

155
TRI
A
92

**PERBEDAAN SIKAP PENERIMAAN TERHADAP MASA
PENSIUN ANTARA KARYAWAN CENDERUNG BERTIPE
KEPRIBADIAN EKSTRAVERT DENGAN KARYAWAN
CENDERUNG BERTIPE KEPRIBADIAN INTROVERT
DI PT. INDUSTRI SANDANG I
CABANG BANDUNG**

**TIDAK BOLEH
DICOPY**



TGL TERIMA	23 FEB 1993
No. INV.	67 / psi / e1
PARAF	<i>monie</i>

SKRIPSI

OLEH :

TRI SULISTIANI

NIM : 85.180

NIRM : 85.6.111.08000.50119

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1992**

**PERBEDAAN SIKAP PENERIMAAN TERHADAP MASA
PENSIUN ANTARA KARYAWAN CENDERUNG BERTIPE
KEPRIBADIAN EKSTRAVERT DENGAN KARYAWAN
CENDERUNG BERTIPE KEPRIBADIAN INTROVERT
DI PT. INDUSTRI SANDANG I
CABANG BANDUNG**

SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata
untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-syarat
Guna Memperoleh Derajat
Sarjana Psikologi**

OLEH :

TRI SULISTIANI

NIM : 85. 180

NIRM : 85.6.111.08000.50119

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

1992

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang dan Diterima untuk Memenuhi Sebagian
dari Syarat-syarat Guna Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal :

18 Nopember 1992

Mengesahkan
Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata
Dekan,



(Drs. M. L. Oetomo)

DEWAN PENGUJI :

1. Drs. M. L. Oetomo
2. Drs. Suranto, SU
3. Drs. Eddy Hedrarno, SU

M. L. Oetomo
Suranto
Eddy Hedrarno



Karya yang sederhana ini
kupersembahkan untuk orang-
orang tercinta, Bapak, Ibu,
Mas Heru, Mas Yos, Teh
Nining, Kun-kun, Iyan,
tersayang Andika serta Mas
Joko, semoga karya ini dapat
menjadi pelipur hati yang
pernah luka

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan hidayah-Nya yang diberikan selama ini sehingga penyusunan skripsi ini dapat selesai seperti yang diharapkan. Tersusunnya skripsi ini tentunya tidak lepas dari bantuan beberapa pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. M.L. Detomo, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Spegijapranata yang telah memberi izin untuk penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Drs. Suranto, SU., selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dengan penuh kesabaran dari awal hingga akhir penyusunan skripsi.
3. Bapak Drs. J. Bagus Wismanto, MS, selaku Dosen Pembimbing Kedua yang dengan penuh kesabaran membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Dra. Sri Hartati, MS, selaku Dosen Wali yang selalu memberikan pengarahan dan bimbingan dalam menempuh pendidikan di Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata.
5. Bapak Drs. Ismail D, selaku Kepala Biro Direksi PT. Industri Sandang I yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di lingkungan PT.

Industri Sandang I Cabang Bandung.

6. Bapak Harinto, Bk. Teks, selaku Manager Patal Banjaran yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian di lingkungan Patal Banjaran.

7. Bapak Suhani, Bk. Teks, selaku Manager Patal Cipadung yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian di lingkungan Patal Cipadung.

8. Bapak Drs. Jasari, selaku Kepala Bagian Personalia Patal Banjaran yang telah banyak membantu dalam pelaksanaan penelitian.

9. Bapak Rustandi, selaku Kepala Bagian Personalia Patal Cipadung yang telah banyak membantu dalam pelaksanaan penelitian.

10. Segenap karyawan PT. INDUSTRI SANDANG I Cabang Bandung yang telah sudi menjadi subyek dalam penelitian ini.

11. Seluruh dosen dan karyawan Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata yang telah banyak membantu penulis selama ini.

12. Yovi, Ninik, Erni, susi, Fong, Mamah dan Kel. Bapak Lesmono yang juga memberi semangat dalam penyusunan skripsi ini.

13. Bu Tatik dan Mas Kamto yang selalu memberi dorongan dalam penyusunan skripsi ini.

14. Mas Joko dengan kasih dan sayangnya yang selalu

memberikan perhatian dan dorongannya selama penyelesaian studi di Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata.

15. Bapak dan ibu tercinta yang dengan penuh kasih dan kesabarannya, serta menyediakan apa saja selama penyelesaian studi di Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata.

16. Mas Heru, Mas Yos, Teh Nining, Kun-kun, Iyan dan tersayang Andika yang selalu memberikan semangat dalam penyusunan skripsi ini, juga Teh Irna yang selalu memberi dorongan kepada penulis.

