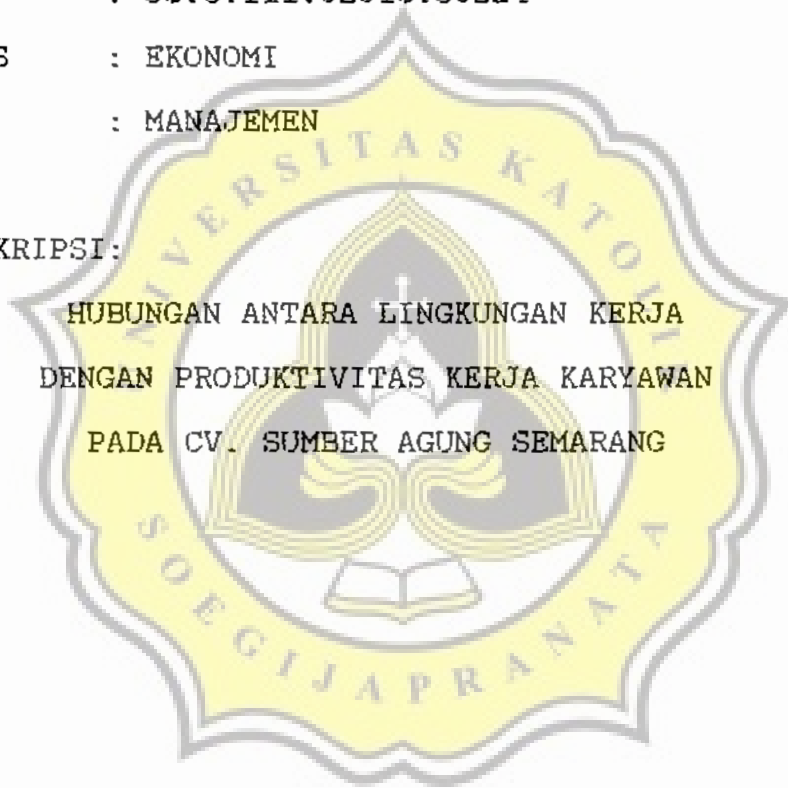
NIRM : 93.6.111.02016.50224

FAKULTAS : EKONOMI

JURUSAN : MANAJEMEN

JUDUL SKRIPSI:

HUBUNGAN ANTARA LINGKUNGAN KERJA
DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA CV. SUMBER AGUNG SEMARANG



DISETUJUI DI SEMARANG

PADA TANGGAL : 22 JULI 1999

PEMBIMBING I

(DRS. DARYONO RAHARDJO, MM.)

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

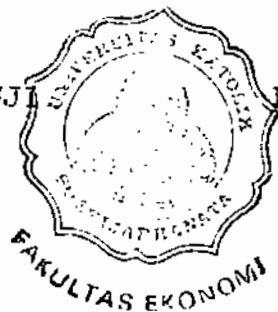
JUDUL SKRIPSI :

HUBUNGAN ANTARA LINGKUNGAN KERJA
DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA CV. SUMBER AGUNG SEMARANG



Telah diuji dan dipertahankan di hadapan para penguji
pada: Semarang, 16 Juli 1999

KOORDINATOR PENGUJI DEKAN FAKULTAS EKONOMI



(DRA. LUCIA HARI PAWARTA, MSI.) (KOMALA INGGARWATI, SE, MM.)

HALAMAN MOTTO

- " The last but not least".
- " Bila ingin menguasai suatu keahlian,mulailah seawal mungkin".
(Schiller)
- " Suatu ide baru awalnya merupakan ide minoritas".
(Thomas Carlyle)
- " Doa tanpa keheningan adalah seperti pengemis dan perayu".
(Pater Anthony de Mello,SJ)
- " Memang adalah lebih mudah berlari mengejar impian, harapan dan cita - cita daripada berhenti, karena bila berhenti maka orang akan menghadapi kenyataan".
(Pater Anthony de Mello,SJ)
- " Seseorang yang bodoh yang mengerti bahwa dirinya, bodoh sebenarnya ia adalah orang yang pandai.
- " Tetapi orang yang bodoh merasa dirinya pandai ia sebenarnya adalah orang yang bodoh. (Dharmapada : 663)
- " Dasar segala sesuatu adalah kepercayaan.

