



DAFTAR KUESIONER

Setiap jawaban yang Bapak/ Ibu/ Sdr/ Sdri berikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini. Untuk itu saya ucapkan terima kasih. Hasil penelitian ini hanya digunakan bagi kepentingan penulisan Tugas Akhir mahasiswa, maka dari itu jawaban yang Bapak/ Ibu/ Sdr/ Sdri berikan akan dijamin kerahasiannya dan tidak akan dipublikasikan.

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Umur : Tahun

Jenis Kelamin : pria wanita

Pendidikan Terakhir : SMA S1 S3

D3 S2 Lainnya

Jabatan/Posisi :

Nama bank tempat anda bekerja :

Lama Kerja : Tahun

Lama Menjabat Posisi Sekarang : Tahun

Responden

(tanda tangan dan cap perusahaan)

KUESIONER GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL

Multifaktor Leadership Questionnaire (MLQ) oleh Bass dan Avolio (1990)

dalam Tondok dan Rita (2004)

Jawaban atas pertanyaan berikut ini digunakan untuk menjelaskan sejauh mana kesesuaian Gaya Kepemimpinan Transaksional yang diterapkan di perusahaan menurut Anda. Jawablah setiap pertanyaan di bawah ini dengan memberi **tanda silang (X)** angka yang sesuai dari 1 sampai 4 berdasarkan skala di bawah ini!

Keterangan :

Tidak Pernah (TP) : 1

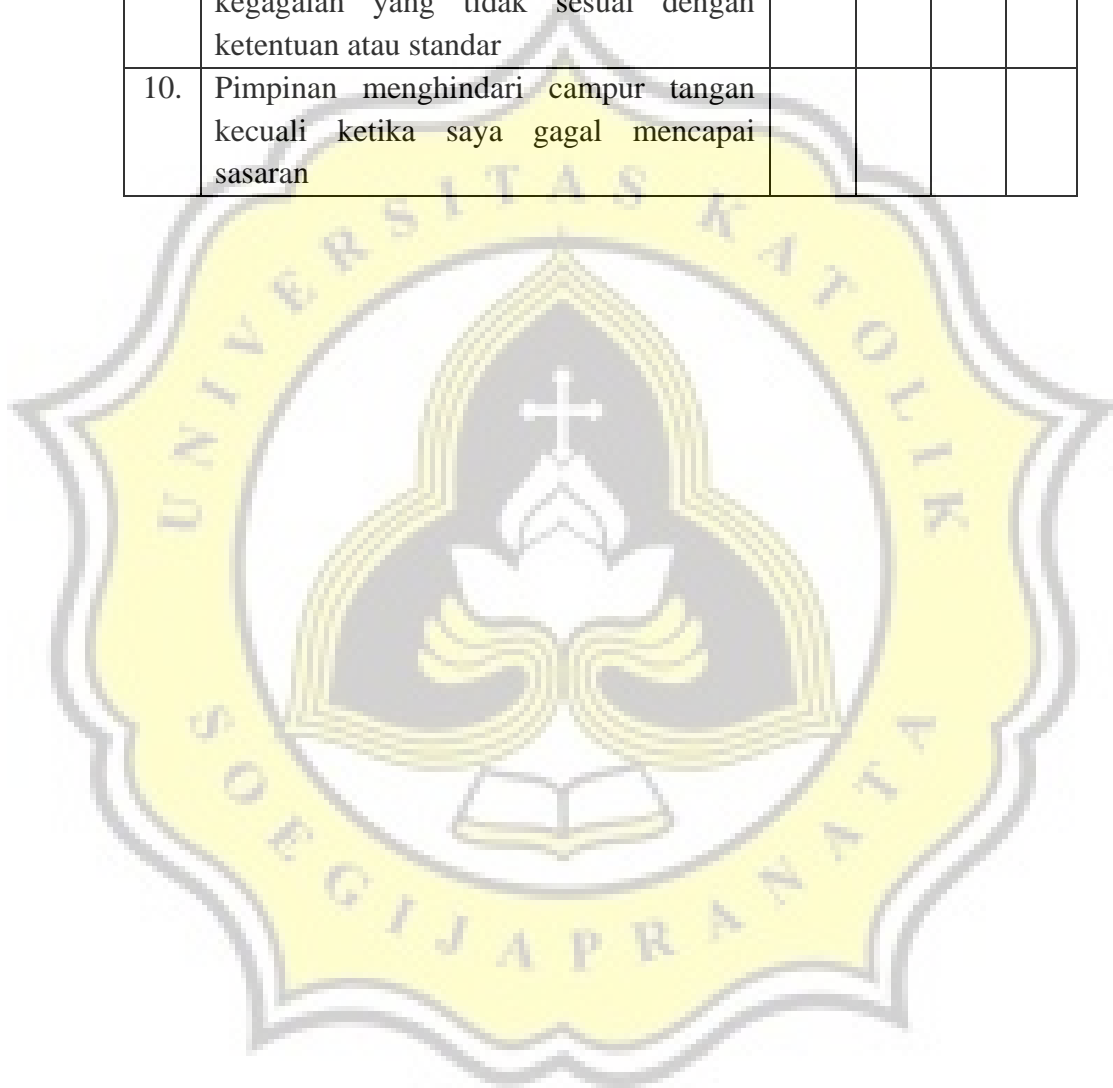
Sangat Jarang (SJ) : 2

Sering (S) : 3

Hampir Selalu (HS) : 4

No.	Pernyataan	TP	SJ	S	HS
1.	Pimpinan mengakui prestasi kerja saya				
2.	Pimpinan memberi pujian, jika saya melakukan pekerjaan dengan baik				
3.	Pimpinan memberi bonus kepada saya sewaktu saya bekerja dengan baik				
4.	Pimpinan meyakinkan adanya timbal balik antara apa yang saya berikan pada lembaga dengan apa yang akan saya peroleh dari usaha saya				
5.	Pimpinan menunjukkan apa yang akan saya peroleh jika saya melakukan apa yang seharusnya dikerjakan				
6.	Pimpinan menjelaskan metode kerja antara saya dengan rekan kerja				

7.	Pimpinan memberi tahu bahwa saya akan mendapatkan apa yang saya inginkan bila saya bekerja sesuai kesepakatan				
8.	Pimpinan mengadakan pertemuan untuk membahas suatu kesalahan				
9.	Pimpinan memusatkan perhatian pada kegagalan yang tidak sesuai dengan ketentuan atau standar				
10.	Pimpinan menghindari campur tangan kecuali ketika saya gagal mencapai sasaran				



KUESIONER KEPUASAN KERJA

Luthans (1998) dalam Widyawati (2012)

Pertanyaan berikut ini bertujuan untuk memberi kesempatan kepada Anda tentang pekerjaan Anda saat ini, baik yang memuaskan Anda maupun yang tidak memuaskan Anda. Oleh karena itu Anda diminta untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan berikut ini secara terus terang dan jujur.

