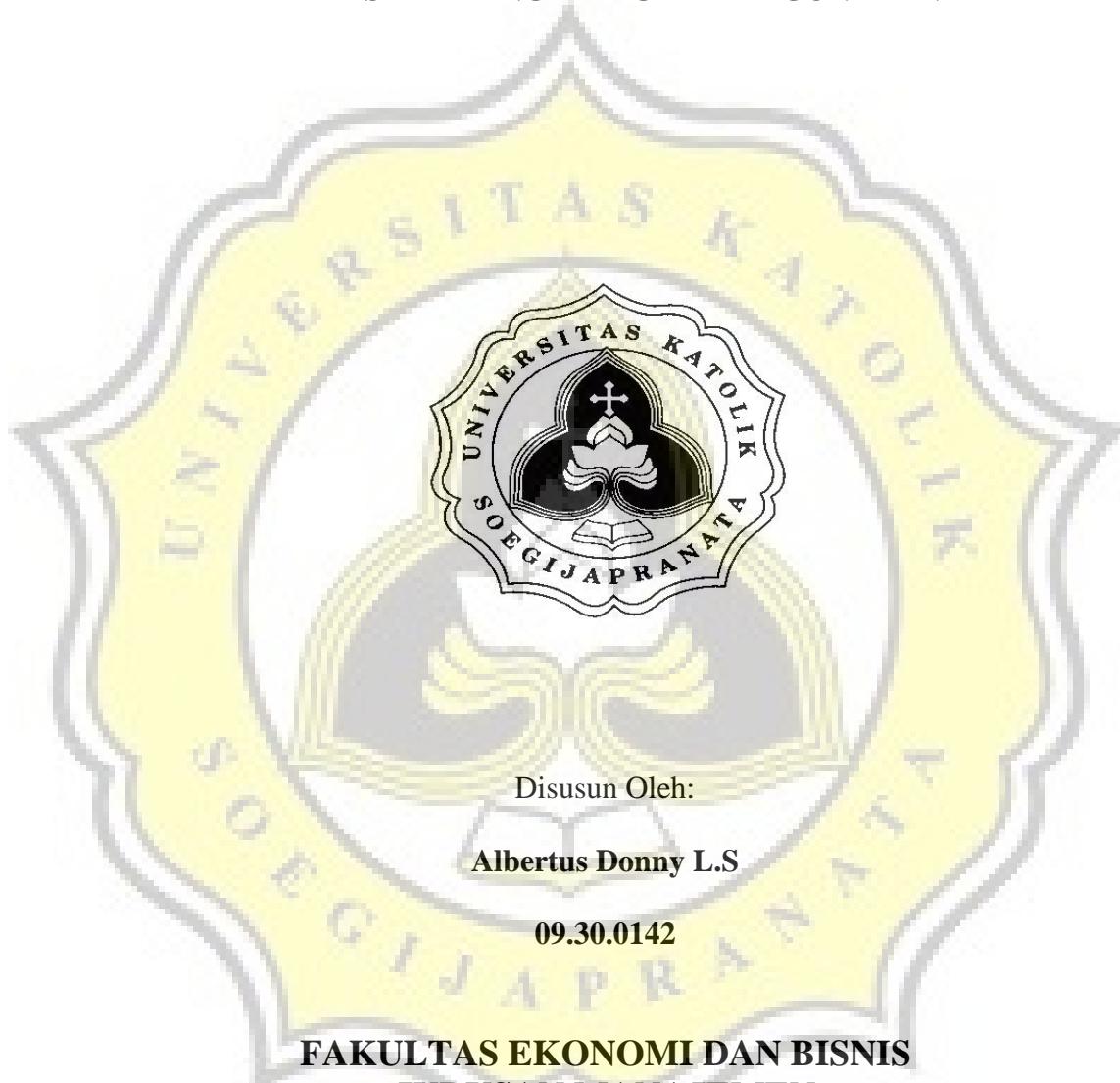


PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA

TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN

PT BPR SEMARANG MARGATAMA GUNADANA



Disusun Oleh:

Albertus Donny L.S

09.30.0142

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JURUSAN MANAJEMEN
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2014**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT BPR
SEMARANG MARGATAMA GUNADANA

Disusun Oleh:

Nama : Albertus Donny L.S

NIM : 09.30.0142

Program Studi : Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata

Telah disetujui dan diterima pada: Mei 2014

Disetujui di Semarang, Mei 2014

Pembimbing,

(Ch. Triharjanti N.,SE,M.Si)

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT BPR
SEMARANG MARGATAMA GUNADANA**

Disusun Oleh:

Nama : Albertus Donny L.S

NIM : 09.30.0142

Program Studi : Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal: Mei 2014

Tim Penguji,

Koordinator Penguji,

Anggota,

Anggota,

(Rudi Elyadi, SE.,MM.) (Thomas Budi Santoso, EDD) (Ch. Triharjanti N.,SE,M.Si.)

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata,

(Sentot Suciarto A, Ph.D)

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Albertus Donny L.S

NIM : 09.30.0142

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti plagiasi, manipulasi dan atau bentuk-bentuk kecurangan yang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi dalam bentuk apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.

Semarang, Mei 2014

(Albertus Donny L.S)

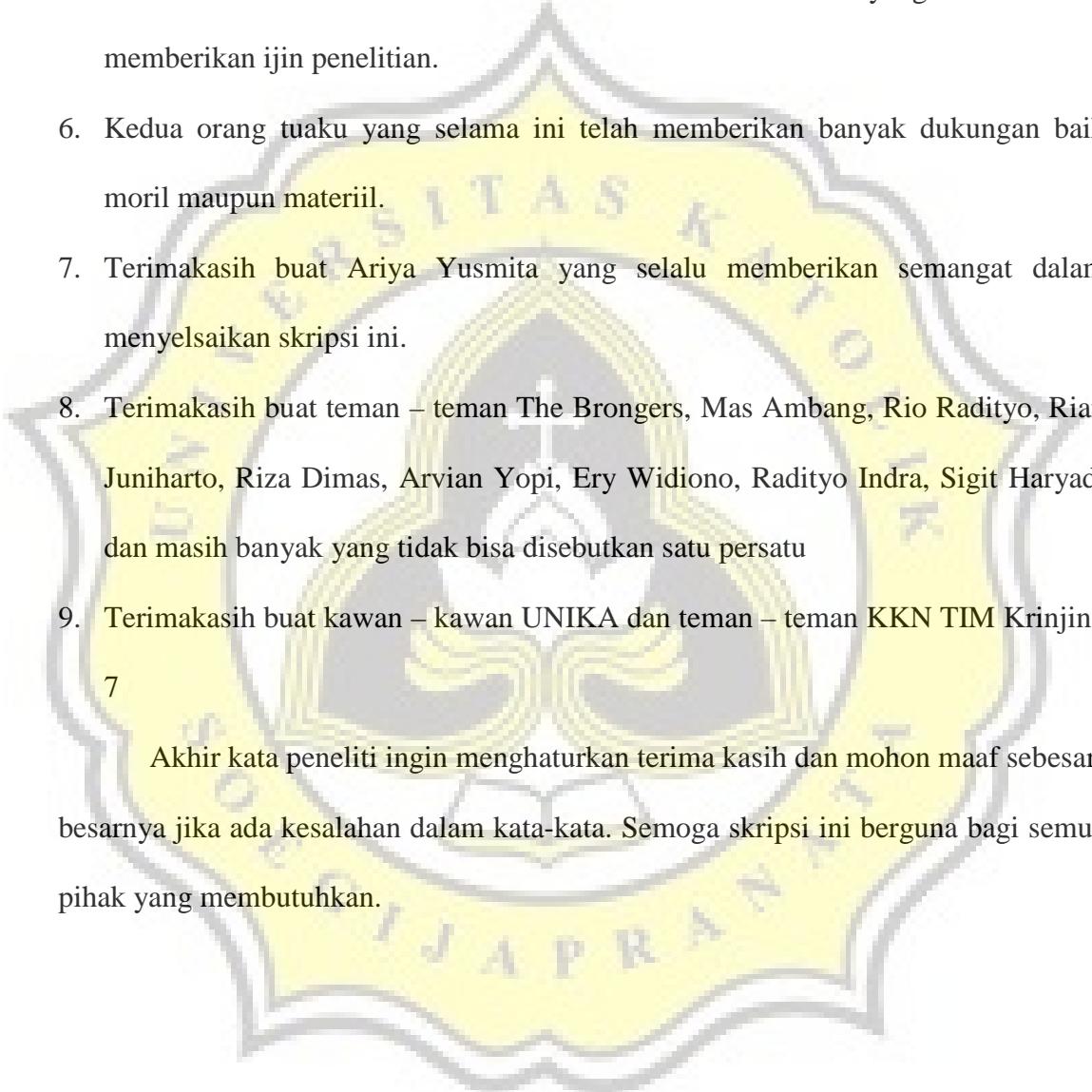
KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti haturkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat dan anugerah-Nya, peneliti akhirnya berhasil menyelesaikan skripsi yang berjudul: “**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT BPR SEMARANG MARGATAMA GUNADANA**” ini.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam mencapai gelar Sarjana S-1 pada fakultas ekonomi dan bisnis, jurusan manajemen, Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.

