

**SEMANGAT KERJA DITINJAU DARI PERSEPSI TERHADAP
KOMPENSASI YANG DITERIMA PADA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI YANG TINGGAL DI ASRAMA**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik
Soegijapranata Untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat-syarat Memperoleh Derajat
Sarjana Psikologi



Oleh :

SYLVIA MARCELINA WONGA

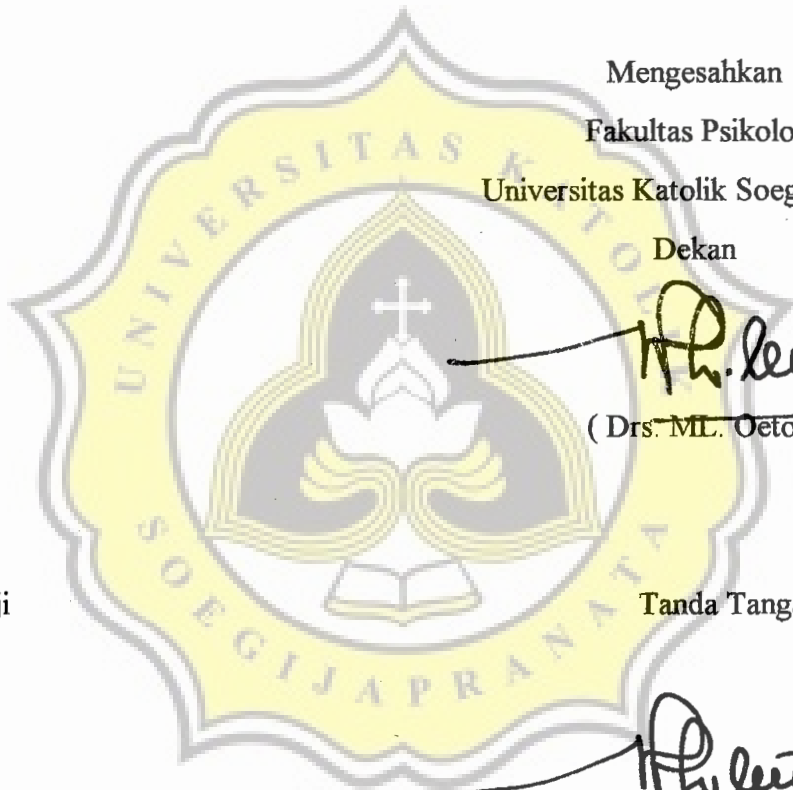
92/6.111.08000.50081/PS/1336

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

1998

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata dan Diterima untuk Memenuhi
Sebagian dari Syarat-syarat Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal :
28 November 1998



Mengesahkan
Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata
Dekan

M.L. Oetomo

(Drs. ML. Oetomo)

Dewan Penguji

Tanda Tangan

1. Drs. ML. Oetomo

2. Drs. Asmadi Alsas, SU

3. Drs. Pius Heru Priyanto, MSi

M.L. Oetomo

Asmadi Alsas

Pius Heru Priyanto

4. Ibu Dra. Suparmi, selaku dosen pembimbing akademik yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan dorongan selama penulis menuntut ilmu di Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata.
5. Bapak A. Sitorus, SE, selaku General Affair dan Manajer Personalia PT. Bintang Linear Demak yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
6. Ibu Irene Kusumawati,SH, selaku Staff Personalia PT. Bintang Linear yang telah memberikan informasi, bimbingan dan dorongan kepada penulis selama melakukan penelitian.
7. Ibu Wahyuningsih, selaku Staff Marketing dan pengurus asrama yang telah membantu penulis dalam pencarian data dan pelaksanaan penelitian.
8. Para karyawan PT. Bintang Linear Demak yang telah meluangkan waktu untuk mengisi angket yang penulis berikan.
9. Seluruh dosen, staff pengajaran Fakultas Psikologi dan staff perpustakaan yang telah membantu dalam kelancaran studi dan penyusunan skripsi.
10. Papa dan mama tercinta yang dengan penuh kasih sayang memberikan dorongan, semangat dan doa yang tulus kepada penulis sehingga penulis terdorong untuk menyelesaikan skripsi ini.
11. Adik-adikku tercinta Jimmy, Ronal dan Yoan yang dengan setia mendukung dan memberikan semangat kepada penulis di saat penulis merasa jenuh dan putus asa.

12. Kakak-kakakku tercinta Honing, Naris, Loren, Lius, Sere dan Umi yang masih sempat meluangkan waktu untuk memberikan bantuan, semangat dan doa demi terselesaikannya skripsi ini.
13. Om Magnus dan tante Kusmiyati yang selalu membantu dan memberikan dorongan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
14. Sahabatku yang terkasih Theresia, Made dan Yayuk yang telah memberikan saran dan bantuan dalam penyelesaian skripsi ini.
15. Mas Agus "Caldera" yang telah membantu dalam proses analisis data.
16. Teman-teman dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dalam penyelesaian skripsi ini.

Akhir kata, semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa membalas kebaikan semua pihak yang telah membantu penulis.

Semarang, November 1998

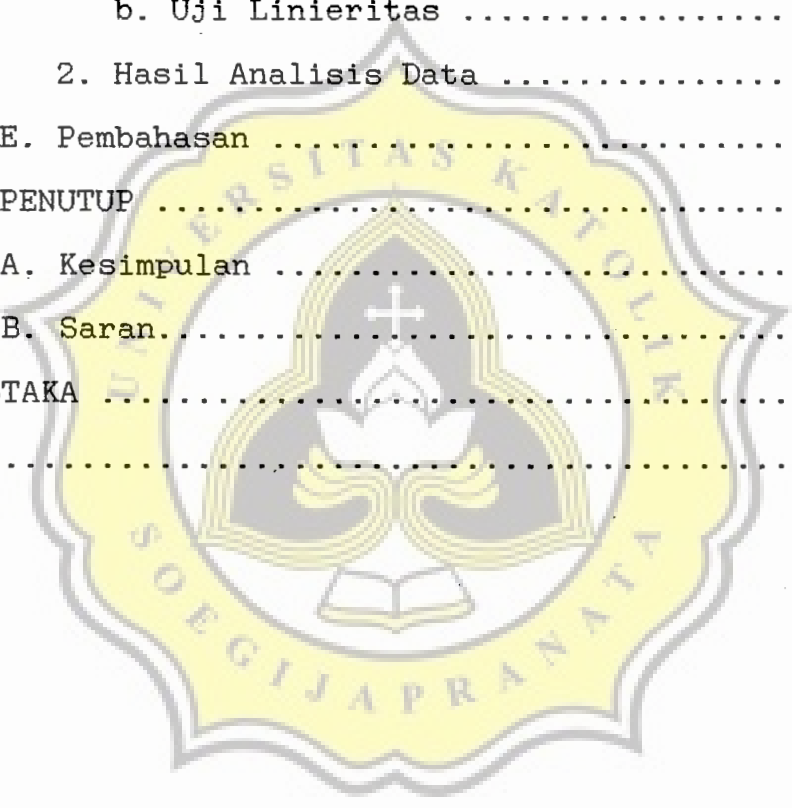
Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	6
C. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Semangat Kerja	8
1. Pengertian Semangat Kerja	8
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Semangat Kerja	11
3. Faktor-faktor Yang Dapat Meningkatkan Semangat Kerja	14
4. Aspek-aspek Semangat Kerja	18
B. Persepsi Terhadap Kompensasi	20
1. Pengertian Persepsi	20
2. Proses Terbentuknya Persepsi	22
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Terbentuknya Persepsi	24
4. Kompensasi	26
a. Pengertian Kompensasi	26

	b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	27
	c. Komponen-komponen Kompensasi	29
	5. Persepsi Karyawan terhadap Kompensasi yang Diterima	30
	C. Hubungan Persepsi Karyawan Terhadap Kompensasi yang Diterima Dengan Semangat Kerja	34
	D. Hipotesis	38
BAB III.	METODE PENELITIAN	39
	A. Identifikasi Variabel Penelitian	39
	B. Definisi Operasional Variabel Penelitian .	39
	C. Populasi dan Metode Pengambilan Sampel ...	39
	D. Metode Pengambilan Data	40
	E. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur.....	45
	F. Metode Analisis Data	48
BAB IV.	PELAKSANAAN dan HASIL PENELITIAN	50
	A. Orientasi Kanchah	50
	1. Gambaran Singkat PT. Bintang Linier Demak	50
	2. Pengaturan Jam Kerja	51
	3. Sistem Gaji	52
	4. Waktu Kerja yang Dipadatkan atau Lembur	53
	5. Supervisor	53
	6. Program Kesejahteraan karyawan	54
	B. Persiapan Penelitian	56
	1. Penyusunan Angket	56
	a. Angket Semangat kerja	56
	b. Angket Persepsi Karyawan terhadap Kompensasi Yang Diterima	57

	2. Persiapan Perijinan	59
	3. Uji Coba Angket	59
	4. Pengujian Validitas dan Reliabilitas ..	59
	C. Pelaksanaan Penelitian.....	63
	D. Analisis Data dan Hasil Penelitian	64
	1. Uji Asumsi	64
	a. Uji Normalitas	64
	b. Uji Linieritas	64
	2. Hasil Analisis Data	64
	E. Pembahasan	66
BAB V	PENUTUP	70
	A. Kesimpulan	70
	B. Saran.....	70
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN	75



DAFTAR TABEL

TABEL	Halaman
1. Rancangan Angket Persepsi Karyawan Terhadap Kompensasi Yang Diterima	44
2. Rancangan Angket Semangat Kerja	45
3. Sebaran Aitem Semangat Kerja Untuk Uji Coba	57
4. Sebaran Aitem Persepsi Karyawan Terhadap Kompensasi Yang Diterima Untuk Uji Coba	58
5. Sebaran Aitem Semangat kerja Hasil Uji Coba	60
6. Sebaran Aitem Persepsi Karyawan Terhadap Kompensasi Yang Diterima	61
7. Sebaran Nomor Aitem Angket Semangat Kerja Untuk Penelitian	62
8. Sebaran Nomor Aitem Angket Persepsi Karyawan Terhadap Kompensasi Yang Diterima	63

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN	Halaman
A. Raw Score Uji Coba	75
A-1 Angket Semangat Kerja	76
A-2 Angket Persepsi Karyawan Terhadap Kompensasi yang diterima	78
B. Uji Validitas dan Reliabilitas	80
B-1 Angket Semangat Kerja	81
B-2 Angket Persepsi Karyawan Terhadap Kompensasi Yang Diterima	89
C. Angket Penelitian	96
C-1 Angket Semangat Kerja	97
C-2 Angket Persepsi Karyawan terhadap Kompensasi yang Diterima	100
D. Raw Score Penelitian	102
D-1 Angket Semangat kerja	103
D-2 Angket Persepsi Karyawan terhadap Kompensasi yang Diterima	107
E. Uji Normalitas	110
F. Uji Linieritas	115
G. Analisis Data Korelasi Product Moment	118
H. Surat Ijin Penelitian	122
I. Surat Bukti penelitian	124