

TIDAK BOLEH  
DICOPY

**UBUNGAN MOTIVASI KERJA DAN 'SELF ESTEEM' DENGAN  
KEIKATAN KARYAWAN TERHADAP PERUSAHAAN PADA  
PERUM PERHUTANI UNIT I JAWA TENGAH  
DI SEMARANG**

153  
Dwa  
h  
91



**SKRIPSI**

Oleh :

*Bina Dwarawati*

NIM : 85.133

NIRM : 86.6.111.08000.50229

TGL. TERIMA	03 JUN 1992
No. INV.	42 / P / C1
PARAF	<i>Monie</i>

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG**

1991



**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DAN 'SELF ESTEEM' DENGAN  
KEIKATAN KARYAWAN TERHADAP PERUSAHAAN PADA  
PERUM PERHUTANI UNIT I JAWA TENGAH  
DI SEMARANG**

**SKRIPSI**

**Diajukan kepada Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata  
untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-syarat  
Guna memperoleh Derajat  
Sarjana Psikologi**

Oleh :

*Bina Dwarawati*

NIM : 85.133

NIRM : 86.6.111.08000.50229

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG**

1991

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi  
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata  
Semarang dan Diterima untuk Memenuhi Sebagian  
dari Syarat-syarat Guna Memperoleh  
Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal :

1 Juli 1991

Mengesahkan

Fakultas Psikologi

Universitas Katolik Soegijapranata

Dekan,



M.L. Octomo

FAK. PSIKOLOGI

(Drs. M.L. Octomo)

DEWAN PENGUJI :

1. Drs. M.L. Octomo

2. Drs. Asmadi Alsa, SU

3. Drs. Rasimin, BS. MA

Tanda Tangan :

M.L. Octomo  
Asmadi Alsa  
Rasimin



# TIDAK BOLEH DICOPY

## UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan yang Maha Esa atas segala rahmat dan hidayahNya yang diberikan selama ini sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Tersusunnya skripsi ini juga tidak lepas dari bantuan beberapa pihak. Untuk itu maka pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada

1. Bapak Drs. M.L. Oetomo, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah memberikan ijin untuk penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Drs. Rasimin B.S, MA, selaku dosen pembimbing Utama yang telah begitu baik dan penuh kesabaran membimbing penulis dalam penyusunan skripsi ini.
3. Bapak Drs. A. Mulyatmojo selaku dosen pembantu pembimbing yang telah begitu banyak mencurahkan perhatian dan waktu selama penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Drs. J. Bagus Wismanto, selaku dosen wali yang telah banyak memberikan saran dan bimbingan kepada penulis selama ini.
5. Mas Edi Wid yang selalu memberikan saran dan dorongan kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Ir. R.M. Isra'jadi, selaku pimpinan Perum Perhutani Unit I Jawa Tengah yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian terhadap karyawan di lingkungan Perum Perhutani Unit I.

7. Bapak S. Solatin, BBA, selaku Kepala Seksi Personalia di Perum Perhutani Unit I yang telah banyak membantu dalam pelaksanaan penelitian kepada penulis.
8. Segenap Karyawan Perum Perhutani Unit I Jawa Tengah yang ada di Semarang yang telah sudi menjadi subyek dalam penelitian ini.
9. Seluruh dosen dan karyawan Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata yang telah banyak membantu penulis selama ini.
10. Rekanku Mimin dan Ied yang selalu memberi semangat dan siap membantu dalam berbagai hal.
11. Rekan-rekan angkatan '85 yang selama ini telah banyak membantu dalam masa perkuliahan.
12. Bapak dan Ibu tercinta yang dengan penuh perhatian memberikan dorongan moril dan materiil kepada penulis selama ini.
13. Agus dan dik Wedy tersayang yang juga telah ikut membantu dalam persiapan penelitian.

Semoga Tuhan yang Maha Esa membalas segala kebaikan yang telah diberikan kepada penulis selama ini. Amin.

Akhirnya penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Namun semoga skripsi ini ada manfaatnya bagi semua pihak yang memerlukannya.

