



KUESIONER PENELITIAN

Nama KAP :
 Nama :
 Jenis kelamin : L/P
 Pendidikan : 3 S1 S2 S Lainnya
 Usia :tahun
 Lama bekerja :tahun bulan

DAFTAR PERTANYAAN

BUDAYA ETIS ORGANISASI

Sumber: Falah (2007)

No.	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Organisasi tempat dimana saya berada berusaha menjadi pionir dan memiliki inovasi yang berbeda dari yang lainnya.					
2	Ditempat saya bekerja keputusan penting sering dibuat oleh individu daripada secara kelompok.					
3	Organisasi tempat saya bekerja lebih tertarik pada hasil pekerjaan dibanding pada orang yang mengerjakannya.					
4	Ditempat saya bekerja keputusan lebih penting dibuat oleh pimpinan					
5	Ditempat saya bekerja para manajer cenderung mempertahankan auditor yang berprestasi					
6	Ditempat saya bekerja surat keputusan manajer ditetapkan untuk membuat perubahan.					
7	Organisasi tempat saya bekerja sudah memberikan petunjuk kerja yang jelas kepada auditor baru.					
8	Di tempat saya bekerja tidak peduli terhadap masalah-masalah pribadi auditor.					

ORIENTASI ETIS

Sumber: Asana (2013)

KASUS 1:

Surya adalah auditor senior KAP ABC yang bertanggung jawab atas audit PT XYZ. Selama dua jam di pagi hari Surya mempersiapkan rapat dengan partner dan manajer guna membahas temuan audit awal. Di sisi lain, pekerjaan menumpuk dan diharapkan selesai di akhir tahun karena beberapa staf ditugaskan menghadiri *public offering* klien dan pertimbangan bahwa ada beberapa staf yang mengundurkan diri. Sebenarnya audit ini telah sesuai dengan anggaran, tapi Surya mengetahui bahwa beberapa junior auditor gagal memenuhi estimasi waktu audit. Padahal jam kerja audit tahun ini 3% dibawah tahun lalu. Menurut Surya tindakan ini adalah..

Sangat		Netral		Sangat
Tidak Etis				Etis
1	2	3	4	5

KASUS 2:

Surya menemukan kelemahan dalam struktur pengendalian internal PT XYZ dari bendel kertas kerja pemeriksaan interim yang dilakukan oleh auditor senior KAP ABC. Kelemahan tersebut utamanya disebabkan oleh perubahan yang terjadi pada kuartal sebelumnya. Dokumentasi ini digunakan sebagai dasar untuk menentukan tingkat keyakinan terhadap pengendalian internal dan luasnya pengujian pada akhir tahun. Menurut Surya tindakan ini adalah..

Sangat		Netral		Sangat
Tidak Etis				Etis
1	2	3	4	5

KASUS 3:

Surya memikirkan *review* kinerja tahunannya dari KAP ABC. Kinerjanya dinilai baik sebagai auditor senior di tahun pertamanya. Teman yang berkerja sebagai partner di KAP lain mengajaknya untuk bergabung, Surya mempertimbangkan kemungkinan itu, namun ia merasa nyaman bekerja di KAP yang sekarang. Ia memerlukan waktu 45 menit untuk memikirkannya dan akhirnya memutuskan untuk pindah ke KAP bersama temannya. Jadi tindakan Surya tersebut ialah..

Sangat		Netral		Sangat
Tidak Etis				Etis
1	2	3	4	5

Kasus 4

Surya telah memberitahu manajer bahwa dia tidak setuju terhadap kapitalisasi bunga yang dilakukan PT XYZ terhadap beberapa proyek konstruksi. Manajer yang berpihak pada klien dalam masalah ini menyatakan bahwa meskipun secara teknis Surya mungkin benar, posisi klien masih dapat diterima, sehingga Surya mengubah kertas kerja, dan menyatakan bahwa praktek tersebut sudah sesuai dengan prinsip-prinsip akuntansi. Menurut Surya tindakan tersebut adalah..

