

Psi
150
Berk
5
76

TIDAK BOLEH
DI FOTO COPY

**STUDI KORELASI TENTANG PERSEPSI TERHADAP PENGEMBANGAN
KARIR DENGAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN
PT. APAC INTI CORPORA
SEMARANG**



HEROIGA BUDI WIJAYANTO
90/6.111.08000.50101/PS/971

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1996**

TGL TERIMA	9-8-76
No. INV.	299/P/95
PARAF	76

TIDAK BOLEH
DI FOTO COPY

STUDI KORELASI TENTANG PERSEPSI TERHADAP PENGEMBANGAN
KARIR DENGAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN
PT. APAC INTI CORPORA
S E M A R A N G

S K R I P S I

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas
Katolik Soegijapranata untuk Memenuhi
Sebagian dari Syarat-syarat
Guna Memperoleh Derajat
Sarjana Psikologi

Oleh :

HEROICA BUDI WIJAYANTO

90/6.111.08000.50101/PS/971

FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
S E M A R A N G

1 9 9 6

Dipertahankan di Depan Panitia Ujian Skripsi Fakultas
Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata
dan Diterima untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat-syarat Guna Memperoleh
Derajat Sarjana S1 Psikologi

Pada tanggal :

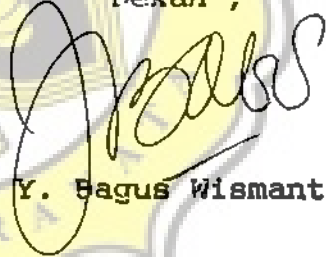
1 Juni 1996

Mengesahkan :

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

Dekan ,

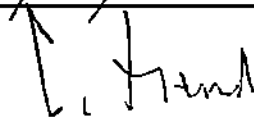



(Drs. Y. Bagus Wismanto, MS)

Dewan Penguji :

1. Drs. ML. Oetomo
2. Drs. Soeranto, SU
3. Drs. Eddy Hendrarno, SU

Tanda Tangan





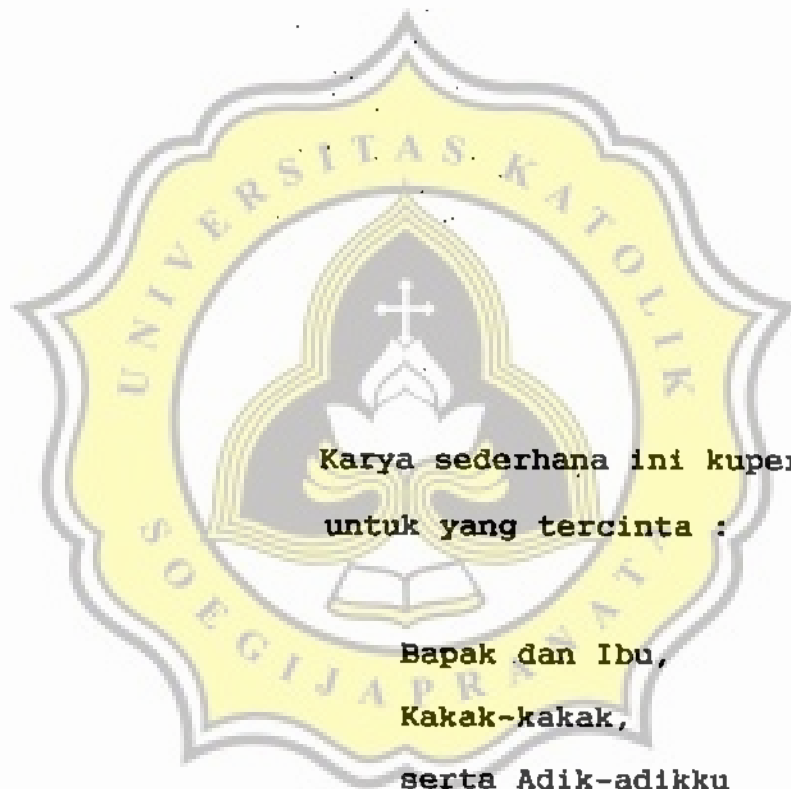
MOTTO :

Tangan kita tidak akan bergerak meraih sesuatu,
bila hati kita tidak menghendaknya.

Papalah Wala

Harapan adalah kemenangan yang paling besar dan
paling sulit yang bisa diperoleh seseorang bagi
jiwanya.

Bernando



Karya sederhana ini kupersembahkan
untuk yang tercinta :

Bapak dan Ibu,
Kakak-kakak,
serta Adik-adikku

UCAPAN TERIMA KASIH

Dengan memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa terselesainya skripsi ini tidak lepas dari bantuan dari berbagai pihak yang telah meluangkan waktu, tenaga, dorongan, semangat sehingga kesulitan-kesulitan yang timbul selama pembuatan skripsi ini dapat terlewati. Untuk itu penulis ingin ucapan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Drs. Y. Bagus Wisyanto , MS selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah berkenan memberikan bantuan dan rekomendasi kepada penulis untuk mengadakan penelitian.

2. Bapak Drs. Suranto, SU selaku dosen pembimbing utama yang penuh kesabaran telah mencurahkan waktu dan tenaga memberikan bimbingan kepada penulis hingga terselesainya skripsi ini.

3. Ibu Dra. B. Sulistyani selaku dosen pembimbing kedua yang penuh kesabaran telah mencurahkan waktu dan tenaga memberikan bimbingan kepada penulis hingga terselesainya skripsi ini.

4. Ibu Dra. Arie Indarjati dan Dra. Yang Roswita selaku dosen wali penulis selama belajar di Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

5. Bapak Pimpinan HRD & CA PT. APAC INTI CORPORA Semarang yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk

melakukan penelitian dan fasilitas demi mendukung kelancaran penelitian yang penulis lakukan.

6. Bapak Lucas L. Prawoto selaku Mill Manager Weaving yang telah memberikan izin dimana tempat penelitian dilakukan.

7. Bapak Rahardjo selaku Kepala Bagian HRD PT. APAC INTI CORPORA Semarang yang telah turut membantu kelancaran penelitian yang penulis lakukan.

8. Bapak Harjono selaku Koordinator Training Weaving Division PT. APAC INTI CORPORA Semarang yang telah membantu penulis dalam pelaksanaan penelitian.

9. Segenap Karyawan staff HRD PT. APAC INTI CORPORA Semarang yang telah turut membantu kelancaran penelitian yang penulis lakukan.

10. Segenap Karyawan PT. APAC INTI CORPORA khususnya pada bagian staff produksi Weaving I - III, yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi angket penelitian ini.

11. Segenap Dosen dan Karyawan di lingkungan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah membantu penulis selama penulis menempuh studi.

12. Segenap Karyawan Perpustakaan Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah membantu penulis selama pembuatan skripsi dalam mencarikan buku-buku yang dibutuhkan penulis.

13. Ayah, ibu beserta keluarga yang telah memberikan dorongan dan semangat serta doa yang tulus kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.

14. Rekan-rekan Asisten Lembaga Psikologi Terapan Soegijapranata Semarang yang telah memberikan saran-saran dalam penyelesaian skripsi ini.

15. Sdri. Ani dan Sinta dari LPKT Soegijapranata yang telah membantu dalam penyelesaian analisa statistik.

16. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang langsung atau tidak langsung telah ikut memberikan sumbangsih, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Pada dasarnya penulis telah berusaha menyusun skripsi ini sesuai dengan kemampuan yang ada, namun penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Penulis mengharapkan kritik maupun saran yang sifatnya membangun dari pembaca.

Semarang, M e i 1996

P e n u l i s

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	10
C. Manfaat Penelitian	11
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	12
A. Disiplin Kerja	12
1. Pengertian Disiplin	12
2. Pengertian Disiplin Kerja	13
3. Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	16
4. Langkah - Langkah Menegakkan Disiplin Kerja	20
5. Aspek - Aspek Disiplin Kerja	22
B. Persepsi Terhadap Pengembangan Karir	24
1. Pengertian Persepsi	24
2. Faktor-Faktor Yang Menentukan Persepsi	26

3. Pengertian Pengembangan Karir	28
4. Persepsi terhadap Pengembangan Karir..	33
5. Program Pengembangan Karir	35
C. Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Disiplin Kerja	37
D. Hubungan Persepsi Terhadap Pengembangan Karir Dengan Disiplin Kerja	39
E. Hipotesis	40
BAB III. METODE PENELITIAN	41
A. Identifikasi Variabel Penelitian	41
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian	41
C. Populasi Dan Teknik Pengambilan Sampel .	43
D. Metode Pengumpulan Data	45
E. Validitas Dan Reliabilitas Alat Ukur ...	48
F. Metode Analisis Data	51
BAB IV. PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	53
A. Orientasi Kancah Penelitian	53
B. Persiapan Penelitian	58
1. Penyusunan angket	58
2. Perijinan penelitian	61
3. Uji coba alat ukur	62
4. Pengujian validitas dan reliabilitas.	62
C. Pelaksanaan Penelitian	67
D. Hasil Penelitian	67
1. Uji Asumsi	67
a. Hasil uji normalitas sebaran	67
b. Hasil uji linieritas hubungan	

antara variabel	68
2. Hasil analisis data	68
E. Pembahasan	68
BAB V. PENUTUP	72
A. Kesimpulan	72
B. Saran - saran	72
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	78



DAFTAR TABEL

TABEL :	Halaman
1. Sebaran butir angket disiplin kerja untuk uji coba	59
2. Sebaran butir angket persepsi terhadap pengembangan karir	60
3. Butir yang valid dan gugur untuk angket disiplin kerja	62
4. Sebaran butir angket disiplin kerja untuk butir yang valid	63
5. Butir yang valid dan gugur untuk angket persepsi terhadap pengembangan karir	64
6. Sebaran butir angket persepsi terhadap pengembangan karir untuk butir yang valid ...	65

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran:	Halaman
A. Angket Uji Coba.....	75
B. Data - Data Uji Coba	
B-1. Data Kasar Angket Disiplin Kerja	89
B-2. Data Kasar Angket Persepsi Terhadap Pengembangan Karir	95
C. Perhitungan Kesahihan dan Keandalan Angket.....	101
D. Angket Penelitian.....	105
E. Data - Data Penelitian	
E-1. Data Hasil Penelitian Angket Disiplin Kerja	110
E-2. Data Hasil Penelitian Angket Persepsi Terhadap Pengembangan Karir.....	115
E-3. Data Hasil Penelitian Tingkat Pendidikan..	117
F. Hasil Uji Normalitas dan Uji Linieritas	125
G. Hasil Analisis Data	133
H. Surat Bukti Penelitian	
H - 1. PT. APAC INTI CORPORA Semarang	134
H - 2. Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang	135