

Skripsi

**PENGARUH INDEPENDENSI, KOMITMEN ORGANISASI, STRUKTUR
AUDIT, MOTIVASI, BUDAYA ORGANISASI, *SELF EFFICACY*,
LINGKUNGAN KERJA, *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP KINERJA
PEMERIKSA**

(Studi Empiris Pada Pemeriksa BPK RI Perwakilan Provinsi Jawa Tengah)

**Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar
Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang**



**Antonius Rio Indaryanto
09.60.0137**

**JURUSAN AKUNTANSI FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2014

PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : PENGARUH INDEPENDENSI, KOMITMEN ORGANISASI, STRUKTUR AUDIT, MOTIVASI, BUDAYA ORGANISASI, SELF EFFICACY, LINGKUNGAN KERJA, LOCUS OF CONTROL TERHADAP KINERJA PEMERIKSA TERHADAP KINERJA PEMERIKSA (Studi pada BPK RI Perwakilan Jawa Tengah di Semarang)

Disusun oleh :
Nama : Antonius Rio Indaryanto
NIM : 09.60.0137
Program Studi : Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata

Telah disetujui dan diterima pada :

Semarang, 10 April 2014
Pembimbing,

(Theresia Dwi Hastuti, SE.,MSi.,Akt)

PENGESAHAN SKRIPSI

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:
2014 skripsi dengan judul:

Pengaruh Independensi, Komitmen Organisasi, Struktur Audit, Motivasi, Budaya Organisasi, *Self Efficacy*, Lingkungan Kerja, *Locus Of Control* Terhadap Kinerja Pemeriksa:

Studi Pada Pemeriksa Perwakilan BPK RI Provinsi Jawa Tengah di Semarang

Oleh:

Antonius Rio Indaryanto

09.60.0137

Tim Penguji

(S.Lily Indarto,SE,MM.,Akt) (Sih Mirmaning Endah,SE.,M.Si.) (Theresia Dwi H,SE.,Msi.,Akt)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Unika Soegijapranata

(Sentot Suciarto A, Ph.D)

NPP. 058.1.1988.030

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

“Pengaruh Independensi, Komitmen Organisasi, Struktur Audit, Motivasi, Budaya Organisasi, *Self Efficacy*, Lingkungan Kerja, *Locus Of Control* Terhadap Kinerja Pemeriksa (Studi Pada Pemeriksa Perwakilan BPK RI Provinsi Jawa Tengah di Semarang)”

Benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 3 Juni 2014

Yang menyatakan,

Antonius Rio Indaryanto

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

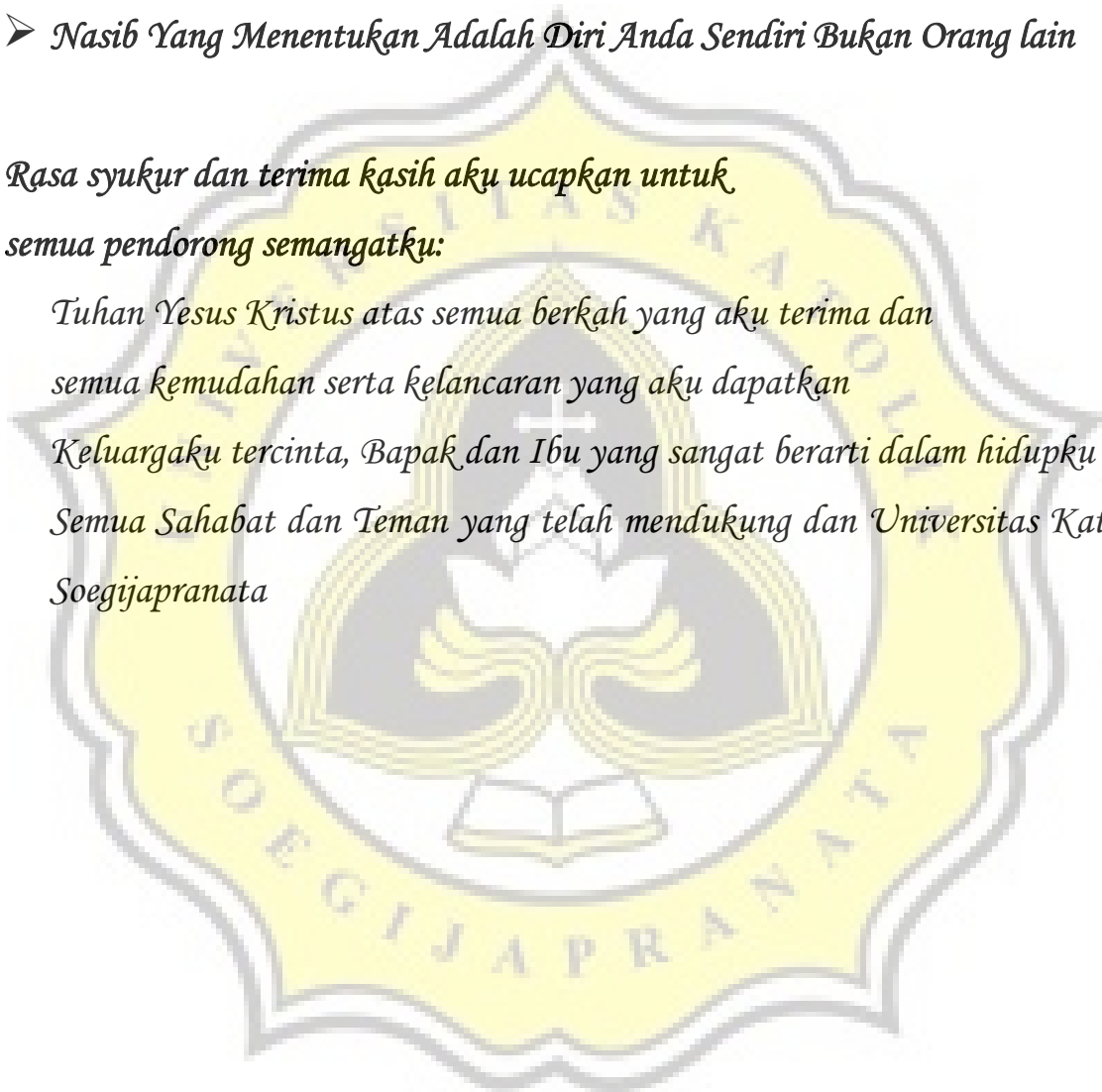
➤ *Nasib Yang Menentukan Adalah Diri Anda Sendiri Bukan Orang lain*

*Rasa syukur dan terima kasih aku ucapkan untuk
semua pendorong semangatku:*

*Tuhan Yesus Kristus atas semua berkah yang aku terima dan
semua kemudahan serta kelancaran yang aku dapatkan*

Keluargaku tercinta, Bapak dan Ibu yang sangat berarti dalam hidupku

*Semua Sahabat dan Teman yang telah mendukung dan Universitas Katolik
Soegijapranata*



KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yesus Kristus, penulis ucapkan karena skripsi dengan judul “Pengaruh Independensi, Komitmen Organisasi, Struktur Audit, Motivasi, Budaya Organisasi, *Self Efficacy*, Lingkungan Kerja, *Locus Of Control* Terhadap Kinerja Pemeriksa ” telah dapat penulis selesaikan.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Jurusan Akuntansi, Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis telah mendapat banyak bantuan dan perhatian dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus yang telah memberikan berkah demi kemudahan dan kelancaran dalam menyusun skripsi sampai selesai dengan baik.
2. Bapak Sentot Suciarto A, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata.
3. Ibu Theresia Dwi H, SE.,Msi.,Akt. sebagai Dosen Pembimbing yang selalu bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi dan memberikan bimbingan serta pengarahan bagi penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
4. Ibu Stefani Lily Indarto, SE.,MM.,Akt dan Sih Mirmaning Endah,SE.,M.Si. selaku Dosen Penguji yang bersedia meluangkan waktu untuk

berdiskusi dan membimbing penulis dalam menyusun skripsi menjadi lebih baik.