Tanyalah diri Anda : “Seberapa puas Saya dengan aspek pekerjaan Saya di bawah ini?”

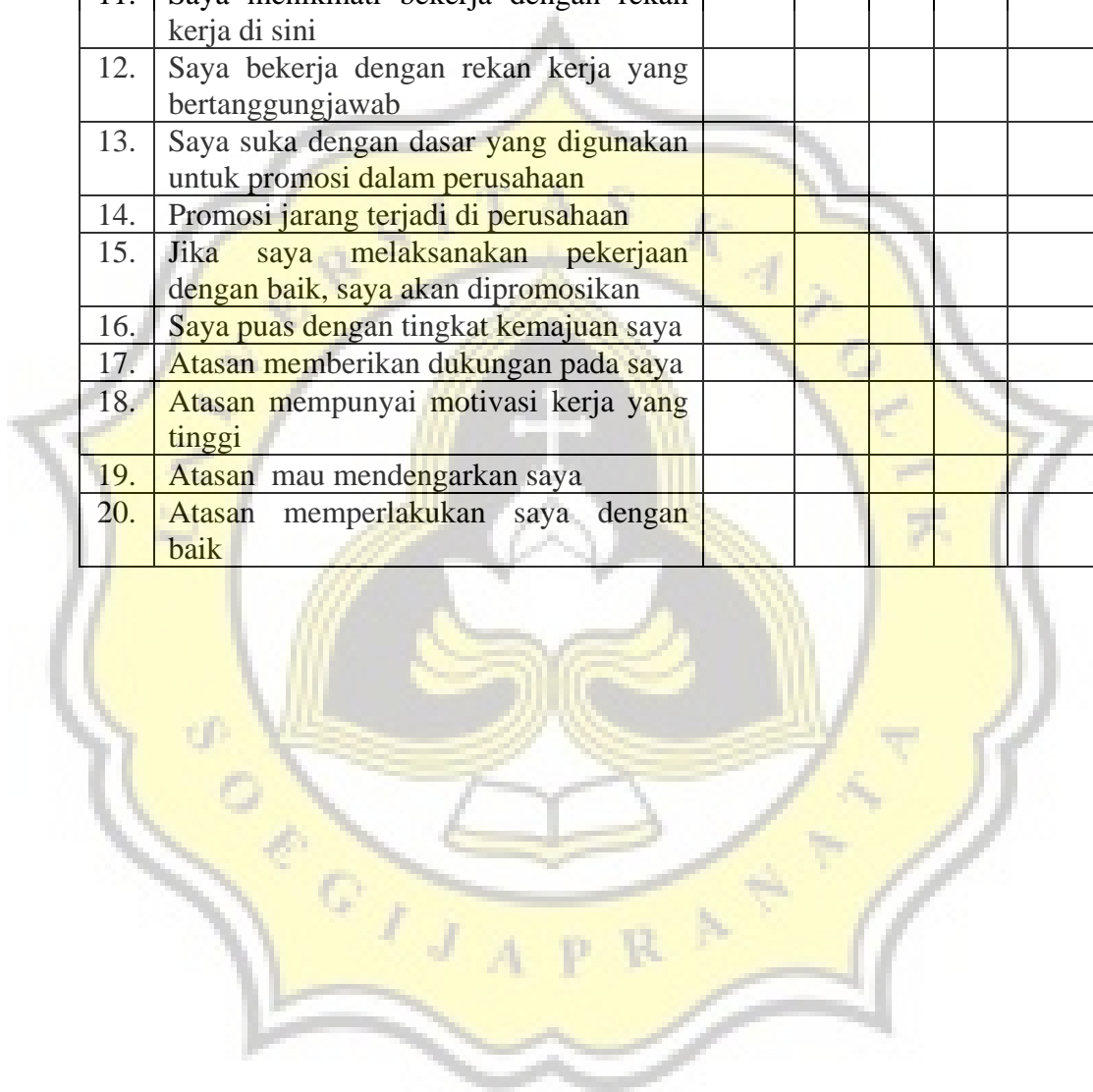
Jawablah setiap pertanyaan di bawah ini dengan memberi **tanda silang** (X) angka yang sesuai dari 1 sampai 5 berdasarkan skala di bawah ini!

Keterangan

Sangat Tidak Setuju (STS) : 1 Setuju (S) : 4
Sangat Setuju : 2 Sangat Setuju (SS) : 5
Netral (N) : 3

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Perusahaan memberikan gaji yang lebih baik daripada pesaing					
2.	Gaji saya cukup, mengingat tanggung jawab yang saya pikul					
3.	Saya diberi gaji sesuai dengan yang saya kerjakan					
4.	Tunjangan yang saya terima cukup memuaskan					
5.	Pekerjaan saya sangat menarik					
6.	Saya merasa senang dengan tingkat tanggung jawab dalam pekerjaan saya					
7.	Saya suka melaksanakan pekerjaan saya					
8.	Saya merasa mendapatkan banyak					

	keberhasilan dalam pekerjaan saya					
9.	Rekan kerja memberikan dukungan yang cukup terhadap saya					
10.	Ketika saya meminta rekan sekerja melakukan pekerjaan tertentu, pekerjaan tersebut dilakukan dengan baik					
11.	Saya menikmati bekerja dengan rekan kerja di sini					
12.	Saya bekerja dengan rekan kerja yang bertanggungjawab					
13.	Saya suka dengan dasar yang digunakan untuk promosi dalam perusahaan					
14.	Promosi jarang terjadi di perusahaan					
15.	Jika saya melaksanakan pekerjaan dengan baik, saya akan dipromosikan					
16.	Saya puas dengan tingkat kemajuan saya					
17.	Atasan memberikan dukungan pada saya					
18.	Atasan mempunyai motivasi kerja yang tinggi					
19.	Atasan mau mendengarkan saya					
20.	Atasan memperlakukan saya dengan baik					



KUESIONER KINERJA MANAJERIAL

Bagaimana Anda menilai **Kinerja Anda** berkaitan dengan hal di bawah ini? Jawablah setiap pertanyaan di bawah ini!