Semarang, Mei 1991

Penulis.



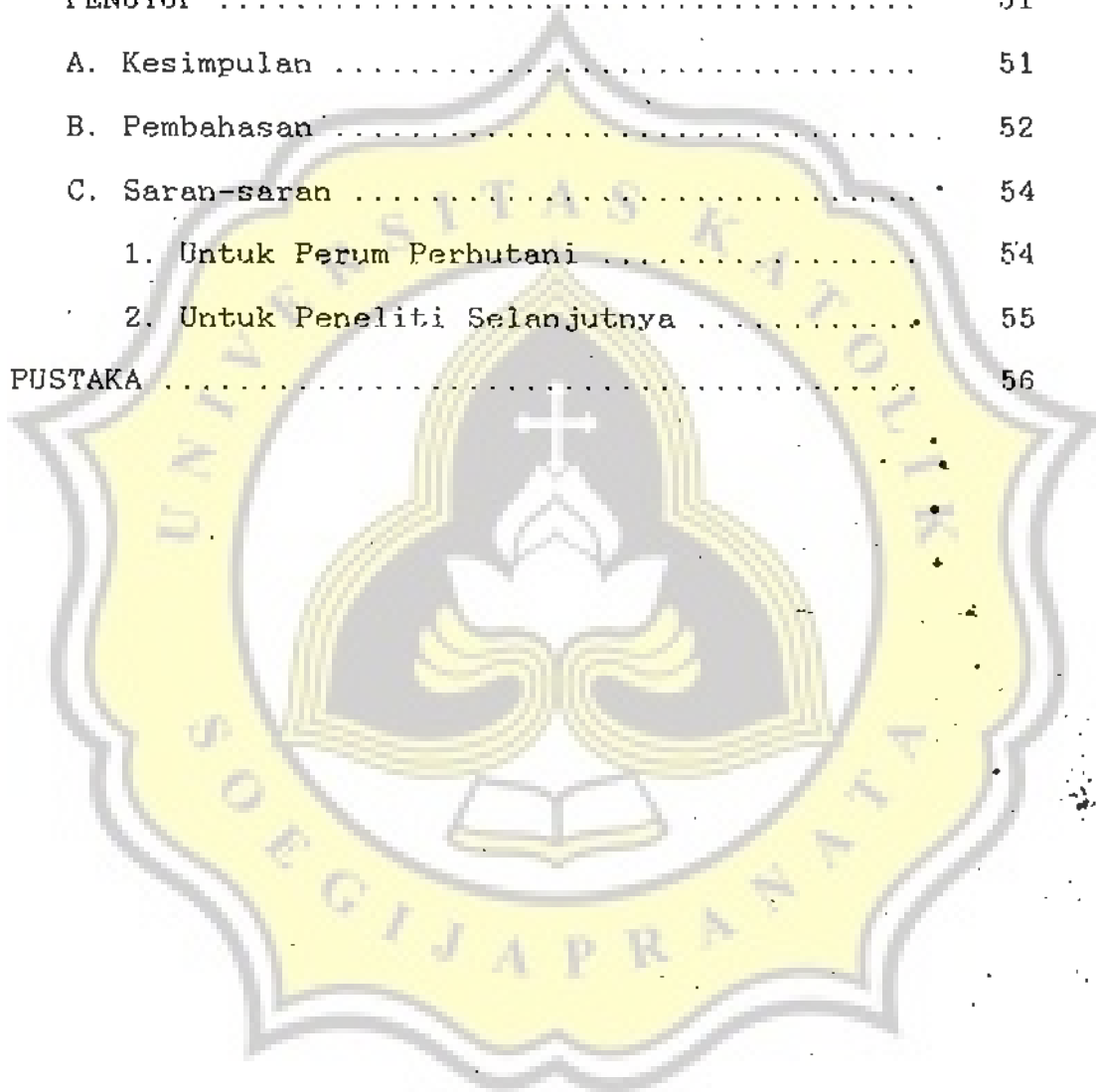


## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
UCAPAN TERIMA KASIH .....	iii
DAFTAR ISI .....	v
DAFTAR TABEL .....	viii
DAFTAR LAMPIRAN .....	ix
BAB I. PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Tujuan Penelitian .....	4
C. Manfaat Penelitian .....	5
BAB II. LANDASAN TEORI .....	6
A. Keikatan Karyawan terhadap Perusahaan .....	6
1. Pengertian Perusahaan .....	6
2. Pengertian Keikatan Karyawan terhadap Perusahaan .....	8
3. Hal-hal yang Mempengaruhi Keikatan Kar- yawan terhadap Perusahaan .....	9
B. Motivasi Kerja .....	10
1. Pengertian Motivasi Kerja .....	10
2. Teori-teori tentang motivasi Kerja .....	12
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motiva- si Kerja .....	16
4. Penelitian tentang Motivasi Kerja .....	18

C.	Self Esteem .....	19
1.	Pengertian Self Esteem .....	19
2.	Self Esteem pada Karyawan Perusahaan ..	20
3.	Hal- hal yang Berhubungan dengan Self Esteem .....	21
D.	Hubungan Motivasi Kerja dengan Keikatan karyawan terhadap Perusahaan .....	22
E.	Hubungan Self Esteem dengan Keikatan kar- yawan terhadap Perusahaan .....	23
F.	Hubungan Jenis Kelamin dengan Keikatan karyawan terhadap Perusahaan .....	24
H.	Hipotesis .....	25
BAB III.	METODE PENELITIAN .....	26
A.	Identifikasi Ubahan Penelitian .....	26
B.	Definisi Operasional Ubahan Penelitian ...	26
C.	Populasi dan Metode Pengambilan Sampel ...	28
D.)	Metode Pengumpulan Data .....	29
1.)	Penyusunan Angket Penelitian .....	32
2.	Validitas dan Reliabilitas .....	36
E.	Metode Analisis Data .....	38