**Sangat
Tidak Etis**

Netral

**Sangat
Etis**

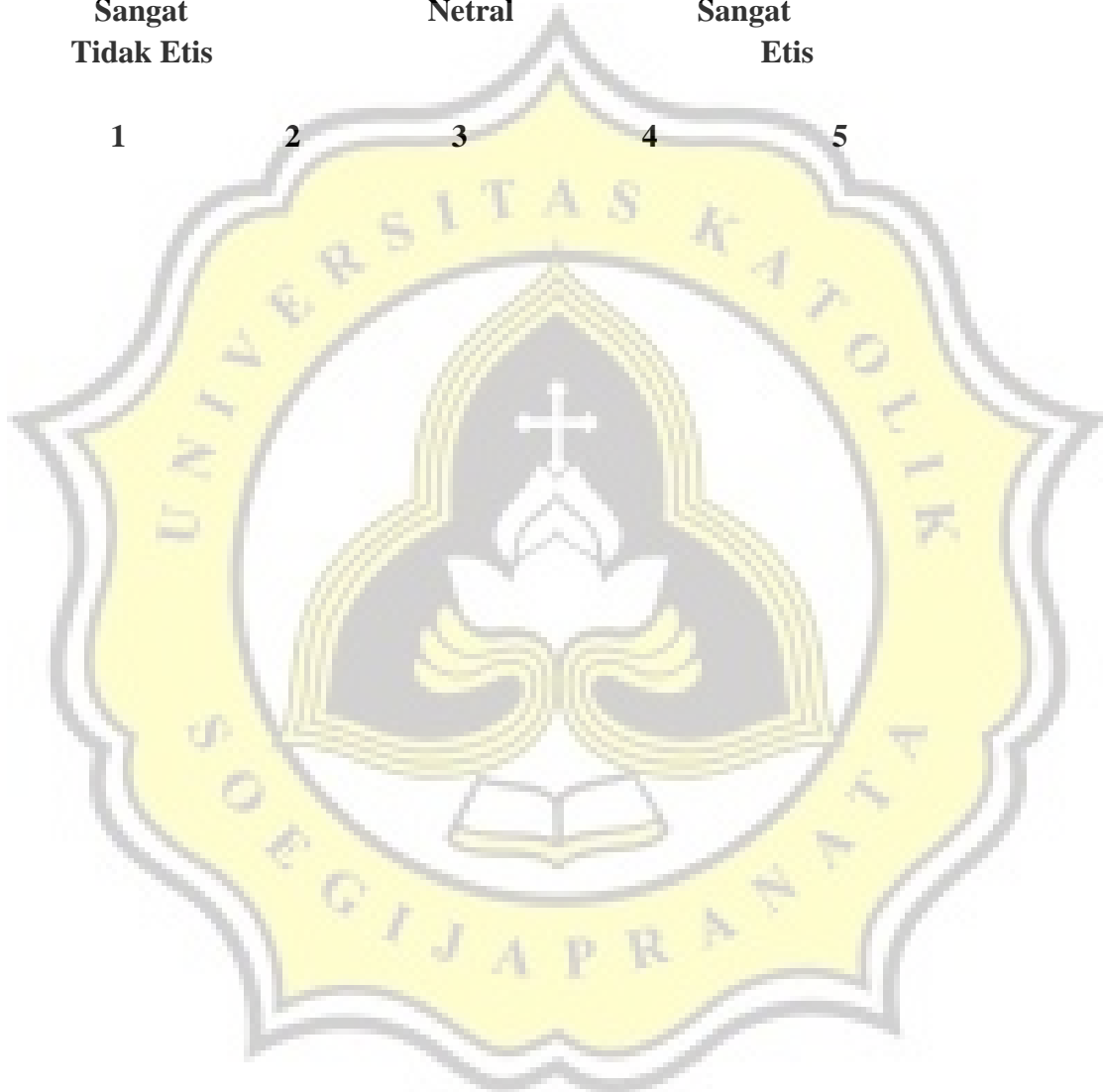
1

2

3

4

5



KOMITMEN ORGANISASIONAL

Sumber: Allen dan Meyer (2003)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya akan sangat bahagia menghabiskan sisa karir saya di KAP ini					
2.	Saya membanggakan organisasi ini kepada orang lain di luar KAP ini					
3.	Saya benar-benar merasakan seakan-akan permasalahan KAP ini adalah juga permasalahan saya					
4.	Saya berfikir saya tidak akan mudah menjadi terikat dengan KAP lain seperti saya terikat dengan KAP ini					
5.	Saya sudah menjadi bagian dari keluarga pada KAP ini					
6.	Saya merasa terikat secara emosional pada KAP ini					
7.	KAP ini memiliki arti yang sangat besar bagi saya					
8.	Saya mempunyai rasa memiliki yang kuat terhadap KAP ini					
9.	Saya khawatir terhadap apa yang mungkin terjadi jika saya berhenti dari pekerjaan saya tanpa memiliki pekerjaan lain yang serupa					
10.	Akan sangat berat bagi saya untuk meninggalkan KAP ini sekarang, sekalipun bagi saya menginginkannya					
11.	Banyak hal dalam kehidupan saya akan terganggu jika saya memutuskan ingin meninggalkan KAP ini sekarang					
12.	Akan terlalu merugikan saya untuk meninggalkan KAP saat ini					
13.	Saat ini tetap bekerja di KAP ini merupakan kebutuhan sekaligus juga keinginan saya					
14.	Saya merasa bahwa saya memiliki sedikit pilihan bila ingin meninggalkan KAP ini					
15.	Salah satu akibat serius meninggalkan KAP ini adalah sulitnya mencari yang lebih baik					
16.	Saya rasa terlalu sering berpindah dari KAP satu ke KAP lain kurang baik					
17.	Saya percaya bahwa seseorang harus selalu loyal terhadap KAPnya					
18.	Berpindah dari KAP satu ke KAP lain tampaknya tidak etis bagi saya					
19.	Salah satu alasan utama untuk melanjutkan bekerja pada KAP ini adalah bahwa saya percaya loyalitas adalah penting dan oleh karena itu saya merasa tetap bekerja di KAP ini merupakan kewajiban moral					
20.	Jika saya memperoleh tawaran pekerjaan yang lebih baik di KAP lain, saya tidak akan merasa bahwa tawaran					

	tersebut merupakan alasan yang tepat untuk meninggalkan KAP ini					
21.	Saya dididik untuk percaya terhadap nilai tetap setia pada satu KAP					
22.	Yang lebih baik saat ini adalah ketika orang tetap bekerja di satu KAP dalam waktu yang lama					
