

psi
302
wib
h
95

TIDAK BOLEH
DIFOTO KOPI

**HUBUNGAN ANTARA INTERAKSI SOSIAL DAN PERSEPSI
KESELAMATAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA PADA
KARYAWAN DI PT. KORYO PUSPITA INDONESIA
DI KABUPATEN SEMARANG**



SKRIPSI

Oleh :

R. Sasongko Djati Wibowo

85/85.6.111.08000.50124/PS/185

IGL TERIMA	7/12/95
No. INV.	0238/p/95
PARAF	<i>[Signature]</i>

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
S E M A R A N G
1 9 9 5**

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas
Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata dan
Diterima untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-
syarat Guna Memperoleh Derajat
Sarjana S1 Psikologi

Pada Tanggal :
28 Maret - 1995

Mengesahkan
Fakultas Psikologi
Fakultas Katolik Soegijapranata
Dekan,

Drs. Y. Bagus Wismanto, MS

Dewan Penguji :

1. Drs. Y. Bagus Wismanto, MS.

2. Drs. Asmadi Alsa, SU.

3. Drs. Singgih Wibowo Santoso, SU.

Ku-persembahkan karya ini
kepada yang tercinta :
Ayah, Ibu, Kakak-kakakku, dan tak lupa
untuk kekasihku yang tercinta



Motto :

Jangan engkau tersesat oleh laporan atau tradisi atau
percakapan orang. Juga tidak oleh logika dan pembuktian
dan penjelasan-penjelasan, jika tidak oleh perkataan
pertapa sekalipun dia gurumu

To Thi Anh



UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur penulis haturkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Mulia, bahwa atas berkat, rahmat, dan karunia-Nyalah skripsi ini akhirnya dapat diselesaikan.

Penulis menyadari bahwa karya ini tidak akan dapat terwujud tanpa bantuan dari berbagai pihak, baik itu berupa nasehat, informasi, bimbingan, dan dorongan-dorongan.

Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Drs. Y. Bagus Wismanto, MS selaku Dekan Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Semarang yang telah memberi dorongan dan nasehat hingga terwujudnya karya ini.
2. Bapak Drs. Ahmadi Asla, SU selaku dosen pembimbing utama, dan Ibu Dra. Yang Roswita selaku dosen pembimbing pendamping yang telah meluangkan waktu dengan memberi bimbingan, nasehat, petunjuk, dan dorongan dalam menyusun skripsi ini.
3. Bapak Drs. Edy.Widiatmadi, Drs. Yoseph Wijokongko, Drs. Sumbodo Prabowo, dan rekan Dra. Kristiana Haryanti yang telah banyak membantu dan mendorong penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu MF. Gutami, SH. selaku kepala personalia PT. Koryo Puspita Indonesia yang telah memberi ijin dan kesempatan hingga terwujudnya karya ini.

5. Bapak Frans Wani dan Eko Subiyakto, SE serta stag bagian personalia dan produksi PT. Koryo Puspita Indonesia yang telah memberikan keterangan dan saran-saran yang sangat berarti bagi penulis untuk melakukan penelitian.

6. Ayah, Ibu, dan kakak-kakakku yang telah memberi semangat, dorongan dan do'a yang sangat berarti bagi penulis.

7. Rekan-rekan : Drs. Bono Listiyanto, Eddy Susanto SE, Yudo, Emil, Didik Widya P, Harry Purnomo, Andi Nurmantanto, dan terutama Elmi Kusumastuti, SH. yang selalu memberi dorongan, semangat dan bantuan sangat berarti bagi penulis.

8. Semua pihak yang tidak sempat penulis sebutkan satu persatu.

Semoga Tuhan yang Penuh Rahmat selalu melimpahkan kasih dan anugrah kebahagiaan kepada penulis, keluarga penulis, dan semua pihak yang ikut berjuang mewujudkan karya ini.

Semarang, November 1994

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN UCAPAN TERIMA KASIH	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	6
C. Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Motivasi Kerja	7
1. Pengertian Motivasi Kerja	7
2. Teori-teori Motivasi Kerja	9
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	14
B. Interaksi Sosial	18
1. Pengertian Interaksi Sosial	18
2. Bentuk-bentuk Interaksi Sosial	21
C. Persepsi Keselamatan Kerja	24
1. Pengertian Persepsi	24
2. Pengertian Keselamatan Kerja	28
3. Persepsi Keselamatan Kerja	30

D. Hubungan Antara Interaksi Sosial Dengan Motivasi Kerja	33
E. Hubungan Antara Persepsi Keselamatan Kerja Dengan Motivasi Kerja	39
F. Hipotesis	45
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Identifikasi Variabel Penelitian	46
B. Defisini Operasional Variabel Penelitian ..	46
C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel....	47
D. Metode Pengumpulan Data	48
E. Kesahihan dan Keajegan	50
F. Metode Analisis Data	52
BAB IV PERSIAPAN, PELAKSANAAN, HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Orientasi Kancan Penelitian	54
B. Persiapan Penelitian	55
1. Angket Motivasi Kerja	56
2. Angket Interaksi Sosial	57
3. Angket Persepsi Keselamatan Kerja	58
4. Uji Coba Alat Ukur	59
C. Pelaksanaan Penelitian	65
D. Analisis dan Hasil Penelitian	66
E. Pembahasan	69
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	73
B. Saran-saran	74
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
1.	Tebaran Nomor-nomor Butir Angket Motivasi Kerja	57
2.	Tebaran Nomor-nomor Butir Angket Interaksi Kerja	58
3.	Tebaran Nomor-nomor Butir Angket Persepsi Keselamatan Kerja	59
4.	Butir-Butir Sahih Angket Motivasi Kerja	60
5.	Nomor-nomor Butir Angket Motivasi Kerja Sesudah Uji Kesahihan	61
6.	Butir-butir Sahih Angket Interaksi Sosial	62
7.	Nomor-nomor Butir Angket Interaksi Sosial Sesudah Uji Kesahihan	62
8.	Butir-butir Sahih Angket Persepsi Keselamatan Kerja	64
9.	Nomor-nomor Butir Angket Persepsi Keselamatan Kerja Sesudah Uji Kesahihan.	64
10.	Rangkungan Hasil Uji Normalitas	67
11.	Rangkuman Uji Linieritas	67
12.	Hasil Analisis Data	68

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran		Halaman
A	Data Hasil Tes	79
B	Uji Kesahihan	92
C	Uji Kesahihan Faktor-faktor Konstrak	118
D	Uji Reliabilitas	130
E	Analisis Data	153
F	Angket-angket Penelitian :	208
	Motivasi Kerja	
	Interaksi Sosial	
	Persepsi Keselamatan Kerja	
	Motivasi Kerja	
G	Struktur Organisasi PT. Koryo Puspita	221
	Indonesia	
H	Surat-surat Bukti Penelitian	223