BAB IV.	LAPORAN PENELITIAN .....	39
A.	Sekilas tentang Perum Perhutani Unit I Ja- wa Tengah .....	39
1.	Sejarah Berdirinya .....	39
2.	Susunan Organisasi .....	41

B. Persiapan Penelitian .....	41
1. Penentuan Tempat dan Subyek Penelitian.	41
2. Uji Coba Angket Penelitian .....	42
C. Pelaksanaan Penelitian .....	48
D. Analisis Data .....	49
BAB V. PENUTUP .....	51
A. Kesimpulan .....	51
B. Pembahasan .....	52
C. Saran-saran .....	54
1. Untuk Perum Perhutani .....	54
2. Untuk Peneliti Selanjutnya .....	55
DAFTAR PUSTAKA .....	56



## DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1. Penyebaran Item Angket Keikatan terhadap Perusahaan .....	32
2. Penyebaran Item Angket Motivasi Kerja.....	34
3. Susunan Nomer Item yang Valid dan yang Gugur Angket Keikatan terhadap Perusahaan .....	43
4. Susunan Nomer Item yang Valid dan yang Gugur Angket Motivasi Kerja .....	44
5. Susunan Nomer Item Angket Keikatan terhadap Perusahaan yang Siap untuk Penelitian .....	46
6. Susunan Nomer Item Angket Motivasi Kerja yang Siap untuk Penelitian .....	47

## DAFTAR LAMPIRAN

### LAMPIRAN

### Halaman

A : Uji Validitas dan Reliabilitas Angket Keikatan terhadap Perusahaan .....	60
B : Uji Validitas dan Reliabilitas Angket Motivasi Kerja .....	67
C : Uji Validitas dan Reliabilitas Angket 'Self Esteem' .....	80
D : Uji Normalitas dan Linieritas Ubahan-ubahan Penelitian .....	87
E : Perhitungan Analisis Data Penelitian ....	99
F : Angket-angket Penelitian .....	102
G : Susunan Organisasi Perum Perhutani Unit I Jawa Tengah .....	110
H : Surat Keterangan Penelitian .....	111



BENYUSUKAAN