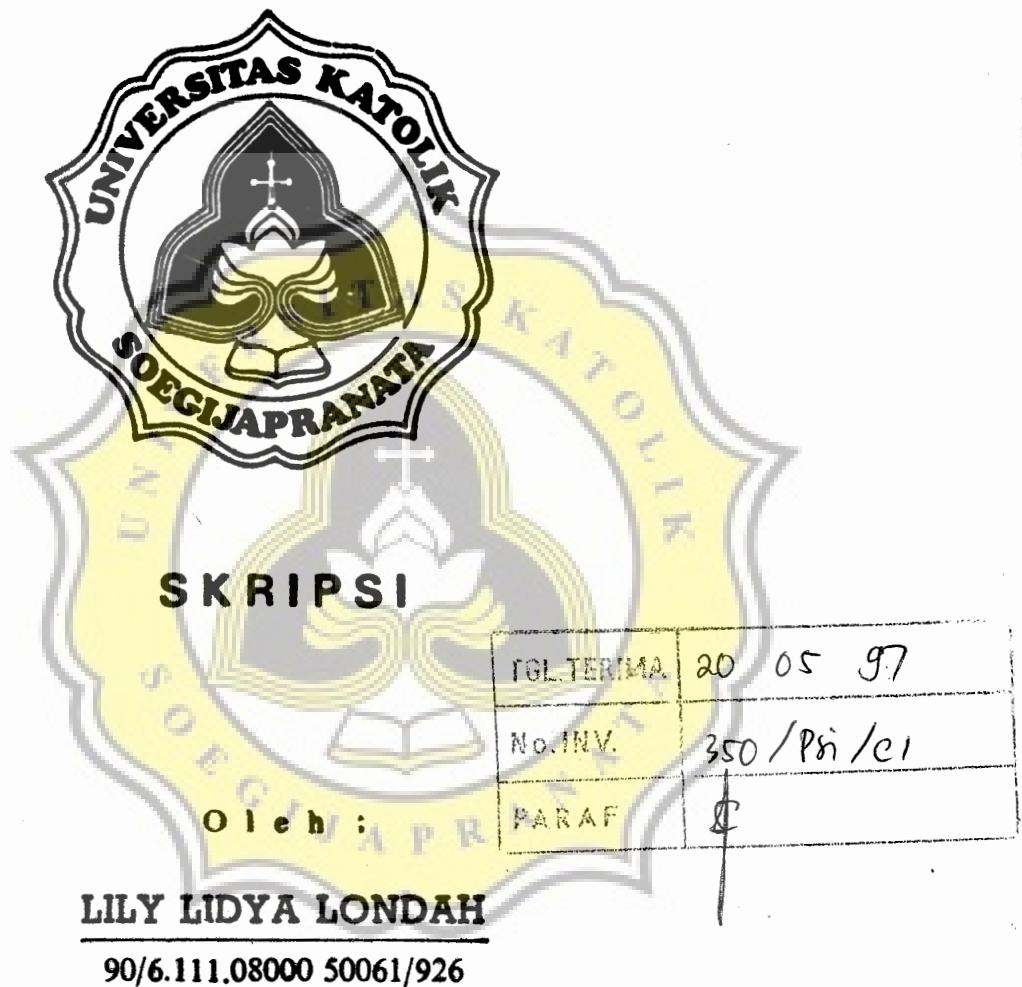


c. 1

**PERBEDAAN MOTIVASI KERJA ANTARA KARYAWAN PRIA
DAN KARYAWAN WANITA PADA UNIVERSITAS KATOLIK
SOEGIJAPRANATA SEMARANG**



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

1997

PERBEDAAN MOTIVASI KERJA ANTARA KARYAWAN PRIA
DAN KARYAWAN WANITA PADA UNIVERSITAS
KATOLIK SOEGIJAPRANATA SEMARANG

S K R I P S I

Diajukan Kepada Fakultas Psikologis Universitas
Katolik Soegijapranata Untuk Memenuhi Sebagian
Dari Syarat-syarat Guna Memperoleh Derajat
Sarjana Psikologi

Oleh :

LILY LIDYA LONDAH

90/6.111.08000.50061/926

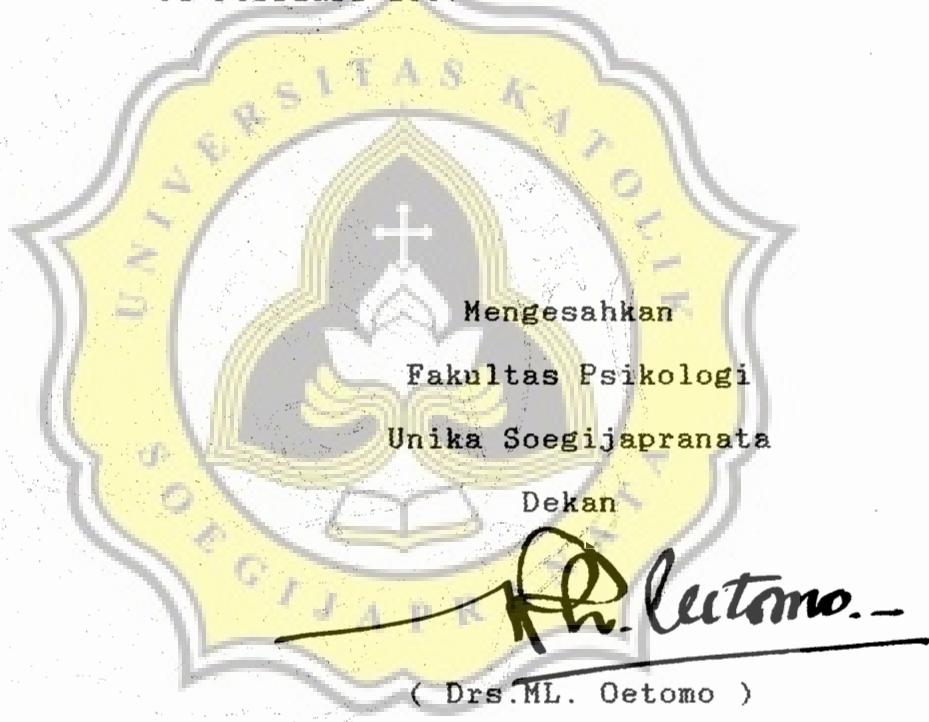
FAKULTAS PSIKOLOGIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG

1997

Dipertahankan di depan Panitia Ujian Skripsi Fakultas
Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata
dan Diterima untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat-syarat Guna Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal

04 Februari 1997



Dewan Penguji

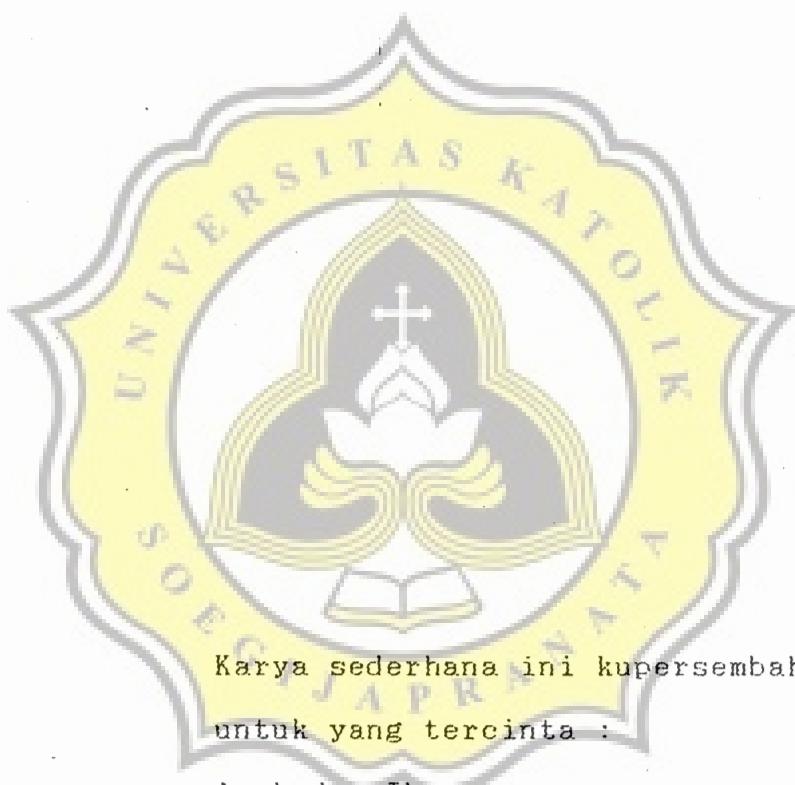
1. Drs.ML. Oetomo

2. Drs.Asmadi Alsa, SU

3. Drs.George Hardjanto, Msi

Tanda Tangan

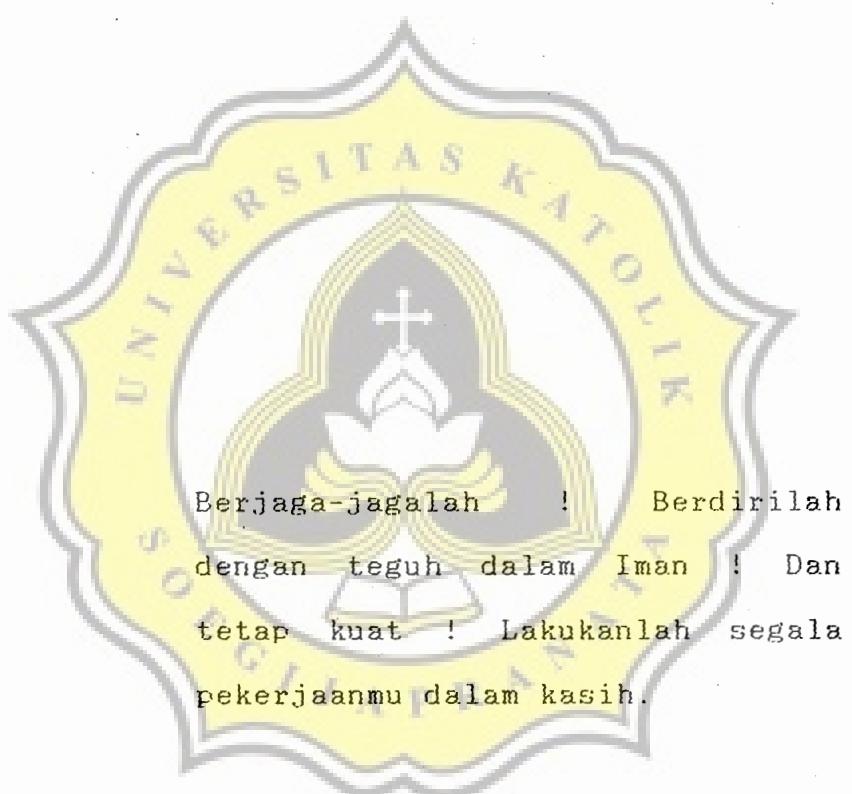
Ph. Oetomo.
J. M. S.
Hardjanto



Karya sederhana ini kupersembahkan
untuk yang tercinta :

Ayah dan Ibu

Ketiga saudara kandungku serta
Agus Dwi Cahyanto yang sangat
kukasihi dan kucintai.



I Korintus 16 : 14-15

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karuniaNya sehingga akhirnya penulis berhasil menyelesaikan penulisan skripsi ini. Keberhasilan ini juga tidak lepas dari usaha, bimbingan, bantuan dan dorongan serta doa yang tidak ternilai harganya dari berbagai pihak.

Pada kesempatan ini dengan segala kerendahan dan ketulusan hati, penulis menyampaikan penghargaan serta ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Drs. M.L. Oetomo, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
2. Bapak Drs. Asmadi Alsa, SU., selaku Dosen Pembimbing Utama yang dengan penuh perhatian dan kesabaran selalu memberikan dorongan dan bimbingan kepada penulis.
3. Bapak Drs. D.P. Budi Susetya, selaku Dosen Pembimbing Pendamping yang telah membantu dengan penuh ketulusan mulai dari awal hingga terselesaiannya skripsi ini.
4. Bapak Drs. Ign. Dadut Setiadi, selaku Kepala Biro Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan Unika Soegijapranata Semarang yang telah memberikan waktu dan ijin untuk melakukan penelitian kepada penulis.
5. Bapak Drs. Y. Sudiantoro, selaku Dosen Wali yang telah memberikan saran & bimbingan kepada penulis.

6. Seluruh Karyawan Bagian Administrasi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, yang telah sudi menjadi subyek dalam penelitian ini.

7. Seluruh dosen dan staff pengajaran Fakultas Psikologis serta karyawan perpustakaan Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, yang telah banyak membantu dalam kelancaran penulisan skripsi ini.

8. Yang tercinta Ayah, Ibu dan seluruh keluarga yang telah banyak memberikan semangat, dorongan, perhatian dan doa kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.

9. Yang terkasih Agus Dwi Cahyanto yang dengan penuh pengertian dan kesetiaan selalu mendampingi dan memberikan dorongan serta kasih sayang dan doa yang sangat penulis rasakan dalam penyusunan skripsi ini.

10. Rekanku Dwi, yang dengan kesabaran membantu penulis dalam pengetikan skripsi selama ini.

11. Rekan-rekan mahasiswa Psikologi angkatan '90 yang telah memberikan bantuan dan dorongan kepada penulis sampai selesaiya skripsi ini.

12. Berbagai pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah ikut membantu kelancaran selama penyelesaian skripsi ini.

