

PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA  
DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN



Oleh :

**NATAN WINOTO**

90/6.111.08000.50070/PS/938

ISLTI/PS	21 05 97
KOTAK	400 / Psi / CI
PARAF	

No. BUKU	060 / P / CI
Th. ANGG.	
PARAF.	

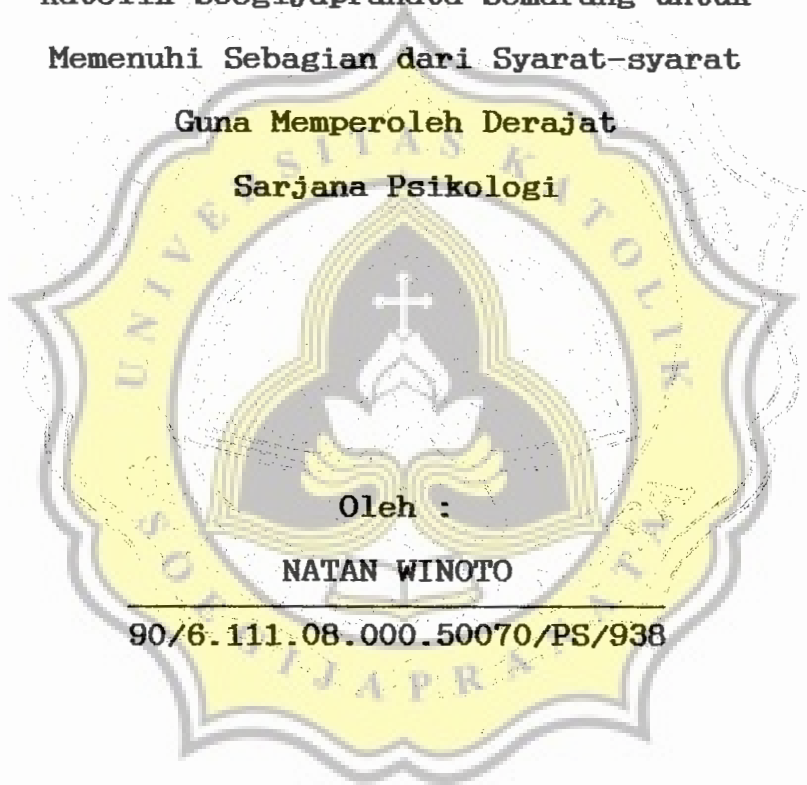
FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
1997

Ps  
153  
Win  
p  
97

**PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA  
DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN**

**S K R I P S I**

**Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas  
Katolik Soegijapranata Semarang untuk  
Memenuhi Sebagian dari Syarat-syarat  
Guna Memperoleh Derajat  
Sarjana Psikologi**



Oleh :

**NATAN WINOTO**

**90/6.111.08.000.50070/PS/938**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
S E M A R A N G**

**1997**

IGL TERIMA	
No. INV.	
PARAF	

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Psikologi  
Universitas Katolik Soegijapranata  
Semarang

Tanggal :  
3 Februari 1997



Mengesahkan  
Dekan Fakultas Psikologi  
Universitas Katolik Soegijapranata

*M. L. Oetomo*

Drs. ML. Oetomo

Dosen Penguji

1. Drs. ML. Oetomo
2. Drs. Soeramto, SU
3. Drs. Eddy Hendrarno, SU

Tanda tangan

*M. L. Oetomo*

*Soeramto*

*Eddy Hendrarno*



*If a thing exist.....*

*It exist in some amount.....*

*If a thing exist in some amount.....*

*It can be measured.....*

*(Edward Lee Thorndike)*



Karya sederhana ini kupersembahkan untuk :  
Ayah bunda, Kakak adik, Teman-teman dan  
Almamaterku yang tercinta.

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, akhirnya penulis berhasil menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul **Persepsi Jaminan Sosial Tenaga Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan**. Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh derajat kesarjanaan S<sub>1</sub> di bidang Psikologi. Dalam penulisan skripsi ini penulis mendapat bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. ML. Oetomo selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah memberi surat ijin untuk melakukan penelitian.

2. Bapak Drs. Soeramto, SU. selaku Dosen Pembimbing Utama dalam penulisan skripsi ini yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan penulis dari awal penulisan, penelitian dan akhir penulisan skripsi.

3. Bapak Drs. Stefanus Soejanto Sanjaya, Msi. selaku Dosen Pembimbing Pendamping yang telah memberi pengarahan dan petunjuk dalam penulisan skripsi ini.

