

LAMPIRAN



LAMPIRAN A

STRUKTUR ORGANISASI DAN JOB DESCRIPTION PT. PHAPROS SEMARANG



DAFTAR JABATAN

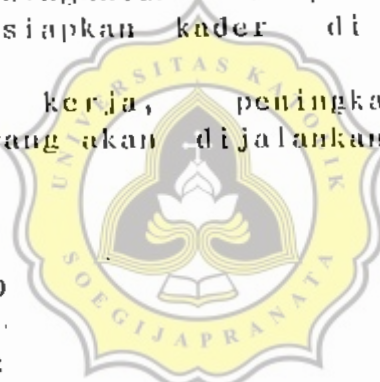
I. KEPALA BAGIAN MARKETING

TUJUAN/FUNGSI PEKERJAAN :

Memimpin Marketing Department sesuai dengan Kebijakan, Prosedur - Program yang ditentukan berupa rencana penjualan tahunan, alokasi distribusi, riset & analisa pasar dan bentuk promosi yang dilakukan untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

TUGAS :

1. Menyusun rencana penjualan tahunan, rencana stock perbulan, serta alokasi distribusi percabang.
2. Melakukan tinjauan kontrak & pesanan.
3. Memantau mutu pesaing.
4. Menyusun & mengimplementasikan program pemasaran produk.
5. Membuat anggaran Marketing Department untuk diajukan pada Executive Director.
6. Pelatihan dan Peningkatan kemampuan sumber daya manusia dan mempersiapkan kader di masa yang akan datang.
7. Perbaikan cara kerja, peningkatan efisiensi, penghematan biaya yang akan dijalankan di tahun-tahun berikutnya.



II. PLANT DEPARTMENT HEAD

TUJUAN/FUNGSI PEKERJAAN :

Memimpin Plant Department sesuai dengan kebijakan, Prosedur - Program yang telah ditentukan untuk mencapai tujuan berupa tersedianya obat-obatan di gudang barang jadi dengan jumlah produksi sesuai formulasi dengan menerapkan CPOB.

TUGAS :

1. Pengawasan ketersediaan bahan baku, produksi dan bahan pembantu, bahan kemas dan alat teknik yang dibutuhkan.
2. Mempersiapkan rencana mutu.
3. Penggantian dan penambahan mesin baru.
4. Anggaran Bagian Produksi untuk diajukan kepada Pimpinan Umum.
5. Pelatihan dan Peningkatan kemampuan sumber daya manusia dibagiannya dan mempersiapkan kader di masa yang akan datang.
6. Perbaikan cara kerja, peningkatan efisiensi, penghematan biaya yang akan dijalankan di tahun-tahun berikutnya.
7. Investasi mesin-mesin baru dan pengendalian mesin-mesin.

TUJUAN/FUNGSI PEKERJAAN

Memimpin Bagian PMPP sesuai dengan Kebijakan Prosedur - Program yang telah ditentukan untuk mencapai tujuan berupa Pengawasan Mutu Produk, Penelitian dan Pengembangan produk sesuai dengan ketentuan CPOV.

TUGAS :

1. Cara kerja untuk melaksanakan tugas-tugas sesuai dengan kebijakan yang telah ditentukan.
2. Penelitian dan Pengembangan Produk sehingga siap untuk diproses produksi analisa dan dipasarkan.
3. Menetapkan diterimanya bahan baku, bahan pembantu, bahan kemasan yang akan digunakan untuk proses produksi, serta hasil produksi untuk siap dipasarkan.
4. Menetapkan hasil penelitian dan pengembangan produk baru/lama sehingga siap untuk proses produksi serta analisisnya.

IV. KEPALA BAGIAN KOMERSIAL**TUJUAN/FUNGSI PEKERJAAN :**

Memimpin Bagian Komersial sesuai dengan Kebijakan Prosedur - Program yang telah ditentukan berupa pengadaan, penyimpanan bahan baku, penyimpanan barang jadi dan pendistribusian untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

TUGAS :

1. Pengawasan pengadaan dan penyimpanan bahan baku, bahan pembantu, untuk keperluan produksi dan bahan-bahan lain keperluan perusahaan.
2. Penyimpanan dan pendistribusian produk jadi sesuai jumlah dan waktu yang telah ditentukan.
3. Pelatihan dan peningkatan kemampuan sumber daya manusia dan mempersiapkan kader di masa yang akan datang.
4. Perbaikan cara kerja, peningkatan efisiensi, penghematan biaya yang akan dijalankan di tahun-tahun berikutnya.

V. KEPALA BAGIAN UMUM/KEUANGAN**TUJUAN/FUNGSI PEKERJAAN :**

Memimpin Bagian Umum / Keuangan dalam melaksanakan kebijakan Direksi dan membantu Pimpinan Umum di bidangnya dalam hal terselenggaranya administrasi keuangan perusahaan untuk mencapai sasarnya.

TUGAS :

1. Melaksanakan administrasi keuangan perusahaan.
2. Melaksanakan Sistem dan Prosedur.
3. Diselesaikannya RKAP perusahaan.
4. Diselesaikannya tepat waktu, daftar gaji, jamsos.
5. Terlaksanakannya proses Rekrut-seleksi.

6. Terpeliharanya kesehatan, kebersihan dan ketertiban-keamanan.
7. Dipeliharanya administrasi kepegawaian.
8. Dibinanya hubungan baik dengan instansi pemerintah, pemerintah desa, dan masyarakat di lingkungan pabrik.
9. Terlaksananya program SDM dibagiannya dan di bagian lain.
10. Pemantauan Corporate Planning Perusahaan.



URAIAN JABATAN

UNIT USAHA : PT PIAPROS

- I. NAMA PEKERJAAN/JABATAN : Kepala Seksi Sumber Daya Manusia
- II. BAGIAN : Umum/Keuangan
- III. HUBUNGAN DALAM ORGANISASI :
 - III.1. Bertanggung jawab langsung kepada :
Kepala Bagian Umum/Keuangan
 - III.2. Bawahan langsung :
 1. Sub Seksi Imbal Jasa & Hubungan Industrial
 2. Sub Seksi Pengembangan Karyawan & Manajemen
 3. Sub Seksi Fiskal Yuridis
- IV. TUJUAN/FUNGSI PEKERJAAN :
Memimpin Seksi Sumber Daya Manusia dalam melaksanakan kebijakan Direksi dan ketenLuan Pimpinan Umum dalam bidang Sumber Daya Manusia untuk mencapai tujuan yang telah ditentukan.
- V. KUALIFIKASI JABATAN :
 - Pendidikan : S1 (Hukum, Psikologi, Ekonomi)
 - Pengalaman : - Kasubsi di Umum/SDM/ Keuangan/Akuntansi
- 5 th
- Staf Kasu Umum/SDM - 2 th
- VI. TUGAS :
 1. Memantau pelaksanaan tugas dibidang Sumber Daya Manusia meliputi: Imbal Jasa & Hubungan Industrial, Pengembangan Karyawan & Manajemen dan Fiskal Yuridis.
 2. Membuat prosedur pencarian karyawan baru (rekrutment) sesuai yang dibutuhkan perusahaan.
 3. Merencanakan Pendidikan, Lokakarya dan Pengembangan karyawan.
 4. Membuat prosedur yang berhubungan dengan SDM (job description, cara penilaian / SHK, dll.)
 5. Mengatur riset, PKL, magang siswa / mahasiswa / instansi dalam perusahaan.
 6. Membina hubungan baik dengan Instansi Pemerintah yang berhubungan dengan SDM.
 7. Membuat / mengkonsop / meneliti perjujian dengan pihak lain.

8. Melaksanakan pendaftaran merk dagang obat-obatan.
9. Mengurus asuransi aset perusahaan baik yang bergerak maupun tidak bergerak.
10. Mengurus surat-surat persil perusahaan.
11. Memantau pelaksanaan perijinan umum.
12. Memberikan otorisasi atas dokumen dan laporan sesuai dengan sistem otorisasi yang berlaku.
13. Menciptakan ketertiban dan kedisiplinan karyawan sesuai dengan peraturan yang berlaku.
14. Memantau peraturan perundangan yang berlaku yang berhubungan dengan SDM.
15. Melaksanakan tugas-tugas lain yang ditetapkan oleh atasannya.
16. Membuat anggaran yang berhubungan dengan SDM.

VII. WEWENANG :

1. Meminta informasi yang dibutuhkan dalam rangka tugas yang berhubungan dengan SDM dari semua pihak di lingkungan perusahaan.
2. Menghitung gaji & upah yang harus diterima karyawan setiap periode sesuai dengan peraturan yang berlaku.
3. Menandatangani dokumen dan laporan sesuai dengan sistem wewenang yang berlaku.
4. Mengadakan hubungan dengan Instansi Pemerintah yang menangani masalah ketenagakerjaan.
5. Memberi peringatan lisan kepada karyawan yang ada di dalam seksi Sumber Daya Manusia.
6. Menilai dan mengusulkan hasil kerja karyawan seksinya untuk promosi atau demosi.

