

PSI
158
Okt
P
'96

**PERSEPSI TERHADAP LINGKUNGAN KERJA DAN SEMANGAT
KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PT. POLYPLAS INDAH SEJAHTERA
U N G A R A N**



SKRIPSI

Oleh :

ERMAWATI OKTIVIANINGSIH

90/6.111.08000.50031/PS/888

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
S E M A R A N G
1996**

PERSEPSI TERHADAP LINGKUNGAN KERJA DAN
SEMANGAT KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PT. POLYPLAS INDAH
SEJAHTERA UNGARAN

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik
Soegijapranata Untuk Memenuhi Sebagian Dari
Syarat-Syarat Guna Memperoleh
Gelar Derajat Sarjana
Psikologi

Oleh :
ERMAWATI OKTIVIANINGSIH

90/6.111/08000.50031/PS/888

IGL. TERBUKA	32 29-08-96
NO. INDIK	321/P/96
PARAF	T/8

FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG

1996

Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas
Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Dan
Diterima Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-
Syarat Guna Memperoleh Derajat
Sarjana Psikologi

Pada Tanggal :

25 Juli 1996



Mengetahui,

Fakultas Psikologi

Universitas Katolik Soegijapranata

Dekan,

(Drs. Y. Dagus Wisyanto, MS)

Dewan Penguji :

1. Drs. M.L. Oetomo
2. Drs. Soeranto, SU
3. Drs. Eddy Hendrarno, SU

Tanda Tangan :

Karya ini kusembahkan
kepada yang tercinta Bapak,
Ibu. Kakak. dan Adik-adik ku.

MOTTO :

Memang baik menjadi orang yang penting. tetapi jauh lebih penting jika selalu berusaha menjadi orang yang baik.

Ubahlah setiap tantangan menjadi kesempatan.

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa atas terselesainya penulisan Skripsi ini. Semoga karya kecil ini dapat memberikan manfaat dalam pengembangan dunia psikologi.

Melalui kesempatan ini dengan segala kerendahan hati dan tulus perkenankanlah penulis mengucapkan terima kasih yang tiada terhingga kepada :

1. Bapak Drs. Y. Bagus Wisyanto, MS, selaku Dekan Fakultas Psikologi, Unika Soegijapranata Semarang yang telah memberikan perhatian, tuntunan, dan bimbingan selama penulis menimba ilmu.

2. Bapak Drs. Suranto, SU, selaku dosen pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan, petunjuk dengan penuh perhatian dan kesabaran dalam proses penulisan skripsi sampai dengan terselesaikannya.

3. Ibu Dra. Dewi Setyorini, selaku dosen pembimbing pendamping yang telah membantu dengan penuh ketulusan mulai dari awal penulisan hingga akhirnya.

4. Bapak Drs. Budi Susetyo, selaku Pembantu Dekan I yang telah memberikan izin untuk mengadakan penelitian.

5. Bapak Drs. ML. Oetomo, selaku sesepuh pada civitas akademik Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Semarang dan juga sebagai Dosen yang telah banyak membantu

memotivasi kepada kami sebagai anak didiknya.

6. Ibu Dra. Martin Siswadi, selaku dosen wali yang telah memberikan bimbingan dan dorongan moril selama penulis menuntut ilmu di Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata.

7. Bapak Gunawan, selaku Direktur PT. Polyplas Indah Sejahtera Ungaran Semarang yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian pada perusahaan.

8. Bapak Drs. Soetopo, selaku personalia PT. Polyplas Indah Sejahtera Ungaran Semarang yang telah banyak membantu demi kelancaran penulis dalam mengumpulkan data maupun dalam penyebaran angket penelitian.

9. Seluruh karyawan PT. Polyplas Indah Sejahtera Ungaran Semarang.

10. Seluruh Dosen di Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata yang membekali penulis dengan pengetahuan-pengetahuan khusus tentang psikologi sehingga penulis dapat menyusun skripsi ini.

11. Seluruh staf perpustakaan Unika Soegijapranata Semarang yang membantu dalam kelancaran peminjaman buku-buku, serta tak lupa kepada seluruh staf tata usaha Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata yang telah membantu dalam pengurusan surat ijin penelitian dan membantu dalam proses akademik selama penulis mengikuti perkuliahan.

12. Teman-teman angkatan '90 terutama Nety, Dhani, Tri, Naning, Heni, Yayuk, Bitu, Pipin, Melly yang memberikan dorongan pada penulis untuk menyelesaikannya.

Adapun kekurangan dan keterbatasan kemampuan penulis dalam penyusunan skripsi ini masih dijumpai kekurangan dan masih jauh dari sempurna. Namun dalam keterbatasan ini penulis berharap, walaupun kecil masih bermanfaat bagi pembaca.

Akhirnya kepada semua pihak yang telah banyak membantu kepada penulis, penulis sekali lagi memberikan penghargaan setinggi-tingginya dan semoga kebaikan dan ketulusan hatinya mendapatkan balasan dari Tuhan Yang Maha Esa.