Dalam menyelesaikan skripsi ini tidak sedikit hambatan yang dialami oleh penulis, oleh sebab itu dukungan dari berbagai pihak sangat dibutuhkan. Maka pada kesempatan ini pulalah penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada berbagai pihak, yaitu:

1. Terima kasih kepada Tuhan Yang Maha Esa, selama ini selalu melimpahkan rahmat dan karunianya.
2. Bapak Sentot Suciarto A., Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.
3. Ibu Ch. Triharjanti N.,SE,M.Si, selaku dosen pembimbing yang dengan penuh perhatian dan sabar telah membimbing, memberikan petunjuk, saran, dan waktu luangnya kepada peneliti hingga terselesaiannya skripsi ini.

- 
4. Bapak dan ibu dosen beserta staff dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.
 5. Pihak PT BPR SEMARANG MARGATAMA GUNADANA yang telah bersedia memberikan ijin penelitian.
 6. Kedua orang tuaku yang selama ini telah memberikan banyak dukungan baik moril maupun materiil.
 7. Terimakasih buat Ariya Yusmita yang selalu memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
 8. Terimakasih buat teman – teman The Brongers, Mas Ambang, Rio Radityo, Rian Juniharto, Riza Dimas, Arvian Yopi, Ery Widiono, Radityo Indra, Sigit Haryadi dan masih banyak yang tidak bisa disebutkan satu persatu
 9. Terimakasih buat kawan – kawan UNIKA dan teman – teman KKN TIM Krinjing

7

Akhir kata peneliti ingin menghaturkan terima kasih dan mohon maaf sebesar-besarnya jika ada kesalahan dalam kata-kata. Semoga skripsi ini berguna bagi semua pihak yang membutuhkan.

Semarang, Februari 2014

Albertus Donny L.S

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan Skripsi	ii
Halaman Pengesahan Skripsi	iii
Halaman Pernyataan Keaslian Skripsi.....	iv
Kata Pengantar	v
Daftar Isi.....	vii
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar.....	xi
Abstrak	xii
Bab I Pendahuluan	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	6
1.4.1. Manfaat Teoritis	6
1.4.2. Manfaat Praktis	6
1.5. Sistematika Penulisan.....	7
Bab II Landasan Teori.....	8
2.1. Disiplin Kerja	8
2.1.1. Pengertian Disiplin Kerja	8
2.1.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	10
2.1.3. Upaya Meningkatkan Disiplin Kerja	11
2.2. Gaya Kepemimpinan.....	11
2.3. Kepuasan Kerja	15
2.4. Kerangka Pikir	18