VIII. BERTANGGUNG JAWAB :

Bertanggung jawab atas :

1. Terlaksananya pencarian karyawan yang dibutuhkan oleh perusahaan.
2. Terlaksananya pembuatan Perjanjian dengan pihak lain.
3. Rencana pendidikan, latihan dan pengembangan karyawan sampai dengan kesehatan.
4. Kelancaran pelaksanaan program pelayanan kesehatan.
5. Terciptanya hubungan baik dengan Instansi Pemerintah yang berhubungan dengan Sumber Daya Manusia.
6. Kedisiplinan kerja karyawan yang ada di seksinya.
7. Terciptanya suasana kerja yang baik dalam seksinya.
8. Dipatuhinya kebijakan Direksi dan ketentuan Pimpinan Umum oleh karyawan yang ada di seksinya.

IX. SASARAN YANG HARUS DICAPAI :

1. Terlaksananya tambahan karyawan yang dibutuhkan sesuai dengan kualifikasi dan waktu yang telah ditentukan.
2. Terselenggarakannya Perijinan Umum dengan benar sesuai waktu yang ditetapkan.
3. Terlaksananya pembayaran upah, gaji, lembur & tunjangan -tunjangan serta fasilitas lainnya kepada karyawan dengan benar & sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.
4. Terlaksananya pembuatan anggaran sesuai dengan jadwal yang telah disepakati.
5. Terlaksananya pembuatan laporan selainya paling lambat tanggal 5 (lima) tiap bulan
6. Terlaksananya kebijakan Direksi dan ketetapan Pimpinan Umum di Seksi Sumber Daya Manusia.

X. HUBUNGAN EKSTERNAL :

1. Instansi pemerintah & terkait, lembaga pendidikan



Samarang, 1 Agustus 1998

WURUDAH PEKERJAAN/JABATAN

UNIT USAHA : PT PHAPROS

I. NAMA PEKERJAAN/JABATAN : Kasi Sumber Daya Manusia.

II. PENGLIHUAN :

1. Mengetahui bidang manajemen personalia,

JAMINAN SOSIAL PT PHAPROS

1. JAMSOSTEK
2. Pensiun
3. Tunjangan Kesehatan/Pengobatan
4. Tunjangan Beras dan Gula
5. Tunjangan Makan dan Makanan Kecil
6. Susu untuk karyawan tertentu
7. Transport
8. Dharmawisata beserta keluarga

FASILITAS PT PHAPROS

1. Olahraga : - Tennis
- Bulutangkis
- Volley
- Tennis Meja
2. Musholla
3. Poliklinik
4. Musik (Band)



Semarang, 31 Mei 1996

LAMPIRAN B

DATA KASAR DAN UJI VALIDITAS ALAT UKUR

(B-1) ANGKET KEPUASAN KERJA

**(B-2) ANGKET PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP
KONDISI KERJA**



14. TABEL DATA BENTUK : BENTUK-11 --- FAKTOR 1

Asus	Polar Nomor																																		
Nomor	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	
1	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	2	2	2	3	2	4	3	3	1	2	3	2	4	3	3	3	3	3	3
2	1	3	3	2	3	2	2	3	2	3	2	4	2	2	3	3	3	2	2	3	1	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	2
3	4	2	3	3	4	3	3	4	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	
4	4	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	4	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	
5	3	3	3	3	4	3	2	2	1	2	3	4	3	3	3	2	4	3	3	3	1	3	4	4	2	3	2	2	1	3	3	3	3	3	
6	3	2	3	4	3	4	4	3	4	2	3	3	3	3	3	4	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	
7	4	3	4	4	4	4	3	3	4	2	3	3	4	2	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	
8	3	2	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	2	4	4	4	4	4	1	3	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
9	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
10	3	3	3	4	3	4	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
11	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	1	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	
12	3	2	2	2	3	3	2	3	2	2	3	1	2	4	2	3	2	2	1	3	1	2	4	4	2	4	2	2	2	1	1	1	2	3	
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
14	4	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	
15	2	2	2	3	3	3	3	3	1	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	
16	4	3	3	2	4	4	3	3	2	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	
17	4	4	2	3	3	2	3	3	1	3	3	4	2	2	2	4	3	4	3	2	1	3	3	2	3	3	4	3	2	2	4	1	1	1	
18	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	4	4	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	
20	3	4	3	3	3	4	2	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	4	4	
21	4	3	3	4	3	4	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	
22	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	
23	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	2	2	3	
24	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	1	
26	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	
28	3	3	4	4	4	4	3	3	4	1	4	3	3	4	2	3	4	3	3	4	2	2	4	4	2	4	3	4	4	4	4	3	3		
29	3	2	2	2	3	3	2	2	3	1	2	3	3	2	3	1	2	3	2	3	3	2	3	1	3	4	3	3	2	3	2	1	2	4	
30	3	3	3	2	3	3	3	3	1	2	3	3	3	3	1	4	3	2	1	3	1	2	3	4	2	3	2	1	3	2	2	1	1	1	
31	4	2	3	3	3	4	3	3	3	1	3	4	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	4	3	4	3	2	3	2	3	4	2	
32	3	2	3	3	3	3	3	3	1	3	2	2	4	3	3	3	2	3	4	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2		
33	3	3	3	3	3	2	2	3	2	1	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	4	2	4	3	3	2	3	3	3	2	
34	4	2	3	1	3	4	1	1	3	1	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	4	3	3	3	3	4	1	3	3	1		
35	1	3	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	1	3	3	4	2	4	
36	3	3	3	3	3	3	2	1	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	2	1	1	
37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	
38	4	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	
40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	

(bersambung)

Cetakan ke - 1 - 1

Faket : SFS (Seri Program Statistik)
 Modul : Analisis Butir (Item Analysis)
 Program : Analisis Keseluruhan Butir
 Edisi : Sutrisno Hadi dan Yuni Paserdininosih
 Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia
 Versi IBM/PC, Hal Cetak (c) 1997 Dilindungi UU

Nama Peneliti : M. EPRI ISKANDAR
 Nama Lembaga : Fakultas Psikologi UNIKA Soegijapranata
 Tgl. Analisis : 3 Desember 1998
 Nama Berkas : MEI-11
 Nama Dokumen : MEER
 =====

Nama Konstrak : KEMAUJIBAN KERJA

Butir 1 = Reliabilitas Nomor : 1
 Butir 2 = Reliabilitas Nomor : 2
 Butir 3 = Reliabilitas Nomor : 3
 Butir 4 = Reliabilitas Nomor : 4
 Butir 5 = Reliabilitas Nomor : 5

Butir 6 = Reliabilitas Nomor : 6
 Butir 7 = Reliabilitas Nomor : 7
 Butir 8 = Reliabilitas Nomor : 8
 Butir 9 = Reliabilitas Nomor : 9
 Butir 10 = Reliabilitas Nomor : 10

Butir 11 = Reliabilitas Nomor : 11
 Butir 12 = Reliabilitas Nomor : 12
 Butir 13 = Reliabilitas Nomor : 13
 Butir 14 = Reliabilitas Nomor : 14
 Butir 15 = Reliabilitas Nomor : 15

Butir 16 = Reliabilitas Nomor : 16
 Butir 17 = Reliabilitas Nomor : 17
 Butir 18 = Reliabilitas Nomor : 18
 Butir 19 = Reliabilitas Nomor : 19
 Butir 20 = Reliabilitas Nomor : 20

Butir 21 = Reliabilitas Nomor : 21
 Butir 22 = Reliabilitas Nomor : 22
 Butir 23 = Reliabilitas Nomor : 23
 =====

(bersambung)



(sambungan)

Butir 24 = Releasan Nomor : 24
Butir 25 = Releasan Nomor : 25

Butir 26 = Releasan Nomor : 26
Butir 27 = Releasan Nomor : 27
Butir 28 = Releasan Nomor : 28
Butir 29 = Releasan Nomor : 29
Butir 30 = Releasan Nomor : 30

Butir 31 = Releasan Nomor : 31
Butir 32 = Releasan Nomor : 32
Butir 33 = Releasan Nomor : 33
Butir 34 = Releasan Nomor : 34
Butir 35 = Releasan Nomor : 35

Butir 36 = Releasan Nomor : 36
Butir 37 = Releasan Nomor : 37
Butir 38 = Releasan Nomor : 38
Butir 39 = Releasan Nomor : 39
Butir 40 = Releasan Nomor : 40

Butir 41 = Releasan Nomor : 41
Butir 42 = Releasan Nomor : 42
Butir 43 = Releasan Nomor : 43
Butir 44 = Releasan Nomor : 44
Butir 45 = Releasan Nomor : 45

Butir 46 = Releasan Nomor : 46
Butir 47 = Releasan Nomor : 47
Butir 48 = Releasan Nomor : 48
Butir 49 = Releasan Nomor : 49
Butir 50 = Releasan Nomor : 50

Butir 51 = Releasan Nomor : 51
Butir 52 = Releasan Nomor : 52
Butir 53 = Releasan Nomor : 53
Butir 54 = Releasan Nomor : 54
Butir 55 = Releasan Nomor : 55

Butir 56 = Releasan Nomor : 56
Butir 57 = Releasan Nomor : 57
Butir 58 = Releasan Nomor : 58
Butir 59 = Releasan Nomor : 59
Butir 60 = Releasan Nomor : 60

