

PSS

153.7.

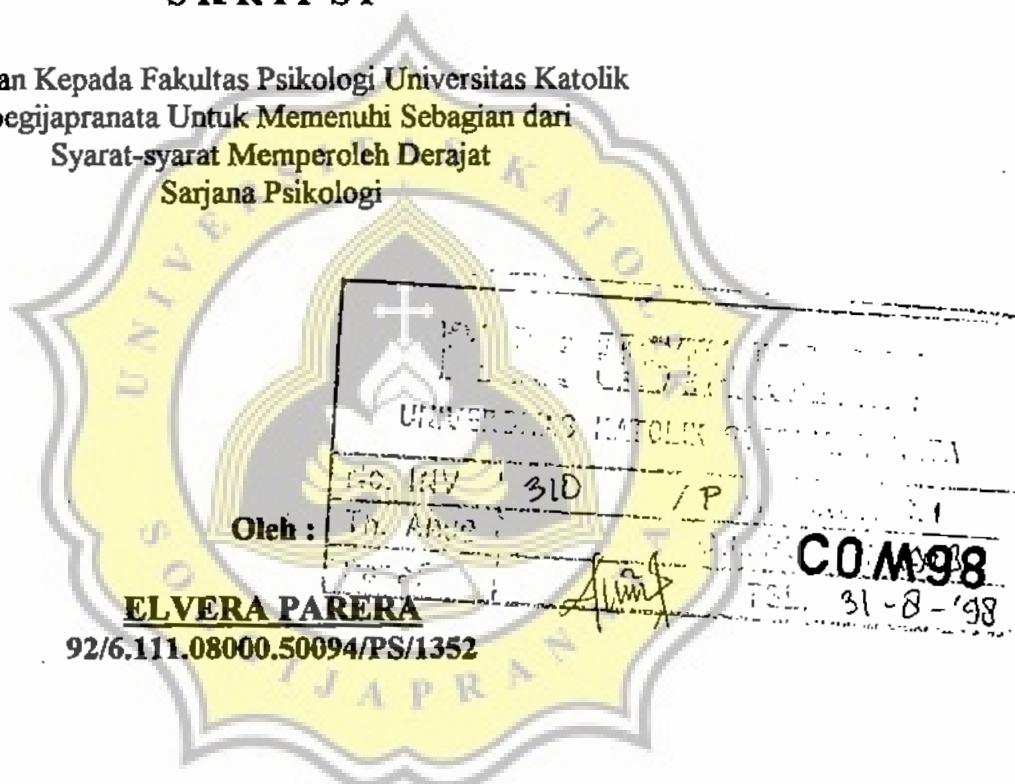
Par.

S

-98 SEMANGAT KERJA KARYAWAN DITINJAU DARI
PERSEPSI TERHADAP KOHESIVITAS
KELOMPOK

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik
Soegijapranata Untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat-syarat Memperoleh Derajat
Sarjana Psikologi