1. Berapa prosentase pencapaian target Anda selama 6 bulan terakhir?

Bulan April 2013			
Pencapaian	_____	X 100%	_____ X 100% = _____
Target	_____	_____	_____

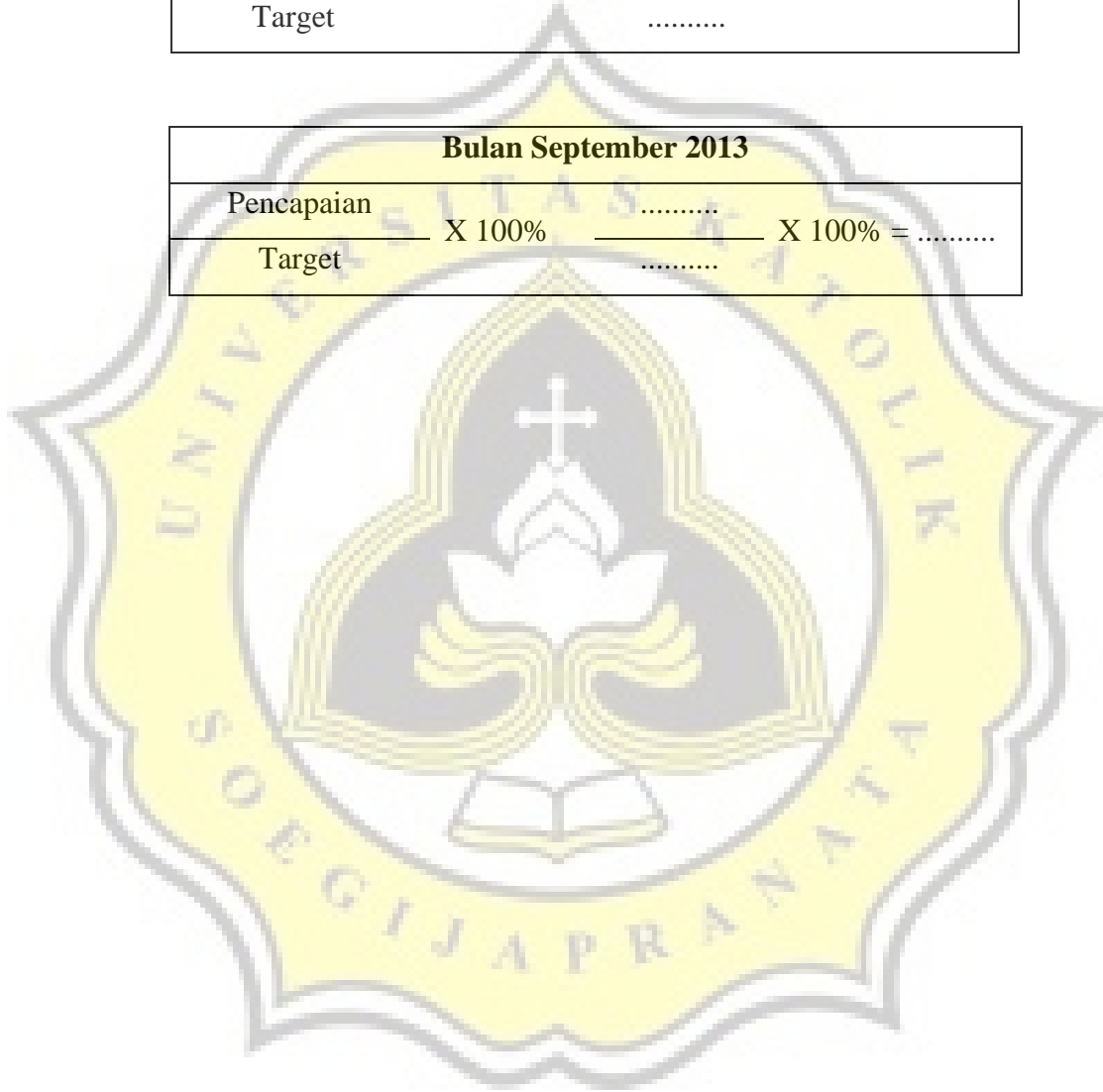
Bulan Mei 2013			
Pencapaian	_____	X 100%	_____ X 100% = _____
Target	_____	_____	_____

Bulan Juni 2013			
Pencapaian	_____	X 100%	_____ X 100% = _____
Target	_____	_____	_____

Bulan Juli 2013			
Pencapaian	_____	X 100%	_____ X 100% = _____
Target	_____	_____	_____

Bulan Agustus 2013	
Pencapaian X 100% =
Target X 100% =

Bulan September 2013	
Pencapaian X 100% =
Target X 100% =



SISTEM IMBALAN

instrumen yang dikembangkan oleh Ittner dan Larcker (1995)

dikutip dari Angelina Maria Kusdwardani (2010)

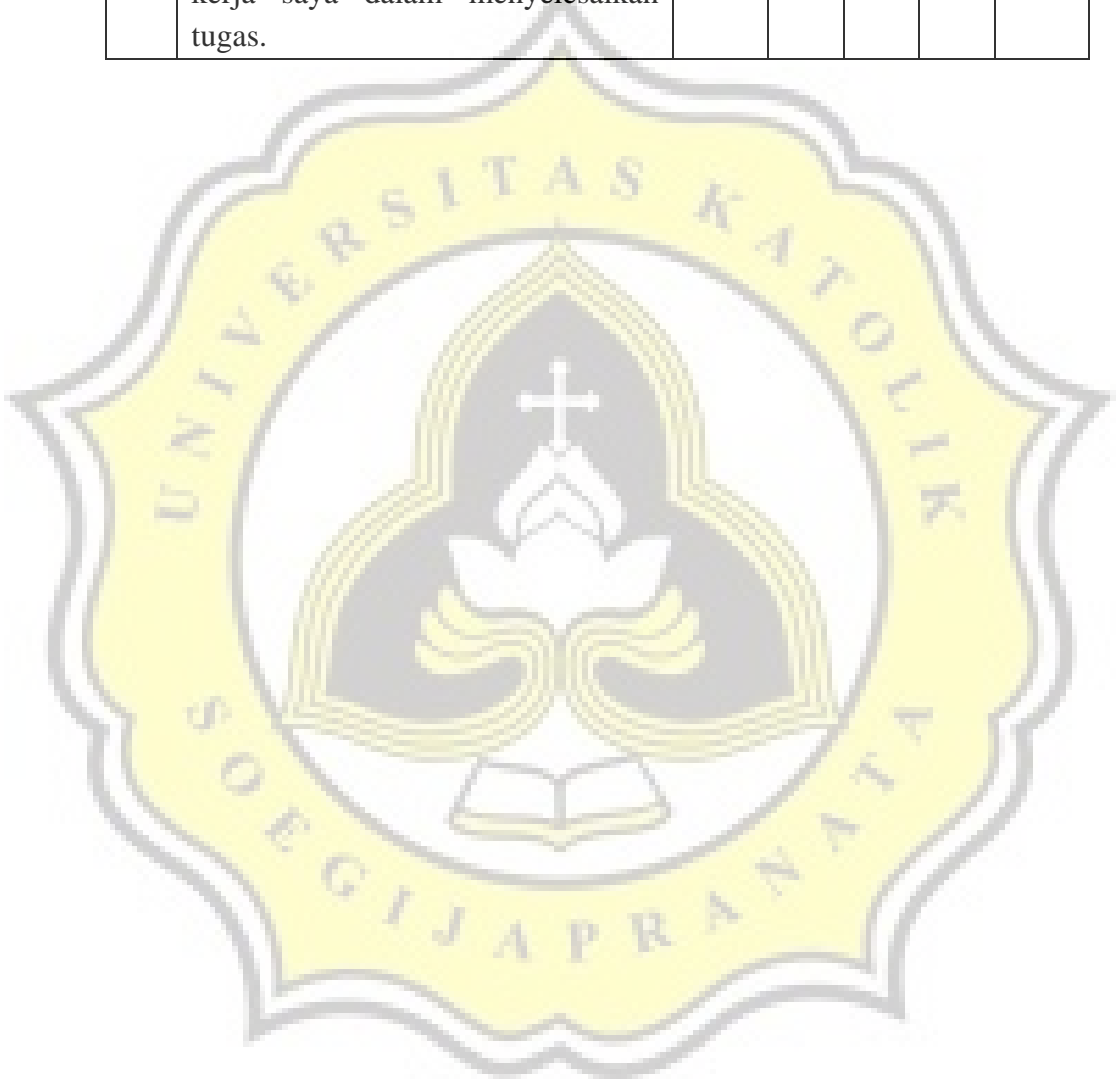
Pernyataan di bawah ini dapat digunakan untuk menggambarkan **Sistem Imbalan** yang diberlakukan di perusahaan. Jawablah setiap pertanyaan di bawah ini dengan memberi **tanda silang (X)** angka yang sesuai dari 1 sampai 5 berdasarkan skala di bawah ini!