Jumlah Butir Semula : 60
Jumlah Butir Gugur : 11
Jumlah Butir Sehib : 49

Jumlah kasus Semula : 40
Jumlah Data Hilang : 0
Jumlah kasus Jalan : 40



TABEL KANGKUMAN ANGKUTIS BUTIR

Butir No.	r _{xy}	r _{bt}	p	Status
1	0,329	0,356	0,011	sahih
2	0,337	0,306	0,026	sahih
3	0,737	0,722	0,000	sahih
4	0,652	0,662	0,000	sahih
5	0,522	0,500	0,001	sahih
6	0,491	0,463	0,001	sahih
7	0,347	0,302	0,028	sahih
8	0,254	0,218	0,087	qugur
9	0,483	0,434	0,002	sahih
10	0,178	0,142	0,306	qugur
11	0,490	0,457	0,002	sahih
12	0,386	0,365	0,010	sahih
13	0,527	0,501	0,001	sahih
14	0,293	0,252	0,057	qugur
15	0,464	0,431	0,003	sahih
16	0,416	0,373	0,008	sahih
17	0,492	0,450	0,002	sahih
18	0,614	0,551	0,000	sahih
19	0,711	0,688	0,000	sahih
20	0,462	0,439	0,002	sahih
21	0,281	0,336	0,016	sahih
22	0,356	0,321	0,020	sahih
23	0,350	0,303	0,027	sahih
24	0,372	0,263	0,037	sahih
25	0,448	0,415	0,004	sahih
26	-0,212	-0,249	0,059	qugur
27	0,419	0,392	0,006	sahih
28	0,269	0,227	0,078	qugur
29	0,623	0,604	0,000	sahih
30	0,585	0,551	0,000	sahih
31	0,715	0,689	0,000	sahih
32	0,519	0,483	0,001	sahih
33	0,643	0,614	0,000	sahih
34	0,414	0,372	0,009	sahih
35	0,575	0,550	0,000	sahih



ibersaebuna)

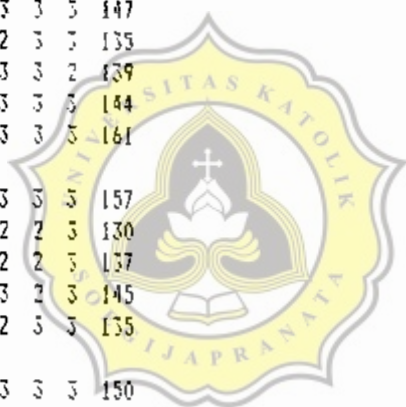
(sambungan)

Baris No.	r _{ny}	r _{bt}	p	Status
35	-0,338	-0,083	0,307	qugur
37	-0,304	-0,341	0,015	qugur
38	0,358	0,314	0,023	sahih
39	0,217	0,189	0,121	qugur
40	0,271	0,226	0,079	qugur
41	0,576	0,557	0,000	sahih
42	0,383	0,343	0,014	sahih
43	0,672	0,652	0,000	sahih
44	0,599	0,576	0,000	sahih
45	0,362	0,329	0,018	sahih
46	0,489	0,447	0,002	sahih
47	0,549	0,524	0,000	sahih
48	0,745	0,726	0,000	sahih
49	0,334	0,303	0,025	sahih
50	0,387	0,352	0,012	sahih
51	0,641	0,616	0,000	sahih
52	0,417	0,380	0,007	sahih
53	0,871	0,846	0,000	sahih
54	0,330	0,318	0,021	sahih
55	-0,219	-0,246	0,061	qugur
56	0,479	0,450	0,002	sahih
57	0,189	0,149	0,320	qugur
58	0,304	0,463	0,001	sahih
59	0,658	0,672	0,000	sahih
60	0,442	0,408	0,004	sahih



Perbandingan

Ases	Bujur	Homer																	Tot
Homer	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	56	58	59	60		Tot		
1	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	137		
2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	127		
3	3	3	3	3	4	4	3	3	1	4	3	3	3	3	3	3	152		
4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	140		
5	3	3	3	2	3	4	3	4	2	4	4	4	3	3	3	3	145		
6	3	3	4	3	2	3	3	2	3	3	3	2	4	1	1	3	156		
7	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	178		
8	3	3	3	4	4	4	2	3	2	3	3	4	3	3	3	3	163		
9	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	139		
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	150		
11	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	133		
12	2	2	1	1	2	3	2	1	2	2	3	3	1	1	1	3	102		
13	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	146		
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	143		
15	2	1	2	2	3	2	2	1	3	3	3	2	3	2	3	3	120		
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	147		
17	2	3	4	3	2	4	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	133		
18	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	139		
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	144		
20	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	161		
21	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	157		
22	3	3	2	1	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	130		
23	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	137		
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	145		
25	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	135		
26	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	150		
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	143		
28	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	164		
29	2	3	1	3	2	3	3	3	2	2	2	2	1	1	3	3	114		
30	3	2	1	3	2	3	2	2	2	1	3	3	2	2	3	3	119		
31	3	2	4	3	3	4	4	3	3	4	2	3	4	3	3	3	148		
32	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	133		
33	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	133		
34	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	1	3	3	3	135		
35	4	2	2	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	163		
36	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	1	3	141		
37	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	143		
38	4	4	3	3	3	3	1	3	4	3	4	3	2	2	3	3	153		
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	143		
40	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	151		



Daftar Isi - 1 / 1

Paket : SPS (Serai Program Statistik)
 Modul : Analisis Butir (Item Analysis)
 Program : Analisis Kesehatan Butir
 Oleh : Nutrisia Hadi dan Yuni Panardiningsih
 Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia
 Versi IBM/IN, Mei Cipta (c) 1997 Dilindungi UU

Nama Peneliti : N. Hadi, ISKANDARA
 Nama Lembaga : Fakultas Psikologi UNIFA Soegijapranata
 Tol. Analisis : 3 Desember 1998
 Nama Berkas : MET-PTF
 Nama Dokumen : KONMER
 =====

Nama Konstrak : PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP KONDISI KERJA

Butir 1 = Rekanan Nomor : 1
 Butir 2 = Rekanan Nomor : 2
 Butir 3 = Rekanan Nomor : 3
 Butir 4 = Rekanan Nomor : 4
 Butir 5 = Rekanan Nomor : 5

Butir 6 = Rekanan Nomor : 6
 Butir 7 = Rekanan Nomor : 7
 Butir 8 = Rekanan Nomor : 8
 Butir 9 = Rekanan Nomor : 9
 Butir 10 = Rekanan Nomor : 10

Butir 11 = Rekanan Nomor : 11
 Butir 12 = Rekanan Nomor : 12
 Butir 13 = Rekanan Nomor : 13
 Butir 14 = Rekanan Nomor : 14
 Butir 15 = Rekanan Nomor : 15

Butir 16 = Rekanan Nomor : 16
 Butir 17 = Rekanan Nomor : 17
 Butir 18 = Rekanan Nomor : 18
 Butir 19 = Rekanan Nomor : 19
 Butir 20 = Rekanan Nomor : 20

Butir 21 = Rekanan Nomor : 21
 Butir 22 = Rekanan Nomor : 22
 Butir 23 = Rekanan Nomor : 23
 =====

(bersambung)



(Lampiran)

=====

Butir 24 = Rekam Nomor : 24
 Butir 25 = Rekam Nomor : 25

Butir 26 = Rekam Nomor : 26
 Butir 27 = Rekam Nomor : 27
 Butir 28 = Rekam Nomor : 28
 Butir 29 = Rekam Nomor : 29
 Butir 30 = Rekam Nomor : 30

Butir 31 = Rekam Nomor : 31
 Butir 32 = Rekam Nomor : 32
 Butir 33 = Rekam Nomor : 33
 Butir 34 = Rekam Nomor : 34
 Butir 35 = Rekam Nomor : 35

Butir 36 = Rekam Nomor : 36
 Butir 37 = Rekam Nomor : 37
 Butir 38 = Rekam Nomor : 38
 Butir 39 = Rekam Nomor : 39
 Butir 40 = Rekam Nomor : 40

Butir 41 = Rekam Nomor : 41
 Butir 42 = Rekam Nomor : 42
 Butir 43 = Rekam Nomor : 43
 Butir 44 = Rekam Nomor : 44
 Butir 45 = Rekam Nomor : 45

Butir 46 = Rekam Nomor : 46
 Butir 47 = Rekam Nomor : 47
 Butir 48 = Rekam Nomor : 48
 Butir 49 = Rekam Nomor : 49
 Butir 50 = Rekam Nomor : 50

Butir 51 = Rekam Nomor : 51
 Butir 52 = Rekam Nomor : 52
 Butir 53 = Rekam Nomor : 53
 Butir 54 = Rekam Nomor : 54

Jumlah Butir Semula : 54
 Jumlah Butir Gugur : 6
 Jumlah Butir Sahih : 48

Jumlah Kasus Semula : 40
 Jumlah Data Hilang : 0
 Jumlah Kasus Jalan : 40



TABEL RANGKUMAN ANALISIS BUTIR

Butir No.	r _{xy}	r _{bt}	o	Status
1	0.558	0.617	0.000	sahih
2	0.359	0.316	0.022	sahih
3	0.108	0.072	0.332	gugur
4	0.384	0.336	0.016	sahih
5	0.144	0.109	0.254	gugur
6	0.506	0.483	0.001	sahih
7	0.558	0.527	0.000	sahih
8	0.525	0.487	0.001	sahih
9	0.351	0.314	0.023	sahih
10	0.382	0.345	0.014	sahih
11	0.484	0.450	0.002	sahih
12	0.498	0.469	0.001	sahih
13	0.414	0.387	0.007	sahih
14	0.451	0.399	0.005	sahih
15	0.381	0.342	0.014	sahih
16	0.630	0.605	0.000	sahih
17	0.385	0.354	0.012	sahih
18	0.420	0.402	0.005	sahih
19	0.586	0.563	0.000	sahih
20	0.207	0.159	0.336	gugur
21	0.706	0.685	0.000	sahih
22	0.754	0.733	0.000	sahih
23	0.581	0.557	0.000	sahih
24	0.350	0.289	0.034	sahih
25	0.631	0.602	0.000	sahih
26	0.353	0.314	0.023	sahih
27	0.684	0.667	0.000	sahih
28	0.374	0.338	0.016	sahih
29	0.488	0.465	0.001	sahih
30	0.606	0.579	0.000	sahih
31	0.542	0.520	0.000	sahih
32	0.650	0.632	0.000	sahih
33	0.562	0.532	0.000	sahih
34	0.540	0.516	0.000	sahih
35	0.762	0.746	0.000	sahih