Kupersembahkan kepada:

- Bapak dan Ibu tercinta
- Bapak dan Ibu Dosen
- Teman-teman semua

A B S T R A K

Perusahaan tentunya menginginkan produktivitasnya meningkat. Peningkatan produktivitas tidak hanya tergantung pada penggunaan mesin yang serba modern, modal yang besar dan bahan baku yang banyak, tetapi juga tergantung pada tenaga manusia. Pada CV. Sumber Agung Semarang sebagai produsen botol plastik pencapaian produktivitas kerja sangat penting sekali untuk mencapai tujuan perusahaan. Karyawan bagian produksi dalam rangka memproduksi botol plastik pada saat ini mengalami penurunan produktivitas, pada tahun 1996 mengalami penurunan produktivitas kerja. Penurunan paling tinggi terjadi pada tahun 1996 (-17,44%).

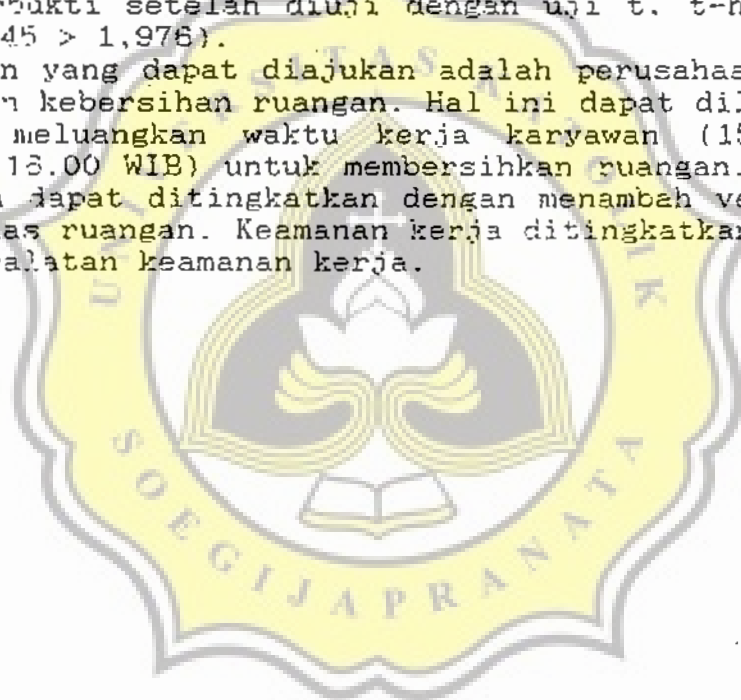
Lingkungan kerja merupakan faktor yang menyebabkan naik-turunnya produktivitas kerja, perusahaan harus berusaha membuat lingkungan kerja sedemikian rupa sehingga para karyawan yang melakukan pekerjaan merasa nyaman, aman dan betah tinggal di lingkungan kerja. Mengingat arti pentingnya lingkungan kerja dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan, CV. Sumber Agung Semarang perlu memperhatikan masalah lingkungan kerja di perusahaannya. Bertitik tolak dari hal tersebut selanjutnya akan diteliti hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Faktor-faktor lingkungan kerja adalah kebersihan, sirkulasi / pertukaran udara, penerangan, kebisingan dan keamanan kerja.

Alasan pemilihan objek penelitian dikarenakan pada perusahaan ini terdapat masalah penurunan produktivitas kerja dari karyawan bagian produksinya. Populasi penelitian ini adalah para karyawan pencetakan pada bagian produksi pada perusahaan yang berjumlah 35 orang yang semuanya dijadikan responden penelitian (sensus). Data yang dibutuhkan adalah data primer dan data sekunder yang diperoleh melalui teknik kuesioner dan dokumentasi. Berdasarkan hasil perhitungan yang telah dilakukan dapat diketahui indikator dari masing-masing variabel adalah valid (sahih) dan reliabel (dapat dipercaya). Data tersebut selanjutnya dianalisis dengan menggunakan analisis kualitatif dan kuantitatif. Analisis kualitatif dilaksanakan dengan menggunakan rumus korelasi Rank Spearman. Pengujian hipotesis korelasi Rank Spearman menggunakan uji t.

Berdasarkan hasil penelitian dapat ditarik kesimpulan (bahwa pada taraf signifikan (α) = 5%) ada hubungan yang signifikan antara kebersihan dengan produktivitas kerja karyawan pada CV. Sumber Agung Semarang ditunjukkan koefisien korelasi adalah $r_{X_1Y} = 0.833$, terbukti setelah diuji dengan uji t, $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$ ($15.633 > 1.976$).

Ada hubungan yang signifikan antara pertukaran udara dengan produktivitas kerja karyawan pada CV. Sumber Agung Semarang ditunjukkan koefisien korelasi adalah $r_{X_0Y} = 0.663$, terbukti setelah diuji dengan uji t, t-hitung $>$ t-tabel ($6,796 > 1,976$). Tidak ada hubungan yang signifikan antara penerangan dengan produktivitas kerja karyawan pada CV. Sumber Agung Semarang ditunjukkan koefisien korelasi adalah $r_{X_3Y} = 0,070$, terbukti setelah diuji dengan uji t, t-hitung $<$ t-tabel ($0,404 > 1,976$). Tidak ada hubungan yang signifikan antara kebisingan suara dengan produktivitas kerja karyawan pada CV. Sumber Agung Semarang ditunjukkan koefisien korelasi adalah $r_{X_4Y} = 0,149$, terbukti setelah diuji dengan uji t, t-hitung $<$ t-tabel ($0,875 < 1,976$). Ada hubungan yang signifikan antara pertukaran udara dengan produktivitas kerja karyawan pada CV. Sumber Agung Semarang ditunjukkan koefisien korelasi adalah $r_{X_5Y} = 0,551$, terbukti setelah diuji dengan uji t, t-hitung $>$ t-tabel ($4,545 > 1,976$).

Saran yang dapat diajukan adalah perusahaan perlu memperhatikan kebersihan ruangan. Hal ini dapat dilaksanakan dengan meluangkan waktu kerja karyawan (15 menit sebelum jam 13.00 WIB) untuk membersihkan ruangan. Pertukaran udara dapat ditingkatkan dengan menambah ventilasi dan memperluas ruangan. Keamanan kerja ditingkatkan dengan menambah peralatan keamanan kerja.



KATA PENGANTAR

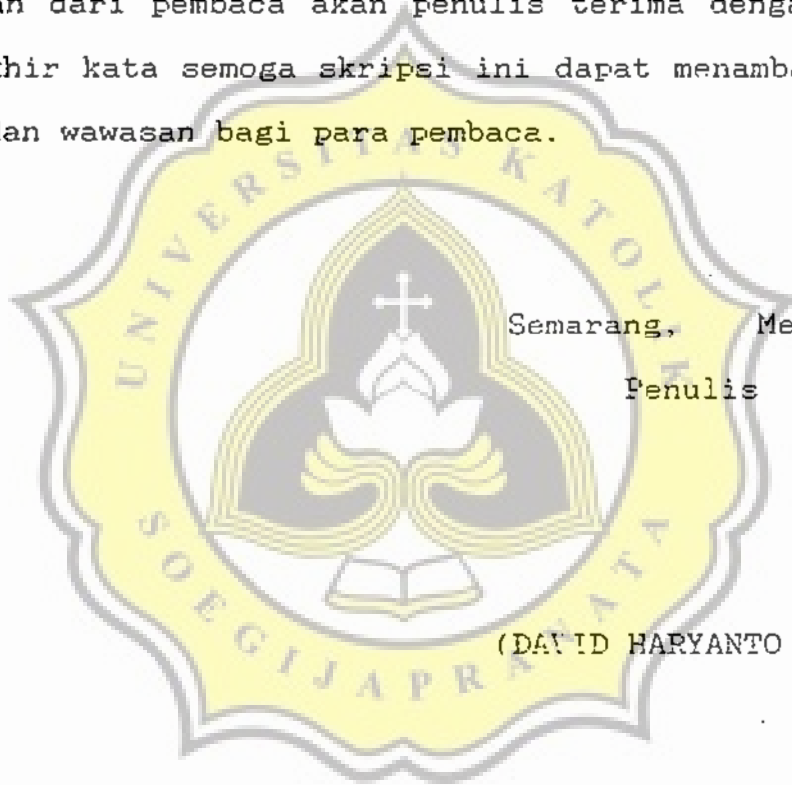
Skripsi yang berjudul "HUBUNGAN ANTARA LINGKUNGAN KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA CV. SUMBER AGUNG SEMARANG" ini, berhasil disusun sebagai kewajiban penulis dalam rangka menyelesaikan program Sarjana (S1), oleh karena itu pertama-tama penulis panjatkan puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya.

Penulis sangat menyadari adanya keterbatasan dalam penyusunan skripsi ini, sehingga memerlukan bantuan dari berbagai pihak, untuk itu sudah sepantasnya penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dra. Daryono Rahardjo, MM., selaku dosen pembimbing pertama dan Ibu Dra. Komala Inggarwati, MM., selaku dosen pembimbing kedua yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis.
2. Bapak Agung Harnoko selaku Direktur CV. Sumber Agung Semarang yang telah bersedia memberikan ijin penelitian dan data yang penulis perlukan.
3. Bapak / Ibu Staf Pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Soegijapranata Semarang yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan sehingga penulis mampu menyusun skripsi ini.

4. Rekan-rekan mahasiswa senasib sepenanggungan, serta beberapa pihak lainnya yang telah banyak memberikan sumbangan pemikiran serta dorongan semangat bagi terselesainya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan dan untuk itu kritik dan saran dari pembaca akan penulis terima dengan senang hati. Akhir kata semoga skripsi ini dapat menambah pengetahuan dan wawasan bagi para pembaca.



Semarang, Mei 1998

Penulis

(DAVID HARYANTO SUSILO)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN MOTTO	ii
HALAMAN TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	8
1.3. Pembatasan Masalah	9
1.4. Tujuan Penelitian	9
1.5. Sistematika Penulisan	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1. Landasan Teori	12
2.1.1. Lingkungan Kerja	12
2.1.2. Produktivitas Kerja	19
2.2. Kerangka Pemikiran	26
2.3. Hipotesis	28

2.4. Definisi Operasional	29
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1. Objek Penelitian	31
3.2. Populasi	31
3.3. Jenis Data	31
3.4. Teknik Pengumpulan Data	32
3.5. Pengujian Validitas dan Reliabilitas .	32
3.6. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas .	34
3.7. Teknik Analisis Data	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	40
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	40
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan	40
4.1.2. Struktur Organisasi	42
4.1.3. Ketenagakerjaan	46
4.1.4. Proses Produksi	47
4.1.5. Produk Yang Dihasilkan	52
4.2. Gambaran Umum Responder	53
4.3. Analisis Hasil Penelitian	57
4.3.1. Deskripsi Data	57
4.3.2. Analisis Statistik	80
BAB V PENUTUP	86
5.1. Kesimpulan	86
5.2. Saran-saran	88

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

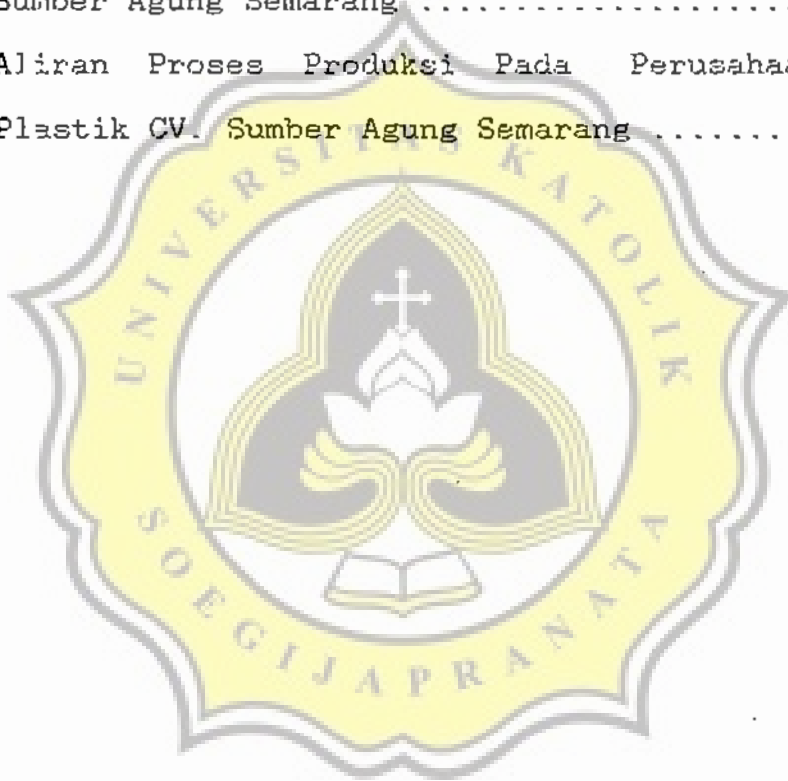
DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
1.1.	Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Sumber Agung Semarang Tahun 1994-1997	2
3.1.	Validitas Instrumen Variabel Lingkungan Kerja Dengan Produktivitas Kerja	34
3.2.	Reliabilitas Instrumen Variabel Lingkungan Kerja Dengan Produktivitas Kerja	36
4.1.	Kontribusi Penjualan Dari Masing - masing Kota Pada CV. Sumber Agung Tahun 1997	53
4.2.	Umur dan Status Kawin Responden	54
4.3.	Jenis Kelamin	55
4.4.	Tingkat Pendidikan Responden	56
4.5.	Tanggapan Responden Terhadap Kebersihan Ruangan Tempat Kerja	58
4.6.	Tanggapan Responden Terhadap Kebersihan Lingkungan Sekitar Ruang Tempat Kerja	60
4.7.	Tanggapan Responden Tentang Kebersihan Kamar Mandi/Kecil	61
4.8.	Tanggapan Responden Terhadap Pertukaran Udara	63
4.9.	Tanggapan Responden Terhadap Jumlah Ventilasi Udara	64

4.10.	Tanggapan Responden Terhadap Luas Ruang Tempat Kerja	65
4.11.	Tanggapan Responden Terhadap Kesesuaian Penerangan di Tempat Kerja	67
4.12.	Tanggapan Responden Terhadap Penataan Letak Alat Penerangan	68
4.13.	Tanggapan Responden Terhadap Penataan Instalasi Alat Penerangan	69
4.14.	Tanggapan Responden Terhadap Kebisingan Susra Di Tempat Kerja	71
4.15.	Tanggapan Responden Terhadap Kebisingan Su- ara Dapat Mengganggu Pelaksanaan Pekerjaan.	72
4.16.	Tanggapan Responden Terhadap Penataan Letak Mesin	73
4.17.	Tanggapan Responden Terhadap Keamanan Di Tempat Kerja	75
4.18.	Tanggapan Responden Terhadap Kelengkapan Peralatan Keamanan Di Tempat Kerja	76
4.19.	Tanggapan Responden Terhadap Kemudahan Penggunaan Peralatan Kerja	78
4.20.	Produktivitas Kerja Karyawan	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar		Halaman
2.1.	Kerangka Pemikiran	26
4.1.	Struktur Organisasi Perusahaan Plastik CV. Sumber Agung Semarang	43
4.2.	Aliran Proses Produksi Pada Perusahaan Plastik CV. Sumber Agung Semarang	52



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

- Lampiran 1 : Interview
- Lampiran 2 : Tabulasi Data Hasil Penelitian
- Lampiran 3A : Data Rank
- Lampiran 3B : Data Produktivitas Kerja Responden Penelitian
- Lampiran 4A : Correlation Matrix Kebersihan
- Lampiran 4B : Correlation Matrix Pertukaran Udara
- Lampiran 4C : Correlation Matrix Penerangan
- Lampiran 4D : Correlation Matrix Kebisingan Suara
- Lampiran 4E : Correlation Matrix Keamanan Kerja
- Lampiran 4F : Correlation Matrix Produktivitas Kerja
- Lampiran 5 : Perhitungan Reliabilitas Instrumrn Indikator
- Lampiran 6 : Uji Hipotesis