23.	Saya berfikir bahwa menjadi auditor tetap setia pada sebuah KAP merupakan tindakan yang bijaksana					



SENSITIVITAS ETIKA

Sumber: Nurfarida, 2011

Dalam membaca skenario pemeriksaan di bawah ini tempatkan diri Saudara sebagai auditor. Kemudian indikasikan tingkat pentingnya masalah itu dengan arti penting bagi Saudara dengan memberi tanda silang sebagai berikut:

1 = Sangat tidak penting

2 = Tidak penting

3 = Netral

4 = Penting

5 = Sangat penting

Kasus Satu

Surya adalah senior auditor (pemeriksa) yang bertanggung jawab atas audit terhadap PT Bogor Jaya. Pagi ini ia telah menghabiskan waktunya selama dua jam untuk persiapan rapat dengan partner dan manajer, sebelum mengadakan pertemuan dengan pihak manajemen tersebut untuk pemeriksaan awal. Pekerjaan akhir tahun menumpuk karena beberapa staff tidak dapat membantu, karena ditugaskan ke tempat lain. Pekerjaan diharapkan diselesaikan pertengahan tahun, akan tetapi karena ada staff senior yang mengundurkan diri, pekerjaan menjadi menumpuk pada akhir tahun. Walaupun pemeriksaan yang akan dilaksanakan telah sesuai dengan anggaran, tapi Surya tahu bahwa beberapa staff telah gagal mencatat jam lembur akhir tahunnya. Padahal jam kerja yang dibebankan pada tahun pertama pemeriksanaan di PT Bogor Jaya lebih rendah 3% dari tahun ini. Surya merasa gagal dalam menyelesaikan tugas akhir tahunnya dan hal ini menurut Surya sangat mengganggu pikirannya. Jadi menurut Surya kasus ini

1

2

3

4

5

Kasus Dua

Surya telah menemukan adanya kelemahan dalam struktur pengendalian internal perusahaan PT Bogor Jaya, karena adanya perubahan pada kwartal pertama. Perubahan tersebut sudah didokumentasikan oleh staff auditor yang berpengalaman dan digunakan untuk menentukan keandalan pengendalian internal pada akhir tahun. Namun disisi lain, Surya ingin memberitahu manajer bahwa adanya perubahan terhadap system pengendalian internal. Menurut Surya tindakannya ini:

1 2 3 4 5

Kasus Tiga

Surya menghadapi masalah dengan prestasi kerjanya, karena setelah menjadi senior auditor (pemeriksa) prestasinya dinilai hanya diatas rata-rata. Temannya yang bekerja di KAP (Kantor Akuntan Publik) lainnya mengajak untuk bergabung. Andi sulit memutuskan, namun setelah menghabiskan 45 menit dari waktu kerjanya dia menyatakan persetujuannya untuk mengikuti pindah ke KAP dimana temannya bekerja. Menurut Surya hal ini:

1 2 3 4 5

Kasus Empat

Surya telah memberitahukan pihak pimpinan bahwa dia tidak setuju terhadap kapitalisasi bunga yang dilakukan klien terhadap beberapa proyek. *Pihak pimpinan memihak klien* karena secara teknis masih dapat diterima sehingga Surya mengubah kerta kerja dan menyatakan sudah sesuai dengan prinsip-prinsip akuntansi. Namun disisi lain Surya merasakan dilema, karena ingin berbicara pada klien tentang hal-hal yang diubah dalam kertas kerja. Menurut Surya hal ini:

1 2 3 4 5

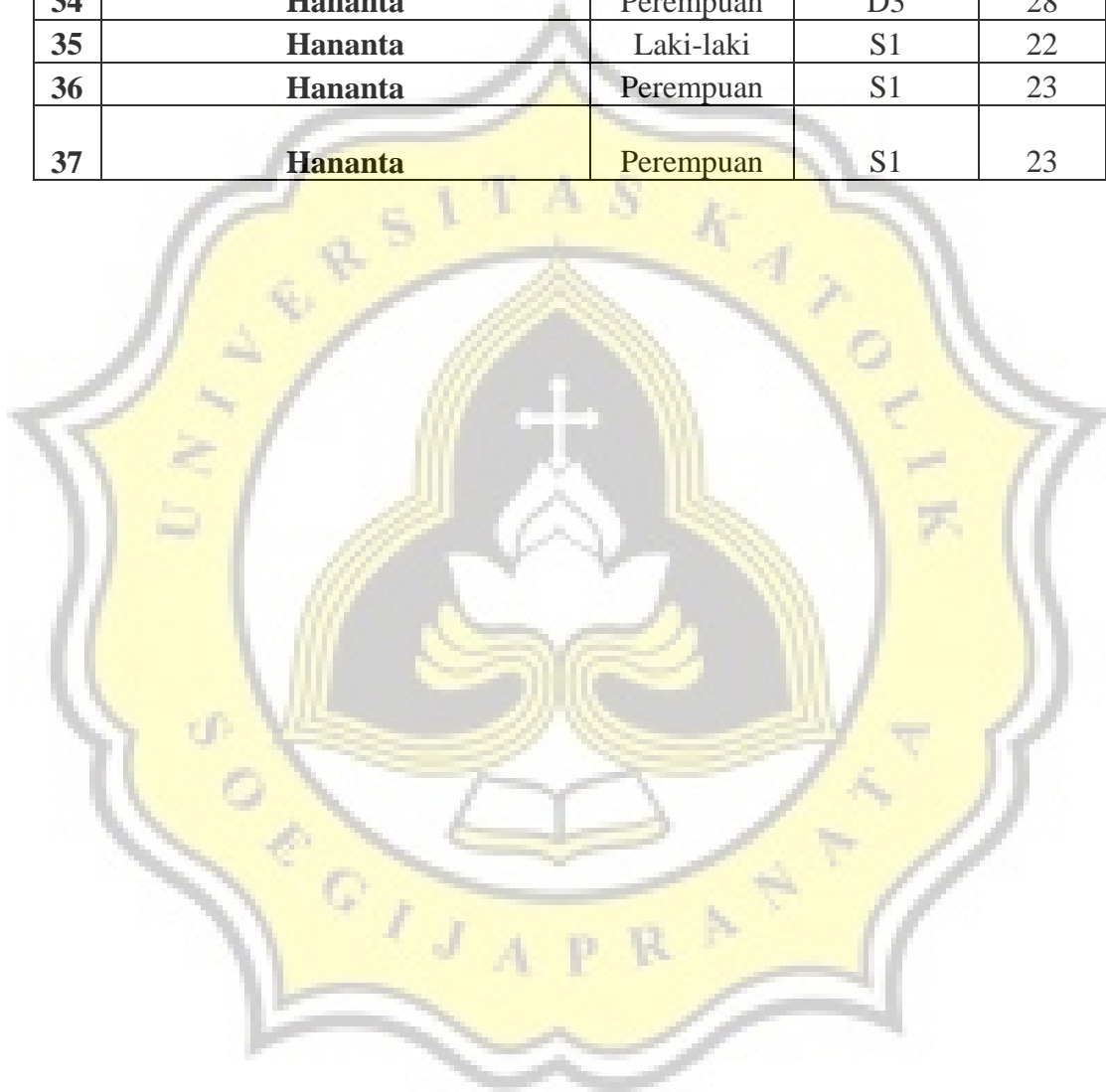


LAMPIRAN

Identitas Responden

No	Nama KAP	Jenis Kelamin	Pendidikan	Umur	Lama bekerja
1	Achmad,Rohendi,Hisbullah,Jerry	Perempuan	S1	23	1 tahun
2	Achmad,Rohendi,Hisbullah,Jerry	Perempuan	S1	27	3 tahun 7 bulan
3	Achmad,Rohendi,Hisbullah,Jerry	Perempuan	S1	27	2 tahun
4	Achmad,Rohendi,Hisbullah,Jerry	Perempuan	S1	27	3 tahun
5	Achmad,Rohendi,Hisbullah,Jerry	Laki-laki	S1	27	2 tahun 3 bulan
6	Achmad,Rohendi,Hisbullah,Jerry	Perempuan	S1	28	3 tahun
7	Achmad,Rohendi,Hisbullah,Jerry	Perempuan	S1	26	1 tahun 2 bulan
8	Achmad,Rohendi,Hisbullah,Jerry	Perempuan	S1	25	1 tahun 2 bulan
9	Achmad,Rohendi,Hisbullah,Jerry	Laki-laki	S1	24	2 tahun 5 bulan
10	Achmad,Rohendi,Hisbullah,Jerry	Laki-laki	S1	24	1 tahun 10 bulan
11	Yulianti	Laki-laki	S1	23	1 tahun 3 bulan
12	Yulianti	Laki-laki	S1	30	2 tahun
13	Tahrir Hidayat	Laki-laki	S1	25	3 tahun
14	Tahrir Hidayat	Perempuan	S1	41	16 tahun
15	Tahrir Hidayat	Laki-laki	S1	32	11 tahun
16	Tahrir Hidayat	Laki-laki	S1	25	3 tahun
17	Tahrir Hidayat	Laki-laki	S1	24	2 tahun
18	Bayudi Watu	Laki-laki	S1	23	1 tahun
19	Bayudi Watu	Laki-laki	S1	25	2 tahun
