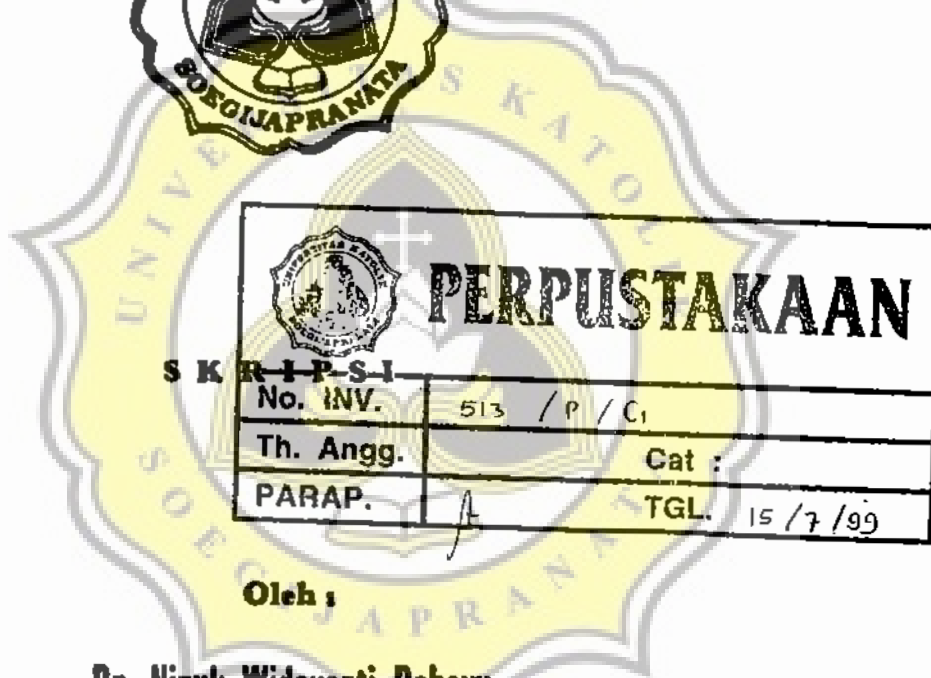


psi
155-926
rah
P
1999

PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN



Oleh :

Rr. Ninuk Widayanti Rahayu

92.40.1322

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1999**

Skripsi

**Diajukan kepada Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata untuk memenuhi
sebagian syarat-syarat guna memperoleh
derajat Sarjana Psikologi**



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1999**

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas
Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata
Dan diterima untuk memenuhi sebagian
Syarat-syarat guna memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal

23 Juni 1999



Dewan Penguji

1. Drs. ML. Oetomo
2. Drs. Asmadi Alsa, SU
3. Drs. George Hardjanto MSi

Tanda Tangan
1. *[Signature]*
2. *[Signature]*
3. *[Signature]*

Halaman Motto



Ilmu (yang wajib dipelajari) itu ada tiga,
selain itu hanya merupakan keutamaan.

Ketiga ilmu itu adalah :

Al Qur'an, Al Hadits, dan Al Faraidh.

(Al Hadits)

Orang yang berakal percaya pada pekerjaannya,
sedangkan orang yang bodoh percaya pada angan-
angannya. (Mukamah)

Halaman Persembahan



Karya yang sederhana ini
Kupersembahkan untuk Bapak,
Mami, kakak-kakakku, dan
adik-adikku yang telah sabar
menunggu hingga kuselesaikan
skripsi ini.

pengarahan dalam proses penyusunan skripsi ini dari awal sampai akhir baik di Semarang maupun di Yogyakarta.

3. Ibu L. Trisni, S. Psi, selaku dosen pembimbing pendamping yang selalu berkenan meluangkan waktu untuk memberikan kritik, petunjuk serta dorongan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

4. Bapak Mangapoel TS selaku Kepala Personalia Pengemudi PT. Siba Surya Semarang yang telah banyak membantu dan memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.

5. Seluruh dosen Fakultas Psikologi, staf perpustakaan dan pengajaran di Unika Soegijapranata yang telah membekali pengetahuan dan membantu dalam kelancaran peminjaman buku serta pengurusan surat ijin penelitian.

6. Bapak, Mami, kakak-kakakku dan adik-adikku yang selalu memberikan semangat, dorongan moril dan bantuan materiil serta mau memahami penulis dalam menyusun skripsi ini sampai selesai.

7. Pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Sebagai manusia dengan segala keterbatasannya, maka penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna, untuk itu penulis menerima saran dan kritik yang membangun dari pembaca demi perbaikan penulisan di masa yang akan datang.

Semarang, 23 Juni 1999

Penulis

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
UCAPAN TERIMAKASIH	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	7
C. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Efektivitas Kerja	8
1. Pengertian Efektivitas Kerja	8
2. Aspek-aspek Efektivitas Kerja	9
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Efektivitas Kerja ..	10
4. Pengukuran Efektivitas Kerja	12
B. Pelatihan Kerja	14
1. Pengertian Pelatihan Kerja	14

2. Tujuan Pelatihan Kerja	17
3. Manfaat Pelatihan Kerja	21
4. Aspek-aspek Pelatihan Kerja	24
C. Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja	27
D. Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN	31
A. Identifikasi Variabel Penelitian	31
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian	31
1. Efektivitas Kerja	32
2. Pelatihan Kerja	32
C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	32
1. Populasi	32
2. Sampling	33
D. Metode Pengumpulan Data	34
E. Validitas dan Reliabilitas	38
1. Validitas Alat Ukur	39
2. Reliabilitas Alat Ukur	41
F. Rancangan Eksperimen	42
G. Teknik Analisis Data	43
BAB IV PELAKSANAAN KANCAH DAN HASIL PENELITIAN	46
A. Orientasi Kancah dan Persiapan Penelitian	46
1. Orientasi Kancah	46
2. Persiapan Penelitian	47

B. Pelaksanaan Penelitian	49	
C. Analisis Data	50	
1. Uji Asumsi	50	Hal
a. Uji Normalitas	50	
b. Uji Homogenitas	51	74
2. Hasil Analisis Data	51	
D. Pembahasan	52	
BAB V PENUTUP	55	
A. Kesimpulan	55	
B. Saran	55	
DAFTAR PUSTAKA	57	
LAMPIRAN	59	

