

1
7
C
97

**KECENDERUNGAN AGRESI DITINJAU DARI INTERAKSI
SOSIAL DAN PERSEPSI TENTANG UPAH
PADA KARYAWAN**



SKRIPSI

Oleh :

F. KRISTIAWAN

87/6.111.08000.50221/PS/495

	30-6-97
	437/p/97
	<i>[Signature]</i>
FAKULTAS PSIKOLOGI	
No. F. P.	019 / p / ci
Th. Angg.	01 : 66 / 1102
PARAP.	1/127 TGL. 11-8-97

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1997**

**KECENDERUNGAN AGRESI DITINJAU DARI
INTERAKSI SOSIAL DAN PERSEPSI
TENTANG UPAH PADA
KARYAWAN**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas
Katolik Soegijapranata untuk Memenuhi
Sebagian dari Syarat-syarat Guna
Memperoleh Derajat Sarjana
Psikologi**

Oleh :

F. KRISTIAWAN

87/6.111.08000.50221/PS/495

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGLJAPRANATA
SEMARANG**

1997

Dipertahankan di depan Panitia Ujian Skripsi Fakultas

Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata

dan Diterima untuk Memenuhi Sebagian

dari Syarat-syarat Guna Memperoleh

Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal :

4 Juni 1997

Mengesahkan :

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

Dekan,



(Drs. ML. Oetomo)

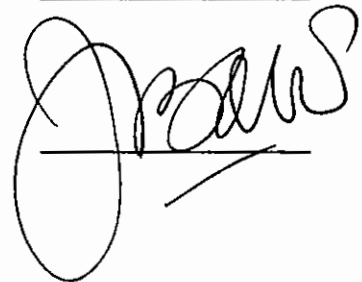
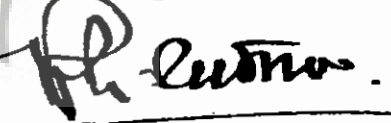
Dewan Penguji

1. Drs. ML. Oetomo.

2. Drs. Eddy Hendrarno, SU.

3. Drs. Y. Bagus Wismanto, MS.

Tanda Tangan



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Pengasih, jalan panjang dan penuh berbagai cobaan dalam menyelesaikan skripsi, sebuah tulisan yang sudah menjadi cita-cita penulis sejak lama, akhirnya dapat penulis selesaikan. Hanya karena kasih sayang serta kemurahan dariNya lah segalanya dapat berjalan lancar dan selamat.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada berbagai pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi, kepada :

1. Bapak Drs. ML. Oetomo, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata yang telah banyak memberikan bimbingan kepada penulis selama menuntut ilmu di Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata.

2. Bapak Drs. Eddy Hendrarno, SU. selaku Pembimbing Utama yang dengan penuh kesabaran memberikan bimbingan dan pengarahan dalam menunjukkan kekurangan dan kekeliruan serta memberikan arah dan langkah perbaikan untuk menyusun skripsi ini.

3. Ibu Dra. Dewi Setyorini, selaku Dosen Pembimbing Pendamping atas bimbingan dan pengarahan

serta saran-saran yang sangat berharga dalam menyelesaikan skripsi ini.

4. Bapak Drs. Y. Bagus Wismanto, M.Si., selaku Dekan lama Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata yang telah menyetujui judul skripsi yang penulis ajukan serta memberikan saran-saran maupun petunjuk.

5. Bapak Drs. G. George Hardjanto, M.Si., selaku Dosen Wali selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata.

6. Ibu Dra. Emmanuela H, M.Si., yang telah banyak memberikan dorongan, pengarahan dan bimbingan selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata.

7. Bapak Stevano Rizansyah, selaku Kepala Bagian Personalia PT. Perindo Utama Perkasa, Bapak Satya Prakash Garg selaku General Manager Finance PT. Bitratex Semarang yang telah memberi izin kepada penulis untuk mengambil data guna penyusunan skripsi ini.

8. Bapak dan Ibu Dosen serta karyawan/wati dan Staf Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata yang telah banyak membantu penulis selama ini.

9. Seluruh karyawan perpustakaan Universitas Katolik Soegijapranata yang membantu penulis dalam

mencari buku-buku yang berkaitan dengan skripsi ini.