20	Benny Gunawan	Laki-laki	S1	36	8 tahun 2 bulan
21	Benny Gunawan	Laki-laki	S1	24	2 tahun
22	Benny Gunawan	Laki-laki	S1	25	3 tahun
23	Benny Gunawan	Laki-laki	S1	24	2 tahun
24	Benny Gunawan	Perempuan	S1	23	1 tahun
25	Benny Gunawan	Laki-laki	S1	26	1 tahun 5 bulan
26	Darsono Budi	Perempuan	S1	24	1 tahun 2 bulan
27	Darsoino Budi	Perempuan	S1	23	1 tahun
28	Rohadi,Mardjito	Laki-laki	S1	25	2 tahun 1 bulan

29	Rohadi,Mardjito	Laki-laki	S1	24	2 tahun
30	Rohadi,Mardjito	Laki-laki	S1	25	2 tahun
31	Rohadi,Mardjito	Perempuan	S1	23	1 tahun 5 bulank\
32	Rohadi,Mardjito	Perempuan	S1	23	1 tahun
33	Hananta	Laki-laki	S1	30	7 tahun
34	Hananta	Perempuan	D3	28	4 tahun
35	Hananta	Laki-laki	S1	22	1 tahun
36	Hananta	Perempuan	S1	23	1 tahun
37	Hananta	Perempuan	S1	23	1 tahun 3 bulan



Budaya Etis Organisasi

No	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8
1	4	4	4	4	5	4	4	4
2	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	5	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	5	4	4	4
6	3	2	2	3	3	2	3	3
7	4	3	4	5	5	5	5	5
8	4	2	4	4	4	4	4	2
9	5	4	4	4	4	5	5	4
10	4	2	3	4	4	3	3	3
11	5	2	4	5	4	4	3	4
12	5	2	4	5	4	4	3	4
13	4	1	3	3	4	4	3	4
14	4	4	4	4	4	4	4	4
15	4	4	4	5	4	4	4	4
16	3	2	3	4	3	4	3	4
17	3	2	3	3	4	4	3	4
18	3	2	3	3	4	3	3	3
19	4	4	4	4	4	4	5	1
20	4	4	4	4	4	3	3	4
21	3	3	3	4	3	4	3	4
22	5	2	2	3	5	3	4	4
23	4	1	2	3	4	1	4	5
24	4	1	2	3	4	2	4	5
25	3	3	3	3	3	4	4	4
26	4	3	3	3	3	4	4	2
27	4	2	4	4	4	4	4	2
28	3	2	3	4	4	4	4	4
29	4	2	3	4	3	4	4	4
30	3	3	4	5	3	4	4	4
31	4	2	3	4	4	4	4	4
32	4	2	3	4	3	4	4	4
33	4	2	4	4	4	2	2	4
34	4	3	4	3	4	3	4	3
35	4	2	3	2	4	4	5	4
36	2	3	4	4	3	3	3	3
37	4	2	4	4	4	4	4	3