2.5. Pengembangan Hipotesis	18
2.6. Definisi Operasional.....	20
Bab III Metode Penelitian	23
3.1. Obyek dan Lokasi Penelitian	23
3.2. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	23
3.3. Jenis dan Sumber Data	24
3.4. Metode Pengumpulan Data.....	24
3.5. Metode Pengujian Instrumen	24
3.5.1. Pengujian Validitas	24
3.5.2. Pengujian Reliabilitas	28
3.6. Skala Pengukuran Data	29
3.7. Teknik Analisis Data.....	29
3.7.1. Pengujian Validitas	29
3.7.2. Analisis Inferensial.....	30
Bab IV Hasil Analisis dan Pembahasan.....	33
4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	33
4.2. Gambaran Umum Responden	34
4.2.1. Gambaran Responden berdasarkan Jenis Kelamin dan Status	34
4.2.2. Gambaran Responden berdasarkan Usia dan Jenis Kelamin	34
4.2.3. Gambaran Responden berdasarkan Lama Bekerja dan Jenis Kelamin.....	35
4.2.4. Gambaran Responden berdasarkan Usia dan Lama Bekerja	36
4.2. Hasil dan Pembahasan	37
4.2.1. Persepsi Mengenai Gaya Kepemimpinan,	

Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja.....	37
4.2.1.1. Persepsi Mengenai Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja.....	37
4.2.1.2. Persepsi Mengenai Kepuasan Kerja.....	40
4.2.1.3. Persepsi Mengenai Disiplin Kerja.....	43
4.3. Hasil Analisis Regresi	45
4.4. Implikasi Manajerial	46
Bab V Penutup	48
5.1. Kesimpulan	48
5.2. Saran.....	48
Daftar Pustaka	50

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Rekapitulasi Absensi Karyawan PT BPR Semarang Margatama Gunadana (32 karyawan)	4
Tabel 1.2. Hasil Pra Survey Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan PT BPR Semarang	4
Tabel 3.1. Pengujian Validitas Gaya Kepemimpinan	25
Tabel 3.2. Pengujian Validitas Kepuasan Kerja 1	25
Tabel 3.2. Pengujian Validitas Kepuasan Kerja 2	26
Tabel 3.3. Pengujian Validitas Kepuasan Kerja 3	27
Tabel 3.4. Pengujian Validitas Disiplin Kerja	27
Tabel 3.5. Pengujian Reliabilitas	28
Tabel 4.1. Gambaran Umum Responde	34
Tabel 4.2. Crosstab antara Jenis Kelamin dengan Status	35
Tabel 4.3. Crosstab antara Usia dengan Jenis Kelamin	36
Tabel 4.4. Crosstab antara Lama Bekerja dengan Jenis Kelamin	37
Tabel 4.5. Persepsi Responden terhadap Gaya Kepemimpinan	38
Tabel 4.6. Persepsi Responden terhadap Kepuasan Kerja	40
Tabel 4.7. Persepsi Responden terhadap Disiplin Kerja	43
Tabel 4.8. Hasil Uji t	45
Tabel 4.9. Hasil Uji F	46

DAFTAR GAMBAR



ABSTRAK

Disiplin kerja dapat didefinisikan sebagai suatu sikap menghormati,menghargai, patuh dan taat terhadap peraturan-peraturan yang berlaku,baik yang tertulis maupun tidak tertulis serta sanggup menjalankannya dan tidak mengelak menerima sanksi-sanksinya apabila ia melanggar tugas dan wewenang yang diberikan kepadanya (Sastrohadiwiryo, 2005).

Tujuan dari penelitian ini adalah (1) Untuk mengetahui persepsi responden terhadap gaya kepemimpinan, kepuasan kerja dan disiplin kerja. (2) Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja karyawan. (3) Untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap disiplin kerja karyawan. (4) Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap disiplin kerja karyawan

Kesimpulan yang dapat diambil adalah (1) Persepsi responden terhadap gaya kepemimpinan, kepuasan kerja dan disiplin kerja termasuk kategori tinggi. (2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja. (3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan kepuasan kerja terhadap disiplin kerja. (4) Terdapat pengaruh positif dan signifikan gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap disiplin kerja.