

Psi 158
Har
5
95

TIDAK BOLEH
DIFOTO KOPI

**SIKAP KEPEMIMPINAN DITINJAU DARI PERILAKU ASERTIF
DAN JENIS KELAMIN PADA ORGANISASI MUDA MUDI
KATOLIK GEREJA MATER DEI SEMARANG**



tgl. TERIMA	7/12/95
No. INV.	0242/p/95
PARAF	<i>Rm</i>

Oleh:

ELLY HARJANI

90/6.111.08000.50082/Ps/950

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1995**

SIKAP KEPEMIMPINAN DITINJAU DARI PERILAKU ASERTIF DAN
JENIS KELAMIN PADA ORGANISASI MUDA MUDI KATOLIK
GEREJA MATER DEI SEMARANG

S K R I P S I

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik
Soegijapranata Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-syarat
Guna Memperoleh Derajat Sarjana

S1 Psikologi

Oleh :

Elly Harjani

90.6.111.08000.50082/ps/950

FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
S E M A R A N G

1995

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata
dan Diterima untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat-syarat Guna Memperoleh Derajat
Sarjana S1 Psikologi

Pada Tanggal :

6 September 1995



Mengesahkan

Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata

Dekan,

[Signature]
Drs. Y. Bagus Wisyanto, MS

Dewan Penguji :

1. Drs. Y. Bagus Wisyanto, MS

2. Drs. Eddy Hendrarno, SU

3. Drs. Rasimin BS, MA

[Signature]
[Signature]
[Signature]

Sukses Belajar

Bukan milik orang tertentu

Tetapi milik kita dan siapa saja

yang benar-benar menghendaki serta

Memperjuangkannya sepenuh hati



Kegagalan adalah orang yang
telah membuat kesalahan,
tetapi tidak mampu membuatnya
menjadi pengalaman yang mendidik

(Elbert Hubbard)



Karya sederhana ini
kupersembahkan pada
ayah dan bunda tercinta

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah Yang Maha Kasih atas rahmat dan karuniaNya, sehingga skripsi ini dapat selesai.

Penulis menyadari, selesainya skripsi ini tidak lepas dari peran berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Drs. Y. Bagus Wisyanto, MS. selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang sekaligus sebagai dosen pembimbing utama yang telah banyak membantu saya dengan penuh ketelitian mulai awal sampai akhir penulisan di sela-sela kesibukan beliau.

2. Bapak Drs. Eddy Suhartanto selaku dosen pembimbing pendamping yang telah membimbing dengan penuh kesabaran sampai selesainya penulisan skripsi ini.

3. Romo Al. Hantara Pr. selaku romo Kepala Gereja Mater Dei Semarang yang telah bersedia memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.

4. Seluruh dosen di Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, atas segala bimbingan dan pengajaran yang diberikan selama saya menempuh studi.

5. Staf Perpustakaan Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah menyediakan fasilitas berupa pinjaman buku-buku yang sangat bermanfaat bagi penulis.

6. Ayah dan bunda, serta saudara-saudara yang telah memberi dorongan moril dan membiayai saya selama ini.

7. Adik-adik Mudika Gereja Mater Dei Semarang yang telah bersedia membantu saya dalam pengisian angket pada penulisan skripsi ini.

8. Rekan-rekan di Fakultas Psikologi, khususnya angkatan 90, yang selama ini senantiasa bersama-sama dalam suka dan duka.

9. Sahabat-sahabatku yang tidak henti..-hentinya memberikan dorongan dan semangat kepada saya, juga atas segala dukungannya.

10. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

... Semoga Allah Yang Maha Kasih senantiasa berkenan memberikan rahmat dan berkatNya kepada semua pihak atas bimbingan dan bantuan serta jasa baik yang telah diberikan kepada saya.

Semarang, September 1995

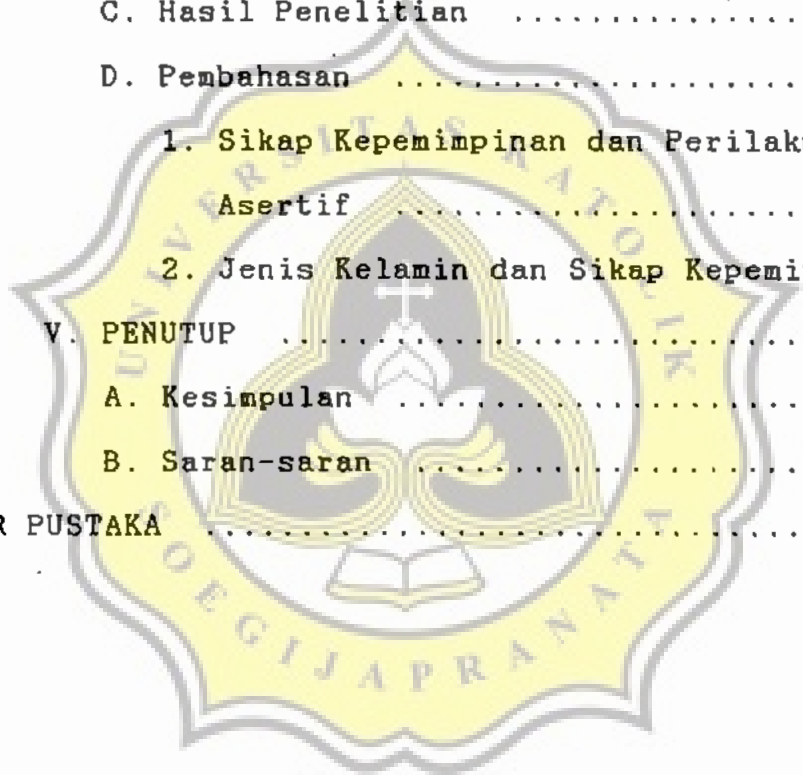
Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	6
C. Manfaat Penelitian	7
1. Manfaat Teoritis	7
2. Manfaat Praktis	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Sikap Kepemimpinan	8
1. Pengertian Sikap	8
2. Ciri-ciri Sikap	9
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Sikap Seseorang	11
4. Pengertian Kepemimpinan	12
5. Ciri-ciri Kepemimpinan Yang Efektif .	14
6. Syarat-syarat Sebagai Calon Pemimpin.	15
7. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepemimpinan	17

	Halaman
8. Pengertian Sikap Kepemimpinan	18
B. Perilaku Asertif	19
1. Pengertian Perilaku	19
2. Faktor-faktor Yang Menentukan Perilaku	21
3. Pengertian Asertif	22
4. Ciri-ciri Individu yang Asertif	22
5. Pengertian Perilaku Asertif	24
6. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Timbulnya Perilaku Asertif	26
C. Hubungan Sikap Kepemimpinan dan Perilaku Asertif	28
D. Pengaruh Jenis Kelamin Terhadap Sikap Kepemimpinan	30
E. Hipotesis	33
BAB III. METODE PENELITIAN	34
A. Identifikasi Variabel Penelitian	34
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian	34
C. Populasi dan Sampel Penelitian	36
D. Metode Pengumpulan Data	37
E. Validitas dan Reliabilitas	41
1. Validitas Item	41
2. Reliabilitas Alat Ukur	43
F. Teknik Analisis Data	44

	Halaman
BAB IV. PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	46
A. Orientasi Kanchah Dan Persiapan Penelitian	46
1. Kanchah Penelitian	46
2. Persiapan Penelitian	47
B. Pelaksanaan Penelitian	52
C. Hasil Penelitian	55
D. Pembahasan	58
1. Sikap Kepemimpinan dan Perilaku Asertif	58
2. Jenis Kelamin dan Sikap Kepemimpinan	62
BAB V. PENUTUP	64
A. Kesimpulan	64
B. Saran-saran	64
DAFTAR PUSTAKA	66



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 : Persebaran Item Angket Sikap Kepemimpinan	40
Tabel 2 : Persebaran Item Angket Perilaku Asertif .	41
Tabel 3 : Rincian Sampel Uji Coba	47
Tabel 4 : Tebaran Item Angket Sikap Kepemimpinan Yang Valid	49
Tabel 5 : Tebaran Item Angket Perilaku Asertif Yang Valid	51
Tabel 6 : Tebaran Item Angket Sikap Kepemimpinan Pada Tahap Penelitian	53
Tabel 7 : Tebaran Item Angket Perilaku Asertif Pada Tahap Penelitian	54
Tabel 8 : Sampel Penelitian Pada Tahap Penelitian .	55
Tabel 9 : Rangkuman Hasil Analisis t-tes	57

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
LAMPIRAN A : 1. Perhitungan Validitas Angket Sikap Kepemimpinan	69
2. Perhitungan Reliabilitas Angket Sikap Kepemimpinan	70
3. Perhitungan Validitas Angket Perilaku Asertif	71
4. Perhitungan Reliabilitas Angket Perilaku Asertif	72
LAMPIRAN B : 1. Data Uji Coba Angket Sikap Kepemim- pinaan	73
2. Data Uji Coba Angket Perilaku Asertif	83
3. Data Penelitian Angket Sikap Kepemim- pinaan	91
4. Data Penelitian Angket Perilaku Aser- tif	100
LAMPIRAN C : 1. Perhitungan Uji Normalitas	112
2. Perhitungan Uji Linearitas	113
3. Perhitungan Uji Homogenitas	114
4. Hasil Analisis	114
LAMPIRAN D : 1. Angket Uji Coba Sikap Kepemimpinan ..	118
2. Angket Uji Coba Perilaku Asertif ...	126
3. Angket Penelitian Sikap Kepemimpinan.	133
4. Angket Penelitian Perilaku Asertif ..	137
LAMPIRAN E : 1. Surat Ijin Penelitian	142
2. Surat Bukti Penelitian	143