

LAMPIRAN 1

LAMPIRAN I

Kuesioner Responden

No. Responden:

I. UMUM

Responden yang terhormat,

Bersama ini Saya memohon kesediaan Bapak/ Ibu untuk mengisi semua daftar pertanyaan kuesioner yang diberikan bertujuan untuk melengkapi data penelitian dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Independensi, Komitmen Organisasi, Struktur Audit, Motivasi, Budaya Organisasi, Self Efficacy, Lingkungan Kerja, Locus Control terhadap Kinerja Auditor” (Studi Empiris Pada Pemeriksa Perwakilan BPK RI Perwakilan Jawa Tengah)**. Yang bersangkutan dibawah ini:

Nama : Antonius Rio Indaryanto

Nim : 09.60.0137

Jurusan : Ekonomi/ Akuntansi

Universitas : Unika Soegijapranata Semarang

Saya berharap Bapak/Ibu untuk memberikan informasi yang sejujurnya dan kerahasiaan jawaban Bapak/Ibu tidak akan diketahui orang lain karena identitas Bapak/ Ibu tidak ditulis dalam skripsi. Atas bantuan dan kesediaan Bapak/ Ibu, saya mengucapkan terima kasih.

Peneliti

(Antonius Rio Indaryanto)

II. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :
Usia :
Jenis Kelamin : Pria Wanita

(Mohon dicentang (√) Di Tempat Yang Telah
Disediakan)

Pendidikan Terakhir :
Jabatan :
Lama Bekerja : Thn Bln

III. KUESIONER PENELITIAN

Daftar pertanyaan berikut terdiri dari tipe isian dan pilihan. Pada tipe isian isilah pada tempat yang telah disediakan dengan singkat dan jelas. Sedangkan pada tipe pilihan berilah tanda centang (√) pada salah satu jawaban yang bapak/ibu anggap benar.

A. Pertanyaan Khusus

Pertanyaan-pertanyaan pada bagian ini hanya dijawab dengan:

Sangat Setuju (SS) : 5
Setuju (S) : 4
Ragu-Ragu (N) : 3

Tidak Setuju (TS) : 2

Sangat Tidak Setuju (STS) : 1

1. Kinerja Auditor

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Dalam menyelesaikan suatu pekerjaan, saya dapat menyelesaikannya dengan ketelitian yang tinggi.					
2	Dalam melaksanakan tugas di lapangan, saya sulit mempunyai inisiatif untuk mencari langkah yang terbaik.					
3	Saya dalam melaksanakan pemeriksaan sesuai dengan prosedur dan kebijakan yang diterapkan organisasi.					
4	Berkaitan dengan tanggung jawab pekerjaan, saya menggunakan segenap pengetahuan agar dapat memperoleh hasil yang optimal.					
5	Saya mampu membuat perencanaan dan jadwal pekerjaan karena dapat mempengaruhi ketepatan waktu serta hasil pekerjaan yang menjadi tanggung jawab.					
6	Dalam bekerja saya tidak bisa menghasilkan kinerja yang optimal jika					

	disertai penghematan biaya dan waktu.					
--	---------------------------------------	--	--	--	--	--

Sumber : Safitri (2008)

2. Independensi Auditor

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
7	Penyusunan program audit bebas dari campur tangan pimpinan untuk menentukan, mengeliminasi atau memodifikasi bagian-bagian tertentu yang diperiksa					
8	Penyusunan program audit bebas dari usaha-usaha pihak lain terhadap subjek pekerjaan pemeriksaan selain untuk proses pemeriksaan yang disediakan					
9	Pemeriksaan dilakukan secara langsung dan bebas mengakses semua buku-buku, catatan-catatan, pejabat dan pegawai serta sumber informasi lain yang berhubungan dengan kegiatan, kewajiban-kewajiban dan sumber-sumber bisnis					
10	Pelaksanaan pemeriksaan aktif bekerjasama dengan pribadi manajerial selama proses pemeriksaan					

11	Pemeriksaan bebas dari usaha-usaha manajerial untuk menentukan atau merujuk kegiatan yang akan diperiksa atau untuk menentukan dapat diterimanya masalah pembuktian					
12	Pemeriksaan bebas dari kepentingan pribadi atau hubungan yang membatasi pemeriksaan pada kegiatan catatan, orang-orang tertentu yang seharusnya tercakup dalam pemeriksaan					
13	Pelaporan bebas dari perasaan kewajiban untuk memodifikasi pengaruh fakta-fakta yang dilaporkan pada pihak tertentu					
14	Pelaporan menghindari praktek untuk meniadakan persoalan penting dari laporan formal ke laporan informal bentuk tertentu yang disenangi					
15	Pelaporan menghindari bahasa atau istilah-istilah yang mendua arti secara sengaja atau tidak dalam pelaporan fakta-fakta pendapat, rekomendasi, serta dalam penafsirannya					
16	Pelaporan bebas dari usaha tertentu untuk					

mengesampingkan pertimbangan akuntan pemeriksa terhadap isi laporan pemeriksaan, baik fakta maupun pendapatnya						
---	--	--	--	--	--	--

Sumber: Trianingsih (2007)

3. Komitmen Organisasi

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
17	Saya merasa ikut memiliki lembaga dan terikat secara emosional di tempat saya bekerja					
18	Saya merasa menjadi bagian dari bagian organisasi di tempat saya bekerja					
19	Saya merasa masalah organisasi di tempat saya bekerja juga seperti masalah saya juga					
20	Saya mau berusaha bekerja sesuai dengan aturan yang berlaku di lembaga di mana tempat saya bekerja					
21	Saat ini saya tetap tinggal di lembaga tempat saya bekerja karena komitmen terhadap lembaga					

22	Alasan utama saya tetap bekerja di perusahaan ini adalah karena loyalitas terhadap lembaga					
23	Saya merasa tidak setia jika meninggalkan lembaga tempat saya bekerja					
24	Saya merasa tidak profesional jika meninggalkan pekerjaan di tempat saya bekerja					

Sumber: Trianingsih (2007)

4. Motivasi

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
25	Besarnya pendapatan/gaji yang mendorong pemeriksa untuk meningkatkan kinerjanya.					
26	Rasa aman yang dirasakan dalam lingkungan pekerjaan menambah semangat pemeriksa untuk bekerja lebih giat.					
27	Pemberian penghargaan hasil kerja tidak menambah semangat untuk meningkatkan kinerja pemeriksa.					
28	Jaminan kesehatan yang diperoleh para					

	pemeriksa membuat pemeriksa merasa tenang sehingga dapat meningkatkan kinerja yang optimal.					
29	Adanya kesempatan untuk mengembangkan diri untuk berkarier dan memperoleh kemajuan akan semakin mendorong pemeriksa untuk bekerja secara maksimal.					
30	Kesempatan beraktualisasi diri yang mendorong pemeriksa untuk meningkatkan kinerjanya.					

