

TIDAK BOLEH
DI FOTO COPY

153
wid
5

**STUDI PERBANDINGAN
KONSEP DIRI KARYAWAN JASA KONSTRUKSI
DITINJAU DARI STATUS PERUSAHAAN**

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik
Soegijapranata untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat-syarat Guna Memperoleh Derajat
Sarjana Psikologi



Oleh :

CAECILIA WIDYANINGTYAS

NIM : 87.481

NIRM : 87.6.08000.50207



PERPUSTAKAAN

U.V. 102 / p / c1

NO. PEN.

PARAP. *monie* TGL 24.11.93

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1993**

**STUDI PERBANDINGAN
KONSEP DIRI KARYAWAN JASA KONSTRUKSI
DITINJAU DARI STATUS PERUSAHAAN**

S K R I P S I

Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik

Soegijapranata untuk Memenuhi Sebagian dari

Syarat-syarat Guna Memperoleh Derajat

Sarjana Psikologi

Oleh :

CAECILIA WIDYANINGTYAS

N I M : 87.481

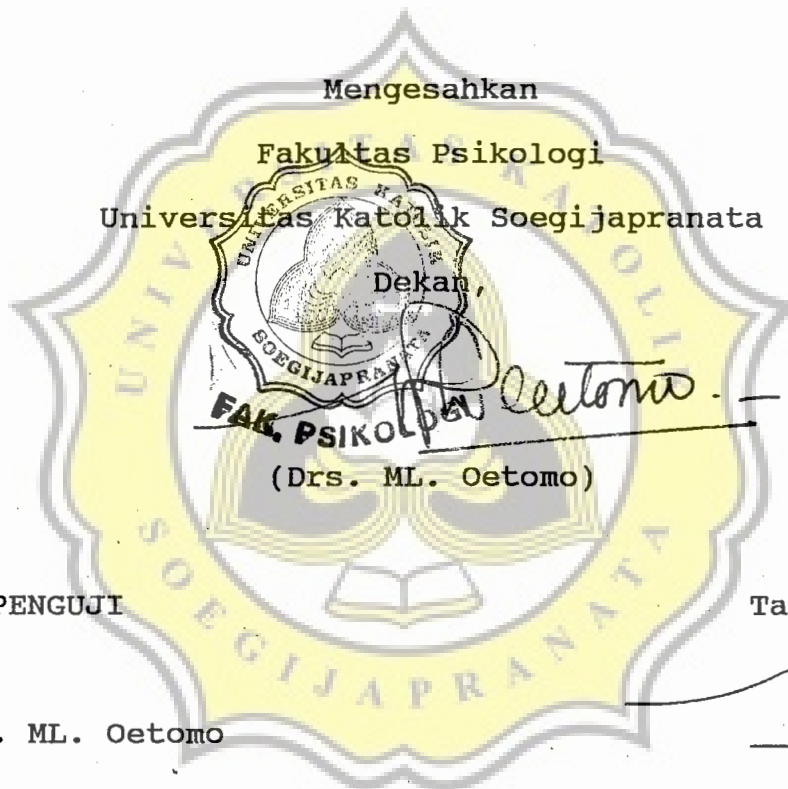
N I R M : 87.6.08000.50207

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

1993

Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji Skripsi
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata
Dan Diterima Untuk Memenuhi Sebagian Dari
Syarat-syarat Guna Memperoleh Derajat
Sarjana Psikologi
Pada tanggal : 9 Juni

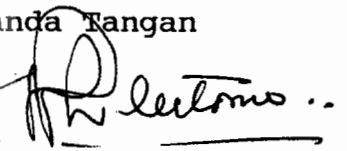
1993

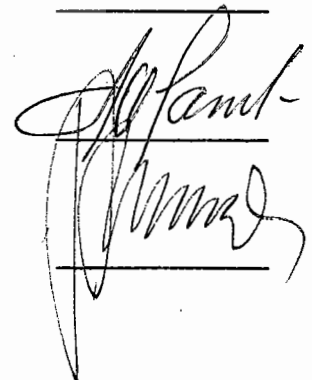


DEWAN PENGUJI

1. Drs. ML. Oetomo
2. Drs. Soeramto, SU
3. Drs. Asmadi Alsa, SU

Tanda Tangan







Motto :

*Kesukaran yang kita jumpai dalam
menempuh tujuan merupakan jalan
terdekat ke arah tujuan itu.
(Kahlil Gibran)*

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas rahmatNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul "Studi Perbandingan Konsep Diri Karyawan Jasa Konstruksi Ditinjau Dari Status Perusahaan". Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. ML. Oetomo, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata yang telah membimbing dan memberikan banyak masukan bagi penulis.

2. Bapak Drs. Soeramto, SU, selaku Dosen Pembimbing Utama yang dengan segenap hati membimbing penulis sehingga skripsi ini selesai.

3. Ibu Dra. Arie Indarjati, selaku Pembimbing Pendamping yang dengan penuh kesabaran membimbing penulis.

4. Pimpinan Perusahaan Jasa Konstruksi Pemerintah dan Swasta yang telah memberi data bagi penulis guna penyelesaian penyusunan skripsi, yaitu :

Bapak Djajuk Machsun, selaku Kepala Bagian Administrasi dan Keuangan P.T. Adhi Karya Cabang V.

Bapak Zabidin Muchid, selaku Manajer P.T. Amarta Karya Cabang Semarang.

Bapak Heru Jatmiko, selaku Wakil Kepala P.T. Utama Karya Cabang Jawa Tengah.

Bapak Supardi Ranu, selaku Kepala Bagian Keuangan dan Umum P.T. Pembangunan Perumahan Cabang V.