17. Seluruh keluarga besar di Bandung yang selalu memberi semangat dalam penyelesaian skripsi ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas segala kebaikan yang telah diberikan kepada penulis selama ini.

Akhirnya penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Namun demikian, penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi pembaca semua.

Universitas Katolik Soegijapranata.

Penulis,

Juli 1992

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Permasalahan.....	1
B. Alasan Pemilihan Judul.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II. LANDASAN TEORI.....	9
A. Sikap.....	9
1. Pengertian Sikap.....	9
2. Struktur Sikap.....	12
3. Pembentukan Sikap.....	14
4. Pengukuran Sikap.....	16
B. Masa Pensiun.....	18
1. Pengertian Masa Pensiun.....	18
2. Masa Pensiun sebagai Salah Satu Perkembangan.....	20

C. Sikap Penerimaan terhadap Masa Pensiun.....	22
D. Kepegawaian.....	28
1. Status Kepegawaian.....	28
2. Peranan Status Kepegawaian terhadap Sikap dalam Menghadapi Masa Pensiun.....	30
E. Peranan Tingkat Pendidikan terhadap Sikap dalam Menghadapi Masa Pensiun	31
F. Kepribadian.....	32
1. Pengertian Kepribadian.....	32
2. Teori Kepribadian Ekstravert - Introvert.....	33
G. Hubungan Kepribadian dengan Sikap Penerimaan dalam Menghadapi Masa Pensiun.....	36
H. Hipotesis.....	38
BAB III. METODE PENELITIAN.....	39
A. Identifikasi Ubahan-ubahan.....	39
B. Definisi Operasional Ubahan-ubahan.	39
1. Sikap Penerimaan dalam Menghadapi Masa Pensiun.....	39
2. Tipe Kepribadian.....	40
3. Tingkat Pendidikan.....	40
4. Golongan Pegawai.....	41

C. Subyek Penelitian.....	41
D. Metode Pengumpul Data.....	42
E. Validitas dan Reliabilitas.....	45
F. Metode Analisis Data.....	47
BAB IV. PERSIAPAN DAN PELAKSANAAN PENELITIAN..	49
A. Persiapan Penelitian.....	49
1. Tempat Penelitian.....	49
2. Persiapan Alat Ukur.....	53
B. Pelaksanaan Penelitian.....	62
C. Hasil Penelitian.....	64
BAB V. PENUTUP.....	66
A. Kesimpulan.....	66
B. Pembahasan.....	66
C. Saran-saran.....	70
DAFTAR PUSTAKA.....	72

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1 . Penyebaran Aitem Angket Sikap Penerimaan dalam Menghadapi Masa Pensiun ...	55
2 . Penyebaran Aitem Angket Ekstravert-Introvert	57
3a. Aitem-aitem Valid pada Angket Sikap Penerimaan terhadap Masa Pensiun	59
3b. Aitem-aitem Gugur pada Angket Sikap Penerimaan terhadap Masa Pensiun	60
4a. Aitem-aitem Valid Angket Ekstravert-Introvert	61
4b. Aitem-aitem Gugur Angket Ekstravert-Introvert	61
5. Rangkuman Hasil Anakova	64

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
A. Data-data Penelitian	
(A1). Data Sikap Penerimaan terhadap Masa Pensiun.....	76
(A2). Data Tipe Kepribadian Ekstravert - Introvert.....	80
(A3). Aitem-aitem Valid Sikap Penerimaan terhadap Masa Pensiun.....	86
(A4). Aitem-aitem Valid Tipe Kepribadian Ekstravert-Introvert.....	90
(A5). Data Hasil Penelitian Tipe Kepribadian Ekstravert-Introvert.....	94
(A6). Data Hasil Penelitian Sikap Penerimaan terhadap Masa Pensiun.....	98
B. Uji Validitas dan Reliabilitas	
(B1). Angket Sikap Penerimaan terhadap Masa Pensiun.....	106
(B2). Angket Tipe Kepribadian Ekstravert-Introvert.....	114
C. Uji Asumsi	
(C1). Uji Normalitas Sebaran.....	123
(C2). Uji Homogenitas.....	129
(C3). Uji Bentuk Regresi.....	131

D. Anakova Satu Jalur.....	137
E. Angket-angket Penelitian.....	145
F. Susunan Organisasi PT. Industri Sandang I Cabang Bandung Unit Patal Cipadung - Patal Banjaran.....	170
G. Surat Keterangan Penelitian.....	172