Sumber: Yulianto (2012)

5. Budaya Organisasi

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
31	Lembaga mendorong saya untuk selalu inovatif dan mengambli resiko dalam bekerja					
32	Lembaga tidak mengharapkan saya untuk menganalisis setiap pekerjaannya secara cermat dan memperhatikan secara detail					
33	Lembaga menginginkan saya untuk					

	memusatkan perhatian hanya pada teknik dan proses yang digunakan, bukan pada hasil yang dicapai					
34	Prioritas utama lembaga dimana saya bekerja adalah pengembangan SDM.					
35	Lembaga menekankan saya untuk bekerja selalu agresif dan bersemangat					
36	Lembaga menekankan saya tetap menjaga dan memperhatikan stabilitas dalam bekerja					

Sumber: Safitri (2008)

6. Self Efficacy

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
37	Saya bersedia dan menikmati untuk memilih pekerjaan dengan tugas yang menantang dan sulit sehingga saya dapat belajar banyak keterampilan baru dari pekerjaan tersebut					
38	Saya sering mencari kesempatan untuk mengembangkan keterampilan dan pengetahuan baru					

39	Dalam pengembangan kemampuan kerja saya selanjutnya cukup penting bagi saya untuk memilih tugas-tugas yang berisiko					
40	Saya ingin menunjukkan bahwa saya dapat melakukan lebih baik daripada rekan kerja saya.					
41	Saya mencoba untuk mencari tahu apa yang diperlukan untuk membuktikan kemampuan saya kepada orang lain di tempat kerja.					
42	Saya menikmati ketika orang lain di tempat kerja saya menyadari betapa baik yang saya lakukan.					
43	Saya lebih memilih untuk bekerja pada proyek-proyek di mana saya bisa membuktikan kemampuan saya kepada orang lain.					
44	Saya akan menghindari mengambil tugas baru jika ada kemungkinan bahwa saya akan terlihat tidak kompeten untuk orang lain.					
45	Menghindari menunjukkan kemampuan					

	rendah adalah lebih penting bagi saya daripada mempelajari keterampilan baru.					
46	Saya khawatir mengambil tugas di tempat kerja jika kinerja saya akan memperlihatkan bahwa saya mempunyai kemampuan rendah.					
47	Saya lebih suka untuk menghindari situasi di tempat kerja di mana saya bisa berkinerja buruk.					

Sumber: Siti Asih Nadhiroh (2010)

7. Locus of Control

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
48	Ketidakberuntungan seseorang itu akibat dari kesalahannya sendiri.					
49	Dalam jangka panjang, orang mendapatkan penghargaan yang mereka pantas dapatkan didunia ini.					
50	Tanpa cara yang tepat seseorang tidak akan dapat menjadi pemimpin yang efektif.					
51	Orang yang tidak bisa membuat orang lain menyukainya, berarti tidak mengerti bagaimana cara bergaul					

	dengan orang lain.					
52	Percaya kepada nasib tidak pernah mengubah saya dalam membuat keputusan untuk mengambil tindakan tegas					
53	Menjadi sukses adalah masalah kerja keras, keberuntungan tidak ada hubungannya dengan masalah ini.					
54	Warga dapat memiliki pengaruh dalam keputusan pemerintah.					
55	Ketika saya membuat rencana, saya yakin bahwa saya dapat melaksanakan.					
56	Menurut saya, apa yang saya peroleh sedikit atau banyak tidak ada hubungannya dengan keberuntungan					
57	Mendapatkan orang untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tepat tergantung pada kemampuan dan bukan berkaitan dengan keberuntungan.					
58	Sebenarnya tidak ada yang namanya “keberuntungan”.					

59	Seseorang seharusnya selalu bersedia untuk mengakui kesalahan.					
60	Kebanyakan, kemalangan itu merupakan hasil dari kurangnya kemampuan, ketidaktahuan, kemalasan, atau ketiganya.					
61	Dengan usaha yang cukup kita bisa menghapus poltik korupsi.					
62	Saya tidak percaya bahwa kesempatan atau keberuntungan memainkan peran penting dalam kehidupan saya.					
63	Apa yang terjadi terhadap saya adalah akibat tindakan saya sendiri.					

Sumber: Bima Bayu Aji (2010)

8. Struktur Audit

Pertanyaan-pertanyaan pada bagian ini hanya dijawab dengan:

1= sangat tidak rinci

3= cukup

5= sangat rinci

2= Tidak rinci

4= Rinci

No	Pertanyaan	STR	TR	C	R	SR
64	Seberapa rinci prosedur atau peraturan pelaksanaan audit yang dimiliki					

65	Seberapa rinci petunjuk atau instruksi mengenai apa yang harus dilakukan dalam melaksanakan tugas audit					
----	---	--	--	--	--	--

Untuk pertanyaan berikut, anda diminta untuk memilih:

1= tidak pernah

3= kadang-kadang

5= sangat sering

2= pernah

4= sering

No	Pertanyaan	TP	P	KK	S	SS
66	Dalam melaksanakan tugas audit, seberapa sering anda harus mengikuti koordinasi kerja yang telah ditetapkan kantor tempat anda bekerja					
67	Dalam melaksanakan tugas audit, seberapa sering anda harus mengikuti keputusan yang telah ditetapkan kantor akuntan publik tempat anda bekerja					
68	Dalam melaksanakan tugas audit, seberapa sering anda menggunakan sekumpulan alat-alat (media transformasi seperti komputer) dan kebijakan audit yang komprehensif					

	dan terintegrasi					
--	------------------	--	--	--	--	--

Sumber: Fanani (2008) diadopsi dari Yunilma (2000)

9. Lingkungan Kerja

Petunjuk : Mohon Bapak/ Ibu/ Saudara memberikan pendapat atas pertanyaan-pertanyaan berikut, sesuai dengan tingkat persetujuan dengan memberikan tanda silang (X) pada angka pilihan :

1= sangat tidak baik (STB) 3=cukup baik (CB) 5= sangat baik (SB)

