

1  
si  
53.7  
Has  
P  
98.

**PERBEDAAN PERSEPSI TERHADAP PENGEMBANGAN KARIER  
PADA KARYAWAN SUKU JAWA DAN KARYAWAN ETNIS CINA**



90/6.111.08000.50026/PS/881



**PERPUSTAKAAN**

No. INV.	363 / P / 101.
Th. Angg.	Cat <b>COM98</b>
PARAP.	WAWAN.S. TGL. 10 NOV. 1998.

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG**

**1998**

**PERBEDAAN PERSEPSI TERHADAP  
PENGEMBANGAN KARIER PADA  
KARYAWAN SUKU JAWA DAN  
KARYAWAN ETNIS CINA**

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik  
Soegijapranata Semarang untuk memenuhi sebagian  
dari syarat-syarat guna memperoleh  
Derajat Sarjana Psikologi

Oleh :

**RITA HASTUTI**

90/6.111.08000.50026/PS/881

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
1998**

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas  
Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata  
dan diterima untuk memenuhi sebagian  
dari syarat-syarat guna memperoleh  
Derajat Sarjana Psikologi

Pada tanggal :

26 Pebruari 1998



Mengesahkan

Fakultas Psikologi

Universitas Katolik Soegijapranata

Dekan

Drs. ML. Oetomo

Dewan Penguji

Tanda Tangan

1. Drs. ML. Oetomo
2. Drs. Rasimin. BS, MA
3. Drs. Soeramto. SU



(Mazmur 66 : 20)



Persembahan :

Karya sederhana ini kupersembahkan  
kepada orang-orang yang aku kasihi  
dan yang mengasihiku,  
Keluarga dan kekasihku  
serta sahabat-sahabatku

## UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan, atas terselesaikannya penyusunan skripsi ini. Hanya kepada Dia segala puji, hormat dan kemuliaan. Banyak kendala dan rintangan yang penulis hadapi selama menyusun skripsi ini, namun atas anugerah dan karuniaNya, ketekunan, doa, usaha serta bantuan yang tidak ternilai dari berbagai pihak, akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan.

Pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan penghargaan dan terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. ML. Oetomo selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata yang telah memberikan bimbingan selama penulis menuntut ilmu.
2. Bapak Drs. Rasimin. BS, MA selaku pembimbing utama yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan bantuan yang berarti, dengan kesabaran dan ketelitian, dari awal hingga terselesaikannya penyusunan skripsi ini.
3. Ibu Lucia Trisni Widyaningtanti, SP selaku pembimbing pendamping dengan penuh perhatian telah memberikan banyak masukan serta bantuan yang berguna bagi terselesaikannya skripsi ini.
4. Bapak Agus Susanto beserta Pimpinan Cabang Pembantu Bank Danamon Kudus yang telah menerima penulis dengan

baik dan mempermudah penulis dalam melaksanakan penelitian ini.

5. Segenap karyawan Bank Danamon Kudus beserta Cabang Pembantu Bank Danamon Kudus yang telah bersedia meluangkan waktu guna mengisi angket penelitian ini.
6. Segenap Staf Pengajar dan Tata usaha Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata dengan pengajaran dan bantuan yang diberikan selama penulis menempuh studi.
7. Segenap Staf Perpustakaan Universitas Katolik Soegijapranata, Universitas Gajahmada yang telah membantu penulis dalam memperoleh literatur yang berguna bagi penyusunan skripsi ini.
8. Yang terkasih Herry Lesmana dan Koh Eng yang selalu memberikan dorongan dan perhatian juga bantuannya.
9. Inge, dr. Ralph yang banyak memberi masukan untuk penyusunan skripsi ini.
10. Rekan-rekan se-fakultas, khususnya Retno, Pungky, Kristiani.
11. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah membantu hingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Dukungan dan semangat mereka akan tetap penulis kenang dan satu harapan penulis bahwa semua bimbingan dan dukungan yang telah diberikan tak akan sia-sia, tetapi dapat berkembang, menjadi bakat dan berguna bagi sesama,

meski penulis sadar sepenuhnya bahwa apa yang penulis tuangkan dalam skripsi ini, belumlah sempurna.

Akhirnya berkat dan anugerah dari Tuhan di Surga tetap melimpah di atas kita.

Semarang,      januari 1998

Penulis





## DAFTAR ISI

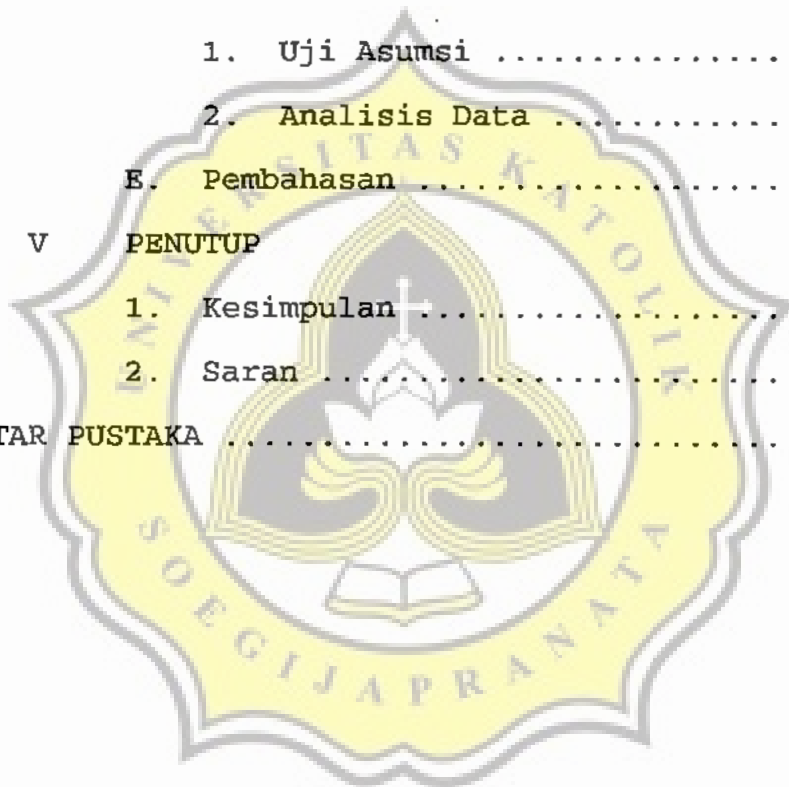
	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN MOTTO .....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH .....	v
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
<b>BAB I       PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Tujuan Penelitian .....	9
C. Manfaat Penelitian .....	9
<b>BAB II       TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Persepsi Terhadap Pengembangan Karier .....	11
1. Pengertian Persepsi .....	11
2. Faktor-faktor yang Menentukan Persepsi .....	12
3. Pengertian Karier .....	14
4. Pengertian Pengembangan Karier	16
5. Program Pengembangan Karier ...	21
6. Persepsi Terhadap Pengembangan Karier .....	24

B.	Kebudayaan .....	25
1.	Pengertian Kebudayaan .....	25
2.	Suku Bangsa / Etnis .....	27
3.	Nilai Budaya Jawa .....	28
4.	Nilai Budaya Cina .....	30
C.	Perbedaan Persepsi Terhadap Pengembangan Karier antara Karyawan Suku Jawa dan Suku Cina .....	32
D.	Perbedaan Persepsi Terhadap Pengembangan Karier antara Karyawan Pria dan Karyawan Wanita .....	34
1.	Perbedaan Pria dan Wanita Dalam Memandang Karier .....	34
2.	Perbedaan Persepsi Terhadap Pengembangan Karier antara Karyawan Pria dan Karyawan Wanita ..	35
E.	Hipotesis .....	38

**BAB III METODE PENELITIAN**

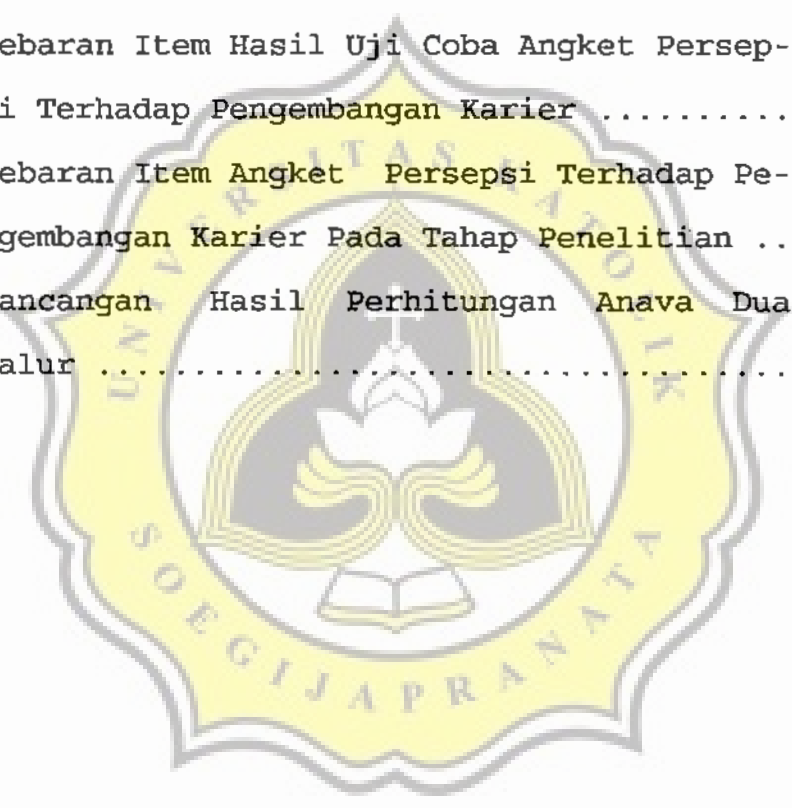
A.	Identifikasi Variabel Penelitian ..	39
B.	Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	39
C.	Populasi dan Metode Pengambilan Sampel .....	40
D.	Metode Pengumpulan Data .....	41
E.	Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur .....	46

	F. Metode Analisis Data .....	48
<b>BAB IV</b>	<b>PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN</b>	
	A. Orientasi Kancan Penelitian .....	50
	B. Persiapan Penelitian .....	51
	1. Persiapan Tempat Penelitian ...	51
	2. Persiapan Angket .....	51
	C. Pelaksanaan Penelitian .....	55
	D. Analisis Data dan Hasil Penelitian	56
	1. Uji Asumsi .....	56
	2. Analisis Data .....	57
	E. Pembahasan .....	59
<b>BAB V</b>	<b>PENUTUP</b>	
	1. Kesimpulan .....	62
	2. Saran .....	62
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	.....	64



## DAFTAR TABEL

TABEL		Halaman
1	Kisi-kisi Penyusunan Item Angket Persepsi Terhadap Pengembangan Karier .....	45
2	Rancangan Anava Dua Jalur .....	48
3	Tebaran Item Angket Persepsi Terhadap Pengembangan Karier .....	52
4	Tebaran Item Hasil Uji Coba Angket Persepsi Terhadap Pengembangan Karier .....	53
5	Tebaran Item Angket Persepsi Terhadap Pengembangan Karier Pada Tahap Penelitian ..	55
6	Rancangan Hasil Perhitungan Anava Dua Jalur .....	58



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran		Halaman
A	Data dan Hasil Uji Coba Angket Persepsi terhadap Pengembangan Karier	
	(A-1) Data Uji Coba Angket .....	68
	(A-2) Uji Validitas Angket .....	74
	(A-3) Uji Reliabilitas Angket ....	96
B	Data Angket Penelitian Persepsi terhadap Pengembangan Karier .....	107
C	Uji Asumsi	
	(C-1) Uji Normalitas .....	115
	(C-2) Uji Homogenitas .....	126
D	Hasil Analisis Varian 2 Jalur .....	130
E	Angket Uji Coba Persepsi terhadap Pengembangan Karier .....	134
F	Angket Penelitian Persepsi terhadap Pengembangan Karier .....	147
G	Surat Bukti Penelitian .....	