Orientasi Etika

No	X1	X2	X3	X4
1	2	3	3	3
2	2	3	4	3
3	2	3	5	2
4	2	4	5	2
5	4	2	3	3
6	4	2	3	3
7	2	4	2	2
8	4	3	4	4
9	3	4	5	4
10	4	4	4	4
11	4	5	4	5
12	3	4	3	5
13	5	5	4	5
14	4	4	4	5
15	2	4	3	4
16	3	3	4	3
17	5	4	3	5
18	3	3	3	3
19	3	4	3	3
20	3	3	4	4
21	4	3	3	3
22	3	3	4	3
23	4	5	4	3
24	3	4	4	4
25	4	3	3	3
26	4	4	3	3
27	3	4	4	3
28	4	4	3	4
29	5	5	3	5
30	4	4	3	5
31	5	5	5	4
32	4	4	5	4
33	3	3	4	4
34	4	5	4	4
35	5	5	5	4
36	3	3	3	3
37	2	4	2	2

Komitmen Organisasional

No	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22	X23
1	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5
2	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	4	4	2	3	3	3	3
3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	2	2	2	2	4	4	2	3	3	3	3
4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	2	2	2	2	4	4	2	3	3	3	3
5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5
6	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5
7	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5
8	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	3	4	3	4	4
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4
10	2	3	4	2	4	4	3	3	4	4	2	3	3	2	3	4	4	4	2	3	3	4	4
11	3	5	5	5	3	4	4	4	4	2	2	2	4	4	4	2	4	5	5	2	5	5	5
12	3	5	5	5	3	4	4	4	4	2	2	2	4	4	4	2	4	5	5	2	5	5	5
13	2	3	2	3	3	2	3	3	4	2	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	4	3
14	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	4	2	4	2	2	3	3	3	3	4	4	3	4
15	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	4	2	5	2	2	3	3	3	4	4	4	3	4
16	2	3	2	2	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	2	2	4	3	3	3	3	3	4
17	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	2	3
18	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	4
19	4	4	4	4	4	3	3	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4
20	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	2	4	4	4	3	3	4	3	4
21	3	3	2	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4
22	4	4	2	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	5	5	5	4	4	5	4	4

Sensitivitas Etika

NO	X1	X2	X3	X4
1	3	3	4	3
2	2	4	3	3
3	2	4	4	5
4	2	4	4	5
5	2	3	4	3
6	3	3	3	3
7	3	3	3	3
8	3	3	5	4
9	4	3	3	3
10	4	3	2	3
11	4	3	2	3
12	4	4	4	3
13	4	3	3	3
14	2	3	3	3
15	4	3	3	5
16	4	5	4	4
17	4	5	5	4
18	4	4	4	5
19	4	5	5	4
20	5	5	5	5
21	5	5	5	4
22	5	5	5	5
23	5	4	5	5
24	3	4	5	5
25	5	5	4	5
26	4	4	3	4
27	3	5	5	5
28	5	3	3	5
29	3	2	3	5
30	3	3	4	3
31	3	3	4	4
32	4	4	4	4
33	4	4	4	3
34	3	3	4	4
35	4	4	3	4
36	5	5	4	4
37	5	5	4	5

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Usia	37	22,00	41,00	25,7838	3,90964
Valid N (listwise)	37				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Lama_bekerja	37	,25	16,00	2,7278	3,10652
Valid N (listwise)	37				

Crosstabs

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Jenis_kelamin * Pendidikan	37	100,0%	0	,0%	37	100,0%

Jenis_kelamin * Pendidikan Crosstabulation

		Pendidikan		Total	
		D3	S1		
Jenis_kelamin	Laki-laki	Count	0	21	21
		% of Total	,0%	56,8%	56,8%
	Perempuan	Count	1	15	16
		% of Total	2,7%	40,5%	43,2%
Total		Count	1	36	37
		% of Total	2,7%	97,3%	100,0%

Reliability: Budaya Etis Organisasi 1

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	37	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	37	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,663	8

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
VAR00001	3,8378	,64608	37
VAR00002	2,7027	1,07664	37
VAR00003	3,4324	,68882	37
VAR00004	3,8108	,70071	37
VAR00005	3,8649	,58510	37
VAR00006	3,6486	,82382	37
VAR00007	3,7568	,68335	37
VAR00008	3,6757	,85160	37