Keterangan :

Sangat Tidak Setuju (STS) : 1 Setuju (S) : 4
Tidak Setuju (TS) : 2 Sangat Setuju (SS) : 5
Ragu-Ragu (R) : 3

No	Item Pertanyaan	STS	TS	R	S	SS
1.	Jumlah imbalan yang saya terima sebanding dengan beban kerja yang saya lakukan					
2.	Imbalan yang saya peroleh berdasarkan prestasi individu					
3.	Penghargaan/pujian yang saya peroleh dari atasan dikarenakan kemampuan saya dalam melaksanakan tugas dengan baik					
4.	Saya puas dengan bimbingan yang saya peroleh dari atasan					
5.	Saya merasa tidak harus bekerja dan berusaha dengan keras agar mendapat imbalan yang setimpal					
6.	Walaupun mengerjakan tugas yang					

	sama tapi imbalan yang diberikan pada saya berbeda					
7.	Imbalan yang diberikan pada saya setimpal dengan prestasi yang telah saya hasilkan					
8.	Saya puas dengan kecekatan rekan kerja saya dalam menyelesaikan tugas.					



DATA DEMOGRAFI RESPONDEN

NO	UMUR	JENIS KELAMIN	PENDIDIKAN	JABATAN	LAMA KERJA	LAMA MENJABAT
BANK ARTHA GRAHA						
1.	27	L	S1	AO	2	2
2.	27	L	S1	AO	3	2
BANK BUKOPIN						
3.	40	L	S1	AO	8	8
4.	50	L	S1	AO	25	3
5.	31	L	S1	AO	6	6
6.	39	W	D3	AO	17	10
7.	33	L	S1	AO	8	8
BTPN PANDANARAN						
8.	26	W	S1	AO	3	1
9.	27	W	S1	AO	1	1
10.	28	W	S1	AO	1	1
BANK MAYAPADA						
11.	25	W	S1	AO	2	2
12.	28	W	S1	AO	2	2
13.	38	L	S1	AO	6	6
14.	37	W	S1	AO	16	3
15.	26	W	S1	AO	4	4
BANK PANIN (AHMAD YANI)						
16.	40	L	S1	AO	10	5
17.	27	W	S1	AO	5	1
18.	33	W	S1	AO	9	6
19.	31	W	D3	AO	9	7
20.	42	W	S1	AO	15	3,5
BANK NUSA PARAHYANGAN						
21.	35	L	S1	AO	2	7 bln
BANK JATENG						
22.	25	W	S1	AO	2	1
23.	32	L	S1	AO	13	13
24.	33	L	S1	AO	17	4
25.	49	L	S1	AO	25	3
26.	23	L	S1	AO	1	1
27.	25	L	S1	AO	1	1
28.	29	L	S1	AO	5	3
BANK JABAR BANTEN (AHMAD YANI)						
29.	35	L	S2	AO	5	2
30.	29	L	S1	AO	4	1
BANK SAHABAT PURBA DANARTA						
31.	27	L	S1	AO	3	1,5
32.	23	L	SMA	AO	2	2
33.	25	L	SMA	AO	1,5	1,5
34.	27	L	S1	AO	2	2

35.	21	W	SMA	AO	1	1
36.	26	L	SMA	AO	2,5	2,5
BNI 46 (KARANG AYU)						
37.	33	W	S1	AO	11	2
38.	28	W	S1	AO	5	1
39.	35	W	S1	AO	10	3
40.	34	W	D3	AO	6	2,5
41.	28	L	S1	AO	2	2
BII MAYBANK (PEMUDA)						
42.	27	W	S1	AO	3	2
43.	27	W	S1	AO	4	7 bln
44.	28	L	S1	AO	3,5	2,5
45.	27	L	S1	AO	1	1
46.	26	L	S1	AO	1	6 bulan
47.	23	W	S1	AO	1,5	1
48.	23	W	S1	AO	1	1



HASIL INPUT KUESIONER (VALID DAN RELIABEL)

NO	GKT1	GKT2	GKT4	GKT5	GKT6	GKT7	GKT8	GKT9	GKT10	GKT	SI1	SI2	SI3	SI4	SI7	SI	KM1	KM2	KM3	KM4	KM5	KM6	KM
1.	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3,44	3	3	4	5	5	4,00	1	1	1	1	1	1	1,00
2.	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2,89	4	2	3	2	3	2,80	3	3	1	2	1	1	1,83
3.	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3,11	4	4	4	4	4	4,00	1	1	1	1	1	3	1,33
4.	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3,00	4	3	4	4	4	3,80	3	3	3	3	3	3	3,00
5.	3	3	3	3	3	3	3	1	3	2,78	4	4	4	4	4	4,00	1	1	1	1	3	3	1,67
6.	4	4	4	3	3	3	3	2	3	3,22	4	3	4	4	4	3,80	3	1	1	3	3	3	2,33
7.	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2,78	4	4	4	5	4	4,20	3	3	3	3	3	3	3,00
8.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00	4	4	4	4	4	4,00	1	1	2	2	3	3	2,00
9.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00	2	4	4	3	2	3,00	3	3	3	2	2	3	2,67
10.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00	3	3	4	4	4	3,60	1	1	2	2	2	2	1,67
11.	2	1	3	3	2	1	3	1	2	2,00	2	2	2	2	3	2,20	3	3	3	3	3	3	3,00
12.	3	3	2	2	3	1	3	3	2	2,44	2	2	1	1	2	1,60	3	3	3	2	2	2	2,50
13.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00	4	4	4	4	4	4,00	3	3	3	3	3	3	3,00
14.	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3,11	4	4	4	5	4	4,20	3	3	3	3	3	3	3,00
15.	4	4	3	3	3	3	4	3	1	3,11	5	1	5	5	5	4,20	3	3	3	3	3	3	3,00
16.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00	4	4	4	4	4	4,00	3	1	3	1	3	3	2,33
17.	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2,56	4	4	3	4	4	3,80	1	1	3	1	3	3	2,00
18.	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3,11	4	4	4	5	4	4,20	3	3	3	3	3	3	3,00
19.	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3,33	4	4	5	4	4	4,20	3	3	3	3	3	3	3,00
20.	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3,33	4	2	5	5	5	4,20	3	3	3	3	3	3	3,00
21.	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3,56	4	4	5	5	4	4,40	3	3	3	3	3	3	3,00
22.	3	2	3	2	2	2	4	4	3	2,78	4	3	4	4	4	3,80	2	2	2	2	2	2	2,00
23.	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2,78	4	3	4	4	4	3,80	2	2	2	2	2	2	2,00
24.	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3,56	5	3	5	5	4	4,40	3	3	3	3	3	3	3,00