5. Bapak, Ibu, dan adik tercinta yang selalu mendoakan yang terbaik dan memberi dorongan semangat dalam menulis skripsi. Terima kasih atas kasih sayang, doa yang selalu dipanjatkan setiap malam, perjuangan, mendidik dan keikhlasan yang telah diberikan. Semoga penulis dapat menjadi anak yang berbakti dan dapat dibanggakan oleh Ibu dan Bapak. Amin.
6. Sahabat-sahabat Tim Senior 2009: Izar, Pepi, Bayu, Ribet, Edo, Agus, Jery, Didit, Dedi, Wawan, Dimas “Kombes”, Rio “Ucil”, Nanda, Angga, Martin, Dimas “Tianpeng”, Harry, Ino, Ius, Sherly, Devi, Hervina, dan teman-teman kost yang selalu memberi semangat, doa dan banyak bantuan dalam proses menyusun skripsi ini, juga selalu menyiapkan acara saat butuh *refresing* dalam menyusun skripsi.
7. Izar yang telah bersedia dan memberikan waktu dan rumah nya untuk selalu direpoti dalam membuat skripsi.
8. Dimas “Kombes” yang telah bersedia meminjamkan laptop nya untuk sidang akhir skripsi.
9. Semua Dosen dan Staf pengajaran yang telah membantu diantaranya Pak Haryo Perwito, Pak Hudi Prawoto, Pak Kelik, Pak Tomo, Mbak Titik, Mbak Siska dan lainnya yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu selama perkuliahan dan menyelesaikan skripsi.
10. Kepada responden para Pemeriksa di BPK RI Perwakilan Provinsi Jawa Tengah di Semarang yang telah bersedia menjadi sampel penelitian.
11. Kepada Kantor BPK RI Perwakilan Provinsi Jawa Tengah Di Semarang yang telah bersedia meluangkan waktu dan tempat selama penelitian.

12. Serta semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

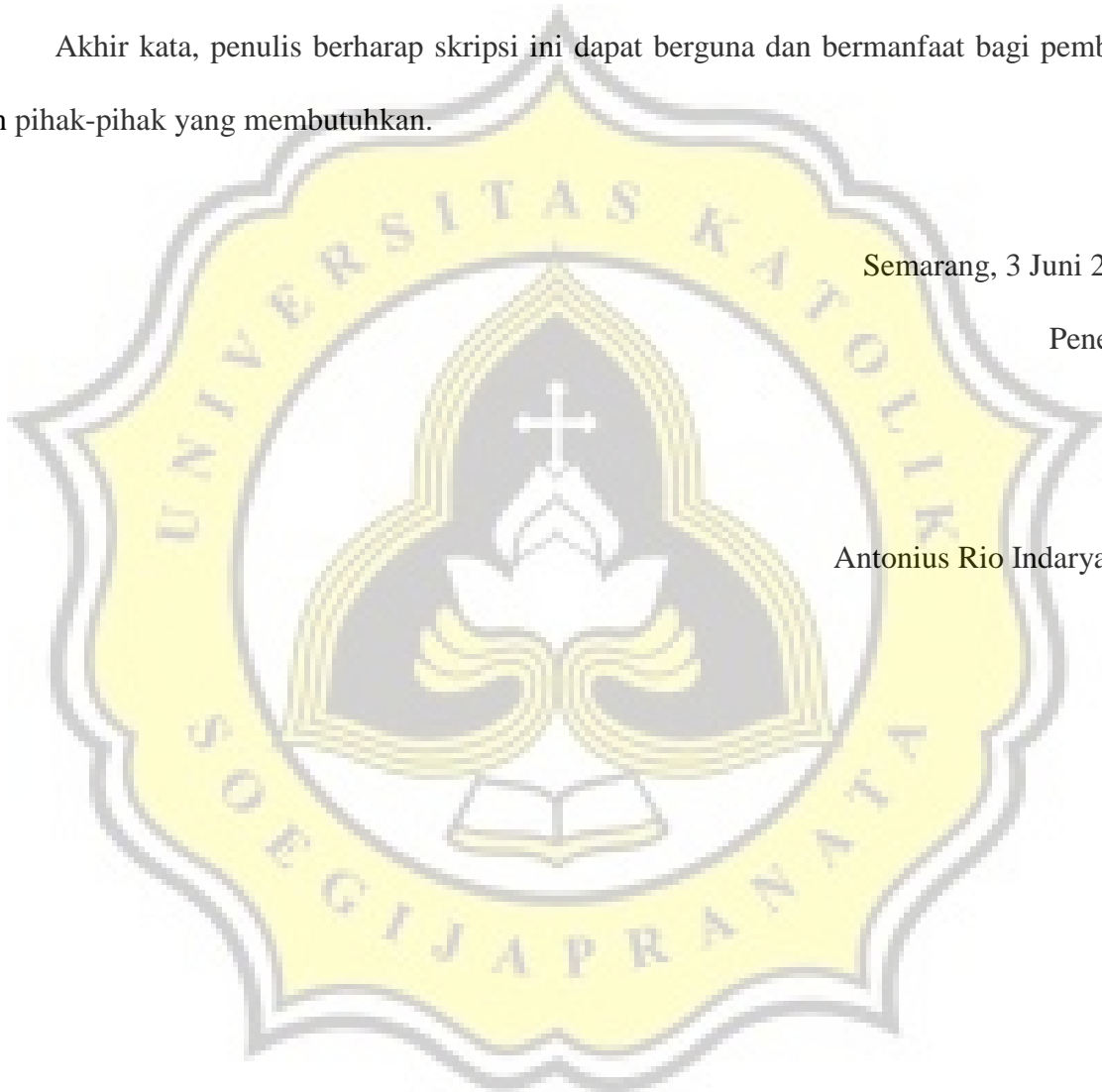
Penulis menyadari adanya keterbatasan kemampuan dan pengetahuan dalam penyusunan skripsi ini. Besar harapan penulis akan adanya kritik dan saran yang dapat membangun untuk kebaikan di masa depan.

Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pembaca dan pihak-pihak yang membutuhkan.

Semarang, 3 Juni 2014

Peneliti,

Antonius Rio Indaryanto



DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Halaman Pengesahan	iii
Pernyataan Keaslian Skripsi	iv
Halaman Motto dan Persembahan	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xvi
Daftar Gambar	xvii
Abstraksi	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	15
1.3 Tujuan Penelitian	16
1.4 Manfaat Penelitian	17
1.5 Kerangka Pikir Penelitian	18
1.6 Sistematika Penulisan	19

BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	21
2.1 Landasan Teori	21
2.1.1 Badan Pemeriksa Keuangan	21
2.1.2 Independensi	24
2.1.3 Komitmen Organisasi	26
2.1.4 Struktur Audit	27
2.1.5 Motivasi	29
2.1.6 Budaya Organisasi	32
2.1.7 Self Efficacy	34
2.1.8 Lingkungan Kerja	39
2.1.9 <i>Locus of Control</i>	43
2.1.10 Kinerja Pemeriksa	45
2.2 Penelitian Terdahulu	46
2.3 Pengembangan Hipotesis	55
2.3.1 Pengaruh Independensi Terhadap Kinerja Pemeriksa	47
2.3.2 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pemeriksa ...	58
2.3.3 Pengaruh Struktur Audit Terhadap Kinerja Pemeriksa	60
2.3.4 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pemeriksa	61
2.3.5 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pemeriksa.....	62
2.3.6 Pengaruh <i>Self Efficacy</i> Terhadap Kinerja Pemeriksa	64
2.3.7 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pemeriksa	66
2.3.8 Pengaruh <i>Locus Of Control</i> Terhadap Kinerja Pemeriksa	67

BAB III METODE PENELITIAN	69
3.1 Populasi dan Sampel	69
3.1.1 Populasi	69
3.1.2 Sampel	69
3.2 Metode Pengumpulan Data	69
3.2.1 Sumber dan Jenis Data	69
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data	70
3.2.3 Alat Pengumpulan Data.....	71
3.3 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel	72
3.3.1 Kinerja Pemeriksa	72
3.3.2 Independensi Pemeriksa	73
3.3.3 Komitmen Organisasi	75
3.3.4 Struktur Audit	76
3.3.5 Motivasi	77
3.3.6 Budaya Organisasi	79
3.3.7 <i>Self Efficacy</i>	81
3.3.8 Lingkungan Kerja	82
3.3.9 <i>Locus Of Control</i>	83
3.4 Metode Analisis Data	84
3.4.1 Uji Kualitas Data	84
3.4.1.1 Uji Validitas	84
3.4.1.2 Uji Reliabilitas	85

3.4.2 Uji Asumsi Klasik	85
3.4.2.1 Uji Normalitas	85
3.4.2.2 Uji Multikolinieritas	86
3.4.2.3 Uji Heteroskedastisitas	86
3.4.3 Uji Hipotesis	87
3.4.3.1 Metode Regresi Berganda.....	88
3.4.3.1.1 Uji <i>Fit</i> Model	89
3.4.3.1.2 Koefisien Determinasi	89
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	91
4.1 Deskripsi Responden	91
4.1.1 Deskriptif Usia	92
4.1.2 Deskriptif Pendidikan	93
4.1.3 Deskriptif Masa Kerja	94
4.1.4 Deskriptif Jenis Kelamin	95
4.1.5 Deskriptif Jabatan	96
4.1.5 Crosstab	97
4.1.5.1. Tabulasi Silang Jenis Kelamin dan Pendidikan	97
4.1.5.2. Tabulasi Silang Jenis Kelamin dan Jabatan	98
4.1.5.3 Tabulasi Silang Pendidikan dan Jabatan	99
4.2 Uji Kualitas Data	100
4.2.1 Uji Validitas	100
4.2.2 Uji Relibilitas	105

