

TIDAK BOLEH
DI FOTO COPY

**MORALE KERJA KARYAWAN DITINJAU DARI
PERSEPSI TERHADAP GAJI DI PABRIK GULA
TRANGKIL PATI**



DINO AGUNG WIJAYANTO

90/92.6.111.08000.50002/PS/928

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1997**

TIDAK BOLEH
DI FOTO COPY

**MORALE KERJA KARYAWAN DITINJAU DARI
PERSEPSI TERHADAP GAJI DI
PABRIK GULA TRANGKIL
PATI**

Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik
Soegijapranata untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat-syarat Guna Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi

Oleh :

Dino Agung Wijayanto

90/92.6.111.08000.50002/PS/928

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

1997

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas
Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang Dan Diterima Untuk Memenuhi
Sebagian Dari Syarat-syarat Guna
Memperoleh Derajat Sarjana
Psikologi



DEWAN PENGUJI

1. Drs. M.L. Oetomo

M.L. Oetomo

2. Drs. Soeramto, SU

Soeramto

3. Drs. George Hardjanto, Msi

George Hardjanto

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan bimbinganNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Dalam penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis mengalami banyak hambatan dan rintangan, tetapi berkat dorongan, bimbingan, petunjuk, serta peran serta dari berbagai pihak, akhirnya semua hambatan dan rintangan yang ada dapat teratasi.

Oleh sebab itu dalam kesempatan yang baik ini, dengan penuh ketulusan hati penulis ingin menghaturkan terima kasih yang mendalam kepada :

1. Bapak Drs. M.L. Oetomo, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Drs. Soeramto, SU, selaku dosen pembimbing utama skripsi ini yang telah begitu baik dan penuh perhatian mencurahkan waktu dan ilmunya untuk membimbing dalam penulisan skripsi ini.
3. Ibu Lucia Trisni, S.Psi, selaku dosen pembantu pembimbing yang dengan sabar dan murah hati selalu memperhatikan perkembangan penulisan skripsi ini.
4. Bapak Ir. Hartolo, selaku Pimpinan Pabrik Gula Trangkil, Pati, yang telah memberikan izin dan

fasilitas kepada penulis di dalam pelaksanaan penelitian ini.

5. Bapak Soekarlan, selaku kepala personalia dan Bapak Moeslich, selaku staff personalia yang begitu murah hati dan penuh perhatian dalam memberikan informasi dan pengetahuan tentang Pabrik Gula Trangkil.
6. Segenap direksi dan karyawan Pabrik Gula Trangkil yang telah sudi berperan serta dalam penelitian yang dilaksanakan oleh penulis.
7. Segenap staff dosen dan karyawan Fakultas Psikologi yang turut memberikan perhatian dan bantuan kepada penulis dalam penulisan skripsi ini.
8. Keluarga tercinta : Bapak, Ibu, Mbak Ririn, Adik Riko, Rina dan Dimas yang selalu memberikan doa serta dorongan moril maupun materil demi keberhasilan studi penulis.
9. Terlebih untuk yang terkasih, Adinda Rova yang telah memberikan waktu, pikiran, tenaga, perhatian dan cinta kepada penulis.
10. Sahabat-sahabatku yang begitu baik dan membantu tanpa pamrih : Sapto, Yakub, Djoko dan Yoris.
11. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu, yang telah turut berperan serta di dalam penyusunan skripsi ini.

Dan sebagai manusia yang tidak pernah sempurna, tentu di dalam penulisan skripsi ini banyak terdapat

kesalahan, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan segala kritik dan saran yang sangat bermanfaat bagi penulis.

Akhir kata, semoga Tuhan selalu berkenan memberikan kasih dan berkatNya dalam setiap tahap perjalanan hidup kita.

Amin.



DAFTAR ISI

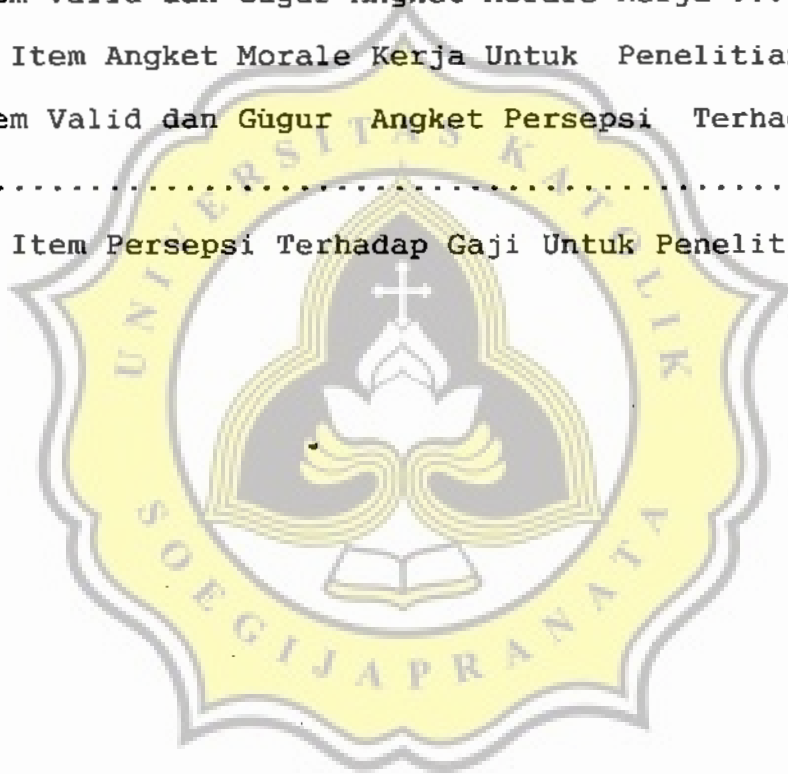
	HAL
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	6
C. Manfaat Penelitian	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Morale Kerja	7
1. Pengertian Morale Kerja	7
2. Aspek-aspek Morale Kerja	10
3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Morale Kerja	13
4. Metode Pengukuran Morale Kerja	17
B. Persepsi Terhadap Gaji	19
1. Persepsi	19
a. Pengertian Persepsi	19

b. Aspek-aspek Persepsi	21
c. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Terbentuknya Persepsi	22
2. Gaji	25
a. Pengertian Gaji	25
b. Faktor-faktor Yang Menentukan Gaji Bagi Karyawan	27
3. Persepsi Terhadap Gaji	27
4. Aspek-aspek Persepsi Terhadap Gaji	28
C. Hubungan Antara Usia Dengan Morale Kerja .	28
D. Hubungan Antara Masa Kerja Dengan Morale Kerja	29
E. Hubungan Antara Persepsi Terhadap Gaji Dengan Morale Kerja	31
F. Hipotesis Penelitian	32
BAB III. METODE PENELITIAN	33
A. Identifikasi Variabel Dalam Penelitian....	33
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian..	33
1. Persepsi Terhadap Gaji	33
2. Morale Kerja	34
3. Usia	34
4. Masa Kerja	35
C. Populasi Dan Sample Penelitian	35
1. Populasi	35
2. Sample Penelitian	36
D. Metode Pengumpulan Data	36

E. Validitas Dan Reliabilitas Alat Ukur	39
1. Validitas	39
2. Reliabilitas	40
F. Analisis Data	41
BAB IV. PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	43
A. Gambaran Umum Perusahaan	43
1. Sejarah Berdirinya Pabrik Gula Trangkil	43
2. Struktur Organisasi Perusahaan	44
3. Jumlah Sumber Daya Manusia	45
B. Persiapan Penelitian	47
1. Penyusunan Alat Ukur	47
2. Perijinan	50
3. Uji Coba Alat Ukur	51
4. Uji Validitas dan Reliabilitas	51
5. Penentuan Jumlah Populasi dan Sample... ..	55
C. Pelaksanaan Penelitian	55
D. Hasil Penelitian	55
1. Uji Normalitas	55
2. Uji Linieritas	56
3. Analisis Data	57
E. Pembahasan	57
BAB V. PENUTUP	62
A. Kesimpulan	62
B. Saran-saran	63
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN	67

DAFTAR TABEL

TABEL	HAL
1. Rancangan Angket Morale Kerja	48
2. Sebaran Item Angket Morale Kerja	49
3. Rancangan Item Persepsi Terhadap Gaji	49 ✓
4. Sebaran Item Angket Persepsi Terhadap Gaji	50 ✓
5. Item-item Valid dan Gugur Angket Morale Kerja	52
6. Sebaran Item Angket Morale Kerja Untuk Penelitian .	53
7. Item-item Valid dan Gugur Angket Persepsi Terhadap Gaji	54 ✓
8. Sebaran Item Persepsi Terhadap Gaji Untuk Penelitian	54 ✓



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN	HAL	
A. ANGKET UJI COBA	68	✓
B. DATA UJI COBA		
B-1. Data Kasar Angket Persepsi Terhadap Gaji	79	✓
B-2. Data Kasar Angket Morale Kerja	92	
C. PERHITUNGAN VALIDITAS dan RELIABILITAS	111	
D. ANGKET PENELITIAN	116	
E. DATA PENELITIAN		
E-1. Data Hasil Penelitian Angket Persepsi Terhadap Gaji	125	✓
E-2. Data Hasil Penelitian Angket Morale Kerja	141	
F. HASIL UJI NORMALITAS dan UJI LINIERITAS	167	
G. HASIL ANALISIS DATA	175	
H. STRUKTUR ORGANISASI PG. TRANGKIL	182	
I. SURAT BUKTI PENELITIAN		
I-1. Fakultas Psikologi UNIKA Soegijapranata	185	
I-2. Pabrik Gula Trangkil	187	