25.	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3,89	5	5	5	5	4	4,80	3	3	3	3	3	3	3,00
26.	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2,89	4	4	4	4	4	4,00	2	2	2	2	2	2	2,00
27.	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2,89	4	4	4	4	4	4,00	2	2	2	2	2	2	2,00
28.	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3,89	5	5	5	5	5	5,00	3	3	3	3	3	3	3,00
29.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00	4	3	4	5	4	4,00	2	2	2	3	3	3	2,50
30.	3	3	3	3	3	3	4	1	3	2,89	4	4	4	4	4	4,00	2	2	2	2	2	2	2,00
31.	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2,89	1	1	3	3	2	2,00	1	1	1	1	1	1	1,00
32.	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3,78	3	4	4	4	3	3,60	1	1	1	2	1	1	1,17
33.	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2,89	2	3	3	2	3	2,60	1	1	1	1	1	1	1,00
34.	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3,44	3	2	4	4	2	3,00	1	1	1	1	1	1	1,00
35.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00	3	4	4	5	3	3,80	1	1	1	3	2	1	1,50
36.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00	4	4	4	4	3	3,80	1	1	1	3	2	1	1,50
37.	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3,89	4	4	4	4	4	4,00	1	1	3	3	3	3	2,33
38.	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2,89	3	3	4	4	4	3,60	2	1	1	1	1	1	1,17
39.	2	3	1	1	1	1	3	3	3	2,00	2	4	4	3	2	3,00	1	1	1	1	1	1	1,00
40.	3	3	3	3	4	3	3	2	2	2,89	3	3	4	4	4	3,60	1	1	2	1	1	1	1,17
41.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00	3	4	4	4	4	3,80	1	1	1	1	1	3	1,33
42.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00	3	4	4	4	4	3,80	3	1	1	1	1	1	1,33
43.	3	2	3	1	1	1	4	4	3	2,44	2	3	4	3	4	3,20	1	1	1	1	1	1	1,00
44.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00	3	4	4	4	4	3,80	1	1	3	1	1	1	1,33
45.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00	3	4	4	4	4	3,80	1	1	1	1	3	3	1,67
46.	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3,33	4	4	4	4	4	4,00	2	3	3	2	1	1	2,00
47.	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2,78	2	3	4	4	3	3,20	1	1	1	1	1	1	1,00
48.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3,00	4	4	4	3	4	3,80	1	1	1	3	1	1	1,33

HASIL INPUT KUESIONER (VALID DAN RELIABEL)

NO	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	KK11	KK12	KK13	KK15	KK16	KK17	KK18	KK19	KK20	KK
1.	5	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3,63
2.	3	3	3	2	4	4	3	3	4	3	4	4	2	4	4	4	3	3	4	3,37
3.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00
4.	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3,89
5.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00
6.	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4,26
7.	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4,16
8.	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3,79
9.	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3,79
10.	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3,63
11.	3	3	3	2	4	3	3	4	4	3	2	3	3	2	3	2	2	3	4	2,95
12.	3	2	3	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	1	1	2	2	2,89
13.	3	2	3	4	3	3	3	4	5	5	5	4	3	4	4	5	5	5	5	3,95
14.	4	4	4	3	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,05
15.	5	5	4	4	2	2	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4,11
16.	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3,84
17.	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	3,63
18.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4,11
19.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4,16
20.	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4,21
21.	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4,21
22.	1	1	1	5	4	3	3	3	5	4	5	5	3	4	4	5	5	4	4	3,63
23.	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3,63
24.	3	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	3	4	4	4	4	5	4,32

25.	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4,74
26.	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3,68
27.	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3,68
28.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4,95
29.	2	5	4	4	4	4	5	3	4	4	5	4	3	4	3	4	4	4	4	3,89
30.	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3,79
31.	1	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4,74
32.	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4,58
33.	3	4	4	4	3	4	4	2	4	2	4	3	4	2	3	4	4	4	4	3,47
34.	3	2	3	3	4	4	3	3	2	3	3	4	2	3	3	4	5	4	4	3,26
35.	1	1	1	1	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3,11
36.	1	1	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	3,16
37.	3	3	3	4	5	4	3	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	5	3,89
38.	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4,05
39.	4	3	4	4	4	3	4	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3,89
40.	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3,84
41.	2	2	3	3	4	4	4	3	4	2	3	2	3	2	1	2	3	2	2	2,68
42.	3	3	3	3	1	1	1	1	5	5	3	5	3	3	3	4	4	4	5	3,16
43.	2	2	2	2	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3,11
44.	2	3	3	2	2	2	2	3	4	4	4	4	2	3	3	3	2	3	3	2,84
45.	3	4	3	3	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3,42
46.	3	3	3	3	4	3	3	3	5	4	5	5	3	3	3	5	5	5	5	3,84
47.	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	4	3,32
48.	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	2	4	2	4	4	4	4	4	4	2,89

Lampiran 3. Frekuensi Gambaran Umum Responden

3a. Umur

UMUR

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21-30 th	29	60,4	60,4	60,4
	31-40 th	16	33,3	33,3	93,8
	41-50 th	3	6,3	6,3	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

3b. Jenis Kelamin

JENIS KELAMIN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	LAKI-LAKI	26	54,2	54,2	54,2
	WANITA	22	45,8	45,8	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

3c. Pendidikan Terakhir

PENDIDIKAN TERAKHIR

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	4	8,3	8,3	8,3
	D3	3	6,3	6,3	14,6
	S1	41	85,4	85,4	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