4.3 Analisis Statistik Deskripsif	106
4.4 Uji Kualitas Data	112
4.4.1 Uji Asumsi Klasik	112
4.4.4.1 Uji Normalitas	112
4.4.1.2 Uji Multikolinieritas	113
4.4.1.3 Uji Heteroskedastisitas	115
4.4.2 Uji Fit Model	116
4.4.3. Hasil Koefisien Determinasi	118
4.5 Pengujian Hipotesis	119
4.5.1. Hasil Uji Regresi.....	119
4.6 Pembahasan	122
4.6.1 Pengaruh Independensi terhadap Kinerja Pemeriksa	122
4.6.2 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pemeriksa	123
4.6.3 Pengaruh Struktur Audit Terhadap Kinerja Pemeriksa	127
4.6.4 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pemeriksa	129
4.6.5 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pemeriksa	131
4.6.6 Pengaruh <i>Self Efficacy</i> Terhadap Kinerja Pemeriksa	133
4.6.7 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Auditor	135
4.6.8 Pengaruh <i>Locus Of Control</i> Terhadap Kinerja Pemeriksa	136
BAB V PENUTUP	139
5.1 Kesimpulan	139
5.2 Implikasi	141

5.3 Saran	143
DAFTAR PUSTAKA	145



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	47
Tabel 4.1 Gambaran Responden	91
Tabel 4.2 Usia Responden	92
Tabel 4.3 Deskriptif Pendidikan	93
Tabel 4.4 Deskriptif Masa Kerja	94
Tabel 4.5 Deskriptif Jenis Kelamin	95
Tabel 4.6 Deskriptif Jabatan	96
Tabel 4.7 Tabulasi Silang Jenis Kelamin dan Pendidikan	97
Tabel 4.8 Tabulasi Silang Jenis Kelamin dan Jabatan	98
Tabel 4.9 Tabulasi Silang Pendidikan dan Jabatan	99
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas	100
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	105
Tabel 4.12 Hasil Analisis Statistik Deskriptif	106
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas	112
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolonieritas	113
Tabel 4.15 Hasil Uji Heterokedastisitas	115
Tabel 4.16 Hasil Uji Fit Model	117
Tabel 4.17 Hasil Koefisien Determinasi	118
Tabel 4.18 Hasil Uji Regresi	119

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.118



ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah independensi, komitmen organisasi, struktur audit, motivasi, budaya organisasi, *self efficacy*, lingkungan kerja, *locus of control* berpengaruh terhadap kinerja auditor yang bekerja di kantor BPK RI Perwakilan Provinsi Jawa Tengah. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat dan kontribusi bagi setiap individu ataupun organisasi yang terkait dalam hal peningkatan kinerja pemeriksa.

Populasi penelitian ini adalah pemeriksa yang bekerja di BPK RI Perwakilan Provinsi Jawa Tengah yang terdapat di kota Semarang. Jumlah pemeriksa yang tercatat terdapat 128 pemeriksa. Sampel penelitian ini yaitu 54 pemeriksa yang terdapat pada BPK RI Perwakilan Provinsi Jawa Tengah. Pengambilan sampel menggunakan metode *Purposive Sampling*. Data dari hasil penyebaran kuisioner diolah menggunakan program SPSS versi 16 sehingga diperoleh persamaan dalam bentuk regresi berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan independensi, struktur audit, motivasi, budaya organisasi, *self efficacy*, lingkungan kerja, *locus of control* berpengaruh positif terhadap kinerja pemeriksa, sementara variabel lainnya yaitu, komitmen organisasi tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja pemeriksa. Akan tetapi secara bersama-sama ketujuh variabel independen tersebut memiliki pengaruh terhadap kinerja pemeriksa.

Kata kunci : kinerja pemeriksa, independensi, komitmen organisasi, struktur audit, motivasi, budaya organisasi, *self efficacy*, lingkungan kerja, *locus of control*