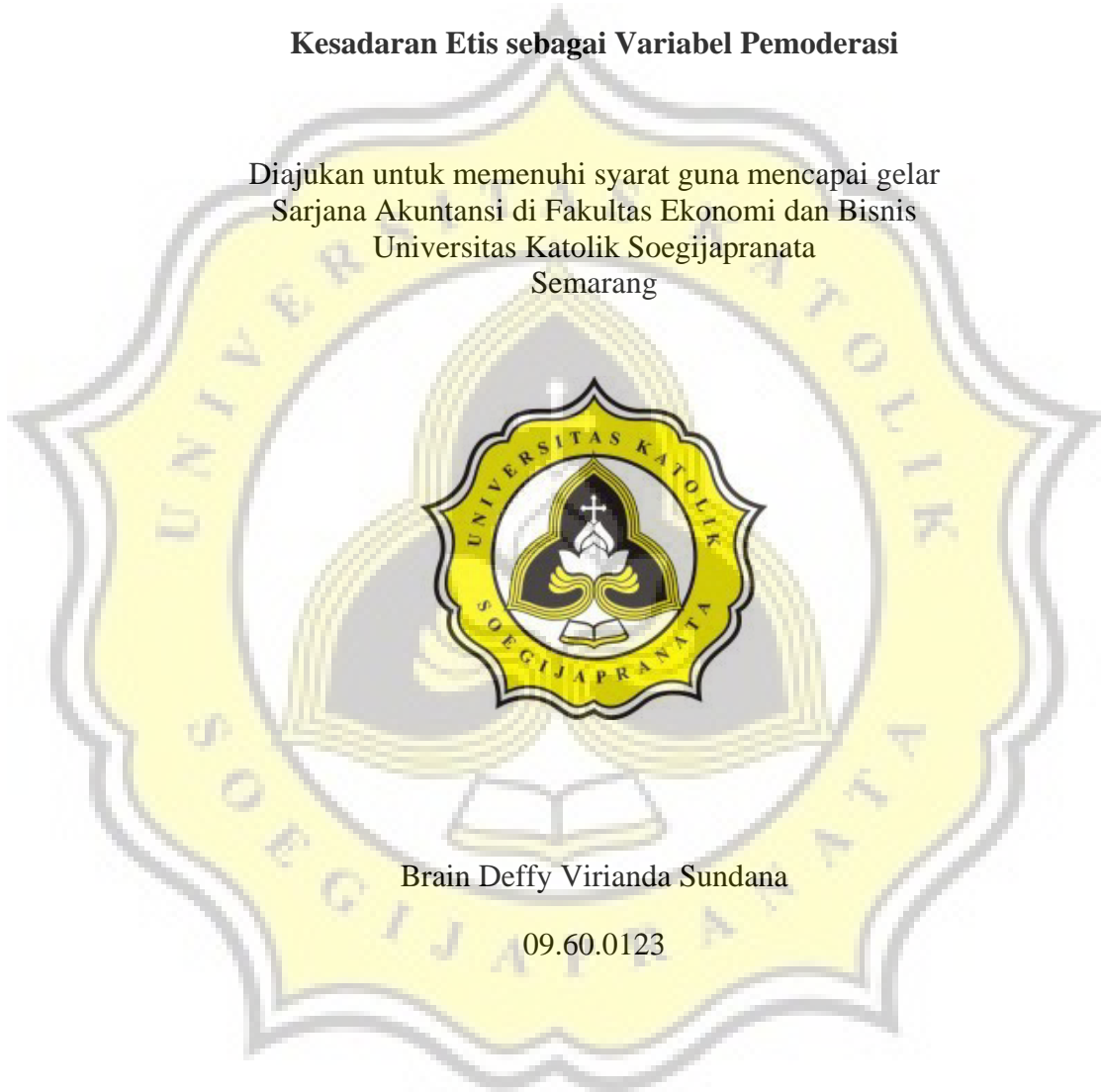


Skripsi

**Pengaruh *Locus of Control*, Komitmen Profesi, Pengalaman Kerja,  
Tingkat Pendidikan, *Self Efficacy*, dan Machiavellian Terhadap  
Perilaku Akuntan Publik dalam Situasi Konflik Audit dengan  
Kesadaran Etis sebagai Variabel Pemoderasi**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar  
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Katolik Soegijapranata  
Semarang