3d. Lama Bekerja

LAMA KERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-5 th	31	64,6	64,6	64,6
	6-10 th	9	18,8	18,8	83,3
	11-15 th	3	6,3	6,3	89,6
	16-20 th	3	6,3	6,3	95,8
	> 20 th	2	4,2	4,2	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

3e. Lama Menjabat Posisi Sekarang

LAMA POSISI SEKARANG

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 1 th	3	6,3	6,3	6,3
	1-2 th	28	58,3	58,3	64,6
	3-4 th	8	16,7	16,7	81,3
	5-6 th	4	8,3	8,3	89,6
	7-8 th	3	6,3	6,3	95,8
	9-10 th	1	2,1	2,1	97,9
	> 10 th	1	2,1	2,1	100,0
Total		48	100,0	100,0	



Lampiran 4. Uji Validitas

4a. Gaya Kepemimpinan Transaksional (1)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
GKT1	27,08	11,652	,611	,791
GKT2	27,17	11,418	,540	,794
GKT3	27,29	12,977	,094	,837
GKT4	27,06	10,996	,665	,781
GKT5	27,23	11,202	,577	,790
GKT6	27,25	10,447	,631	,781
GKT7	27,25	9,596	,772	,761
GKT8	26,96	11,700	,479	,800
GKT9	27,29	11,573	,315	,822
GKT10	27,29	11,700	,387	,809

4b. Gaya Kepemimpinan Transaksional (2)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
GKT1	24,17	11,035	,592	,819
GKT2	24,25	10,745	,543	,821
GKT4	24,15	10,425	,640	,811
GKT5	24,31	10,390	,623	,812
GKT6	24,33	9,716	,656	,807
GKT7	24,33	8,865	,805	,785
GKT8	24,04	11,105	,455	,829
GKT9	24,38	10,963	,300	,853
GKT10	24,38	10,920	,415	,834

4c. Sistem Imbalan (1)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
SI1	24,25	10,617	,552	,612
SI2	24,31	11,539	,401	,652
SI3	23,79	11,232	,637	,607
SI4	23,79	10,296	,639	,590
SI5	25,56	12,847	,139	,719
SI6	24,71	13,062	,113	,723
SI7	24,02	11,425	,537	,624
SI8	23,81	13,602	,151	,699

4d. Sistem Imbalan (2)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
SI1	15,08	6,546	,703	,782
SI2	15,15	8,000	,377	,875
SI3	14,63	7,346	,740	,780
SI4	14,63	6,452	,758	,765
SI7	14,85	7,361	,668	,795

4e. Kinerja Manajerial

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KM1	10,13	14,197	,749	,888
KM2	10,25	13,979	,777	,884
KM3	10,06	14,188	,763	,886
KM4	10,04	14,849	,688	,897
KM5	10,00	14,213	,775	,884
KM6	9,94	14,528	,693	,896

4f. Kepuasan Kerja (1)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KK1	70,94	80,911	,470	,882
KK2	70,79	77,700	,658	,875
KK3	70,63	79,005	,647	,875
KK4	70,67	75,801	,759	,871
KK5	70,38	84,750	,370	,884
KK6	70,44	82,762	,466	,881
KK7	70,38	81,686	,514	,880
KK8	70,52	83,148	,465	,881
KK9	69,94	84,953	,467	,882
KK10	70,23	83,372	,566	,879
KK11	70,04	82,679	,601	,878
KK12	70,04	85,828	,445	,883
KK13	70,40	80,627	,618	,877
KK14	71,33	96,440	-,306	,913
KK15	70,44	80,464	,602	,877
KK16	70,46	80,977	,626	,877
KK17	70,21	81,445	,621	,877
KK18	70,10	81,542	,574	,878
KK19	70,10	82,223	,652	,877
KK20	69,96	82,041	,667	,876

4g. Kepuasan Kerja (2)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KK1	68,17	86,482	,460	,913
KK2	68,02	82,574	,680	,906
KK3	67,85	83,872	,674	,906
KK4	67,90	80,734	,774	,903
KK5	67,60	89,819	,399	,913
KK6	67,67	87,929	,483	,911
KK7	67,60	86,712	,537	,910
KK8	67,75	88,277	,486	,911
KK9	67,17	90,397	,471	,911
KK10	67,46	89,105	,542	,910
KK11	67,27	87,904	,616	,908
KK12	67,27	91,308	,449	,912
KK13	67,63	85,686	,638	,907
KK15	67,67	85,589	,616	,907
KK16	67,69	86,262	,631	,907
KK17	67,44	87,145	,598	,908
KK18	67,33	87,078	,564	,909
KK19	67,33	87,929	,627	,908
KK20	67,19	87,688	,647	,907

Lampiran 5. Uji Reliabilitas

5a. Gaya Kepemimpinan Transaksional

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	48	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	48	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,837	9

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
27,29	12,977	3,602	9

5b. Sistem Imbalan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	48	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	48	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,835	5

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
18,58	10,716	3,274	5

5c. Kinerja Manajerial

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	48	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	48	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,906	6

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
12,08	20,248	4,500	6

5d. Kepuasan Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	48	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	48	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,913	19

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
71,33	96,440	9,820	19

Lampiran 6. Statistik Deskriptif

	N	Range	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation	Variance	Skewness	Kurtosis			
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Std. Error	
Gaya Kepemimpinan Transaksional	48	1,89	2,00	3,89	145,56	3,0325	,05778	,40031	,160	,000	,343	1,282	,674
Sistem Imbalan Kinerja Manajerial	48	3,40	1,60	5,00	178,40	3,7167	,09450	,65472	,429	-1,313	,343	2,348	,674
Kepuasan Kerja Valid N (listwise)	48	2,00	1,00	3,00	96,66	2,0138	,10824	,74994	,562	,105	,343	-1,458	,674
	48	2,27	2,68	4,95	180,19	3,7540	,07471	,51758	,268	-,012	,343	-,150	,674

Lampiran 7. Compare Mean

7a. Umur

**Gaya Kepemimpinan Transaksional Sistem Imbalan Kinerja Manajerial
Kepuasan Kerja * UMUR**

UMUR		Gaya Kepemimpinan Transaksional	Sistem Imbalan	Kinerja Manajerial	Kepuasan Kerja
21-30 th	N	29	29	29	29
	Mean	2,97	3,51	1,72	3,56
	Std. Deviation	,37	,72	,64	,56
	Minimum	2,00	1,60	1,00	2,68
	Maximum	3,89	5,00	3,00	4,95
31-40 th	N	16	16	16	16
	Mean	3,07	3,99	2,35	4,01
	Std. Deviation	,42	,34	,72	,18
	Minimum	2,00	3,00	1,00	3,63
	Maximum	3,89	4,40	3,00	4,32
41-50 th	N	3	3	3	3
	Mean	3,41	4,27	3,00	4,28
	Std. Deviation	,45	,50	,00	,43
	Minimum	3,00	3,80	3,00	3,89
	Maximum	3,89	4,80	3,00	4,74
Total	N	48	48	48	48
	Mean	3,03	3,72	2,01	3,75
	Std. Deviation	,40	,65	,75	,52
	Minimum	2,00	1,60	1,00	2,68
	Maximum	3,89	5,00	3,00	4,95