Bapak Hidayat Setjadipradja, selaku Kepala Cabang P.T. Waskita Karya Cabang VII.

Bapak Burhan Saarin, selaku Direktur P.T. Mekar Karta Cabang Semarang.

Bapak Arief Syafi'ie, selaku Kepala Bagian Umum P.T. Puri Sakti Perkasa.

Bapak Adrianus Anggaputra, selaku Direktur Utama P.T. Sekawan Triasa.

Bapak Hendro Wibowo, selaku Kepala Cabang P.T. Wijaya Kusuma Contractors Cabang Semarang.

Bapak Andie Sulistio, selaku Direktur Utama P.T. Witra General Contractor.

5. Seluruh karyawan perusahaan jasa kontruksi tersebut di atas, yang telah meluangkan waktu bagi kepentingan penulis hingga selesainya penelitian ini.

6. Seluruh Dosen Fakultas Psikologi yang telah mendidik dan membimbing kami anak didiknya.

7. Teman-temanku tercinta yang telah memberi bantuan dan dorongan kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.

8. Bapak, Ibu, Mami, mbak Pat, serta adik-adik terkasih yang selalu membantu dan mendorong penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

9. Yang terkasih Sindhu Hermanto yang selalu mendorong dan membantu penulis dalam menyusun skripsi ini.

Semoga Tuhan memberikan berkatNya kepada semua pihak yang telah membantu penulis selama ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu penulis akan menerima dengan senang hati segala kritik dan saran yang bersifat membangun.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang

Juni, 1993

Penulis



DAFTAR ISI

	halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	9
C. Manfaat Penelitian	9
BAB II. LANDASAN TEORI	10
A. Konsep Diri	10
1. Pengertian konsep diri	10
2. Terbentuknya konsep diri	13
3. Struktur konsep diri	16
4. Pengertian konsep diri karyawan .	17
B. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Konsep Diri	20
C. Status Perusahaan	26
1. Lingkungan kerja perusahaan	26
2. Perusahaan jasa konstruksi	
pemerintah (BUMN)	28

3. Pengertian perusahaan jasa	
konstruksi swasta	29
D. Kaitan Antara Konsep Diri Dengan ...	
Jenis Kelamin	30
E. Kaitan Antara Usia Dengan Konsep ...	
Diri	31
F. Kaitan Antara Tingkat Pendidikan ...	
Dengan Konsep Diri	33
G. Perbedaan Konsep Diri Karyawan	
Perusahaan Jasa Konstruksi Ditinjau.	
Dari Status Perusahaan	34
1. Konsep diri karyawan jasa	
konstruksi pemerintah	34
2. Konsep diri karyawan jasa	
konstruksi swasta	38
3. Perbedaan antara konsep diri	
karyawan perusahaan jasa	
konstruksi ditinjau dari status .	
perusahaan	41
H. Hipotesis	43
BAB III. METODE PENELITIAN	44
A. Identifikasi Ubahan-ubahan	
Penelitian	44
B. Definisi Operasional Ubahan-ubahan..	

	Penelitian	45
	C. Populasi dan Sampel	47
	D. Alat Pengumpul Data	48
	1. Angket	49
	2. Metode dokumentasi	50
	E. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	51
	1. Validitas	51
	2. Reliabilitas	53
	F. Metode Analisis Data	53
BAB IV.	LAPORAN PENELITIAN	55
	A. Orientasi Kanchah	55
	B. Persiapan Penelitian	57
	1. Penyusunan angket	58
	2. Cara skoring angket konsep diri .	59
	3. Pelaksanaan uji coba angket	60
	4. Perhitungan validitas dan	
	reliabilitas alat ukur	61
	C. Pelaksanaan Penelitian	64
	D. Hasil Penelitian	68
	1. Pengertian T-skor	68
	2. Uji asumsi	70
	3. Hasil analisa data	71
	E. Pembahasan	72
BAB V.	PENUTUP	76
	A. Kesimpulan	73

B. Saran	77
1. Bagi Perusahaan	77
2. Bagi Peneliti	77
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN	81



DAFTAR TABEL

	halaman
Tabel 1. Tehnik Analisis Kovarians AB	
Dengan Satu Kovariabel	54
Tabel 2. Penyebaran Item Angket Konsep Diri..	
Sesuai Dimensi Dan Sifatnya	59
Tabel 3. Item-item Yang Valid dan Yang Gugur.	62
Tabel 4. Reliabilitas Dari Tiap Dimensi	
Konsep Diri	63
Tabel 5. Penyebaran Item Baru Angket Konsep .	
Diri	64
Tabel 6. Gambaran Sampel dan Subjek Populasi.	
Penelitian Angket Konsep Diri	
Karyawan Perusahaan BUMN dan Swasta.	
Pada Perusahaan Jasa Konstruksi	67
Tabel 7. Rangkuman Anakova AB Satu Kovariabel.	72

DAFTAR LAMPIRAN

	halaman
A. Angket Uji Coba Konsep Diri	81
B. Nilai Kasar Angket Uji Coba Konsep Diri..	91
C. Analisis Validitas Item Konsep Diri	95
D. Analisis Reliabilitas Item Konsep Diri ..	115
E. Angket Penelitian Konsep Diri	119
F. Data Penelitian Konsep Diri	127
G. Uji Normalitas Sebaran	143
H. Uji Homogenitas Variansi Dua Jalur	147
I. Uji Bentuk Regresi	150
J. Hasil PERhitungan Anakova AB Satu	
Kovariabel	153
K. Surat Bukti Penelitian	165

