

TIDAK BOLEH  
DICOPY

**UBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP PEMIMPIN  
DENGAN MOTIF BERPRESTASI PADA KARYAWAN  
MENENGAH P.T. RENA DJAJA SEMARANG**

153  
AmB  
h  
90



**SKRIPSI**

Oleh

*Ambarwati*

NIM : P.85.172

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG**

1990

GL TERIMA	03 JUN 1992
No. INV.	55 / P / C1
PARAF	<i>honi</i>

**UBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP PEMIMPIN  
DENGAN MOTIF BERPRESTASI PADA KARYAWAN  
MENENGAH P.T. RENA DJAJA SEMARANG**

153  
AMB  
90  
90

**SKRIPSI**

**Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik  
Soegijapranata untuk Memenuhi Sebagian dari  
Syarat-syarat Guna Memperoleh Derajat  
Sarjana Psikologi**

Oleh

*Ambarwati*

NIM : P. 85.172

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
1990**

Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji Skripsi  
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata  
Dan Diterima Untuk Memenuhi Sebagian Dari  
Syarat-syarat Guna Memperoleh Derajat  
Sarjana Psikologi  
Pada Tanggal :  
25 Juli 1990

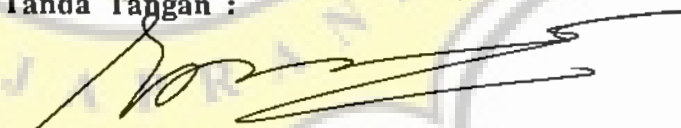
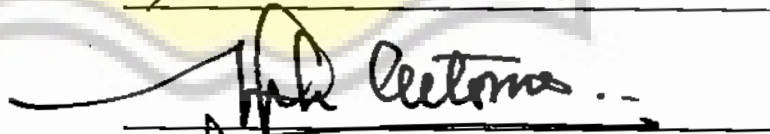
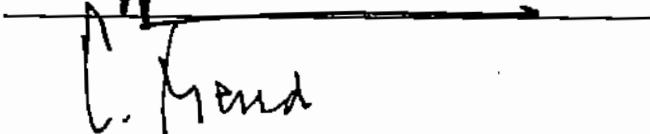
Mengesahkan,  
Fakultas Psikologi  
Universitas Katolik Soegijapranata