(bersambung)

(sambungan)

Butir No.	r xy	r bt	p	Status
36	-0.241	-0.277	0.040	gugur
37	0.404	0.367	0.009	sahih
38	0.773	0.756	0.000	sahih
39	0.683	0.665	0.000	sahih
40	0.574	0.555	0.000	sahih
41	0.627	0.601	0.000	sahih
42	0.658	0.635	0.000	sahih
43	0.500	0.481	0.001	sahih
44	0.407	0.347	0.013	sahih
45	0.089	0.055	0.368	gugur
46	0.651	0.630	0.000	sahih
47	0.470	0.436	0.003	sahih
48	0.146	0.108	0.257	gugur
49	0.577	0.545	0.000	sahih
50	0.447	0.419	0.004	sahih
51	0.525	0.488	0.001	sahih
52	0.462	0.423	0.005	sahih
53	0.569	0.537	0.000	sahih
54	0.477	0.441	0.002	sahih

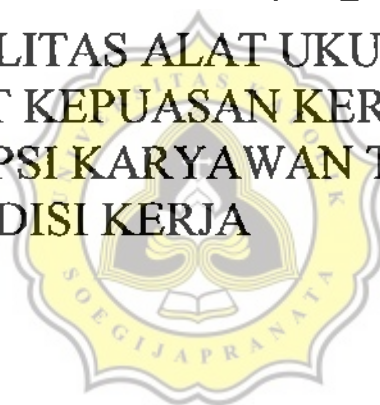


LAMPIRAN C

UJI RELIABILITAS ALAT UKUR

(C-1) ANGKET KEPUASAN KERJA

(C-2) ANGKET PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP
KONDISI KERJA



Paket : SPS (Serai Program Statistika)
 Modul : Analisis Butir (Ansbut)
 Program : Uji-keandalan Teknik Hoyt
 Edisi : Sutrisna Hadi dan Yuni Panardiningsih
 Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia
 Versi 1RM/IN; Hai Cipta (c) 1997 Dilindungi UU

Nama Peneliti : M. EPRI ISLANDAR
 Nama Lembaga : Fakultas Psikologi, UNIKA Soegijapranata
 Tgl. Analisis : 5 Desember 1998
 Nama Berkas : MEI-KK
 Nama Dokumen : MEIER

Nama Konstrak : KEMASAN KERJA

Butir 1 = Relapan Nomor : 1
 Butir 2 = Relapan Nomor : 2
 Butir 3 = Relapan Nomor : 3
 Butir 4 = Relapan Nomor : 4
 Butir 5 = Relapan Nomor : 5

Butir 6 = Relapan Nomor : 6
 Butir 7 = Relapan Nomor : 7
 Butir 8 = Relapan Nomor : 8
 Butir 9 = Relapan Nomor : 11
 Butir 10 = Relapan Nomor : 12

Butir 11 = Relapan Nomor : 13
 Butir 12 = Relapan Nomor : 15
 Butir 13 = Relapan Nomor : 16
 Butir 14 = Relapan Nomor : 17
 Butir 15 = Relapan Nomor : 18

Butir 16 = Relapan Nomor : 19
 Butir 17 = Relapan Nomor : 20
 Butir 18 = Relapan Nomor : 21
 Butir 19 = Relapan Nomor : 22
 Butir 20 = Relapan Nomor : 23

Butir 21 = Relapan Nomor : 24
 Butir 22 = Relapan Nomor : 25
 Butir 23 = Relapan Nomor : 27
 Butir 24 = Relapan Nomor : 29
 Butir 25 = Relapan Nomor : 30



=====

(bersambung)

Faket : SPS (Serj Proqram Statistiki)
 Modul : Analisis Butir (Anabut)
 Proqram : Uji-Keandalan Teknik Hoyt
 Edisi : Sutrisno Hadi dan Yuni Pawardiningstih
 Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia
 Versi IBM/IN; Hak Cipta (c) 1997 Dilindungi UU

Nama Peneliti : H EPRi ISKANDAR -
 Nama Lembaga : Fakultas Psikologi UNIKA Soegijapranata
 Tgl. Analisis : 3 Desember 1998
 Nama Berkas : MEI-PTK)
 Nama Dokumen : KONKER

Nama Konstrak : PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP KONDISI KERJA

Butir 1 = Rekaman Nomor : 1
 Butir 2 = Rekaman Nomor : 2
 Butir 3 = Rekaman Nomor : 4
 Butir 4 = Rekaman Nomor : 6
 Butir 5 = Rekaman Nomor : 7

Butir 6 = Rekaman Nomor : 8
 Butir 7 = Rekaman Nomor : 9
 Butir 8 = Rekaman Nomor : 10
 Butir 9 = Rekaman Nomor : 11
 Butir 10 = Rekaman Nomor : 12

Butir 11 = Rekaman Nomor : 13
 Butir 12 = Rekaman Nomor : 14
 Butir 13 = Rekaman Nomor : 15
 Butir 14 = Rekaman Nomor : 16
 Butir 15 = Rekaman Nomor : 17

Butir 16 = Rekaman Nomor : 18
 Butir 17 = Rekaman Nomor : 19
 Butir 18 = Rekaman Nomor : 21
 Butir 19 = Rekaman Nomor : 22
 Butir 20 = Rekaman Nomor : 23

Butir 21 = Rekaman Nomor : 24
 Butir 22 = Rekaman Nomor : 25
 Butir 23 = Rekaman Nomor : 26
 Butir 24 = Rekaman Nomor : 27
 Butir 25 = Rekaman Nomor : 28



=====

{bersambung}

(sambungan)

Butir 26 = Relakan Nomor : 29
 Butir 27 = Relakan Nomor : 30
 Butir 28 = Relakan Nomor : 31
 Butir 29 = Relakan Nomor : 32
 Butir 30 = Relakan Nomor : 33

Butir 31 = Relakan Nomor : 34
 Butir 32 = Relakan Nomor : 35
 Butir 33 = Relakan Nomor : 37
 Butir 34 = Relakan Nomor : 38
 Butir 35 = Relakan Nomor : 39

Butir 36 = Relakan Nomor : 40
 Butir 37 = Relakan Nomor : 41
 Butir 38 = Relakan Nomor : 42
 Butir 39 = Relakan Nomor : 43
 Butir 40 = Relakan Nomor : 44

Butir 41 = Relakan Nomor : 46
 Butir 42 = Relakan Nomor : 47
 Butir 43 = Relakan Nomor : 49
 Butir 44 = Relakan Nomor : 50
 Butir 45 = Relakan Nomor : 51

Butir 46 = Relakan Nomor : 52
 Butir 47 = Relakan Nomor : 53
 Butir 48 = Relakan Nomor : 54

Jumlah Butir Semula : HA = 54
 Jumlah Butir Sahih : HS = 48
 Jumlah kasus Semula : H = 40
 Jumlah Data Hilang : HS = 0
 Jumlah Kasus Jalan : HJ = 40



44 TABEL RANGKUMAN ANALISIS

Sumber	JA	db	RK
Subyek	163.166	39	4.184
Butir	96.285	47	--
Sisa	459.285	1855	0.250
Total	717.832	1919	--

$r = 0,910$ $n = 0,000$ Andal

LAMPIRAN D

ANGKET PENELITIAN



No. angket :

Semarang, Nopember 1998

Bapak/ibu/Sdr/Sdri yang terhormat,

Di tengah-tengah kesibukan anda saat ini, perkenankanlah saya mohon kesediaan anda untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi angket yang saya lampirkan berikut ini.

Saya sangat membutuhkan jawaban-jawaban anda yang sesuai dengan keadaan, pikiran, pandangan, serta perasaan anda sendiri tanpa dipengaruhi oleh orang lain. Jawaban anda merupakan informasi yang sangat berguna artinya dan sangat membantu saya.

Anda tidak perlu cemas dan ragu-ragu dalam mengisi angket ini, karena jawaban dan identitas anda, saya jamin kerahasiaannya.

Anda diminta untuk memilih salah satu jawaban yang ada. Cara untuk memberikan jawaban tersebut dengan memberikan tanda silang (X) pada :

SS : Apabila anda sangat setuju dengan pernyataan tersebut.

S : Apabila anda setuju dengan pernyataan tersebut.

TS : Apabila anda tidak setuju dengan pernyataan tersebut.

STS : Apabila anda sangat tidak setuju dengan pernyataan tersebut.

Perlu diingat bahwa ini bukan tes, sehingga semua jawaban anda adalah baik dan benar, tidak ada yang salah.