Brain Deffy Virianda Sundana

09.60.0123

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang

2014

Skripsi dengan judul :

**Pengaruh *Locus of Control*, Komitmen Profesi, Pengalaman Kerja,  
Tingkat Pendidikan, *Self Efficacy*, dan Machiavellian Terhadap  
Perilaku Akuntan Publik dalam Situasi Konflik Audit dengan  
Kesadaran Etis sebagai Variabel Pemoderasi**

Oleh:

Brain Deffy Virianda Sundana

09.60.0123

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing:

Semarang, 11 Maret 2014

Pembimbing

Dr.Oct.Digdo Hartomo,SE., M.Si., Akt

## Halaman Pengesahan Skripsi

Judul : **“Pengaruh *Locus of Control*, Komitmen Profesi, Pengalaman Kerja, Tingkat Pendidikan, *Self Efficacy*, dan Machiavellian Terhadap Perilaku Akuntan Publik dalam Situasi Konflik Audit dengan Kesadaran Etis sebagai Variabel Pemoderasi”**

Disusun Oleh :

Nama : Brain Deffy Virianda Sundana

Nim : 09.60.0123

Program Studi : Akuntansi

Tim Penguji:

Koordinator

Anggota

Anggota

(Stefani Lily Indarto,SE.MM,Akt) (Sih Mirmaning Damar Endah,SE.MSi.) (Dr.Oct.Digdo Hartono,SE.MSi,Akt)

Plt. Dekan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Katolik Soegijapranata

(Dr.Oct.Digdo Hartomo,SE., M.Si., Akt)

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Brain Deffy Virianda Sundana

NIM : 09.60.123

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jurusan : Akuntansi

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti plagiasi, manipulasi dan atau bentuk-bentuk kecurangan yang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi dalam bentuk apapun dari Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.

Semarang, Juni 2014

(Brain Deffy Virianda Sundana)

## KATA PENGANTAR

Pada kesempatan yang berbagai ini, penulis ingin menghaturkan puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat rahmat dan anugerah-Nya yang besarlah, penulis akhirnya dapat dengan baik menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“PENGARUH *LOCUS OF CONTROL*, KOMITMEN PROFESIONAL, PENGALAMAN KERJA, TINGKAT PENDIDIKAN, *SELF EFFICACY*, DAN MACHIAVELLIAN TERHADAP PERILAKU AKUNTAN PUBLIK DALAM SITUASI KONFLIK AUDIT DENGAN KESADARAN ETIS SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI”**.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam mencapai gelar Sarjana S-1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Akuntansi, Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.

Dalam menyelesaikan skripsi ini tidak sedikit hambatan yang dialami oleh penulis, oleh sebab itu dukungan dari berbagai pihak sangat dibutuhkan. Maka pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada berbagai pihak, yaitu:

1. Bapak Dr. Oct. Digdo Hartomo, SE., M.Si., Akt, selaku Plt. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Katolik Soegijapranata.
2. Ibu Yusni Warastuti, SE., MSi, Selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Katolik Soegijapranata.
3. Bapak Dr. Oct. Digdo Hartono, SE, MSi, Akt. Selaku dosen pembimbing yang selalu sabar membimbing, memberikan dorongan, mengarahkan serta menyediakan waktu disela-sela kesibukkan untuk berdiskusi.

4. Ibu Stefani Lily Indarto,SE.MM,Akt, dan Ibu Sih Mirmaning Damar Endah, SE.MSi., selaku dosen penguji yang mengarahkan pada saat ujian pra skripsi dan skripsi, sehingga peneliti mengerti dimana letak kesalahan pada skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan skripsi jurusan Akuntansi Universitas Katolik Soegijapranata yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis.
6. Seluruh Pimpinan KAP (Kantor Akuntan Publik) yang ada di wilayah Semarang yang telah memberikan saya kesempatan.
7. Kedua Orangtua (Mama dan Papa tercinta) dan adek-adekku Brenda dan Brigitta yang selalu menemani, memberikan semangat, serta motivasi dan selalu mendoakan setiap waktu.
8. Semua sahabatku Herdis Syariefudin, Cintya Karina Putri, D. Ayu Adyanita, Megawati Kartika Intan dan Variantika Dwi Regiantya..