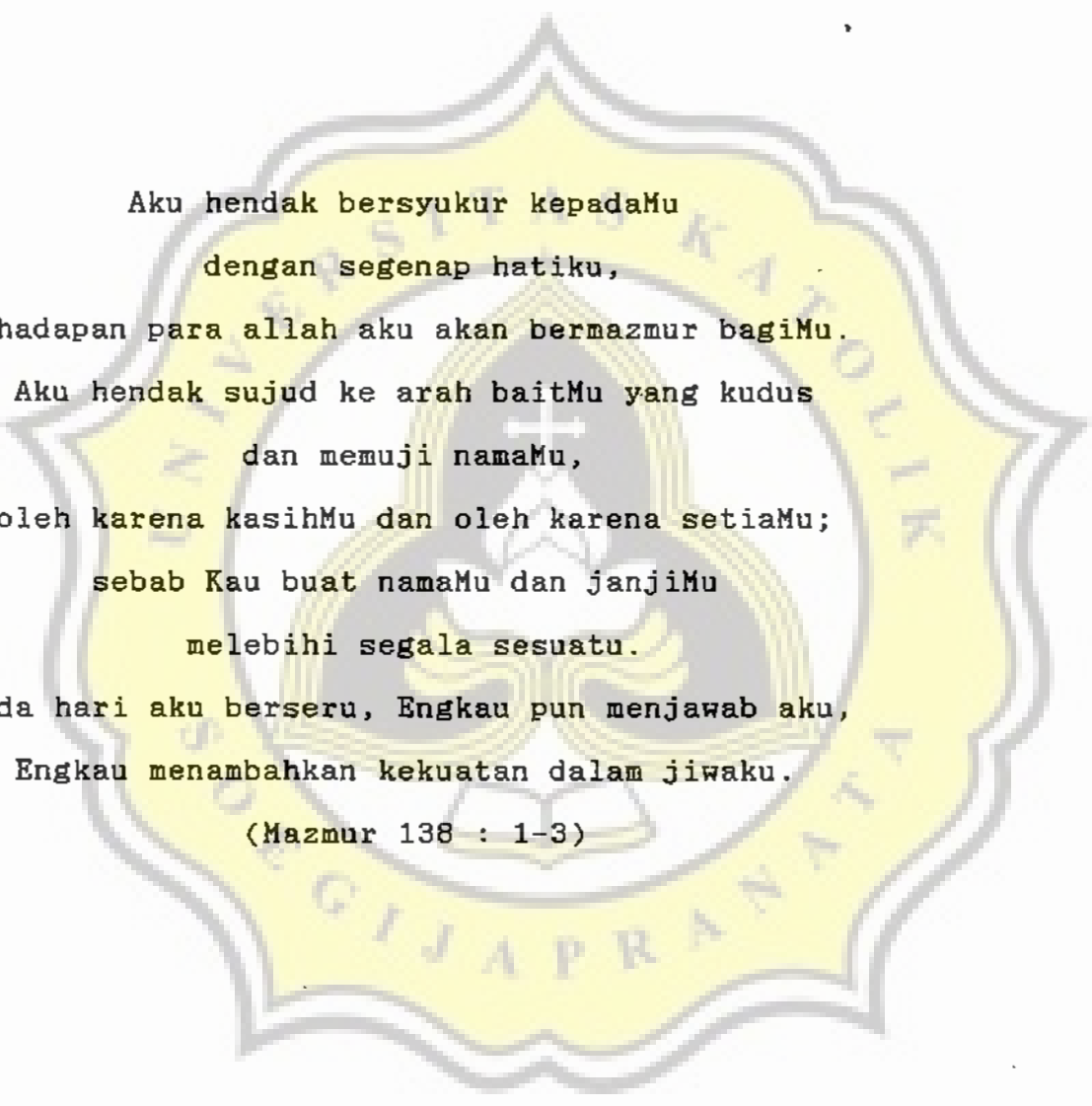
Dekan,  
  
FAK. PSIKOL. (Drs. M.L. Oetomo)

DEWAN PENGUJI :

1. Drs. Rasimin B.S., MA
2. Drs. M.L. Oetomo
3. Drs. Eddy Hendrarno, SU

Tanda Tangan :



Aku hendak bersyukur kepadaMu  
dengan segenap hatiku,  
dihadapan para allah aku akan bermazmur bagiMu.

Aku hendak sujud ke arah baitMu yang kudus  
dan memuji namaMu,  
oleh karena kasihMu dan oleh karena setiaMu;  
sebab Kau buat namaMu dan janjiMu  
melebihi segala sesuatu.

Pada hari aku berseru, Engkau pun menjawab aku,  
Engkau menambahkan kekuatan dalam jiwaku.

(Mazmur 138 : 1-3)



Kupersembahkan bagi :  
DIA, yang setia mengasihiku,  
papa dan mama, yang berjuang sekuat tenaga untukku,  
serta adik-adikku tercinta.

## UCAPAN TERIMA KASIH

Ucapan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah yang penuh kasih, yang telah memberikan hikmat dan kemampuan kepada penulis di dalam menyusun skripsi ini.

Ucapan terima kasih yang tak terhingga serta penghargaan yang setulusnya, penulis ucapkan kepada :

01. Bapak Drs. M.L. Oetomo , selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mendalami Psikologi.
02. Bapak Drs. Rasimin B.S., MA, selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah berkenan menyisihkan waktu di tengah kesibukan sehari-hari untuk memberikan bimbingan dan petunjuk kepada penulis sehingga penelitian dan penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan.
03. Ibu Dra. Sri Sumijati, selaku Dosen Pembimbing Kedua yang dengan penuh kesabaran membimbing penulis di dalam penyusunan skripsi ini sampai selesainya.
04. Bapak Sindu Dharmali, selaku Direktur U.D. TITIEN ANGRENI Semarang, yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan uji coba alat ukur di U.D. TITIEN ANGRENI Semarang



05. Bapak Reddy Susiyanto, selaku Kepala Bagian Personalia U.D. TITIEN ANGRENI Semarang, para Bapak Kepala Bagian dan para Karyawan Menengah U.D. TITIEN ANGRENI Semarang, yang telah banyak membantu penulis dalam melakukan uji coba alat ukur.
06. Bapak Danu Wiwoho, selaku Direktur P.T. RENA DJAJA Semarang, yang telah memberikan izin dan membantu penulis untuk melakukan penelitian di P.T. RENA DJAJA Semarang.
07. Bapak Lukito, selaku Kepala Bagian Personalia P.T. RENA DJAJA Semarang, yang telah banyak memberikan bimbingan serta informasi bagi kelengkapan data skripsi ini.
08. Para Bapak Kepala Bagian P.T. RENA DJAJA Semarang, yang telah banyak membantu penulis dalam mengumpulkan data skripsi, serta para Karyawan Menengah P.T. RENA DJAJA Semarang, yang telah memberikan sumbangan informasi bagi penyusunan skripsi ini.
09. Bapak Drs. George H., Bapak Drs. Darmanto Jt., Ibu Dra. Emanuella H., Ibu Dra. Sri Hartati, Bapak Mikael G., serta Ibu Endang Nina yang telah banyak membantu dan mendorong penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

10. Tante Nurma Utami dan Tante Janna Liliani yang telah banyak membantu, mendorong dan memperhatikan penulis untuk segera menyelesaikan skripsi.
11. Rekan-rekan : Erna, Eddi, Inge, Yun, Nik, Peter The, Adhi, Yacobus, Nunung, Sen, Theo, Vivi, Lily, Ina, Sianny dan rekan-rekan Sie Mahasiswa lainnya yang telah berdoa, membantu, mendorong, serta selalu setia mendengarkan keluh kesah penulis dalam penyusunan skripsi ini.
12. Pihak-pihak lain yang tidak mungkin penulis sebutkan namanya satu persatu.

Buat Vivi: thank's a lot, Vi!

Akhirnya kepada papa, mama serta nenek tercinta, yang telah lama menunggu, semoga karya yang kecil ini bisa mewakili rasa terima kasih penulis atas perjuangan dan kasih sayang yang telah dicurahkan kepada penulis selama ini.

Semarang, Juni 1990

Penulis



## DAFTAR ISI

### Halaman

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN MOTTO .....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH .....	v
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
BAB I. PENGANTAR .....	1
A. Perumusan Masalah .....	1
B. Alasan Pemilihan Judul .....	5
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Manfaat Penelitian .....	6
BAB II. LANDASAN TEORI .....	8
A. Masalah Persepsi .....	8
1. Pengertian persepsi .....	8
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi persepsi .....	11
B. Masalah Kepemimpinan .....	18
1. Pengertian kepemimpinan .....	18

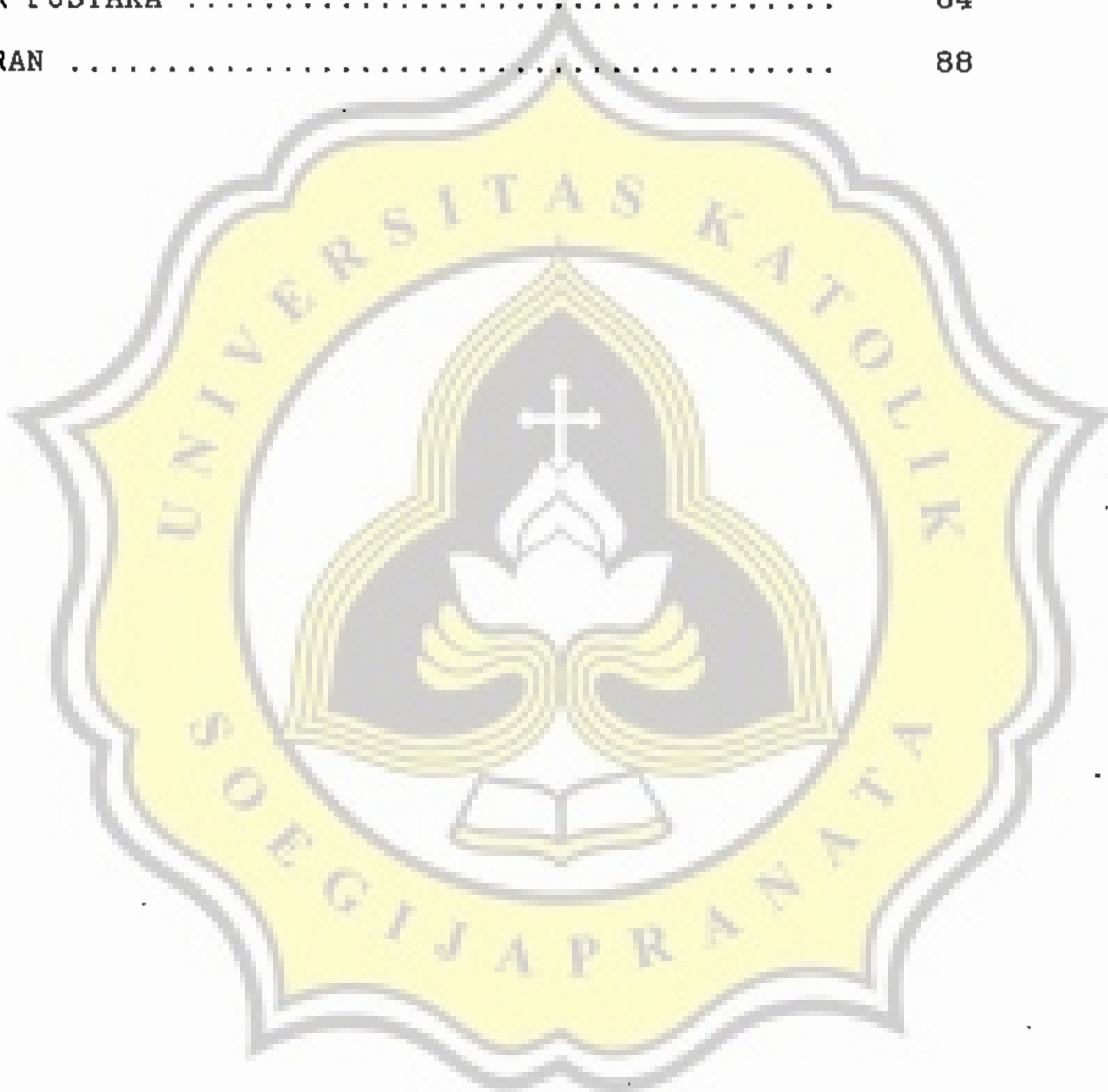


2. Fungsi, ketrampilan, dan syarat pemimpin .....	20
C. Persepsi terhadap Pemimpin .....	27
D. Motif Berprestasi .....	30
1. Pengertian motif .....	30
2. Pengertian motif berprestasi .....	31
3. Ciri-ciri motif berprestasi .....	32
4. Pengaruh upah terhadap motif berprestasi .....	36
E. Hubungan antara Persepsi terhadap Pemimpin dengan Motif Berprestasi Karyawan .....	37
F. Hipotesis .....	44
BAB III. METODE PENELITIAN .....	45
A. Identifikasi Ubahan-ubahan .....	45
B. Definisi Operasional Ubahan-ubahan ..	45
1. Persepsi terhadap pemimpin .....	45
2. Motif berprestasi karyawan .....	46
3. Upah .....	46
C. Subyek Penelitian .....	46
D. Metode Pengumpulan Data .....	47
1. Skala Persepsi terhadap Pemimpin .	48
2. Skala Kecenderungan Berprestasi ..	50
3. Daftar Isian .....	53

E. Uji Kesahihan dan Keandalan Alat Ukur	54
1. Uji kesahihan alat ukur .....	54
2. Uji Keandalan alat ukur .....	56
F. Teknik Analisis Data .....	57
<b>BAB IV. LAPORAN PENELITIAN</b> .....	<b>60</b>
A. Gambaran Umum P.T. RENA DJAJA Semarang .....	60
1. Sejarah singkat .....	60
2. Struktur organisasi .....	61
3. Pengaturan jam kerja .....	61
4. Sistem upah .....	62
5. Kesejahteraan karyawan .....	62
B. Persiapan Penelitian .....	64
1. Pembuatan Skala Persepsi terhadap Pemimpin .....	64
2. Pembuatan Skala Kecenderungan Berprestasi .....	66
3. Pelaksanaan uji coba alat ukur ...	67
a. Kesahihan dan keandalan Skala Persepsi terhadap Pemimpin ....	68
b. Kesahihan dan keandalan Skala Kecenderungan Berprestasi .....	70
C. Pelaksanaan Penelitian .....	71
D. Hasil Penelitian .....	72



BAB V. PENUTUP .....	75
A. Kesimpulan .....	75
B. Pembahasan .....	75
C. Saran-saran .....	82
DAFTAR PUSTAKA .....	84
LAMPIRAN .....	88



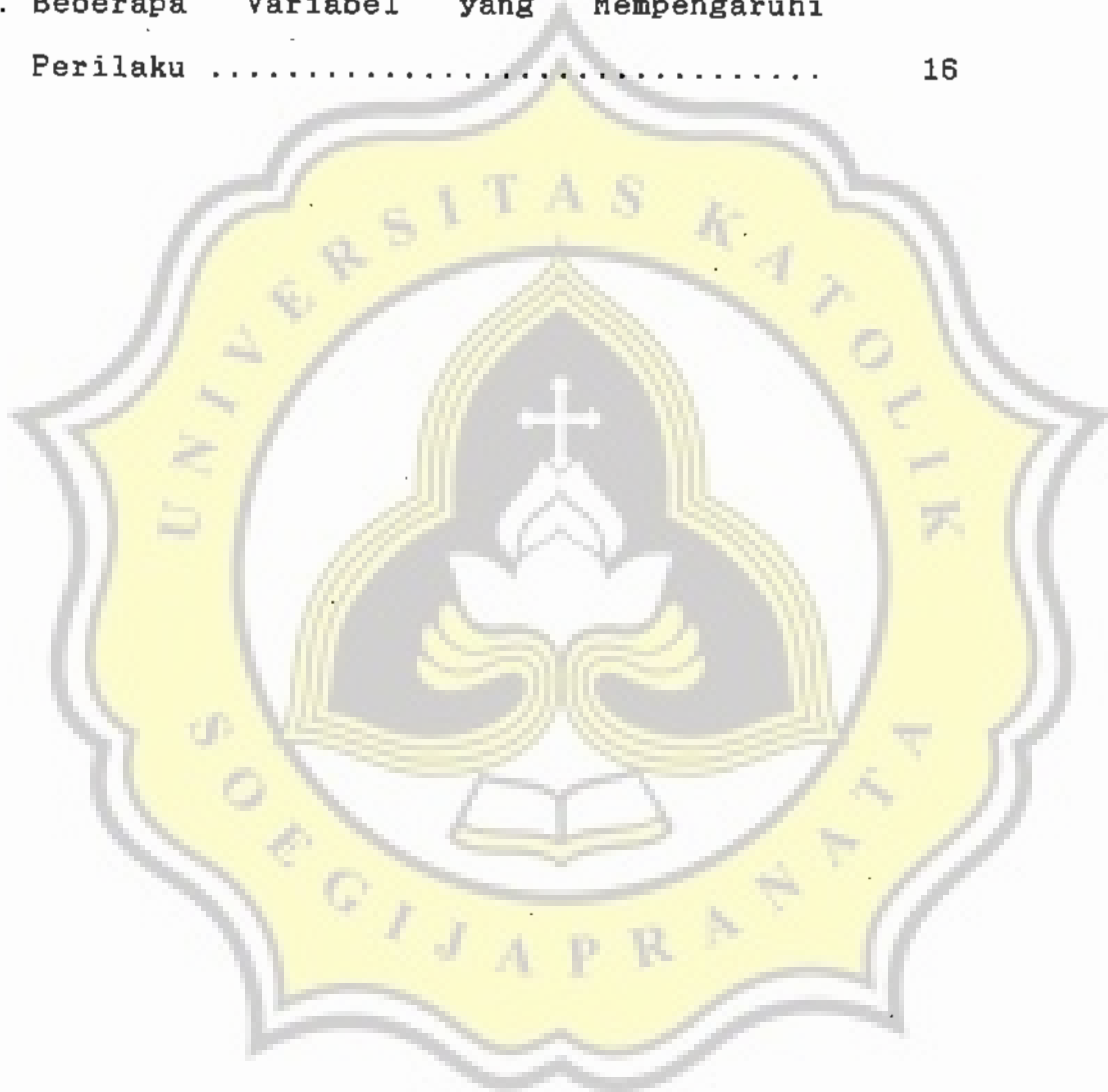
## DAFTAR TABEL

TABEL	Halaman
1. Blue Print Skala Persepsi terhadap Pemimpin .....	65
2. Blue Print Skala Kecenderungan Berprestasi	67
3. Perincian Butir Dalam Tiap Aspek Skala Persepsi terhadap Pemimpin .....	69
4. Perincian Butir Dalam Tiap Aspek Skala Kecenderungan Berprestasi .....	70
5. Hasil Perhitungan Korelasi Parsial Jenjang Pertama .....	73
6. Matriks Interkorelasi Persepsi terhadap Pemimpin Dengan Motif Berprestasi .....	74



## DAFTAR GAMBAR

GAMBAR	Halaman
1. Proses Persepsi .....	16
2. Beberapa Variabel yang Mempengaruhi Perilaku .....	16



## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN	Halaman
A. (A-1) Data Uji Coba Skala Persepsi terhadap Pemimpin .....	89
(A-2) Hasil Uji Kesahihan Butir Skala Persepsi terhadap Pemimpin .....	94
(A-3) Hasil Uji Keandalan Skala Persepsi terhadap Pemimpin .....	105
B. (B-1) Data Uji Coba Skala Kecenderungan Berprestasi .....	109
(B-2) Hasil Uji Kesahihan Butir Skala Kecenderungan Berprestasi .....	114
(B-3) Hasil Uji Keandalan Skala Kecenderungan Berprestasi .....	125
C. (C-1) Data Skala Persepsi terhadap Pemimpin .....	129
(C-2) Data Skala Kecenderungan Berprestasi .....	134
D. Hasil Analisis Korelasi Parsial Jenjang Pertama .....	139
E. Skala Persepsi terhadap Pemimpin .....	146
F. (F-1) Skala Kecenderungan Berprestasi (adaptasi) .....	155



(F-2) Skala Kecenderungan Berprestasi (Asli) .....	161
G. Struktur Organisasi P.T. RENA DJAJA Semarang .....	165
H. Surat Keterangan Penelitian dari P.T. RENA DJAJA Semarang .....	166