Akhirnya atas partisipasi dan kesediaan anda untuk mengisi angket ini, saya ucapkan banyak terima kasih. Selamat mengerjakan.

Hormat saya,

M. Epri Iskandar

ANGKET I

1. Saya bangga dengan pekerjaan sehari-hari.
SS S TS STS
2. Ukuran ruang kerja yang terbatas tidak akan menyulitkan kegiatan kerja saya.
SS S TS STS
3. Tunjangan yang diberikan oleh perusahaan cukup memuaskan.
SS S TS STS
4. Saya merasa dihambat oleh perusahaan dalam mengembangkan karier.
SS S TS STS
5. Pimpinan pada tempat saya bekerja mau mendengarkan keluhan-keluhan saya.
SS S TS STS
6. Apabila saya mengalami kesulitan tidak ada rekan kerja yang mau membantu.
SS S TS STS
7. Saya merasa kemampuan saya melebihi bobot pekerjaan yang saya kerjakan.
SS S TS STS
8. Saya kurang puas dengan sistem uang lembur di perusahaan ini.
SS S TS STS
9. Pengawasan pimpinan terlalu ketat menyebabkan saya kurang dapat mencapai prestasi kerja yang maksimal.
SS S TS STS
10. Pada perusahaan ini antara karyawan saling memberikan dorongan dalam bekerja.
SS S TS STS
11. Pekerjaan yang saya peroleh cukup mengembangkan kemampuan saya.
SS S TS STS
12. Gaji yang diberikan perusahaan sesuai dengan tingkat pendidikan saya.
SS S TS STS
13. Perusahaan ini hanya sebagai batu loncatan untuk memperoleh kedudukan yang lebih baik.
SS S TS STS
14. Dalam perusahaan ini, antara pimpinan dan karyawan terjalin hubungan yang harmonis.
SS S TS STS

- | | | | | |
|--|----|---|----|-----|
| 15. Hubungan antara sesama karyawan diperusahaan ini kurang baik. | SS | S | TS | STS |
| 16. Masa depan saya di perusahaan ini kurang jelas. | SS | S | TS | STS |
| 17. Peralatan kerja yang digunakan sudah memiliki standart mutu keamanan kerja. | SS | S | TS | STS |
| 18. Gaji yang saya terima tidak cukup untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari. | SS | S | TS | STS |
| 19. Jabatan yang saya peroleh cukup mengembangkan kemampuan saya. | SS | S | TS | STS |
| 20. Pimpinan saya tidak mau mambantu kesulitan beberapa karyawan. | SS | S | TS | STS |
| 21. Saya akan membantu bila ada rekan yang mengalami kesulitan. | SS | S | TS | STS |
| 22. Pekerjaan yang saya kerjakan sesuai dengan latar belakang pendidikan saya. | SS | S | TS | STS |
| 23. Kenaikan gaji yang diberikan perusahaan sangat menyenangkan. | SS | S | TS | STS |
| 24. Pimpinan sangat memperhatikan kesejahteraan karyawan. | SS | S | TS | STS |
| 25. Antara karyawan di sini kurang dapat bekerja sama dalam satu tim. | SS | S | TS | STS |
| 26. Pekerjaan yang saya lakukan kurang memberi tantangan. | SS | S | TS | STS |
| 27. Saya merasa kondisi kebersihan lingkungan di tempat saya bekerja cukup baik. | SS | S | TS | STS |
| 28. Tunjangan-tunjangan yang diberikan selain gaji kurang memuaskan. | SS | S | TS | STS |
| 29. Karier yang akan saya dapatkan diperusahaan ini cukup memuaskan. | SS | S | TS | STS |

30. Pimpinan saya kurang menghargai hasil kerja karyawan.
SS S TS STS
31. Kondisi ruangan kerja pada perusahaan ini sangat jelek, sehingga mempengaruhi konsentrasi saya.
SS S TS STS
32. Pimpinan cukup bijaksana dalam setiap pengambilan keputusan.
SS S TS STS
33. Persaingan antara sesama karyawan di perusahaan ini kurang sehat.
SS S TS STS
34. Pengalaman saya tidak bertambah dengan bekerja pada perusahaan ini.
SS S TS STS
35. Penataan ruangan kantor saya akan memberi semangat dalam bekerja.
SS S TS STS
36. Kenaikan gaji dip perusahaan ini sangat jarang dilakukan.
SS S TS STS
37. Saya percaya suatu saat nanti akan menduduki posisi yang lebih baik.
SS S TS STS
38. Dalam pengambilan keputusan pimpinan kurang memperhatikan usulan karyawan.
SS S TS STS
39. Dalam ruangan kerja saya terjadi hubungan komunikasi yang harmonis antar sesama karyawan.
SS S TS STS
40. Saya merasa tugas-tugas yang diberikan sesuai dengan kemampuan saya.
SS S TS STS
41. Penerangan dalam ruangan kerja dapat mengurangi kesalahan dalam bekerja.
SS S TS STS
42. Sistem pemberian gaji pada perusahaan ini cukup memuaskan.
SS S TS STS
43. Saya belum diberi kesempatan untuk mendapatkan training mengenai bidang pekerjaan saya.
SS S TS STS

44. Pimpinan selalu memberikan dorongan untuk meraih prestasi kerja.
SS S TS STS
45. Saya merasa kesulitan untuk bekerja sama dengan rekan sekerja.
SS S TS STS
46. Keadaan ruangan kerja dapat mengganggu konsentrasi bekerja.
SS S TS STS
47. Sistem promosi jabatan di perusahaan ini cukup baik.
SS S TS STS
48. Dalam memimpin anak buah, pimpinan sering pilih kasih.
SS S TS STS
49. Saya merasa tidak ada suasana keterbukaan dengan teman sekerja.
SS S TS STS



ANGKET II

1. Saya merasa ruangan yang segar akan memberi semangat dalam bekerja.
SS S TS STS
2. Saya merasa tidak terpengaruh dengan keadaan penerangan dalam ruang kerja.
SS S TS STS
3. Saya merasa adanya musik tidak akan mempengaruhi semangat kerja saya.
SS S TS STS
4. Saya merasa ruangan yang pengap tidak mempengaruhi saya dalam bekerja.
SS S TS STS
5. Saya merasa tidak ada kesulitan dalam bekerja sama dengan rekan-rekan di kantor.
SS S TS STS
6. Saya merasa kurang dapat berpikir dengan baik karena terganggu warna dinding yang kotor.
SS S TS STS
7. Bila penerangan di ruang kerja kurang terang, saya meminta agar lampu segera diganti.
SS S TS STS
8. Saya merasa suhu ruangan tempat bekerja kurang segar membuat saya cepat gerah.
SS S TS STS
9. Dengan adanya alunan musik, saya merasa makin giat bekerja.
SS S TS STS
10. Saya merasa tidak suka dengan warna dinding ruangan kerja saya.
SS S TS STS
11. Saya merasa kurang senang dengan adanya kegiatan-kegiatan lain selain bekerja.
SS S TS STS
12. Saya merasa dengan adanya perhatian dari pimpinan membuat hasil kerja saya menjadi lebih baik.
SS S TS STS
13. Menurut saya dengan ruangan yang tenang membuat saya cepat mengantuk sehingga malas bekerja.
SS S TS STS

14. Saya merasa dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik karena dukungan lampu penerangan yang memadai.
SS S TS STS
15. Saya merasa perusahaan tidak pernah memberikan waktu pertemuan antara pimpinan dan karyawan.
SS S TS STS
16. Bila warna dinding sudah kusam, saya rasa segera dicat ulang agar mendukung dalam bekerja.
SS S TS STS
17. Saya merasa bekerja pada perusahaan ini sangat melelahkan.
SS S TS STS
18. Saya merasa dengan menggunakan AC dapat membuat bersema-ngat dalam bekerja.
SS S TS STS
19. Saya merasa mulai terlihat adanya persaingan yang tidak sehat antar karyawan.
SS S TS STS
20. Saya merasa pewarnaan ruangan yang baik akan menambah semangat dalam bekerja.
SS S TS STS
21. Saya merasa lebih senang bekerja dalam ruangan kerja yang tenang tanpa suara gaduh.
SS S TS STS
22. Saya merasa dalam bekerja tidak terpengaruh dengan warna dinding ruangan kerja.
SS S TS STS
23. Saya merasa dalam menyelesaikan tugas dapat bekerja sama dengan rekan-rekan.
SS S TS STS
24. Saya merasa tidak dapat bekerja dengan baik bila sirkulasi udara kurang memadai.
SS S TS STS
25. Saya merasa pengawasan yang diberikan terlalu ketat sehingga tidak bisa bebas dalam bekerja.
SS S TS STS
26. Saya merasa bahwa pekerjaan akan cepat selesai dengan lancar apabila adanya lampu penerangan yang terang.
SS S TS STS
27. Saya merasa malas dalam bekerja, bila lampu yang ada kurang terang.
SS S TS STS

28. Saya merasa pimpinan telah memberikan pengarahan yang baik pada karyawan dalam menjalankan pekerjaan.
SS S TS STS
29. Dengan suhu ruangan yang baik, saya merasa dapat berpikir untuk dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik.
SS S TS STS
30. Saya merasa waktu istirahat yang tidak cukup membuat cepat lelah dalam bekerja.
SS S TS STS
31. Saya merasa penerangan yang ada mengganggu hasil kerja karyawan.
SS S TS STS
32. Saya merasa tembok yang kusam dalam ruangan kerja membuat konsentrasi dalam bekerja terganggu.
SS S TS STS
33. Saya merasa pekerjaan yang tidak sesuai dengan kemampuan saya membuat saya malas bekerja.
SS S TS STS
34. Saya merasa selama ini pendapat saya dan pimpinan selalu bertolak belakang.
SS S TS STS
35. Saya merasa dengan ruangan yang tenang dapat memperoleh hasil kerja yang baik.
SS S TS STS
36. Dengan warna dinding yang baik saya merasa betah untuk bekerja dengan baik.
SS S TS STS
37. Saya merasa kebisingan dapat membuat kesalahan dan ketidaknyamanan dalam bekerja.
SS S TS STS
38. Saya merasa warna dinding yang bersih mendorong saya untuk bekerja dengan baik.
SS S TS STS
39. Saya merasa terpaksa melaksanakan pekerjaan ini, karena tidak ada pekerjaan lainnya.
SS S TS STS
40. Saya merasa banyaknya asap rokok akan mengganggu dalam bekerja.
SS S TS STS
41. Saya merasa kurang suka dengan adanya musik selagi bekerja.
SS S TS STS

42. Saya merasa adanya aktifitas olah raga di kantor, membantu menghilangkan kebosanan oleh pekerjaan rutin sehari-hari.
SS S TS STS
43. Saya merasa menggunakan AC dalam ruangan sangat mengganggu dalam bekerja.
SS S TS STS
44. Saya merasa pimpinan selalu memberi semangat jika saya mendapat permasalahan dalam bekerja.
SS S TS STS
45. Saya merasa warna dinding yang gelap membuat saya malas bekerja.
SS S TS STS
46. Saya merasa malas bila pekerjaan yang diberikan menumpuk sekaligus.
SS S TS STS
47. Saya merasa ruangan yang panas membuat saya tidak betah bekerja.
SS S TS STS
48. Saya merasa konsentrasi kerja terganggu bila lampu di ruang kerja tidak terang.
SS S TS STS



LAMPIRAN E

DATA KASAR ANGKET PENELITIAN

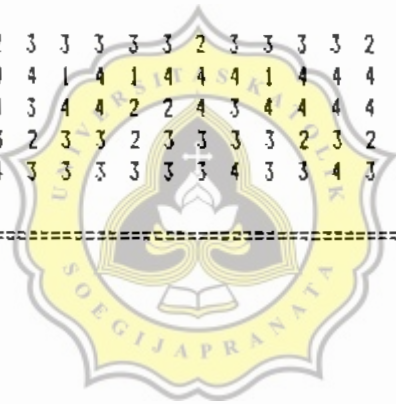
(E-1) ANGKET KEPUASAN KERJA

(E-2) ANGKET PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP
KONDISI KERJA



(sambungan)

Kasus Nomor	Butir Nomor																																				
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34			
41	4	2	4	3	3	3	2	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
42	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	
43	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	2	3	
44	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
45	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	2	3
46	4	3	2	3	3	2	2	3	3	3	4	2	3	4	3	4	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	
47	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	
48	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	
49	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	2	3	2	4	2	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
50	4	2	4	4	4	1	2	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	
51	3	2	3	4	4	4	4	3	4	4	3	2	4	4	4	4	4	2	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	
52	4	3	3	3	4	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
53	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	4	2	2	2	3	2	4	2	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	
54	4	4	4	4	4	1	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
55	4	2	4	3	3	1	2	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3
56	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	1	4	4	4	4	1	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
58	4	2	4	4	3	4	4	4	2	3	3	3	4	4	3	4	4	2	2	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4
59	3	3	2	3	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	
60	4	2	4	3	4	3	2	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3



(bersambung)

(sawbung)

Kasus	Butir Nomor															Tot
Nomor	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	
1	4	4	3	3	4	3	2	4	3	4	3	3	3	3	3	163
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	139
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	145
4	2	3	4	1	3	4	2	2	3	2	1	4	2	2	2	126
5	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	4	2	3	3	146
6	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	2	3	150
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	146
8	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	143
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	145
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	143
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	147
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	2	140
13	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	1	3	3	3	156
14	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	151
15	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	2	3	3	3	149
16	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	2	3	3	3	149
17	3	3	3	3	3	4	2	3	3	4	3	3	3	3	3	161
18	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	141
19	3	4	3	4	4	3	2	4	4	4	4	2	3	4	4	178
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	148
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	150
22	4	4	4	4	3	4	2	4	2	4	3	2	3	4	4	177
23	3	2	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	142
24	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	142
25	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	155
26	4	4	4	4	4	3	2	3	3	3	4	3	2	3	4	158
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	144
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	160
29	3	2	2	2	4	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	133
30	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	139
31	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	157
32	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	145
33	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	133
34	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	150
35	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	4	4	3	3	3	134
36	4	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	144
37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	145
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	142
39	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	148
40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	147

(bersawbung)

(sambungan)

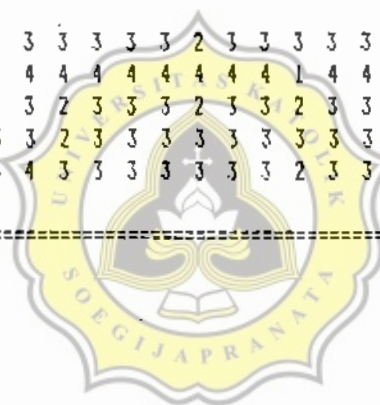
Kasus Nomor	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	Tot
41	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	155
42	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	137
43	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	136
44	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	134
45	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	135
46	4	3	4	3	2	4	3	2	2	3	2	2	3	3	3	138
47	4	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	137
48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	139
49	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	140
50	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	178
51	3	3	3	4	4	4	2	3	2	3	3	4	3	3	3	162
52	3	3	3	3	4	4	3	3	2	4	3	3	3	3	3	153
53	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	139
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	187
55	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	2	4	3	3	161
56	2	3	3	3	2	3	2	4	2	2	2	3	3	3	3	135
57	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	181
58	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	161
59	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	129
60	3	3	4	3	4	4	2	3	3	4	3	2	3	3	3	155



(sambungan)

Kasus Nomor	Butir Nomor																																				
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34			
41	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	
42	3	2	3	2	3	3	4	3	2	3	3	4	4	3	2	3	4	3	2	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3		
43	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
44	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3		
45	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
46	4	4	2	4	3	3	2	2	4	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3		
47	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3		
48	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	4	3	3	4	4	3	4	2	3			
49	3	2	2	3	3	2	3	3	4	3	2	4	3	3	3	4	3	2	3	3	4	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
50	4	3	7	4	4	2	4	2	3	3	4	4	3	4	4	4	2	2	4	4	3	3	4	4	3	3	2	4	4	4	3	4	4	4			
51	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	2	3	2	4	3	4	3	3	2	3		
52	3	2	2	4	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	4	4	3	3	3	3	3			
53	3	3	2	3	3	2	3	3	4	3	2	4	3	3	3	4	3	2	3	3	4	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
54	4	4	1	4	4	1	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	1	4	4	4	4	4	1	4		
55	4	2	2	2	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	2	2	3	3	3	3	2	3	2	2	3
56	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
57	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	1	4	1	4	4	1	1	4	4	4	
58	4	4	1	4	4	2	3	2	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	2	3	3	2	3
59	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	
60	4	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	4	3	4	4	2	3	3	3	3	

(bersambung)



(sabung)

Kasus Nomor	Butir Nomor	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	Tot
1	3	3	3	3	3	1	3	3	2	3	3	3	2	3	137	
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	134	
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	140	
4	2	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	156	
5	4	4	3	4	4	2	3	2	3	3	3	2	4	3	154	
6	3	1	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	148	
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	137	
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	140	
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	140	
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	140	
11	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	133	
12	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	141	
13	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	2	2	3	3	147	
14	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	147	
15	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	136	
16	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	139	
17	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	156	
18	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	146	
19	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	2	3	3	161	
20	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	135	
21	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	146	
22	3	3	2	3	2	2	3	4	3	4	2	3	3	3	153	
23	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	139	
24	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	139	
25	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	148	
26	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	156	
27	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	152	
28	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	144	
29	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	2	3	4	139	
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	143	
31	4	4	4	4	3	4	2	3	3	3	4	3	4	3	160	
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	143	
33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	137	
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	4	146	
35	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	152	
36	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	140	
37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	139	
38	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	143	
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	142	
40	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	2	3	3	146	



(bersabung)

(sambungan)

=====

Kasus Mutir Nomor

Nomor 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 Tot

=====

41 3 3 3 3 3 2 3 3 3 3 2 3 3 3 136

42 3 3 3 4 3 4 2 3 3 3 3 2 3 3 142

43 3 3 3 3 3 2 2 3 3 3 3 3 3 3 138

44 3 3 3 3 3 2 2 3 3 3 4 3 3 3 134

45 3 3 3 4 3 3 4 4 3 2 3 4 3 3 147

46 3 3 3 3 3 4 4 4 4 3 3 2 3 3 148

47 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 139

48 4 3 4 4 4 4 4 4 4 3 4 3 4 4 157

49 3 3 3 3 3 3 3 4 3 2 3 3 4 3 144

50 4 4 4 4 4 4 3 4 2 4 4 3 4 4 167

51 3 3 2 3 3 2 4 4 3 3 3 2 3 3 149

52 2 4 3 4 3 4 3 4 3 4 3 3 3 3 145

53 3 3 3 3 3 3 3 4 3 2 3 3 3 3 144

54 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 1 4 4 171

55 4 4 2 4 3 7 3 4 3 3 2 2 3 3 139

56 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 141

57 4 4 4 4 4 1 4 4 4 4 4 4 4 4 171

58 4 3 3 3 4 4 3 4 3 3 3 2 3 3 144

59 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 2 3 3 138

60 3 3 3 3 3 4 3 3 3 3 3 3 3 3 146

=====



14 TABEL DATA : EPR1

KASUS	X	Y	KASUS	X	Y
1	137	163	41	136	155
2	134	139	42	142	137
3	140	156	43	138	136
4	156	126	44	134	134
5	154	146	45	147	135
6	148	150	46	148	138
7	137	146	47	139	137
8	140	143	48	157	139
9	140	145	49	144	140
10	140	143	50	167	178
11	133	147	51	149	162
12	141	140	52	145	153
13	147	156	53	144	139
14	147	141	54	171	187
15	136	149	55	139	161
16	139	149	56	141	135
17	156	161	57	171	181
18	146	141	58	144	161
19	161	178	59	138	129
20	135	148	60	146	155
21	146	150			
22	153	177			
23	139	142			
24	139	142			
25	148	155			
26	156	158			
27	152	144			
28	144	160			
29	139	133			
30	143	139			
31	160	157			
32	143	145			
33	137	133			
34	146	150			
35	152	134			
36	140	144			
37	139	145			
38	143	142			
39	142	149			
40	146	147			



LAMPIRAN F

UJI NORMALITAS



Catatan ke - 1

Fakultas : FPE (Seri Program Statistika)
Model : Uji Asumsi
Proses : Uji Normalitas Sebaran
Edisi : Sutrisno Hadi dan Yuni Panardiningsih
Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia
Versi IBM-PC: Pak. Edisi: 101 1997 Dilindungi UU

Nama Peneliti : H. ERFI ISMAHAR
Nama Lembaga : Fakultas Psikologi UNJKA Soeijapranata
Tgl. Analisis : 7 Desember 1998
Nama Berkas : ERFI

Nama Variabel Terikat : PERSEPSI PARYANAN TERHADAP FUNGSI KERJA

Variabel Terikat : = Ekoran Nomor 1

Jumlah Kasus Sample : 40
Jumlah Data Hilang : 0
Jumlah Kasus Jalan : 40



14. TABEL FREKUENSI - RELANAM NOMBOR : 1

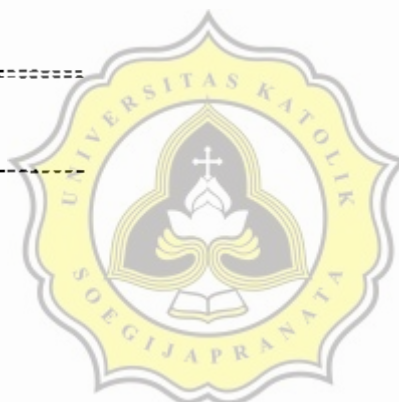
Klas	f_o	f_h	$f_o - f_h$	$(f_o - f_h)^2$	$\frac{(f_o - f_h)^2}{f_h}$
6	3	1,37	1,63	2,66	1,95
5	7	8,15	-1,15	1,33	0,16
4	15	20,48	-5,48	30,01	1,47
3	29	20,48	8,52	72,62	3,55
2	4	8,15	-2,15	4,64	0,57
1	0	1,37	-1,37	1,87	1,37
Total	60	60,00	0,00	--	9,06

$$df = 5 \quad p = 0,107$$

Sebarannya : normal.

14. FREKUENSI KURVE RELANAM NOMBOR : 1

Klas	f_o	f_h
6	3	1,00
5	7	8,00
4	15	20,00
3	29	20,00
2	4	8,00
1	0	1,00



$$\begin{aligned} \text{Rerata} &= 145,100 & S.B. &= 9,738 \\ \text{Var kuadrat} &= 9,059 & p &= 0,107 \end{aligned}$$

Cetakan Ke - 1 / 1

Paket : SPS (Seris Program Statistik)
Modul : Uji Asumsi
Program : Uji Normalitas Sebaran
Edisi : Sutrisno Hadi dan Yuni Paardiningasih
Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia
Versi IBM/IN: Hal Cipta (c) 1997 Dilindungi UU

Nama Peneliti : M. EPR1 ISKANDAR
Nama Lembaga : Fakultas Psikologi UNIKA Soegijapranata
Tgl. Analisis : 7 Desember 1998
Nama Berkas : EPR1

Nama Variabel Terikat Y : KEPUASAN KERJA

Variabel Terikat X = Relieman Nomor 2

Jumlah Kasus Semula : 60
Jumlah Data Hilang : 0
Jumlah Kasus Jalan : 60



II TABEL RINGKUPAN - FELAMAH NOMOR : 2

klas	f_o	f_h	$f_o - f_h$	$(f_o - f_h)^2$	$\frac{(f_o - f_h)^2}{f_h}$
9	2	9.59	1.41	1.98	3.33
8	2	2.26	0.74	0.55	0.25
7	2	5.67	-4.67	21.83	3.27
6	11	12.72	-1.72	2.96	0.23
5	17	15.52	1.48	2.20	0.14
4	17	12.72	4.28	18.32	1.44
3	7	5.67	0.33	0.11	0.02
2	1	2.26	-1.26	1.58	0.70
1	0	0.59	-0.59	0.35	0.59
Total	60	50.00	0.00	--	9.97

$df = 9$ $p = 0.257$

Sebarannya : normal.



14. RECODING SURVEY PELAKSANA NOMOR : 2

=====

klas	fo	fn	
9	2	1,00	: olo
			:
8	3	2,00	: ooto
			:
7	2	7,00	: co t
			:
6	11	13,00	: oooooooooo t
			:
5	17	18,00	: oooooooooooooo to
			:
4	17	13,00	: oooooooooooooo toooo
			:
3	7	7,00	: ooooooet
			:
2	1	2,00	: o t
			:
1	0	1,00	: t
			:

=====

Perata = 118,251 S.B. = 13,647
 Variasidrat = 9,969 p = 0,267

=====



LAMPIRAN G

UJI LINIERITAS



Cetakan ke - 1 / 1

Paket : SPS (Seris Program Statistik)
Modul : Uji Asumsi
Program : Uji Linieritas
Edisi : Sutrisno Hadi dan Yuni Pawardinasih
Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia
Versi IBM/IN, Hal Cipta (c) 1997 Dilindungi UU

Nama Peneliti : M. EFRI ISKANDAR
Nama Lembaga : Fakultas Psikologi UNIFA Soeqijapranata
Tgl. Analisis : 7 Desember 1998
Nama Berkas : EFR1

Nama Variabel Bebas X : PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP KONDISI KERJA
Nama Variabel Terikat Y : KEPUASAN KERJA

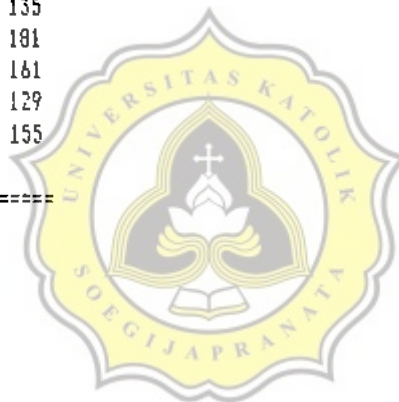
Variabel Bebas X = Pelaman Nomor : 1
Variabel Terikat Y = Pelaman Nomor : 2

Jumlah Kasus Semula : 60
Jumlah Data Hilang : 0
Jumlah Kasus Jalan : 60



11 TABEL DATA : EFR3

Kasus	X	Y	Kasus	X	Y
1	143.814	153	41	143.959	155
2	144.471	137	42	144.205	137
3	143.826	145	43	143.744	136
4	155.175	126	44	144.471	134
5	152.717	145	45	146.452	135
6	147.124	150	46	147.124	138
7	143.814	145	47	143.748	137
8	143.826	143	48	156.515	139
9	143.826	145	49	144.881	140
10	143.826	143	50	174.003	178
11	144.854	147	51	147.871	162
12	143.979	140	52	145.331	153
13	146.452	158	53	144.881	139
14	146.452	141	54	183.077	187
15	143.979	149	55	143.748	161
16	143.748	149	56	143.979	135
17	155.175	161	57	183.077	181
18	145.854	141	58	144.881	161
19	162.619	178	59	143.744	129
20	144.178	148	60	145.854	155
21	145.881	150			
22	151.589	177			
23	143.748	142			
24	143.748	112			
25	147.124	155			
26	155.175	158			
27	150.556	144			
28	144.881	160			
29	143.748	133			
30	144.506	139			
31	160.982	157			
32	144.506	145			
33	143.814	153			
34	145.854	150			
35	150.556	174			
36	143.826	134			
37	143.748	145			
38	144.506	142			
39	144.205	148			
40	145.854	147			



** TABEL RANGKUMAN ANALISIS REGRESI : X1 dengan X2

Sumber	Derajat	Jl	db	R ²	F	p
Regresi	ke-1	3.542.489	1	3.542.489	31.609	0.000
	ke-2	4.386.215	2	2.193.108	22.100	0.000
	ke-3	4.440.217	3	1.480.072	14.794	0.000
Residu	ke-1	6.500.261	58	112.073	--	--
	ke-2	5.656.535	57	99.237	--	--
	ke-3	5.602.533	56	100.045	--	--
Total		10.042.750	59	--	--	--

** TABEL RANGKUMAN ANAVA POLINOMIAL : X1 dengan X2

Sumber	Derajat	R ²	db	Var	F	p
Regresi	ke1	0.353	1	0.353	31.609	0.000
Residu		0.647	58	0.011	--	--
Regresi	ke2	0.437	2	0.218	22.100	0.000
Beda	ke2-ke1	0.084	1	0.084	8.502	0.005
Residu		0.563	57	0.010	--	--
Regresi	ke3	0.442	3	0.147	14.794	0.000
Beda	ke3-ke2	0.005	1	0.005	0.550	0.528
Residu		0.558	56	0.010	--	--

Korelasinya kuadratik

Detail ke - 1 / 1

Fakultas : EPS (Serai Program Statistika)
Modul : Uji Regresi
Program : Uji Linearitas
Edisi : Sutrisno Hadi dan Yuni Paardindingsih
Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia
Versi IBM:IN. Mak. Cinta. 1997 Dilindungi UU

Nama Peneliti : N. ERI ISKANDAR
Nama Lembaga : Fakultas Psikologi UNIGA Soegijapranata
Tgl. Analisis : 7 Desember 1998
Nama Terkas : EPR1

Nama Variabel Bebas (X) : PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP KONDISI KERJA
Nama Variabel Terikat (Y) : KEPUASAN KERJA

Variabel Bebas (X) = Rekanan Honor : 3
Variabel Terikat (Y) = Rekanan Honor : 2

Jumlah kasus Sekolah : 50
Jumlah Data Hilang : 0
Jumlah kasus Jalan : 50



LAMPIRAN H

ANALISIS DATA



Cetakan ke - 1 / 2

Palet : SFS (Seri Program Statistik)
 Modul : Analisis Dwivariat
 Program : Korelasi Momen Tangkar Pearson
 Edisi : Sutrisno Hadi dan Yuni Paardihinosih
 Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia
 Versi IBM PC, Hal Cipta (c) 1997 dilindungi UU

Nama Peneliti : M. EPRIL ISKANDAR
 Nama Lembaga : Fakultas Psikologi UNIKA Soegijapranata
 Tgl. Analisis : 7 Desember 1998
 Nama Berkas : EPRIL

Nama Variabel Bebas X : PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP KONDISI KERJA
 Nama Variabel Terikat Y : KEPUASAN KERJA

Variabel Bebas X = Relakan Nomor : 1
 Variabel Terikat Y = Relakan Nomor : 2

Jumlah Kasus Semula : 60
 Jumlah Data Hilang : 0
 Jumlah Kasus Jalan : 60

II RANGKUMAN HASIL ANALISIS

Jumlah kasus : N = 60

Sigma X : SX = 9714

Sigma X kuadrat : SX² = 1270068

Sigma Y : SY = 8894

Sigma Y kuadrat : SY² = 1528430

Sigma XY : SXY = 1295700

Koef. korelasi : r = 0.591

Koef. Determin. : r² = 0.353

Peluang Galat : α = 0.000



Detail ke - 1 :

LENGKAR PETERANGAN:

Filet : SPS (Serai Program Statistik)
 Model : Anareo a (Filihan Khusus)
 Program : Analisis Regresi Umum
 Seri : Sutrisno Hadi dan Yuni Pamardjnanasih
 Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia
 Versi IBM/IN, Mak Epta (c) 1997 Dilindungi UU

Nama Peneliti : H. EPRI ISLANDAR
 Nama Lembaga : Fakultas Psikologi UNTA Soegijapranata
 Tel. Analisis : 7 Desember 1998
 Nama Berisa : EFFE

Nama Variabel Bebas (X) : PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP KONDISI KERJA
 Nama Variabel Terikat (Y) : KEPuasan KERJA

Variabel Bebas (X) = Reklamasi Nomor : 1
 Variabel Terikat (Y) = Reklamasi Nomor : 2

Jumlah Kasus Semula : 80
 Jumlah Data Hilang : 0
 Jumlah Kasus Jalan : 80

14 MATRIKS INTERKORELASI

	1	2
1	1,000	0,581
2	0,000	0,000
1	0,581	1,000
2	0,000	0,000

o = dua-ekor.



** KUEFISIEN BETA DAN t-nya

	Beta (b)	Stand. Beta (B)	SR(b)	t	p
β_1	19.442450	0.000000			
β_2	0.088795	0.593920	0.157751	5.622	0.000

Galat Batu Est. = 10.586
 Korelasi r = 0.594
 Inf. Det. (r^2) = 0.353

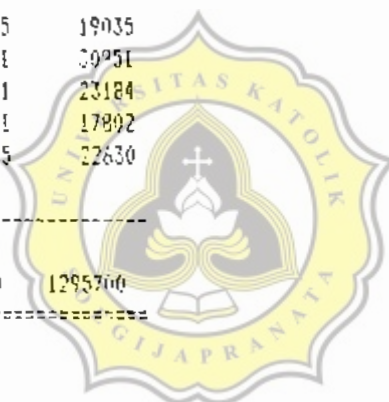
** TABEL RANGKUMAN ANALISIS REGRESI

Sumber	JK	db	RK	F	p
Regresi	3.542.489	1	3.542.489	31.609	0.000
Residu	6.500.261	58	112.073		
Total	10.042.750	59			



terbundaan

Issue	Y	Y	Y1	Y2	Y3
41	156	155	18496	24025	21099
42	142	137	20164	18769	19454
43	179	136	19044	18496	18769
44	134	134	17956	17956	17956
45	117	153	21609	18225	19945
46	148	138	21904	19044	20424
47	129	137	19321	18769	19943
48	197	139	24619	19321	21823
49	144	140	20736	19600	20160
50	167	178	27899	31684	29726
51	149	162	22291	26244	24138
52	135	153	21925	23409	22185
53	144	179	20736	19321	20916
54	171	197	29241	34969	31977
55	179	161	19321	25921	22379
56	141	175	19881	18225	19035
57	171	161	29241	32761	29251
58	144	161	20736	25921	23184
59	176	179	19044	16641	17892
60	146	155	21316	24025	22630
Total	8714	8831	1270068	1328430	1295700



LAMPIRAN I
SURAT IJIN PENELITIAN





FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

Jl. Pawiyatan Luhur IV/1 Bendan Duwur Semarang - 50234

Telp. (024) 316142 - 441555 (Hunting)

Fax. (024) 415420 E-Mail : unika@semarang.wasantara.net.id Po. Box. 8033/SM

Badan Hukum : Yayasan Sandjojo

180

N o m o r : B.2.01/453/UKS.07/XI/1998

5 Nopember 1998

Lamp. : -

H a l : Penelitian

Kepada : Yth. Bapak Direktur
PT. Phapros
Semarang

Dengan hormat, kami mohon bantuan Bapak, dapat memberikan ijin kepada mahasiswa :

N a m a : M. Epri Iskandar


NIM / NIRM : 92.40.1266 / 92.6.111.08000.50029

Tempat / Tgl.Lahir : Banjarmasin, 8 April 1972

A l a m a t : Ngesrep Timur III/34 Semarang

untuk mengadakan penelitian di PT. Phapros Semarang, dalam rangka penyusunan Skripsi Tingkat Sarjana dengan Judul "HUBUNGAN PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP KONDISI KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA".

Demikian atas bantuan serta kerja sama Bapak, kami mengucapkan terima kasih.



Drs. M.L. Octomo

LAMPIRAN J
SURAT BUKTI PENELITIAN





FACTORY

Address : Jl. Srenggan 131,
 Semarang 50148
 INDONESIA
 1233
 P.O. Box : PT PHAPROS
 0240 007325 / 607330
 22156 PUSMIA,
 0240 005111
 phapros@idola.net.id
 Bank Ekspor Impor Indonesia Semarang
 Bank Dagang Negara Semarang
 Bank Bumi Daya Semarang
 Bank Negara Indonesia 1946

OFFICE

Address : Gedung "RNI"
 Jl. Dempasar Raya Kav. D III
 Kuningan, Jakarta 12950, INDONESIA
 4894 / Jakarta 12948
 P.O. Box : RAJAWALI
 Cable Address : (021) 2523820 (outing)
 Phone : (021) 5202827, 5202829
 Telefax :
 Bankers : The Chase Manhattan Bank NA Jakarta
 Bank Ekspor Impor Indonesia Jakarta Kota

OUR REF

OUR REF

SURAT KETERANGAN
No.SIDM.98/497

Yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan bahwa :

NAMA : M. EPRI ISKANDAR
 NIM : 92.40.1266/92.6.111.08000.50029
 FAKULTAS : PSIKOLOGI UNIKA SOEGIJAPRANATA

Telah mengadakan penelitian di PT Phapros Semarang, dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul " Hubungan Presepsi Karyawan Terhadap Kondisi Kerja Dengan Kepuasan Kerja ".

Demikian Surat Keterangan ini dibuat dengan sebenarnya.

Semarang, 8 Desember 1998
PT PHAPROS
 (Pharmaceutical Processing Industries)

(Drs. M. Djatmiko, MM)
 Pimpinan Umum

SH/L