

pelatihan di sekolah ini dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan dan efektivitas kerja karyawan.

Adanya program magang yang dirancang perusahaan sebagai pelatihan untuk tingkat keterampilan yang lebih tinggi. Program magang melibatkan pengetahuan dalam melakukan suatu ketrampilan atau serangkaian pekerjaan yang saling berhubungan. Setiap perusahaan belum tentu menggunakan program magang tersebut, karena ada sebagian perusahaan yang hanya menggunakan pelatihan kerja saja tanpa magang.

Pelatihan kerja ini mendorong karyawan supaya aktif dalam bekerja, seperti di perusahaan swasta yang harus selalu bersaing dengan perusahaan lain agar tidak tertinggal jauh dan menarik konsumen untuk membeli produknya. Untuk membuat produk-produk baru diperlukan ketampilan dan keahlian dari karyawan. Sedangkan ketrampilan dan keahlian tersebut akan diperoleh dari pengalaman dan pelatihan kerja yang diadakan oleh perusahaan.

Dalam pekerjaannya sehari-hari, seorang karyawan perlu mengoreksi kekurangan-kekurangannya dan kelemahan-kelemahannya di dalam bekerja. Maka diperlukan pelatihan kerja yang dapat meningkatkan efektivitas kerja karyawan dan untuk menutupi kekurangan dan kelemahan karyawan tersebut.

Perkembangan jaman sekarang ini menuntut persaingan yang ketat. Persaingan antar perusahaan tidak mungkin berjalan sehat jika tidak ada kerjasama yang baik antara perusahaan dengan karyawannya. Karyawan dituntut bekerja secara efektif dan efisien. Dengan jalan pelatihan kerja ini

dapat menunjang keefektifan kerja karyawan yang menuju memajukan perusahaan.

Berdasarkan latar belakang tersebut di atas, maka timbul keinginan peneliti untuk meneliti apakah ada pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan.

B. Tujuan Penelitian

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja terhadap efektivitas kerja karyawan.

C. Manfaat Penelitian

Manfaat yang dapat diperoleh dalam penelitian ini adalah:

1. Manfaat teoritis

Secara teoritis penelitian ini dapat menambah pengetahuan dibidang ilmu Psikologi pada umumnya dan bidang Psikologi Industri pada khususnya. Selain itu penelitian ini merupakan pembuktian dari teori-teori yang ada dan bermanfaat serta menggugah para peneliti yang lain untuk melakukan penelitian mengenai hal ini secara lebih mendalam.

2. Manfaat praktis

Secara praktis penelitian ini dapat memberikan manfaat yang positif bagi pihak-pihak yang bersangkutan untuk memberikan sedikit peningkatan pengetahuan bagi para organisasi di kantor tersebut tentang pentingnya pelatihan kerja terhadap efektivitas kerja.