Tanpa uluran tangan dan perhatian semuanya tidak mungkin skripsi ini dapat terselesaikan. Harapan penulis semoga Allah berkenan membalas budi baik semua pihak yang telah memberikan bantuan kepada penulis selama ini.

Penulis

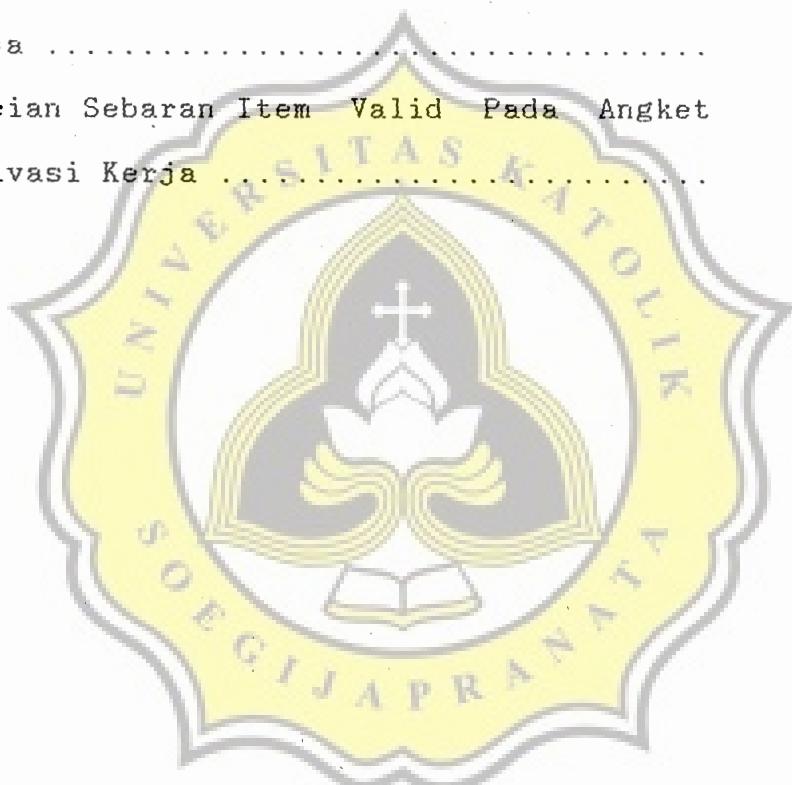
DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	4
C. Manfaat Penelitian	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	6
A. Motivasi Kerja	6
1. Pengertian Motivasi	6
2. Pengertian Motivasi Kerja	9
3. Teori Motivasi	10
4. Karakteristik-karakteristik Motivasi Yang Tinggi	21
5. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	22
6. Teknik Motivasi	24
7. Langkah-langkah Memotivasi	27
B. Jenis Kelamin	28
1. Perbedaan Secara Biologis	31

2. Perbedaan Secara Psikologis	31
3. Perbedaan Secara Sosial	32
C. Perbedaan Motivasi Kerja Antara Karyawan Pria dan Karyawan Wanita	33
D. Hipotesis	36
BAB III. METODE PENELITIAN	37
A. Identifikasi Variabel Penelitian	37
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian	38
C. Populasi dan Teknik Sampling	38
D. Metode Pengumpulan Data	39
1. Daftar Isian Identitas	39
2. Metode Angket	40
E. Validitas dan Reliabilitas	43
1. Validitas	43
2. Reliabilitas	45
F. Metode Analisis Data	46
BAB IV. PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	47
A. Orientasi Kancah dan Penelitian	47
1. Kancah Penelitian	47
2. Persiapan Penelitian	48
B. Pelaksanaan Penelitian	53
C. Analisis Data dan Hasil penelitian ...	54
D. Pembahasan	55
BAB V. PENUTUP	57
A. Kesimpulan	57
B. Saran	58
DAFTAR PUSTAKA	60
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Distribusi Sebaran Butir-butir Item Motivasi Kerja	49
Tabel 2. Butir-butir Sahih Pada Angket Motivasi Kerja	51
Tabel 3. Rincian Sebaran Item Valid Pada Angket Motivasi Kerja51.....	52



DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

Lampiran A. Angket Uji Coba	63
Lampiran B. Uji Validitas dan Realiabilitas	74
Lampiran B.1. Tabel Data Uji Coba	74
Lampiran B.2. Validitas dan Realibilitas	74
Lampiran C. Angket Penelitian	90
Lampiran D. Data Penelitian	97
Lampiran E. Hasil Analisis Data	106
Lampiran E.1. Uji Normalitas	107
Lampiran E.2. Uji Homogenitas dan Analisis	110
Lampiran F. Surat Bukti Penelitian	114