Pada akhir kata, penulis ingin menyatakan rasa maaf yang sebesar-besarnya jika ada kesalahan baik yang disengaja maupun yang tidak disengaja.

Semarang, Juni 2014

Penulis

Brain Deffy Virianda Sundana

## Daftar Isi

Lembar Pengesahan .....	i
Daftar Isi .....	ii
Daftar Tabel .....	vi
<b>BAB I      PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1. 1    Latar Belakang Masalah .....	1
1. 2    Perumusan Masalah .....	6
1. 3    Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	8
1. 4    Kerangka Pikir .....	10
1. 5    Sistematika Penulisan .....	10
<b>BAB II     LANDASAN TEORI .....</b>	<b>12</b>
2. 1    Auditing .....	12
2. 1.1    Pengertian Auditing .....	12
2. 1.2    Jenis-jenis Audit .....	12
2. 2    Kantor Akuntan Publik .....	13
2. 2.1    Pengertian Kantor Akuntan Publik .....	13
2. 2.2    Jasa-jasa Akuntan Publik .....	13
2. 2.3    Pengguna Akuntan Publik .....	15
2. 3    Perilaku Auditor Dalam Situasi Konflik Audit .....	15
2. 4 <i>Locus of Control</i> .....	16
2. 5    Komitmen Profesi .....	16

2. 6	Pengalaman Kerja .....	17
2. 7	Tingkat Pendidikan .....	18
2. 8	<i>Self Efficacy</i> .....	18
2. 9	Machiavellian .....	19
2. 10	Kesadaran Etis .....	19
2. 11	Pengembangan Hipotesis .....	20
2. 11.1	Pengaruh <i>Ekternal Locus of Control (LOC)</i> terhadap Perilaku Auditor dalam Situasi Konflik Audit.....	20
2. 11.2	Pengaruh <i>Ekternal Locus of Control (LOC)</i> terhadap Perilaku Auditor dalam Situasi Konflik Audit Pada Tingkat Kesadaran Etis Tertentu .....	21
2. 11.3	Pengaruh Komitmen Profesional terhadap Perilaku Auditor dalam Situasi Konflik Audit .....	23
2. 11.4	Pengaruh Komitmen Profesional terhadap Perilaku Auditor dalam Situasi Konflik Audit Pada Tingkat Kesadaran Etis Tertentu .....	24
2. 11.5	Pengaruh Pengalaman kerja terhadap Perilaku Auditor dalam Situasi Konflik Audit .....	26
2. 11.6	Pengaruh Pengalaman kerja terhadap Perilaku Auditor dalam Situasi Konflik Audit Pada Tingkat Kesadaran Etis Tertentu .....	27
2. 11.7	Pengaruh Tingkat Pendidikan terhadap Perilaku Auditor dalam Situasi Konflik Audit .....	28



2. 11.8	Pengaruh Tingkat Pendidikan terhadap Perilaku Auditor dalam Situasi Konflik Audit Pada Tingkat Kesadaran Etis Tertentu .....	29
2. 11.9	Pengaruh <i>Self Efficacy</i> terhadap Perilaku Auditor dalam Situasi Konflik Audit .....	31
2. 11.10	Pengaruh <i>Self Efficacy</i> terhadap Perilaku Auditor dalam Situasi Konflik Audit Pada Tingkat Kesadaran Etis Tertentu .....	32
2. 11.11	Pengaruh Machiavellian terhadap Perilaku Auditor dalam Situasi Konflik Audit .....	33
2. 11.12	Pengaruh Machiavellian terhadap Perilaku Auditor dalam Situasi Konflik Audit Pada Tingkat Kesadaran Etis Tertentu .....	34
<b>BAB III</b>	<b>METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>36</b>
3. 1	Populasi dan Sampel .....	36
3. 1.1	Populasi .....	36
3. 1.2	Sampel .....	36
3. 2	Jenis dan Sumber Data .....	38
3. 3	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Penelitian..	38
3. 3.1	Variabel Independen (X) .....	38
3. 3.2	Variabel Moderasi .....	42
3. 3.3	Variabel Dependen (Y) .....	43
3. 4	Teknik Pengumpulan Data .....	43
3. 5	Alat Analisis Data .....	44