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	24,8919	9,599	,324	,639
VAR00002	26,0270	7,416	,467	,601
VAR00003	25,2973	8,548	,569	,582
VAR00004	24,9189	8,965	,443	,612
VAR00005	24,8649	9,676	,356	,635
VAR00006	25,0811	8,243	,506	,590
VAR00007	24,9730	9,416	,341	,635
VAR00008	25,0541	10,775	-,033	,730

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
28,7297	11,314	3,36360	8

Reliability: Budaya Etis Organisasi 2

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	37	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	37	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,727	6

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
VAR00002	2,7027	1,07664	37
VAR00003	3,4324	,68882	37
VAR00004	3,8108	,70071	37
VAR00005	3,8649	,58510	37
VAR00006	3,6486	,82382	37
VAR00007	3,7568	,68335	37

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00002	18,5135	5,201	,573	,660
VAR00003	17,7838	6,285	,699	,626
VAR00004	17,4054	7,081	,430	,699
VAR00005	17,3514	8,123	,212	,747
VAR00006	17,5676	6,141	,577	,653
VAR00007	17,4595	7,477	,329	,724

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
21,2162	9,174	3,02889	6

Reliability: Budaya Etis Organisasi 3

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	37	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	37	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,747	5

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
VAR00002	2,7027	1,07664	37
VAR00003	3,4324	,68882	37
VAR00004	3,8108	,70071	37
VAR00006	3,6486	,82382	37
VAR00007	3,7568	,68335	37

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00002	14,6486	4,345	,583	,686
VAR00003	13,9189	5,410	,699	,644
VAR00004	13,5405	6,089	,446	,725
VAR00006	13,7027	5,159	,611	,664
VAR00007	13,5946	6,637	,290	,770

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
17,3514	8,123	2,85011	5

Reliability: Budaya Etis Organisasi 4

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	37	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	37	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,770	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
VAR00002	2,7027	1,07664	37
VAR00003	3,4324	,68882	37
VAR00004	3,8108	,70071	37
VAR00006	3,6486	,82382	37

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00002	10,8919	3,321	,549	,757
VAR00003	10,1622	4,029	,772	,633
VAR00004	9,7838	4,563	,529	,740
VAR00006	9,9459	4,164	,534	,735

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
13,5946	6,637	2,57617	4

Reliability: Orientasi Etika 1

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	37	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	37	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,668	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
VAR00001	3,4595	,96017	37
VAR00002	3,7568	,83017	37
VAR00003	3,6486	,82382	37
VAR00004	3,5946	,92675	37

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	11,0000	3,444	,546	,530
VAR00002	10,7027	3,992	,491	,576
VAR00003	10,8108	4,880	,207	,741
VAR00004	10,8649	3,453	,580	,505

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
14,4595	6,311	2,51213	4

Reliability: Orientasi Etika 2

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	37	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	37	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,741	3

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
VAR00001	3,4595	,96017	37
VAR00002	3,7568	,83017	37
VAR00004	3,5946	,92675	37

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	7,3514	2,234	,601	,614
VAR00002	7,0541	2,886	,463	,766
VAR00004	7,2162	2,230	,647	,555

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
10,8108	4,880	2,20905	3

Reliability: Komitmen Organisasional

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	37	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	37	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,945	23

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
VAR00001	2,8919	,93642	37
VAR00002	3,4595	,80259	37
VAR00003	3,1892	,99549	37
VAR00004	3,2432	,89460	37
VAR00005	3,3784	,63907	37
VAR00006	3,2162	,71240	37
VAR00007	3,2973	,66101	37
VAR00008	3,3243	,66892	37
VAR00009	3,6216	,86124	37
VAR00010	3,0811	,89376	37
VAR00011	3,1081	,87508	37
VAR00012	3,0270	,95703	37
VAR00013	3,3784	,89292	37
VAR00014	3,1622	,92837	37
VAR00015	2,9189	,92431	37
VAR00016	3,1892	1,07595	37
VAR00017	3,7297	,76915	37
VAR00018	3,5946	,86472	37
VAR00019	3,3514	,94916	37
VAR00020	3,2162	,82108	37
VAR00021	3,4324	,83468	37
VAR00022	3,2432	,95468	37
VAR00023	3,7568	,89460	37