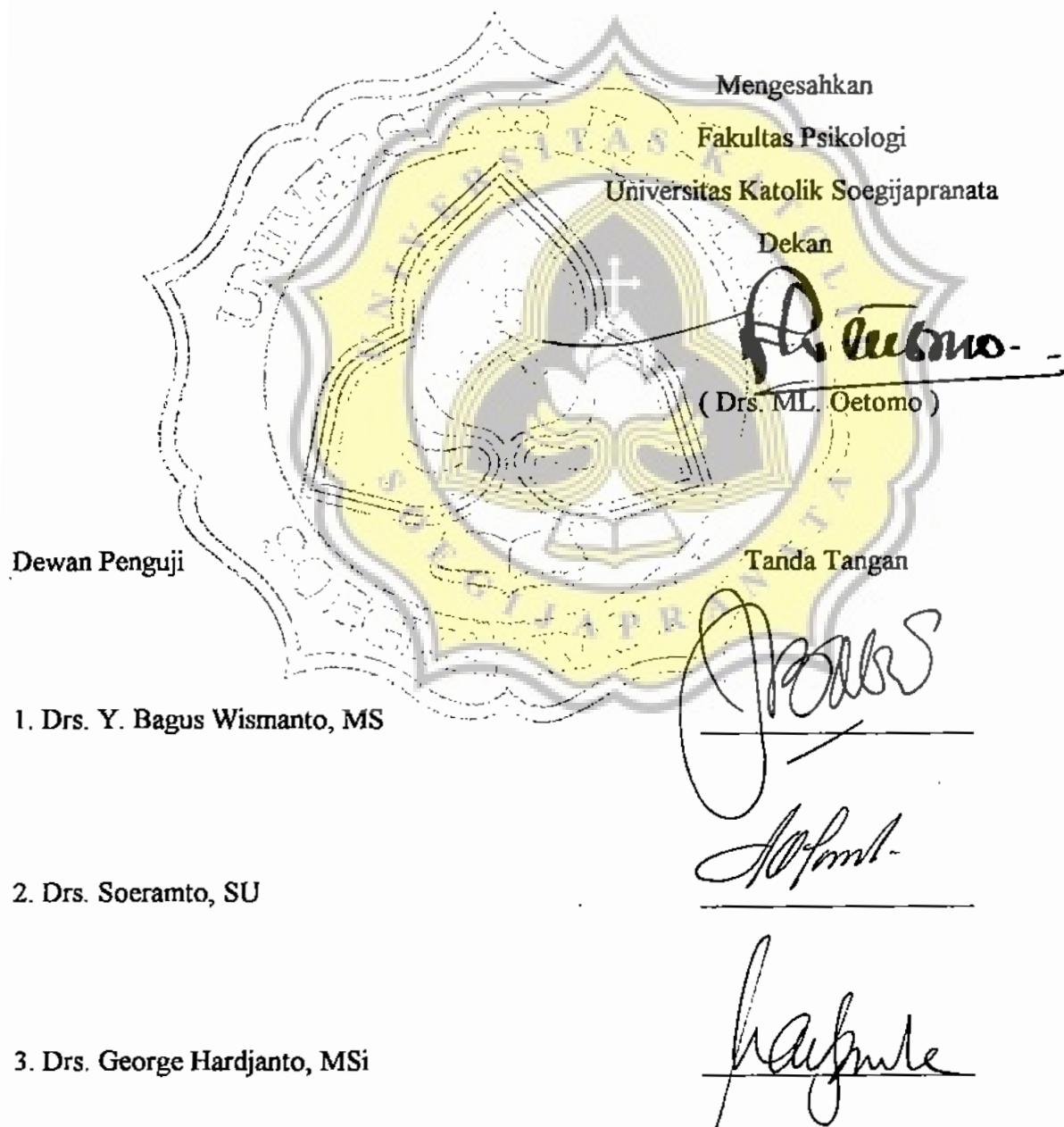
**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

1998

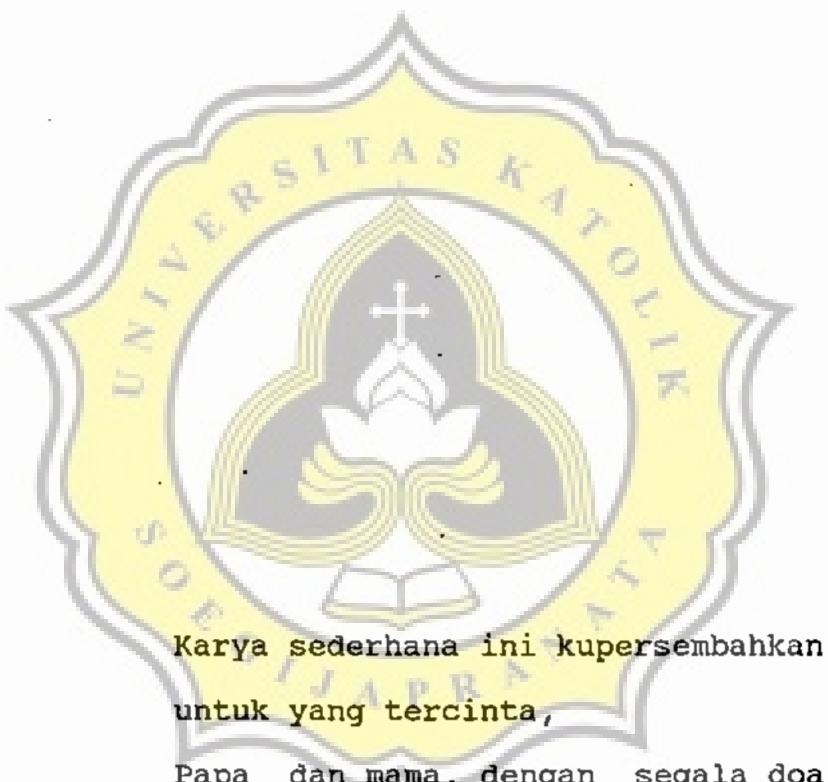
Dipertahankan di Depan Dewan Pengaji Skripsi Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata dan Diterima untuk Memenuhi
Sebagian dari Syarat-syarat Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal :

1 Agustus 1998



PERSEMBAHAN



Karya sederhana ini kupersembahkan
untuk yang tercinta,

Papa dan mama, dengan segala doa
dan pengorbanannya.

Adik-adikku tersayang,

Shintya dan Astrid dengan segala
pengertiannya.

MOTTO



Roma 10:8a "Firman itu dekat kepadamu,
yakni didalam mulutmu dan
didalam hatimu".

Amsal 14:23 Sekalipun ada emas dan
permata banyak,
tetapi yang paling berharga
adalah bibir yang
berpengetahuan.

Ucapan Terima Kasih

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Pengasih, karena berkat rahmat dan karunia-Nya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Meskipun dalam penulisan skripsi ini banyak mengalami kendala dan rintangan, akan tetapi berkat bimbingan, petunjuk serta dorongan dari berbagai pihak, semua dapat diatasi.

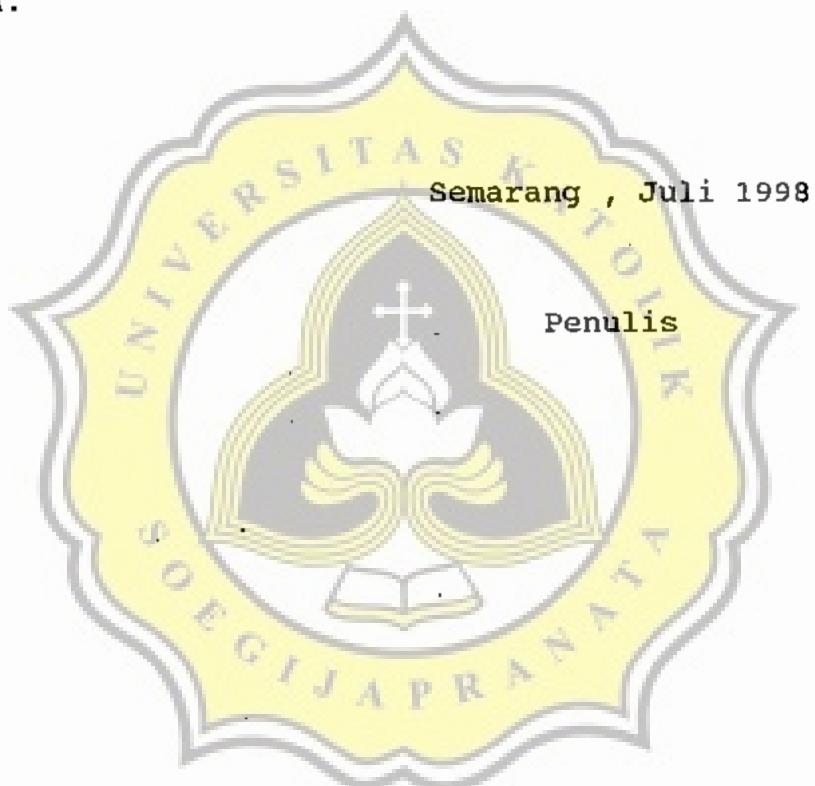
Oleh karena itu dalam kesempatan ini perkenankanlah penulis mengucapkan terima kasih yang tulus dan tiada terhingga kepada:

1. Bapak Drs. M.L. Oetomo, selaku Dekan Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata, yang telah memberikan bimbingan selama penulis menuntut ilmu di Fakultas Psikologi.
2. Bapak Drs. Soeramto,SU, selaku pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan, nasehat, selama penyusunan skripsi.
3. Ibu Dra. M.M Trisusetyaning Mildawani,MA selaku pembimbing pendamping yang selalu berkenan meluangkan waktu untuk memberikan petunjuk, bimbingan serta dorongan selama ini.
4. Ibu Dra. Suparmi, selaku Dosen Wali yang selalu memberikan bimbingan, dorongan dan pengarahan kepada penulis selama proses belajar di Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata.

5. Bapak Sallya Rachmat, selaku HR Development Manager yang telah memberikan ijin penulis untuk melakukan penelitian ini.
6. Bapak Adjat Sudradjat, selaku Manager Protokoler yang telah membantu penulis dalam mencari data dan pelaksanaan penelitian.
7. Para karyawan PT. Telkom Divre IV Semarang yang telah membantu penulis meluangkan waktu untuk mengisi angket penelitian.
8. Para dosen Fakultas Psikologi yang telah memberikan ilmu pengetahuan serta bimbingan selama penulis menempuh studi di Fakultas Psikologi.
9. Para karyawan sekretariat Fakultas Psikologi yang telah banyak membantu selama penulis menempuh studi di Fakultas Psikologi.
10. Para karyawan perpustakaan Unika atas bantuannya selama penulis mencari referensi selama studi dan selama penulisan skripsi ini.
11. Papa dan mama tercinta, atas perjuangan dan doa yang tiada hentinya diberikan dengan penuh kasih sayang sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas ini.
12. Adik-adikku tersayang yang telah memberikan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas ini.
13. Semua pihak yang telah membantu terselesaiannya tugas ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu.

Harapan penulis, semua dukungan dan bimbingan yang telah diberikan tidak akan sia-sia tetapi dapat terus berkembang dan akhirnya menjadi berguna untuk sesama. Penulis sadar penulis masih banyak lagi kekurangan pada skripsi ini, untuk itu segala bentuk kritik dan saran demi perbaikan akan diterima dengan senang hati.

Akhirnya, semoga karya sederhana ini dapat bermanfaat bagi kita semua.



Daftar Isi

Halaman

Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan.....	ii
Halaman Persembahan.....	iii
MOTTO.....	iv
Ucapan Terima Kasih.....	v
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel.....	xi
Daftar Lampiran.....	xii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian.....	8
C. Manfaat Penelitian.....	9

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Semangat Kerja.....	10
1. Pengertian semangat kerja.....	10
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi semangat kerja.....	12
3. Aspek-aspek semangat kerja.....	15
B. Persepsi Terhadap Kohesivitas Kelompok....	17
1. Pengertian Persepsi.....	17
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi terbentuknya persepsi.....	18
3. Pengertian kohesivitas kelompok.....	20
4. Pengertian Persepsi Terhadap kohesivitas kelompok.....	21

5. Aspek-aspek Persepsi Terhadap	
Kohesivitas Kelompok.....	22
C. Masa Kerja.....	24
1. Pengertian masa kerja.....	24
2. Hubungan antara masa kerja dengan semangat kerja.....	25
D. Hubungan Antara Persepsi Terhadap	
Kohesivitas Kelompok Dengan Semangat	
Kerja.....	26
E. Hipotesis.....	27
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Identifikasi Variabel Penelitian.....	28
B. Definisi Operasional Variabel	
Penelitian.....	28
1. Semangat kerja.....	29
2. Persepsi terhadap kohesivitas kelompok.....	29
3. Masa kerja	29
C. Populasi Dan Teknik Pengambilan	
Sampel.....	30
D. Metode Pengumpulan Data.....	30
1. Angket semangat kerja.....	32
2. Angket persepsi terhadap, kohesivitas kelompok.....	33
E. Validitas Dan Reliabilitas.....	33
1. Validitas alat ukur.....	33
2. Reliabilitas alat ukur.....	35

F. Metode Analisis Data.....	35
------------------------------	----

BAB IV PERSIAPAN, PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN

A. Orientasi Kancah Penelitian.....	36
1. Sejarah singkat.....	36
2. Restrukturisasi internal.....	38
3. Kegiatan usaha.....	39
4. Orientasi kancah.....	40
B. Persiapan Penelitian.....	41
1. Perijinan penelitian.....	41
2. Penyusunan alat ukur.....	42
3. Uji coba alat ukur.....	45
C. Pelaksanaan Penelitian.....	50
D. Hasil Penelitian.....	51
1. Uji normalitas sebaran.....	52
2. Uji linieritas.....	52
E. Analisis Data.....	53
F. Pembahasan.....	53

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan.....	57
B. Saran-saran.....	57

Daftar Pustaka

Lampiran