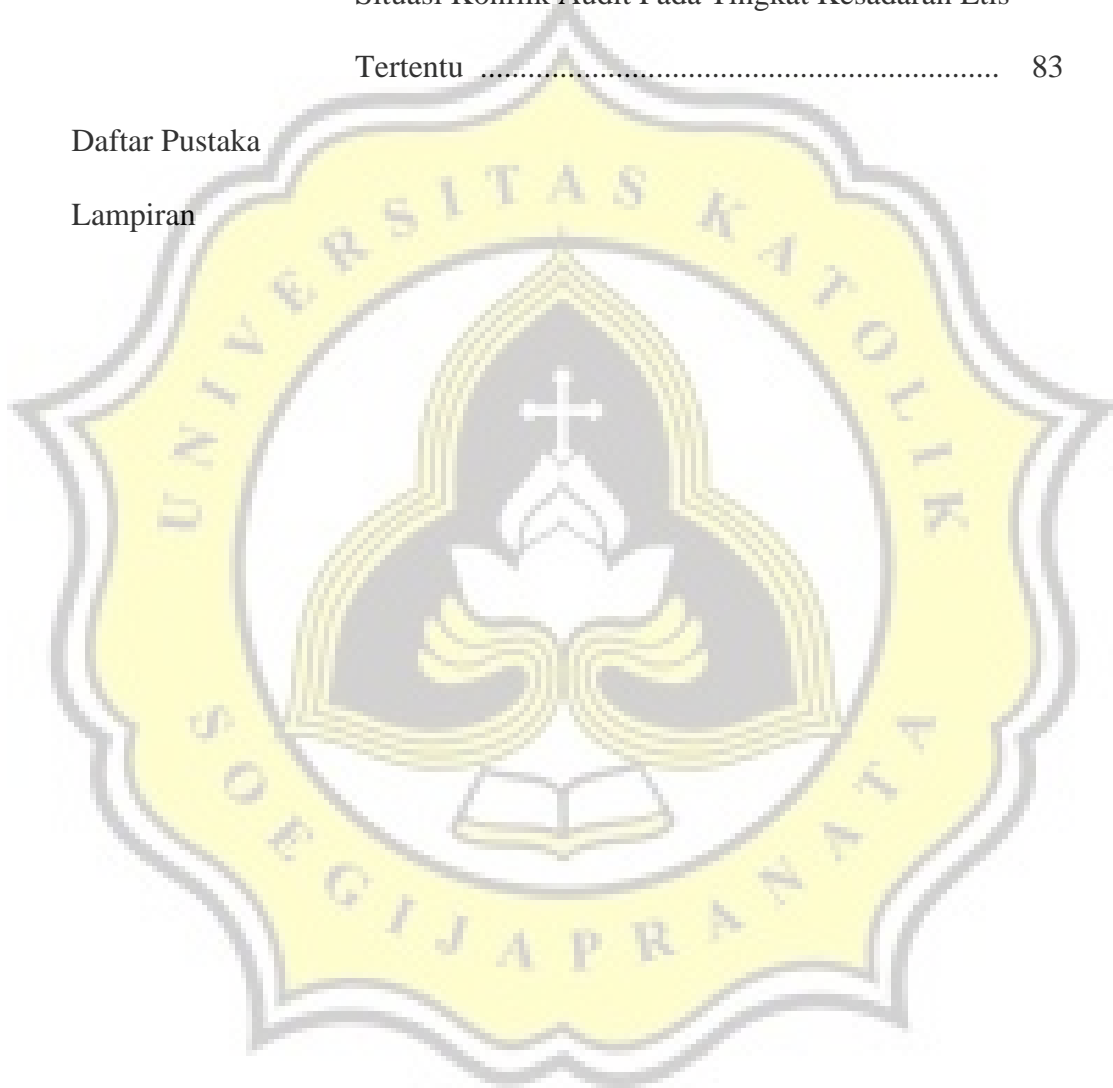
3. 6	Uji Validitas dan Reliabilitas .....	44
3. 6.1	Uji Validitas .....	44
3. 6.2	Uji Reliabilitas .....	45
3. 7	Uji Linear Regresi Berganda .....	46
3. 8	Uji Asumsi Klasik .....	47
3. 9	Uji Hipotesis .....	48
3. 10	Uji ANOVA .....	48
BAB IV	HASIL dan PEMBAHASAN .....	50
4. 1	Proses Penyebaran Kuesioner .....	50
4. 2	Gambaran Umum Responden .....	51
4. 3	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas .....	52
4. 3.1	Hasil Uji Validitas .....	52
4. 3.2	Hasil Uji Reliabilitas .....	60
4. 4	Statistik Deskriptif .....	61
4. 5	Pengujian H1, H3, H5, H7, H9, H11 .....	64
4.5.1	Uji Asumsi Klasik .....	64
	1. Uji Normalitas .....	64
	2. Uji Multikolinearitas .....	65
	3. Uji Heterokedastisitas .....	65
4.5.2	Uji Fit .....	66
4.5.3	Uji Koefisien Determinasi .....	67
4.5.4	Analisis Regresi .....	67
4. 6	Pembahasan .....	72

4. 6.1	Pengaruh <i>Locus of Control (LOC)</i> terhadap Perilaku Auditor dalam Situasi Konflik Audit .....	72
4. 6.2	Pengaruh Komitmen Profesional terhadap Perilaku Auditor dalam Situasi Konflik Audit .....	73
4. 6.3	Pengaruh Pengalaman kerja terhadap Perilaku Auditor dalam Situasi Konflik Audit .....	74
4. 6.4	Pengaruh <i>Self Efficacy</i> terhadap Perilaku Auditor dalam Situasi Konflik Audit .....	75
4. 6.5	Pengaruh Tingkat Pendidikan terhadap Perilaku Auditor dalam Situasi Konflik Audit .....	76
4. 6.6	Pengaruh Machiavellian terhadap Perilaku Auditor dalam Situasi Konflik Audit .....	77
4. 6.7	Pengaruh <i>Locus of Control (LOC)</i> terhadap Perilaku Auditor dalam Situasi Konflik Audit Pada Tingkat Kesadaran Etis Tertentu .....	78
4. 6.8	Pengaruh Komitmen Profesional terhadap Perilaku Auditor dalam Situasi Konflik Audit Pada Tingkat Kesadaran Etis Tertentu .....	78
4. 6.9	Pengaruh Pengalaman kerja terhadap Perilaku Auditor dalam Situasi Konflik Audit Pada Tingkat Kesadaran Etis Tertentu .....	80
4. 6.10	Pengaruh <i>Self Efficacy</i> terhadap Perilaku Auditor dalam Situasi Konflik Audit Pada Tingkat Kesadaran Etis Tertentu .....	81

4. 6.11	Pengaruh Tingkat Pendidikan terhadap Perilaku Auditor dalam Situasi Konflik Audit Pada Tingkat Kesadaran Etis Tertentu .....	82
4. 6.12	Pengaruh Machiavellian terhadap Perilaku Auditor dalam Situasi Konflik Audit Pada Tingkat Kesadaran Etis Tertentu .....	83

Daftar Pustaka

Lampiran



## Daftar Tabel

TABEL 3.1	.....	37
TABEL 4.1	.....	50
TABEL 4.2	.....	51
TABEL 4.3	.....	51
TABEL 4.4	.....	52
TABEL 4.5	.....	52
TABEL 4.6	.....	53
TABEL 4.7	.....	53
TABEL 4.8	.....	54
TABEL 4.9	.....	55
TABEL 4.10	.....	55
TABEL 4.11	.....	55
TABEL 4.12	.....	56
TABEL 4.13	.....	56
TABEL 4.14	.....	57
TABEL 4.15	.....	58
TABEL 4.16	.....	59
TABEL 4.17	.....	60
TABEL 4.18	.....	61
TABEL 4.19	.....	61
TABEL 4.20	.....	64
TABEL 4.21	.....	65
TABEL 4.22	.....	66
TABEL 4.23	.....	66
TABEL 4.24	.....	67
TABEL 4.25	.....	68

Nama : Brain Deffy Virianda Sundana

NIM : 09.60.0123

Judul : **PENGARUH *LOCUS OF CONTROL*, KOMITMEN PROFESIONAL, PENGALAMAN KERJA, TINGKAT PENDIDIKAN, *SELF EFFICACY*, DAN MACHIAVELLIAN TERHADAP PERILAKU AKUNTAN PUBLIK DALAM SITUASI KONFLIK AUDIT DENGAN KESADARAN ETIS SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah *Locus of control* berpengaruh positif terhadap perilaku auditor dalam situasi konflik audit, untuk mengetahui apakah interaksi *Locus of control* berpengaruh positif terhadap perilaku auditor dalam situasi konflik audit pada tingkat kesadaran etis tertentu, untuk mengetahui apakah komitmen profesi yang tinggi berpengaruh positif terhadap perilaku auditor dalam situasi konflik audit, untuk mengetahui apakah interaksi komitmen profesi yang tinggi berpengaruh positif terhadap perilaku auditor dalam situasi konflik audit pada tingkat kesadaran etis tertentu, untuk mengetahui apakah banyaknya pengalaman kerja berpengaruh positif terhadap perilaku auditor dalam situasi konflik audit, untuk mengetahui apakah interaksi banyaknya pengalaman kerja berpengaruh positif terhadap perilaku auditor dalam situasi konflik audit pada tingkat kesadaran etis tertentu, untuk mengetahui apakah interaksi tingkat pendidikan berpengaruh positif terhadap perilaku auditor dalam situasi konflik audit, untuk mengetahui apakah interaksi tingkat pendidikan berpengaruh positif terhadap perilaku auditor dalam situasi konflik audit pada tingkat kesadaran etis tertentu, untuk mengetahui apakah interaksi *self efficacy* berpengaruh positif terhadap perilaku auditor dalam situasi konflik audit, untuk mengetahui apakah interaksi *self efficacy* berpengaruh positif terhadap perilaku auditor dalam situasi konflik audit pada tingkat kesadaran etis tertentu, untuk mengetahui apakah sikap Machiavellian yang tinggi berpengaruh positif terhadap perilaku auditor dalam situasi konflik audit, untuk mengetahui apakah interaksi sikap Machiavellian yang tinggi berpengaruh positif terhadap perilaku auditor dalam situasi konflik audit pada tingkat kesadaran etis tertentu.

Berdasarkan pada hasil analisis dan pembahasan pada bagian sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut: (1) Eksternal *Locus of control* berpengaruh positif terhadap perilaku auditor dalam situasi konflik audit. (2) Eksternal *Locus of control* berpengaruh positif terhadap perilaku auditor dalam situasi konflik audit pada tingkat kesadaran etis tertentu. (3) Komitmen profesi yang tinggi berpengaruh positif terhadap perilaku auditor dalam situasi konflik audit. (4) Komitmen profesi yang tinggi berpengaruh positif terhadap perilaku auditor dalam situasi konflik audit pada tingkat kesadaran etis tertentu. (5) Banyaknya pengalaman kerja berpengaruh positif terhadap perilaku auditor dalam situasi konflik audit. (6) Banyaknya pengalaman kerja berpengaruh positif terhadap perilaku auditor dalam situasi konflik audit pada tingkat kesadaran etis tertentu. (7) Tingkat pendidikan tidak berpengaruh terhadap perilaku auditor dalam situasi konflik audit. (8) Interaksi tingkat pendidikan tidak berpengaruh terhadap perilaku auditor dalam situasi konflik audit pada tingkat kesadaran etis tertentu. (9) *Self efficacy* berpengaruh positif terhadap perilaku auditor dalam situasi konflik audit. (10) Interaksi *self efficacy* berpengaruh positif terhadap perilaku auditor dalam situasi konflik audit pada tingkat kesadaran etis tertentu. (11) Sikap Machiavellian yang tinggi berpengaruh positif terhadap perilaku auditor dalam situasi konflik audit. (12) Sikap Machiavellian yang tinggi tidak berpengaruh terhadap perilaku auditor dalam situasi konflik audit pada tingkat kesadaran etis tertentu.

Pembimbing : Dr.Oct.Digdo Hartomo,SE., M.Si., Akt