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	72,9189	163,243	,689	,942
VAR00002	72,3514	164,623	,745	,941
VAR00003	72,6216	164,020	,611	,943
VAR00004	72,5676	162,641	,752	,941
VAR00005	72,4324	171,141	,541	,944
VAR00006	72,5946	168,748	,613	,943
VAR00007	72,5135	169,423	,624	,943
VAR00008	72,4865	169,368	,620	,943
VAR00009	72,1892	168,102	,527	,944
VAR00010	72,7297	165,036	,643	,943
VAR00011	72,7027	169,326	,462	,945
VAR00012	72,7838	164,785	,606	,943
VAR00013	72,4324	163,752	,702	,942
VAR00014	72,6486	163,956	,664	,942
VAR00015	72,8919	161,877	,760	,941
VAR00016	72,6216	166,353	,472	,946
VAR00017	72,0811	166,299	,691	,942
VAR00018	72,2162	165,674	,637	,943
VAR00019	72,4595	162,866	,695	,942
VAR00020	72,5946	171,192	,407	,946
VAR00021	72,3784	163,964	,746	,941
VAR00022	72,5676	161,808	,736	,941
VAR00023	72,0541	161,775	,792	,941

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
75,8108	180,602	13,43883	23

Reliability: Sensitivitas Etika

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	37	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	37	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,726	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
VAR00001	3,6757	,97337	37
VAR00002	3,8108	,87679	37
VAR00003	3,8378	,86646	37
VAR00004	4,0000	,84984	37

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	11,6486	4,456	,389	,745
VAR00002	11,5135	3,868	,686	,561
VAR00003	11,4865	4,368	,520	,663
VAR00004	11,3243	4,503	,493	,678

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
15,3243	7,003	2,64632	4

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Budaya_etis_org	37	7,00	17,00	13,5946	2,57617
Orientasi_etika	37	7,00	15,00	10,8108	2,20905
Komitmen_org	37	46,00	98,00	75,8108	13,43883
Sensitivitas_etika	37	11,00	20,00	15,3243	2,64632
Valid N (listwise)	37				

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Komitmen_org, Orientasi_etika, Budaya_etis_org ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Sensitivitas_etika

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,529 ^a	,279	,214	2,34631

a. Predictors: (Constant), Komitmen_org, Orientasi_etika, Budaya_etis_org

b. Dependent Variable: Sensitivitas_etika

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	70,438	3	23,479	4,265	,012 ^a
	Residual	181,670	33	5,505		
	Total	252,108	36			

a. Predictors: (Constant), Komitmen_org, Orientasi_etika, Budaya_etis_org

b. Dependent Variable: Sensitivitas_etika

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	29,395	3,976		7,394	,000		
	Budaya_etis_org	,428	,159	,416	2,688	,011	,911	1,098
	Orientasi_etika	,412	,185	,344	2,225	,033	,912	1,097
	Komitmen_org	,050	,029	,254	1,721	,095	,999	1,001

a. Dependent Variable: Sensitivitas_etika

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	Budaya_etis_org	Orientasi_etika	Komitmen_org
1	1	3,918	1,000	,00	,00	,00	,00
	2	,047	9,091	,00	,28	,42	,00
	3	,027	11,968	,00	,24	,13	,74
	4	,007	23,647	1,00	,48	,44	,25

a. Dependent Variable: Sensitivitas_etika

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	12,7971	17,8344	15,3243	1,39879	37
Residual	-5,02432	5,00181	,00000	2,24642	37
Std. Predicted Value	-1,807	1,794	,000	1,000	37
Std. Residual	-2,141	2,132	,000	,957	37

a. Dependent Variable: Sensitivitas_etika

NPar Tests**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		37
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,24641674
Most Extreme Differences	Absolute	,111
	Positive	,087
	Negative	-,111
Kolmogorov-Smirnov Z		,673
Asymp. Sig. (2-tailed)		,755

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Komitmen_org, Orientasi_etika, Budaya_etis_org	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: ABS_RES

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,261 ^a	,068	-,017	1,44325

a. Predictors: (Constant), Komitmen_org, Orientasi_etika, Budaya_etis_org

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5,005	3	1,668	,801	,502 ^a
	Residual	68,738	33	2,083		
	Total	73,743	36			

a. Predictors: (Constant), Komitmen_org, Orientasi_etika, Budaya_etis_org

b. Dependent Variable: ABS_RES

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,625	2,446		1,482	,148
	Budaya_etis_org	-,098	,098	-,176	-,999	,325
	Orientasi_etika	-,142	,114	-,218	-1,241	,223
	Komitmen_org	,012	,018	,117	,694	,493

a. Dependent Variable: ABS_RES