

Psi
ISZ
Dwi
M
gx

MINAT TERHADAP PROGRAM PENGEMBANGAN KARIR DAN PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. BARATA INDONESIA SURABAYA



Oleh :

GUNANDARI DWI MAYASARI

90.40.906/90.6.111.08000.50046

No. L.	086 / P/C
Th. Ang.	
PARAH	
Tgl. 11-9-97	

FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1997

**MINAT TERHADAP PROGRAM PENGEMBANGAN
KARIR DAN PRESTASI KERJA KARYAWAN
PT. BARATA INDONESIA SURABAYA**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas
Katolik Soegijapranata Semarang Untuk Memenuhi
Sebagian Dari Syarat-Syarat Guna Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi

OLEH :

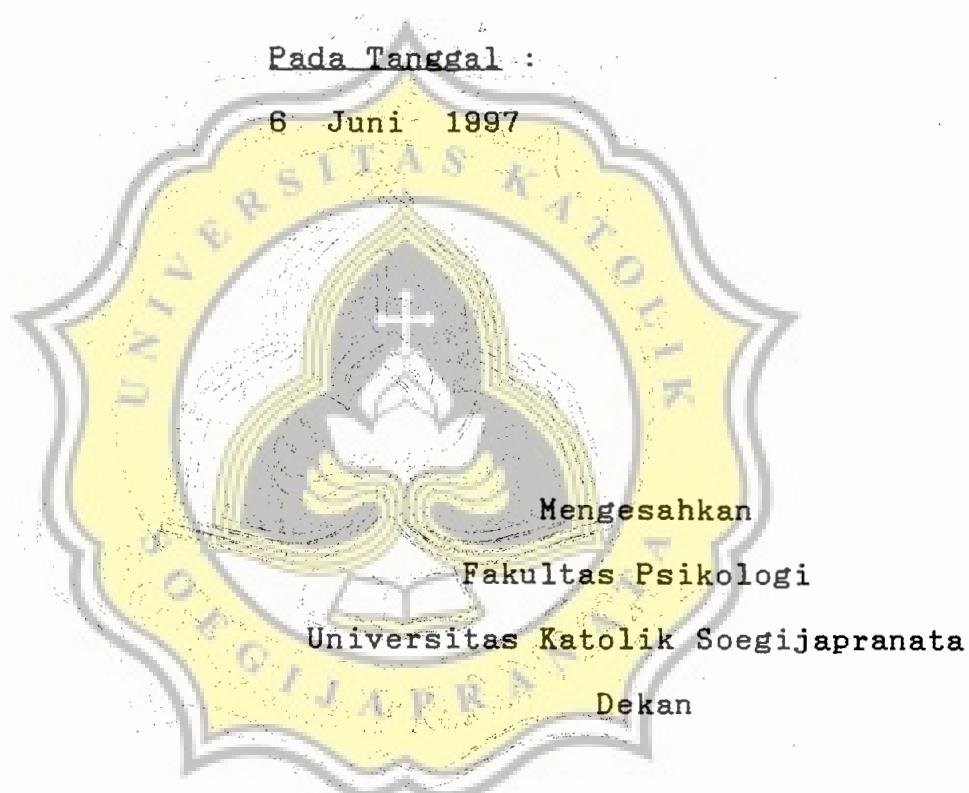
GUNANDARI DWI MAYASARI

90.6.111.08000.50046/906

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

1997

Dipertahankan di Depan Panitia Ujian Skripsi Fakultas
Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata dan
Diterima untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat-Syarat Guna Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi



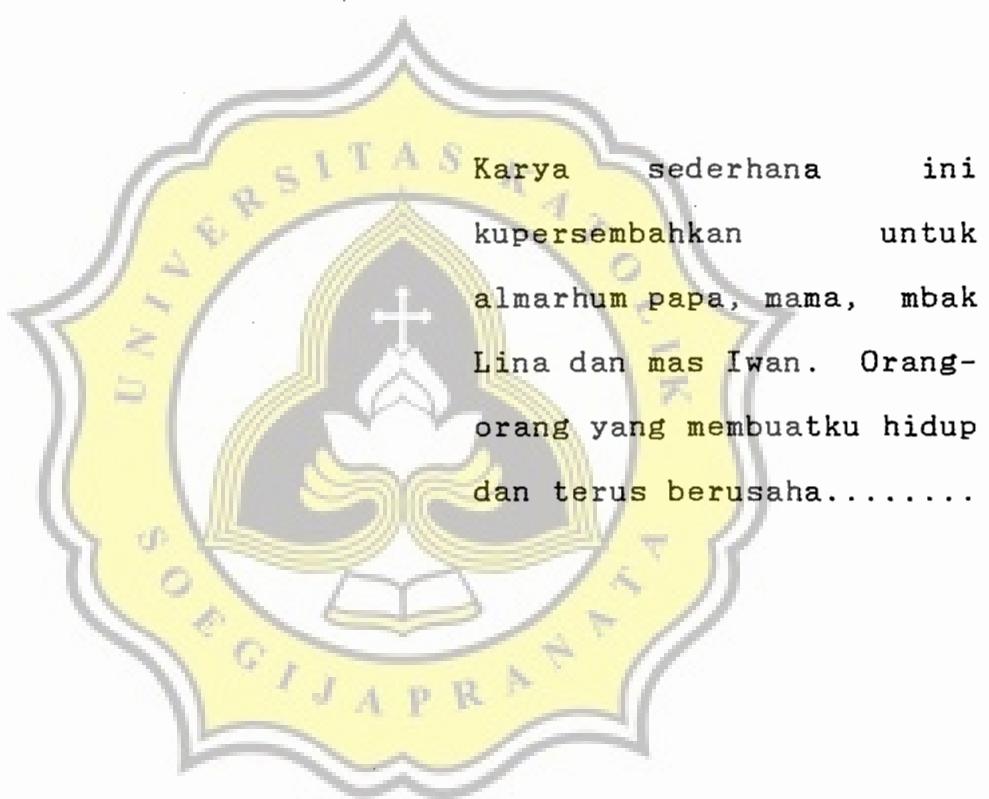
ML. Oetomo.

(Drs. ML. Oetomo)

Dewan Penguji:

1. Drs. ML. Oetomo
2. Drs. Soeramto, SU
3. Drs. Pius Heru Prayitno, MS

ML. Oetomo.
Soeramto
Pius Heru Prayitno



Kesadaran adalah matahari
Kesabaran adalah bumi
Keberanian menjadi cakrawala
Dan perjuangan adalah pelaksanaan kata-kata

(WS. RENDRA)

Rasa takut adalah naluri, rasa berani adalah kemenangan; kemauan membungkam rasa takut dan menyembunyikannya dibawah rasa berani.

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan ridlo-Nya, yang telah dilimpahkan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat tersusun.

Banyak bantuan yang penulis terima dari berbagai pihak dalam rangka penyelesaian skripsi ini. Untuk itu dengan setulus hati penulis mengucapkan terima kasih yang mendalam kepada :

1. Bapak Drs. ML. Oetomo, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata , yang telah menjadi panutan bagi kami sebagai anak didik.
2. Bapak Drs. Soeramto, SU, selaku dosen pembimbing utama skripsi, yang telah bersedia meluangkan waktu diantara kesibukan-kesibukan beliau untuk membimbing dan mendukung penulis dengan penuh perhatian dan kesabaran dari awal hingga selesaiya penyusunan skripsi ini.
3. Ibu Th. Dewi Setyorini, S.Psi, selaku dosen pembimbing pendamping, yang selalu meluangkan waktu dan tenaga dengan penuh kesabaran membantu penulis di dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Drs. DP. Budi Susetyo, selaku Ymt. Dekan yang telah memberikan surat ijin untuk penelitian.
5. Bapak Y. Sudiantara, MSi, selaku dosen wali, yang telah memberikan bimbingan, perhatian serta motivasi selama masa perkuliahan.

6. Seluruh dosen di Fakultas Psikologi yang telah banyak membantu dan membimbing penulis selama menempuh studi dan seluruh staf pengajaran Fakultas Psikologi yang juga turut membantu kelancaran penyusunan skripsi ini.
7. Seluruh staf perpustakaan yang telah membantu dalam pencarian literatur guna memperlancar penyusunan skripsi ini.
8. Bapak Ir. Ridwan Suharno, selaku kepala Direktorat Umum Sub Direktorat Pengembangan Organisasi dan Sumber Daya Manusia, yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian di PT. Barata Indonesia Surabaya.
9. Bapak Drs. Soedarsono, selaku staff Dinas Rencana dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, yang telah banyak meluangkan waktunya untuk membimbing dan membantu dalam pelaksanaan penelitian ini.
10. Mbak Lina dan mas Iwan, yang tidak henti-hentinya mendorong penulis agar segera menyelesaikan skripsi ini dengan penuh perhatian dan doa.
11. Ulfa, Yuni, Untung, Yacob, Endang, Novi dan Endy yang tidak bosan-bosannya membantu penulis dalam menyusun skripsi ini.
12. Yuris, yang spesial mendukung dan mendorong penulis dengan penuh perhatian agar segera menyelesaikan skripsi ini.
13. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, tetapi tanpa dukungannya tidak mungkin penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.

14. Akhirnya untuk orang-orang yang terkasih, Almarhum papa, mama, mbak Lina dan mas Iwan yang selalu setia memberikan semangat, dukungan, kesabaran, materi dan doa-doanya demi terwujudnya skripsi ini.

Akhir kata penulis hanya dapat mengucapkan syukur Alhamdulillah sekali lagi kehadiran Allah SWT, atas dikabulkannya doa yang penulis panjatkan selama ini. Kepada semua yang telah membantu, penulis hanya dapat memohon semoga Tuhan berkenan membalas budi baik semuanya.



DAFTAR ISI

JUDUL

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian.....	7
C. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II : LANDASAN TEORI	
A. Prestasi Kerja	
1. Pengertian Prestasi.....	9
2. Pengertian Prstasi Kerja.....	10
3. Faktor-faktor Penentu Prestasi	
Kerja.....	11
4. Penilaian Prestasi Kerja.....	14
5. Tujuan dan Manfaat Penilaian Prestasi	
Kerja.....	18
B. Minat terhadap Program Pengembangan	
Karir	
1. Pengertian Minat.....	23

2. Jenis-jenis Minat.....	27
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat.....	28
4. Pengertian Karir.....	30
5. Pengertian Pengembangan Karir.....	33
6. Program Pengembangan-Karir.....	36
7. Minat terhadap Program Pengembangan Karir.....	40
C. Masa Kerja.....	44
D. Hubungan antara Masa Kerja dengan Prestasi Kerja.....	45
E. Pendidikan.....	46
F. Hubungan antara Pendidikan dengan Prestasi Kerja.....	47
G. Hubungan antara Minat terhadap Program Pengembangan Karir dengan Prestasi Kerja Karyawan.....	47
H. Hipotesis.....	51
BAB III : METODE PENELITIAN	
A. Identifikasi Variabel Penelitian.....	53
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian.	53
C. Populasi dan Metode Pengambilan Sampel...	55
D. Metode Pengumpulan Data.....	56
E. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	61
F. Metode Analisis Data.....	65
BAB IV : PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	
A.. Orientasi Kancah dan Persiapan	

Penelitian	
1. Sejarah Singkat PT. Barata Indonesia.	66
2. Orientasi Kancah.....	69
3. Persiapan Penelitian.....	70
4. Uji Coba Alat Ukur.....	72
5. Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur.....	73
B. Pelaksanaan Penelitian.....	76
C. Analisis Data	
1. Uji Normalitas.....	77
2. Uji Linieritas.....	77
3. Hasil Analisis Data.....	78
D. Pembahasan.....	78
BAB V : PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	84
B. Saran-saran.....	84
DAFTAR PUSTAKA.....	86
LAMPIRAN	
SURAT IJIN PENELITIAN	

DAFTAR TABEL

	halaman
TABEL 1 : Tebaran item angket minat terhadap program pengembangan karir.....	72
TABEL 2 : Tebaran item valid dan item gugur angket minat terhadap program pengembangan karir.....	74
TABEL 3 : Tebaran item angket minat terhadap program pengembangan karir untuk penelitian.....	75

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN	halaman
A. ANGKET UJI COBA	
(A-1) Angket Minat Terhadap Program	
Pengembangan Karir.....	91
B. DATA ANGKET UJI COBA	
(B-1) Angket Minat Terhadap Program	
Pengembangan Karir.....	100
C. UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS	
(C-1) Angket Minat Terhadap Program	
Pengembangan Karir.....	108
D. ANGKET PENELITIAN	
(D-1) Angket Minat Terhadap Program	
Pengembangan Karir.....	113
E. DATA ANGKET PENELITIAN	
(E-1) Angket Minat Terhadap Program	
Pengembangan Karir.....	120
F. UJI ASUMSI	
(F-1) Uji Normalitas.....	129
(F-2) Uji Linearitas.....	136
G. ANALISIS KORELASI PARSIAL	
(G-1) Angket Minat Terhadap Program	
Pengembangan Karir.....	139

H. PENILAIAN PRESTASI KERJA.....	141
I. SURAT-SURAT KETERANGAN.....	142