2= tidak baik (TB) 4= baik (B)

No	Pertanyaan	STB	TB	CB	B	SB
Dukungan Kondisi Pekerjaan						
69	Jaminan kerja yang diberikan oleh lembaga dimana saya bekerja (jaminan kesehatan, jaminan keselamatan, jaminan kecelakaan).					
70	Fasilitas kerja telah diberikan oleh lembaga dimana saya bekerja.					
71	Kondisi dimana saya bekerja membuat merasa aman, tenang, nyaman dalam melakukan pekerjaan.					
Dukungan Fisik						
72	Kebersihan ruang kerja dimana saya					

	bekerja terjaga					
73	Sirkulasi udara di ruang tempat saya bekerja (AC, jendela).					
Kualitas dan Teknik Pimpinan						
74	Teknik pimpinan di unit Anda menunjang karena meningkatkan profesionalisme					
75	Hubungan interpersonal dengan pimpinan di unit Anda membantu.					
76	Pimpinan di unit Anda menghargai wewenang dan tanggung jawab karyawan					

Sumber kuesioner : Sutomo (2006)

Lampiran 2

Data Responden

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Jabatan	Masa Kerja (Bulan)
1	W	36	S1	ATS	103
2	W	29	S1	ATS	75
3	W	28	S1	P	37
4	W	52	S1	ATS	245
5	W	31	S1	P	91
6	P	36	S1	P	75
7	W	28	S1	ATS	63
8	W	31	S1	ATS	91
9	W	32	S1	PM	119
10	W	34	S1	P	96
11	W	35	S1	P	60
12	W	35	S1	P	51
13	W	32	S1	P	72
14	W	33	S2	PM	91
15	P	35	S2	P	118
16	P	34	S1	PM	36
17	W	39	S2	P	131
18	W	36	S2	P	84
19	W	35	S1	P	131

20	W	35	S2	P	156
21	W	33	S2	P	96
22	W	45	S1	P	168
23	W	31	S1	P	64
24	W	34	S1	P	84
25	P	52	S1	P	360
26	W	32	S1	P	76
27	P	35	S2	ATS	80
28	P	35	S2	P	117
29	W	36	S2	P	180
30	W	35	S1	P	76
31	P	36	S2	P	166
32	W	36	S1	PM	76
33	P	32	S1	P	92
34	P	53	S1	P	312
35	W	52	S1	PM	394
36	W	37	S1	P	64
37	W	38	S1	PM	93
38	W	33	S1	P	68
39	P	35	S1	P	300
40	P	44	S1	P	48
41	W	33	S1	P	51

42	W	36	S1	P	60
43	W	35	S2	P	49
44	P	42	S2	P	101
45	P	32	S1	P	87
46	W	41	S1	P	122
47	P	48	S1	P	117
48	W	51	S2	P	139
49	P	34	S1	P	71
50	W	36	S1	P	58
51	W	32	S2	P	71
52	P	34	S1	P	120
53	P	40	S1	P	73
54	W	41	S1	P	86

Variabel Kinerja Pemeriksa

KINERJA PEMERIKSA							
P1	P2	P3	P4	P5	P6	T	R
5	5	5	5	5	5	30	5
5	5	5	5	5	5	30	
4	4	4	4	4	4	24	
5	4	5	5	5	4	28	
4	5	5	4	5	5	28	
4	3	4	4	4	5	24	
5	4	5	4	5	5	28	
5	5	4	5	5	4	28	
4	5	4	5	5	5	28	
4	5	5	5	4	5	28	
5	5	5	5	3	3	26	
4	4	5	4	4	5	26	
5	5	5	5	5	5	30	
4	5	5	5	4	5	28	
4	4	4	4	4	4	24	
5	5	4	5	5	4	28	
5	5	4	4	5	5	28	
4	3	3	3	4	3	20	
4	5	4	4	4	5	26	
5	4	4	4	5	4	26	

3	3	2	3	4	3	18
5	4	4	4	4	5	26
4	4	4	5	4	5	26
3	3	5	4	2	5	22
4	4	5	5	4	4	26
5	3	4	4	5	5	26
5	4	5	5	4	5	28
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	5	5	26
4	4	5	4	4	5	26
4	5	4	4	3	4	24
5	4	5	5	4	5	28
3	4	3	3	3	4	20
5	5	5	4	4	5	28
5	5	4	5	5	4	28
4	3	4	4	4	5	24
5	5	4	5	5	4	28
5	4	5	4	4	4	26
3	3	4	3	4	3	20
4	3	3	3	3	4	20

4	3	4	3	4	4	22
4	4	3	4	3	4	22
3	4	4	3	4	4	22
4	3	3	4	4	4	22
2	4	4	4	4	4	22
4	4	4	4	3	3	22
4	4	4	4	4	2	22
4	5	5	5	4	5	28
4	4	3	3	4	4	22
5	4	5	4	5	5	28
4	5	5	5	4	5	28

Variabel Independensi

INDEPENDENSI PEMERIKSA											
P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	T	R
5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	47	4,7
5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	47	
5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	47	
5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47	
5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	47	
4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	37	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	
4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	37	
3	3	3	3	3	3	5	5	5	4	37	
2	2	4	4	4	4	4	4	5	4	37	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	
5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	47	
5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	47	
3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	27	
4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	37	

3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	17
2	2	2	1	2	2	1	2	2	1	17
4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	37
4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	37
3	3	3	4	4	3	3	5	5	4	37
3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	27
4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	43
4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	43
4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	37
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	2	2	2	2	3	2	1	2	2	21
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	27
3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	27
4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	33
4	2	3	3	3	3	2	2	3	2	27

2	3	2	2	3	2	3	4	3	3	27
2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	27
4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	37
3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	37
4	4	3	2	3	2	2	2	2	3	27
3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	37
2	3	2	3	4	2	2	3	3	3	27
3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	27
3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	37
2	2	2	2	2	2	1	2	1	1	17
1	1	2	2	2	2	2	2	2	1	17
2	2	2	2	1	1	1	2	2	2	17

