

TIDAK BOLEH
DI FOTO COPY

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP
LINGKUNGAN KERJA DENGAN SEMANGAT KERJA
PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PT. DAMATEX SALATIGA

SKRIPSI



TGL. TERIMA	20 05 97
No. INV.	355 / Ps / e1
PARAF	

IVONI SULISTYANI

90/6.111.08000.50147/PS/1024

FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1997

**TIDAK BOLEH
DI FOTO COPY**

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP LINGKUNGAN
KERJA DENGAN SEMANGAT KERJA PADA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PT. DAMATEX SALATIGA**

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas
Katolik Soegijapranata untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat-syarat Guna Memperoleh Derajat
Sarjana S1 Psikologi

oleh :

IVONI SULISTYANI

90/6.111.08000.50147/PS/1024

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1997**

Dipertahankan di depan Panitia Ujian Skripsi Fakultas
Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata
dan Diterima untuk Memenuhi Sebagian
dari Syarat-syarat Guna Memperoleh
Derajat Sarjana S1 Psikologi

Pada Tanggal:

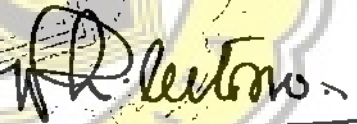
3 Pebruari 1987

Mengesahkan

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

Dekan,

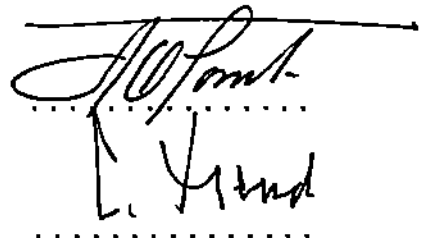
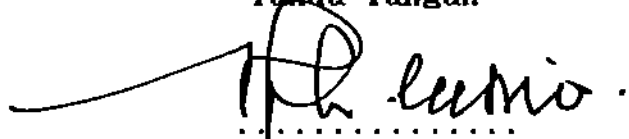


(Drs. ML. Oetomo)

Dewan Penguji

1. Drs. ML, Oetomo
2. Drs. Soeramto, SU
3. Drs. Eddy Hendrarno, SU

Tanda Tangan





Siapa mencintai uang tidak akan
puas dengan uang, dan siapa
mencintai kekayaan tidak akan puas
dengan penghasilannya.

(Pengkotbah 5 : 9)



Karya sederhana ini kupersembahkan kepada yang tersayang ayah dan ibu, juga kakak dan adik serta seseorang yang selalu aku cintai.

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa dan Pengasih atas rahmatNya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Berbagai hambatan dan tantangan penulis hadapi selama penyusunan skripsi ini. Namun berkat rahmatNya, ketekunan doa dan usaha serta bantuan dari berbagai pihak yang telah sudi meluangkan waktunya, akhirnya penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan.

Pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis sampaikan penghargaan dan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

Bapak Drs. ML. Oetomo, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata, yang telah memberikan semangat dan dorongan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Bapak Drs. Soeranto, SU, selaku pembimbing utama, yang telah memberikan bimbingan kepada penulis diantara kesibukan beliau.

Ibu Dra. Th. Dewi Setyorini, selaku pembimbing kedua yang telah memberikan bimbingan dan dorongan kepada penulis selama penyusunan skripsi ini.

Bapak pimpinan PT. DAMATEX Salatiga yang telah memberikan izin melakukan penelitian di perusahaan tersebut.

Ibu Dra. MA. Dian Listriani Melisa selaku Kepala Departemen Personalia dan Bapak H. Taufiq Gunarto selaku Kepala Bagian Pendidikan dan Latihan dan para staf karyawan PT. DAMATEX Salatiga lainnya, yang ikut membantu memperlancar pelaksanaan penelitian.

Para karyawan bagian produksi PT. DAMATEX Salatiga atas kesediannya mengisi angket diantara kesibukan bekerja.

Bapak Drs. DP. Budy S. Selaku dosen wali dan seluruh dosen fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah memberikan bimbingan, pengarahan, perhatian dan pengajaran, hingga penulis mendapatkan sejumlah pengetahuan sebagai bekal dalam penyusunan skripsi ini.

Para karyawan bagian Sekretariat Fakultas Psikologi dan para karyawan bagian perpustakaan Universitas Katolik Soegijapranata yang penulis butuhkan dalam menyelesaikan skripsi ini.

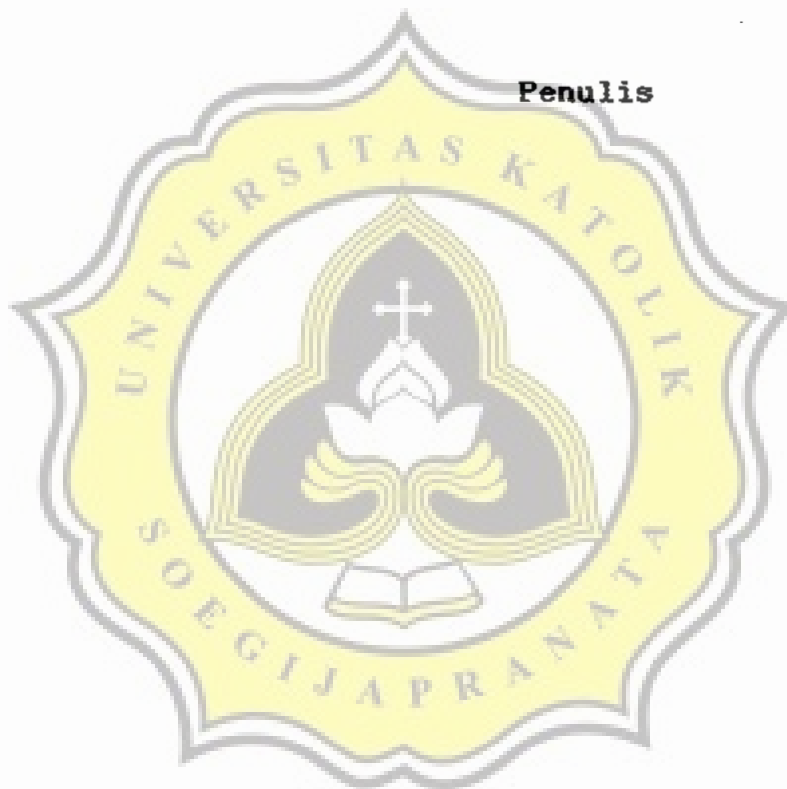
Ayah dan ibu yang penulis hormati dan sayangi, atas perhatian, dorongan dan doa restunya.

Mas Ius, mas Agus, mbak Sri, mas Anton, mbak Kristin, Andri, om John, Mamie, dan adikku Yeni, yang dengan caranya masing-masing ikut mendorong penulis untuk segera menyelesaikan skripsi ini.

Yani, mbak Wowok, Erika, Olive, LPKT, romo Tri, Endah, Winda, Oegi, mbak Iwuk, Hari, Heni, Shintia, Nina, Bitu dan teman-teman lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah ikut membantu dan memberikan dorongan semangat kepada penulis.

Akhirnya kepada semua pihak yang telah membantu tersusunnya skripsi ini, penulis menyampaikan banyak terima kasih.

Penulis berharap karya yang sederhana ini, dapat memberikan manfaat yang bisa dipetik.



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN MOTTO.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian.....	8
C. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II : LANDASAN TEORI	
A. Semangat Kerja.....	10
1. Pengertian Semangat kerja.....	10
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Semangat Kerja	11
3. Aspek-Aspek Semangat Kerja	14
B. Persepsi terhadap Lingkungan Kerja.....	18
1. Pengertian Persepsi.....	18
2. Pengertian Lingkungan Kerja.....	20
3. Persepsi Karyawan terhadap Lingkungan Kerja.....	21
4. Aspek-aspek Persepsi Karyawan terhadap Lingkungan Kerja.....	22

C. Hubungan antara Persepsi Karyawan terhadap Lingkungan Kerja dengan Semangat Kerja....	28
D. Hipotesis.....	31

BAB III : METODE PENELITIAN

A. Identifikasi Variabel dalam Penelitian....	32
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian..	32
1. Persepsi Karyawan terhadap Lingkungan Kerja.....	33
2. Semangat Kerja.....	33
C. Populasi dan Pengambilan Sampel.....	34
D. Metode Pengumpulan Data.....	35
1. Angket Persepsi Karyawan terhadap Lingkungan Kerja.....	37
2. Angket Semangat Kerja.....	38
E. Validitas dan Realiabilitas.....	38
1. Validitas Alat Ukur.....	38
2. Reliabilitas Alat Ukur.....	40
F. Teknik Analisis Data.....	41

BAB IV : PERSIAPAN, PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN

A. Orientasi Kancan dan Persiapan Penelitian.	42
1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	42
2. Orientasi Kancan.....	43
3. Persiapan Penelitian.....	44
a. Perijinan Penelitian.....	44
b. Penyusunan Alat Ukur.....	45
c. Uji Coba Alat Ukur.....	47
d. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	48

B. Pelaksanaan Penelitian.....	51
C. Hasil Analisis Data.....	55
D. Pembahasan.....	55
BAB V : PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	58
B. Saran.....	58
DAFTAR PUSTAKA.....	61
LAMPIRAN.....	64



DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1	: Sebaran Item Angket Persepsi terhadap Lingkungan Kerja sebelum uji coba....	46
Tabel 2	: Sebaran Item Angket Semangat Kerja sebelum uji coba.....	47
Tabel 3	: Sebaran Item Valid dan Item Gugur dari angket Persepsi terhadap Lingkungan Kerja sesudah uji coba.....	49
Tabel 4	: Sebaran Item Valid dan Item Gugur dari Angket Semangat Kerja sesudah uji coba.....	50
Tabel 5	: Sebaran Item Valid dari Angket Persepsi terhadap Lingkungan Kerja sesudah uji coba	52
Tabel 6	: Sebaran Item Valid dari Angket Semangat Kerja sesudah uji coba.....	53

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A Angket Uji Coba.....	64
Lampiran B Nilai Kasar Angket Uji Coba Persepsi Karyawan terhadap Lingkungan Kerja.....	80
Lampiran C Analisis Validitas Butir dan Reliabilitas Angket Persepsi Karyawan terhadap Lingkungan Kerja.....	89
Lampiran D Nilai Kasar Angket Uji Coba Semangat Kerja.....	92
Lampiran E Analisis Validitas Butir dan Reliabilitas Angket Semangat Kerja.....	103
Lampiran F Angket Penelitian.....	106
Lampiran G Data Penelitian.....	121
Lampiran H Uji Normalitas.....	138
Lampiran I Uji Linieritas.....	144
Lampiran J Uji Bentuk Product Moment.....	148
Lampiran K Surat Bukti Penelitian.....	153