7b. Jenis Kelamin

Gaya Kepemimpinan Transaksional Sistem Imbalan Kinerja Manajerial Kepuasan Kerja
* JENIS KELAMIN

JENIS KELAMIN		Gaya Kepemimpinan Transaksional	Sistem Imbalan	Kinerja Manajerial	Kepuasan Kerja
LAKI-LAKI	N	26	26	26	26
	Mean	3,14	3,83	1,99	3,84
	Std. Deviation	,35	,63	,75	,56
	Minimum	2,78	2,00	1,00	2,68
	Maximum	3,89	5,00	3,00	4,95
WANITA	N	22	22	22	22
	Mean	2,90	3,58	2,05	3,66
	Std. Deviation	,43	,67	,77	,46
	Minimum	2,00	1,60	1,00	2,89
	Maximum	3,89	4,20	3,00	4,26
Total	N	48	48	48	48
	Mean	3,03	3,72	2,01	3,75
	Std. Deviation	,40	,65	,75	,52
	Minimum	2,00	1,60	1,00	2,68
	Maximum	3,89	5,00	3,00	4,95

7c. Pendidikan Terakhir

**Gaya Kepemimpinan Transaksional Sistem Imbalan Kinerja Manajerial Kepuasan Kerja *
PENDIDIKAN TERAKHIR**

PENDIDIKAN TERAKHIR		Gaya Kepemimpinan Transaksional	Sistem Imbalan	Kinerja Manajerial	Kepuasan Kerja
SMA	N	4	4	4	4
	Mean	3,17	3,45	1,29	3,58
	Std. Deviation	,41	,57	,25	,69
	Minimum	2,89	2,60	1,00	3,11
	Maximum	3,78	3,80	1,50	4,58
D3	N	3	3	3	3
	Mean	3,15	3,87	2,17	4,09
	Std. Deviation	,23	,31	,93	,22
	Minimum	2,89	3,60	1,17	3,84
	Maximum	3,33	4,20	3,00	4,26
S1	N	41	41	41	41
	Mean	3,01	3,73	2,07	3,75
	Std. Deviation	,41	,68	,75	,52
	Minimum	2,00	1,60	1,00	2,68
	Maximum	3,89	5,00	3,00	4,95
Total	N	48	48	48	48
	Mean	3,03	3,72	2,01	3,75
	Std. Deviation	,40	,65	,75	,52
	Minimum	2,00	1,60	1,00	2,68
	Maximum	3,89	5,00	3,00	4,95

7d. Lama Kerja

Gaya Kepemimpinan Transaksional Sistem Imbalan Kinerja Manajerial Kepuasan Kerja * LAMA KERJA

LAMA KERJA		Gaya Kepemimpinan Transaksional	Sistem Imbalan	Kinerja Manajerial	Kepuasan Kerja
1-5 th	N	31	31	31	31
	Mean	2,99	3,55	1,79	3,59
	Std. Deviation	,38	,72	,67	,55
	Minimum	2,00	1,60	1,00	2,68
	Maximum	3,89	5,00	3,00	4,95
6-10 th	N	9	9	9	9
	Mean	2,89	3,91	2,17	3,99
	Std. Deviation	,38	,39	,87	,13
	Minimum	2,00	3,00	1,00	3,84
	Maximum	3,33	4,20	3,00	4,16
11-15 th	N	3	3	3	3
	Mean	3,33	4,00	2,44	3,91
	Std. Deviation	,56	,20	,51	,29
	Minimum	2,78	3,80	2,00	3,63
	Maximum	3,89	4,20	3,00	4,21
16-20 th	N	3	3	3	3
	Mean	3,30	4,13	2,78	4,21
	Std. Deviation	,23	,31	,39	,14
	Minimum	3,11	3,80	2,33	4,05
	Maximum	3,56	4,40	3,00	4,32
> 20 th	N	2	2	2	2
	Mean	3,45	4,30	3,00	4,32
	Std. Deviation	,63	,71	,00	,60
	Minimum	3,00	3,80	3,00	3,89
	Maximum	3,89	4,80	3,00	4,74
Total	N	48	48	48	48
	Mean	3,03	3,72	2,01	3,75
	Std. Deviation	,40	,65	,75	,52
	Minimum	2,00	1,60	1,00	2,68
	Maximum	3,89	5,00	3,00	4,95

7e. Lama Menjabat Posisi Sekarang

Gaya Kepemimpinan Transaksional Sistem Imbalan Kinerja Manajerial Kepuasan Kerja * LAMA POSISI SEKARANG

LAMA POSISI SEKARANG		Gaya Kepemimpinan Transaksional	Sistem Imbalan	Kinerja Manajerial	Kepuasan Kerja
< 1 th	N	3	3	3	3
	Mean	3,11	3,87	2,00	3,72
	Std. Deviation	,59	,61	1,00	,56
	Minimum	2,44	3,20	1,00	3,11
	Maximum	3,56	4,40	3,00	4,21
1-2 th	N	28	28	28	28
	Mean	2,97	3,46	1,68	3,53
	Std. Deviation	,36	,67	,57	,49
	Minimum	2,00	1,60	1,00	2,68
	Maximum	3,89	4,00	3,00	4,74
3-4 th	N	8	8	8	8
	Mean	3,24	4,20	2,75	4,27
	Std. Deviation	,61	,61	,71	,39
	Minimum	2,00	3,00	1,00	3,89
	Maximum	3,89	5,00	3,00	4,95
5-6 th	N	4	4	4	4
	Mean	2,97	4,05	2,50	3,98
	Std. Deviation	,14	,10	,64	,11
	Minimum	2,78	4,00	1,67	3,84
	Maximum	3,11	4,20	3,00	4,11
7-8 th	N	3	3	3	3
	Mean	3,07	4,13	2,44	4,11
	Std. Deviation	,28	,12	,96	,09
	Minimum	2,78	4,00	1,33	4,00
	Maximum	3,33	4,20	3,00	4,16
9-10 th	N	1	1	1	1
	Mean	3,22	3,80	2,33	4,26
	Std. Deviation
	Minimum	3,22	3,80	2,33	4,26
	Maximum	3,22	3,80	2,33	4,26
> 10 th	N	1	1	1	1
	Mean	2,78	3,80	2,00	3,63
	Std. Deviation
	Minimum	2,78	3,80	2,00	3,63
	Maximum	2,78	3,80	2,00	3,63
Total	N	48	48	48	48
	Mean	3,03	3,72	2,01	3,75
	Std. Deviation	,40	,65	,75	,52
	Minimum	2,00	1,60	1,00	2,68
	Maximum	3,89	5,00	3,00	4,95