10. Bapak dan Ibu yang tercinta terima kasih atas doa, perjuangan dan pengorbanan dalam mengasuh dan mendidik dengan kasih sayang, semoga karya yang telah lama ditunggu ini dapat mewakili rasa dan terima kasih penulis pada Beliau berdua. Kakak dan adikku yang selalu siap membantu dalam suka dan duka.

11. Mas Darmojo dan Bapak-Ibu angkat penulis di Magetan, yang telah memberi dorongan dan semangat dalam suka dan duka.

12. Rekan dan sahabat-sahabatku : Agung, Andy, Koco, Paino, Tommy, Puguh, Prakos, Renny, Endah, Hesti, Agus "Dhewa", Handry TM., Lutvi, Harry, Awan, Ajiek, Bowok, Ipoel, Indung, Iyang dan masih banyak lagi yang belum tercantum yang selalu memberi semangat kepada penulis. Semoga Tuhan Yang Maha Pengasih membalas budi baik yang telah diberikan selama ini.

Lepas dari masalah baik atau buruk skripsi ini penulis hanya berharap semoga dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Semarang, Mei 1997

Penulis



UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

DAFTAR ISI

	halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	7
C. Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI	9
A. Kecenderungan Agresi pada Karyawan	9
1. Pengertian Kecenderungan Agresi	9
2. Tipe-tipe Agresi	12
3. Pendekatan-pendekatan terhadap Agresi	14
4. Aspek - aspek Kecenderungan Agresi	17
5. Karyawan dan Kecenderungan	

Agresi	18
6. Faktor - faktor yang Mempengaruhi Agresi	20
B. Interaksi Sosial	26
1. Pengertian Interaksi Sosial ..	26
2. Bentuk-Bentuk Interaksi Sosial	28
3. Aspek-Aspek Interaksi Sosial .	30
C. Persepsi tentang Upah	32
1. Pengertian Persepsi	32
2. Pengertian Upah	33
3. Peranan Upah	34
4. Sistem Upah	36
5. Persepsi tentang Upah	39
6. Aspek-Aspek Persepsi tentang Upah	41
D. Kecenderungan Agresi Ditinjau dari Interaksi Sosial dan Persepsi tentang Upah pada Karyawan	43
E. Hipotesis	47
BAB III METODE PENELITIAN	48
A. Identifikasi Ubaan Penelitian ..	48
B. Definisi Operasional Ubaan- Ubaan Penelitian	48
C. Populasi dan Sampel Penelitian ..	49
D. Metode Pengumpulan Data	50

E. Validitas dan Reliabilitas	
Aitem	57
1. Uji Validitas Alat Ukur	57
2. Uji Reliabilitas Alat Ukur ...	58
F. Teknik Analisis Data	59
BAB IV PERSIAPAN, PELAKSANAAN, HASIL	
PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	62
A. Persiapan Penelitian	62
1. Orientasi Kancha	62
2. Persiapan Penelitian	63
a. Penyusunan Alat Ukur	63
b. Persiapan Perijinan	66
c. Pelaksanaan Uji Coba Alat	
Ukur	66
1. Uji Validitas	67
2. Uji Reliabilitas	70
B. Pelaksanaan dan Hasil Penelitian.	73
1. Uji Normalitas	74
2. Uji Linearitas	74
3. Analisis Data	75
C. Pembahasan	76
BAB V PENUTUP	81
A. Kesimpulan	81
B. Saran-saran	82
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN	87

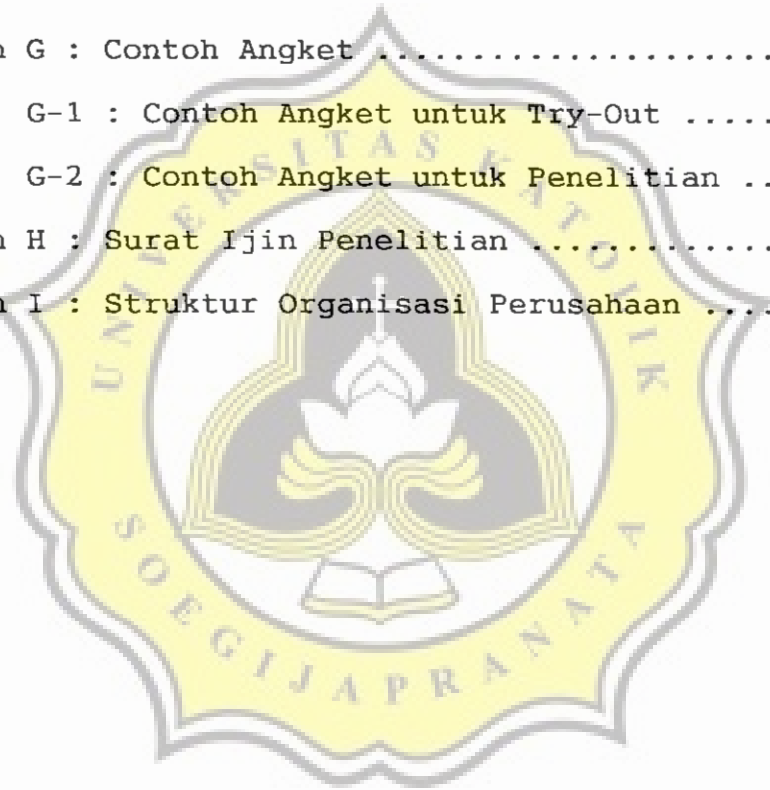
DAFTAR TABEL

	halaman
Tabel 1. Desain Persiapan Anareg Dua Prediktor	60
Tabel 2. Sebaran Aitem Angket Kecenderungan Agresi untuk Uji Coba	64
Tabel 3. Sebaran Aitem Angket Interaksi Sosial untuk Uji Coba	65
Tabel 4. Sebaran Aitem Angket Persepsi tentang Upah untuk Uji Coba	66
Tabel 5. Rincian Aitem Hasil Analisis Kesahihan Butir Angket Kecenderungan Agresi pada Karyawan Hasil Uji Coba	68
Tabel 6. Rincian Aitem Hasil Analisis Kesahihan Butir Angket Interaksi Sosial pada Karyawan Hasil Uji Coba	69
Tabel 7. Rincian Aitem Hasil Kesahihan Butir Angket Persepsi tentang Upah pada Karyawan Hasil Uji Coba	70
Tabel 8. Sebaran Aitem Angket Kecenderungan Agresi pada Karyawan untuk Penelitian	71
Tabel 9. Sebaran Aitem Angket Interaksi Sosial pada Karyawan untuk Penelitian	72
Tabel 10. Sebaran Aitem Angket Persepsi tentang Upah pada Karyawan untuk Penelitian	73
Tabel 11. Rangkuman Hasil Analisis Data	75

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A : Data Uji Coba	88
A-1 : Data Uji Coba Angket Interaksi Sosial	89
A-2 : Data Uji Coba Angket Persepsi tentang Upah	104
A-3 : Data Uji Coba Angket Kecenderungan Agresi	119
Lampiran B : Uji Validitas dan Reliabilitas	134
B-1 : Uji Validitas dan Reliabilitas Angket Interaksi Sosial	135
B-2 : Uji Validitas dan Reliabilitas Angket Persepsi tentang Upah	138
B-3 : Uji Validitas dan Reliabilitas Angket Kecenderungan Agresi	140
Lampiran C : Data Penelitian	143
C-1 : Data Penelitian Angket Interaksi Sosial	144
C-2 : Data Penelitian Angket Persepsi tentang Upah	157
C-3 : Data Penelitian Angket Kecenderungan Agresi	170
Lampiran D : Uji Normalitas	183
D-1 : Uji Normalitas Angket Interaksi	

Sosial	184
D-2 : Uji Normalitas Angket Persepsi tentang Upah	188
D-3 : Uji Normalitas Angket Kecenderungan Agresi	191
Lampiran E : Uji Linieritas	195
Lampiran F : Analisis Data	197
Lampiran G : Contoh Angket	205
G-1 : Contoh Angket untuk Try-Out	206
G-2 : Contoh Angket untuk Penelitian	228
Lampiran H : Surat Ijin Penelitian	247
Lampiran I : Struktur Organisasi Perusahaan	248





UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA