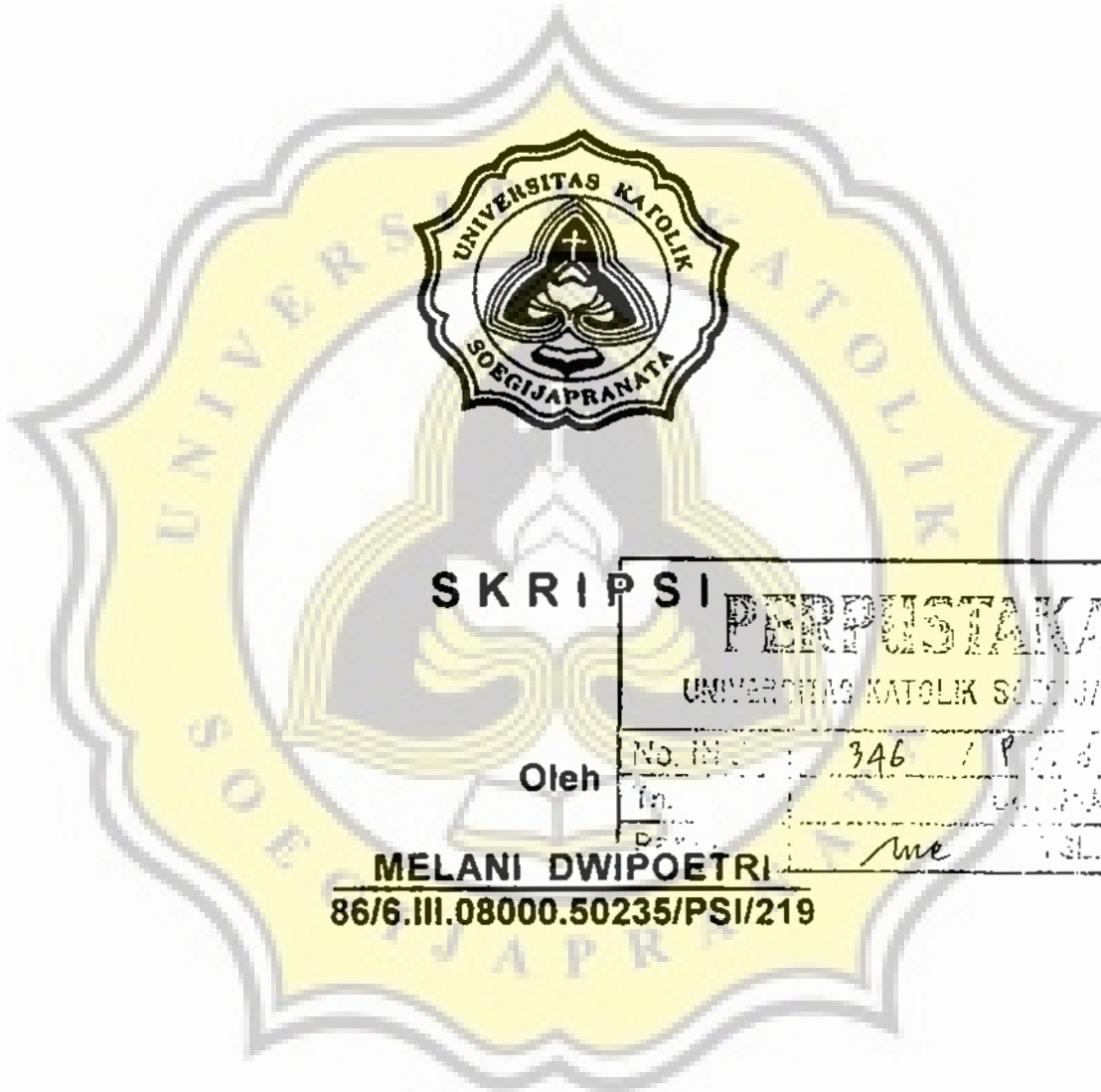


PSI
153.7.
Pwi
h
-98.

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP UPAH DAN SIKAP HUBUNGAN SOSIAL KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA



SKRIPSI

PERPUSTAKAAN

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

Oleh

NO. INK.	346 / P. 153.7.1
Tgl.	1-9-98
Dit.	me

MELANI DWIPOETRI

86/6.III.08000.50235/PSI/219

FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1998

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP
UPAH DAN SIKAP HUBUNGAN SOSIAL KERJA
DENGAN KEPUASAN KERJA

Skripsi

Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas
Katolik Soegijapranata Untuk Memenuhi
Sebagian dari syarat-syarat guna
Memperoleh gelar derajat
Sarjana Psikologi

Oleh :

Melani Dwipoetri

B6/6.111.08000.50235/Psi/219

FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1997

HALAMAN PENGESAHAN

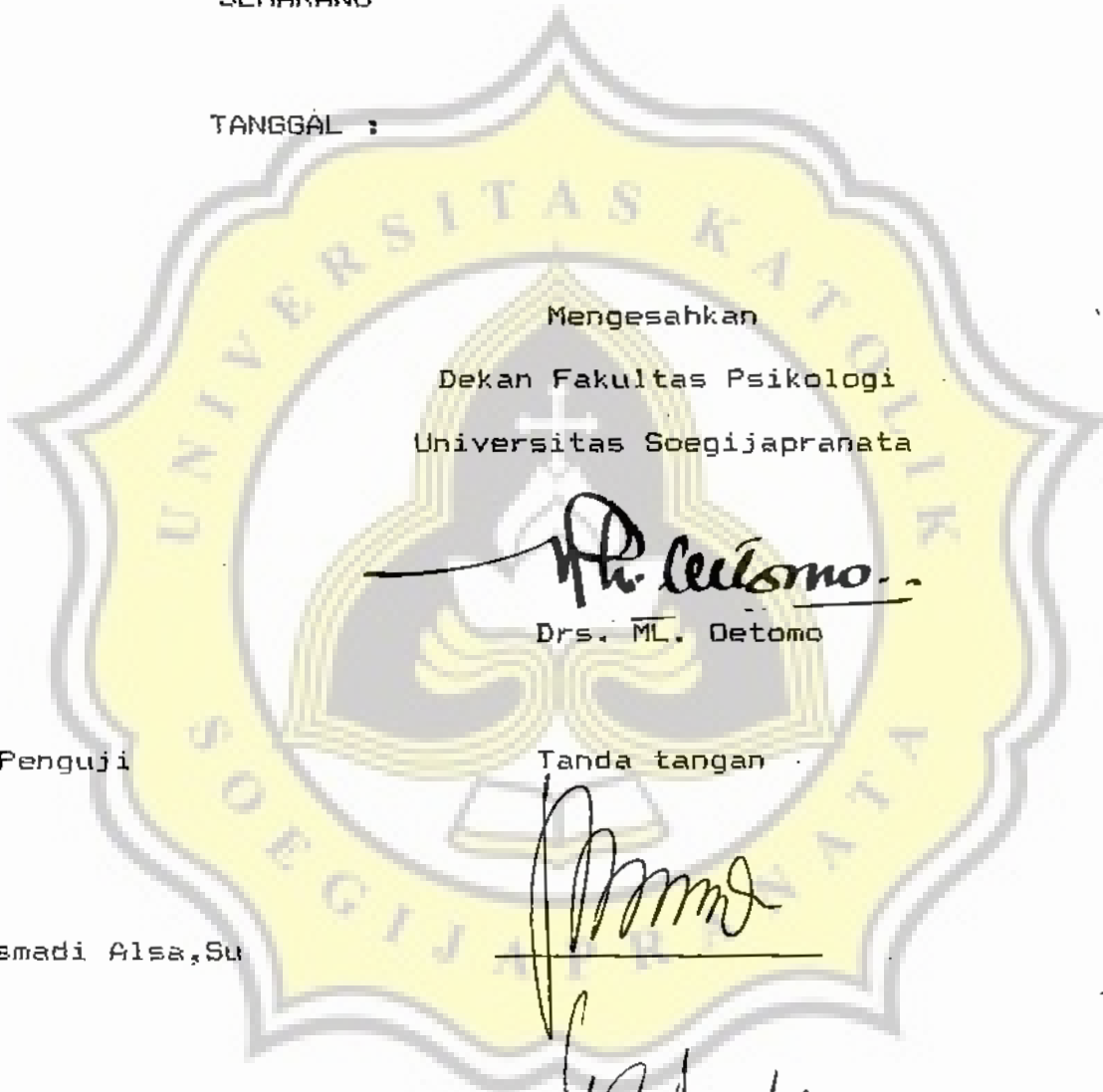
DIAJUKAN UNTUK DIPERTAHANKAN DIDEPAN DEWAN PENGUJI

SKRIPSI FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS

KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

TANGGAL :



Mengesahkan
Dekan Fakultas Psikologi
Universitas Soegijapranata

M. Detomo

Drs. ML. Detomo

Dosen Penguji

Tanda tangan

1. Drs. Asmadi Alsa, Su

Asmadi Alsa

2. Drs. George Hardjanto, Msi

George Hardjanto

3. Drs. ML. Detomo

M. Detomo



Motto :

Hendaklah kita senantiasa
ingat akan perkataan ini :

Bahwa mata tiada pernah
puas melihat dan bahwa
telinga tiada pernah puas
mendengar

(Ecc1.1.1.8)

Ucapan Terima Kasih

Segala puji dan syukur penulis haturkan kepada Tuhan yang penuh kasih dan kuasa, karena atas perkenannya penulis bisa merampungkan skripsi ini.

Banyak hambatan yang penulis temukan selama proses pembuatan skripsi ini, yang secara jujur penulis akui hambatan terbesar dan sering penulis jumpai berasal dari diri penulis sendiri. Berkat bantuan dari semua pihak baik berupa dorongan semangat, bimbingan serta bantuan materi dan tenaga, akhirnya penulis dapat menyelesaikan dengan rasa lega yang mendalam.

Sebagai tanda syukur atas kebahagiaan ini perkenankulah penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. ML. Oetomo, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata.
2. Bapak Drs. Asmadi Alsa, Su, selaku Dosen pembimbing Utama.
3. Bapak Drs. Sumbodo Prabowo, selaku dosen pendamping.
4. Bapak Slamet Widodo, selaku Pimpinan PT. Pantja Tunggal Knitting Mill Semarang.
5. Para Karyawan PT. Pantja Tunggal Knitting Mill Semarang.
6. Bapak/Ibu Kepala Perpustakaan Beserta Staf di Unika Soegijapranata Semarang serta Fakultas Psikologi Universitas Gajah Mada Yogyakarta.

7. Suami tercinta yang dengan sabar dan tulus selalu mendoakan, membantu dan mendorong penulis dalam menyelesaikan Skripsi ini.

Akhirnya semoga karya sederhana ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Unika Soegijapranata

Penulis



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Permasalahan.....	1
B. Tujuan Penelitian.....	5
C. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
A. Masalah Kepuasan Kerja.....	6
1. Pengertian Kepuasan Kerja.....	6
2. Teori-teori Kepuasan Kerja.....	8
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Ke - puasan Kerja.....	12
4. Pengukuran Kepuasan Kerja.....	16
B. Masalah Persepsi Terhadap Upah.....	17
1. Pengertian Persepsi.....	17
2. Pengertian Upah.....	20
3. Pengertian Persepsi Terhadap Upah..	22
C. Masalah Sikap Hubungan Sosial Kerja...	22
1. Pengertian Sikap.....	22

	2. Komponen-komponen Sikap.....	24
	3. Pengertian Hubungan Sosial Kerja...	25
	4. Pengertian Sikap Hubungan Sosial Kerja.....	26
	D. Hubungan antara Persepsi Terhadap Upah Dengan Kepuasan Kerja.....	27
	E. Hubungan Antara Sikap Hubungan Sosial Kerja Dengan Kepuasan Kerja.....	31
	F. Hipotesis.....	34
BAB III	METODE PENELITIAN.....	35
	A. Identifikasi Ubahan Penelitian.....	35
	B. Definisi Operasional Ubahan penelitian	35
	C. Subyek penelitian.....	36
	1. Populasi penelitian.....	36
	2. Cuplikan penelitian.....	37
	D. Metode Pengumpul Data.....	38
	E. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	46
	1. Validitas.....	47
	2. Reliabilitas.....	
	F. Metode Analisis Data.....	49
BAB IV	Persiapan, Pelaksanaan dan Hasil Pe- nelitian.....	51
	A. Orientasi Kanchah dan Penelitian.....	51
	1. Sejarah perusahaan.....	51
	2. Struktur organisasi.....	52
	B. Persiapan Penelitian.....	59
	C. Pelaksanaan Penelitian.....	64

	D. Analisis Data dan Hasil Penelitian....	65
	E. Pembahasan.....	67
BAB V	Penutup.....	70
	A. Kesimpulan Penelitian.....	70
	B. Saran-Saran.....	70
DAFTAR PUSTAKA.....		71



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Persebaran aitem-aitam Angket Kepuasan Kerja.....	42 ✓
Tabel 2. Persebaran aitem-aitem Angket Persepsi Terhadap Upah	44
Tabel 3. Persebaran aitem-aitem Sikap Hubungan Sosial Kerja.....	45
Tabel 4. Aitem-aitem pernyataan yang valid pada Angket Kepuasan Kerja	61 ✓
Tabel 5. Aitem-aitem pernyataan yang valid pada Angket Persepsi Terhadap Upah.....	62
Tabel 6. Aitem-aitem pernyataan yang valid pada Angket Sikap Hubungan Sosial Kerja.....	63

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
A. Angket Uji Coba Persepsi Terhadap Upah, Sikap Hubungan sosial Kerja dan Kepuasan Kerja.....	76
B. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	89
C. Angket Penelitian Persepsi Terhadap Upah, Sikap Hubungan Sosial Kerja dan Kepuasan Kerja.....	125
B - 1 Tabel Data Uji Coba.....	
B - 2 Validitas dan Reliabilitas.....	
D. Data Penelitian.....	136
E. Uji Normalitas.....	166
F. Uji Linieritas.....	172
G. Uji Analisis Regresi.....	177
H. Surat-surat Permohonan Ijin Penelitian.....	179
I. Surat-surat Bukti Penelitian.....	180