4. Bapak Koemala selaku Manager Operasional PT. Queen Setyabudhi Ceramics Semarang yang telah memberi kesempatan pada penulis untuk melakukan penelitian selama satu bulan.

5. Seluruh Staff dan karyawan PT. Queen Setyabudhi Ceramics Semarang khususnya bagian Produksi yang telah bersedia terlibat dalam penelitian ini.

6. Rekan-rekan angkatan 1990, atas bantuannya dalam mendorong dan mendukung penulisan skripsi ini.

7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu atas bantuan dan dukungannya dalam penulisan skripsi ini.

Semoga karya ilmiah ini bermanfaat bagi sesama.

*Fakultas Psikologi*

*Universitas Katolik Soegijapranata*

*Semarang*

*Penulis,*



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian.....	7
C. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Produktivitas Kerja.....	8
1. Pengertian Produktivitas Kerja.....	8
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	11
3. Pengukuran Produktivitas Kerja.....	13
B. Persepsi Karyawan terhadap Jaminan Sosial Tenaga Kerja.....	15
1. Pengertian Jaminan Sosial Tenaga Kerja..	15
2. Pengertian Persepsi Karyawan terhadap Jaminan Sosial Tenaga Kerja.....	20



3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Persepsi Karyawan terhadap Jaminan Sosial Tenaga Kerja.....	23
4. Aspek-aspek Persepsi Karyawan terhadap Jaminan Sosial Tenaga Kerja.....	25
5. Macam-macam Jaminan Sosial Tenaga Kerja.....	27
C. Hubungan antara Persepsi terhadap Jaminan Sosial Tenaga Kerja dengan Produktivitas Kerja.....	29
D. Hipotesis.....	32
BAB III. METODE PENELITIAN.....	33
A. Identifikasi Variabel.....	33
B. Definisi Operasional.....	33
C. Populasi dan Sampling.....	34
D. Metode Pengumpulan Data.....	35
E. Validitas dan Reliabilitas.....	41
F. Teknik Analisis Data.....	44
BAB IV. PELAKSANAAN dan HASIL PENELITIAN.....	45
A. Gambaran PT. Queen Setyabudhi Ceramics Semarang.....	45
1. Sejarah Perusahaan.....	45
2. Prosedur Kerja.....	46
3. Jaminan Sosial yang Diberikan pada Karyawan.....	47
4. Orientasi Kancah.....	48
5. Persiapan Penelitian.....	49

B. Pelaksanaan Penelitian.....	53
C. Hasil Penelitian.....	54
D. Pembahasan.....	55
BAB V. PENUTUP.....	61
A. Kesimpulan.....	61
B. Saran-saran.....	61

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Rincian Pertanggungn Biaya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja.....	17
Tabel 2. Rancanagan Angket Persepsi karyawan terhadap Jaminan Sosial Tenaga Kera.....	40
Tabel 3. Data Kenaikan Produksi Per Lima Tahun....	48
Tabel 4. Tebaran aitem Angket Persepsi Karyawan terhadap Jimamn Sosial Tenaga Kera.....	50
Tabel 5. tebaran aitem yang Valid dan Guru untuk angket Persepsi terhadap Jamiann Sosial tenaga Kera.....	52
Tabel 6. Tebaran ietem Angket Persepsi Karyawan Jamnian Sosial Tenaga Kerja untuk Penelitian.....	53

## DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

A. Angket Persepsi terhadap Jaminan Sosial Tenaga Kerja untuk try-out.....	66
B. Data Kasar try-out angket Persepsi Jaminan Sosial Tenaga kerja.....	73
C. Hasil Analisis Kesahihan angket Persepsi Jaminan Sosial Tenaga kerja.....	78
D. Hasil Analisis Keandalan angket Persepsi Jaminan Sosial Tenaga Kerja.....	82
E. Angket Penelitian Persepsi Jaminan Sosial tenaga Kerja.....	84
F. Data Kasar Penelitian	
(F-1) Skor Produtivitas.....	87
(F-2) Skor Persepsi Jaminan Sosial Tenaga Kerja.....	88
G. Hasil Analisis Uji Normalitas.....	92
H. Hasil Analsis Uji Linieritas.....	97
I. Hasil Analisis korelasi Product Moment Pearson..	100
J. Struktur Organisasi PT. Queen Setyabudhi Ceramics Semarang.....	102
K. Surat Pengantar Penelitian.....	103
L. Surat Bukti Penelitian.....	104
M. Rincian Jumlah Jaminan Pada JAMSOSTEK.....	105