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	(i)
HALAMAN PENGESAHAN	(ii)
HALAMAN PERSEMBAHAN	(iii)
HALAMAN MOTTO	(iv)
UCAPAN TERIMA KASIH.....	(v)
DAFTAR ISI	(viii)
DAFTAR TABEL	(xi)
DAFTAR LAMPIRAN	(xii)
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	9
C. Manfaat Penelitian	10
BAB II : LANDASAN TEORI	11
A. Produktivitas Kerja	11
1. Pengertian Produktivitas	11
2. Kebutuhan Kerja	12
3. Produktivitas Dalam Suatu Orga- nisasi	15
4. Produktivitas Kerja Karyawan	17
5. Pengukuran Produktivitas	20
6. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	21
B. Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja...	24
1. Pengertian Persepsi	24

2. Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja	26
3. Pengukuran Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja	28
C. Semangat Kerja	32
1. Pengertian Semangat Kerja	32
2. Pengukuran Semangat Kerja	33
D. Hubungan Antara Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja Dengan Produkti- vitas Kerja	37
E. Hubungan Antara Semangat Kerja Dengan Produktivitas Kerja	38
F. Hipotesis	40
BAB III : METODE PENELITIAN	41
A. Identifikasi Variabel-Variabel Penelitian	41
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	42
1. Produktivitas Kerja	42
2. Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja	42
3. Semangat Kerja	42
C. Populasi dan Pengambilan Sampel	43
D. Metode Pengumpulan Data	43
1. Angket Persepsi Terhadap Ling- kungan Kerja	44
2. Angket Semangat Kerja	45

	E. Validitas Dan Reliabilitas	46
	1. Validitas	47
	2. Reliabilitas	48
	F. Teknik Analisis Data	49
BAB IV	: PERSIAPAN, PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	50
	A. Orientasi Kancan Dan Persiapan Peneli- tian	50
	1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	50
	2. Orientasi Kancan	52
	3. Persiapan Penelitian	52
	a. Perijinan Penelitian	53
	b. Penyusunan Alat Ukur	53
	c. Ujicoba Alat Ukur	55
	d. Uji Validitas Dan Reliabilitas	56
	B. Pelaksanaan Penelitian	59
	1. Uji Normalitas	61
	2. Uji Linieritas	61
	C. Hasil Penelitian	62
	D. Pembahasan	62
BAB V	: KESIMPULAN DAN SARAN	66
	A. Kesimpulan	66
	B. Saran-saran	66
	DAFTAR PUSTAKA	(xiv)
	LAMPIRAN-LAMPIRAN	(xvii)

DAFTAR TABEL

	Halaman
TABEL 1	
Tebaran item Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja sebelum uji coba	54
TABEL 2	
Tebaran item Semangat Kerja sebelum uji coba.....	55
TABEL 3	
Tebaran item yang valid dan item yang gugur dari angket Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja sesudah uji coba	57
TABEL 4	
Tebaran item yang valid dan item yang gugur dari angket Semangat Kerja sesudah uji coba	58
TABEL 5	
Tebaran item yang valid dari angket Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja sesudah uji coba	59
TABEL 6	
Tebaran item yang valid dari angket Semangat Kerja sesudah uji coba	60

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
A. ANGKET UJI COBA	
1. Angket uji coba Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja	69
2. Angket ujicoba Semangat Kerja	74
B. DISTRIBUSI NILAI ANGKET UJI COBA	
1. Distribusi nilai angket ujicoba Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja	79
2. Distribusi Nilai angket ujicoba Semangat Kerja	81
C. ANALISIS VALIDITAS ITEM	
1. Analisis validitas item Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja	84
2. Analisis validitas item Semangat Kerja	90
D. ANALISIS RELIABILITAS ITEM	
1. Analisis reliabilitas item Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja	97
2. Analisis reliabilitas item Semangat Kerja ..	100
E. DISTRIBUSI NILAI ITEM YANG VALID	
1. Distribusi nilai item yang valid dari angket Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja	103
2. Distribusi nilai item yang valid dari angket Semangat Kerja	105

F. ANGGKET PENELITIAN	
1. Angket penelitian Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja	108
2. Angket penelitian Semangat Kerja	113
G. DISTRIBUSI NILAI ANGGKET PENELITIAN	
1. Distribusi nilai angket penelitian Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja	117
2. Distribusi nilai angket penelitian Semangat Kerja	121
H. DATA HASIL PENELITIAN	124
I. UJI NORMALITAS.....	127
J. UJI LINEARITAS	135
K. HASIL PERHITUNGAN ANALISIS KORELASI PRODUCT-MOMENT.....	143
L. SURAT PENGANTAR PENELITIAN	146
M. SURAT BUKTI PELAKSANAAN PENELITIAN	148