

HUBUNGAN ANTARA EKSTRAVERSI KEPRIBADIAN DENGAN PRESTASI KERJA PADA SALESMAN

155
NUR
h



FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG



PERPUSTAKAAN

No. INV.	122 / p / e1
No. PEN.	
PARAP.	TGL. 09.05.89

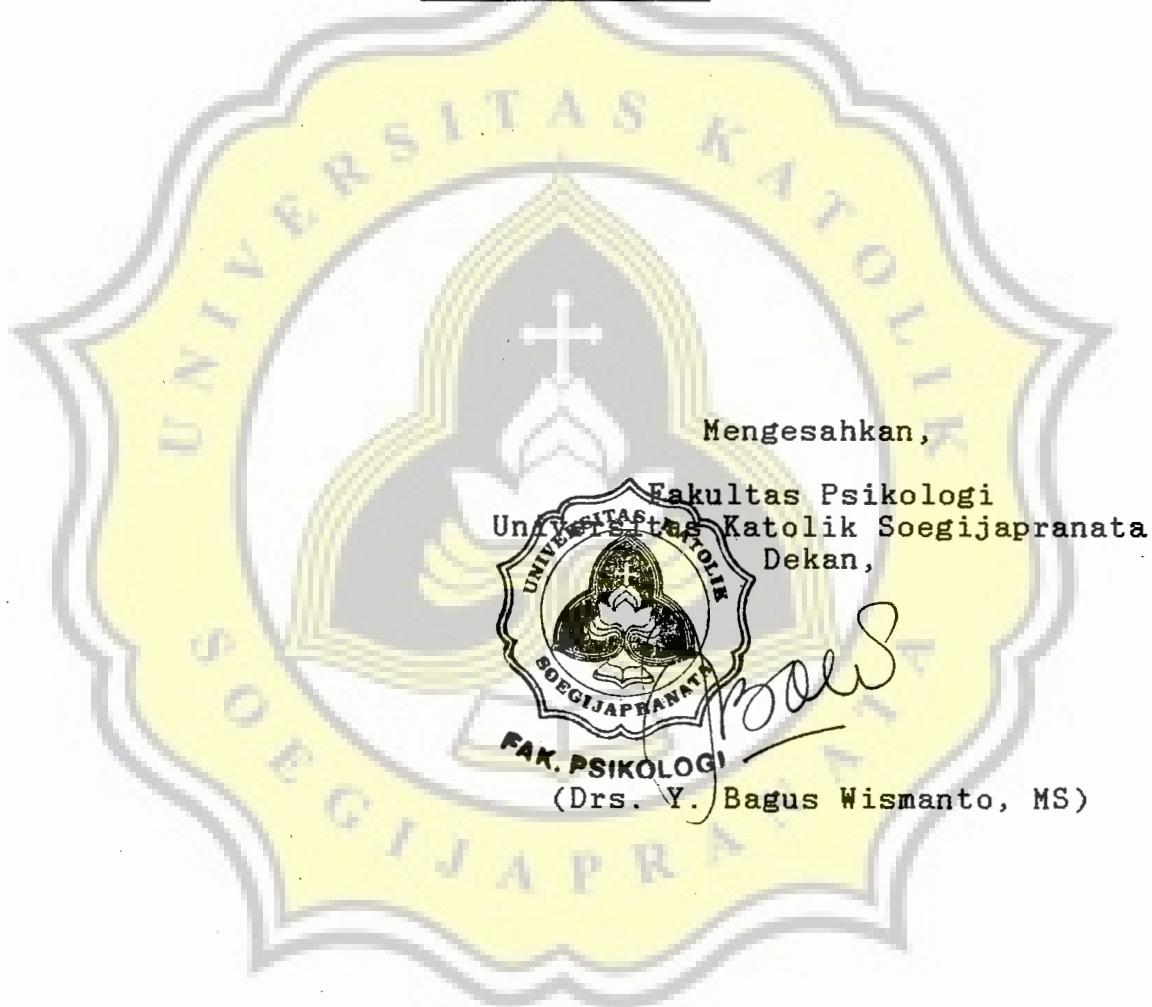
HUBUNGAN ANTARA EKSTRAVERSI KEPERIBADIAN
DENGAN PRESTASI KERJA
PADA SALESMAN



FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1994

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata
dan Diterima untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat-syarat Guna Memperoleh Derajat
Sarjana Psikologi