Variabel Komitmen Organisasi

KOMITMEN ORGANISASI									
P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24	T	R
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4
5	5	4	5	5	4	5	5	38	
5	4	5	5	4	5	5	5	38	
5	5	4	5	5	4	5	5	38	
5	5	4	5	5	4	5	5	38	
4	3	4	2	2	4	4	3	26	
4	4	3	3	3	3	3	3	26	
4	4	4	4	4	4	4	4	32	
4	4	4	4	4	4	4	4	32	
2	2	2	2	2	2	2	2	16	
2	2	3	2	1	2	2	2	16	
4	2	4	4	4	4	4	4	30	
5	5	5	5	5	5	5	5	40	
4	4	4	3	3	4	4	4	30	
5	5	5	5	5	5	5	5	40	
5	5	5	5	5	5	5	5	40	
2	3	3	2	3	3	3	3	22	
4	4	4	4	4	4	4	4	32	
4	4	4	4	4	4	4	4	32	
3	2	2	2	2	3	2	2	18	
2	2	2	2	2	2	3	3	18	
4	4	4	4	4	4	4	4	32	
4	4	4	4	4	4	4	4	32	
3	3	3	2	2	2	3	4	22	
3	3	2	3	3	3	3	2	22	
3	3	3	3	3	4	4	3	26	
3	3	4	3	3	3	3	4	26	
4	4	3	4	4	3	4	4	30	
3	4	4	4	3	3	2	3	26	
3	3	3	3	3	4	4	3	26	
4	2	3	4	3	4	3	3	26	
4	4	4	4	4	3	3	4	30	
2	4	5	2	3	2	3	3	24	
4	2	3	4	3	2	3	3	24	
3	3	3	3	2	3	3	4	24	
3	2	3	3	3	3	3	2	22	

4	3	3	3	2	3	2	2	22
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	3	4	5	4	2	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
2	2	2	2	3	3	2	2	18
2	2	2	2	3	2	2	3	18
2	2	3	2	2	2	2	3	18
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	3	3	2	2	3	3	22
3	3	3	2	3	3	2	3	22
2	2	2	3	3	2	2	2	18
2	2	2	3	2	2	2	3	18
3	3	4	4	3	3	3	3	26
3	3	4	4	4	2	2	4	26
4	3	4	4	3	3	2	3	26
4	4	3	3	3	2	3	4	26

Variabel Motivasi

MOTIVASI							
P25	P26	P27	P28	P29	P30	T	R
4	4	4	3	3	4	22	#REF!
4	5	3	3	3	4	22	
4	3	4	3	4	4	22	
3	4	3	4	4	4	22	
4	4	4	3	4	3	22	
4	4	4	3	3	2	20	
5	5	5	4	5	4	28	
5	5	5	5	5	3	28	
5	5	5	5	4	4	28	
5	5	5	4	5	4	28	
4	3	4	3	3	3	20	
4	3	3	3	3	4	20	
5	5	5	5	5	5	30	
4	3	3	3	4	3	20	

3	4	3	3	3	4	20
3	3	4	4	4	4	22
4	4	4	3	4	3	22
2	3	2	2	3	2	14
2	3	3	3	3	2	16
2	2	3	3	3	3	16
2	3	4	2	2	3	16
4	3	3	4	4	4	22
3	4	4	3	4	4	22
3	3	2	2	2	2	14
3	3	3	2	3	2	16
3	4	3	4	3	3	20
4	3	3	3	3	4	20
4	3	3	4	2	4	20
3	4	4	4	4	3	22
4	4	4	3	3	4	22
4	4	3	4	3	4	22
4	5	5	5	4	5	28
5	4	4	5	5	5	28
4	4	3	3	4	4	22
4	3	3	4	3	3	20
2	2	2	2	2	1	11
4	4	4	4	4	4	24
2	4	5	4	4	3	22
2	3	2	2	2	3	14
4	3	3	4	3	3	20
4	3	3	3	3	4	20
3	3	3	2	2	3	16
3	3	3	2	3	2	16
3	2	2	3	3	3	16
3	3	2	3	2	3	16
2	3	3	3	3	2	16
3	4	4	4	2	3	20
4	2	4	4	2	4	20
3	3	4	3	3	4	20
4	3	3	3	4	3	20
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24

Variabel Budaya Organisasi

BUDAYA ORGANISASI							
P31	P32	P33	P34	P35	P36	T	R
4	4	4	3	3	4	22	3,66667
4	3	3	4	4	4	22	
2	3	3	2	3	3	16	
5	5	4	4	5	5	28	
3	4	4	4	3	4	22	
4	3	3	3	3	4	20	
3	3	4	4	4	4	22	
4	4	3	3	3	3	20	
3	3	3	4	4	3	20	
4	4	4	3	3	4	22	
4	4	3	3	4	4	22	
3	3	3	4	3	4	20	
5	5	5	5	5	5	30	
5	5	5	5	5	5	30	
3	3	2	2	3	3	16	
4	4	4	4	4	4	24	
4	4	4	4	4	4	24	
2	3	3	2	3	1	14	
3	3	3	3	4	4	20	
4	3	3	3	4	3	20	
3	2	2	2	2	3	14	
4	4	3	3	3	3	20	
3	3	4	4	3	3	20	
2	1	2	2	1	2	10	
4	4	4	3	3	4	22	
4	4	3	3	4	4	22	
3	4	4	4	4	3	22	
4	4	4	4	3	3	22	
4	3	4	3	3	3	20	
4	4	3	4	3	4	22	
3	3	4	4	4	4	22	
4	4	3	4	4	5	24	
4	3	4	3	3	3	20	
4	3	3	3	4	3	20	
4	4	4	4	4	4	24	
3	3	2	2	2	2	14	

4	4	4	4	3	3	22
3	5	4	4	3	3	22
2	3	3	2	2	2	14
4	4	5	5	5	5	28
4	3	3	3	4	3	20
2	2	2	3	2	3	14
3	3	2	2	2	2	14
2	2	2	3	4	3	16
2	3	3	3	2	3	16
2	2	3	3	3	3	16
2	3	3	2	3	3	16
3	2	3	3	3	2	16
2	3	3	2	2	2	14
2	2	2	3	3	2	14
4	3	3	4	4	4	22
4	4	4	4	3	3	22
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30

Varibel Self Efficacy

SELF EFFICACY												
P37	P38	P39	P40	P41	P42	P43	P44	P45	P46	P47	T	R
4	3	3	2	4	4	3	4	3	3	3	36	3,27273
4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	41	
3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	30	
5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	52	
5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	52	
4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	36	
4	3	3	2	4	4	4	4	4	4	5	41	
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	41	
3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	41	
2	2	3	2	3	3	4	2	2	3	4	30	
3	2	2	3	2	2	5	3	2	2	4	30	
3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	5	41	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	
4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	41	
4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	41	
3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	36	
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	36	
4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	36	

2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	25
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	30
3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	36
4	4	4	4	3	3	2	3	3	3	3	36
3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	36
3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	30
3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	30
4	3	3	4	4	2	3	4	3	3	3	36
3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	36
3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	41
4	3	3	2	4	3	2	3	3	3	3	33
4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	33
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	30
3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	30
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	25
2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	25
2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	25
3	3	3	2	2	2	1	2	2	2	3	25

2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	25
3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	30
2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	30
2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	3	25
2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	25
4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	36
3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	36
3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	36
3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	36

2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	37	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	43	
3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	43	
4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	53	
4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	53	
3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	53	
2	2	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	53	
4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	59	
4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	59	
2	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	59	
4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	59	
4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	59	
2	2	3	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	59	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	43	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64	
4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	64	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80	
3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	53	
3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	37	
2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	37
3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	37
3	2	2	2	2	2	2	2	3	4	3	2	2	2	2	2	2	37

Variabel Struktur Audit

STRUKTUR AUDIT						
P64	P65	P66	P67	P68	T	R
5	5	5	5	5	25	5
5	5	5	5	5	25	
3	2	3	3	3	14	
4	4	4	4	3	19	
4	3	4	4	4	19	
4	4	3	3	2	16	
5	4	5	5	4	23	
5	5	5	5	3	23	
5	5	4	4	5	23	
4	4	5	5	5	23	
4	4	4	4	4	20	
4	4	4	4	4	20	
4	3	4	4	4	19	
3	2	2	3	4	14	
3	3	3	3	2	14	
4	4	4	4	4	20	
4	4	4	4	4	20	
3	2	3	3	3	14	
4	4	4	4	4	20	
4	4	4	4	4	20	
3	2	3	3	3	14	
4	4	4	4	4	20	
4	4	4	4	4	20	
2	2	2	2	1	9	
4	4	4	4	3	19	
4	4	3	4	4	19	
5	5	5	5	5	25	
4	3	4	4	5	20	
5	4	4	3	4	20	
4	4	4	4	4	20	
4	4	4	4	4	20	
5	4	3	4	3	19	
4	3	4	4	4	19	
4	3	4	4	4	19	
5	5	5	5	5	25	
3	4	4	4	4	19	

5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	5	4	4	4	21
5	5	5	5	5	25
4	4	4	5	4	21
2	3	3	3	3	14
3	4	3	3	1	14
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
3	5	3	5	4	20
3	3	3	4	3	16
4	3	3	3	3	16
3	4	3	3	3	16
3	3	3	4	3	16
5	5	5	5	4	24
2	1	2	2	2	9
4	4	4	5	4	21
4	4	4	5	4	21

Variabel Lingkungan Kerja

LINGKUNGAN KERJA									
P69	P70	P71	P72	P73	P74	P75	P76	T	R
5	5	5	4	4	5	5	4	37	4,625
5	5	5	5	4	4	4	5	37	
4	5	5	4	5	5	4	5	37	
4	5	4	5	5	5	4	5	37	
4	5	5	4	5	5	4	5	37	
3	3	3	3	3	4	4	4	27	
5	4	4	3	4	4	4	4	32	
4	4	4	4	4	4	4	4	32	
4	3	4	4	4	4	4	5	32	
4	4	4	4	4	3	4	5	32	
3	3	3	3	3	2	1	3	21	
2	3	3	3	3	3	3	1	21	
5	5	5	5	5	5	5	5	35	
5	5	5	5	5	5	5	5	35	
1	2	2	1	2	2	2	1	21	
5	5	5	5	4	4	4	3	29	
4	4	4	5	4	4	5	5	29	
2	3	4	4	2	2	2	2	19	
3	3	3	5	3	4	4	4	37	
3	4	4	5	2	4	4	3	37	
2	2	2	2	3	3	3	2	21	
4	5	5	5	4	5	5	4	27	
4	5	5	5	5	4	4	5	29	
2	3	2	3	2	3	4	2	19	
3	3	3	3	3	4	4	4	32	
3	4	4	3	4	4	3	4	32	
2	2	2	4	2	2	3	2	37	
4	4	4	4	4	4	4	4	27	
4	4	4	4	4	4	4	4	27	
5	4	5	5	5	5	4	4	29	
5	3	3	3	3	3	3	4	27	
3	4	4	3	4	3	4	2	27	
2	4	4	4	3	4	5	3	29	
3	4	2	2	4	4	4	4	27	
4	4	3	3	4	3	4	2	40	
3	4	3	3	4	4	4	4	21	

4	2	4	4	2	4	4	3	27
5	5	5	5	5	5	5	5	27
4	2	2	4	2	2	2	3	19
2	3	2	5	4	4	3	4	27
4	3	4	4	2	3	4	3	37
3	2	2	2	3	3	2	2	19
4	3	2	4	4	4	4	2	27
4	4	5	5	5	5	4	5	27
4	2	2	2	2	3	2	2	27
3	3	3	4	3	4	4	3	21
2	2	2	3	5	5	5	3	21
4	3	4	2	2	4	4	4	27
3	3	3	2	2	3	2	3	19
3	2	2	3	4	3	2	2	19
4	3	3	3	3	4	4	3	27
3	2	3	2	2	2	2	3	13
2	2	2	2	4	2	2	3	40
4	4	3	3	3	3	4	3	40

Lampiran 3

HASIL DESKRIPTIF RESPONDEN DAN CROSSTAB

Jeniskelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	p	17	31.5	31.5	31.5
	w	37	68.5	68.5	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S1	40	74.1	74.1	74.1
	S2	14	25.9	25.9	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

Jabatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ATS	6	11.1	11.1	11.1
	P	42	77.8	77.8	88.9
	PM	6	11.1	11.1	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Masakerja	54	36	394	111.94	76.836
Valid N (listwise)	54				

Kelamin * Jabatan Crosstabulation

			Jabatan			Total
			anggota tim senior	pemeriksa	pemeriksa muda	
Kelamin	p	Count	1	16	0	17
		% of Total	1.9%	29.6%	.0%	31.5%
	w	Count	5	28	4	37
		% of Total	9.3%	51.9%	7.4%	68.5%
Total		Count	6	44	4	54
		% of Total	11.1%	81.5%	7.4%	100.0%

JenisKelamin * Pendidikan Crosstabulation

			Pendidikan		Total
			S1	S2	
JenisKelamin	P	Count	12	5	17
		% within JenisKelamin	70.6%	29.4%	100.0%
		% within Pendidikan	30.0%	35.7%	31.5%
		% of Total	22.2%	9.3%	31.5%
	W	Count	28	9	37
		% within JenisKelamin	75.7%	24.3%	100.0%
		% within Pendidikan	70.0%	64.3%	68.5%
		% of Total	51.9%	16.7%	68.5%
Total		Count	40	14	54
		% within JenisKelamin	74.1%	25.9%	100.0%
		% within Pendidikan	100.0%	100.0%	100.0%
		% of Total	74.1%	25.9%	100.0%

Pendidikan * Jabatan Crosstabulation

			Jabatan			Total
			anggota tim senior	pemeriksa	pemeriksa muda	
Pendidikan	s1	Count	5	32	3	40
		% of Total	9.3%	59.3%	5.6%	74.1%
	s2	Count	1	12	1	14
		% of Total	1.9%	22.2%	1.9%	25.9%
Total		Count	6	44	4	54
		% of Total	11.1%	81.5%	7.4%	100.0%

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kinerja	54	18.00	30.00	25.2593	2.99172
Independensi	54	17.00	50.00	37.1296	10.45754
Komitmen Organisasi	54	16.00	40.00	27.6667	7.05504
Motivasi	54	11.00	30.00	20.9074	4.32748
Budaya Organisasi	54	10.00	30.00	20.3333	4.65812
Self Efficacy	54	25.00	55.00	36.5741	8.48217
LOC	54	37.00	80.00	56.6667	12.56380
Struktur Audit	54	9.00	25.00	19.2963	3.85408
Lingkungan Kerja	54	13.00	40.00	28.5000	6.75096
Valid N (listwise)	54				

HASIL Uji Validitas

Correlations

		Kinerja1	Kinerja2	Kinerja3	Kinerja4	Kinerja5	Kinerja6	TotKinerja
Kinerja1	Pearson Correlation	1	.392**	.393**	.517**	.527**	.263	.720**
	Sig. (2-tailed)		.003	.003	.000	.000	.055	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
Kinerja2	Pearson Correlation	.392**	1	.451**	.649**	.342*	.268	.726**
	Sig. (2-tailed)	.003		.001	.000	.011	.050	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
Kinerja3	Pearson Correlation	.393**	.451**	1	.614**	.201	.506**	.745**
	Sig. (2-tailed)	.003	.001		.000	.146	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
Kinerja4	Pearson Correlation	.517**	.649**	.614**	1	.348**	.372**	.817**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.010	.006	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
Kinerja5	Pearson Correlation	.527**	.342*	.201	.348**	1	.278*	.626**
	Sig. (2-tailed)	.000	.011	.146	.010		.042	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
Kinerja6	Pearson Correlation	.263	.268	.506**	.372**	.278*	1	.636**
	Sig. (2-tailed)	.055	.050	.000	.006	.042		.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
TotKinerja	Pearson Correlation	.720**	.726**	.745**	.817**	.626**	.636**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	54	54	54	54	54	54	54

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		IDP1	IDP2	IDP3	IDP4	IDP5	IDP6	IDP7	IDP8	IDP9	IDP10	TotIDP
IDP1	Pearson Correlation	1	.910**	.825**	.788**	.791**	.812**	.770**	.687**	.721**	.794**	.883**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
IDP2	Pearson Correlation	.910**	1	.850**	.806**	.806**	.784**	.798**	.759**	.731**	.827**	.903**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
IDP3	Pearson Correlation	.825**	.850**	1	.881**	.850**	.827**	.827**	.774**	.803**	.844**	.925**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
IDP4	Pearson Correlation	.788**	.806**	.881**	1	.833**	.855**	.811**	.822**	.780**	.866**	.920**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
IDP5	Pearson Correlation	.791**	.806**	.850**	.833**	1	.825**	.826**	.812**	.843**	.840**	.919**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
IDP6	Pearson Correlation	.812**	.784**	.827**	.855**	.825**	1	.875**	.802**	.804**	.860**	.921**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000

	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
IDP7	Pearson Correlation	.770**	.798**	.827**	.811**	.826**	.875**	1	.871**	.859**	.908**	.934**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
IDP8	Pearson Correlation	.687**	.759**	.774**	.822**	.812**	.802**	.871**	1	.893**	.877**	.906**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
IDP9	Pearson Correlation	.721**	.731**	.803**	.780**	.843**	.804**	.859**	.893**	1	.854**	.905**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
IDP10	Pearson Correlation	.794**	.827**	.844**	.866**	.840**	.860**	.908**	.877**	.854**	1	.947**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
TotIDP	Pearson Correlation	.883**	.903**	.925**	.920**	.919**	.921**	.934**	.906**	.905**	.947**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Komitmen7	Pearson Correlation	.744**	.717**	.706**	.708**	.714**	.810**	1	.795**	.877**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Komitmen8	Pearson Correlation	.773**	.811**	.759**	.772**	.797**	.665**	.795**	1	.900**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54
TotKomitmen	Pearson Correlation	.908**	.890**	.837**	.896**	.901**	.863**	.877**	.900**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Motivasi1	Motivasi2	Motivasi3	Motivasi4	Motivasi5	Motivasi6	TotMotivasi
Motivasi1	Pearson Correlation	1	.579**	.552**	.626**	.603**	.635**	.815**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
Motivasi2	Pearson Correlation	.579**	1	.697**	.598**	.650**	.506**	.816**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
Motivasi3	Pearson Correlation	.552**	.697**	1	.659**	.658**	.524**	.832**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
Motivasi4	Pearson Correlation	.626**	.598**	.659**	1	.631**	.648**	.847**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
Motivasi5	Pearson Correlation	.603**	.650**	.658**	.631**	1	.501**	.824**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
Motivasi6	Pearson Correlation	.635**	.506**	.524**	.648**	.501**	1	.777**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
TotMotivasi	Pearson Correlation	.815**	.816**	.832**	.847**	.824**	.777**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	54	54	54	54	54	54	54

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Budaya1	Budaya2	Budaya3	Budaya4	Budaya5	Budaya6	TotBudaya
Budaya1	Pearson Correlation	1	.740**	.634**	.638**	.657**	.708**	.852**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
Budaya2	Pearson Correlation	.740**	1	.757**	.639**	.590**	.645**	.848**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
Budaya3	Pearson Correlation	.634**	.757**	1	.766**	.617**	.630**	.851**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
Budaya4	Pearson Correlation	.638**	.639**	.766**	1	.736**	.745**	.878**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
Budaya5	Pearson Correlation	.657**	.590**	.617**	.736**	1	.739**	.845**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
Budaya6	Pearson Correlation	.708**	.645**	.630**	.745**	.739**	1	.871**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	54	54	54	54	54	54	54
TotBudaya	Pearson Correlation	.852**	.848**	.851**	.878**	.845**	.871**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	54	54	54	54	54	54	54

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
SE5	Pearson Correlation	.791**	.763**	.784**	.678**	1	.847**	.589**	.777**	.752**	.827**	.678**	.893**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
SE6	Pearson Correlation	.793**	.773**	.806**	.700**	.847**	1	.684**	.789**	.777**	.838**	.714**	.919**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
SE7	Pearson Correlation	.572**	.470**	.589**	.667**	.589**	.684**	1	.670**	.567**	.642**	.732**	.762**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
SE8	Pearson Correlation	.812**	.706**	.656**	.716**	.777**	.789**	.670**	1	.828**	.785**	.600**	.879**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
SE9	Pearson Correlation	.720**	.788**	.681**	.722**	.752**	.777**	.567**	.828**	1	.852**	.630**	.875**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
SE10	Pearson Correlation	.723**	.716**	.833**	.708**	.827**	.838**	.642**	.785**	.852**	1	.731**	.911**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
SE11	Pearson Correlation	.602**	.562**	.659**	.644**	.678**	.714**	.732**	.600**	.630**	.731**	1	.798**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54
TotSelfEfficacy	Pearson Correlation	.866**	.856**	.874**	.851**	.893**	.919**	.762**	.879**	.875**	.911**	.798**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

TotLOC	Pearson																	
	Correlation	.737**	.833**	.840**	.823**	.874**	.874**	.854**	.849**	.839**	.884**	.895**	.908**	.915**	.855**	.893**	.852**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54	54

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		SA1	SA2	SA3	SA4	SA5	TotStrukturAudit
SA1	Pearson Correlation	1	.747**	.824**	.718**	.673**	.890**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54
SA2	Pearson Correlation	.747**	1	.749**	.761**	.559**	.864**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54
SA3	Pearson Correlation	.824**	.749**	1	.835**	.740**	.931**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54
SA4	Pearson Correlation	.718**	.761**	.835**	1	.740**	.911**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	54	54	54	54	54	54
SA5	Pearson Correlation	.673**	.559**	.740**	.740**	1	.841**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	54	54	54	54	54	54
TotStrukturAudit	Pearson Correlation	.890**	.864**	.931**	.911**	.841**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	54	54	54	54	54	54

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lingkungan7	Pearson Correlation	.443**	.647**	.564**	.559**	.508**	.792**	1	.533**	.454**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.001
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54
Lingkungan8	Pearson Correlation	.604**	.664**	.662**	.571**	.625**	.675**	.533**	1	.430**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.001
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54
TotLingkunganKerja	Pearson Correlation	.399**	.506**	.412**	.404**	.346*	.346*	.454**	.430**	1
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.002	.002	.010	.010	.001	.001	
	N	54	54	54	54	54	54	54	54	54

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

HASIL Uji Reliabilitas Kinerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	54	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	54	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.804	.805	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kinerja1	21.0370	6.451	.575	.416	.771
Kinerja2	21.1111	6.365	.579	.442	.770
Kinerja3	21.0370	6.263	.604	.486	.764
Kinerja4	21.0741	6.108	.715	.591	.739
Kinerja5	21.1111	6.855	.454	.330	.797
Kinerja6	20.9259	6.711	.454	.291	.799

HASIL Uji Reliabilitas Independensi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	54	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	54	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.979	.979	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
IDP1	33.3889	89.940	.856	.873	.978
IDP2	33.4815	88.669	.879	.886	.977
IDP3	33.5000	88.934	.907	.863	.976
IDP4	33.4259	89.230	.901	.866	.976
IDP5	33.4630	89.159	.899	.821	.976
IDP6	33.4444	89.157	.902	.849	.976
IDP7	33.4444	87.459	.916	.885	.976
IDP8	33.2963	88.967	.883	.883	.977
IDP9	33.3519	89.025	.882	.865	.977
IDP10	33.3704	87.370	.933	.891	.975

HASIL Uji Reliabilitas Komitmen Organisasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	54	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	54	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.960	.960	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Komitmen1	24.0926	37.935	.878	.835	.952
Komitmen2	24.2407	37.809	.852	.792	.954
Komitmen3	24.1481	39.902	.791	.687	.958
Komitmen4	24.1852	37.890	.860	.837	.953
Komitmen5	24.2778	37.676	.867	.835	.953
Komitmen6	24.3148	38.861	.820	.789	.956
Komitmen7	24.2963	37.873	.834	.778	.955
Komitmen8	24.1111	38.667	.869	.816	.953

HASIL Uji Reliabilitas Motivasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	54	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	54	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.901	.902	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Motivasi1	17.3333	13.170	.724	.547	.885
Motivasi2	17.3333	13.509	.733	.576	.884
Motivasi3	17.3704	13.143	.749	.606	.881
Motivasi4	17.5000	13.047	.772	.607	.878
Motivasi5	17.5185	13.122	.736	.567	.883
Motivasi6	17.4815	13.575	.673	.511	.893

HASIL Uji Reliabilitas Budaya Organisasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	54	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	54	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.928	.928	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Budaya1	16.9074	15.218	.781	.653	.916
Budaya2	16.9259	15.391	.777	.690	.916
Budaya3	16.9630	15.659	.786	.709	.915
Budaya4	16.9815	15.188	.820	.732	.911
Budaya5	16.9630	15.319	.771	.640	.917
Budaya6	16.9259	14.938	.806	.685	.913

HASIL Uji Reliabilitas Self Efficacy

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	54	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	54	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.965	.966	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
SE1	33.1852	59.286	.834	.800	.961
SE2	33.1667	60.217	.825	.877	.962
SE3	33.2407	60.111	.847	.890	.961
SE4	33.3889	58.846	.814	.746	.962
SE5	33.2222	59.497	.869	.803	.960
SE6	33.3333	58.302	.900	.838	.959
SE7	33.3704	60.464	.708	.694	.966
SE8	33.1481	59.864	.852	.832	.961
SE9	33.2222	59.761	.847	.887	.961
SE10	33.2963	59.458	.891	.908	.960
SE11	33.1667	60.557	.754	.683	.964

HASIL Uji Reliabilitas LOC

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	54	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	54	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.976	.976	16

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
LOC1	53.2778	140.053	.696	.807	.976
LOC2	53.0370	139.885	.809	.892	.974
LOC3	52.9259	141.504	.819	.866	.974
LOC4	53.0370	140.112	.798	.808	.975
LOC5	53.0185	140.358	.857	.883	.974
LOC6	53.1481	137.563	.854	.868	.974
LOC7	53.0741	139.315	.833	.871	.974
LOC8	53.1111	139.799	.827	.838	.974
LOC9	53.0741	140.070	.816	.781	.974
LOC10	53.1852	138.984	.867	.859	.974
LOC11	53.1667	137.877	.878	.872	.973
LOC12	53.1852	136.342	.892	.887	.973
LOC13	53.1667	136.972	.902	.891	.973

LOC14	53.1852	139.625	.834	.905	.974
LOC15	53.1667	137.500	.876	.862	.973
LOC16	53.2407	137.394	.828	.854	.974

HASIL Uji Reliabilitas Struktur Audit

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	54	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	54	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.929	.933	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
SA1	15.3704	9.898	.829	.729	.910
SA2	15.5000	9.387	.774	.677	.922
SA3	15.4630	9.650	.892	.811	.898
SA4	15.2963	9.873	.862	.774	.904
SA5	15.5556	9.572	.739	.619	.929

HASIL Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	54	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	54	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.923	.923	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Lingkungan1	24.9815	36.471	.652	.486	.919
Lingkungan2	25.0000	34.264	.839	.780	.904
Lingkungan3	25.0000	34.189	.796	.757	.908
Lingkungan4	24.8704	35.511	.686	.497	.917
Lingkungan5	24.9815	36.019	.678	.614	.917
Lingkungan6	24.7963	35.599	.806	.773	.908
Lingkungan7	24.8519	36.166	.705	.680	.915
Lingkungan8	25.0185	34.019	.767	.616	.910

HASIL UJI ASUMSI KLASIK

UJI NORMALITAS

NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		54
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.01510321
Most Extreme Differences	Absolute	.126
	Positive	.126
	Negative	-.086
Kolmogorov-Smirnov Z		.927
Asymp. Sig. (2-tailed)		.357

a. Test distribution is Normal.

UJI HETEROSKEDASTISITAS

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	LingkunganKerja, LOC, Independensi, KomitmenOrganisasi, StrukturAudit, Motivasi, SelfEfficacy, BudayaOrganisasi ^a		Enter

a. All requested variables entered.

Coefficients^a

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	LingkunganKerja, LOC, Independensi, KomitmenOrganisasi, StrukturAudit, Motivasi, SelfEfficacy, BudayaOrganisasi ^a		Enter

b. Dependent Variable: Abs

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.397 ^a	.158	.008	.69353

a. Predictors: (Constant), LingkunganKerja, LOC, Independensi, KomitmenOrganisasi, StrukturAudit, Motivasi, SelfEfficacy, BudayaOrganisasi

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4.049	8	.506	1.052	.413 ^a
	Residual	21.644	45	.481		
	Total	25.693	53			

a. Predictors: (Constant), LingkunganKerja, LOC, Independensi, KomitmenOrganisasi, StrukturAudit, Motivasi, SelfEfficacy, BudayaOrganisasi

b. Dependent Variable: Abs

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.506	.637		3.932	.000
Independensi	.001	.012	.010	.057	.955
Komitmen Organisasi	-.003	.021	-.032	-.148	.883
Motivasi	-.030	.033	-.183	-.904	.371
Budaya Organisasi	.014	.034	.092	.401	.690
Self Efficacy	-.007	.018	-.083	-.388	.700
LOC	-.004	.012	-.074	-.332	.741
Struktur Audit	-.018	.034	-.098	-.524	.603
Lingkungan Kerja	-.020	.021	-.190	-.913	.366

a. Dependent Variable: Abs

UJI MULTIKOLINIERITAS

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Lingkungan Kerja, LOC, Independensi, Komitmen Organisasi, Struktur Audit, Motivasi, Self Efficacy, Budaya Organisasi ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.941 ^a	.885	.864	1.10165

a. Predictors: (Constant), LingkunganKerja, LOC, Independensi, KomitmenOrganisasi, StrukturAudit, Motivasi, SelfEfficacy, BudayaOrganisasi

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	419.757	8	52.470	43.234	.000 ^a
	Residual	54.613	45	1.214		
	Total	474.370	53			

a. Predictors: (Constant), LingkunganKerja, LOC, Independensi, KomitmenOrganisasi, StrukturAudit, Motivasi, SelfEfficacy, BudayaOrganisasi

b. Dependent Variable: Kinerja

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	8.194	1.012		8.095	.000		
Independensi	.039	.019	.137	2.067	.044	.583	1.714
KomitmenOrganisasi	-.040	.033	-.094	-1.193	.239	.411	2.433
Motivasi	.095	.052	.137	1.824	.075	.455	2.197
BudayaOrganisasi	.150	.055	.234	2.747	.009	.352	2.843
SelfEfficacy	.076	.028	.214	2.716	.009	.411	2.433
LOC	.043	.020	.182	2.219	.032	.380	2.632
StrukturAudit	.157	.053	.203	2.948	.005	.540	1.851
LingkunganKerja	.120	.034	.271	3.528	.001	.434	2.303

a. Dependent Variable: Kinerja

HASIL UJI HIPOTESIS (UJI REGRESI)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.	Sig/2	Hasil
		B	Std. Error	Coefficients				
1	(Constant)	8.194	1.012		8.095	.000		
	Independensi	.039	.019	.137	2.067	.044	0,022	Diterima
	Komitmen Organisasi	-.040	.033	-.094	-1.193	.239	0,1195	Ditolak
	Motivasi	.095	.052	.137	1.824	.075	0,0375	Diterima
	Budaya Organisasi	.150	.055	.234	2.747	.009	0,0045	Diterima
	Self Efficacy	.076	.028	.214	2.716	.009	0,0045	Diterima
	LOC	.043	.020	.182	2.219	.032	0,016	Diterima
	Struktur Audit	.157	.053	.203	2.948	.005	0,0025	Diterima
	Lingkungan Kerja	.120	.034	.271	3.528	.001	0,0005	Diterima

a. Dependent Variable: Kinerja