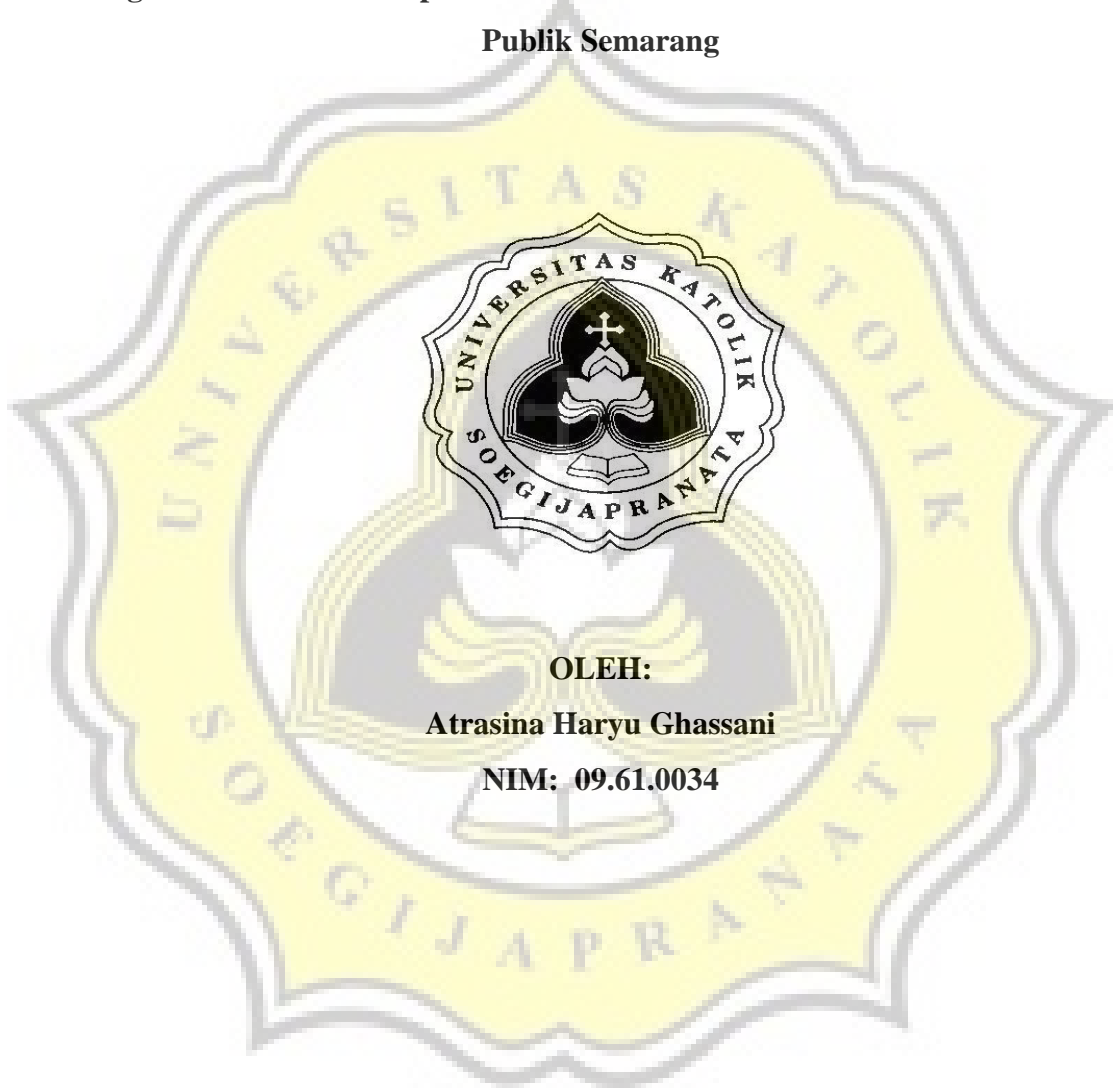


# **SKRIPSI**

**Pengaruh Budaya Etis Organisasi, Orientasi Etika ,dan Komitmen  
Organisasional Terhadap Sensitivitas Etika Pada Auditor Kantor Akuntan  
Publik Semarang**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
JURUSAN AKUNTANSI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
2015**

**Skripsi dengan judul:**

**Pengaruh Budaya Etis Organisasi, Orientasi Etika,dan Komitmen  
Organisasional Terhadap Sensitivitas Etika Pada Auditor Kantor Akuntan  
Publik Semarang**

Oleh:

Atrasina Haryu Ghassani

NIM: 09.61.0034

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing:  
Semarang, 9 Januari 2015

Pembimbing,

Stefani Lily Indarto,SE.,MM.,Akt

## Halaman Pengesahan Skripsi

Judul : **“Pengaruh Budaya Etis Organisasi, Orientasi Etika, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Sensitivitas Etika Pada Auditor Kantor Akuntan Publik Semarang ”**

Disusun Oleh :

Nama : Atrasina Haryu Ghassani

Nim : 09.61.0034

Program Studi : Akuntansi

Tim Penguji:

(Stefani Lily Indarto,SE.MM,Akt) (Sih Mirmaning Damar Endah,SE.MSi.) (Dr.Oct.Digdo Hartomo,SE.MSi,Akt)

Dekan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Katolik Soegijapranata

(Sentot Suciarto Athanasius, Ph.D)  
NPP: 058.1.1988.030

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Atrasina Haryu Ghassani

NIM : 09.61.0034

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jurusan : Akuntansi

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti plagiasi, manipulasi dan atau bentuk-bentuk kecurangan yang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi dalam bentuk apapun dari Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.

Semarang, Maret 2015

(Atrasina Haryu Ghassani)

## KATA PENGANTAR

Pada kesempatan yang berbhagia ini, penulis ingin menghaturkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat rahmat dan anugerah-Nya yang besarlah, penulis akhirnya dapat dengan baik menyelesaikan skripsi yang berjudul: “ **Pengaruh Budaya Etis Organisasi, Orientasi Etika, dan Komitmen Organisasional Terhadap Sensitivitas Etika Pada Auditor Kantor Akuntan Publik Semarang**” ini.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam mencapai gelar Sarjana S-1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Akuntansi, Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.

Dalam menyelesaikan skripsi ini tidak sedikit hambatan yang dialami oleh penulis, oleh sebab itu dukungan dari berbagai pihak sangat dibutuhkan. Maka pada kesempatan ini pulalah penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada berbagai pihak, yaitu:

1. Bapak Sentot Suciarto Athanasius Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Katolik Soegijapranata.
2. Ibu St.Vena Purnamasari, SE., MSi, Selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Katolik Soegijapranata.
3. Ibu Stefani Lily Indarto, SE, MM, Akt. Selaku dosen pembimbing yang selalu sabar membimbing, memberikan dorongan, mengarahkan serta menyediakan waktu disela-sela kesibukkan untuk berdiskusi.

4. Bapak Dr.Oct Digdo Hartomo SE,Msi,Akt., dan Ibu Sih Mirmaning Damar Endah, SE.MSi., selaku dosen penguji yang mengarahkan pada saat ujian pra skripsi dan skripsi, sehingga peneliti mengerti dimana letak kesalahan pada skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan skripsi jurusan Akuntansi Universitas Katolik Soegijapranata yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis.
6. Seluruh Pimpinan KAP (Kantor Akuntan Publik) yang ada di wilayah Semarang, yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian pada KAP yang Bapak dan Ibu Pimpin.
7. Kedua Orangtua (Mama dan Papa tercinta) yang selalu menemani, memberikan semangat, serta motivasi dan selalu mendoakan setiap waktu dan anggota keluargaku yang lain yang selalu memberikan dan mendukung dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Semua teman-teman satu angkatan yang tidak dapat disebutkan satu persatu.
9. Terimakasih untuk semua pihak-pihak yang telah membantu dan memberikan doa dan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.

Pada akhir kata, penulis ingin menyatakan rasa maaf yang sebesar-besarnya jika ada kesalahan baik yang disengaja maupun yang tidak disengaja.

Semarang, Maret 2015

Penulis,

Atrasina Haryu Ghassani

## DAFTAR ISI

Halaman Judul .....	i
Halaman Persetujuan Skripsi .....	ii
Halaman Pengesahan Skripsi .....	iii
Halaman Keaslian Skripsi .....	iv
Kata Pengantar .....	v
Daftar Isi .....	vii
Daftar Tabel .....	ix
Daftar Gambar.....	xi
Abstrak .....	xii
<b>BAB I: PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan Penelitian.....	6
1.4. Manfaat Penelitian .....	6
1.5. Kerangka Pikir.....	7
1.6. Sistematika Penulisan.....	8
<b>BAB II: LANDASAN TEORI</b> .....	<b>10</b>
2.1. Pengertian Auditing.....	10
2.2. Budaya Etis Auditor.....	12
2.3. Orientasi Auditor.....	13
2.4. Komitmen Organisasional.....	13
2.5. Sesiivitas Etika Auditor.....	17

2.6. PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	18
2.7. Penelitian Terdahulu.....	22
<b>BAB III: METODE PENELITIAN.....</b>	<b>24</b>
3.1. POPULASI.....	24
3.2. SAMPEL.....	24
3.3. JENIS DAN SUMBER DATA.....	26
3.4. PROSEDUR PENGUMPULAN DATA.....	26
3.5. DEFINISI OPERASIONAL DAN PENGUKURAN VARIABEL	26
3.6. ANALISA DATA.....	27
<b>BAB IV: HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>34</b>
4.1. Proses Pembayaran Kuesioner.....	34
4.2. Gambaran Umum Respoden.....	35
4.3. Hasil Pengujian Validasi Dan Reabilitasi.....	37
4.4. Statistik Deskriptif.....	42
4.5. Hasil Pengujian Asumsi Klasik .....	43
4.6. Hasil Uji Metode Fit. ....	46
4.7. Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	47
4.8. Hasil Pengujian Hipotesis.....	48
4.9. Pembahasan.....	49
<b>BAB V: PENUTUP.....</b>	<b>53</b>
5.1. Kesimpulan.....	53
5.2. Saran.....	53



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	22
Tabel 3.1. Jumlah Kantor Akuntan Publik Di Semarang.....	35
Tabel 4.1. Proses Penyebaran Kuesioner.....	34
Tabel 4.2. Gambaran Umum Responden.....	35
Tabel 4.3. Usia Auditor.....	36
Tabel 4.4. Lama Bekerja.....	36
Tabel 4.5.....	37
Tabel 4.5. Hasil Pengujian Validitas Budaya Etis Organisasi 1.....	38
Tabel 4.6. Hasil Pengujian Validitas Budaya Etis Organisasi 2.....	38
Tabel 4.7. Hasil Pengujian Validitas Budaya Etis Organisasi 3.....	38
Tabel 4.9. Hasil Pengujian Validitas Budaya Etis Organisasi 4.....	39
Tabel 4.10. Hasil Pengujian Validitas Orientasi Etis 1.....	39
Tabel 4.11. Hasil Pengujian Validitas Orientasi Etis 2.....	40
Tabel 4.12. Hasil Pengujian Validitas Komitmen Organisasional.....	40
Tabel 4.13. Hasil Pengujian Validitas Sensitivitas Etika.....	41
Tabel 4.14. Hasil Pengujian Reliabilitas Penelitian.....	41
Tabel 4.15. Statistik Deskriptif.....	42
Tabel 4.17. Hasil Pengujian Multikolinearitas .....	44
Tabel 4.18. Hasil Pengujian Heteroskedastisitas.....	45
Tabel 4.19. Hasil Pengujian Normalitas.....	46
Tabel 4.20. Hasil Uji Model Fit.....	46
Tabel 4.21. Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	47
Tabel 4.22. Analisis Regresi.....	48



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Kerangka Pikir Penelitian.....	7
--	---



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan: (1) Untuk mengetahui pengaruh positif budaya etis organisasi terhadap sensitivitas etika auditor KAP. (2) Untuk mengetahui pengaruh positif orientasi etika terhadap sensitivitas etika auditor KAP. (3) Untuk mengetahui pengaruh positif komitmen organisasional terhadap sensitivitas etika auditor KAP.

Teknik analisis data menggunakan uji analisis regresi dengan asumsi klasik. Berdasarkan pada hasil analisis maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut: (1) Budaya etis organisasi berpengaruh positif terhadap sensitivitas etika auditor KAP. (2) Orientasi etika berpengaruh positif terhadap sensitivitas etika auditor KAP. (3) Komitmen organisasional berpengaruh positif terhadap sensitivitas etika auditor KAP.