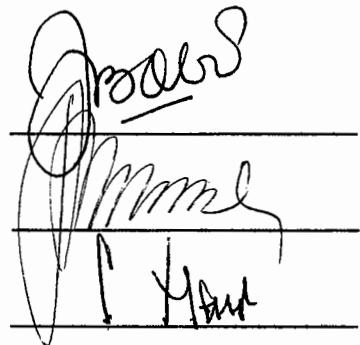
Pada Tanggal :
29 Maret 1994

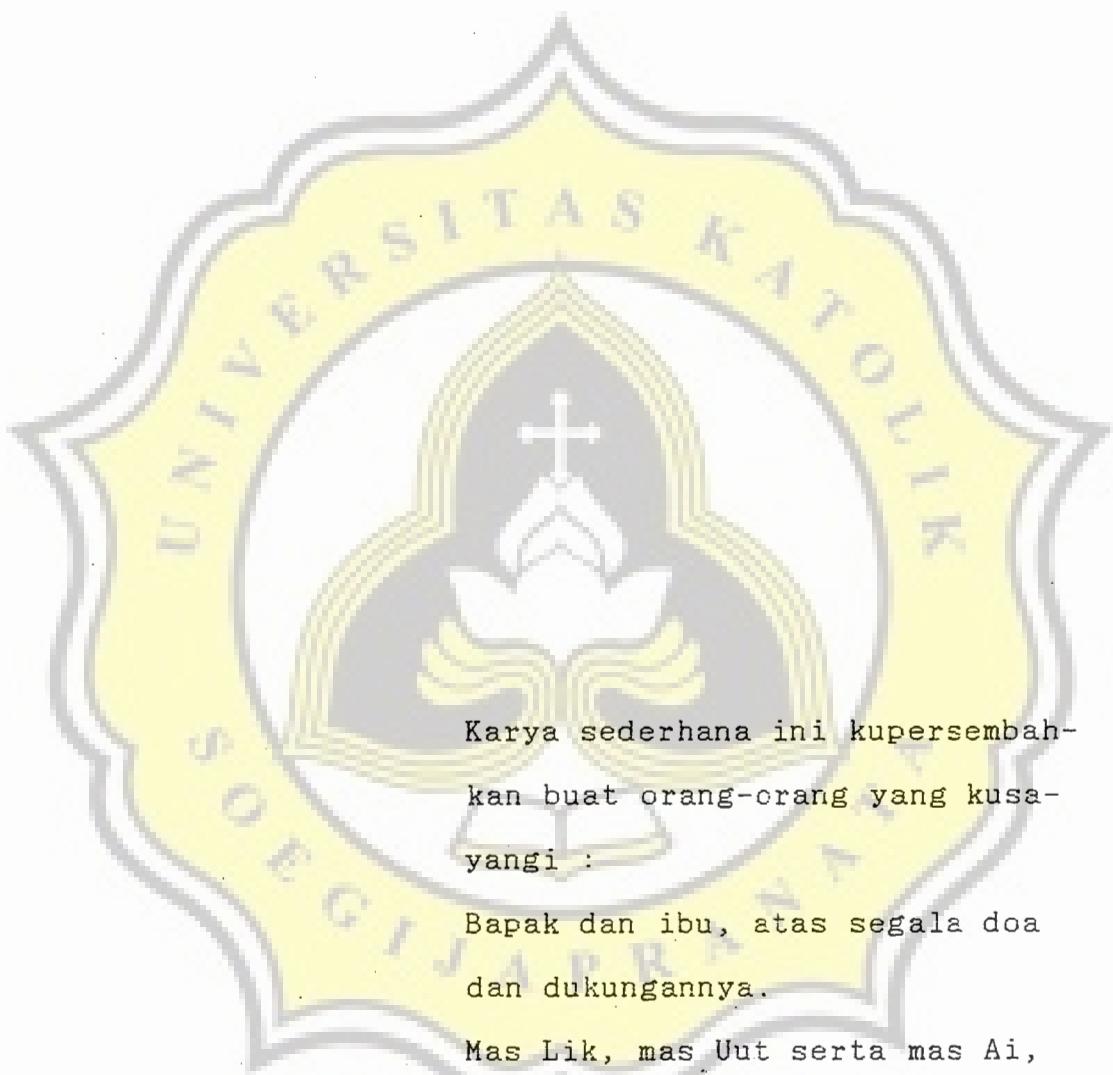


Dewan Penguji,

Tanda Tangan:

1. Drs. Y. Bagus Wismanto, MS
2. Drs. Asmadi Alsa, SU
3. Drs. Edy Hendrarno, SU





Karya sederhana ini kupersembahkan
buat orang-orang yang kusayangi :

Bapak dan ibu, atas segala doa
dan dukungannya.

Mas Lik, mas Uut serta mas Ai,
yang telah banyak memberikan
bantuan dan dorongan.

....., serta seseorang yang
kelak (mungkin) akan datang dan
mendampingiku menapaki kehidupan.



Jam kehidupan kita hanya diputar sekali, dan tak seorangpun sanggup mengatakan kapan jarum jam ini berhenti.

Cepat atau lambat ???

Sekaranglah satu-satunya waktu yang anda miliki; manfaatkanlah hidup ini, milikilah cinta kasih; dan bekerjalah sungguh-sungguh.

Jangan mengandalkan hari esok, karena setiap saat jarum jam itu dapat berhenti.

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Kasih, karena hanya dengan kehendak dan kuasa-Nya-lah, penulis dapat menyelesaikan dan menyusun skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Maka dalam kesempatan ini, penulis menyampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada :

1. Bapak Drs. Bagus Wismanto, MS. selaku Dekan Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata, yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis, sehingga penulis dapat melaksanakan penelitian dengan baik.
2. Bapak Drs. Asmadi Alsa, SU. selaku dosen pembimbing utama, yang dengan penuh kesabaran dan ketelatenan telah memberikan bimbingan dan tuntunan kepada penulis hingga terselesaikannya skripsi ini.
3. Bapak Drs. Yoseph Wijokongko, selaku dosen pembimbing pendamping, yang telah memberikan bimbingan dan dorongan moral kepada penulis, sehingga penulis memiliki motivasi untuk " berhasil ".
4. Bapak Dwi Priyanto Kusumo, selaku supervisor Central Java dari PT. GILLETTE-Indonesia, yang telah berkenan memberikan ijin penelitian, serta memberikan fasilitas demi mendukung kelancaran penelitian yang penulis lakukan.
5. Mas Yoyok, mas Wien, mas Hadi, dan rekan-rekan

salesman lainnya, yang dengan kerelaannya telah bersedia menjadi subyek dalam penelitian ini.

6. Ibu Dra. Lucia dan Bapak Drs Soediantoro ,MSoc, selaku dosen pembimbing akademik yang banyak memberikan bimbingan, pengarahan, dan dorongan selama penulis menuntut ilmu di Fakultas Psikologi Unika.

7. Bapak, ibu, mbah, mas Lik, mas Uut, mas Ai dan mbah Ni, yang telah banyak berkorban dan tak henti-hentinya memberikan motivasi dan dorongan moral serta material pada penulis hingga terselesaikannya skripsi ini.

8. Kharis, yang telah banyak membantu penulis dengan pinjaman buku-buku literaturnya.

9. Nilam, Ina, Christin, Kabul, Hercol dan mas Ali, yang selalu memberi hiburan-hiburan segar pada penulis.

10. Mas Totok, mbak Ratna dan seluruh karyawan perpustakaan Unika, yang selalu membantu penulis dalam mencari buku-buku literatur yang penulis butuhkan.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini pastilah masih terdapat kekurangannya. Namun demikian, penulis tetap berharap semoga karya sederhana ini dapat bermanfaat bagi pembaca semua, khususnya rekan-rekan di Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata-Semarang.

Semarang, Februari 1994

Penulis

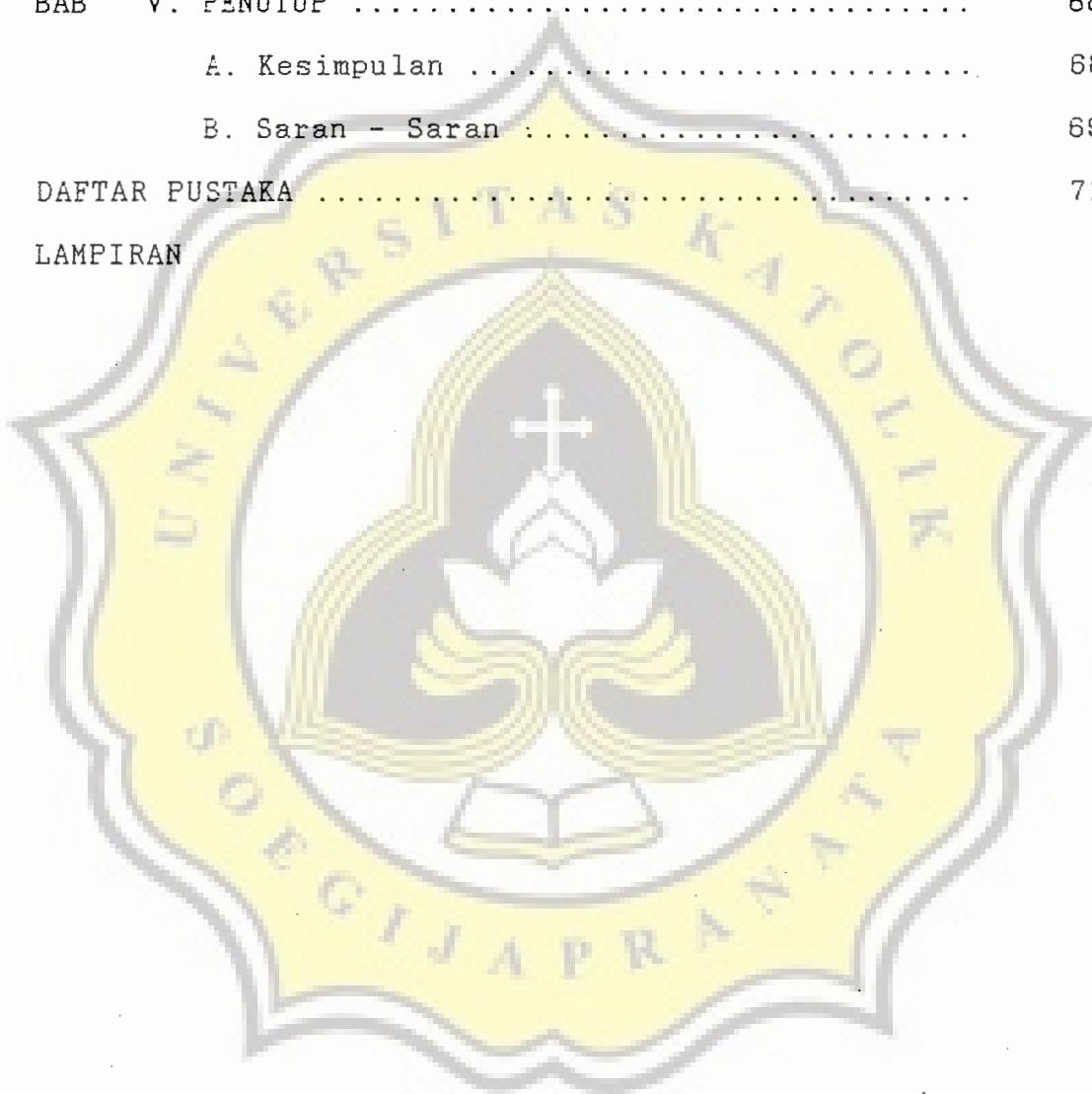
DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Halaman Persembahan	iii
Halaman Motto	iv
PRAKATA	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I . PENDAHULUAN	1
A. Perumusan Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	6
C. Manfaat Penelitian	6
BAB II . TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Prestasi Kerja	7
1. Pengertian prestasi kerja	7
2. Faktor-faktor penentu prestasi kerja	10
3. Salesman	12
a. Pengertian salesman	12
b. Tugas-tugas salesman	13
c. Syarat-syarat salesman	15
4. Penilaian prestasi kerja salesman	17
5. Tujuan dan manfaat penilaian prestasi kerja	21

B.	Tipe Kepribadian	24
1.	Pengertian tipe kepribadian	24
2.	Teori-teori mengenai tipe kepribadian ekstravert-intravert ..	30
C.	Hubungan Motivasi Kerja Dengan Prestasi Kerja	33
1.	Pengertian motivasi kerja	33
2.	Hubungan motivasi kerja dengan prestasi kerja salesman	35
D.	Hubungan Tipe Kepribadian Ekstravert - Intravert Dengan Prestasi Kerja Salesman	37
E.	Hipotesis	40
BAB III.	METODE PENELITIAN	41
A.	Identifikasi Variabel	41
B.	Definisi Operasional Variabel	41
C.	Subjek Penelitian	42
D.	Metode Pengumpulan Data	43
1.	Angket	43
a.	Angket tipe kepribadian ekstra- vert-intravert	45
b.	Angket motivasi kerja	49
2.	Dokumen Prestasi kerja	51
E.	Metode Analisis Data	53
BAB IV.	PERSIAPAN, PELAKSANAAN, HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	54
A.	Orientasi Kancah dan Persiapan	54
1.	Gambaran singkat PT. Gillette	54

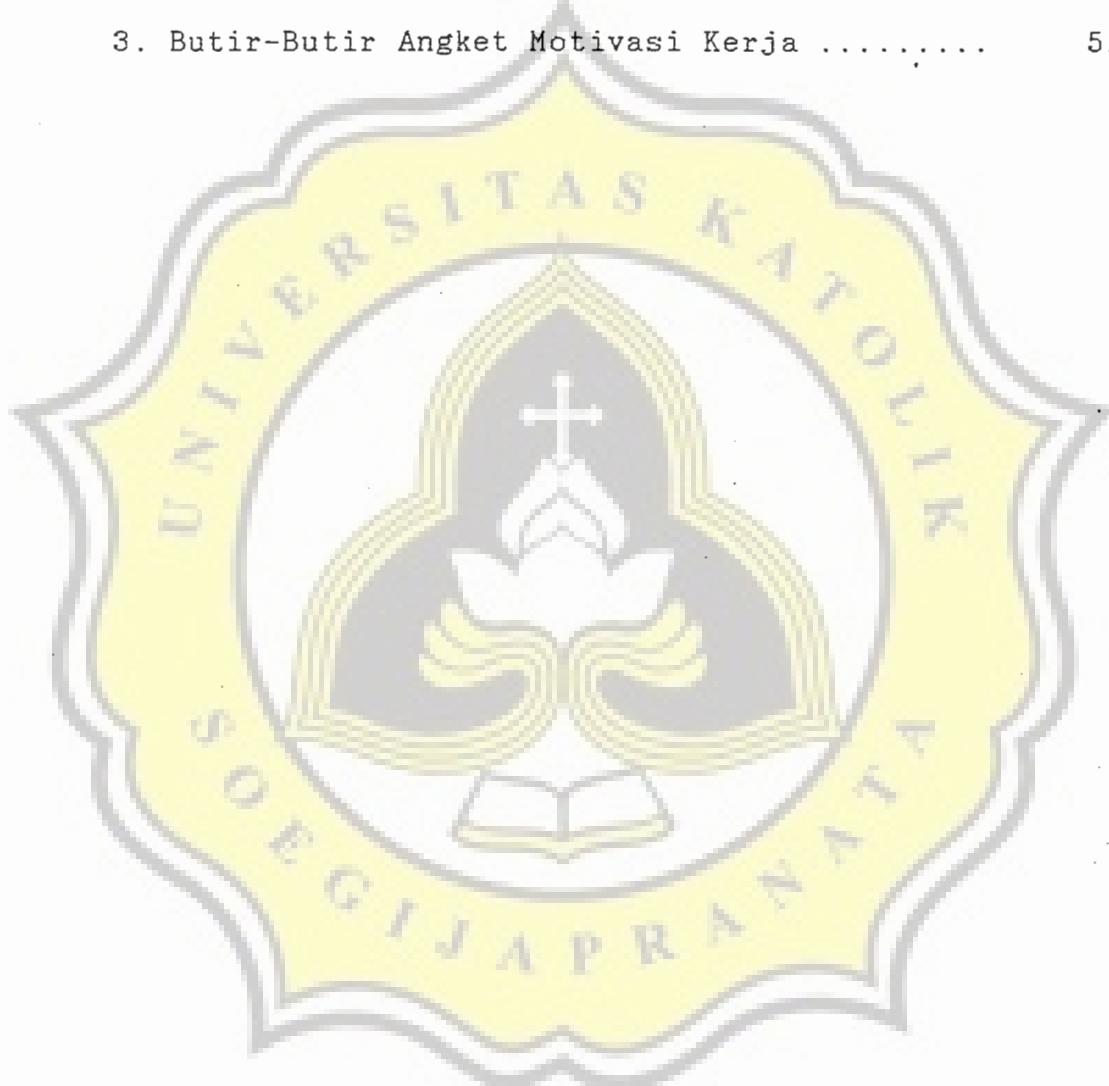
2. Persiapan penelitian	58
B. Pelaksanaan Penelitian	60
C. Analisis Data dan Hasil Penelitian ...	62
D. Pembahasan	65
BAB V. PENUTUP	68
A. Kesimpulan	68
B. Saran - Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	71

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

TABEL	Halaman
1. Tipologi Jung	31
2. Butir-Butir Angket Tipe Kepribadian Ekstravert - Intravert	49
3. Butir-Butir Angket Motivasi Kerja	51



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
A. Data Skor Item-Item Tipe Kepribadian	76
B. Data Skor Item-Item Motivasi Kerja	78
C. Data Skor Item-Item Prestasi Kerja	80
D. Uji Kesahihan Butir Angket Tipe Kepribadian ...	81
E. Data Item-Item yang Sahih dari Angket Tipe Kepribadian	87
F. Uji Reliabilitas Angket Tipe Kepribadian	89
G. Data Induk Tipe Kepribadian, Motivasi Kerja, dan Prestasi Kerja	91
H. Uji Normalitas Variabel Tipe Kepribadian, Motivasi Kerja, dan Prestasi Kerja	94
I. Uji Liniaritas Hubungan Antara Tipe Kepribadian dan Prestasi Kerja	101
J. Uji Liniaritas Hubungan Antara Motivasi Kerja dan Prestasi Kerja	104
K. Uji Korelasi Parsial Nol Jalur Jenjang Pertama	107
L. Surat Pengantar Penelitian dari Fakultas Psiko- logi UNIKA	110
M. Surat Bukti Penelitian	111
N. Contoh Angket Tipe Kepribadian Ekstravert - Intravert	112
O. Contoh Angket Motivasi Kerja	
P. Contoh Lembar Penilaian Prestasi Kerja Salesman	