Lampiran 8. Uji Normalitas

8a. Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Manajerial

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual_KM1A
N		48
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	,72774094
Most Extreme Differences	Absolute	,113
	Positive	,113
	Negative	-,107
Kolmogorov-Smirnov Z		,781
Asymp. Sig. (2-tailed)		,576

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

8b. Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap Kepuasan Kerja

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual_KK1B
N		48
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	,44160420
Most Extreme Differences	Absolute	,145
	Positive	,090
	Negative	-,145
Kolmogorov-Smirnov Z		1,005
Asymp. Sig. (2-tailed)		,265

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

8c. Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Manajerial Melalui
Kepuasan Kerja

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual_KM1C
N		48
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	,68030495
Most Extreme Differences	Absolute	,106
	Positive	,075
	Negative	-,106
Kolmogorov-Smirnov Z		,735
Asymp. Sig. (2-tailed)		,652

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

8d. Sistem Imbalan terhadap Kinerja Manajerial

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual_KM2A
N		48
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	,68797919
Most Extreme Differences	Absolute	,113
	Positive	,113
	Negative	-,107
Kolmogorov-Smirnov Z		,785
Asymp. Sig. (2-tailed)		,569

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

8e. Sistem Imbalan terhadap Kepuasan Kerja

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual_KK2B
N		48
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	,46560367
Most Extreme Differences	Absolute	,110
	Positive	,110
	Negative	-,107
Kolmogorov-Smirnov Z		,762
Asymp. Sig. (2-tailed)		,606

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

8f. Sistem Imbalan Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Kepuasan Kerja

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual_KM2C
N		48
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	,65666014
Most Extreme Differences	Absolute	,083
	Positive	,083
	Negative	-,064
Kolmogorov-Smirnov Z		,575
Asymp. Sig. (2-tailed)		,896

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Lampiran 9. Uji Multikolonieritas

9a. Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Manajerial

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Gaya Kepemimpinan Transaksional	1,000	1,000

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

9b. Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap Kepuasan Kerja

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Gaya Kepemimpinan Transaksional	1,000	1,000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

9c. Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Kepuasan Kerja

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Gaya Kepemimpinan Transaksional	,728	1,374
	Kepuasan Kerja	,728	1,374

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

9d. Sistem Imbalan terhadap Kinerja Manajerial

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Sistem Imbalan	1,000	1,000

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

9e. Sistem Imbalan terhadap Kepuasan Kerja

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Sistem Imbalan	1,000	1,000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

9f. Sistem Imbalan Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Kepuasan Kerja

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Sistem Imbalan	,809	1,236
	Kepuasan Kerja	,809	1,236

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

Lampiran 10. Uji Heteroskedastisitas

10a. Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Manajerial

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,554	,419		1,322	,193
	Gaya Kepemimpinan Transaksional	,021	,137	,023	,154	,878

a. Dependent Variable: ABS_KM1A

10b. Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,294	,307		,956	,344
	Gaya Kepemimpinan Transaksional	,016	,100	,024	,164	,870

a. Dependent Variable: ABS_KK1B

10c. Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Kepuasan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,371	,492		,754	,455
	Gaya Kepemimpinan Transaksional	-,140	,168	-,182	-,833	,425
	Kepuasan Kerja	,137	,130	,250	1,053	,170

a. Dependent Variable: ABS_KM1C

10d. Sistem Imbalan Terhadap Kinerja Manajerial

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,244	,285		,856	,688
	Sistem Imbalan	-,072	,075	-,083	-,960	,572

a. Dependent Variable: ABS_KM2A

10e. Sistem Imbalan Terhadap Kepuasan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,571	,274		2,087	,042
	Sistem Imbalan	-,065	,073	-,131	-,894	,376

a. Dependent Variable: ABS_KK2B

10f. Sistem Imbalan Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Kepuasan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,488	,378		1,291	,220
	Sistem Imbalan	-,109	,082	-,079	-1,329	,172
	Kepuasan Kerja	,093	,104	,752	,894	,468

a. Dependent Variable: ABS_KM2C

Lampiran 11. Uji Hipotesis

11a. Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Manajerial

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Gaya Kepemimpinan Transaksional ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,242 ^a	,058	,038	,73561

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan Transaksional

b. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1,542	1	1,542	2,849	,098 ^a
	Residual	24,892	46	,541		
	Total	26,433	47			

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan Transaksional

b. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,642	,820		,783	,438
	Gaya Kepemimpinan Transaksional	,452	,268	,242	1,688	,098

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

11b. Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Gaya Kepemimpinan Transaksional	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,522 ^a	,272	,256	,44638

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan Transaksional

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3,425	1	3,425	17,189	,000 ^a
	Residual	9,166	46	,199		
	Total	12,591	47			

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan Transaksional

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,709	,497		3,436	,001
	Gaya Kepemimpinan Transaksional	,674	,163	,522	4,146	,000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

11c. Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Manajerial Melalui
Kepuasan Kerja

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transaksional	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,421 ^a	,177	,141	,69526

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transaksional

b. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4,681	2	2,341	4,842	,012 ^a
	Residual	21,752	45	,483		
	Total	26,433	47			

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transaksional

b. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-,358	,869		-,413	,682
	Gaya Kepemimpinan Transaksional	,058	,297	,031	,195	,847
	Kepuasan Kerja	,585	,230	,404	2,548	,014

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

11d. Sistem Imbalan Terhadap Kinerja Manajerial

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Sistem Imbalan ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,398 ^a	,158	,140	,69542

a. Predictors: (Constant), Sistem Imbalan

b. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4,188	1	4,188	8,659	,005 ^a
	Residual	22,246	46	,484		
	Total	26,433	47			

a. Predictors: (Constant), Sistem Imbalan

b. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,319	,585		,546	,588
	Sistem Imbalan	,456	,155	,398	2,943	,005

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

11e. Sistem Imbalan Terhadap Kepuasan Kerja

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Sistem Imbalan ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,437 ^a	,191	,173	,47064

a. Predictors: (Constant), Sistem Imbalan

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2,402	1	2,402	10,842	,002 ^a
	Residual	10,189	46	,221		
	Total	12,591	47			

a. Predictors: (Constant), Sistem Imbalan

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,471	,396		6,246	,000
	Sistem Imbalan	,345	,105	,437	3,293	,002

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

11f. Sistem Imbalan Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Kepuasan Kerja

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepuasan Kerja _a Sistem Imbalan	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,483 ^a	,233	,199	,67109

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Sistem Imbalan

b. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	6,167	2	3,083	6,846	,003 ^a
	Residual	20,267	45	,450		
	Total	26,433	47			

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Sistem Imbalan

b. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-,770	,767		-1,004	,321
	Sistem Imbalan	,304	,166	,265	1,827	,074
	Kepuasan Kerja	,441	,210	,304	2,096	,042

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial